

<b>SETTORE CONTRATTUALE</b>	
<b>SETTORI SCOPERTI</b>	
<b>TABELLE SALARIALI N. 18</b>	
scadenzario	n. 18
Settori scoperti	n. 18 A
<i>ceramica</i>	<del>n. 18 A1</del>
<i>legno</i>	<del>n. 18 A2</del>
<i>trasporti</i>	<del>n. 18 A3</del>
metalmeccanici	n. 18 A4
apprendisti L.196/97 (assunti dal 19.7.97 al 15.6.11) e apprendisti minorenni (assunti fino al 25.4.12)	n. 18 A5
apprendistato professionalizzante (CCNL) (assunti dal 16.6.11 al 25.4.12)	n. 18 A6
app. profess/contratto di mestiere (AI 3/5/2012) (assunti dal 26.4.12 al 31/12/2014)	n. 18 A7
app. profess/contratto di mestiere (acc.15.1.15) (assunti dal 1/1/2015) operai e impiegati tecnici	n. 18 A10
app. profess/contratto di mestiere (acc.15.1.15) (assunti dal 1/1/2015) impiegati amministrativi e centralinisti	n. 18 A11
app per la qualifica/diploma professionale (L.167/11 art 3) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)	n. 18 A8
app di alta formazione/ricerca (L.167/11 art 5) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)	n. 18 A9

**ultimo aggiornamento**

**01/09/2018**

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuali della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

## SETTORI NON COPERTI DA CONTRATTO - scadenario N. 18

- 02/06/1987 A.I. regionale apprendistato  
19/03/1991 A.I..regionale  
23/02/2007 estensione ECT TAC  
23/07/2007 siglato accordo regionale raccolta quote promozione prev.za compl.  
15/10/2007 versamento quote promozione prev.za compl. (accordo 23/7/2007)  
01/09/2009 aumento contribuzione 1° livello EBAV (A. I. Reg. 21/9/2009)  
01/09/2009 aumento provvisorio contribuzione 2° livello EBAV fino al rinnovo dei CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)  
01/12/2009 con busta paga di dicembre, consegna informativa al dip. per aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto) dal 1/1/2010  
01/01/2010 aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto a seguito informativa dicembre)  
01/01/2010 varia base imponibile su cui calcolare c/solidarietà 10% INPS (contributi EBAV)  
conglobamento in unica voce degli elementi "paga base-cont-edr" ed incrementi salariali settori  
01/01/2010 ceramica-legno-metalmeccanici (A.I. 23/7/2009 )  
eventuale aumento retributivo (elemento da corrispondere con cadenza mensile) per imprese non versanti  
01/07/2010 EB (A.I. 23/7/2009)
- 01/01/2011 aumento contribuzione EBAV a carico datore di lavoro per tutti i settori (AI Regionale 14/12/2010)
- 16/06/2011 possibilità di assunzione con apprendistato professionalizzante (ccnl area Meccanica 16/6/2011)  
scadenza aumento contribuzione 2° livello EBAV in caso di mancato rinnovo dei CCRL di riferimento(A. I.  
31/12/2011 Reg. 21/9/2009)
- 25-apr-12 cessa possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante (D.Lgs 276/2003) e per i minorenni (legge 197/96)  
26-apr-12 possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (AI 3/5/2012)  
accordo interconfederale regionale sulla formazione - possibile assunzioni con app. per la qualifica e diploma  
13-mar-13 professionale e per l'alto apprendistato
- Cessa possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante applicando  
31-dic-14 l'acc.interconfed.naz. 3/5/2012 (MECCANICI)
- 15-gen-15 accordo apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (15.1.2015) - MECCANICI  
1-gen-15 possibilità assunzione con contratto professionalizzante/di mestiere (accordo 15.1.2015)- MECCANICI  
1-gen-15 aumento quote ebav per prestazioni 2° liv (ditta + dipe) (verb. 23/12/14)  
1-gen-15 1° rata una tantum (accordo 15.1.2015) - MECCANICI  
1-apr-15 2° rata una tantum (accordo 15.1.2015) - MECCANICI  
1-lug-15 3° rata una tantum (accordo 15.1.2015) - MECCANICI  
1-ott-15 4° rata una tantum (accordo 15.1.2015) - MECCANICI  
24-apr-18 nuovo CCNL AREA MECCANICA (MECCANICI-ORAFI-ODONTOTECNICI)  
24-apr-18 aumento limiti numerici c/termine (ccnl 24/4/2018)  
24-apr-18 diminuzione intervalli temporali tra 2 contratti a termine (ccnl 24/4/2018)  
1-mag-18 1° tranches aumenti salariali CCNL AREA MECCANICA 24/4/2018  
1-mag-18 introdotta la figura del Quadro (con indennità 70 euro ) ccnl 24/4/2018 (solo Meccanici e orafi)  
1-mag-18 Impiegati direttivi ( indennità 50 euro ) ccnl 24/4/2018 (solo Meccanici e orafi)  
1-giu-18 1° rata una tantum (ccnl 24/4/18)  
1-set-18 2° tranches aumenti salariali CCNL AREA MECCANICA 24/4/2018  
1-set-18 aumento indennità di trasferta e reperibilità (solo Meccanica) ccnl 24/4/18  
1-ott-18 2° rata una tantum (ccnl 24/4/18)  
31-dic-18 SCADENZA CCNL AREA MECCANICA DEL 24/4/18 (MECCANICI-ORAFI-ODONTOTECNICI)

A SEGUITO ACCORDO REGIONALE 19.3.1991

(depurato dei mestieri inclusi in successivi CCNL o CCRL)

	Contratto di riferimento		Note
	Op./Imp.	Appr.	
Attività di supporto all'agricoltura (gestione con mezzi meccanici ecc.) - serre	<b>CCNL METALMECC.</b>  ccnl 27/2/2008 ccnl 16/6/2011 ACCORDO 15/1/2015 CCNL 24/4/2018	ACCORDO INTERCONF. REGIONALE 2/6/1987	L'estensione non riguarda anche quanto previsto nell'integrativo regionale di categoria.  Va invece applicato l'ERR (Elemento Retributivo Regionale) previsto dall'accordo interconfederale regionale del 23/8/89  dal 1/1/2010 alle tabelle retributive dei ccnl sono stati applicati gli aumenti previsti dall'accordo interconfederale naz. del 15/12/2009 e l'accorpamento dei minimi, contingenza ed edr in unica voce denominata "retribuzione tabellare"
Settori non esplicitamente richiamati  + assunzione apprendisti dei settori non coperti da contratto dal 1/1/2015   + assunzione apprendisti CONCIA (fino al 12/3/2013 vedi Al Reg. 13/3/13 e acc.reg. 12/6/2012)  assunzione apprendisti PULIZIE (fino al 30/9/2014 ccnl 18/9/2014)  + assunzione apprendisti per qualifica/diploma professionale e per alta formazione di cui all'Accordo Interconf.regionale del 13/3/2013 (settori non coperti da contratto)	<b>CCNL METALMECC.</b>  ccnl 27/2/2008 ccnl 16/6/2011 ACCORDO 15/1/2015 CCNL 24/4/2018	ACCORDO INTERCONF. REGIONALE 2/6/1987   Accordo Interconf.nazionale del 3/5/2012 - recepito TU Apprendistato (solo apprendistato professionalizzante/contr.di mestiere (D.Lgs 167/2011))	L'estensione non riguarda anche quanto previsto nell'integrativo regionale di categoria.  Va invece applicato l'ERR (Elemento Retributivo Regionale) previsto dall'accordo interconfederale regionale del 23/8/89  dal 1/1/2010 alle tabelle retributive dei ccnl sono stati applicati gli aumenti previsti dall'accordo interconfederale naz. del 15/12/2009 e l'accorpamento dei minimi, contingenza ed edr in unica voce denominata "retribuzione tabellare"

**LAVORAZIONI:****abrasivi-refrattari-trattamento e compostaggio  
dei rifiuti e dei fanghi****CCNL DI RIFERIMENTO****CERAMICA (PARTE NAZIONALE + ERR)**

**a seguito del rinnovo del CCNL AREA CERAMICA-CHIMICA del 25/7/2011 escono dai SETTORI SCOPERTI le lavorazioni "refrattari e abrasivi" che entrano nel campo di applicazione del CCNL CERAMICA e il "trattamento e compostaggio dei rifiuti e dei fanghi" che entra nel campo di applicazione del CCNL CHIMICA (chiarimento a verbale 18/10/2011)**

LAVORAZIONI:



Cemento - calce e gesso - laterizi.  
Produzione e collocazione di cartelloni -  
Allestimento vetrine e mostre

CCNL DI RIFERIMENTO



ccnl 11/10/2007 e verbale integrativo 23/4/2008  
LEGNO (PARTE NAZIONALE + ERR)

dal 1/2/2011 escono dai SETTORI SCOPERTI le lavorazioni di cui sopra a seguito del rinnovo del CCNL LEGNO e LAPIDEI del 27/1/2011

LAVORAZIONI:

→ Servizi pubblici di linea in concessione - trasporto personale con autobus e autocorriere - servizi postali in appalto - trasporto merci e persone lagunari e acque interne - espurgo pozzi neri nettezza urbana.

CCNL DI RIFERIMENTO

→ TRASPORTI ( PARTE NAZIONALE + ERR)

A SEGUITO DELL'ACCORDO REGIONALE DI LAVORO PER L'ARMONIZZAZIONE DEI TRATTAMENTI IN ESSERE DEI DIPENDENTI DELLE IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE TRASPORTO PERSONE DEL 15/6/2012 E SUCCESSIVA INTESA APPLICATIVA DEL 19/6/2012, ESCONO DAI SETTORI SCOPERTI LE LAVORAZIONI DI CUI SOPRA PER LE QUALI SI APPLICHERA' LA NUOVA TABELLA SALARIALE N. 19B "TRASPORTO PERSONE"

**SETTORI NON COPERTI DA CONTRATTO**

**TAB. 18 A 4**

**LAVORAZIONI:**



**Attività di supporto all'agricoltura(gestione con mezzi meccanici ecc.)- serre -**

**Settori non esplicitamente richiamati**

**CCNL DI RIFERIMENTO**



**METALMECCANICI (PARTE NAZIONALE + ERR)**

**RETRIBUZIONI IN VIGORE DAL 01/09/2018**

Divisore	173
----------	-----

ERR	0,44	0,00254
-----	------	---------

C-L	1 imp. QUADRI *	1 imp. **	2a imp.	2b imp. O.S. p.	3 imp. O.S. p.	4 imp. O.S. p.	5 imp. Op. Qual.	6 imp. Op. Com.
<b>retribuzione tabellare DAL 1/9/2018</b>	1.747,39	1.747,39	1.625,88	1.535,23	1.476,25	1.391,41	1.340,12	1.277,93
	10,10052	10,10052	9,39815	8,87416	8,53324	8,04283	7,74636	7,38688
<b>ERR</b>	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254
<b>TOTALE</b>	<b>1.747,83</b>	<b>1.747,83</b>	<b>1.626,32</b>	<b>1.535,67</b>	<b>1.476,69</b>	<b>1.391,85</b>	<b>1.340,56</b>	<b>1.278,37</b>
	<b>10,10306</b>	<b>10,10306</b>	<b>9,40069</b>	<b>8,87670</b>	<b>8,53578</b>	<b>8,04537</b>	<b>7,74890</b>	<b>7,38942</b>

**24/4/2018 AREA MECCANICA CON LA LIMITAZIONE (PER IL SETTORE MECCANICA) AL SOLO SETTORE DELLA MECCANICA DI PRODUZIONE**

**\* per i Quadri, dal 1/5/2018 è prevista in aggiunta una indennità mensile di funzione pari a 70,00 euro (ccnl 24/4/2018)**

**\*\* per gli impiegati con funzioni direttive, dal 1/5/2018 è prevista in aggiunta una indennità mensile di funzione pari a 50,00 euro (ccnl 24/4/2018)**

**Indennità di trasferta dal 1/9/2018: Euro 35,00 (ccnl 24/4/2018)**

**a seguito del rinnovo del CCNL AREA CERAMICA-CHIMICA del 25/7/2011 escono dai SETTORI SCOPERTI le lavorazioni "pirotecnici" che entrano nel campo di applicazione del CCNL CHIMICA (chiarimento a verbale 18/10/2011)**

**a seguito dell'accordo regionale di lavoro per l'armonizzazione dei trattamenti in essere dei dipendenti delle imprese artigiane del settore trasporto persone del 15/6/2012 e successiva intesa applicativa del 19/6/2012, escono dai settori scoperti le lavorazioni delle autorimesse per le quali si applicherà la nuova tabella salariale n. 19c "trasporto persone"**

**a seguito del verbale d'intesa 8/10/2012 che ha allargato il campo di applicazione del contratto trasporto persone, escono dal 1/11/2012 dai settori scoperti le lavorazioni del noleggio auto e autoscuole per le quali si applicherà la nuova tabella salariale n. 19c "trasporto persone"**

**a seguito del CCNL 13/3/2018 che ha allargato il campo di applicazione del contratto AREA LEGNO E LAPIDEI, escono dal 13/3/2018 dai settori scoperti i servizi di "onoranze funebri"**

*NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono congelate in un'unica voce denominata "retribuzione tabellare".*

*Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare congelata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl*

**E.A.R.:** Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV. L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

**NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI AL D.LGS 276/2003- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)**

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (d.Lgs 276/2003 art. 49)**

a seguito del rinnovo ccnl 16.6.2011 area Meccanica

**APPRENDISTI ASSUNTI DAL 16/6/2011 al 25/04/2012 - età 18/29 anni (\*\*)**

**CCNL 16/6/2011**

*\*\*Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 ( e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età*

**RETRIBUZIONI IN VIGORE DAL 01/09/2018**

**1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento ( livello 3°, 2° b, 2° , 1° )**

<b>1° GRUPPO - livello 3°</b>	Mesi	%	retribuzione	err	totale	
	6	70	5,97327	0,00254	5,97581	
	6	70	5,97327	0,00254	5,97581	
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	6,39993	0,00254	6,40247	
	6	78	6,65593	0,00254	6,65847	
livello d'uscita = 3°	6	80	6,82659	0,00254	6,82913	
	6	85	7,25325	0,00254	7,25579	
	6	88	7,50925	0,00254	7,51179	
	6	92	7,85058	0,00254	7,85312	
	6	95	8,10658	0,00254	8,10912	
	6	100	8,53324	0,00254	8,53578	**
	6	100	8,53324	0,00254	8,53578	**

<b>1° GRUPPO - livello 2° b</b>	Mesi	%	retribuzione	err	totale	
	6	70	6,21191	0,00254	6,21445	
	6	70	6,21191	0,00254	6,21445	
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	6,65562	0,00254	6,65816	
	6	78	6,92184	0,00254	6,92438	
livello d'uscita = 2° bis	6	80	7,09933	0,00254	7,10187	
	6	85	7,54304	0,00254	7,54558	
	6	88	7,80926	0,00254	7,81180	
	6	92	8,16423	0,00254	8,16677	
	6	95	8,43045	0,00254	8,43299	
	6	100	8,87416	0,00254	8,87670	**
	6	100	8,87416	0,00254	8,87670	**

<b>1° GRUPPO - livello 2°</b>	Mesi	%	retribuzione	err	totale	
	6	70	6,57871	0,00254	6,58125	
	6	70	6,57871	0,00254	6,58125	
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	7,04861	0,00254	7,05115	
	6	78	7,33056	0,00254	7,33310	
livello d'uscita = 2°	6	80	7,51852	0,00254	7,52106	
	6	85	7,98843	0,00254	7,99097	
	6	88	8,27037	0,00254	8,27291	
	6	92	8,64630	0,00254	8,64884	
	6	95	8,92824	0,00254	8,93078	
	6	100	9,39815	0,00254	9,40069	**
	6	100	9,39815	0,00254	9,40069	**

<b>1° GRUPPO - livello 1°</b>	Mesi	%	retribuzione	err	totale	
	6	70	7,07036	0,00254	7,07290	
	6	70	7,07036	0,00254	7,07290	
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	7,57539	0,00254	7,57793	
	6	78	7,87841	0,00254	7,88095	
livello d'uscita = 1°	6	80	8,08042	0,00254	8,08296	
	6	85	8,58544	0,00254	8,58798	
	6	88	8,88846	0,00254	8,89100	
	6	92	9,29248	0,00254	9,29502	
	6	95	9,59549	0,00254	9,59803	
	6	100	10,10052	0,00254	10,10306	**
	6	100	10,10052	0,00254	10,10306	**

note:

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100%.

\*\* - la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

- riduzione durata apprendistato (in alternativa): a) 6 mesi se in possesso di titolo di studio post obbligo attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato; b) 12 mesi se in possesso di laurea attinente alla qualifica da raggiungere. c) è prevista la riduzione del



**2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento ( livello 5°, 4° )**

<b>2° GRUPPO - livello 5°</b>		Mesi	%	retribuzione	err	totale
		6	70	5,42245	0,00254	<b>5,42499</b>
		6	70	5,42245	0,00254	<b>5,42499</b>
	Durata: 5 anni	6	75	5,80977	0,00254	<b>5,81231</b>
		6	78	6,04216	0,00254	<b>6,04470</b>
	livello d'uscita = 5°	6	80	6,19709	0,00254	<b>6,19963</b>
		6	85	6,58441	0,00254	<b>6,58695</b>
		6	88	6,81680	0,00254	<b>6,81934</b>
		6	92	7,12665	0,00254	<b>7,12919</b>
		6	100	7,74636	0,00254	<b>7,74890</b> **
		6	100	7,74636	0,00254	<b>7,74890</b> **

<b>2° GRUPPO - livello 4°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
		6	70	5,62998	0,00254	<b>5,63252</b>
		6	70	5,62998	0,00254	<b>5,63252</b>
	Durata: 5 anni	6	75	6,03212	0,00254	<b>6,03466</b>
		6	78	6,27341	0,00254	<b>6,27595</b>
	livello d'uscita = 4°	6	80	6,43426	0,00254	<b>6,43680</b>
		6	85	6,83641	0,00254	<b>6,83895</b>
		6	88	7,07769	0,00254	<b>7,08023</b>
		6	92	7,39940	0,00254	<b>7,40194</b>
		6	100	8,04283	0,00254	<b>8,04537</b> **
		6	100	8,04283	0,00254	<b>8,04537</b> **

note:

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% .

**\*\* - la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento**

- riduzione durata apprendistato (in alternativa): a) 6 mesi se in possesso di titolo di studio post obbligo attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato; b) 12 mesi se in possesso di laurea attinente alla qualifica da raggiungere. c) è prevista la riduzione di 6 mesi del periodo di apprendistato anche in caso di precedente periodo di stage o tirocinio di formazione e/o di orientamento al lavoro svolto presso la stessa azienda purchè di durata non inferiore a 6 mesi

**E.A.R.:** Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA E' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE 3/5/2012) CON LE DURATE E PERCENTUALI RETRIBUTIVE DELLA SEGUENTE TABELLA

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/5/2012)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 al 31/12/2014 - età 18/29 anni (\*\*)

CCNL 16/6/2011 - AI 3/5/2012

\*\*Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

RETRIBUZIONI IN VIGORE DAL 01/09/2018

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento ( livello 3°, 2° b, 2°, 1° )

	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
<b>1° GRUPPO - livello 3°</b>	6	70	5,97327	0,00254	5,97581
	6	70	5,97327	0,00254	5,97581
Durata: 5 anni	6	75	6,39993	0,00254	6,40247
	6	78	6,65593	0,00254	6,65847
livello d'uscita = 3°	6	80	6,82659	0,00254	6,82913
	6	85	7,25325	0,00254	7,25579
	6	88	7,50925	0,00254	7,51179
	6	92	7,85058	0,00254	7,85312
	6	95	8,10658	0,00254	8,10912
	6	100	8,53324	0,00254	8,53578

	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
<b>1° GRUPPO - livello 2° b</b>	6	70	6,21191	0,00254	6,21445
	6	70	6,21191	0,00254	6,21445
Durata: 5 anni	6	75	6,65562	0,00254	6,65816
	6	78	6,92184	0,00254	6,92438
livello d'uscita = 2° bis	6	80	7,09933	0,00254	7,10187
	6	85	7,54304	0,00254	7,54558
	6	88	7,80926	0,00254	7,81180
	6	92	8,16423	0,00254	8,16677
	6	95	8,43045	0,00254	8,43299
	6	100	8,87416	0,00254	8,87670

	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
<b>1° GRUPPO - livello 2°</b>	6	70	6,57871	0,00254	6,58125
	6	70	6,57871	0,00254	6,58125
Durata: 5 anni	6	75	7,04861	0,00254	7,05115
	6	78	7,33056	0,00254	7,33310
livello d'uscita = 2°	6	80	7,51852	0,00254	7,52106
	6	85	7,98843	0,00254	7,99097
	6	88	8,27037	0,00254	8,27291
	6	92	8,64630	0,00254	8,64884
	6	95	8,92824	0,00254	8,93078
	6	100	9,39815	0,00254	9,40069

	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
<b>1° GRUPPO - livello 1°</b>	6	70	7,07036	0,00254	7,07290
	6	70	7,07036	0,00254	7,07290
Durata: 5 anni	6	75	7,57539	0,00254	7,57793
	6	78	7,87841	0,00254	7,88095
livello d'uscita = 1°	6	80	8,08042	0,00254	8,08296
	6	85	8,58544	0,00254	8,58798
	6	88	8,88846	0,00254	8,89100
	6	92	9,29248	0,00254	9,29502
	6	95	9,59549	0,00254	9,59803
	6	100	10,10052	0,00254	10,10306

note:

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% .

\*\* - la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

- riduzione durata apprendistato (in alternativa): a) 6 mesi se in possesso di titolo di studio post obbligo attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato; b) 12 mesi se in possesso di laurea attinente alla qualifica da raggiungere. c) è prevista la riduzione del periodo di apprendistato anche in caso di precedente periodo di stage o tirocinio di formazione e/o di orientamento al lavoro svolto presso la stessa azienda purchè di durata non inferiore a 6 mesi

nb: DURATA APPRENDISTATO = l'AI 3/5/2012 ha ridotto a 5 anni la durata max prevista dal ccnl in vigore.

## 2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento ( livello 5°, 4° )

2° GRUPPO - livello 5°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
	6	70	5,42245	0,00254	5,42499
	6	70	5,42245	0,00254	5,42499
Durata: 5 anni	6	75	5,80977	0,00254	5,81231
	6	78	6,04216	0,00254	6,04470
livello d'uscita = 5°	6	80	6,19709	0,00254	6,19963
	6	85	6,58441	0,00254	6,58695
	6	88	6,81680	0,00254	6,81934
	6	92	7,12665	0,00254	7,12919
	6	100	7,74636	0,00254	7,74890
	6	100	7,74636	0,00254	7,74890

2° GRUPPO - livello 4°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
	6	70	5,62998	0,00254	5,63252
	6	70	5,62998	0,00254	5,63252
Durata: 5 anni	6	75	6,03212	0,00254	6,03466
	6	78	6,27341	0,00254	6,27595
livello d'uscita = 4°	6	80	6,43426	0,00254	6,43680
	6	85	6,83641	0,00254	6,83895
	6	88	7,07769	0,00254	7,08023
	6	92	7,39940	0,00254	7,40194
	6	100	8,04283	0,00254	8,04537
	6	100	8,04283	0,00254	8,04537

note:

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% .

\*\* - la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

- riduzione durata apprendistato (in alternativa): a) 6 mesi se in possesso di titolo di studio post obbligo attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato; b) 12 mesi se in possesso di laurea attinente alla qualifica da raggiungere. c) è prevista la riduzione del periodo di apprendistato anche in caso di precedente periodo di stage o tirocinio di formazione e/o di orientamento al lavoro svolto presso la stessa azienda purchè di durata non inferiore a 6 mesi

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV. L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

**1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 3°, 2° b, 2°, 1°) - OPERAI E IMPIEGATI TECNICI**

	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
<b>1° GRUPPO - livello 3°</b>					
OPERAI	6	70	5,97327	0,00254	5,97581
IMPIEGATI TECNICI	6	70	5,97327	0,00254	5,97581
Durata: 5 anni	6	75	6,39993	0,00254	6,40247
	6	78	6,65593	0,00254	6,65847
	6	80	6,82659	0,00254	6,82913
livello d'uscita = 3°	6	85	7,25325	0,00254	7,25579
	6	88	7,50925	0,00254	7,51179
	6	92	7,85058	0,00254	7,85312
	6	100	8,53324	0,00254	8,23219 **
	6	100	8,53324	0,00254	8,23219 **
<b>1° GRUPPO - livello 2° b</b>					
OPERAI	6	70	6,21191	0,00254	6,21445
IMPIEGATI TECNICI	6	70	6,21191	0,00254	6,21445
Durata: 5 anni	6	75	6,65562	0,00254	6,65816
	6	78	6,92184	0,00254	6,92438
	6	80	7,09933	0,00254	7,10187
livello d'uscita = 2° bis	6	85	7,54304	0,00254	7,54558
	6	88	7,80926	0,00254	7,81180
	6	92	8,16423	0,00254	8,16677
	6	100	8,87416	0,00254	8,56097 **
	6	100	8,87416	0,00254	8,56097 **
<b>1° GRUPPO - livello 2°</b>					
OPERAI	6	70	6,57871	0,00254	6,58125
IMPIEGATI TECNICI	6	70	6,57871	0,00254	6,58125
Durata: 5 anni	6	75	7,04861	0,00254	7,05115
	6	78	7,33056	0,00254	7,33310
	6	80	7,51852	0,00254	7,52106
livello d'uscita = 2°	6	85	7,98843	0,00254	7,99097
	6	88	8,27037	0,00254	8,27291
	6	92	8,64630	0,00254	8,64884
	6	100	9,39815	0,00254	9,06633 **
	6	100	9,39815	0,00254	9,06633 **
<b>1° GRUPPO - livello 1°</b>					
OPERAI	6	70	7,07036	0,00254	7,07290
IMPIEGATI TECNICI	6	70	7,07036	0,00254	7,07290
Durata: 5 anni	6	75	7,57539	0,00254	7,57793
	6	78	7,87841	0,00254	7,88095
	6	80	8,08042	0,00254	8,08296
livello d'uscita = 1°	6	85	8,58544	0,00254	8,58798
	6	88	8,88846	0,00254	8,89100
	6	92	9,29248	0,00254	9,29502
	6	100	10,10052	0,00254	9,74370 **
	6	100	10,10052	0,00254	9,74370 **

note:

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% .

\*\* - la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

nb: SI APPLICANO LE RIDUZIONI DEL PERIODO DI APPRENDISTATO PER TITOLO DI STUDIO/STAGES:

(in alternativa): a) 6 mesi se in possesso di titolo di studio post obbligo attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato; b) 12 mesi se in possesso di laurea attinente alla qualifica da raggiungere. c) è prevista la riduzione di 6 mesi del periodo di apprendistato anche in caso di precedente periodo di stage o tirocinio di formazione e/o di orientamento al lavoro svolto presso la stessa azienda purchè di durata non inferiore a 6 mesi

**2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento ( livello 5°, 4° ) - OPERAI E IMPIEGATI TECNICI**

2° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
		6	70	5,42245	0,00254	5,42499
<b>OPERAI</b>		6	70	5,42245	0,00254	5,42499
<b>IMPIEGATI TECNICI</b>		6	75	5,80977	0,00254	5,81231
	Durata: 5 anni	6	78	6,04216	0,00254	6,04470
		6	80	6,19709	0,00254	6,19963
livello d'uscita = 5°		6	85	6,58441	0,00254	6,58695
		6	88	6,81680	0,00254	6,81934
		6	92	7,12665	0,00254	7,12919
		6	100	7,74636	0,00254	7,74706 **
		6	100	7,74636	0,00254	7,74706 **

2° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
		6	70	5,62998	0,00254	5,63252
<b>OPERAI</b>		6	70	5,62998	0,00254	5,63252
<b>IMPIEGATI TECNICI</b>		6	75	6,03212	0,00254	6,03466
	Durata: 5 anni	6	78	6,27341	0,00254	6,27595
		6	80	6,43426	0,00254	6,43680
livello d'uscita = 4°		6	85	6,83641	0,00254	6,83895
		6	88	7,07769	0,00254	7,08023
		6	92	7,39940	0,00254	7,40194
		6	100	8,04283	0,00254	7,75922 **
		6	100	8,04283	0,00254	7,75922 **

note:

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% .

**\*\*** - la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento (*Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)*)

nb: **SI APPLICANO LE RIDUZIONI DEL PERIODO DI APPRENDISTATO PER TITOLO DI STUDIO/STAGES:**

(in alternativa): a) **6 mesi** se in possesso di titolo di studio post obbligo attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato; b) **12 mesi** se in possesso di laurea attinente alla qualifica da raggiungere. c) è prevista la riduzione di 6 mesi del periodo di apprendistato anche in caso di precedente periodo di stage o tirocinio di formazione e/o di orientamento al lavoro svolto presso la stessa azienda purchè di durata non inferiore a **6 mesi**

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad Ebav, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento ( livello 3°, 2° b, 2°, 1° ) IMPIEGATI AMMINISTRATIVI

	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
<b>1° GRUPPO - livello 3°</b>					
<b>IMPIEGATI AMMINISTRATIVI</b>	6	70	5,97327	0,00254	<b>5,97581</b>
	6	75	6,39993	0,00254	<b>6,40247</b>
Durata: 3 anni	6	80	6,82659	0,00254	<b>6,82913</b>
	6	85	7,25325	0,00254	<b>7,25579</b>
livello d'uscita = 3°	6	90	7,67992	0,00254	<b>7,68246</b>
<b>1° GRUPPO - livello 2° b</b>					
<b>IMPIEGATI AMMINISTRATIVI</b>	6	70	6,21191	0,00254	<b>6,21445</b>
	6	75	6,65562	0,00254	<b>6,65816</b>
Durata: 3 anni	6	80	7,09933	0,00254	<b>7,10187</b>
	6	85	7,54304	0,00254	<b>7,54558</b>
livello d'uscita = 2° bis	6	90	7,98674	0,00254	<b>7,98928</b>
<b>1° GRUPPO - livello 2°</b>					
<b>IMPIEGATI AMMINISTRATIVI</b>	6	70	6,57871	0,00254	<b>6,58125</b>
	6	75	7,04861	0,00254	<b>7,05115</b>
Durata: 3 anni	6	80	7,51852	0,00254	<b>7,52106</b>
	6	85	7,98843	0,00254	<b>7,99097</b>
livello d'uscita = 2°	6	90	8,45834	0,00254	<b>8,46088</b>
<b>1° GRUPPO - livello 1°</b>					
<b>IMPIEGATI AMMINISTRATIVI</b>	6	70	7,07036	0,00254	<b>7,07290</b>
	6	75	7,57539	0,00254	<b>7,57793</b>
Durata: 3 anni	6	80	8,08042	0,00254	<b>8,08296</b>
	6	85	8,58544	0,00254	<b>8,58798</b>
livello d'uscita = 1°	6	90	9,09047	0,00254	<b>9,09301</b>

note:

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% .

nb: **SI APPLICANO LE RIDUZIONI DEL PERIODO DI APPRENDISTATO PER TITOLO DI STUDIO/STAGES:**

(in alternativa): a) **6 mesi** se in possesso di titolo di studio post obbligo attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato; b) **12 mesi** se in possesso di laurea attinente alla qualifica da raggiungere. c) è prevista la riduzione di 6 mesi del periodo di apprendistato anche in caso di precedente periodo di stage o tirocinio di formazione e/o di orientamento al lavoro svolto presso la stessa azienda purchè di durata non inferiore a **6 mesi**

**2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento ( livello 5°, 4° ) IMPIEGATI AMMINISTRATIVI**

2° GRUPPO - livello 5°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
	6	70	5,42245	0,00254	5,42499
<b>IMPIEGATI AMMINISTRATIVI</b>	6	70	5,42245	0,00254	5,42499
	6	75	5,80977	0,00254	5,81231
Durata: 3 anni	6	80	6,19709	0,00254	6,19963
	6	85	6,58441	0,00254	6,58695
livello d'uscita = 5°	6	90	6,97172	0,00254	6,97426

2° GRUPPO - livello 4°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
	6	70	5,62998	0,00254	5,63252
<b>IMPIEGATI AMMINISTRATIVI</b>	6	70	5,62998	0,00254	5,63252
	6	75	6,03212	0,00254	6,03466
Durata: 3 anni	6	80	6,43426	0,00254	6,43680
	6	85	6,83641	0,00254	6,83895
livello d'uscita = 4°	6	90	7,23855	0,00254	7,24109

**2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento ( livello 5° ) IMPIEGATI CENTRALINISTI**

pur non essendo prevista esplicitamente la mansione del centralinista tra le declaratorie dei livelli di inquadramento del CCNL Meccanici, riteniamo - in via analogica con il ccnl orafi - che il livello d'uscita di un apprendista addetto al centralino possa essere il 5°

2° GRUPPO - livello 5°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
	6	70	5,42245	0,00254	5,42499
<b>CENTRALINISTI</b>	6	70	5,42245	0,00254	5,42499
Durata: 2 anni	6	75	5,80977	0,00254	5,81231
livello d'uscita = 5°	6	80	6,19709	0,00254	6,19963

note:

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% .

nb: **SI APPLICANO LE RIDUZIONI DEL PERIODO DI APPRENDISTATO PER TITOLO DI STUDIO/STAGES:**

(in alternativa): a) **6 mesi** se in possesso di titolo di studio post obbligo attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato; b) **12 mesi** se in possesso di laurea attinente alla qualifica da raggiungere. c) è prevista la riduzione di 6 mesi del periodo di apprendistato anche in caso di precedente periodo di stage o tirocinio di formazione e/o di orientamento al lavoro svolto presso la stessa azienda purchè di durata non inferiore a **6 mesi**

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. AI 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV. L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'E.A.R al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (AI 22/4/11)

a seguito accordo interconfederale Reg. 13/3/2013 e del rinnovo del CCNL settore Metalmeccanico

**APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE (D.LGS 167/2011 ART.3)**

l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento delle qualifiche e dei diplomi professionali, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, definiti ai sensi del D.Lgs 226/2005

**accordo interconfederale veneto  
13/3/2013**

**APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 AL 31/8/2016 - età 15/25 anni**

*LIVELLO RETRIBUTIVO DI RIFERIMENTO 5° LIVELLO (OP./IMP QUALIFICATO) CCNL METALMECCANICI*

**RETRIBUZIONI IN VIGORE DAL 01/09/2018**

	retribuzione tabellare	err	totale
livello 5°	€ 7,74636	0,00254	7,74890

**APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE**

Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
12	51	3,95064	0,00254	<b>3,95318</b>
12	56	4,33796	0,00254	<b>4,34050</b>
12	65	5,03513	0,00254	<b>5,03767</b>
12	75	5,80977	0,00254	<b>5,81231</b>

DURATA = LA DURATA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO E' IN FUNZIONE ALLA QUALIFICA/DIPLOMA DA CONSEGUIRE E NON POTRA' ESSERE SUPERIORE A **3 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE) O A **4 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA QUADRIENNALE REGIONALE)

**nb: CON DECORRENZA DAL MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI SUPERAMENTO DEL 18° ANNO DI ETA', IL TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'APPRENDISTA PREVISTO NELLA TABELLA SOPRA RIPORTATA SARA' MAGGIORATO DI 5 PUNTI PERCENTUALI**

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello dell'operaio/impiegato qualificato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

a seguito accordo interconfederale Reg. 13/3/2013 e del rinnovo del CCNL settore Metalmeccanico

**APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA (D.LGS 167/2011 ART.5)**

l'apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore, di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, per la specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge 144/99, con particolare riferimento ai diplomi relativi ai percorsi di specializzazione tecnologica degli istituti tecnici superiori di cui all'art. 7 del DPCM 25.1.2008, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche o per esperienze professionali

**Al momento è attivabile per i Master e i dottorati di ricerca sulla base dell'accordo tra Regione/Parti Sociali e Università del 31/7/2012**

**accordo interconfederale veneto  
13/3/2013**

**APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 AL 31/8/2016 - età 18/29 anni**

retribuzioni di riferimento CCNL METALMECCANICI

**APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA**

1° ANNO	2° ANNO	dal 3° ANNO
<b>80</b>	<b>85</b>	<b>90</b>

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello di inquadramento d'uscita

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

la durata contratto di apprendistato di alta formazione è legata alla tipologia di titolo di studio da conseguire per Master = minimo 12 mesi e max 30 mesi); dottorato di ricerca = minimo 24 mesi e max 48 mesi). La durata della formazione è stata concordata nell'accordo Regione/Parti Sociali/Università del 31/7/2012.