

<b>SETTORE CONTRATTUALE</b>	
<b>ORAFI-ARGENTIERI ED AFFINI</b>	
<b>TABELLE SALARIALI N.2</b>	
scadenzario	n. 2
operai/impiegati	n. 2 A
<del>apprendisti L.196/97 (assunti dal 1.10.98 al 15.6.11)</del>	
<del>e assunzione apprendisti minorenni (fino al 25.4.2012)</del>	<del>n. 2 B</del>
<del>apprendisti impiegati L.196/97 (assunti dal 1.10.98 al 15.6.11)</del>	
<del>e assunzione apprendisti minorenni (fino al 25.4.2012)</del>	<del>n. 2 C</del>
<del>apprendistato professionalizzante art. 49 D.Lgs 276/2003 (assunti dal 16.6.11 al 25.4.12)</del>	<del>n. 2 D</del>
apprendistato professionalizzante (AI 3/5/2012) (assunti dal 26.04.2012)	n. 2 E
<b>app. profess/contratto di mestiere (ACCORDO 15/1/2015)</b> (assunti dal 1/1/2015) operai e impiegati tecnici	n. 2 H
<b>app. profess/contratto di mestiere (ACCORDO 15/1/2015)</b> (assunti dal 1/1/2015) impiegati amministrativi e centralinisti	n. 2 I
app per la qualifica/diploma professionale (L.167/11 art 3) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)	n. 2 F
app di alta formazione/ricerca (L.167/11 art 5) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)	n. 2 G

NB: abbiamo tolto le tabelle delle precedenti normative sull'apprendistato per i quali sono scaduti i termini ultimi di svolgimento (anche considerando eventuali periodi di 1 anno di sospensioni...)

**ultimo aggiornamento**

**01/09/2018**

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

01-gen-93	Decorrenza nuovo CCNL
03-mag-93	Firmata ipotesi di accordo
04-dic-95	Firmato CCRIL
01-gen-96	Aumento contribuzioni EBAV (CCRIL)
01-gen-96	Incrementi retributivi
01-apr-96	Riallineamento delle retribuzioni (1^ tranche)
01-dic-96	Eventuale erog. Una Tantum sostitutiva previd. complementare(CCNL)
31-dic-96	Scadenza CCNL
01-feb-97	Pagamento arretrati: Dic. 96, 13ma e Gen. 97( 2^ tranche di riallineamento)
01-feb-97	Riallineamento delle retribuzioni (2^ tranche)
01-apr-97	Corresponsione IVC (30%)
01-lug-97	Corresponsione IVC (50%)
01-dic-97	Erogazione 2^ tranche IRR(con eventuali maggiorazioni per previdenza complementare)
15-gen-98	Accordo di proroga previd. complem. regionale
01-ott-98	Incremento minimi retributivi
07-ott-98	Siglata ipotesi di accordo rinnovo CCNL
01-nov-98	Erogazione 1^ tranche Una Tantum
01-dic-98	Quota contrattuale
01-dic-98	Maggiorazione IRR per previd. complem.
31-dic-98	Scadenza CCRIL
01-giu-99	Erogazione 2^ tranche Una Tantum
01-lug-99	Incremento minimi retributivi
01-dic-99	Decorrenza obbligo versamento Artifond
01-lug-00	Incremento minimi retributivi
31-dic-00	Scadenza CCNL
01-apr-01	Corresponsione IVC 30%
01-lug-01	Corresponsione IVC 50%
29-lug-02	Siglato CRIL
01-ott-02	Erogazione EET 2002/2003
22-ott-02	Verbale di incontro per erogazione EET 2002/2003
01-gen-03	Accantonamento annuo di compensazione
01-apr-03	Nuovi minimi contrattuali(accordo nazionale 8/4/03)
08-apr-03	Siglato accordo nazionale di copertura periodo contrattuale1/1/01-31/3/02
01-giu-03	Erogazione 1a tranche una tantum(accordo nazionale 8/4/03)
01-set-03	Nuovi minimi contrattuali(accordo nazionale 8/4/03)
01-ott-03	Erogazione EET(Verbale di erogazione del 22/10/03)
22-ott-03	Verbale di incontro per erogazione EET 2003/2004
01-gen-04	Erogazione 2a tranche una tantum(accordo nazionale 8/4/03)
01-ott-04	Erogazione EET
01-ott-04	Incrementi salariali(accordo nazionale 19/10/04)
19-ott-04	Firmato accordo nazionale di copertura contrattuale fino al 31/12/04
27-ott-04	Verbale di incontro per erogazione EET per il periodo Ottobre 2004/Settembre 2005
01-nov-04	Corresponsione 1a tranche una tantum(accordo nazionale 19/10/04)
01-mar-05	Incrementi salariali(accordo nazionale 19/10/04)
01-mag-05	Corresponsione 2a tranche una tantum(accordo nazionale 19/10/04)
01-ott-05	Erogazione EET
20-ott-05	Verbale di incontro per erogazione EET per il periodo Ottobre 2005/Settembre 2006
31-dic-05	Scadenza CRIL
06-mar-06	Siglato CCRL(proroga CCRIL 29/7/2002 +proroga EET)
01-ott-06	Erogazione EET
24-ott-06	Verbale di erogazione EET 01/10/2006 - 30/09/2007
25-gen-07	Lettera CNA Nazionale per corresponsione Acconto su futuri aumenti contrattuali
01-feb-07	Acconto su Futuri Aumenti Contrattuali (Lettera dal Nazionale del 25/01/2007)
29-mag-08	siglato ccnl
01-giu-08	incrementi retributivi (ccnl 29/5/2008)
01-giu-08	cessa corresponsione AFAC (ccnl 29/5/2008)
01-giu-08	consegna informativa dipendenti non iscritti OOSS trattenuta quota rinnovo ccnl 29/5/2008
01-lug-08	1° rata una tantum (ccnl 29/5/2008)
01-lug-08	trattenuta 50% afac corrisposto da 1° rata una tantum
01-lug-08	consegna modulo per accettazione trattunuta quota rinnovo ccnl (ccnl 29/5/2008)
01-ago-08	trattenuta quota rinnovo spese contrattuali lav. non iscritti OOSS (ccnl 29/5/2008)
01-nov-08	incrementi retributivi (ccnl 29/5/2008)
31-dic-08	scadenza ccnl 29/5/2008

01-apr-09 2° rata una tantum (ccnl 29/5/2008)

01-apr-09 trattenuta 50% afac corrisposto da 2° rata una tantum

23-lug-09 siglato accordo interconfederale applicativo intesa 21/11/2008 riforma assetti contrattuali

01-lug-09 1° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)

1-set-09 aumento contribuzione 1° livello EBAV (A. I. Reg. 21/9/2009)

1-set-09 aumento provvisorio contribuzione 2° livello EBAV fino al rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)

01-nov-09 2° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)

01-dic-09 con busta paga di dicembre, consegna informativa al dip. per aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto) dal 1/1/2010

01-gen-10 varia base imponibile su cui calcolare c/solidarietà 10% INPS (contributi EBAV)

01-gen-10 aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto a seguito informativa dicembre)

01-gen-10 conglobamento in unica voce degli elementi "paga base-cont-edr" ed incrementi salariali (A.I. 23/7/2009 )

eventuale aumento retributivo (elemento da corrispondere con cadenza trimestrale) per imprese non versanti EB (A.I. 23/7/2009)

01-lug-10

31-dic-11 ~~scadenza aumento contribuzione 2° livello EBAV in caso di mancato rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)~~

01-nov-10 erogazione 1° rata premio di produttività (ccrl 2/11/2010)

02-nov-10 nuovo ccrl orafi/argentieri e odontotecnici

01-dic-10 consegna ai lavoratori informativa per spese rinnovo CCRL (ccrl 2/11/2010) con il cedolino di dicembre

01-dic-10 erogazione 2° rata premio di produttività (ccrl 2/11/2010)

01-gen-11 trattenuta spese rinnovo ccrl (ccrl 2/11/2010)

01-gen-11 erogazione 3° rata premio di produttività (ccrl 2/11/2010)

1-gen-11 aumento contribuzione EBAV a carico datore di lavoro per tutti i settori (AI Regionale 14/12/2010)

01-feb-11 erogazione 4° rata premio di produttività (ccrl 2/11/2010)

01-mar-11 aumento contribuzione EBAV per ditte e dipendenti (x 12 mensilità) (ccrl 2/11/2010)

01-mar-11 erogazione 5° rata premio di produttività (ccrl 2/11/2010)

01-apr-11 erogazione 6° rata premio di produttività (ccrl 2/11/2010)

01-mag-11 erogazione 7° rata premio di produttività (ccrl 2/11/2010)

01-giu-11 erogazione 8° rata premio di produttività (ccrl 2/11/2010)

16-giu-11 nuovo ccnl area meccanica (metalmecanici+orafi+odontotecnici)

16-giu-11 possibilità di assunzione con apprendistato professionalizzante (normativa CCNL 16.6.2011)

16-giu-11 possibilità assunzione con contratto di inserimento (ccnl 16.6.2011)

16-giu-11 maggiorazione per clausole elastiche/flessibili nel part time (ccnl 16.6.2011)

01-lug-11 erogazione eet (ccrl 2/11/2010) periodo rif 1/5/2010-30/4/2011

25-lug-11 verbale di erogazione eet (ccrl 2/11/2010) periodo rif 1/5/2010-30/4/2012

1-lug-11 aumenti salariali (ccnl 16.6.2011)

1-lug-11 cessazione corresponsione di eventuali acconti su futuri aumenti contrattuali (ccnl 16.6.2011)

1-set-11 1° rata una tantum (ccnl 16.6.2011)

31-dic-11 conferma aumento contribuzione 2° livello EBAV anche dopo il 31/12/2011 (rinnovo ccrl 2/11/2010)

1-gen-12 aumenti salariali (ccnl 16.6.2011)

1-apr-12 2° rata una tantum (ccnl 16.6.2011)

25-apr-12 cessa possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante (D.Lgs 276/2003) e per i minorenni (legge 197/96)

26-apr-12 possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (AI 3/5/2012)

30-giu-12 scadenza eventuale erogazione eet (ccrl 2/11/2010) periodo rif 1/5/2010-30/4/2011

01-lug-12 erogazione eet (ccrl 2/11/2010) periodo rif 1/5/2011-30/4/2012

23-lug-12 verbale di erogazione eet (ccrl 2/11/2010) periodo rif 1/5/2011-30/4/2013

1-set-12 aumenti salariali (ccnl 16.6.2011)

31-dic-12 scadenza ccnl area meccanica del 16/6/2011

1-gen-13 nuova % di maggiorazione per lavoro supplementare part time (ccnl 16.6.2011)

30-giu-13 scadenza eventuale erogazione eet (ccrl 2/11/2010) periodo rif 1/5/2011-30/4/2012

01-lug-13 erogazione eet (ccrl 2/11/2010) periodo rif 1/5/2012-30/4/2013

26-lug-13 verbale di erogazione eet (ccrl 2/11/2010) periodo rif 1/5/2012-30/4/2013

30-giu-14 scadenza ccrl (ccrl 2/11/2010)

30-giu-14 scadenza erogazione eet (ccrl 2/11/2010) periodo rif 1/5/2012-30/4/2013

01-lug-14 erogazione eet (ccrl 2/11/2010) per mancato rinnovo ccrl entro il 30/6/2014 periodo rif 1/5/2013-30/4/2014

22-lug-14 verbale di erogazione eet 1/7/2014-30/6/2015

scadenza erogazione eet (ccrl 2/11/2010) per mancato rinnovo ccrl entro il 30/6/2014 periodo rif 1/5/2013-30/4/2015

30-giu-15

accordo interconfederale regionale sulla formazione - possibile assunzioni con app. per la qualifica e diploma professionale e per l'alto apprendistato

13-mar-13

31-dic-14 Cessa possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante applicando l'acc.interconfed.naz. 3/5/2012

15-gen-15 accordo apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere

1-gen-15 possibilità assunzione con contratto professionalizzante/di mestiere (accordo 15.1.2015)

1-gen-15 1° rata una tantum (accordo 15.1.2015)

1-apr-15 2° rata una tantum (accordo 15.1.2015)

1-lug-15 3° rata una tantum (accordo 15.1.2015)

1-ott-15 4° rata una tantum (accordo 15.1.2015)  
24-apr-18 nuovo CCNL AREA MECCANICA (MECCANICI-ORAFI-ODONTOTECNICI)  
24-apr-18 aumento limiti numerici c/termine (ccnl 24/4/2018)  
24-apr-18 diminuzione intervalli temporali tra 2 contratti a termine (ccnl 24/4/2018)  
1-mag-18 1° tranches aumenti salariali CCNL AREA MECCANICA 24/4/2018  
1-mag-18 introdotta la figura del Quadro (con indennità 70 euro ) ccnl 24/4/2018 (solo Meccanici e orafi)  
1-mag-18 Impiegati direttivi ( indennità 50 euro ) ccnl 24/4/2018 (solo Meccanici e orafi)  
1-giu-18 1° rata una tantum (ccnl 24/4/18)  
1-set-18 2° tranches aumenti salariali CCNL AREA MECCANICA 24/4/2018  
1-ott-18 2° rata una tantum (ccnl 24/4/18)  
31-dic-18 SCADENZA CCNL AREA MECCANICA DEL 24/4/18 (MECCANICI-ORAFI-ODONTOTECNICI)

**Retribuzioni in vigore dal 01/09/2018**

Divisore	173
ERR	Euro 0,44 0,00254

C-L	1 Imp. QUADRO *	1 Imp. **	2 Imp. Op. Sp.	3 Imp. Op. Sp.	4 Imp. Op. Sp.	5 Imp. Op. Q.	6 Imp. Op. Com.
retribuzione tabellare dal 01/09/2018	1748,82	1748,82	1629,34	1483,12	1394,90	1341,32	1271,73
	10,10879	10,10879	9,41815	8,57295	8,06301	7,75329	7,35104
Incremento Retributivo Regionale dall'1/12/98	70,57	70,57	62,83	53,01	47,59	44,49	40,88
	0,40792	0,40792	0,36318	0,30642	0,27509	0,25717	0,23630
E.R.R.	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254
TOTALE	1819,83	1819,83	1692,61	1536,57	1442,93	1386,25	1313,05
	10,51925	10,51925	9,78387	8,88191	8,34064	8,01300	7,58988

\* per i Quadri, dal 1/5/2018 è prevista in aggiunta una indennità mensile di funzione pari a 70,00 euro (ccnl 24/4/2018)

\*\* per gli impiegati con funzioni direttive, dal 1/5/2018 è prevista in aggiunta una indennità mensile di funzione pari a 50,00 euro (ccnl 24/4/2018)

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata " retribuzione tabellare".

Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del **minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time**) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl

**E.A.R.:** Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. AI 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'E.A.R al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (AI 22/4/11)

premio di produttività	ccrl	02/11/2010
erogazione cessata in data 30/6/2011		

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore)	ccrl 02/11/2010
erogazione cessata in data 30/6/2015	

**NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA E' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/ CONTRATTO DI MESTIERE (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE 3/5/2012) CON LE DURATE E PERCENTUALI RETRIBUTIVE DELLA SEGUENTE TABELLA**

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/5/2012)**

**APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 AL 31/12/2014- età 18/29 anni (\*\*)**

**Retribuzioni in vigore dal 01/09/2018**

*\*\*Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età*

**1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento ( livello 3°, 2° e 1° )**

	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
<b>1° GRUPPO - livello 3°</b>	6	70	6,00107	0,00254	<b>6,00361</b>
	6	70	6,00107	0,00254	<b>6,00361</b>
Durata: 5 anni	6	75	6,42971	0,00254	<b>6,43225</b>
	6	78	6,68690	0,00254	<b>6,68944</b>
livello d'uscita = 3°	6	80	6,85836	0,00254	<b>6,86090</b>
	6	85	7,28701	0,00254	<b>7,28955</b>
	6	88	7,54420	0,00254	<b>7,54674</b>
	6	92	7,88711	0,00254	<b>7,88965</b>
	6	95	8,14430	0,00254	<b>8,14684</b>
	6	100	8,57295	0,00254	<b>8,27049</b> **

	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
<b>1° GRUPPO - livello 2°</b>	6	70	6,59271	0,00254	<b>6,59525</b>
	6	70	6,59271	0,00254	<b>6,59525</b>
Durata: 5 anni	6	75	7,06361	0,00254	<b>7,06615</b>
	6	78	7,34616	0,00254	<b>7,34870</b>
livello d'uscita = 2°	6	80	7,53452	0,00254	<b>7,53706</b>
	6	85	8,00543	0,00254	<b>8,00797</b>
	6	88	8,28797	0,00254	<b>8,29051</b>
	6	92	8,66470	0,00254	<b>8,66724</b>
	6	95	8,94724	0,00254	<b>8,94978</b>
	6	100	9,41815	0,00254	<b>9,08307</b> **

	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
<b>1° GRUPPO - livello 1°</b>	6	70	7,07615	0,00254	<b>7,07869</b>
	6	70	7,07615	0,00254	<b>7,07869</b>
Durata: 5 anni	6	75	7,58159	0,00254	<b>7,58413</b>
	6	78	7,88486	0,00254	<b>7,88740</b>
livello d'uscita = 1°	6	80	8,08703	0,00254	<b>8,08957</b>
	6	85	8,59247	0,00254	<b>8,59501</b>
	6	88	8,89574	0,00254	<b>8,89828</b>
	6	92	9,30009	0,00254	<b>9,30263</b>
	6	95	9,60335	0,00254	<b>9,60589</b>
	6	100	10,10879	0,00254	<b>9,74914</b> **

note:

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% .

**\*\* - la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento**

- riduzione durata apprendistato (in alternativa): a) 6 mesi se in possesso di titolo di studio post obbligo attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato; b) 12 mesi se in possesso di laurea attinente alla qualifica da raggiungere. c) è prevista la riduzione del periodo di apprendistato anche in caso di precedente periodo di stage o tirocinio di formazione e/o di orientamento al lavoro svolto presso la stessa azienda purchè di durata non inferiore a 6 mesi

nb: DURATA APPRENDISTATO = l'Al 3/5/2012 ha ridotto a 5 anni la durata max prevista dal ccnl in vigore.

## 2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento ( livello 5°, 4° )

2° GRUPPO - livello 5°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
	6	70	5,42730	0,00254	5,42984
	6	70	5,42730	0,00254	5,42984
Durata: 5 anni	6	75	5,81497	0,00254	5,81751
	6	78	6,04757	0,00254	6,05011
livello d'uscita = 5°	6	80	6,20263	0,00254	6,20517
	6	85	6,59030	0,00254	6,59284
	6	88	6,82290	0,00254	6,82544
	6	92	7,13303	0,00254	7,13557
	6	100	7,75329	0,00254	7,75583
	6	100	7,75329	0,00254	7,75583

2° GRUPPO - livello 4°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
	6	70	5,64411	0,00254	5,64665
	6	70	5,64411	0,00254	5,64665
Durata: 5 anni	6	75	6,04726	0,00254	6,04980
	6	78	6,28915	0,00254	6,29169
livello d'uscita = 4°	6	80	6,45041	0,00254	6,45295
	6	85	6,85356	0,00254	6,85610
	6	88	7,09545	0,00254	7,09799
	6	92	7,41797	0,00254	7,42051
	6	100	8,06301	0,00254	8,06555
	6	100	8,06301	0,00254	8,06555

### note:

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% .

\*\* - la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

- riduzione durata apprendistato (in alternativa): a) 6 mesi se in possesso di titolo di studio post obbligo attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato; b) 12 mesi se in possesso di laurea attinente alla qualifica da raggiungere. c) è prevista la riduzione del periodo di apprendistato anche in caso di precedente periodo di stage o tirocinio di formazione e/o di orientamento al lavoro svolto presso la stessa azienda purchè di durata non inferiore a 6 mesi

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - ACC.15/5/2015)**

**APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/1/2015 - età 18/29 anni (\*\*)**

**Retribuzioni in vigore dal 01/09/2018**

*\*\*Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età*

**1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento ( livello 3°, 2° e 1° ) - OPERAI E IMPIEGATI TECNICI**

	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
<b>1° GRUPPO - livello 3°</b>	6	70	6,00107	0,00254	<b>6,00361</b>	
<b>OPERAI</b>	6	70	6,00107	0,00254	<b>6,00361</b>	
<b>IMPIEGATI TECNICI</b>	6	75	6,42971	0,00254	<b>6,43225</b>	
Durata: 5 anni	6	78	6,68690	0,00254	<b>6,68944</b>	
	6	80	6,85836	0,00254	<b>6,86090</b>	
livello d'uscita = 3°	6	85	7,28701	0,00254	<b>7,28955</b>	
	6	88	7,54420	0,00254	<b>7,54674</b>	
	6	92	7,88711	0,00254	<b>7,88965</b>	
	6	100	8,57295	0,00254	<b>8,27049</b>	**
	6	100	8,57295	0,00254	<b>8,27049</b>	**
<b>1° GRUPPO - livello 2°</b>	6	70	6,59271	0,00254	<b>6,59525</b>	
<b>OPERAI</b>	6	70	6,59271	0,00254	<b>6,59525</b>	
<b>IMPIEGATI TECNICI</b>	6	75	7,06361	0,00254	<b>7,06615</b>	
Durata: 5 anni	6	78	7,34616	0,00254	<b>7,34870</b>	
	6	80	7,53452	0,00254	<b>7,53706</b>	
livello d'uscita = 2°	6	85	8,00543	0,00254	<b>8,00797</b>	
	6	88	8,28797	0,00254	<b>8,29051</b>	
	6	92	8,66470	0,00254	<b>8,66724</b>	
	6	100	9,41815	0,00254	<b>9,08307</b>	**
	6	100	9,41815	0,00254	<b>9,08307</b>	**
<b>1° GRUPPO - livello 1°</b>	6	70	7,07615	0,00254	<b>7,07869</b>	
<b>OPERAI</b>	6	70	7,07615	0,00254	<b>7,07869</b>	
<b>IMPIEGATI TECNICI</b>	6	75	7,58159	0,00254	<b>7,58413</b>	
Durata: 5 anni	6	78	7,88486	0,00254	<b>7,88740</b>	
	6	80	8,08703	0,00254	<b>8,08957</b>	
livello d'uscita = 1°	6	85	8,59247	0,00254	<b>8,59501</b>	
	6	88	8,89574	0,00254	<b>8,89828</b>	
	6	92	9,30009	0,00254	<b>9,30263</b>	
	6	100	10,10879	0,00254	<b>9,74914</b>	**
	6	100	10,10879	0,00254	<b>9,74914</b>	**

note:

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% .

**\*\*** - la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento *(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)*

nb: **SI APPLICANO LE RIDUZIONI DEL PERIODO DI APPRENDISTATO PER TITOLO DI STUDIO/STAGES:** (in alternativa): a) **6 mesi** se in possesso di titolo di studio post obbligo attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato; b) **12 mesi** se in possesso di laurea attinente alla qualifica da raggiungere. c) è prevista la riduzione del periodo di apprendistato anche in caso di precedente periodo di stage o tirocinio di formazione e/o di orientamento al lavoro svolto presso la stessa azienda purchè di durata non inferiore a **6 mesi**

**2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento ( livello 5°, 4° ) - OPERAI E IMPIEGATI TECNICI**

<b>2° GRUPPO - livello 5°</b>	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
<b>OPERAI</b>	6	70	5,42730	0,00254	<b>5,42984</b>	
<b>IMPIEGATI TECNICI</b>	6	70	5,42730	0,00254	<b>5,42984</b>	
Durata: 5 anni	6	75	5,81497	0,00254	<b>5,81751</b>	
	6	78	6,04757	0,00254	<b>6,05011</b>	
livello d'uscita = 5°	6	80	6,20263	0,00254	<b>6,20517</b>	
	6	85	6,59030	0,00254	<b>6,59284</b>	
	6	88	6,82290	0,00254	<b>6,82544</b>	
	6	92	7,13303	0,00254	<b>7,13557</b>	
	6	100	7,75329	0,00254	<b>7,75583</b>	**
	6	100	7,75329	0,00254	<b>7,75583</b>	**

<b>2° GRUPPO - livello 4°</b>	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
<b>OPERAI</b>	6	70	5,64411	0,00254	<b>5,64665</b>	
<b>IMPIEGATI TECNICI</b>	6	70	5,64411	0,00254	<b>5,64665</b>	
Durata: 5 anni	6	75	6,04726	0,00254	<b>6,04980</b>	
	6	78	6,28915	0,00254	<b>6,29169</b>	
livello d'uscita = 4°	6	80	6,45041	0,00254	<b>6,45295</b>	
	6	85	6,85356	0,00254	<b>6,85610</b>	
	6	88	7,09545	0,00254	<b>7,09799</b>	
	6	92	7,41797	0,00254	<b>7,42051</b>	
	6	100	8,06301	0,00254	<b>8,06555</b>	**
	6	100	8,06301	0,00254	<b>8,06555</b>	**

note:

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% .

**\*\*** - la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento (*Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)*)

nb: **SI APPLICANO LE RIDUZIONI DEL PERIODO DI APPRENDISTATO PER TITOLO DI STUDIO/STAGES:**

(in alternativa): a) **6 mesi** se in possesso di titolo di studio post obbligo attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato; b) **12 mesi** se in possesso di laurea attinente alla qualifica da raggiungere. c) è prevista la riduzione del periodo di apprendistato anche in caso di precedente periodo di stage o tirocinio di formazione e/o di orientamento al lavoro svolto presso la stessa azienda purchè di durata non inferiore a **6 mesi**

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - ACC.15/5/2015)**

**APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/1/2015 - età 18/29 anni (\*\*)**

**Retribuzioni in vigore dal 01/09/2018**

*\*\*Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età*

**1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento ( livello 3°, 2° e 1° ) - IMPIEGATI AMMINISTRATIVI**

<b>1° GRUPPO - livello 3°</b>	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
	6	70	6,00107	0,00254	<b>6,00361</b>
	6	70	6,00107	0,00254	<b>6,00361</b>
<b>IMPIEGATI AMMINISTRATIVI</b>	6	75	6,42971	0,00254	<b>6,43225</b>
Durata: 3 anni	6	80	6,85836	0,00254	<b>6,86090</b>
livello d'uscita = 3°	6	85	7,28701	0,00254	<b>7,28955</b>
	6	90	7,71566	0,00254	<b>7,71820</b>
<b>1° GRUPPO - livello 2°</b>	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
	6	70	6,59271	0,00254	<b>6,59525</b>
	6	70	6,59271	0,00254	<b>6,59525</b>
<b>IMPIEGATI AMMINISTRATIVI</b>	6	75	7,06361	0,00254	<b>7,06615</b>
Durata: 3 anni	6	80	7,53452	0,00254	<b>7,53706</b>
	6	85	8,00543	0,00254	<b>8,00797</b>
livello d'uscita = 2°	6	90	8,47634	0,00254	<b>8,47888</b>
<b>1° GRUPPO - livello 1°</b>	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
	6	70	7,07615	0,00254	<b>7,07869</b>
	6	70	7,07615	0,00254	<b>7,07869</b>
<b>IMPIEGATI AMMINISTRATIVI</b>	6	75	7,58159	0,00254	<b>7,58413</b>
Durata: 3 anni	6	80	8,08703	0,00254	<b>8,08957</b>
	6	85	8,59247	0,00254	<b>8,59501</b>
livello d'uscita = 1°	6	90	9,09791	0,00254	<b>9,10045</b>

note:

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% .

**nb: SI APPLICANO LE RIDUZIONI DEL PERIODO DI APPRENDISTATO PER TITOLO DI STUDIO/STAGES:**

(in alternativa): a) **6 mesi** se in possesso di titolo di studio post obbligo attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato; b) **12 mesi** se in possesso di laurea attinente alla qualifica da raggiungere. c) è prevista la riduzione del periodo di apprendistato anche in caso di precedente periodo di stage o tirocinio di formazione e/o di orientamento al lavoro svolto presso la stessa azienda purchè di durata non inferiore a **6 mesi**

## 2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento ( livello 5°, 4° ) - IMPIEGATI AMMINISTRATIVI

2° GRUPPO - livello 5°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
<b>IMPIEGATI AMMINISTRATIVI</b>	6	70	5,42730	0,00254	<b>5,42984</b>
Durata: 3 anni	6	70	5,42730	0,00254	<b>5,42984</b>
	6	75	5,81497	0,00254	<b>5,81751</b>
	6	80	6,20263	0,00254	<b>6,20517</b>
livello d'uscita = 5°	6	85	6,59030	0,00254	<b>6,59284</b>
	6	90	6,97796	0,00254	<b>6,98050</b>

2° GRUPPO - livello 4°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
<b>IMPIEGATI AMMINISTRATIVI</b>	6	70	5,64411	0,00254	<b>5,64665</b>
Durata: 3 anni	6	70	5,64411	0,00254	<b>5,64665</b>
	6	75	6,04726	0,00254	<b>6,04980</b>
	6	80	6,45041	0,00254	<b>6,45295</b>
livello d'uscita = 4°	6	85	6,85356	0,00254	<b>6,85610</b>
	6	90	7,25671	0,00254	<b>7,25925</b>

## 2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento ( livello 5° ) IMPIEGATI CENTRALINISTI

2° GRUPPO - livello 5°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
<b>CENTRALINISTI</b>	6	70	5,42730	0,00254	<b>5,42984</b>
Durata: 2 anni	6	70	5,42730	0,00254	<b>5,42984</b>
	6	75	5,81497	0,00254	<b>5,81751</b>
	6	80	6,20263	0,00254	<b>6,20517</b>

note:

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% .

nb: **SI APPLICANO LE RIDUZIONI DEL PERIODO DI APPRENDISTATO PER TITOLO DI STUDIO/STAGES:**

(in alternativa): a) **6 mesi** se in possesso di titolo di studio post obbligo attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato; b) **12 mesi** se in possesso di laurea attinente alla qualifica da raggiungere. c) è prevista la riduzione del periodo di apprendistato anche in caso di precedente periodo di stage o tirocinio di formazione e/o di orientamento al lavoro svolto presso la stessa azienda purchè di durata non inferiore a **6 mesi**

**APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE (D.LGS 167/2011 ART.3)**

l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento delle qualifiche e dei diplomi professionali, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, definiti ai sensi del D.Lgs 226/2005

**accordo interconfederale veneto  
13/3/2013**

**APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 al 31/8/2016 - età 15/25 anni**

*LIVELLO RETRIBUTIVO DI RIFERIMENTO 5° LIVELLO (OP./IMP QUALIFICATO)*

**Retribuzioni in vigore dal 01/09/2018**

	retribuzione tabellare	err	totale
livello 5°	€ 7,75329	0,00254	7,75583

**APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE**

Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
12	51	3,95418	0,00254	<b>3,95672</b>
12	56	4,34184	0,00254	<b>4,34438</b>
12	65	5,03964	0,00254	<b>5,04218</b>
12	75	5,81497	0,00254	<b>5,81751</b>

DURATA = LA DURATA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO E' IN FUNZIONE ALLA QUALIFICA/DIPLOMA DA CONSEGUIRE E NON POTRA' ESSERE SUPERIORE A **3 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE) O A **4 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA QUADRIENNALE REGIONALE)

**nb: CON DECORRENZA DAL MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI SUPERAMENTO DEL 18° ANNO DI ETA', IL TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'APPRENDISTA PREVISTO NELLA TABELLA SOPRA RIPORTATA SARA' MAGGIORATO DI 5 PUNTI PERCENTUALI**

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello dell'operaio/impiegato qualificato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

**APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA (D.LGS 167/2011 ART.5)**

l'apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore, di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, per la specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge 144/99, con particolare riferimento ai diplomi relativi ai percorsi di specializzazione tecnologica degli istituti tecnici superiori di cui all'art. 7 del DPCM 25.1.2008, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche o per esperienze professionali

**Al momento è attivabile per i Master e i dottorati di ricerca sulla base dell'accordo tra Regione/Parti Sociali e Università del 31/7/2012**

**accordo interconfederale veneto  
13/3/2013**

**APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 al 31/8/2016 - età 18/29 anni**

**Retribuzioni in vigore dal 01/09/2018**

**APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA**

1° ANNO	2° ANNO	dal 3° ANNO
<b>80</b>	<b>85</b>	<b>90</b>

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale al termine del periodo di apprendistato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

la durata contratto di apprendistato di alta formazione è legata alla tipologia di titolo di studio da conseguire per Master = minimo 12 mesi e max 30 mesi); dottorato di ricerca = minimo 24 mesi e max 48 mesi). La durata della formazione è stata concordata nell'accordo Regione/Parti Sociali/Università del 31/7/2012.