

SETTORE CONTRATTUALE	
LAPIDEI E CEMENTO (PMI)	
TABELLE SALARIALI N. 11BIS (SOLO IMPRESE <u>NON</u> ARTIGIANE)	
scadenzario	n. 11BIS
operai/impiegati	n. 11BIS - A
app. L.196/97 (assunti dal 01.08.2000 al 11.11.2007) e app. minorenni (assunti fino al 25.04.2012)	n. 11BIS - B
apprendistato professionalizzante (assunti dal 12.11.2007 al 25.4.2012)	n. 11BIS - C
app. profess/contratto di mestiere (AI 3/5/2012) (assunti dal 26.04.2012 al 30/4/2013 e assunti dal 11/2/2014 al 24/3/2014)	n. 11BIS - D
app. profess/contratto di mestiere (ccnl 25/3/2014 e CCNL 13/3/2018) (assunti dal 25/3/2014)	n. 11BIS - D2
app per la qualifica/diploma professionale (L.167/11 art 3) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)	n. 11BIS - E
app di alta formazione/ricerca (L.167/11 art 5) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)	n. 11BIS - F

ultimo aggiornamento

01/06/2018

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

NB: apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere

l'efficacia dell'accordo interconfederale nazionale del 3/5/2012 che consente l'assunzione con il contratto di apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere è scaduta il 30/4/2013 nelle more di una eventuale ulteriore proroga o di una disciplina specifica di settore, si ritiene di poter assumere con tale tipologia contrattuale - in applicazione dell'accordo interconfederale nazionale del 3/5/2012 - applicando la tabella del settore metalmeccanici (tabella t. 20 (settori privi di normativa contrattuale nazionale in materia di apprendistato)

in data 11/2/2014 l'efficacia è stata prorogata. Pertanto per le assunzioni effettuate dal 11/2/2014 è possibile applicare nuovamente le tabelle dell'apprendistato professionalizzante (tab. 11D) (possibilità cessata al 25/3/2014 (nuovo CCNL)

27-ott-95	Firmato CCNL
01-nov-95	Incrementi retributivi
01-ago-96	Incrementi retributivi
01-gen-97	Eventuale riallineamento delle retribuzioni
01-apr-98	Incrementi retributivi
01-ago-99	Incrementi retributivi
01-set-99	Incrementi retributivi (tranche 40% differenza retribuzioni a regime)
30-set-99	Scadenza CCNL
01-gen-00	IVC 30%
01-apr-00	IVC 50%
26-lug-00	Siglata ipotesi di accordo CCNL
01-ago-00	Incrementi retributivi CCNL
01-ott-00	Erogazione 1^ tranche "una tantum"
01-ott-00	Quota contrattuale
01-lug-01	Erogazione 2^ tranche "una tantum"
01-ago-01	Unificazione valori ex indennità di contingenza
01-ago-01	Incrementi retributivi CCNL
01-ago-02	Incrementi retributivi CCNL
01-mag-03	Incremento retribuzioni(Accordo naz.le di riallineamento del 6/5/2003)
06-mag-03	Accordo nazion ale di riallineamento 2001/02
01-ago-03	Incrementi retributivi CCNL
01-ago-03	Incrementi retributivi(Accordo nazionale di riallineamento del 6/5/2003)
01-set-03	Incrementi retributivi (tranche 60% differenza retribuzioni a regime: art. 21 Tabella B3 ccnl 27/10/95)
30-set-03	Scadenza CCNL
01-gen-04	Erogazione IVC(30%) Comunicazione CNA naz.le del 19/1/04
01-apr-04	Erogazione IVC(50%) Comunicazione CNA naz.le del 16/4/04
28-lug-04	Siglato accordo di copertura contrattuale al 31/12/04
01-set-04	Incrementi salariali(Accordo nazionale 28/07/04)
01-nov-04	Erogazione 1a tranche una tantum(Accordo nazionale 28/7/04)
01-mar-05	Incrementi salariali(Accordo nazionale 28/07/04)
01-giu-05	Erogazione 2a tranche una tantum(Accordo nazionale 28/7/04)
25-gen-07	Lettera CNA Nazionale per corresponsione Acconto su futuri aumenti contrattuali
01-feb-07	Acconto su Futuri Aumenti Contrattuali (Lettera dal Nazionale del 25/01/2007)
23-lug-07	siglato accordo regionale raccolta quote promozione prev.za compl.
30-ott-07	siglato CCNL
01-nov-07	aumenti retributivi (ccnl 30/10/2007)
01-nov-07	scadenza corresponsione AFAC al 31/10/2007 (ccnl 30/10/2007)
12-nov-07	possibilità assunzioni con apprendistato professionalizzante (ccnl 30/10/2007)
01-feb-08	1° rata una tantum - recupero afac già erogato (ccnl 30/10/2007)
01-mag-08	aumenti retributivi (ccnl 30/10/2007)
01-set-08	2° rata una tantum (ccnl 30/10/2007)
01-nov-08	3° rata una tantum (ccnl 30/10/2007)
01-dic-08	integrazione 100% a carico ditta per maternità obbligatoria (ccnl 30/10/2007)
31-dic-08	scadenza validità ccnl 30/10/2007 (ccnl 30/10/2007)
1-lug-09	1° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)
23-lug-09	siglato accordo interconfederale applicativo intesa 21/11/2008 riforma assetti contrattuali
1-set-09	aumento contribuzione 1° livello EBAV (A. I. Reg. 21/9/2009)
1-set-09	aumento provvisorio contribuzione 2° livello EBAV fino al rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)
1-nov-09	2° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)
1-dic-09	con busta paga di dicembre, consegna informativa al dip. per aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto) dal 1/1/2010
1-gen-10	aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto a seguito informativa dicembre)
1-gen-10	varia base imponibile su cui calcolare c/solidarietà 10% INPS (contributi EBAV)
1-gen-10	conglobamento in unica voce degli elementi "paga base-cont-edr" ed incrementi salariali (A.I. 23/7/2009) eventuale aumento retributivo (elemento da corrispondere con cadenza trimestrale) per imprese non versanti
1-lug-10	EB (A.I. 23/7/2009)
31-dic-11	scadenza aumento contribuzione 2° livello EBAV in caso di mancato rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)
1-gen-11	aumento contribuzione EBAV a carico datore di lavoro per tutti i settori (AI Regionale 14/12/2010)

27-gen-11 ccnl area LEGNO - LAPIDEI

1-feb-11 aumenti salariali (ccnl 27/1/2011)
il 31/3/2011 scade il termine per rendere pubblico il contenuto dell'art. 63 ai dipendenti (trattenuta spese

01-feb-11 rinnovo ccnl 27/1/2011)
eventuale trattenuta spese rinnovo ccnl 27/1/2011 ai lavoratori non iscritti alle OOSS che non hanno rinunciato

1-apr-11 entro il 10/4/2011
scadenza possibilità eventuale rinuncia scritta del lavoratore non aderente OOSS per non effettuare la trattenuta

10-apr-11 per rinnovo ccnl 27/1/2011

31-mag-11 versamento quote spese rinnovo ccnl 27/1/2011

1-set-11 aumenti salariali (ccnl 27/1/2011)

1-apr-11 1° rata una tantum (ccnl 27/1/2011)

25-apr-12 cessa possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante (D.Lgs 276/2003) e per i minorenni (legge 197/96)

26-apr-12 possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (AI 3/5/2012)

1-giu-12 aumenti salariali (ccnl 27/1/2011)

1-ott-11 2° rata una tantum (ccnl 27/1/2011)

31-dic-12 scadenza ccnl area Legno-Lapidei del 27/1/2011

13-mar-13 accordo interconfederale regionale sulla formazione - possibile assunzioni con app. per la qualifica e diploma professionale e per l'alto apprendistato

30-apr-13 cessa possibilità assunzione apprendistato professionalizzante con tabelle lapidei (mancata proroga AI 3/5/2012)

11-feb-14 proroga efficacia AI 3/5/2012 (dal 11/2/2014 possibile assumere con app.prof tabelle lapidei) (acc. 11/2/2014)

25-mar-14 firmato ccnl

25-mar-14 disciplina contrattuale nuovo apprendistato professionalizzante (dal 25/3/2014)

25-mar-14 NUOVO ccnl AREA legno e lapidei

25-mar-14 nuovo apprendistato professionalizzante (ccnl 25/3/2014)

1-apr-14 aumenti salariali (ccnl 25/3/2014)

31-mag-14 scadenza termine per portare a conoscenza il testo dell'intesa ai lavoratori (art. 13 ccnl 25/3/2014)

1-giu-14 eventuale trattenuta quota partecipazione spese rinnovo contrattuale (art. 13 ccnl 25/3/2014)

1-ott-14 1° rata una tantum (ccnl 25/3/2014)

1-gen-15 aumenti salariali (ccnl 25/3/2014)

1-gen-15 aumento quote ebav per prestazioni 2° liv (ditta + dipe) (verb. 23/12/14)

1-giu-15 aumenti salariali (ccnl 25/3/2014)

1-set-15 2° rata una tantum (ccnl 25/3/2014)

31-dic-15 scadenza ccnl area Legno-Lapidei del 25/3/2014

01/03/2018 1° tranches aumenti salariali imprese artigiane e pmi lapidei (ccnl 13/3/2018)

13/03/2018 ccnl area LEGNO - LAPIDEI

13/03/2018 ampliamento campo di applicazione ai servizi di onoranze funebri (anche se non connesse alla produzione) CCNL 13/3/2018

13/03/2018 nuovi limiti numerici C/Termine (CCNL 13/3/2018)

13/03/2018 possibilità assunzione contratto a t.IND. Per reinserimento al lavoro (CCNL 13/3/2018)

21/03/2018 verbale integrativo al CCNL 13/3/2018

01/04/2018 1° rata una tantum (ccnl 13/3/2018)

01/04/2018 consegna entro il 31/5/2018 informativa ai dipe non iscritti alle OOSS per la trattenuta spese rinnovo CCNL (CCNL 13/3/2018)

01/06/2018 2° tranches aumenti salariali (solo) imprese artigiane lapidei (ccnl 13/3/2018)

01/06/2018 2° tranches aumenti salariali (solo) PMI lapidei (ccnl 13/3/2018)

01/06/2018 trattenuta spese per rinnovo CCNL ai dip. Non iscritti alle OOSS che non hanno manifestato rinuncia scritta (CCNL 13/3/2018)

10/06/2018 scadenza raccolta scelta del lavoratore trattenuta spese rinnovo CCNL (CCNL 13/3/2018)

01/07/2018 2° rata una tantum (ccnl 13/3/2018)

31/07/2018 versamento quote spese rinnovo ccnl 13/3//2018

31/12/2018 scadenza validità CCNL 13/3/2018 (salvo ultrattività fino a nuovo CCNL)

NB. LE PRESENTI TABELLE SI APPLICANO ALLE SOLE PMI (PER LE IMPRESE ARTIGIANE VEDI TAB.11 (IMPRESSE ARTIGIANE))

Retribuzioni in vigore dal 01.06.2018

Divisore	174
----------	-----

ERR	Euro	0,44	0,00253
-----	------	------	---------

C-L	1 Imp. dir. Quadri	2 Imp. Direttivi	3 Imp.conc. O.S.Provetto	4 Imp.amm.vo Op.Spec.	5 Imp.d'ordine Op. Qualif.	6 Imp.Esecutivo Op. Comune	7 Lav. 1^ assunz Manovale
retribuzione tabellare dal 01/06/2018	2.042,13	1.914,62	1.667,30	1.563,57	1.504,71	1.435,48	1.334,55
	11,73638	11,00356	9,58218	8,98603	8,64776	8,24989	7,66983
Elemento Retributivo Regionale	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	0,00253	0,00253	0,00253	0,00253	0,00253	0,00253	0,00253
TOTALE	2042,57	1915,06	1667,74	1564,01	1505,15	1435,92	1334,99
	11,73891	11,00609	9,58471	8,98856	8,65029	8,25242	7,67236

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata "retribuzione tabellare".

Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl)

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

APPRENDISTI - SETTORE LAPIDEI-CEMENTO (PMI)
tab. 11BIS - B

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

Retribuzioni in vigore dal 01.06.2018

Retribuzione di riferimento Livello 5°

retribuzione tabellare

€ 8,64776

E.R.R.

€ 0,00253

APPRENDISTI LEGGE 196/97 ASSUNTI DAL 1° AGOSTO 2000 fino al 11/11/2007 e assunzione APPRENDISTI MINORENNI (fino al 25/4/2012)
LIMITI DI ETA': QUELLI PREVISTI DALLA L.196/97

GRUPPO	Durata					Totale
		Mesi	%	Retrib.	ERR	
Gruppo 1 Lavorazioni manuali, artistiche, tradizionali, ad alto contenuto tecnico-professionale, ad esempio: - addetti a lavorazioni di scultura, di arte sacra, di ornato di intarsio di mosaico, nonché addetti ad altre lavorazioni artistico-tradizionali o architettoniche.	Durata: 5 anni	3	52	4,49684	0,00253	4,49937
		12	64	5,53457	0,00253	5,53710
		12	70	6,05343	0,00253	6,05596
		12	75	6,48582	0,00253	6,48835
		12	80	6,91821	0,00253	6,92074
		6	85	7,35060	0,00253	7,35313
		3	90	7,78298	0,00253	7,78551
Gruppo 2A Lavorazioni a medio contenuto professionale, ad esempio - addetti alle attività di escavazione, di estrazione, anche in sotterraneo di conduzione e manovra dei mezzi meccanici, di taglio, di collocamento e smontaggio delle armature. In ottemperanza alle vigenti disposizioni di legge, per le sopraelencate attività in cava possono essere assunti come apprendisti i lavoratori di età superiore ai 18 anni. - addetti a lavorazioni di casellario o su disegno, di arte funerario semplice, di tornitura, di lucidatura a mano; - addetti alle attività di segheria, di tagliablocchi, di produzione di articoli da regalo.	Durata: 3 anni e 4 mesi	3	52	4,49684	0,00253	4,49937
		9	65	5,62104	0,00253	5,62357
		12	75	6,48582	0,00253	6,48835
		12	80	6,91821	0,00253	6,92074
		4	90	7,78298	0,00253	7,78551
Gruppo 2B Impiegati operatori contabili, addetti alla fatturazione e/o pratiche amministrative. Tale normativa si applica in presenza delle condizioni e con le modalità stabilite dalle leggi sull'apprendistato.	Durata: 2 anni	3	52	4,49684	0,00253	4,49937
		9	65	5,62104	0,00253	5,62357
		12	80	6,91821	0,00253	6,92074
Gruppo 3 Lavorazioni a basso contenuto professionale non classificate nei gruppi precedenti.	Durata: 1 anno e 6 mesi	3	52	4,49684	0,00253	4,49937
		3	72	6,22639	0,00253	6,22892
		6	85	7,35060	0,00253	7,35313
		6	90	7,78298	0,00253	7,78551
OLTRE I 24 E FINO AI 29 ANNI						
E' possibile elevare fino a 25 anni l'età di assunzione degli apprendisti per qualifiche ad alto contenuto professionale indicate e riferibili al 1° Gruppo.	Durata: 5 anni	6	60	5,18866	0,00253	5,19119
		6	65	5,62104	0,00253	5,62357
		12	70	6,05343	0,00253	6,05596
		15	75	6,48582	0,00253	6,48835
		12	85	7,35060	0,00253	7,35313
		9	90	7,78298	0,00253	7,78551

NB: la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate alla retrib. tabellare del 5° livello + l'ERR al 100%

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI AL D.LGS 276/2003- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D.Lgs 276/2003 art. 49)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 12/11/2007 al 25/4/2012 - età 18/29 anni *

Retribuzioni in vigore dal 01.06.2018

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livelli 1° - 2° - 3°)

1° GRUPPO - livello 1°		Mesi	%	paga base	err	TOTALE
1° Gruppo	Durata: 6 anni	6	70	8,21547	0,00253	8,21800
		6	70	8,21547	0,00253	8,21800
		6	73	8,56756	0,00253	8,57009
		6	73	8,56756	0,00253	8,57009
		6	80	9,38910	0,00253	9,39163
		6	80	9,38910	0,00253	9,39163
		6	85	9,97592	0,00253	9,97845
		6	85	9,97592	0,00253	9,97845
		6	90	10,56274	0,00253	10,56527
		6	90	10,56274	0,00253	10,56527
		6	95	11,14956	0,00253	11,15209
		6	95	11,14956	0,00253	11,15209

1° GRUPPO - livello 2°		Mesi	%	paga base	err	TOTALE
1° Gruppo	Durata: 6 anni	6	70	7,70249	0,00253	7,70502
		6	70	7,70249	0,00253	7,70502
		6	73	8,03260	0,00253	8,03513
		6	73	8,03260	0,00253	8,03513
		6	80	8,80285	0,00253	8,80538
		6	80	8,80285	0,00253	8,80538
		6	85	9,35303	0,00253	9,35556
		6	85	9,35303	0,00253	9,35556
		6	90	9,90320	0,00253	9,90573
		6	90	9,90320	0,00253	9,90573
		6	95	10,45338	0,00253	10,45591
		6	95	10,45338	0,00253	10,45591

1° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	paga base	err	TOTALE
1° Gruppo	Durata: 6 anni	6	70	6,70753	0,00253	6,71006
		6	70	6,70753	0,00253	6,71006
		6	73	6,99499	0,00253	6,99752
		6	73	6,99499	0,00253	6,99752
		6	80	7,66574	0,00253	7,66827
		6	80	7,66574	0,00253	7,66827
		6	85	8,14485	0,00253	8,14738
		6	85	8,14485	0,00253	8,14738
		6	90	8,62396	0,00253	8,62649
		6	90	8,62396	0,00253	8,62649
		6	95	9,10307	0,00253	9,10560
		6	95	9,10307	0,00253	9,10560

Note:

* età assunzione: Pur non essendo specificatamente richiamato nel ccnl, si ritiene applicabile la disposizione di cui al comma 2 dell'art. 49 D.Lgs 276/2003 che consente l'assunzione con apprendistato professionalizzante a partire dal 17° anno di età se l'apprendista è in possesso di qualifica professionale conseguita con altro contratto di apprendistato (interpello n. 3772/2006)

La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto.

la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello.

La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

Agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo (o di attestato di qualifica professionale) attinenti le mansioni per le quali viene assunto con contratto di apprendistato, viene ridotta di 6 mesi la durata.

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livelli 4° e 5°)						
2° GRUPPO - livello 4°						
2° Gruppo	Durata: 5 anni	Mesi	%	paga base	err	TOTALE
		6	70	6,29022	0,00253	6,29275
		6	70	6,29022	0,00253	6,29275
		6	75	6,73952	0,00253	6,74205
		6	75	6,73952	0,00253	6,74205
		6	88	7,90771	0,00253	7,91024
		6	88	7,90771	0,00253	7,91024
		6	90	8,08743	0,00253	8,08996
		6	90	8,08743	0,00253	8,08996
		6	95	8,53673	0,00253	8,53926
6	95	8,53673	0,00253	8,53926		
2° GRUPPO - livello 5°						
2° Gruppo	Durata: 5 anni	Mesi	%	paga base	err	TOTALE
		6	70	6,05343	0,00253	6,05596
		6	70	6,05343	0,00253	6,05596
		6	75	6,48582	0,00253	6,48835
		6	75	6,48582	0,00253	6,48835
		6	88	7,61003	0,00253	7,61256
		6	88	7,61003	0,00253	7,61256
		6	90	7,78298	0,00253	7,78551
		6	90	7,78298	0,00253	7,78551
		6	95	8,21537	0,00253	8,21790
6	95	8,21537	0,00253	8,21790		
3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 6°)						
3° GRUPPO - livello 6°						
3° Gruppo	Durata: 2 anni e 6 mesi	Mesi	%	paga base	err	TOTALE
		6	70	5,77492	0,00253	5,77745
		6	75	6,18742	0,00253	6,18995
		6	80	6,59991	0,00253	6,60244
		6	90	7,42490	0,00253	7,42743
		6	95	7,83740	0,00253	7,83993
<p>Note:</p> <p>* età assunzione: Pur non essendo specificatamente richiamato nel ccnl, si ritiene applicabile la disposizione di cui al comma 2 dell'art. 49 D.Lgs 276/2003 che consente l'assunzione con apprendistato professionalizzante a partire dal 17° anno di età se l'apprendista è in possesso di qualifica professionale conseguita con altro contratto di apprendistato (interpello n. 3772/2006)</p> <p>La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto.</p> <p>la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello.</p> <p>La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.</p> <p>Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)</p> <p>Agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo (o di attestato di qualifica professionale) attinenti le mansioni per le quali viene assunto con contratto di apprendistato, viene ridotta di 6 mesi la durata.</p>						

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA E' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE 3/5/2012) CON LE DURATE E PERCENTUALI RETRIBUTIVE DELLA SEGUENTE TABELLA

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/5/2012) apprendisti assunti fino al 30/4/2013 (AI non prorogato oltre il 30/4/2013) + apprendisti assunti dal 11/2/2014 (proroga del 11/2/2014)

CCNL 30/10/2007 - AI 3/5/2012

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 al 30/4/2013 e dal 11/2/2014 - età 18/29 anni ()**

***Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età*

Retribuzioni in vigore dal 01.06.2018						
1° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livelli 1° - 2° - 3°)						
1° GRUPPO - livello 1°		Mesi	%	paga base	err	TOTALE
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	8,21547	0,00253	8,21800
		6	70	8,21547	0,00253	8,21800
		6	73	8,56756	0,00253	8,57009
		6	73	8,56756	0,00253	8,57009
		6	80	9,38910	0,00253	9,39163
		6	80	9,38910	0,00253	9,39163
		6	85	9,97592	0,00253	9,97845
		6	85	9,97592	0,00253	9,97845
		6	90	10,56274	0,00253	10,56527
		6	90	10,56274	0,00253	10,56527
1° GRUPPO - livello 2°		Mesi	%	paga base	err	TOTALE
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	7,70249	0,00253	7,70502
		6	70	7,70249	0,00253	7,70502
		6	73	8,03260	0,00253	8,03513
		6	73	8,03260	0,00253	8,03513
		6	80	8,80285	0,00253	8,80538
		6	80	8,80285	0,00253	8,80538
		6	85	9,35303	0,00253	9,35556
		6	85	9,35303	0,00253	9,35556
		6	90	9,90320	0,00253	9,90573
		6	90	9,90320	0,00253	9,90573
1° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	paga base	err	TOTALE
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	6,70753	0,00253	6,71006
		6	70	6,70753	0,00253	6,71006
		6	73	6,99499	0,00253	6,99752
		6	73	6,99499	0,00253	6,99752
		6	80	7,66574	0,00253	7,66827
		6	80	7,66574	0,00253	7,66827
		6	85	8,14485	0,00253	8,14738
		6	85	8,14485	0,00253	8,14738
		6	90	8,62396	0,00253	8,62649
		6	90	8,62396	0,00253	8,62649

La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto.

la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello.

La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

Agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo (o di attestato di qualifica professionale) attinenti le mansioni per le quali viene assunto con contratto di apprendistato, viene ridotta di 6 mesi la durata.

nb: DURATA APPRENDISTATO = l'AI 3/5/2012 ha ridotto a 5 anni la durata max prevista dal ccnl in vigore.

2° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	paga base	err	TOTALE
2° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	6,29022	0,00253	6,29275
		6	70	6,29022	0,00253	6,29275
		6	75	6,73952	0,00253	6,74205
		6	75	6,73952	0,00253	6,74205
		6	88	7,90771	0,00253	7,91024
		6	88	7,90771	0,00253	7,91024
		6	90	8,08743	0,00253	8,08996
		6	90	8,08743	0,00253	8,08996
		6	95	8,53673	0,00253	8,53926
		6	95	8,53673	0,00253	8,53926
2° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	paga base	err	TOTALE
2° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	6,05343	0,00253	6,05596
		6	70	6,05343	0,00253	6,05596
		6	75	6,48582	0,00253	6,48835
		6	75	6,48582	0,00253	6,48835
		6	88	7,61003	0,00253	7,61256
		6	88	7,61003	0,00253	7,61256
		6	90	7,78298	0,00253	7,78551
		6	90	7,78298	0,00253	7,78551
		6	95	8,21537	0,00253	8,21790
		6	95	8,21537	0,00253	8,21790
APPRENDISTI ASSUNTI DAL 12/11/2007 - età 18/29 anni						
livello 6°		€	8,24989	0,00253	8,25242	
3° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	paga base	err	TOTALE
3° Gruppo	Durata: 2 anni e 6 mesi	6	70	5,77492	0,00253	5,77745
		6	75	6,18742	0,00253	6,18995
		6	80	6,59991	0,00253	6,60244
		6	90	7,42490	0,00253	7,42743
		6	95	7,83740	0,00253	7,83993
Note:						
La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto.						
la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello.						
La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.						
Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)						
Agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo (o di attestato di qualifica professionale) attinenti le mansioni per le quali viene assunto con contratto di apprendistato, viene ridotta di 6 mesi la durata.						

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 25/3/2014 - età 18/29 anni (**)

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01.06.2018

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livelli 1° - 2° - 3°)

1° GRUPPO - livello 1°		Mesi	%	paga base	err	TOTALE		
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	8,21547	0,00253	8,21800		
		6	70	8,21547	0,00253	8,21800		
		6	73	8,56756	0,00253	8,57009		
		6	73	8,56756	0,00253	8,57009		
		nb: per le PMI la durata max è 3 anni		6	80	9,38910	0,00253	9,39163
		per gli impiegati la durata è fissata in 3 anni		6	80	9,38910	0,00253	9,39163
		6	85	9,97592	0,00253	9,97845		
		6	85	9,97592	0,00253	9,97845		
		6	90	10,56274	0,00253	10,56527		
		6	90	10,56274	0,00253	10,56527		

1° GRUPPO - livello 2°		Mesi	%	paga base	err	TOTALE		
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	7,70249	0,00253	7,70502		
		6	70	7,70249	0,00253	7,70502		
		6	73	8,03260	0,00253	8,03513		
		6	73	8,03260	0,00253	8,03513		
		nb: per le PMI la durata max è 3 anni		6	80	8,80285	0,00253	8,80538
		per gli impiegati la durata è fissata in 3 anni		6	80	8,80285	0,00253	8,80538
		6	85	9,35303	0,00253	9,35556		
		6	85	9,35303	0,00253	9,35556		
		6	90	9,90320	0,00253	9,90573		
		6	90	9,90320	0,00253	9,90573		

1° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	paga base	err	TOTALE		
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	6,70753	0,00253	6,71006		
		6	70	6,70753	0,00253	6,71006		
		6	73	6,99499	0,00253	6,99752		
		6	73	6,99499	0,00253	6,99752		
		nb: per le PMI la durata max è 3 anni		6	80	7,66574	0,00253	7,66827
		per gli impiegati la durata è fissata in 3 anni		6	80	7,66574	0,00253	7,66827
		6	85	8,14485	0,00253	8,14738		
		6	85	8,14485	0,00253	8,14738		
		6	90	8,62396	0,00253	8,62649		
		6	90	8,62396	0,00253	8,62649		

La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto.

la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello.

La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.

Agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo (o di attestato di qualifica professionale) attinenti le mansioni per le quali viene assunto con contratto di apprendistato, viene ridotta di 6 mesi la durata.

NB: CCNL 13/3/2018 = per i contratti di apprendistato instaurati dal 13/3/2018, in caso di conferma in servizio, il periodo di formazione è computato nell'anzianità del dipendente a tutti gli effetti di legge e di contratto, ad esclusione degli scatti di anzianità

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livelli 4° e 5°)

<i>2° GRUPPO - livello 4°</i>		Mesi	%	paga base	err	TOTALE
2° Gruppo Durata: 5 anni		6	70	6,29022	0,00253	6,29275
		6	70	6,29022	0,00253	6,29275
		6	75	6,73952	0,00253	6,74205
		6	75	6,73952	0,00253	6,74205
	nb: per le PMI la durata max è 3 anni per gli impiegati la durata è fissata in 3 anni	6	88	7,90771	0,00253	7,91024
		6	88	7,90771	0,00253	7,91024
		6	90	8,08743	0,00253	8,08996
		6	90	8,08743	0,00253	8,08996
		6	95	8,53673	0,00253	8,53926
		6	95	8,53673	0,00253	8,53926

<i>2° GRUPPO - livello 5°</i>		Mesi	%	paga base	err	TOTALE
2° Gruppo Durata: 5 anni		6	70	6,05343	0,00253	6,05596
		6	70	6,05343	0,00253	6,05596
		6	75	6,48582	0,00253	6,48835
		6	75	6,48582	0,00253	6,48835
	nb: per le PMI la durata max è 3 anni per gli impiegati la durata è fissata in 3 anni	6	88	7,61003	0,00253	7,61256
		6	88	7,61003	0,00253	7,61256
		6	90	7,78298	0,00253	7,78551
		6	90	7,78298	0,00253	7,78551
		6	95	8,21537	0,00253	8,21790
		6	95	8,21537	0,00253	8,21790

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 6°)

<i>3° GRUPPO - livello 6°</i>		Mesi	%	paga base	err	TOTALE
3° Gruppo	Durata: 2 anni e 6 mesi	6	70	5,77492	0,00253	5,77745
		6	75	6,18742	0,00253	6,18995
		6	80	6,59991	0,00253	6,60244
		6	90	7,42490	0,00253	7,42743
		6	95	7,83740	0,00253	7,83993
		durata: solo per gli impiegati la durata è di 3 anni	6	95	7,83740	0,00253

**SOLO PER
IMPIEGATI**

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto.

la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello.

La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.

Agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo (o di attestato di qualifica professionale) attinenti le mansioni per le quali viene assunto con contratto di apprendistato, viene ridotta di 6 mesi la durata.

NB: CCNL 13/3/2018 = per i contratti di apprendistato instaurati dal 13/3/2018, in caso di conferma in servizio, il periodo di formazione è computato nell'anzianità del dipendente a tutti gli effetti di legge e di contratto, ad esclusione degli scatti di anzianità

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE (D.LGS 167/2011 ART.3)

l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento delle qualifiche e dei diplomi professionali, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, definiti ai sensi del D.Lgs 226/2005

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 al 31/8/2016 - età 15/25 anni

**accordo interconfederale veneto
13/3/2013**

LIVELLO RETRIBUTIVO DI RIFERIMENTO 5° LIVELLO (OP./IMP QUALIFICATO)

Retribuzioni in vigore dal 01.06.2018

	retribuzione tabellare	err	totale
livello 5°	€ 8,64776	0,00253	8,65029

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE

Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
12	51	4,41036	0,00253	4,41289
12	56	4,84275	0,00253	4,84528
12	65	5,62104	0,00253	5,62357
12	75	6,48582	0,00253	6,48835

DURATA = LA DURATA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO E' IN FUNZIONE ALLA QUALIFICA/DIPLOMA DA CONSEGUIRE E NON POTRA' ESSERE SUPERIORE A **3 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE) O A **4 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA QUADRIENNALE REGIONALE)

nb: CON DECORRENZA DAL MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI SUPERAMENTO DEL 18° ANNO DI ETA', IL TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'APPRENDISTA PREVISTO NELLA TABELLA SOPRA RIPORTATA SARA' MAGGIORATO DI 5 PUNTI PERCENTUALI

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello dell'operaio/impiegato qualificato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA (D.LGS 167/2011 ART.5)

l'apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore, di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, per la specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge 144/99, con particolare riferimento ai diplomi relativi ai percorsi di specializzazione tecnologica degli istituti tecnici superiori di cui all'art. 7 del DPCM 25.1.2008, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche o per esperienze professionali

Al momento è attivabile per i Master e i dottorati di ricerca sulla base dell'accordo tra Regione/Parti Sociali e Università del 31/7/2012

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 al 31/8/2016 - età 18/29 anni

**accordo interconfederale veneto
13/3/2013**

Retribuzioni in vigore dal 01.06.2018

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA

1° ANNO	2° ANNO	dal 3° ANNO
80	85	90

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale al termine del periodo di apprendistato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

la durata contratto di apprendistato di alta formazione è legata alla tipologia di titolo di studio da conseguire per Master = minimo 12 mesi e max 30 mesi); dottorato di ricerca = minimo 24 mesi e max 48 mesi). La durata della formazione è stata concordata nell'accordo Regione/Parti Sociali/Università del 31/7/2012.