

VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI FEBBRAIO 2018

settore relazioni sindacali e contrattuale



settore	variazioni
---------	------------

SETTORE MODA-CHIMICA-CERAMICA-DECORAZIONE PIASTRELLE IN TERZO FUOCO - PMI	<ul style="list-style-type: none"> - 3° rata una tantum settore decorazione piastrelle in terzo fuoco (ccnl 7/11/017) - settore moda pmi: 2° tranche di Elemento di Garanzia retributiva per i lavoratori in forza al 31/7/2017 (verb.naz. 31/7/17 integr. Ccnl 25/7/2014))
--	---

SETTORE AUTOTRASPORTO	<ul style="list-style-type: none"> - in data 31/1/2018 le OO.SS. hanno sciolto la riserva rendendo applicabile il CCNL del 3/12/2017 - sono in corso incontri per il rinnovo del CCRL e per la stesura definitiva del CCNL - aumenti salariali (ccnl 3/12/2017) - nuova classificazione personale viaggiante (ccnl 3/12/2017) - possibilità corresponsione mensile 13° e 14° (CCNL 3/12/17 sezione speciale artigiana) - possibilità assunzione con contratto d'ingresso lav. A tempo ind. >29 anni (CCNL 3/12/17 sezione speciale artigiana) - cambia tempistica per passaggio da livello 6J a livello 6 (ccnl 3/12/17) - verbale di intesa regionale per applicazione CCNL 3/12/17 (in attesa del nuovo CCRL) - possibilità applicazione immediata orario autisti 47 ore (discontinui) e estensione da 39 a 44 per autisti non discontinui (verbale 23/2/2018) - sospese norme premiali di cui art. 6 CCRL 17/3/2015 (verbale 23/2/2018)
------------------------------	---

SETTORE EDILIZIA	<ul style="list-style-type: none"> - ATTENZIONE: per quanto riguarda gli obblighi verso la prev.za complementare, ATTENDETE NOSTRE INDICAZIONI conseguenti agli incontri tra le Parti Sociali
-------------------------	---

Tabelle retributive e testi dei Contratti sono consultabili nella sezione normativa contrattuale

Gli studi che elaborano le paghe dei settori artigiani possono richiedere gratuitamente alla CNA VENETO l'invio delle tabelle salariali mensili compilando ed inoltrando l'apposito modulo richiedibile al seguente indirizzo contrattuale@cnaveneto.it