

SETTORE CONTRATTUALE

CHIMICA-CERAMICA PMI (**FINO A 49 DIP**)

DECORAZIONE PIASTRELLE IN TERZO FUOCO PMI (**FINO A 249 DIP**)



CCNL
7/11/2017

scadenzario	n. 21
operai/impiegati CHIMICA SETTORI ACCORPATI	n. 21 A
operai/impiegati PLASTICA E GOMMA	n. 21 B
operai/impiegati ABRASIVI	n. 21 C
operai/impiegati CERAMICA	n. 21 D
operai/impiegati VETRO SETTORE MECCANIZZATO (prime lavorazioni)	n. 21 E
operai/impiegati VETRO SETTORE TRASFORMAZIONE (seconde lavorazioni)	n. 21 F
operai/impiegati VETRO SOFFIO A MANO CON MACCHINE SEMIAUTOMATICHE	n. 21 G
operai/impiegati SETTORE LAV. PIASTRELLE IN TERZO FUOCO (PMI FINO A 249 DIP)	n. 21 H

TABELLE APPRENDISTATO SARANNO ELABORATE DOPO CHIARIMENTI DELLE PARTI SUL SOTTOINQUADRAMENTO PREVISTO PER ALCUNI LIVELLI

ultimo aggiornamento

01/01/2018

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

CHIMICA-CERAMICA PMI FINO A 49 DIP. - scadenario N. 21

LAVORAZIONE PIASTRELLE IN TERZO FUOCO (PMI FINO A 249 DIP.)

10/06/2015 CCNL

01/06/2015 MINIMI SALARIALI (CCNL 10/6/2015)

01/08/2015 corresponsione EAR ai dipendenti per le imprese che non versano alla bilateralità artigiana

14/12/2015 verbale di accordo regionale per applicazione ERR di cui Aireg 12/12/1989 sulle nuove relazioni sindacali

14/12/2015 protocollo aggiuntivo al verbale 14/12/2015 su SANIINVENETO
possibilità assunzione con apprendistato per la qualifica e alta formazione (Al Reg. 31/3/2013) in applicazione

01/01/2016 verbale accordo 14/12/2015

01/01/2016 ERR (0,44) per nuove relazioni sindacali di cui Aireg 12/12/1989 (verbale acc.14/12/2015)
nuovo CCNL unico che accorpa TAC PMI, CHIMICA e CERAMICA (fino a 49 dip) e DECORAZIONE PIASTRELLE IN

07/11/2017 3°FUOCO (fino a 249 dip)

01/01/2018 aumento minimi salariali (CCNL 7/11/2017)

01/07/2018 aumento minimi salariali (CCNL 7/11/2017)

01/07/2019 aumento minimi salariali (CCNL 7/11/2017)

UNA TANTUM per i lavoratori in forza alla data del 7/11/2017 (CCNL 7/11/2017) per TAC e CHIMICA-CERAMICA,
01/03/2018 ad esclusione del settore Decorazione Piastrelle in 3° fuoco

01/09/2018 1° tranche di Elemento di Garanzia retributiva per i lavoratori in forza al 1/4/2018 (CCNL 7/11/2017)

01/12/2018 2° tranche di Elemento di Garanzia retributiva per i lavoratori in forza al 1/4/2018 (CCNL 7/11/2017)

1° rata UNA TANTUM per i lavoratori in forza alla data del 7/11/2017 del solo settore DECORAZIONE

01/11/2017 PIASTRELLE IN 3° FUOCO (CCNL 7/11/2017)

2° rata importo unatantum per i lavoratori in forza alla data del 7/11/2017 del solo settore DECORAZIONE

01/01/2018 PIASTRELLE IN 3°fuoco (CCNL 7/11/2017)

3° rata importo unatantum per i lavoratori in forza alla data del 7/11/2017 del solo settore DECORAZIONE

01/02/2018 PIASTRELLE IN 3°fuoco (CCNL 7/11/2017)

4° rata importo unatantum per i lavoratori in forza alla data del 7/11/2017 del solo settore DECORAZIONE

01/03/2018 PIASTRELLE IN 3°fuoco (CCNL 7/11/2017)

5° rata importo unatantum per i lavoratori in forza alla data del 7/11/2017 del solo settore DECORAZIONE

01/04/2018 PIASTRELLE IN 3°fuoco (CCNL 7/11/2017)

6° rata importo unatantum per i lavoratori in forza alla data del 7/11/2017 del solo settore DECORAZIONE

01/05/2018 PIASTRELLE IN 3°fuoco (CCNL 7/11/2017)

7° rata importo unatantum per i lavoratori in forza alla data del 7/11/2017 del solo settore DECORAZIONE

01/06/2018 PIASTRELLE IN 3°fuoco (CCNL 7/11/2017)

8° rata importo unatantum per i lavoratori in forza alla data del 7/11/2017 del solo settore DECORAZIONE

01/07/2018 PIASTRELLE IN 3°fuoco (CCNL 7/11/2017)

versano Assistenza Sanitaria Integrativa (SANARTI) ccnl

01/07/2018 7/11/2017

9° rata importo unatantum per i lavoratori in forza alla data del 7/11/2017 del solo settore DECORAZIONE

01/08/2018 PIASTRELLE IN 3°fuoco (CCNL 7/11/2017)

10° rata importo unatantum per i lavoratori in forza alla data del 7/11/2017 del solo settore DECORAZIONE

01/09/2018 PIASTRELLE IN 3°fuoco (CCNL 7/11/2017)

11° rata importo unatantum per i lavoratori in forza alla data del 7/11/2017 del solo settore DECORAZIONE

01/10/2018 PIASTRELLE IN 3°fuoco (CCNL 7/11/2017)

12° rata importo unatantum per i lavoratori in forza alla data del 7/11/2017 del solo settore DECORAZIONE

01/11/2018 PIASTRELLE IN 3°fuoco (CCNL 7/11/2017)

13° rata importo unatantum per i lavoratori in forza alla data del 7/11/2017 del solo settore DECORAZIONE
01/12/2018 PIASTRELLE IN 3°fuoco (CCNL 7/11/2017)

01/01/2018 inizia erogazione importi perequativi ANNUI CHIMICA-SETTORI ACCORPATI (CCNL 7/11/2017)

01/01/2018 inizia erogazione importi perequativi MENSILI PLASTICA-GOMMA (AZ.< 150 DIP) (CCNL 7/11/2017)

01/01/2018 inizia erogazione importi perequativi MENSILI CERAMICA E ABRASIVI (CCNL 7/11/2017)

PRIME LAV. DEL VETRO (settori meccanizzati) premio di produzione o indennità sostitutiva 5,5% su minimi
01/01/2018 tabellari (CCNL 7/11/2017)

PRIME LAV. DEL VETRO (settori a soffio, a mano e con macchine semiautomatiche) e SECONDE LAVORAZIONI DEL VETRO
01/01/2018 premio di produzione o indennità sostitutiva 5,5% su minimi tabellari (CCNL 7/11/2017)

01/01/2019 decorazione piastrelle in 3° fuoco - EAR 25€ per ditte che non versano alla blateralità nazionale (EBNA) ccnl 7/11/2017

CHIMICA E SETTORI ACCORPATI PLASTICA-GOMMA-ABRASIVI-CERAMICA E VETRO (IMPRESE INDUSTRIALI FINO A 49 DIPENDENTI)

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2018

Divisore	175
----------	-----

TABELLE RETRIBUTIVE CHIMICA SETTORI ACCORPATI

C - L	H	G	F	E	D	C	B	A
	Nuovi minimi unificati (dal 1/1/2018)	2580,50	2440,07	2221,96	2000,31	1867,80	1684,43	1527,90
ERR	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
TOTALE	2580,94	2440,51	2222,40	2000,75	1868,24	1684,87	1528,34	1418,24

i valori dei minimi unificati sono comprensivi di minimo, indennità di contingenza, edr, festività cadenti di domenica e la festività di Pasqua

QUADRI = è riconosciuta una "indennità di funzione" di 160,00 euro

E.A.R.: Dal 1/8/2015 le imprese che non versano all'ENTE BILATERALE dell'ARTIGIANATO devono corrispondere ai dipendenti un elemento mensile di 25,00 euro a titolo di E.A.R.

NB: è previsto un accordo di armonizzazione con la bilateralità regionale Veneta (EBAV)

le disposizioni previste dal CCNL 10/6/2015 concernenti l'applicazione di SANARTI si intendono superate, assorbite e sostituite a tutti gli effetti dalle pattuizioni interconfederali che riguardano SANI.IN.VENETO (prot.agg. Verbale accordo reg. 14/12/2015)

in mancanza di premio aziendali collegati ad obiettivi o altri premi collettivi, a partire dal 1/1/2018 sono dovuti i seguenti importi perequativi ANNUI:

livelli	H	G	F	E	D	C	B	A
importi perequativi annui (dal 1/1/2018)	220,00	199,00	179,00	166,00	149,00	128,00	111,00	102,00

IL CCNL 7/11/2017 HA DISCIPLINATO L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

LE TABELLE RETRIBUTIVE DELL'APPRENDISTATO SARANNO DISPONIBILI DOPO I CHIARIMENTI DELLE PARTI CHE HANNO SOTTOSCRITTO IL CCNL IN MERITO AL SOTTOINQUADRAMENTO PER GLI ULTIMI LIVELLI (INCONTRO PREVISTO PER META' FEBBRAIO)

CHIMICA E SETTORI ACCORPATI PLASTICA-GOMMA-ABRASIVI-CERAMICA E VETRO (IMPRESE INDUSTRIALI FINO A 49 DIPENDENTI)

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2018

Divisore 169

TABELLE RETRIBUTIVE PLASTICA E GOMMA

C - L	Q	VIII	VII	VI	V	IV	III	II	I
	Nuovi minimi unificati (dal 1/1/2018)	2326,35	2247,56	2062,02	1856,44	1731,64	1641,69	1579,95	1532,65
ERR	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
TOTALE	2326,79	2248,00	2062,46	1856,88	1732,08	1642,13	1580,39	1533,09	1404,94

i valori dei minimi unificati sono comprensivi di minimo, indennità di contingenza, edr

E.A.R.: Dal 1/8/2015 le imprese che non versano all'ENTE BILATERALE dell'ARTIGIANATO devono corrispondere ai dipendenti un elemento mensile di 25,00 euro a titolo di E.A.R.

NB: è previsto un accordo di armonizzazione con la bilateralità regionale Veneta (EBAV)

le disposizioni previste dal CCNL 10/6/2015 concernenti l'applicazione di SANARTI si intendono superate, assorbite e sostituite a tutti gli effetti dalle pattuizioni interconfederali che riguardano SANI.IN.VENETO (prot.agg. Verbale accordo reg. 14/12/2015)

nelle aziende Plastica-Gomma con un numero di dipendenti non superiore a 150, in mancanza di premio collegato ad elementi obiettivi, dal 1/1/2018 continuano ad essere erogati gli importi MENSILI della seguente tabella:

livelli	Q	VIII	VII	VI	V	IV	III	II	I
importi prerequativi mensili (dal 1/1/2018)	19,22	17,66	16,14	13,98	12,62	11,98	11,60	11,38	10,74

IL CCNL 7/11/2017 HA DISCIPLINATO L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

LE TABELLE RETRIBUTIVE DELL'APPRENDISTATO SARANNO DISPONIBILI DOPO I CHIARIMENTI DELLE PARTI CHE HANNO SOTTOSCRITTO IL CCNL IN MERITO AL SOTTOINQUADRAMENTO PER GLI ULTIMI LIVELLI (INCONTRO PREVISTO PER META' FEBBRAIO)

CHIMICA E SETTORI ACCORPATI PLASTICA-GOMMA-ABRASIVI-CERAMICA E VETRO (IMPRESE INDUSTRIALI FINO A 49 DIPENDENTI)

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2018

Divisore	173
----------	-----

TABELLE RETRIBUTIVE ABRASIVI

C - L	A1	B1	B2	C1	C2	C3	D1	D2	D3	E1	E2	E3	F
	Nuovi minimi unificati (dal 1/1/2018)	2385,63	2180,76	2048,64	1891,62	1850,58	1800,90	1758,10	1649,67	1612,86	1562,02	1492,29	1440,98
ERR	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	1,44	2,44	3,44	4,44
TOTALE	2386,07	2181,20	2049,08	1892,06	1851,02	1801,34	1758,54	1650,11	1613,30	1563,46	1494,73	1444,42	1421,36

i valori dei minimi unificati sono comprensivi di minimo, indennità di contingenza, edr e I.P.O. (indennità di posizione organizzativa)

QUADRI = è riconosciuta un "elemento aggiuntivo della retribuzione" mensile di 172,00 euro

E.A.R.: Dal 1/8/2015 le imprese che non versano all'ENTE BILATERALE dell'ARTIGIANATO devono corrispondere ai dipendenti un elemento mensile di 25,00 euro a titolo di E.A.R.

NB: è previsto un accordo di armonizzazione con la bilateralità regionale Veneta (EBAV)

le disposizioni previste dal CCNL 10/6/2015 concernenti l'applicazione di SANARTI si intendono superate, assorbite e sostituite a tutti gli effetti dalle pattuizioni interconfederali che riguardano SANI.IN.VENETO (prot.agg. Verbale accordo reg. 14/12/2015)

nelle aziende Ceramica e Abrasivi, in mancanza di premi collettivi o premio aziendale collegato ad obiettivi, dal 1/1/2018 saranno erogati gli importi MENSILI della seguente tabella:

livelli	A	B	C	D	E	F
importi prequativi mensili (dal 1/1/2018)	30,16	27,04	24,96	22,88	18,72	15,60

IL CCNL 7/11/2017 HA DISCIPLINATO L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

LE TABELLE RETRIBUTIVE DELL'APPRENDISTATO SARANNO DISPONIBILI DOPO I CHIARIMENTI DELLE PARTI CHE HANNO SOTTOSCRITTO IL CCNL IN MERITO AL SOTTOINQUADRAMENTO PER GLI ULTIMI LIVELLI (INCONTRO PREVISTO PER META' FEBBRAIO)

CHIMICA E SETTORI ACCORPATI PLASTICA-GOMMA-ABRASIVI-CERAMICA E VETRO (IMPRESE INDUSTRIALI FINO A 49 DIPENDENTI)

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2018

Divisore	173
----------	-----

TABELLE RETRIBUTIVE CERAMICA

C - L	A1	B1	B2	C1	C2	C3	D1	D2	D3	E1	E2	E3	F
	Nuovi minimi unificati (dal 1/1/2018)	2335,18	2152,22	2028,74	1877,46	1838,10	1790,23	1746,50	1639,82	1602,49	1547,83	1481,00	1441,53
ERR	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
TOTALE	2335,62	2152,66	2029,18	1877,90	1838,54	1790,67	1746,94	1640,26	1602,93	1548,27	1481,44	1441,97	1400,56

i valori dei minimi unificati sono comprensivi di minimo, indennità di contingenza, edr
QUADRI = è riconosciuta un "elemento aggiuntivo della retribuzione" mensile di 77,47 euro

E.A.R.: Dal 1/8/2015 le imprese che non versano all'ENTE BILATERALE dell'ARTIGIANATO devono corrispondere ai dipendenti un elemento mensile di 25,00 euro a titolo di E.A.R.

NB: è previsto un accordo di armonizzazione con la bilateralità regionale Veneta (EBAV)

Le disposizioni previste dal CCNL 10/6/2015 concernenti l'applicazione di SANARTI si intendono superate, assorbite e sostituite a tutti gli effetti dalle pattuizioni interconfederali che riguardano SANI.IN.VENETO (prot.agg. Verbale accordo reg. 14/12/2015)

nelle aziende Ceramica e Abrasivi, in mancanza di premi collettivi o premio aziendale collegato ad obiettivi, dal 1/1/2018 saranno erogati gli importi MENSILI della seguente tabella:

livelli	A	B	C	D	E	F
importi prerequativi mensili (dal 1/1/2018)	30,16	27,04	24,96	22,88	18,72	15,60

IL CCNL 7/11/2017 HA DISCIPLINATO L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

LE TABELLE RETRIBUTIVE DELL'APPRENDISTATO SARANNO DISPONIBILI DOPO I CHIARIMENTI DELLE PARTI CHE HANNO SOTTOSCRITTO IL CCNL IN MERITO AL SOTTOINQUADRAMENTO PER GLI ULTIMI LIVELLI (INCONTRO PREVISTO PER META' FEBBRAIO)

CHIMICA E SETTORI ACCORPATI PLASTICA-GOMMA-ABRASIVI-CERAMICA E VETRO (IMPRESE INDUSTRIALI FINO A 49 DIPENDENTI)

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2018

Divisore	173
----------	-----

TABELLE RETRIBUTIVE VETRO MECCANIZZATO (PRIME LAVORAZIONI)

C - L	A2	A1	B2	B1	C2	C1	D3	D2	D1	E3	E2	E1	F
	Nuovi minimi unificati (dal 1/1/2018)	2482,80	2427,95	2238,84	2184,87	2014,03	1977,44	1930,23	1883,64	1762,15	1712,77	1678,43	1558,74
ERR	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
TOTALE	2483,24	2428,39	2239,28	2185,31	2014,47	1977,88	1930,67	1884,08	1762,59	1713,21	1678,87	1559,18	1451,22

i valori dei minimi unificati sono comprensivi di minimo, indennità di contingenza, edr e I.P.O. (indennità di posizione organizzativa, per i livelli interessati) e indennità di funzione (per i livelli A1 e A2)

E.A.R.: Dal 1/8/2015 le imprese che non versano all'ENTE BILATERALE dell'ARTIGIANATO devono corrispondere ai dipendenti un elemento mensile di 25,00 euro a titolo di E.A.R.

NB: è previsto un accordo di armonizzazione con la bilateralità regionale Veneta (EBAV)

Le disposizioni previste dal CCNL 10/6/2015 concernenti l'applicazione di SANARTI si intendono superate, assorbite e sostituite a tutti gli effetti dalle pattuizioni interconfederali che riguardano SANI.IN.VENETO (prot.agg. Verbale accordo reg. 14/12/2015)

Le imprese del settore Vetro delle prime lavorazioni (settori mezzanizzati, a soffio, a mano e con macchine semiautomatiche) e delle seconde lavorazioni, che si sono attenute alla clausola di esclusione dal premio di partecipazione, delle linee guida, riconoscono il premio di produzione o l'indennità sostitutiva dello stesso nella seguente percentuale:	5,5% dei minimi tabellari
--	---------------------------

IL CCNL 7/11/2017 HA DISCIPLINATO L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

LE TABELLE RETRIBUTIVE DELL'APPRENDISTATO SARANNO DISPONIBILI DOPO I CHIARIMENTI DELLE PARTI CHE HANNO SOTTOSCRITTO IL CCNL IN MERITO AL SOTTOINQUADRAMENTO PER GLI ULTIMI LIVELLI (INCONTRO PREVISTO PER META' FEBBRAIO)

CHIMICA E SETTORI ACCORPATI PLASTICA-GOMMA-ABRASIVI-CERAMICA E VETRO (IMPRESE INDUSTRIALI FINO A 49 DIPENDENTI)

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2018

Divisore	173
----------	-----

TABELLE RETRIBUTIVE VETRO TRASFORMAZIONE (SECONDE LAVORAZIONI)

C - L	8A	8	7	6A	6	5A	5	4	3	2	1
	Nuovi minimi unificati (dal 1/1/2018)	2442,16	2387,30	2184,88	2014,02	1977,44	1930,24	1883,64	1762,15	1678,45	1558,74
ERR	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
TOTALE	2442,60	2387,74	2185,32	2014,46	1977,88	1930,68	1884,08	1762,59	1678,89	1559,18	1451,22

i valori dei minimi unificati sono comprensivi di minimo, indennità di contingenza, edr e (per il solo livello 1) del superminimo collettivo pari a 5,16 euro

E.A.R.: Dal 1/8/2015 le imprese che non versano all'ENTE BILATERALE dell'ARTIGIANATO devono corrispondere ai dipendenti un elemento mensile di 25,00 euro a titolo di E.A.R.

NB: è previsto un accordo di armonizzazione con la bilateralità regionale Veneta (EBAV)

Le disposizioni previste dal CCNL 10/6/2015 concernenti l'applicazione di SANARTI si intendono superate, assorbite e sostituite a tutti gli effetti dalle pattuizioni interconfederali che riguardano SANI.IN.VENETO (prot.agg. Verbale accordo reg. 14/12/2015)

Le imprese del settore Vetro delle prime lavorazioni (settori mezzanizzati, a soffio, a mano e con macchine semiautomatiche) e delle seconde lavorazioni, che si sono attenute alla clausola di esclusione dal premio di partecipazione, delle linee guida, riconoscono il premio di produzione o l'indennità sostitutiva dello stesso nella seguente percentuale:	5,5% dei minimi tabellari
--	---------------------------

IL CCNL 7/11/2017 HA DISCIPLINATO L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

LE TABELLE RETRIBUTIVE DELL'APPRENDISTATO SARANNO DISPONIBILI DOPO I CHIARIMENTI DELLE PARTI CHE HANNO SOTTOSCRITTO IL CCNL IN MERITO AL SOTTOINQUADRAMENTO PER GLI ULTIMI LIVELLI (INCONTRO PREVISTO PER META' FEBBRAIO)

CHIMICA E SETTORI ACCORPATI PLASTICA-GOMMA-ABRASIVI-CERAMICA E VETRO (IMPRESE INDUSTRIALI FINO A 49 DIPENDENTI)

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2018

Divisore	173
----------	-----

TABELLE RETRIBUTIVE VETRO SOFFIO A MANO E CON MACCHINE SEMIAUTOMATICHE

C - L	9A	9	8A	8	7	6	5	4	3	2	1
	Nuovi minimi unificati (dal 1/1/2018)	2439,34	2384,58	2198,93	2182,47	1976,16	1892,46	1769,95	1669,70	1592,25	1518,69
ERR	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
TOTALE	2439,78	2385,02	2199,37	2182,91	1976,60	1892,90	1770,39	1670,14	1592,69	1519,13	1449,97

i valori dei minimi unificati sono comprensivi di minimo, indennità di contingenza, edr e (per il solo livello 1) del superminimo collettivo pari a 5,28 euro

E.A.R.: Dal 1/8/2015 le imprese che non versano all'ENTE BILATERALE dell'ARTIGIANATO devono corrispondere ai dipendenti un elemento mensile di 25,00 euro a titolo di E.A.R.

NB: è previsto un accordo di armonizzazione con la bilateralità regionale Veneta (EBAV)

le disposizioni previste dal CCNL 10/6/2015 concernenti l'applicazione di SANARTI si intendono superate, assorbite e sostituite a tutti gli effetti dalle pattuizioni interconfederali che riguardano SANI.IN.VENETO (prot.agg. Verbale accordo reg. 14/12/2015)

Le imprese del settore Vetro delle prime lavorazioni (settori mezzanizzati, a soffio, a mano e con macchine semiautomatiche) e delle seconde lavorazioni, che si sono attenute alla clausola di esclusione dal premio di partecipazione, delle linee guida, riconoscono il premio di produzione o l'indennità sostitutiva dello stesso nella seguente percentuale:	5,5% dei minimi tabellari
--	----------------------------------

IL CCNL 7/11/2017 HA DISCIPLINATO L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

LE TABELLE RETRIBUTIVE DELL'APPRENDISTATO SARANNO DISPONIBILI DOPO I CHIARIMENTI DELLE PARTI CHE HANNO SOTTOSCRITTO IL CCNL IN MERITO AL SOTTOINQUADRAMENTO PER GLI ULTIMI LIVELLI (INCONTRO PREVISTO PER META' FEBBRAIO)

DECORAZIONE PIASTRELLE IN TERZO FUOCO (PMI FINO A 249 DIP)



CCNL 7/11/2017

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2018

TABELLE RETRIBUTIVE DECORAZIONE PIASTRELLE IN TERZO FUOCO

C - L	G	F	E	D	C	B	A
Nuovi minimi unificati (dal 1/1/2018)	1671,74	1526,95	1443,31	1376,65	1317,28	1268,21	1176,72
TOTALE	1671,74	1526,95	1443,31	1376,65	1317,28	1268,21	1176,72

E.A.R.: Dal 1/1/2019 le imprese che non versano all'ENTE BILATERALE dell'ARTIGIANATO devono corrispondere ai dipendenti un elemento mensile di 25,00 euro a titolo di E.A.R.

NB: è previsto un accordo di armonizzazione con la bilateralità regionale Veneta (EBAV E SANI.IN.VENETO)

IL CCNL 7/11/2017 HA DISCIPLINATO L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

LE TABELLE RETRIBUTIVE DELL'APPRENDISTATO SARANNO DISPONIBILI DOPO I CHIARIMENTI DELLE PARTI CHE HANNO SOTTOSCRITTO IL CCNL IN MERITO AL SOTTOINQUADRAMENTO PER GLI ULTIMI LIVELLI (INCONTRO PREVISTO PER META' FEBBRAIO)

CHIMICA E SETTORI ACCORPATI PLASTICA-GOMMA-ABRASIVI-CERAMICA E VETRO (IMPRESE INDUSTRIALI FINO A 49 DIPENDENTI)

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE (D.LGS 167/2011 ART.3)**Retribuzioni in vigore dal 01/01/2018**

l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento delle qualifiche e dei diplomi professionali, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, definiti ai sensi del D.Lgs 226/2005

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 15/25 anni

LIVELLO RETRIBUTIVO DI RIFERIMENTO 2° LIVELLO (OP./IMP QUALIFICATO)

13/3/2013**APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE**

1° ANNO	2° ANNO	dal 3° ANNO	dal 4° ANNO
51	56	65	75

DURATA = LA DURATA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO E' IN FUNZIONE ALLA QUALIFICA/DIPLOMA DA CONSEGUIRE E NON POTRA' ESSERE SUPERIORE A **3 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE) **O A 4 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA QUADRIENNALE REGIONALE)

nb: CON DECORRENZA DAL MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI SUPERAMENTO DEL 18° ANNO DI ETA', IL TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'APPRENDISTA PREVISTO NELLA TABELLA SOPRA RIPORTATA SARA' MAGGIORATO DI 5 PUNTI PERCENTUALI

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello dell' **operaio/impiegato qualificato**

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

CHIMICA-CERAMICA PMI (FINO A 49 DIP)

CHIMICA E SETTORI ACCORPATI PLASTICA-GOMMA-ABRASIVI-CERAMICA E VETRO (IMPRESE INDUSTRIALI FINO A 49 DIPENDENTI)

l'apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore, di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, per la specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge 144/99, con particolare riferimento ai diplomi relativi ai percorsi di specializzazione tecnologica degli istituti tecnici superiori di cui all'art. 7 del DPCM 25.1.2008, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche o per esperienze professionali

Al momento è attivabile per i Master e i dottorati di ricerca sulla base dell'accordo tra Regione/Parti Sociali e Università del 31/7/2012

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA

1° ANNO	2° ANNO	dal 3° ANNO
80	85	90

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale al termine del periodo di apprendistato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del la durata contratto di apprendistato di alta formazione è legata alla tipologia di titolo di studio da conseguire per Master = minimo 12 mesi e max 30 mesi);