

**Materiale riservato - E' vietata la pubblicazione o divulgazione
senza consenso scritto di CNA VENETO**



SETTORE CONTRATTUALE

CHIMICA-GOMMA-PLASTICA-VETRO

TABELLE SALARIALI N. 07

scadenzario	n. 7
operai/impiegati	n. 7 A
apprendisti L.196/97 (assunti dal 1.10.2000 al 2.3.08) e apprendisti minorenni (assunti fino al 25.4.12)	n. 7 B
apprendistato professionalizzante (D.lgs 276/03) (assunti dal 03.03.08 al 25.4.12)	n. 7 C
app. profess/contratto di mestiere (AI 3/5/2012) (assunti dal 26.4.12 al 30/11/2014) (prorogato fino al 31/5/2015)	n. 7 D
app. profess/contratto di mestiere (ccnl 10/6/2015) (assunti dal 01.06.2015)	n. 7 G
app. profess/contratto di mestiere over 29 (ccrl 9/2/2017) (assunti dal 01.02.2017)	n. 7 Gbis
app per la qualifica/diploma professionale (L.167/11 art 3) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013 al 31/8/2016)	n. 7 E
app di alta formazione/ricerca (L.167/11 art 5) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013 al 31/8/2016)	n. 7 F

ultimo aggiornamento

01/03/2017

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

CHIMICA-GOMMA-PLASTICA-VETRO - scadenziario n. 7

vetro		chimica-gomma-plastica	
01/01/1993	Nuovi minimi salariali	01/06/1991	Nuovi minimi salariali
14/01/1993	Firmato acc. reg. armoniz. CCNL-CCRL	06/06/1991	Firmata ipotesi di accordo CCNL
01/07/1993	Nuovi minimi salariali	01/01/1992	Nuovi minimi salariali(per tab.B)
01/01/1994	Nuovi minimi salariali	01/07/1992	Nuovi minimi salariali(per tab.A eB)
01/07/1994	Elemento Retributivo Regionale	01/07/1993	Nuovi minimi salariali(per tab.A eB)
19/12/1994	Firmata ipotesi di accordo CCNL	01/07/1994	Nuovi minimi salariali
01/01/1995	Nuovi minimi salariali	19/12/1994	Firmata ipotesi di accordo CCNL
19/01/1995	Accordo Regionale	30/12/1994	Firmata ipotesi di accordo integrativo regionale
01/04/1995	Incremento contrib. EBAV (A.R. 13/4/94)	31/12/1994	Scadenza CCNL
01/05/1995	Nuovi minimi salariali (A. R. 19/01/95)	01/01/1995	Incremento contribuzioni EBAV(AR 13/4/94)
01/07/1995	Elemento Retributivo Regionale	01/01/1995	Incremento contribuzioni EBAV(AR 30/12/94)
01/02/1996	Nuovi minimi salariali (A.R. 19/01/95)	01/02/1995	Nuovi minimi salariali
01/04/1996	Riallineamento retribuzioni (1^ tranche)	01/09/1995	Erogazione 1a tranche una tantum(AR 30/12/94)
01/01/1997	Riallineamento retribuzioni (2^ tranche)	01/02/1996	Nuovi minimi salariali
01/07/1997	Nuovi minimi salariali (A.R. 19/01/95)	01/04/1996	Riallineamento retribuzioni(1a tranche)
01/01/1998	Vigenza nuovo CCRL	01/09/1996	Erogazione 2a tranche una tantum(AR 30/12/94)
01/07/1998	Nuovi minimi salariali (A.R. 19/01/95)	01/01/1997	Riallineamento retribuzioni(2a tranche)
		01/07/1997	Nuovi minimi salariali
		01/01/1998	Vigenza nuovo CCRL
		01/07/1998	Nuovi minimi salariali

UNIFICATO

15/07/1998	Siglato CCRIL
01/09/1998	Erogazione 1^ tranche "Una Tantum" CCRIL
31/12/1998	Scadenza CCNL
01/01/1999	Erog. 2^ tranche "Una Tantum" CCRIL
01/01/1999	Incremento contribuzioni EBAV
01/04/1999	Erogazione IVC 30%
01/06/1999	Corresponsione E. E. T.
01/06/1999	Decadenza ERR
01/07/1999	Erogazione IVC 50%
18/05/2000	Verbale incontro per corrisp. EET 2000
01/06/2000	Corresponsione E. E. T.
11/07/2000	Firmata ipotesi di accordo CCNL
01/09/2000	Erogazione 1^ tranche Una Tantum
01/10/2000	Aumenti contrattuali CCNL
01/11/2000	Ritenuta quota contrattuale
01/06/2001	Corresponsione E. E. T 2001.
23/05/2001	Verbale incontro per corrisp. EET 2001
01/09/2001	Erogazione 2^ tranche Una Tantum
01/10/2001	Aumenti contrattuali CCNL
31/12/2001	Scadenza CCRIL
01/03/2002	Riallineamento retrib.2001
01/06/2002	Decadenza EET 2001
01/06/2002	Siglato CRIL
01/06/2002	Erogazione 1/3 una tantum CRIL
01/07/2002	Erogazione 1/3 una tantum CRIL
01/08/2002	Erogazione 1/3 una tantum CRIL
01/09/2002	Erogazione transitoria EET
01/09/2002	Incremento retributivo regionale(IRR)
01/09/2002	Incremento versamenti EBAV
01/09/2002	Comunicazione lavoratori x quota contrattuale CRIL
20/09/2002	Accordo per l'erogazione transitoria EET
01/10/1902	Aumenti contrattuali CCNL
01/10/1902	Prelievo quota contrattuale lavoratori CRIL
01/01/2003	Eventuale inizio accantonamento annuo di compensazione
01/04/2003	Accordo nazionale di riallineamento 2002
01/04/2003	Nuovi minimi nazionali(Riallineamento 2002)
01/09/2003	Erogazione EET (1/9/03-31/8/04)
01/09/2003	Aumento IRR
17/09/2003	Verbale di erogazione EET 1/9/03-31/8/04
01/10/1903	Aumenti contrattuali CCNL
01/03/2004	Aumenti contrattuali CCNL
01/09/2004	Erogazione EET(1/9/04-31/8/05)

01/09/2004 Aumento IRR
17/09/2004 Verbale di erogazione EET 1/9/04-31/8/05
22/09/2004 Firmato accordo di riallineamento '03/'04 e di
22/09/2004 copertura contrattuale fino al 31/12/04
30/09/1904 Scadenza CCNL
01/10/1904 Incrementi salariali(Accordo nazionale 22/09/04)
01/01/2005 Incrementi salariali(Accordo nazionale 22/09/04)
01/09/2005 Erogazione EET
01/09/2005 Aumento IRR
19/09/2005 Verbale di erogazione EET 1/9/2005-31/8/2006
21/04/2006 Firmato CCRL
01/09/2006 Erogazione EET
25/09/2006 Verbale di erogazione EET 1/9/2006-31/8/2007
25/01/2007 Lettera CNA Nazionale per corresponsione Acconto su futuri aumenti contrattuali
01/02/2007 Acconto su Futuri Aumenti Contrattuali (Lettera dal Nazionale del 25/01/2007)
01/03/2007 Corresponsione ECT(Accordo regionale 23-3-2007)
23/03/2007 Accordo regionale x corresponsione ECT(Sostituisce precedente erogazione AFAC)
23/07/2007 siglato accordo regionale raccolta quote promozione prev.za compl.
01/09/2007 erogazione EET (CCRL 21/4/2006)
25/09/2007 verbale di erogazione EET (dal 1/9/2007 al 31/8/2008) (ccrl 21/4/2006)
15/10/2007 versamento quote promozione prev.za compl. (accordo 23/7/2007)
19/02/2008 siglato ccnl
01/03/2008 incrementi retributivi (ccnl 19/2/2008)
01/03/2008 cessazione corresponsione ECT (ccnl 19/2/2008)
03/03/2008 possibilità di assumere con apprendistato professionalizzante
15/04/2008 comunicazione ai dipendenti della trattenuta spese contrattuali (ccnl 19/2/2008)
01/06/2008 1° rata una tantum (ccnl 19/2/2008)
01/06/2008 recupero 50% ECT corrisposto (ccnl 19/2/2008)
01/06/2008 ritenuta quota spese contrattuali (ccnl 19/2/2008)
01/07/2008 eventuale ritenuta quota spese contrattuali (in caso di incapienza della retribuzione di giugno) (ccnl 19/2/2008)
31/07/2008 versamento quota trattenuta spese contrattuali (ccnl 19/2/2008)
01/09/2008 cessa erogazione EET (dal 1/9/2007 al 31/8/2008) di cui al verbale 25/9/2007 (ccrl 21/4/2006)
28/10/2008 siglato nuovo ccrl
01/11/2008 incrementi retributivi (ccnl 19/2/2008)
01/11/2008 1° rata premio di produttività regionale
01/12/2008 2° rata premio di produttività regionale
31/12/2008 scadenza ccnl 19/2/2008
01/01/2009 3° rata premio di produttività regionale
01/02/2009 4° rata premio di produttività regionale
01/03/2009 corresponsione EET (ccrl 28/10/2008)
20/03/2009 verbale di erogazione eet (ccrl 28/10/2008)
01/06/2009 2° rata una tantum (ccnl 19/2/2008)
01/06/2009 recupero 50% ECT corrisposto (ccnl 19/2/2008)
01/07/2009 1° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)
23/07/2009 siglato accordo interconfederale applicativo intesa 21/11/2008 riforma assetti contrattuali
24/08/2009 siglato ccrl
31/08/2009 scadenza efficacia CCRL 28/10/2008
31/08/2009 scadenza erogazione eet (ccrl 28/10/2008)
01/09/2009 1° rata premio di produttività (ccrl 24/8/2009)
01/09/2009 aumento contribuzione 1° livello EBAV (A. I. Reg. 21/9/2009)
01/09/2009 aumento provvisorio contribuzione 2° livello EBAV fino al rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)
01/10/2009 2° rata premio di produttività (ccrl 24/8/2009)
01/11/2009 2° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)
01/11/2009 3° rata premio di produttività (ccrl 24/8/2009)
01/12/2009 con busta paga di dicembre, consegna informativa al dip. per aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto) dal 1/1/2010
01/12/2009 4° rata premio di produttività (ccrl 24/8/2009)
01/01/2010 aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto a seguito informativa dicembre)
01/01/2010 varia base imponibile su cui calcolare c/solidarietà 10% INPS (contributi EBAV)
01/01/2010 conglobamento in unica voce degli elementi "paga base-cont-edr" ed incrementi salariali (A.I. 23/7/2009)
01/01/2010 5° rata premio di produttività (ccrl 24/8/2009)
01/02/2010 erogazione eet (ccrl 24/8/2009)
22/02/2010 verbale di erogazione eet per periodo 1/2/2010-31/8/2010
01/07/2010 eventuale aumento retributivo (elemento da corrispondere con cadenza trimestrale) per imprese non
versanti EB (A.I. 23/7/2009)
31/08/2010 proroga efficacia ccrl 28/10/2008 (ccrl 24/8/2009)
31/08/2010 scadenza eventuale erogazione eet (ccrl 24/8/2009)
31/08/2010 proroga efficacia ccrl 24/8/2009 (ccrl 14/9/2010)

01/09/2010 1° rata premio produttività (ccrl 14/9/2010)

14/09/2010 nuovo ccrl

01/10/2010 2° rata premio produttività (ccrl 14/9/2010)

01/10/2010 consegna ai lavoratori informativa per spese rinnovo CCRL (ccrl 14/9/2010) con il cedolino di ottobre

01/11/2010 3° rata premio produttività (ccrl 14/9/2010)

01/11/2010 trattenuta spese rinnovo ccrl (ccrl 14/9/2010)

01/12/2010 4° rata premio produttività (ccrl 14/9/2010)

01/01/2011 5° rata premio produttività (ccrl 14/9/2010)

01/01/2011 aumento contribuzione EBAV per ditte e dipendenti (x 12 mensilità)

01/01/2011 aumento contribuzione EBAV a carico datore di lavoro per tutti i settori (AI Regionale 14/12/2010)

01/02/2011 6° rata premio produttività (ccrl 14/9/2010)

01/03/2011 7° rata premio produttività (ccrl 14/9/2010)

01/04/2011 corresponsione di EET (ccrl 14/9/2010) - periodo da 1/4/2011 a 31/3/2012

11/04/2011 verbale di erogazione eet (ccrl 14/9/2010)

25/07/2011 nuovo CCNL area CHIMICA-CERAMICA

01/09/2011 aumenti salariali (ccnl 25/7/2011)

01/09/2011 cessa corresponsione di eventuali importi erogati a titolo di acconto su futuri aumenti contrattuali (ccnl 25/7/2011)

01/11/2011 erogazione 1° rata una tantum (ccnl 25/7/2011)

~~31/12/2011 scadenza aumento contribuzione 2° livello EBAV in caso di mancato rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)~~

31/12/2011 conferma aumento contribuzione 2° livello EBAV anche dopo il 31/12/2011 (rinnovo ccrl 14/9/2010)

01/04/2012 corresponsione di EET (ccrl 14/9/2010) - periodo da 1/4/2012 a 31/3/2013

24/04/2012 verbale di erogazione eet EET (ccrl 14/9/2010) - periodo da 1/4/2012 a 31/3/2014

25/04/2012 cessa possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante (D.Lgs 276/2003) e per i minorenni (legge 197/96)

26/04/2012 possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (AI 3/3/2012)

01/05/2012 aumenti salariali (ccnl 25/7/2011)

01/09/2012 erogazione 2° rata una tantum (ccnl 25/7/2011)

01/11/2012 aumenti salariali (ccnl 25/7/2011)

31/12/2012 scadenza CCNL area CHIMICA-CERAMICA (ccnl 25/7/2011)

13/03/2013 accordo interconfederale regionale sulla formazione - possibile assunzioni con app. per la qualifica e diploma professionale e per l'alto apprendistato

01/04/2013 corresponsione di EET (ccrl 14/9/2010) - periodo da 1/4/2013 a 31/3/2014

30/04/2013 verbale di erogazione EET (ccrl 14/9/2010) - periodo da 1/4/2013 a 31/3/2015

31/03/2014 scadenza EET (ccrl 14/9/2010) in caso di rinnovo ccrl entro il 31/12/2013

31/03/2014 scadenza ccrl (14/9/2010)

01/04/2014 corresponsione di EET (ccrl 14/9/2010) per mancato rinnovo ccrl entro il 31/12/2013

28/04/2014 verbale di erogazione EET (ccrl 14/9/2010) per mancato rinnovo ccrl entro il 31/12/2014

31/03/2015 cessa erogazione EET (ccrl 14/9/2010) in caso di mancato rinnovo ccrl entro il 31/12/2013

30/11/2014 al 30/11/14 scade efficacia AI 3/5/2012 - dal 1/12/14 non è possibile assunzione con apprendistato prof. applicando le tabelle del CCNL

27/04/2015 proroga termine efficacia AI 3/5/2015 su App.profess. fino al 31/5/2015

01/06/2015 possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (ccnl 10/6/2015)

01/06/2015 1° rata premio di produttività (CCRL 16/6/2015)

10/06/2015 nuovo CCNL area CHIMICA-CERAMICA

16/06/2015 CCRL

01/07/2015 verbale integrativo tabelle aumenti ccnl 10/6/2015) area CHIMICA e CERAMICA

01/07/2015 aumenti salariali (ccnl 10/6/2015)

01/07/2015 2° rata premio di produttività (CCRL 16/6/2015)

01/08/2015 3° rata premio di produttività (CCRL 16/6/2015)

01/09/2015 4° rata premio di produttività (CCRL 16/6/2015)

01/09/2015 aumento contribuzione EBAV 2° livello settore VETRO (fino al 28/2/2018) CCRL 16/6/2015

01/09/2015 comunicazione scritta ai lavoratori per trattenuta spese rinnovo CCRL (ccrl 16/6/2015)

01/10/2015 1° rata unatantum (ccnl 10/6/2015)

01/10/2015 erogazione EET (ccrl 16/6/2015)

01/10/2015 trattenuta contributo rinnovo contrattuale (salvo espressa rinuncia scritta del lavoratore) CCRL 16/6/2015

01/01/2016 aumenti salariali (ccnl 10/6/2015)

01/07/2016 aumenti salariali (ccnl 10/6/2015) e verb.integrativo 1/7/2015

01/10/2016 2° rata unatantum (ccnl 10/6/2015)

01/10/2016 ~~sospensione erogazione EET (ccrl 16/6/2015) (importi diversi)~~
(erogazione cessata a seguito CCRL 9/2/2017)

01/12/2016 aumenti salariali (ccnl 10/6/2015) e verb.int. 1/7/2015

01/10/2016 cessa validità EET del ccrl 16/6/15 (ccrl 09/02/2017)

31/12/2016 scadenza ccnl 10/6/2015

01/02/2017 le intese relative a SANI.IN.VENETO assorbono e sostituiscono quelle relative al SANARTI (ccrl 09/02/2017)

01/02/2017 possibilità gestione orario plurimensile imprese in regola con EBAV e SANIINVENETO (ccrl 09/02/2017)

01/02/2017 nuove tabella apprendistato professionalizzante over 29 anni (in disoccupazione) (ccrl 09/02/2017)

01/02/2017 1° rata una tantum (ccrl 09/02/2017)

09/02/2017 nuovo ccrl

possibilità deroga limiti numerici contratto a termine tramite apposita procedura (SOLO IMPRESE ASSOCIATE A ASSOCIAZIONI ARTIGIANE ED IN REGOLA CON EBAV E SANIINVENETO) (ccrl 09/02/2017)

09/02/2017 cessa erogazione IRR del ccrl 01/06/2002 (ccrl 09/02/2017)

01/03/2017 corresponsione nuovo ERT (ccrl 09/02/2017)

01/03/2017 inizia versamento mensile (per 12 mesi) adesione contrattuale a Prev.za complementare (ccrl 09/02/2017)

01/03/2017 consegna dip. in forza modulo per scelta fondo prev.za cui destinare il contr. contr. e la quota agg. una tantum (CCRL 09/02/2017)

01/03/2017 modifica erogazione importo 25 euro per ditte non aderenti EBAV che diventa fisso anche per apprendisti e part time (ccrl 09/02/2017)

01/03/2017 imprese non aderenti ad EBAV : consegna ai dipendenti in forza informativa con le prestazioni ebav cui hanno diritto (ccrl 09/02/2017)

01/03/2017 imprese non aderenti a SANI.IN.VENETO : consegna ai dipendenti in forza informativa con nomenclatore prestazioni SANI.IN.VENETO cui hanno diritto (ccrl 09/02/2017)

31/05/2017 raccolta della scelta del dipendente in forza al 1/3/2017 a quale fdo di prev.za complementare versare le quote di adesione contrattuale e quota aggiuntiva una tantum (ccrl 09/02/2017)

01/06/2017 1° rata quota aggiuntiva una tantum da destinare a prev.za complementare (ccrl 09/02/2017)

01/09/2017 2° rata una tantum (ccrl 09/02/2017)

01/10/2017 ~~eventuale erogazione EET (ccrl 16/6/2015) (importi diversi)~~ (EET CESSATO DAL 30/9/2017 a seguito CCRL 9/2/2017)

01/10/2017 2° rata quota aggiuntiva una tantum da destinare a prev.za complementare (ccrl 09/02/2017)

28/02/2018 cessa aumento contribuzione EBAV 2° livello settore VETRO (fino al 28/2/2018) CCRL 16/6/2015

28/02/2019 scadenza nuovo ccrl 09/02/2017

28/02/2019 cessa corresponsione nuovo ERT (ccrl 09/02/2019)

28/02/2019 cessa versamento mensile (per 12 mesi) adesione contrattuale a Prev.za complementare (ccrl 09/02/2017)

28/02/2019 cessa possibilità gestione orario plurimensile imprese in regola con EBAV e SANIINVENETO (ccrl 09/02/2017)

01/03/2019 decade quota aggiuntiva EBAV 1 euro per il settore vetro (CCRL 09/02/2017)

CHIMICA-GOMMA-PLASTICA-VETRO - TAB. 7A

Divisore 173

RETRIBUZIONI IN VIGORE dal 01/03/2017

ERR Euro 0,44 0,00254

C - L	7	6	5S	5	4	3	2	1
retribuzione tabellare dal 01/12/2016	1880,09	1756,55	1659,54	1580,56	1497,68	1414,27	1.351,99	1263,03
E.R.R.	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254
TOTALE PARZIALE	1880,53	1756,99	1659,98	1581,00	1498,12	1414,71	1352,43	1263,47
	10,87011	10,15601	9,59526	9,13872	8,65965	8,17751	7,81751	7,30329

INDENNITA' DI FUNZIONE

Ai quadri inquadrati nel 7° livello viene corrisposta una indennità di funzione pari a Euro 51,65.

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata " retribuzione tabellare".

Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del **minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time**) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl)

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). **Elemento non riducibile per i part time e apprendisti (ccrl 9/2/2017)**. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV. L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

PREMIO DI PRODUTTIVITA' (CCRL 16/6/2015)

erogazione cessata al 30/09/2015

IRR (dal 19/2005)

erogazione cessata al 01/03/2017 (ccrl 9/2/2017)

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore)

ccrl 16/06/2015

erogazione cessata al 30/9/2016 (ccrl 9/2/2017)

ELEMENTO ECONOMICO DI SECONDO LIVELLO (CCRL 9/2/2017)

C - L	7	6	5S	5	4	3	2	1
ERT (dal 01/03/17 al 28/2/2019)	56,00	50,00	45,00	41,00	37,00	33,00	28,00	23,00
	0,32370	0,28902	0,26012	0,23699	0,21387	0,19075	0,16185	0,13295

- E' erogato ai dipendenti (quadri, impiegati e operai) con esclusione degli apprendisti, per tutte le ore (ordinarie e straordinarie) effettivamente lavorate.

- Ai fini dell'erogazione del premio saranno considerate come ore lavorate le ore di permessi retribuiti per assemblee, per cariche sindacali elettive previste dal CCRL, nonché il periodo di astensione obbligatoria per maternità. In caso di infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL la retribuzione riconosciuta al dipendente assente dovrà tener conto anche dell'ERT

- L'ERT è onnicomprensivo, viene escluso dal calcolo del TFR ed include le incidenze su ferie, gratifica natalizia e/o tredicesima mensilità. NON ha le caratteristiche per poter beneficiare della detassazione di cui alla legge di stabilità 2016

quota di adesione contrattuale alla previdenza complementare (CCRL 9/2/2017) - lavoratori in forza dal 1/3/2017

dal 1/3/2017 al 28/2/2019 il datore di lavoro è tenuto a versare mensilmente per 12 mensilità all'anno una quota a titolo di "adesione contrattuale" ad uno dei fondi negoziali di prev.za complementare dell'artigianato scelto dal dipendente

lavoratori full time o part time superiore a 50%

lavoratori part time pari o inferiore a 50%

quota mensile op/imp/quadri = 26,00 euro

quota mensile = 13,00 euro

quota mensile apprendisti = 10,00 euro

quota mensile = 5,00 euro

CHIMICA-GOMMA-PLASTICA-VETRO

TAB. 7B

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012). DAL 13/3/2013 E' POSSIBILE ASSUMERE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE GLI APPRENDISTI DA 15 A 25 ANNI

APPRENDISTI LEGGE 196/97 ASSUNTI DAL 1 ottobre 2000 al 2 marzo 2008

APPRENDISTI LEGGE 196/97 MINORENNI ASSUNTI FINO AL 12/3/2013

A) INFERIORI AI 24 ANNI E APPRENDISTI MINORENNI ASSUNTI FINO AL 12/3/2013

RETRIBUZIONI IN VIGORE dal 01/03/2017

Retribuzione di riferimento 3° Liv retribuzione tabellare	Euro	8,17497	ERR	Euro	0,00254
			EET/ora pari a (70% del 3° liv)	Euro	0
totale	Euro	8,17497			

GRUPPO	Durata	ERR		Totale parziale	EET	TOTALE		
		Mesi	%				Retrib.	
Gruppo 1 Retrib. di riferimento Liv. 3	Durata: 5 anni	6	54	4,41448	0,00254	4,41702	0,00000	4,41702
		6	60	4,90498	0,00254	4,90752	0,00000	4,90752
		6	65	5,31373	0,00254	5,31627	0,00000	5,31627
		6	68	5,55898	0,00254	5,56152	0,00000	5,56152
		6	72	5,88598	0,00254	5,88852	0,00000	5,88852
		6	76	6,21298	0,00254	6,21552	0,00000	6,21552
		6	82	6,70348	0,00254	6,70602	0,00000	6,70602
		6	85	6,94872	0,00254	6,95126	0,00000	6,95126
		6	88	7,19397	0,00254	7,19651	0,00000	7,19651
		6	90	7,35747	0,00254	7,36001	0,00000	7,36001
Gruppo 2 Retrib. di riferimento Liv. 3	Durata: 3 anni	6	54	4,41448	0,00254	4,41702	0,00000	4,41702
		6	62	5,06848	0,00254	5,07102	0,00000	5,07102
		6	70	5,72248	0,00254	5,72502	0,00000	5,72502
		6	75	6,13123	0,00254	6,13377	0,00000	6,13377
		6	85	6,94872	0,00254	6,95126	0,00000	6,95126
Gruppo 3 Retrib. di riferimento Liv. 3	Durata: 15 mesi	6	90	7,35747	0,00254	7,36001	0,00000	7,36001
		6	54	4,41448	0,00254	4,41702	0,00000	4,41702
		6	80	6,53998	0,00254	6,54252	0,00000	6,54252
		3	90	7,35747	0,00254	7,36001	0,00000	7,36001
Appr. Impiegati Retrib. di riferimento Liv. 3	Durata: 2 anni	6	54	4,41448	0,00254	4,41702	0,00000	4,41702
		6	70	5,72248	0,00254	5,72502	0,00000	5,72502
		6	80	6,53998	0,00254	6,54252	0,00000	6,54252
		6	90	7,35747	0,00254	7,36001	0,00000	7,36001

B) OLTRE I 24 E FINO AI 29 ANNI

Retribuzione di riferimento 4° Liv retribuzione tabellare	Euro	8,65711	ERR	Euro	0,00254
			EET/ora pari a (70% del 3° liv)	Euro	0
totale	Euro	8,65711			

	Durata	ERR		Totale parziale	EET	TOTALE		
		Mesi	%				Retrib.	
Per le figure professionali previste dal l'art. 66 del CCNL	Durata: 5 anni	6	75	6,49283	0,00254	6,49537	0,00000	6,49537
		6	80	6,92569	0,00254	6,92823	0,00000	6,92823
		6	88	7,61826	0,00254	7,62080	0,00000	7,62080
		42	90	7,79140	0,00254	7,79394	0,00000	7,79394

la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali suindicate alla retribuzione tabellare del livello di riferimento

+ l'ERR al 100% e l'eventuale EET

CHIMICA-GOMMA-PLASTICA-VETRO

TAB. 7C

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI AL D.LGS 273/2003- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D.Lgs 276/2003 art. 49) (ccnl 19/2/2008)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 3/3/2008 AL 25/4/2012 - età 18/29 anni **

***Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 (e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età*

RETRIBUZIONI IN VIGORE dal 01/03/2017

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 5°super, 6°, 7°)

1° GRUPPO - livello 5° super	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	6,71490	0,00254	6,71744
	6	70	6,71490	0,00254	6,71744
Durata: 5 anni	6	75	7,19454	0,00254	7,19708
	6	75	7,19454	0,00254	7,19708
livello d'uscita = 5° livello super	6	85	8,15381	0,00254	8,15635
	6	85	8,15381	0,00254	8,15635
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	8,65711	0,00254	8,65965
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	8,65711	0,00254	8,65965
sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	9,13618	0,00254	9,13872
	6	100	9,59272	0,00254	9,59526 **

1° GRUPPO - livello 6°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	7,10743	0,00254	7,10997
	6	70	7,10743	0,00254	7,10997
Durata: 5 anni	6	75	7,61510	0,00254	7,61764
	6	75	7,61510	0,00254	7,61764
livello d'uscita = 6° livello	6	85	8,63045	0,00254	8,63299
	6	85	8,63045	0,00254	8,63299
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	9,13618	0,00254	9,13872
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	9,13618	0,00254	9,13872
sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	9,59272	0,00254	9,59526
	6	100	10,15347	0,00254	10,15601 **

1° GRUPPO - livello 7°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	7,60730	0,00254	7,60984
	6	70	7,60730	0,00254	7,60984
Durata: 5 anni	6	75	8,15068	0,00254	8,15322
	6	75	8,15068	0,00254	8,15322
livello d'uscita = 7° livello	6	85	9,23743	0,00254	9,23997
	6	85	9,23743	0,00254	9,23997
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	9,59272	0,00254	9,59526
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	9,59272	0,00254	9,59526
sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	10,15347	0,00254	10,15601
	6	100	10,86757	0,00254	10,87011 **

Note:

1) La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri. Per i semestri successivi la retribuzione viene determinata applicando la retribuzione (retribuzione tabellare) + ERR al 100% di 2 o 1 livello inferiore al livello di destinazione dell'apprendista; per l'ultimo periodo la retribuzione viene determinata applicando la retribuzione (retribuzione tabellare) + ERR del livello di destinazione dell'apprendista

2) ** la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 4° , 5°)

2° GRUPPO - livello 4°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	6,05998	0,00254	6,06252
	6	70	6,05998	0,00254	6,06252
Durata: 4 anni	6	75	6,49283	0,00254	6,49537
livello d'uscita = 4° livello	6	75	6,49283	0,00254	6,49537
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,81497	0,00254	7,81751
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,81497	0,00254	7,81751
sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	8,17497	0,00254	8,17751
	6	100	8,65711	0,00254	8,65965 **

2° GRUPPO - livello 5°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	6,39533	0,00254	6,39787
	6	70	6,39533	0,00254	6,39787
Durata: 4 anni	6	75	6,85214	0,00254	6,85468
livello d'uscita = 5° livello	6	75	6,85214	0,00254	6,85468
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	8,17497	0,00254	8,17751
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	8,17497	0,00254	8,17751
sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	8,65711	0,00254	8,65965
	6	100	9,13618	0,00254	9,13872 **

Note:

1) La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri. Per i semestri successivi la retribuzione viene determinata applicando la retribuzione (retribuzione tabellare) + ERR al 100% di 2 o 1 livello inferiore al livello di destinazione dell'apprendista; per l'ultimo periodo la retribuzione viene determinata applicando la retribuzione (retribuzione tabellare) + ERR del livello di destinazione dell'apprendista

2) ** la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3° e 2° impiegati)

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 3°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	5,72248	0,00254	5,72502
	6	70	5,72248	0,00254	5,72502
Durata: 3 anni	6	75	6,13123	0,00254	6,13377
livello d'uscita = 3° livello	6	75	6,13123	0,00254	6,13377
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,30075	0,00254	7,30329
	6	100	8,17497	0,00254	8,17751 **

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 2° impiegati	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	5,47048	0,00254	5,47302
	6	70	5,47048	0,00254	5,47302
Durata: 3 anni	6	75	5,86123	0,00254	5,86377
livello d'uscita = 2° livello	6	75	5,86123	0,00254	5,86377
sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv *	7,30075	0,00254	7,30329
	6	100	7,81497	0,00254	7,81751 **

* in attesa di conferma dal Nazionale si ritiene applicabile l'inquadramento di 1 livello inferiore in quanto il sottoinquadramento di 2 livelli non è materialmente possibile

NB: Art. 6 ccnl 19/2/2008

Per gli apprendisti del settore vetro artistico, le durate dell'apprendistato in nessun caso potranno essere inferiori a quelle determinate ai sensi della regolamentazione dell'apprendistato di cui al CCNL 11 luglio 2000. In tale ipotesi, la progressione retributiva sarà la medesima del Gruppo di pari durata.

Possono rientrare in tale casistica gli apprendisti di cui al 1° Gruppo art. 67 CCNL 11/7/2000 e precisamente i seguenti lavoratori : - addetto alla lavorazione artistica del vetro; addetto alla lavorazione completa del vetro e/o specchio (dalla lavorazione al montaggio); addetto alle lavorazioni manuali del vetro (taglio, molatura, serigrafia, foratura); addetto alla lavorazione artistica; addetto alla lavorazione delle vetrare artistiche; meccanico elettricista responsabile dei servizi assistenza e manutenzione.

per tali apprendisti la tabella applicabile risulterà la seguente

3° GRUPPO - settore vetro artistico (per le quali il ccnl precedente prevedeva una durata superiore) (retribuzione di riferimento 3°)					
3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 3° (ex ccnl 11/7/2000) lavorazioni vetro artistico	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	5,72248	0,00254	5,72502
	6	70	5,72248	0,00254	5,72502
Durata: 5 anni	6	75	6,13123	0,00254	6,13377
	6	75	6,13123	0,00254	6,13377
livello d'uscita = 3° livello	6	85	6,94872	0,00254	6,95126
	6	85	6,94872	0,00254	6,95126
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,30075	0,00254	7,30329
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,30075	0,00254	7,30329
sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	7,81497	0,00254	7,81751
	6	100	8,17497	0,00254	8,17751**

Note:

1) La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri. Per i semestri successivi la retribuzione viene determinata applicando la retribuzione (retribuzione tabellare)+ ERR al 100% di 2 o 1 livello inferiore al livello di destinazione dell'apprendista; per l'ultimo periodo la retribuzione viene determinata applicando la retribuzione (retribuzione tabellare) + ERR del livello di destinazione dell'apprendista

2) ** la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

CHIMICA-GOMMA-PLASTICA-VETRO

- TAB. 7D

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA E' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE 3/5/2012) CON LE DURATE E PERCENTUALI RETRIBUTIVE DELLA SEGUENTE TABELLA

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/5/2012)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 AL 30/11/2014 - età 18/29 anni (***) --- TERMINE PROROGATO DA ACC. 27/4/2015 FINO AL 31/5/2015

***Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

RETRIBUZIONI IN VIGORE dal 01/03/2017

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 5°super, 6°, 7°)

1° GRUPPO - livello 5° super		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	6,71490	0,00254	6,71744
		6	70	6,71490	0,00254	6,71744
	Durata: 5 anni	6	75	7,19454	0,00254	7,19708
		6	75	7,19454	0,00254	7,19708
livello d'uscita = 5° livello super		6	85	8,15381	0,00254	8,15635
		6	85	8,15381	0,00254	8,15635
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,2466662% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	8,65711	0,00254	8,65965
	90,2466662% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	8,65711	0,00254	8,65965
	95,2407659% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	9,13618	0,00254	9,13872
		6	100	9,59272	0,00254	9,59526 **

1° GRUPPO - livello 6°

1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione	err	TOTALE
		6	70	7,10743	0,00254	7,10997
		6	70	7,10743	0,00254	7,10997
	Durata: 5 anni	6	75	7,61510	0,00254	7,61764
		6	75	7,61510	0,00254	7,61764
livello d'uscita = 6° livello		6	85	8,63045	0,00254	8,63299
		6	85	8,63045	0,00254	8,63299
% corrispondenti al sottoinquadramento	89,9808637% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	9,13618	0,00254	9,13872
	89,9808637% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	9,13618	0,00254	9,13872
	94,4772575% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	9,59272	0,00254	9,59526
		6	100	10,15347	0,00254	10,15601 **

1° GRUPPO - livello 7°

1° GRUPPO - livello 7°		Mesi	%	retribuzione	err	TOTALE
		6	70	7,60730	0,00254	7,60984
		6	70	7,60730	0,00254	7,60984
	Durata: 5 anni	6	75	8,15068	0,00254	8,15322
		6	75	8,15068	0,00254	8,15322
livello d'uscita = 7° livello		6	85	9,23743	0,00254	9,23997
		6	85	9,23743	0,00254	9,23997
% corrispondenti al sottoinquadramento	88,2692267% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	9,59272	0,00254	9,59526
	88,2692267% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	9,59272	0,00254	9,59526
	93,4290738% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	10,15347	0,00254	10,15601
		6	100	10,86757	0,00254	10,87011 **

Note:

1) La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

2) ** la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 4° , 5°)

2° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	6,05998	0,00254	6,06252
		6	70	6,05998	0,00254	6,06252
	Durata: 4 anni	6	75	6,49283	0,00254	6,49537
livello d'uscita = 4° livello		6	75	6,49283	0,00254	6,49537
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,2722733% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,81497	0,00254	7,81751
	90,2722733% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,81497	0,00254	7,81751
	94,4307049% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,17497	0,00254	8,17751
		6	100	8,65711	0,00254	8,65965 **

2° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	6,39533	0,00254	6,39787
		6	70	6,39533	0,00254	6,39787
	Durata: 4 anni	6	75	6,85214	0,00254	6,85468
livello d'uscita = 5° livello		6	75	6,85214	0,00254	6,85468
% corrispondenti al sottoinquadramento	89,4790821% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	8,17497	0,00254	8,17751
	89,4790821% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	8,17497	0,00254	8,17751
	94,7563424% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,65711	0,00254	8,65965
		6	100	9,13618	0,00254	9,13872 **

Note:

1) La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

2) ** la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3° e 2° impiegati)

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,72248	0,00254	5,72502
		6	70	5,72248	0,00254	5,72502
	Durata: 3 anni	6	75	6,13123	0,00254	6,13377
livello d'uscita = 3° livello		6	75	6,13123	0,00254	6,13377
% corrispondenti al sottoinquadramento	89,3061381% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,30075	0,00254	7,30329
		6	100	8,17497	0,00254	8,17751 **

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 2° impiegati		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,47048	0,00254	5,47302
		6	70	5,47048	0,00254	5,47302
	Durata: 3 anni	6	75	5,86123	0,00254	5,86377
livello d'uscita = 2° livello		6	75	5,86123	0,00254	5,86377
% corrispondenti al sottoinquadramento	93,4200643% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv *	7,30075	0,00254	7,30329
		6	100	7,81497	0,00254	7,81751 **

* in attesa di conferma dal Nazionale si ritiene applicabile l'inquadramento di 1 livello inferiore in quanto il sottoinquadramento di 2 livelli non è materialmente possibile

Per gli apprendisti del settore vetro artistico, le durate dell'apprendistato in nessun caso potranno essere inferiori a quelle determinate ai sensi della regolamentazione dell'apprendistato di cui al CCNL 11 luglio 2000. In tale ipotesi, la progressione retributiva sarà la medesima del Gruppo di pari durata.

Possono rientrare in tale casistica gli apprendisti di cui al 1° Gruppo art. 67 CCNL 11/7/2000 e precisamente i seguenti lavoratori : - addetto alla lavorazione artistica del vetro; addetto alla lavorazione completa del vetro e/o specchio (dalla lavorazione al montaggio); addetto alle lavorazioni manuali del vetro (taglio, molatura, serigrafia, foratura); addetto alla lavorazione artistica; addetto alla lavorazione delle vetrate artistiche; meccanico elettricista responsabile dei servizi assistenza e manutenzione.

per tali apprendisti la tabella applicabile risulterà la seguente

3° GRUPPO - settore vetro artistico (per le quali il ccnl precedente prevedeva una durata superiore) (retribuzione di riferimento 3°)							
	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE		
3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 3° (ex ccnl 11/7/2000)							
lavorazioni vetro artistico	6	70	5,72248	0,00254	5,72502		
	6	70	5,72248	0,00254	5,72502		
Durata: 5 anni	6	75	6,13123	0,00254	6,13377		
	6	75	6,13123	0,00254	6,13377		
livello d'uscita = 3° livello	6	85	6,94872	0,00254	6,95126		
	6	85	6,94872	0,00254	6,95126		
% corrispondenti al sottoinquadramento	89,3061381%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,30075	0,00254	7,30329
	89,3061381%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,30075	0,00254	7,30329
	95,5963141%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,81497	0,00254	7,81751
			6	100	8,17497	0,00254	8,17751

**

Note:

1) La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

2) ** la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - CCNL 10/6/2015)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 01/06/2015 - età 18/29 anni (**)

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

RETRIBUZIONI IN VIGORE dal 01/03/2017

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 5°super, 6°, 7°)

1° GRUPPO - livello 5° super	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	6,71490	0,00254	6,71744
	6	70	6,71490	0,00254	6,71744
Durata: 5 anni	6	75	7,19454	0,00254	7,19708
	6	75	7,19454	0,00254	7,19708
livello d'uscita = 5° livello super	6	85	8,15381	0,00254	8,15635
	6	85	8,15381	0,00254	8,15635
	6	90	8,63345	0,00254	8,63599
	6	90	8,63345	0,00254	8,63599
	6	95	9,11308	0,00254	9,11562
	6	100	9,59272	0,00254	9,25143

**

1° GRUPPO - livello 6°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 6° livello	6	70	7,10743	0,00254	7,10997
	6	70	7,10743	0,00254	7,10997
Durata: 5 anni (operai e impiegati tecnici)	6	75	7,61510	0,00254	7,61764
	6	75	7,61510	0,00254	7,61764
	6	85	8,63045	0,00254	8,63299
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni	6	85	8,63045	0,00254	8,63299
	6	90	9,13812	0,00254	9,14066
	6	90	9,13812	0,00254	9,14066
	6	95	9,64580	0,00254	9,64834
	6	100	10,15347	0,00254	9,79224

**

1° GRUPPO - livello 7°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 7° livello	6	70	7,60730	0,00254	7,60984
	6	70	7,60730	0,00254	7,60984
Durata: 5 anni	6	75	8,15068	0,00254	8,15322
	6	75	8,15068	0,00254	8,15322
	6	85	9,23743	0,00254	9,23997
	6	85	9,23743	0,00254	9,23997
	6	90	9,78081	0,00254	9,78335
	6	90	9,78081	0,00254	9,78335
	6	95	10,32419	0,00254	10,32673
	6	100	10,86757	0,00254	10,48093

**

Note:

1) La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

2) ** la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 4° , 5°)

2° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	6,05998	0,00254	6,06252
		6	70	6,05998	0,00254	6,06252
	Durata: 4 anni (operai e impiegati tecnici)	6	75	6,49283	0,00254	6,49537
livello d'uscita = 4° livello		6	75	6,49283	0,00254	6,49537
		6	80	6,92569	0,00254	6,92823
	NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni	6	80	6,92569	0,00254	6,92823

		6	90	7,79140	0,00254	7,79394	
		6	100	8,65711	8,34911	0,00254	8,35165 **

2° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	6,39533	0,00254	6,39787
livello d'uscita = 5° livello		6	70	6,39533	0,00254	6,39787
	Durata: 4 anni (operai e impiegati tecnici)	6	75	6,85214	0,00254	6,85468
		6	75	6,85214	0,00254	6,85468
		6	80	7,30894	0,00254	7,31148
	NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni	6	80	7,30894	0,00254	7,31148

		6	90	8,22256	0,00254	8,22510	
		6	100	9,13618	8,81114	0,00254	8,81368 **

Note:

1) La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

2) ** la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione. *(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)*
 Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3° e 2° IMPIEGATI)

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	5,72248	0,00254	5,72502	
		6	70	5,72248	0,00254	5,72502	
	Durata: 3 anni	6	75	6,13123	0,00254	6,13377	
livello d'uscita = 3° livello		6	75	6,13123	0,00254	6,13377	
		6	80	6,53998	0,00254	6,54252	
		6	100	8,17497	7,88412	0,00254	7,88666 **

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 2° IMPIEGATI		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	5,47048	0,00254	5,47302	
		6	70	5,47048	0,00254	5,47302	
	Durata: 3 anni	6	75	5,86123	0,00254	5,86377	
livello d'uscita = 2° livello		6	75	5,86123	0,00254	5,86377	
		6	80	6,25198	0,00254	6,25452	
		6	100	7,81497	7,53693	0,00254	7,53947 **

Per gli apprendisti del settore vetro artistico, le durate dell'apprendistato in nessun caso potranno essere inferiori a quelle determinate ai sensi della regolamentazione dell'apprendistato di cui al CCNL 11 luglio 2000. In tale ipotesi, la progressione retributiva sarà la medesima del Gruppo di pari durata.

Possono rientrare in tale casistica gli apprendisti di cui al 1° Gruppo art. 67 CCNL 11/7/2000 e precisamente i seguenti lavoratori : - addetto alla lavorazione artistica del vetro; addetto alla lavorazione completa del vetro e/o specchio (dalla lavorazione al montaggio); addetto alle lavorazioni manuali del vetro (taglio, molatura, serigrafia, foratura); addetto alla lavorazione artistica; addetto alla lavorazione delle vetrate artistiche; meccanico elettricista responsabile dei servizi assistenza e manutenzione.

per tali apprendisti la tabella applicabile risulterà la seguente

3° GRUPPO - settore vetro artistico (per le quali il ccnl precedente prevedeva una durata superiore) (retribuzione di riferimento 3°)

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 3° (ex ccnl 11/7/2000) lavorazioni vetro artistico	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	5,72248	0,00254	5,72502
	6	70	5,72248	0,00254	5,72502
Durata: 5 anni	6	75	6,13123	0,00254	6,13377
	6	75	6,13123	0,00254	6,13377
livello d'uscita = 3° livello	6	85	6,94872	0,00254	6,95126
	6	85	6,94872	0,00254	6,95126
	6	90	7,35747	0,00254	7,36001
	6	90	7,35747	0,00254	7,36001
	6	95	7,76622	0,00254	7,76876
	6	100	8,17497	7,88412	7,88666 **

Note:

1) La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

2) ** la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

CHIMICA-GOMMA-PLASTICA-VETRO

TAB. 7G bis

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011)

RETRIBUZIONI IN VIGORE dal 01/03/2017

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 01/02/2017 - età >29 anni ()** - **CCRL 09/02/2017**

** ai fini di rendere operativo il comma 4 dell'art. 47 del D.Lgs 81/2015, in via transitoria e fino a specifica regolamentazione nazionale, i lavoratori di età superiore a 29 anni e beneficiari di un trattamento di disoccupazione possono essere assunti con contratto di apprendistato professionalizzante applicando la percentuale più alta prevista per il relativo livello d'arrivo dalle tabelle del CCNL. per tutti gli altri aspetti si applica la normativa del CCNL

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 5°super, 6°, 7°)

1° GRUPPO - livello 5° super	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
livello d'uscita = 5° livello super						
Durata: 5 anni	60	100	9,59272	9,25143	0,00254	9,25397
**						
1° GRUPPO - livello 6°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
livello d'uscita = 6° livello						
impiegati amministrativi Durata: 3 anni	36	85	8,63045		0,00254	8,63299
operai e impiegati tecnici Durata: 5 anni	60	100	10,15347	9,79224	0,00254	9,79478
**						
1° GRUPPO - livello 7°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
livello d'uscita = 7° livello						
Durata: 5 anni	60	100	10,86757	10,48093	0,00254	10,48347
**						

Note:

1) La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

2) ** la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 4°, 5°)

2° GRUPPO - livello 4°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
livello d'uscita = 4° livello						
impiegati amministrativi Durata: 3 anni	36	80	6,92569		0,00254	6,92823
operai e impiegati tecnici Durata: 4 anni	48	100	8,65711	8,34911	0,00254	8,35165
**						
2° GRUPPO - livello 5°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
livello d'uscita = 5° livello						
impiegati amministrativi Durata: 3 anni	36	80	7,30894		0,00254	7,31148
operai e impiegati tecnici Durata: 4 anni	48	100	9,13618	8,81114	0,00254	8,81368
**						

Note:

1) La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

2) ** la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3° e 2° IMPIEGATI)

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
livello d'uscita = 3° livello							
Durata: 3 anni		36	100	8,17497	7,88412	0,00254	7,88666
3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 2° IMPIEGATI							
livello d'uscita = 2° livello							
Durata: 3 anni		36	100	7,81497	7,53693	0,00254	7,53947

NB: Art. 53 ccnl 10/6/2015

Per gli apprendisti del settore vetro artistico, le durate dell'apprendistato in nessun caso potranno essere inferiori a quelle determinate ai sensi della regolamentazione dell'apprendistato di cui al CCNL 11 luglio 2000. In tale ipotesi, la progressione retributiva sarà la medesima del Gruppo di pari durata.

Possono rientrare in tale casistica gli apprendisti di cui al 1° Gruppo art. 67 CCNL 11/7/2000 e precisamente i seguenti lavoratori : - addetto alla lavorazione artistica del vetro; addetto alla lavorazione completa del vetro e/o specchio (dalla lavorazione al montaggio); addetto alle lavorazioni manuali del vetro (taglio, molatura, serigrafia, foratura); addetto alla lavorazione artistica; addetto alla lavorazione delle vetrate artistiche; meccanico elettricista responsabile dei servizi assistenza e manutenzione. **per tali apprendisti la tabella applicabile risulterà la seguente**

3° GRUPPO - settore vetro artistico (per le quali il ccnl precedente prevedeva una durata superiore) (retribuzione di riferimento 3°)

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 3° (ex ccnl 11/7/2000) lavorazioni vetro artistico		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
livello d'uscita = 3° livello							
Durata: 5 anni		60	100	8,17497	7,88412	0,00254	7,88666

Note:

1) La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

2) ****** la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione. *(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)*

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE (D.LGS 167/2011 ART.3)

l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento delle qualifiche e dei diplomi professionali, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, definiti ai sensi del D.Lgs 226/2005

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 AL 31/8/2016 - età 15/25 anni

accordo interconfederale veneto
13/3/2013

LIVELLO RETRIBUTIVO DI RIFERIMENTO 3° LIVELLO (OP./IMP QUALIFICATO)

RETRIBUZIONI IN VIGORE dal 01/03/2017

	retribuzione tabellare	err	totale
livello 3°	€ 8,17497	0,00254	8,17751

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE

Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
12	51	4,16923	0,00254	4,17177
12	56	4,57798	0,00254	4,58052
12	65	5,31373	0,00254	5,31627
12	75	6,13123	0,00254	6,13377

DURATA = LA DURATA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO E' IN FUNZIONE ALLA QUALIFICA/DIPLOMA DA CONSEGUIRE E NON POTRA' ESSERE SUPERIORE A 3 ANNI (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE) O A 4 ANNI (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA QUADRIENNALE REGIONALE)

nb: CON DECORRENZA DAL MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI SUPERAMENTO DEL 18° ANNO DI ETA', IL TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'APPRENDISTA PREVISTO NELLA TABELLA SOPRA RIPIOTATA SARA' MAGGIORATO DI 5 PUNTI PERCENTUALI

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello dell'operaio/impiegato qualificato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA (D.LGS 167/2011 ART.5)

l'apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore, di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, per la specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge 144/99, con particolare riferimento ai diplomi relativi ai percorsi di specializzazione tecnologica degli istituti tecnici superiori di cui all'art. 7 del DPCM 25.1.2008, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche o per esperienze professionali

Al momento è attivabile per i Master e i dottorati di ricerca sulla base dell'accordo tra Regione/Parti Sociali e Università del 31/7/2012

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 AL 31/8/2016 - età 18/29 anni

accordo interconfederale veneto
13/3/2013

RETRIBUZIONI IN VIGORE dal 01/03/2017

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA

1° ANNO	2° ANNO	dal 3° ANNO
80	85	90

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale al termine del periodo di apprendistato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

la durata contratto di apprendistato di alta formazione è legata alla tipologia di titolo di studio da conseguire per Master = minimo 12 mesi e max 30 mesi); dottorato di ricerca = minimo 24 mesi e max 48 mesi). La durata della formazione è stata concordata nell'accordo Regione/Parti Sociali/Università del 31/7/2012.