

**Materiale riservato - E' vietata la pubblicazione o divulgazione
senza consenso scritto di CNA VENETO**



SETTORE CONTRATTUALE	
PULITINTOLAVANDERIE	
TABELLE SALARIALI N. 5	
scadenzario	n. 5
operai/impiegati	n. 5A
apprendisti L.196/97 (dal 1/8/98 al 18/5/08) e assunzione app.minorenni (fino al 25/4/12)	n. 5B
app.professionalizzante D.Lgs 276/03 (dal 19/5/08 al 25/4/12)	n. 5C
app. profess/contratto di mestiere (Al 3/5/2012) (dal 26/4/2012 AL 31/7/2014)	n. 5D
app. profess/contratto di mestiere d.Lgs 167/2011 (CCNL 25/7/2014) dal 1/8/2014	n. 5Da
appr. Professionalizzante/contratto di mestiere >29 anni (CCRL 14/12/2016) dal 01/01/2017	n. 5Da/1
app per la qualifica/diploma professionale (L.167/11 art 3) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013 al 31/8/2016)	n. 5E
app di alta formazione/ricerca (L.167/11 art 5) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013 al 31/8/2016)	n. 5F

ultimo aggiornamento

01/02/2017

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

PULITINTOLAVANDERIE - scadenziario n.5

01-gen-93	Decorrenza nuovo CCNL
01-giu-93	Incrementi retributivi
18-giu-93	Firmata ipotesi rinnovo CCNL
01-set-93	Erogazione Una Tantum
01-apr-94	Incrementi retributivi
01-lug-94	Erogazione Una Tantum
01-gen-95	Riallineamento retribuzioni CCNL (1^ tranche)
01-gen-95	Incremento contribuzioni EBAV (A.R. 13/4/94)
01-apr-95	Incrementi retributivi
01-giu-95	Riallineamento retribuzioni CCNL (2^ tranche)
24-nov-95	Firmato CCRIL
01-dic-95	Erogazione 1^ tranche IRR
01-dic-95	Corresponsione arretrati Gen-Feb.'95, 1^ tranche riallin.
01-gen-96	Aumento contribuzione EBAV (CCRIL)
01-apr-96	Incrementi retributivi
01-mag-96	Riallineamento retribuzioni (1^ tranche)
31-dic-96	Scadenza CCNL
01-gen-97	Riallineamento delle retribuzioni (2^ tranche)
01-gen-97	Pagamento arretrati Dic. e 13ma 96(2^tranche riallineamento)
01-apr-97	Corresponsione IVC (30%)
01-lug-97	Corresponsione IVC (50%)
01-dic-97	Erogazione 2^ tranche IRR
29-lug-98	Siglato rinnovo CCNL
01-ago-98	Nuovi minimi retributivi
01-nov-98	Ritenuta quota contratto
01-nov-98	Erogazione 1^ rata "Una tantum"
31-dic-98	Scadenza CCRIL
01-apr-99	Erogazione 2^ rata "Una tantum"
01-giu-99	Nuovi minimi retributivi
01-giu-00	Nuovi minimi retributivi
31-dic-00	Scadenza CCNL
01-apr-01	Corresponsione IVC 30%
01-lug-01	Corresponsione IVC 50%
28-mag-02	Siglato CRIL
01-lug-02	Erogazione 1a tranche una tantum CRIL
01-set-02	Incremento versamenti EBAV
01-set-02	Erogazione transitoria EET
01-set-02	Comunicazione lavoratori per quota contrattuale
24-set-02	Accordo per l'erogazione transitoria EET
01-ott-02	Erogazione 2a tranche una tantum CRIL
01-ott-02	Effettuazione trattenuta lavoratori per quota contrattuale
21-gen-03	Verbale di accordo nazionale per copertura periodo contrattuale 1/1/01-31/3/02
01-feb-03	Erogazione 1a tranche una tantum(Accordo nazionale 21/1/03)
01-feb-03	Nuovi minimi salariali(Accordo nazionale 21/1/03)
01-mag-03	Comunicazione lavoratori per quota partecipazione spese(Accordo nazionale 21/1/03)
01-giu-03	Erogazione 2a tranche una tantum(Accordo nazionale 21/1/03)
01-giu-03	Nuovi minimi salariali(Accordo nazionale 21/1/03)
01-giu-03	Ritenuta lavoratori per quota partecipazione spese(Accordo nazionale 21/1/03)
01-set-03	Erogazione EET
15-set-03	Verbale di erogazione EET !/9/2003-31/08/2004)
01-set-04	Erogazione EET
01-set-04	Incrementi salariali(accordo nazionale 6/9/04)
06-set-04	Siglato accordo nazionale di copertura contrattuale fino al 31/12/04
22-set-04	Verbale di erogazione EET 1/9/2004-31/08/2005)
01-nov-04	Erogazione 1a tranche una tantum(Accordo nazionale 6/9/04)
01-gen-05	Incrementi salariali(accordo nazionale 6/9/04)
01-giu-05	Erogazione 2a tranche una tantum(Accordo nazionale 6/9/04)
30-giu-05	Scadenza CRIL
01-set-05	Erogazione EET
19-set-05	Verbale di erogazione EET 1/9/2005-31/8/2006
31-mar-06	Firmato CCRL(proroga CCRIL / EET)
01-set-06	Erogazione EET
25-set-06	Verbale di erogazione EET 01/09/2006 - 31/08/2007
01-feb-07	Elemento contrattuale temporaneo-ect(Accordo regionale 22/2/2007)
22-feb-07	accordo regionale per la corresponsione di un elemento contrattuale temporaneo(ect)
01-mar-07	Variazione ect(Accordo regionale 22-2-2007)
01-set-07	erogazione EET(CCRL 31/3/2006)
25-set-07	verbale di erogazione EET (1/9/2007-31/8/2008) (ccrl 31/3/2006)
30-apr-08	siglato ccnl
01-mag-08	aumenti salariali (ccnl 30/4/2008)
01-mag-08	cessazione corresponsione ECT (ccnl 30/4/2008)

19-mag-08 possibilità assunzione apprendistato professionalizzante (ccnl 30/4/2008)
trattamento malattia per tutti gli apprendisti (profess. e vecchio apprendistato) come per ccnl 30/4/2008 (ccnl
19-mag-08 30/4/2008)

01-giu-08 1° rata una tantum (ccnl 30/4/2008)

01-giu-08 recupero 50% ECT corrisposto da 1° rata una tantum (ccnl 30/4/2008)

01-giu-08 trattenuta contributo spese rinnovo contratto lavoratori non iscritti OOSS (30/4/2008)

15-giu-08 informativa lavoratori non iscritti OOSS spese rinnovo contratto (ccnl 30/4/2008)

30-giu-08 ccrl

31-lug-08 versamento contributi spese rinnovo contratto lavoratori non iscritti OOSS (ccnl 30/4/2008)

01-set-08 cessa erogazione EET (1/9/2007-31/8/2008) (ccrl 31/3/2006)

01-set-08 1° rata premi di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)

01-ott-08 2° rata premi di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)

01-nov-08 3° rata premi di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)

01-dic-08 integrazione 100% maternità per 5 mesi (ccnl 30/4/2008)

01-dic-08 erogazione EET 1/12/08-31/5/09 (ccrl 30/6/2008)

11-dic-08 verbale di erogazione eet (ccrl 30/6/2008)

31-dic-08 scadenza ccnl 30/4/2008

01-gen-09 aumenti salariali (ccnl 30/4/2008)

28-mag-09 ccrl

31-mag-09 scadenza efficacia ccrl 31/3/2006 (ccrl 30/6/2008) tranne EET

31-mag-09 cessa erogazione EET (ccrl 30/6/2008)

01-giu-09 2° rata una tantum (ccnl 30/4/2008)

01-giu-09 recupero 50% ECT corrisposto da 2° rata una tantum (ccnl 30/4/2008)

01-giu-09 erogazione 1° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-lug-09 erogazione 2° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-lug-09 1° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)

23-lug-09 siglato accordo interconfederale applicativo intesa 21/11/2008 riforma assetti contrattuali

01-ago-09 erogazione 3° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-set-09 erogazione 4° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-set-09 aumento contribuzione 1° livello EBAV (A. I. Reg. 21/9/2009)

01-set-09 aumento provvisorio contribuzione 2° livello EBAV fino al rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)

01-ott-09 erogazione 5° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-nov-09 erogazione 6° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-nov-09 2° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)

con busta paga di dicembre, consegna informativa al dip. per aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto) dal
01-dic-09 1/1/2010

01-dic-09 erogazione 7° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-gen-10 aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto a seguito informativa dicembre)

01-gen-10 varia base imponibile su cui calcolare c/solidarietà 10% INPS (contributi EBAV)

01-gen-10 erogazione EET (ccrl 28/5/2009)

01-gen-10 conglobamento in unica voce degli elementi "paga base-cont-edr" ed incrementi salariali (A.I. 23/7/2009)

26-gen-10 verbale di erogazione eet (ccrl 28/5/2009)

18-giu-10 ccrl TAC-Pulitinto_occhiali

conferma dell'aumento contribuzione 2° livello EBAV (AI Reg. 21/9/2009) che diventa definitiva anche dopo il
18-giu-10 31/12/2011 (ccrl 18/6/2010)

30-giu-10 scadenza efficacia ccrl 30/6/2008 (prorogata da ccrl 28/5/2009) tratte EET

30-giu-10 scadenza EET (ccrl 28/5/2009)

eventuale aumento retributivo (elemento da corrispondere con cadenza trimestrale) per imprese non versanti EB
01-lug-10 (A.I. 23/7/2009)

01-lug-10 erogazione 1° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01-ago-10 erogazione 2° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

consegna comunicazione al lavoratore (unitamente alla retribuzione di agosto) dell'avviso contributo spese rinnovo
01-ago-10 contratto regionale (ccrl 18/6/2010)

01-set-10 erogazione 3° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01-set-10 aumento contribuzione EBAV 2° livello (quota ditta + quota lavoratore) (ccrl 18/6/2010)

trattenuta in busta paga delle spese rinnovo contratto regionale (salvo rinuncia scritta del lavoratore) (ccrl
01-set-10 18/6/2010)

01-ott-10 erogazione 4° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01-nov-10 erogazione 5° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01-dic-10 erogazione 6° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01-dic-10 aumenti salariali (ccnl 3/12/2010)

03-dic-10 siglato CCNL area Tessile-Moda (tac - pulitintolavanderie - Occhialeria)

01-gen-11 erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2009-10/2010

01-gen-11 aumento contribuzione EBAV a carico datore di lavoro per tutti i settori (AI Regionale 14/12/2010)

01/01/2011 iscrizione dipendenti ass. sanitaria integrativa (decorrenza = dalla costituzione del fondo) ccnl 3/12/10

25-gen-11 verbale erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2009-10/2011

01-mar-11 1° rata una tantum (ccnl 3/12/2010) + eventuali 12 € se non deciso di versare al fdo nazionale

30-apr-11 scadenza eventuale versamento di 12 € al fondo nazionale (ccnl 3/12/2010)

01-set-11 aumenti salariali (ccnl 3/12/2010)

31-dic-11 scadenza aumento contribuzione 2° livello EBAV in caso di mancato rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)

01-gen-12 erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2010-10/2011

27-gen-12 verbale erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2010-10/2011

01-mar-12 2° rata una tantum (ccnl 3/12/2010)

25-apr-12 cessa possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante (D.Lgs 276/2003) e per i

26-apr-12 possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (AI 3/3/2012)

01-giu-12 aumenti salariali (ccnl 3/12/2010)

31-dic-12 scadenza CCNL area Tessile-Moda (tac - pulitintolavanderie - Occhialeria) del 3/12/2010

01-gen-13 erogazione EET (importo variato) (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2011-10/2012

30-gen-13 verbale di erogazione eet

01-gen-13 aumento contribuzione EBAV 2° livello (quota ditta) (ccrl 18/6/2010)

13-mar-13 accordo interconfederale regionale sulla formazione - possibile assunzioni con app. per la qualifica e diploma professionale e per l'alto apprendistato

31-dic-13 scadenza ccrl (ccrl 18/6/2010)

31-dic-13 scadenza erogazione EET (ccrl 18/6/2010)

01-gen-14 erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2012-10/2013 per mancato rinnovo ccrl

28-gen-14 verbale di erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2012-10/2013 per mancato rinnovo ccrl

25/07/2014 nuovo CCNL area tessile-moda (tac-pulitintolavanderie-Occhialeria) del 25/7/2014

01/08/2014 possibilità assunzione apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (TU 167/2011)(ccnl 25/7/2014)

01/08/2014 aumenti salariali (ccnl 25/7/2014)

01/10/2014 1° rata una tantum (ccnl 25/7/2014)

31-dic-14 scadenza erogazione EET (ccrl 18/6/2010) per mancato rinnovo ccrl

01/03/2015 2° rata una tantum (ccnl 25/7/2014)

01/03/2015 1° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)

26/03/2015 CCRL

26/03/2015 verbale di accordo sull'orario plurimensile di cui all'art. 32 CCNL

01/04/2015 aumenti salariali (ccnl 25/7/2014)

01/04/2015 2° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)

01/04/2015 eventuale corresponsione della 1° rata premio produttività in caso di mancata erogazione a marzo (ccrl 26/3/15)

01/05/2015 3° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)

01/06/2015 4° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)

01/07/2015 5° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)

01/08/2015 6° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)

01/09/2015 erogazione eet (periodo rif. 1/8/2014-31/7/2015) ccrl 26/3/2015

28/09/2015 verbale di erogazione eet (periodo rif. 1/8/2014-31/7/2015) ccrl 26/3/2016

01/02/2016 aumenti salariali (verbale integrativo 4.2.16)

01/02/2016 una tantum (verbale integrativo 4.2.16)

10/02/2016 verbale integrativo al CCNL 25/7/14

01/05/2016 aumenti salariali (ccnl 25/7/2014 e verbale integrativo 4/2/16)

30/06/2016 scadenza CCNL area tessile-moda (tac-pulitintolavanderie-Occhialeria) del 25/7/2014

31/08/2016 cessa erogazione eet (periodo rif. 1/8/2014-31/7/2015) ccrl 26/3/2015

01/09/2016 sospesa erogazione eet (periodo rif. 1/8/2015-31/7/2016) in caso di mancato rinnovo CCRL entro 31/8/2016 (ccrl 26/3/15) - in corso verifica dei parametri

31/08/2017 cessa eventuale erogazione eet (periodo rif. 1/8/2015-31/7/2016) in caso di mancato rinnovo CCRL entro 31/8/2016 (ccrl 26/3/15)

01/09/2017 eventuale erogazione eet (periodo rif. 1/8/2016-31/7/2017) in caso di mancato rinnovo CCRL entro 31/8/2016 (ccrl 26/3/15)

31/08/2018 cessa eventuale erogazione eet (periodo rif. 1/8/2016-31/7/2017) in caso di mancato rinnovo CCRL entro 31/8/2016 (ccrl 26/3/15)

31/08/2016 cessa validità EET del ccrl 26/3/2015 (ccrl 14/12/2016)

14/12/2016 nuovo ccrl

01/01/2017 corresponsione nuovo ERT (ccrl 14/12/2016)

01/01/2017 inizia trattenuta mensile (per 12 mesi) adesione contrattuale a Prev.za complementare (ccrl 14/12/2016)

01/01/2017 nuove quote EBAV 2° livello

01/01/2017 le intese relative a SANI.IN.VENETO assorbono e sostituiscono quelle relative al SANARTI (ccrl 14/12/2016)

01/01/2017 possibilità gestione orario plurimensile imprese in regola con EBAV e SANIINVENETO (max 12 mesi) (ccrl 14/12/2016)

01/01/2017 nuove tabella apprendistato professionalizzante over 29 anni (in disoccupazione) (ccrl 14/12/2016)

01/01/2017 possibilità deroga limiti numerici contratto a termine tramite apposita procedura (SOLO IMPRESE ASSOCIATE A ASSOCIAZIONI ARTIGIANE ED IN REGOLA CON EBAV E SANIINVENETO) (ccrl 14/12/2016)

01/01/2017 consegna dip. in forza 1/1/2017 modulo per scelta fondo prev.za cui destinare il contr. Contr. E la quota agg.una tantum (CCRL 14/12/2016)

01/01/2017 modifica erogazione importo 25 euro per ditte non aderenti EBAV che diventa fisso anche per apprendisti e part time (ccrl 14/12/2016)

01/02/2017 imprese non aderenti ad EBAV : consegna ai dipendenti in forza al 1/1/2017 di informativa con le prestazioni ebav cui hanno diritto (ccrl 14/12/2016)

01/02/2017 imprese non aderenti a SANI.IN.VENETO : consegna ai dipendenti in forza al 1/1/2017 di informativa con nomenclatore prestazioni SANI.IN.VENETO cui hanno diritto (ccrl 14/12/2016)

01/03/2017 1° rata quota aggiuntiva una tantum da destinare a prev.za complementare (ccrl 14/12/2016)

31/03/2017 raccolta della scelta del dipendente in forza al 1/1/2017 a quale fdo di prev.za complementare versare le quote di adesione contrattuale e quota aggiuntiva una tantum (ccrl 14/12/2016)

01/06/2017 1° rata una tantum (ccrl 14/12/2016)

01/03/2018 2° rata quota aggiuntiva una tantum da destinare a prev.za complementare (ccrl 14/12/2016)

01/06/2018 2° rata una tantum (ccrl 14/12/2016)

31/12/2018 scadenza nuovo ccrl 14/12/2016

31/12/2018 cessa corresponsione nuovo ERT (ccrl 14/12/2016)

31/12/2018 cessa versamento mensile (per 12 mesi) adesione contrattuale a Prev.za complementare (ccrl 14/12/2016)

31/12/2018 cessa possibilità gestione orario plurimensile imprese in regola con EBAV e SANIINVENETO (max 12 mesi) (ccrl 14/12/2016)

Retribuzioni in vigore dal 01/02/2017

Divisore	173
ERR Euro	0,44 0,00254

C-L	6S Quadri	6 Imp. Dir.	5 Imp. Interm.	4 Imp. Op. Spec.	3 Imp. Op. Spec.	2 Imp. Op. Qual.	1 1^Ass.ne Manov.
retribuzione tabellare dal 01/05/2016	1741,51 10,06653	1642,67 9,49520	1494,50 8,63873	1379,64 7,97480	1323,16 7,64832	1268,15 7,33035	1199,66 6,93445
I.R.R. dall'1/12/97	25,82 0,14925	23,76 0,13734	19,63 0,11347	17,04 0,09850	15,49 0,08954	13,94 0,08058	12,39 0,07162
Elem. Retr. Reg.	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254
TOTALE	1767,77 10,21832	1666,87 9,63508	1514,57 8,75474	1397,12 8,07584	1339,09 7,74040	1282,53 7,41347	1212,49 7,00861

INDENNITA' DI FUNZIONE

L'indennità di funzione per il 6S Quadri è di Euro 20,66(Art.69 CCNL)

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata "retribuzione tabellare".

Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del **minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time**) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). **Elemento non riducibile per i part time e apprendisti (ccrl 9/2/2017)**. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV. L'impresa

aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

PREMIO DI PRODUTTIVITA' (CCRL 26/3/2015)
n. 6 rate da 03/2015 a 08/2015

erogazione cessata 31/8/2015

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore)

CCRL 26/3/2015

erogazione cessata dal 1/9/2016 (ccrl 14/12/2016)

ELEMENTO ECONOMICO DI SECONDO LIVELLO (CCRL 14/12/2016)

	6S	6	5	4	3	2	1
ERT (dal 01/01/17 al 31/12/18)	27,40	24,60	20,60	17,40	16,00	14,40	12,60
	0,15838	0,14220	0,11907	0,10058	0,09248	0,08323	0,07283

- E' erogato ai dipendenti (quadri, impiegati e operai) con esclusione degli apprendisti, per tutte le ore (ordinarie e straordinarie) effettivamente lavorate.
- Ai fini dell'erogazione del premio saranno considerate come ore lavorate le ore di permessi retribuiti per assemblee, per cariche sindacali elettive. In caso di infortunio sul lavoro in azienda la retribuzione riconosciuta al dipendente assente dovrà tener conto anche dell'ERT
- L'ERT è onnicomprensivo, viene escluso dal calcolo del TFR ed include le incidenze su ferie, gratifica natalizia e/o tredicesima mensilità. NON ha le caratteristiche per poter beneficiare della detassazione di cui alla legge di stabilità 2016

quota di adesione contrattuale alla previdenza complementare (CCRL 14/12/2016)

dal 1/1/2017 al 31/12/2018 il datore di lavoro è tenuto a versare mensilmente per 12 mensilità all'anno una quota a titolo di "adesione contrattuale" ad uno dei fondi negoziali di prev.za complementare dell'artigianato scelto dal dipendente

lavoratori full time o part time superiore a 50%

quota mensile = 10,00 euro

lavoratori apprendisti o lavoratori part time pari o inferiore a 50%

quota mensile = 5,00 euro

PULITINTOLAVANDERIE

tab 5B

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTI LEGGE 196/97 e assunzione APPRENDISTI MINORENNI

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/8/98 AL 18/5/2008 e assunzione APPRENDISTI MINORENNI (fino al 25/4/2012)

1) LIMITI ETÀ': INFERIORI AI 24 ANNI

Retribuzioni in vigore dal 01/02/2017

Retribuzione di riferimento 2° Livello			
retribuzione tabellare	Euro	7,33035	
IRR	Euro	0,08058	
totale	Euro	7,41093	
E.R.R.	Euro	0,00254	
EET/ora pari a (70% su 2° livello)	Euro	0,00000	

2°GRUPPO UNIFICATO	Durata Mesi	%	Retrib.	ERR	TOTALE	EET
Lavorazioni a medio-alto contenuto professionale	3 anni e 6 mesi					
	3	56	4,15012	0,00254	4,15266	0,00000
	9	70	5,18765	0,00254	5,19019	0,00000
	9	80	5,92874	0,00254	5,93128	0,00000
	9	88	6,52162	0,00254	6,52416	0,00000
12	90	6,66984	0,00254	6,67238	0,00000	
Esse comprendono:						
-tutte le mansioni previste dal precedente CCNL per l' ex 2° gruppo A e l' ex gruppo B						
- gli addetti a mansioni impiegatizie						
tutti gli altri settori, lavorazioni e mansioni non altrove inseriti						
3 anni						
<i>Apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo idoneo rispetto all'attività da svolgere.</i>						
3	66	4,89121	0,00254	4,89375	0,00000	
9	70	5,18765	0,00254	5,19019	0,00000	
9	80	5,92874	0,00254	5,93128	0,00000	
15	90	6,66984	0,00254	6,67238	0,00000	
3 anni e 3 mesi						
<i>Apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto alla attività da svolgere.</i>						
3	66	4,89121	0,00254	4,89375	0,00000	
9	70	5,18765	0,00254	5,19019	0,00000	
9	80	5,92874	0,00254	5,93128	0,00000	
18	90	6,66984	0,00254	6,67238	0,00000	

Note:

La retribuzione minima tabellare dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione globale (retribuzione tabellare e IRR) lorda dell'operaio di 2° Livello; + l'ERR al 100% e l'eventuale EET

2) LIMITI ETÀ': OLTRE I 24 E FINO AI 29 ANNI

Retribuzione di riferimento 3° Livello			
retribuzione tabellare	Euro	7,64832	
IRR	Euro	0,08954	
totale	Euro	7,73786	
E.R.R.	Euro	0,00254	
EET/ora pari a (70% su 2° livello)	Euro	0,00000	

GRUPPO	Durata Mesi	%	Retr.	ERR	TOTALE	EET
3 anni 6 mesi						
E' possibile elevare l'eta' di assunzione degli apprendisti per le seguenti tassative figure professionali:						
- Addetti alla smacchiatura di qualsiasi tipo di tessuto o macchia						
- Addetti alla stiratura completa con ferro di abiti a capo spalla, maglioni e camicie maschili e femminili in genere pulite a secco o ad acqua						
- Addetti alla tintura di qualsiasi manufatto e con tutte le classi di colorante						
- Addetti alla stiratura completa su pressa						
6	80	6,19029	0,00254	6,19283	0,00000	
6	85	6,57718	0,00254	6,57972	0,00000	
30	90	6,96407	0,00254	6,96661	0,00000	

Note:

La retribuzione minima tabellare dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione globale (retribuzione tabellare e IRR) lorda dell'operaio di 3° Livello; + l'ERR al 100% e l'eventuale EET

PULITINTOLAVANDERIE

tab 5C

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI AL D.LGS 276/2003- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (d.lgs 276/2003 art.49)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 19/05/2008 al 25/4/2012 - età 18/29 anni*

Retribuzioni in vigore dal 01/02/2017

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 4° - 5° - 6° - 6° super)

1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	totale		
1° Gruppo	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	70	5,58236		0,00254	5,58490		
		6	70	5,58236		0,00254	5,58490		
		6	75	5,98110		0,00254	5,98364		
		6	75	5,98110		0,00254	5,98364		
		6	85	6,77858		0,00254	6,78112		
		6	85	6,77858		0,00254	6,78112		
		sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,33035		0,00254	7,33289	
		sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,64832		0,00254	7,65086	
		sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,64832		0,00254	7,65086	
		6	100	7,97480		0,00254	7,99362	**	
		6	100	7,97480		0,00254	7,99362	**	
		1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	totale
1° Gruppo	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	70	6,04711		0,00254	6,04965		
		6	70	6,04711		0,00254	6,04965		
		6	75	6,47905		0,00254	6,48159		
		6	75	6,47905		0,00254	6,48159		
		6	85	7,34292		0,00254	7,34546		
		6	85	7,34292		0,00254	7,34546		
		sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,64832		0,00254	7,65086	
		sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,97480		0,00254	7,97734	
		sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,97480		0,00254	7,97734	
		6	100	8,63873		0,00254	8,64127	**	
		6	100	8,63873		0,00254	8,64127	**	
		1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	totale
1° Gruppo	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	70	6,64664		0,00254	6,64918		
		6	70	6,64664		0,00254	6,64918		
		6	75	7,12140		0,00254	7,12394		
		6	75	7,12140		0,00254	7,12394		
		6	85	8,07092		0,00254	8,07346		
		6	85	8,07092		0,00254	8,07346		
		sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,97480		0,00254	7,97734	
		sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,63873		0,00254	8,64127	
		sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,63873		0,00254	8,64127	
		6	100	9,49520		0,00254	9,49774	**	
		6	100	9,49520		0,00254	9,49774	**	
		1° GRUPPO - livello 6° Super		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	totale
1° Gruppo	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	70	7,04657		0,00254	7,04911		
		6	70	7,04657		0,00254	7,04911		
		6	75	7,54990		0,00254	7,55244		
		6	75	7,54990		0,00254	7,55244		
		6	85	8,55655		0,00254	8,55909		
		6	85	8,55655		0,00254	8,55909		
		sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	8,63873		0,00254	8,64127	
		sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	9,49520		0,00254	9,49774	
		sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	9,49520		0,00254	9,49774	
		6	100	10,06653		0,00254	10,06907	**	
		6	100	10,06653		0,00254	10,06907	**	

Note:
 * età assunzione: Pur non essendo specificatamente richiamato nel ccnl, si ritiene applicabile la disposizione di cui al comma 2 dell'art. 49 D.Lgs 276/2003 che consente l'assunzione con apprendistato professionalizzante a partire dal 17° anno di età se l'apprendista è in possesso di qualifica professionale conseguita con altro contratto di apprendistato (interpello n. 3772/2006)

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri (gruppo 1, 2 e 3), applicando 2 livelli inferiori (gruppo 1 e 2) e 1 livello inferiore (gruppi 1, 2 e 3)

** La retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al momento del sottoinquadramento la retribuzione non potrà essere inferiore a quella precedentemente determinata in con il meccanismo della percentualizzazione

* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6°) l'applicazione del sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3°)

2° GRUPPO - livello 3°						
	Mesi	%	retribuzione tabellare		err	totale
2° Gruppo Durata: 4 anni e 6 mesi <i>sottoinquadramento (- 2 livelli)</i> <i>sottoinquadramento (- 2 livelli)</i> <i>sottoinquadramento (- 1 livelli)</i>	6	70	5,35382		0,00254	5,35636
	6	70	5,35382		0,00254	5,35636
	6	75	5,73624		0,00254	5,73878
	6	75	5,73624		0,00254	5,73878
	6	2 liv	6,93445		0,00254	6,93699
	6	2 liv	6,93445		0,00254	6,93699
	6	1 liv	7,33035		0,00254	7,33289
	6	100	7,64832	7,37621	0,00254	7,37875 **
6	100	7,64832	7,37621	0,00254	7,37875 **	

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 2°)

3° GRUPPO - livello 2°						
	Mesi	%	retribuzione tabellare		err	totale
3° Gruppo Durata: 3 anni <i>sottoinquadramento (- 1 livelli)</i>	6	70	5,13125		0,00254	5,13379
	6	70	5,13125		0,00254	5,13379
	6	75	5,49776		0,00254	5,50030
	6	1 liv	6,93445		0,00254	6,93699
	6	100	7,33035	7,06955	0,00254	7,07209 **
	6	100	7,33035	7,06955	0,00254	7,07209 **

Note:

*età assunzione: Pur non essendo specificatamente richiamato nel ccnl, si ritiene applicabile la disposizione di cui al comma 2 dell'art. 49 D.Lgs 276/2003 che consente l'assunzione con apprendistato professionalizzante a partire dal 17° anno di età se l'apprendista è in possesso di qualifica professionale conseguita con altro contratto di apprendistato (interpello n. 3772/2006)

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri (gruppo 1, 2 e 3), applicando 2 livelli inferiori (gruppo 1 e 2) e 1 livello inferiore (gruppi 1, 2 e 3) rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali (gruppi 1, 2 e 3)

** La retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. *(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)*

Al momento del sottoinquadramento la retribuzione non potrà essere inferiore a quella precedentemente determinata in con il meccanismo della percentualizzazione

PULITINTOLAVANDERIE

tab 5D

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA E' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE 3/5/2012) CON LE DURATE E PERCENTUALI RETRIBUTIVE DELLA SEGUENTE TABELLA

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/5/2012)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 fino al 31/7/2014 - età 18/29 anni (**) - CCNL 30/4/2008 e AI 3/5/2012

Retribuzioni in vigore dal 01/02/2017

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 4° - 5° - 6° - 6° super)

1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale		
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	5,58236	0,00254	5,58490		
		6	70	5,58236	0,00254	5,58490		
		6	75	5,98110	0,00254	5,98364		
		6	75	5,98110	0,00254	5,98364		
		6	85	6,77858	0,00254	6,78112		
		6	85	6,77858	0,00254	6,78112		
		% corrispondenti al sottoinquadramento	91,9189196% (ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	7,33035	0,00254	7,33289
			95,9061042% (ex sott. - 1 livello)	6	1 liv	7,64832	0,00254	7,65086
			95,9061042% (ex sott. - 1 livello)	6	1 liv	7,64832	0,00254	7,65086
				6	100	7,97480	7,69108	0,00254
**								
1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale		
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	6,04711	0,00254	6,04965		
		6	70	6,04711	0,00254	6,04965		
		6	75	6,47905	0,00254	6,48159		
		6	75	6,47905	0,00254	6,48159		
		6	85	7,34292	0,00254	7,34546		
		6	85	7,34292	0,00254	7,34546		
		% corrispondenti al sottoinquadramento	88,5352361% (ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	7,64832	0,00254	7,65086
			92,3144953% (ex sott. - 1 livello)	6	1 liv	7,97480	0,00254	7,97734
			92,3144953% (ex sott. - 1 livello)	6	1 liv	7,97480	0,00254	7,97734
				6	100	8,63873	8,33138	0,00254
**								
1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale		
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	6,64664	0,00254	6,64918		
		6	70	6,64664	0,00254	6,64918		
		6	75	7,12140	0,00254	7,12394		
		6	75	7,12140	0,00254	7,12394		
		6	85	8,07092	0,00254	8,07346		
		6	85	8,07092	0,00254	8,07346		
		% corrispondenti al sottoinquadramento	83,9876990% (ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	7,97480	0,00254	7,97734
			90,9799688% (ex sott. - 1 livello)	6	1 liv	8,63873	0,00254	8,64127
			90,9799688% (ex sott. - 1 livello)	6	1 liv	8,63873	0,00254	8,64127
				6	100	9,49520	9,15738	0,00254
**								
1° GRUPPO - livello 6° Super		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale		
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	7,04657	0,00254	7,04911		
		6	70	7,04657	0,00254	7,04911		
		6	75	7,54990	0,00254	7,55244		
		6	75	7,54990	0,00254	7,55244		
		6	85	8,55655	0,00254	8,55909		
		6	85	8,55655	0,00254	8,55909		
		% corrispondenti al sottoinquadramento	85,8163637% (ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	8,63873	0,00254	8,64127
			94,3244594% (ex sott. - 1 livello)	6	1 liv	9,49520	0,00254	9,49774
			94,3244594% (ex sott. - 1 livello)	6	1 liv	9,49520	0,00254	9,49774
				6	100	10,06653	9,70839	0,00254
**								

Note:

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

** La retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al momento del sottoinquadramento la retribuzione non potrà essere inferiore a quella precedentemente determinata in con il meccanismo della percentualizzazione

* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6°) l'applicazione del ex-sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3°)

2° GRUPPO - livello 3°							
	Mesi	%	retribuzione tabellare		err	totale	
2° Gruppo Durata: 4 anni e 6 mesi % corrispondenti al sottoinquadramento 90,6663163% 90,6663163% 95,8426164%	6	70	5,35382		0,00254	5,35636	
	6	70	5,35382		0,00254	5,35636	
	6	75	5,73624		0,00254	5,73878	
	6	75	5,73624		0,00254	5,73878	
	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	6,93445		0,00254	6,93699
	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	6,93445		0,00254	6,93699
	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,33035		0,00254	7,33289
		6	100	7,64832	7,37621	0,00254	7,37875 **
		6	100	7,64832	7,37621	0,00254	7,37875 **

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 2°)

3° GRUPPO - livello 2°							
	Mesi	%	retribuzione tabellare		err	totale	
3° Gruppo Durata: 3 anni % corrispondenti al sottoinquadramento 94,5991665%	6	70	5,13125		0,00254	5,13379	
	6	70	5,13125		0,00254	5,13379	
	6	75	5,49776		0,00254	5,50030	
	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	6,93445		0,00254	6,93699
		6	100	7,33035	7,06955	0,00254	7,07209 **
		6	100	7,33035	7,06955	0,00254	7,07209 **

Note:

***Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età*

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

**** La retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)**

Al momento del sottoinquadramento la retribuzione non potrà essere inferiore a quella precedentemente determinata in con il meccanismo della percentualizzazione

PULITINTOLAVANDERIE

ab 5Da

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/8/2014 - età 18/29 anni (**) - CCNL 25/7/2014

Retribuzioni in vigore dal 01/02/2017

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 4° - 5° - 6° - 6° super)

1° GRUPPO - livello 4°		Mes	%	retribuzio	err	totale
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	5,58236	0,00254	5,58490
		6	70	5,58236	0,00254	5,58490
		6	75	5,98110	0,00254	5,98364
		6	75	5,98110	0,00254	5,98364
		6	85	6,77858	0,00254	6,78112
		6	85	6,77858	0,00254	6,78112
		6	88	7,01782	0,00254	7,02036
		6	93	7,41656	0,00254	7,41910
		6	93	7,41656	0,00254	7,41910
		6	100	7,97480	7,69108	0,00254
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni						
**						
1° GRUPPO - livello 5°		Mes	%	retribuzio	err	totale
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	6,04711	0,00254	6,04965
		6	70	6,04711	0,00254	6,04965
		6	75	6,47905	0,00254	6,48159
		6	75	6,47905	0,00254	6,48159
		6	85	7,34292	0,00254	7,34546
		6	85	7,34292	0,00254	7,34546
		6	88	7,60208	0,00254	7,60462
		6	93	8,03402	0,00254	8,03656
		6	93	8,03402	0,00254	8,03656
		6	100	8,63873	8,33138	0,00254
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni						
**						
1° GRUPPO - livello 6°		Mes	%	retribuzio	err	totale
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	6,64664	0,00254	6,64918
		6	70	6,64664	0,00254	6,64918
		6	75	7,12140	0,00254	7,12394
		6	75	7,12140	0,00254	7,12394
		6	85	8,07092	0,00254	8,07346
		6	85	8,07092	0,00254	8,07346
		6	88	8,35578	0,00254	8,35832
		6	93	8,83054	0,00254	8,83308
		6	93	8,83054	0,00254	8,83308
		6	100	9,49520	9,15738	0,00254
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni						
**						
1° GRUPPO - livello 6° Super		Mes	%	retribuzio	err	totale
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	7,04657	0,00254	7,04911
		6	70	7,04657	0,00254	7,04911
		6	75	7,54990	0,00254	7,55244
		6	75	7,54990	0,00254	7,55244
		6	85	8,55655	0,00254	8,55909
		6	85	8,55655	0,00254	8,55909
		6	88	8,85855	0,00254	8,86109
		6	93	9,36187	0,00254	9,36441
		6	93	9,36187	0,00254	9,36441
		6	100	10,06653	9,70839	0,00254
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni						
**						

Note:

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

** La retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3°)

2° GRUPPO - livello 3°						
	Mes	%	retribuzione tabellare		err	totale
	6	70	5,35382		0,00254	5,35636
2° Gruppo Durata: 4 anni e 6 mesi	6	70	5,35382		0,00254	5,35636
	6	75	5,73624		0,00254	5,73878
	6	75	5,73624		0,00254	5,73878
	6	91	6,95997		0,00254	6,96251
	6	91	6,95997		0,00254	6,96251
	6	96	7,34239		0,00254	7,34493
	6	100	7,64832	7,37621	0,00254	7,37875 **
	6	100	7,64832	7,37621	0,00254	7,37875 **

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 2°)

3° GRUPPO - livello 2°						
	Mes	%	retribuzione tabellare		err	totale
	6	70	5,13125		0,00254	5,13379
3° Gruppo Durata: 3 anni	6	70	5,13125		0,00254	5,13379
	6	75	5,49776		0,00254	5,50030
	6	96	7,03714		0,00254	7,03968
	6	100	7,33035	7,06955	0,00254	7,07209 **
	6	100	7,33035	7,06955	0,00254	7,07209 **

Note:

***Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età*

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

****** La retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. *(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)*

PULITINTOLAVANDERIE

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL **01/01/2017** - età >29 anni (**) - **CCRL 14/12/2016**

** ai fini di rendere operativo il comma 4 dell'art. 47 del D.Lgs 81/2015, in via transitoria e fino a specifica regolamentazione nazionale, i lavoratori di età superiore a 29 anni e beneficiari di un trattamento di disoccupazione possono essere assunti con contratto di apprendistato professionalizzante applicando la percentuale più alta prevista per il relativo livello d'arrivo dalle tabelle del CCNL. per tutti gli altri aspetti si applica la normativa del CCNL.

Retribuzioni in vigore dal **01/02/2017****1° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 4° - 5° - 6° - 6° super)**

1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzio		err	totale
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	85	6,77858		0,00254	6,78112
operai e impiegati tecnici	Durata: 5 anni	60**	100	7,97480	7,69108	0,00254	7,69362
1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzio		err	totale
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	85	7,34292		0,00254	7,34546
operai e impiegati tecnici	Durata: 5 anni	60**	100	8,63873	8,33138	0,00254	8,33392
1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzio		err	totale
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	85	8,07092		0,00254	8,07346
operai e impiegati tecnici	Durata: 5 anni	60**	100	9,49520	9,15738	0,00254	9,15992
1° GRUPPO - livello 6° Super		Mesi	%	retribuzio		err	totale
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	85	8,55655		0,00254	8,55909
operai e impiegati tecnici	Durata: 5 anni	60**	100	10,06653	9,70839	0,00254	9,71093

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

** La retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3°)

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzio		err	totale
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	91	6,95997		0,00254	6,96251
operai e impiegati tecnici	Durata: 4 anni e 6 mesi	54**	100	7,64832	7,37621	0,00254	7,37875

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 2°)

3° GRUPPO - livello 2°		Mesi	%	retribuzio		err	totale
	Durata: 3 anni	36**	100	7,33035	7,06955	0,00254	7,07209

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

** La retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE (D.LGS 167/2011 ART.3)

l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento delle qualifiche e dei diplomi professionali, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, definiti ai sensi del D.Lgs 226/2005

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 al 31/8/2016 - età 15/25 anni

accordo interconfederale veneto
13/3/2013

LIVELLO RETRIBUTIVO DI RIFERIMENTO 2° LIVELLO (OP./IMP QUALIFICATO)

Retribuzioni in vigore dal 01/02/2017

	retribuzione tabellare	err	totale
livello 2°	€ 7,33035	0,00254	7,33289

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE

Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
12	51	3,73848	0,00254	3,74102
12	56	4,10500	0,00254	4,10754
12	65	4,76473	0,00254	4,76727
12	75	5,49776	0,00254	5,50030

DURATA = LA DURATA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO E' IN FUNZIONE ALLA QUALIFICA/DIPLOMA DA CONSEGUIRE E NON POTRA' ESSERE SUPERIORE A **3 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE) O A **4 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA QUADRIENNALE REGIONALE)

nb: CON DECORRENZA DAL MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI SUPERAMENTO DEL 18° ANNO DI ETA', IL TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'APPRENDISTA PREVISTO NELLA TABELLA SOPRA RIPORTATA SARA' MAGGIORATO DI 5 PUNTI PERCENTUALI

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello dell'operaio/impiegato qualificato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA (D.LGS 167/2011 ART.5)

l'apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore, di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, per la specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge 144/99, con particolare riferimento ai diplomi relativi ai percorsi di specializzazione tecnologica degli istituti tecnici superiori di cui all'art. 7 del DPCM 25.1.2008, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche o per esperienze professionali

Al momento è attivabile per i Master e i dottorati di ricerca sulla base dell'accordo tra Regione/Parti Sociali e Università del 31/7/2012

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 al 31/8/2016 - età 18/29 anni

accordo interconfederale veneto
13/3/2013

retribuzioni in vigore dal 13/3/2013

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA

1° ANNO	2° ANNO	dal 3° ANNO
80	85	90

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale al termine del periodo di apprendistato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

la durata contratto di apprendistato di alta formazione è legata alla tipologia di titolo di studio da conseguire per Master = minimo 12 mesi e max 30 mesi); dottorato di ricerca = minimo 24 mesi e max 48 mesi). La durata della formazione è stata concordata nell'accordo Regione/Parti Sociali/Università del 31/7/2012.