



SETTORE CONTRATTUALE	
TESSILE-ABBIGLIAMENTO-CALZATURE	
TABELLE SALARIALI N. 04	
scadenzario	n. 4
operai/impiegati calzaturieri	n. 4 A
operai/impiegati confezioni	n. 4 B
operai/lav. a mano	n. 4 C
apprend. L. 196/97(dal 1/2/98 l 31/1/08) e apprendisti minorenni (fino al 25/4/12)	n. 4 D
appr.prof D.Lgs 276/03 calzaturieri (dal 1/2/08 al 25/4/12)	n. 4 A 1
app. prof./di mestiere Calzaturieri (AI 3/5/2012) dal 26/4/2012 al 31/7/2014	n. 4 A 2
app. prof./di mestiere Calzaturieri (CCNL 25/7/2014) dal 1/8/2014	n. 4 A 2 a
app. prof./di mestiere Calzaturieri >29 anni (CCRL 14/12/2016) dal 1/1/2017	n. 4 A 2 a/1
app per la qualifica/diploma professionale (L.167/11 art 3) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013 al 31/8/2016)	n. 4 A 3
app di alta formazione/ricerca (L.167/11 art 5) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013 al 31/8/2016)	n. 4 A 4
appr.prof D.Lgs 276/03 confezioni (dal 1/2/08 al 25/4/12)	n. 4 B 1
app. prof./di mestiere Confezioni (AI 3/5/2012) dal 26/4/2012 al 31/7/2014	n. 4 B 2
app. prof./di mestiere Confezioni (AI 3/5/2012) dal 1/8/2014	n. 4 B 2a
app. prof./di mestiere Confezioni >29 anni (CCRL 14/12/2016) dal 1/1/2017	n. 4 B 2a/1
app per la qualifica/diploma professionale (L.167/11 art 3) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013 al 31/8/2016)	n. 4 B 3
app di alta formazione/ricerca (L.167/11 art 5) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013 al 31/8/2016)	n. 4 B 4
appr.prof D.Lgs 276/03 lav. a mano (dal 1/2/08 al 25/4/12)	n. 4 C 1
app. prof./di mestiere lav. a mano (AI 3/5/2012) dal 26/4/2012 al 31/7/2014	n. 4 C 2
app. prof./di mestiere lav. a mano (AI 3/5/2012) dal 1/8/2014	n. 4 C 2a
app. prof./di mestiere lav. a mano > 29 anni (CCRL 14/12/2016) dal 1/1/2017	n. 4 C 2a/1
app per la qualifica/diploma professionale (L.167/11 art 3) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013 al 31/8/2016)	n. 4 C 3
app di alta formazione/ricerca (L.167/11 art 5) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013 al 31/8/2016)	n. 4 C 4
ultimo aggiornamento	01/01/2017

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

SETTORE TESSILE - ABBIGLIAMENTO - CALZATURE - SCADENZARIO N. 4

01-gen-93	Decorrenza nuovo CCNL
01-mag-93	Incrementi retributivi
07-mag-93	Firmata ipotesi di accordo rinnovo accordo CCRL
01-set-93	Erogazione Una Tantum e trattenuta quota spese contratto
01-apr-94	Incrementi retributivi
01-lug-94	Erogazione Una Tantum
01-feb-95	Erogazione Una Tantum
01-mar-95	Riallineamento retribuzioni CCNL (1^ tranche)
01-apr-95	Incrementi retributivi
01-apr-95	Incremento contribuzioni EBAV (A.R. 13/4/94)
01-giu-95	Riallineamento retribuzioni CCNL (2^ tranche)
01-dic-95	Corresponsione arretrati Gen-Febr 95, 1^ tranche riallineam.
20-dic-95	Firmato CCRIL
01-feb-96	Aumento contribuzioni EBAV (CCRIL)
01-apr-96	Incrementi retributivi
01-mag-96	Riallineamento retribuzioni (1^ tranche)
01-lug-96	Erogazione Premio-annuale(A.R. 20/12/95)
31-dic-96	Scadenza CCNL
01-gen-97	Riallineamento retribuzioni (2^ tranche)
01-gen-97	Pagamento arretrati Dic . e 13ma 96(2^tranche riallineamento)
01-gen-97	Aumento contribuzioni EBAV
01-apr-97	Corresponsione IVC (30%)
01-lug-97	Erogazione Premio-annuale(A.R. 20/12/95)
01-lug-97	Corresponsione IVC (50%)
27-gen-98	Siglata ipotesi di accordo CCNL
01-feb-98	Incrementi retributivi
01-mag-98	Erogazione 1^ tranche "Una Tantum"
01-mag-98	Quota contratto
01-set-98	Erogazione Premio-annuale(A.R. 20/12/95)
01-ott-98	Erogazione 2^ tranche "Una Tantum"
03-mag-99	Firmata stesura testo CCNL (con variazioni)
01-giu-99	Incrementi retributivi
01-giu-00	Incrementi retributivi
31-dic-00	Scadenza CCNL
01-apr-01	Corresponsione IVC 30%
01-lug-01	Corresponsione IVC 50%
04-feb-02	Siglato CRIL
01-apr-02	Incremento contribuzioni EBAV
01-apr-02	Erogazione EET 2001
19-apr-02	Verbale di incontro per erogazione EET 2001
01-mag-02	Comunicazione lavoratori quota contrattuale
01-giu-02	Trattenuta quota contrattuale
01-giu-02	Erogazione 1a tranche una tantum CRIL
01-dic-02	Erogazione 1a tranche una tantum (Verbale di accordo 16/12/02)
01-dic-02	Comunicazione lavoratori quota partecipazione spese(Verbale di accordo 16/12/02)
16-dic-02	Verbale di accordo nazionale per copertura periodo contrattuale 1/1/2001-31/3/02
01-gen-03	Nuovi minimi contrattuali(Verbale di accordo 16/12/02)
01-gen-03	Effettuazione ritenuta lavoratori quota partecipazione spese(Verbale di accordo 16/12/02)
28-feb-03	Termine ultimo di versamento ritenute lavoratori su c/c sindacati nazionali di categoria(Verbale di accordo 16/12/02)
01-mar-03	Erogazione 2a tranche una tantum CRIL
01-apr-03	Erogazione EET 2002
01-apr-03	Nuovi minimi contrattuali(Verbale di accordo 16/12/02)
18-apr-03	Verbale di accordo per erogazione EET 2002
01-mag-03	Erogazione 2a tranche una tantum (Verbale di accordo 16/12/02)
01-apr-04	Erogazione EET 2003
20-apr-04	Verbale di accordo per erogazione EET 2003
21-giu-04	Siglato accordo nazionale di copertura contrattuale al 31/12/04
01-lug-04	Nuovi minimi contrattuali(Accordo nazionale 21/6/04))
01-set-04	Comunicazione lavoratori per quota contrattuale(Accordo nazionale 21/6/04)
01-ott-04	Corresponsione 1a tranche una tantum(Accordo nazionale 21/6/04)
01-ott-04	Trattenuta lavoratori per quota contrattuale(Accordo nazionale 21/6/04)
31-dic-04	Scadenza CRIL
01-gen-05	Nuovi minimi contrattuali(Accordo nazionale 21/6/04))
01-apr-05	Erogazione EET 2004
14-apr-05	Verbale di accordo per erogazione EET 2004
01-mag-05	Corresponsione 2a tranche una tantum(Accordo nazionale 21/6/04)
31-mar-06	Firmato CCRL

01-apr-06 Erogazione 1a tranche una tantum(CCRL 31/3/2006)

01-mag-06 Erogazione 2a tranche una tantum(CCRL 31/3/2006)

01-giu-06 Erogazione 3a tranche una tantum(CCRL 31/3/2006)

01-lug-06 Erogazione 4a tranche una tantum(CCRL 31/3/2006)

01-ago-06 Erogazione EET(CCRL 31/3/2006)

28-ago-06 Verbale di accordo per erogazione EET 1/8/06-31/7/07

01-feb-07 Elemento contrattuale temporaneo-ect(Accordo regionale 22/2/2007)

22-feb-07 accordo regionale per la corresponsione di un elemento contrattuale temporaneo(ect)

01-mar-07 Variazione ect(Accordo regionale 22-2-2007)

01-ago-07 erogazione EET 1/8/2007-31/7/2008(CCRL 31/3/2006)

30-ago-07 verbale di erogazione EET 1/8/2007-31/7/2008

10-gen-08 siglato ccnl

01-feb-08 cessa corresponsione AFAC (ccnl 10/1/2008)

01-feb-08 incrementi salariali (ccnl 10/1/2008)

01-feb-08 possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante (ccnl 10/1/2008)

01-mar-08 informativa lavoratori per quote sindacali (ccnl 10/1/2008)

01-mar-08 Trattenuta quota contrattuale in caso di incapienza dell'unatantum di aprile (ccnl 10/1/2008)

01-apr-08 ampliamento sfera di applicazione ccnl (ccnl 10/1/2008)

01-apr-08 erogazione 1° rata una tantum (ccnl 10/1/2008)

01-apr-08 Trattenuta quota contrattuale da una tantum (ccnl 10/1/2008)

01-apr-08 recupero 50% ECT corrisposto (ccnl 10/1/2008)

31-mag-08 versamento quote contrattuali trattenute (ccnl 10/1/2008)

30-giu-08 ccrl

01-ago-08 cessa erogazione EET 1/8/2007-31/7/2008(CCRL 31/3/2006)

01-ago-08 1° rata premio di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)

01-set-08 2° rata premio di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)

01-ott-08 3° rata premio di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)

01-nov-08 4° rata premio di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)

01-dic-08 integrazione maternità al 100% (ccnl 10/1/2008)

01-dic-08 erogazione EET 1/12/2008-31/5/2009 (ccrl 30/6/2008)

11-dic-08 verbale di erogazione eet (ccrl 30/6/2008)

31-dic-08 scadenza ccnl 10/1/2008

01-gen-09 incrementi salariali (ccnl 10/1/2008)

01-mag-09 erogazione 2° rata una tantum (ccnl 10/1/2008)

01-mag-09 recupero 50% ECT corrisposto (ccnl 10/1/2008)

28-mag-09 ccrl

31-mag-09 scadenza efficacia ccrl 30/6/2006 (ccrl 30/6/2008) tranne EET

31-mag-09 cessa erogazione EET (ccrl 30/6/2008)

01-giu-09 erogazione 1° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-lug-09 erogazione 2° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-lug-09 1° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)

23-lug-09 siglato accordo interconfederale applicativo intesa 21/11/2008 riforma assetti contrattuali

01-ago-09 erogazione 3° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-set-09 erogazione 4° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-set-09 aumento contribuzione 1° livello EBAV (A. I. Reg. 21/9/2009)

01-set-09 aumento provvisorio contribuzione 2° livello EBAV fino al rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)

01-ott-09 erogazione 5° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-nov-09 erogazione 6° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-nov-09 2° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)

01-dic-09 consegna informativa al dip. per aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto) dal 1/1/2010

01-dic-09 erogazione 7° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-gen-10 erogazione EET (ccrl 28/5/2009)

01-gen-10 varia base imponibile su cui calcolare c/solidarietà 10% INPS (contributi EBAV)

01-gen-10 conglobamento in unica voce degli elementi "paga base-cont-edr" ed incrementi salariali (A.I.

01-gen-10 aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto a seguito informativa dicembre)

26-gen-10 verbale di erogazione EET (ccrl 28/5/2009)

18/06/2010 ccrl TAC-Pulitinto_occhiali

18/06/2010 conferma dell'aumento contribuzione 2° livello EBAV (Al Reg. 21/9/2009) che diventa definitiva anche dopo il

30-giu-10 scadenza efficacia ccrl 30/6/2008 (prorogata da ccrl 28/5/2009) tratte EET

30-giu-10 scadenza EET (ccrl 28/5/2009)

01/07/2010 erogazione 1° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01-lug-10 eventuale aumento retributivo (elemento da corrispondere con cadenza trimestrale) per imprese non versanti EB

01/08/2010 erogazione 2° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01/08/2010 consegna comunicazione al lavoratore (unitamente alla retribuzione di agosto) dell'avviso contributo spese rinnovo

01/09/2010 erogazione 3° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01/09/2010 aumento contribuzione EBAV 2° livello (quota ditta + quota lavoratore) (ccrl 18/6/2010)

01/09/2010 trattenuta in busta paga delle spese rinnovo contratto regionale (salvo rinuncia scritta del lavoratore) (ccrl
01/10/2010 erogazione 4° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)
01/11/2010 erogazione 5° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01/12/2010 erogazione 6° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)
01/12/2010 aumenti salariali (ccnl 3/12/2010)

03/12/2010 siglato CCNL area Tessile-Moda (tac - pulitintolavanderie - Occhialeria)
01/01/2011 erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2009-10/2010

01/01/2011 variazione salariale settore abbigliamento (accordo 12.01.2011) e recupero quota del mese di dicembre
01/01/2011 aumento contribuzione EBAV a carico datore di lavoro per tutti i settori (AI Regionale 14/12/2010)

01/01/2011 iscrizione dipendenti ass. sanitaria integrativa (decorrenza = dalla costituzione del fondo) ccnl 3/12/10
12/01/2011 siglato verbale di accordo con rettifica tabelle salariali settore abbigliamento
25/01/2011 verbale di erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2009-10/2011
01/03/2011 1° rata una tantum (ccnl 3/12/2010) + eventuali 12 € se non deciso di versare al fdo nazionale
30/04/2011 scadenza eventuale versamento di 12 € al fondo nazionale (ccnl 3/12/2010)
01/09/2011 aumenti salariali (ccnl 3/12/2010)
31-dic-11 ~~scadenza aumento contribuzione 2° livello EBAV in caso di mancato rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)~~
01/01/2012 erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2010-10/2011
27/01/2012 verbale di erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2010-10/2011
01/03/2012 2° rata una tantum (ccnl 3/12/2010)
25-apr-12 cessa possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante (D.Lgs 276/2003) e per i
26-apr-12 possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (AI 3/5/2012)

01/06/2012 aumenti salariali (ccnl 3/12/2010)
31/12/2012 scadenza CCNL area Tessile-Moda (tac - pulitintolavanderie - Occhialeria) del 3/12/2010
01/01/2013 erogazione EET (importo variato) (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2011-10/2012
30/01/2013 verbale di erogazione eet

01/01/2013 aumento contribuzione EBAV 2° livello (quota ditta) (ccrl 18/6/2010)
13-mar-13 accordo interconfederale regionale sulla formazione - possibile assunzioni con app. per la qualifica
31/12/2013 scadenza ccrl (ccrl 18/6/2010)
31/12/2013 scadenza erogazione EET (ccrl 18/6/2010)
01/01/2014 erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2012-10/2013 per mancato rinnovo ccrl
28/01/2014 verbale erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2012-10/2013 per mancato rinnovo ccrl
25/07/2014 nuovo CCNL area tessile-moda (tac-pulitintolavanderie-Occhialeria) del 25/7/2014
01/08/2014 possibilità assunzione apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (TU 167/2011)(ccnl 25/7/2014)
01/08/2014 aumenti salariali (ccnl 25/7/2014)
01/10/2014 1° rata una tantum (ccnl 25/7/2014)
31/12/2014 scadenza erogazione EET (ccrl 18/6/2010) per mancato rinnovo ccrl
01/03/2015 2° rata una tantum (ccnl 25/7/2014)
01/03/2015 1° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)
26/03/2015 CCRL
26/03/2015 verbale di accordo sull'orario plurimensile di cui all'art. 32 CCNL
01/04/2015 aumenti salariali (ccnl 25/7/2014)
01/04/2015 2° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)
01/04/2015 eventuale corresponsione della 1° rata premio produttività in caso di mancata erogazione a marzo (ccrl 26/3/15)
01/05/2015 3° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)
01/06/2015 4° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)
01/07/2015 5° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)
01/08/2015 6° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)
31/08/2015 cessa erogazione premio di produttività (ccrl 26/3/2015)
01/09/2015 erogazione eet (periodo rif. 1/8/2014-31/7/2015) ccrl 26/3/2015
28/09/2015 verbale di erogazione eet (periodo rif. 1/8/2014-31/7/2015) ccrl 26/3/2016
01/02/2016 aumenti salariali (verbale integrativo 4.2.16) solo per calzature e lav. a mano
01/02/2016 una tantum (verbale integrativo 4.2.16) solo per calzature e lav. a mano
10/02/2016 verbale integrativo al CCNL 25/7/14
01/05/2016 aumenti salariali (ccnl 25/7/2014) e verbale integrativo 4/2/16 solo per calzature e lav. a mano
30/06/2016 scadenza CCNL area tessile-moda (tac-pulitintolavanderie-Occhialeria) del 25/7/2014
31/08/2016 cessa erogazione eet (periodo rif. 1/8/2014-31/7/2015) ccrl 26/3/2015
01/09/2016 ~~sospesa erogazione eet (periodo rif. 1/8/2015-31/7/2016) in caso di mancato rinnovo CCRL entro 31/8/2016 (ccrl 26/3/15) - in attesa della
verifica dei parametri -~~
31/08/2017 ~~cessa eventuale erogazione eet (periodo rif. 1/8/2015-31/7/2016) in caso di mancato rinnovo CCRL entro 31/8/2016 (ccrl 26/3/15)~~
01/09/2017 ~~eventuale erogazione eet (periodo rif. 1/8/2016-31/7/2017) in caso di mancato rinnovo CCRL entro 31/8/2016 (ccrl 26/3/15)~~
31/08/2018 ~~cessa eventuale erogazione eet (periodo rif. 1/8/2016-31/7/2017) in caso di mancato rinnovo CCRL entro 31/8/2016 (ccrl 26/3/15)~~
31/08/2016 cessa validità EET del ccrl 26/3/2015 (ccrl 14/12/2016)
14/12/2016 nuovo ccrl
01/01/2017 corresponsione nuovo ERT (ccrl 14/12/2016)
01/01/2017 inizia trattenuta mensile (per 12 mesi) adesione contrattuale a Prev.za complementare (ccrl 14/12/2016)

01/01/2017 nuove quote EBAV 2° livello
01/01/2017 le intese relative a SANI.IN.VENETO assorbono e sostituiscono quelle relative al SANARTI (ccrl 14/12/2016)
01/01/2017 possibilità gestione orario plurimensile imprese in regola con EBAV e SANIINVENETO (max 12 mesi) (ccrl 14/12/2016)
01/01/2017 nuove tabella apprendistato professionalizzante over 29 anni (in disoccupazione) (ccrl 14/12/2016)
01/01/2017 possibilità deroga limiti numerici contratto a termine tramite apposita procedura (SOLO IMPRESE ASSOCIATE A ASSOCIAZIONI ARTIGIANE ED IN REGOLA CON EBAV E SANIINVENETO) (ccrl 14/12/2016)
01/01/2017 consegna dip. In forza 1/1/2017 modulo per scelta fondo prev.za cui destinare il contr. Contr. E la quota agg.una tantum (CCRL 14/12/2016)
01/02/2017 modifica erogazione importo 25 euro per ditte non aderenti EBAV che diventa fisso anche per apprendisti e part time (ccrl 14/12/2016)
01/02/2017 imprese non aderenti ad EBAV : consegna ai dipendenti in forza al 1/1/2017 di informativa con le prestazioni ebav cui hanno diritto (ccrl 14/12/2016)
01/02/2017 imprese non aderenti a SANI.IN.VENETO : consegna ai dipendenti in forza al 1/1/2017 di informativa con nomenclatore prestazioni SANI.IN.VENETO cui hanno diritto (ccrl 14/12/2016)
01/03/2017 1° rata quota aggiuntiva una tantum da destinare a prev.za complementare (ccrl 14/12/2016)
31/03/2017 raccolta della scelta del dipendente in forza al 1/1/2017 a quale fdo di prev.za complementare versare le quote di adesione contrattuale e quota aggiuntiva una tantum (ccrl 14/12/2016)
01/06/2017 1° rata una tantum (ccrl 14/12/2016)
01/03/2018 2° rata quota aggiuntiva una tantum da destinare a prev.za complementare (ccrl 14/12/2016)
01/06/2018 2° rata una tantum (ccrl 14/12/2016)
31/12/2018 scadenza nuovo ccr 14/12/2016
31/12/2018 cessa corresponsione nuovo ERT (ccrl 14/12/2016)
31/12/2018 cessa versamento mensile (per 12 mesi) adesione contrattuale a Prev.za complementare (ccrl 14/12/2016)
31/12/2018 cessa possibilità gestione orario plurimensile imprese in regola con EBAV e SANIINVENETO (max 12 mesi) (ccrl 14/12/2016)

SETTORE TESSILE - ABBIGLIAMENTO - CALZATURE**Retribuzioni in vigore dal 01/01/2017**

(come modificate da accordo integrativo nazionale del 4/2/2016)

Divisore	173
ERR Euro	0,44 0,00254

Tabella A

CALZATURIERI-TESSILI**TAB 4A**

C-L	VI° Super quadri	VI° Imp. Dir	V° Imp. conc. intermedio	IV° Imp. O.S. p.	III° Imp. O.S. p.	II° Imp. Op. Qual.	I° Lav. I ^a ass. Manoval.
retribuzione tabellare dal 01.05.2016	1737,43 10,04295	1639,90 9,47919	1498,90 8,66416	1387,26 8,01884	1330,80 7,69249	1274,18 7,36520	1201,77 6,94665
Elemento Re-tributivo Regionale	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254
TOTALE	1737,87 10,04549	1640,34 9,48173	1499,34 8,66670	1387,70 8,02138	1331,24 7,69503	1274,62 7,36774	1202,21 6,94919

INDENNITA' DI FUNZIONE

per il livello 6° S è prevista una indennità di funzione di 20,66 (con assorbimento del superminimo ind. fino al 50% di tale importo)

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata " **retribuzione tabellare**".Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del **minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time**) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl)

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (AI 22/4/11)

PREMIO DI PRODUTTIVITA' (CCRL 26/3/2015)
n. 6 rate da 03/2015 a 08/2015

erogazione cessata al 31/8/2015

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore)

CCRL 26/3/2015

erogazione cessata dal 1/9/2016 (ccrl 14/12/2016)

ELEMENTO ECONOMICO DI SECONDO LIVELLO (CCRL 14/12/2016)

ERT	VI° Super	VI°	V°	IV°	III°	II°	I°
(dal 01/01/17 al 31/12/18)	25,80	23,00	19,40	16,60	15,00	13,50	11,80
	0,14913	0,13295	0,11214	0,09595	0,08670	0,07803	0,06820

- E' erogato ai dipendenti (quadri, impiegati e operai) con esclusione degli apprendisti, per tutte le ore (ordinarie e straordinarie) effettivamente lavorate.
- Ai fini dell'erogazione del premio saranno considerate come ore lavorate le ore di permessi retribuiti per assemblee, per cariche sindacali elettive. In caso di infortunio sul lavoro in azienda la retribuzione riconosciuta al dipendente assente dovrà tener conto anche dell'ERT
- L'ERT è omnicomprensivo, viene escluso dal calcolo del TFR ed include le incidenze su ferie, gratifica natalizia e/o tredicesima mensilità. NON ha le caratteristiche per poter beneficiare della detassazione di cui alla legge di stabilità 2016

quota di adesione contrattuale alla previdenza complementare (CCRL 14/12/2016)

dal 1/1/2017 al 31/12/2018 il datore di lavoro è tenuto a versare mensilmente per 12 mensilità all'anno una quota a titolo di "adesione contrattuale" ad uno dei fondi negoziali di prev.za complementare dell'artigianato scelto dal dipendente

lavoratori full time o part time superiore a 50%

lavoratori apprendisti o lavoratori part time pari o inferiore a 50%

quota mensile = 10,00 euro

quota mensile = 5,00 euro

SETTORE TESSILE - ABBIGLIAMENTO - CALZATURE

TAB 4B

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2017 (modificate da accordo nazionale del 12.01.2011)

Divisore	173
ERR Euro	0,44 0,00254

Tabella B

- CONFEZIONI-CALZE E MAGLIE-CAPPELLI-BOTTONI
- PELLICERIA-BERRETTI-PELLI E CUIOIO-OMBRELLI-BAMBOLE-GIOCATTOLI
- addobbi natalizi, giocattoli e complementi (ccnl 10/1/2008)

C-L	VI° Super quadri	VI° Imp. Dir	V° Imp. conc. intermedio	IV° Imp. O.S. p.	III° Imp. O.S. p.	II° Imp. Op. Qual.	I° Lav. I ^a ass. Manoval.
retribuzione tabellare dal 01.05.2016	1739,34	1628,25	1491,96	1379,53	1323,03	1265,66	1197,13
	10,05399	9,41185	8,62405	7,97416	7,64757	7,31595	6,91983
Elemento Re-tributivo Regionale	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254
TOTALE	1739,78	1628,69	1492,40	1379,97	1323,47	1266,10	1197,57
	10,05653	9,41439	8,62659	7,97670	7,65011	7,31849	6,92237

INDENNITA' DI FUNZIONE

per il livello 6° S è prevista una indennità di funzione di 20,66 (con assorbimento del superminimo ind. fino al 50% di tale importo)

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata "retribuzione tabellare".

Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del **minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time**) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

PREMIO DI PRODUTTIVITA' (CCRL 26/3/2015)

n. 6 rate da 03/2015 a 08/2015

erogazione cessata al 31/8/2015

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore)

CCRL 26/3/2015

erogazione cessata dal 1/9/2016 (ccrl 14/12/2016)

ELEMENTO ECONOMICO DI SECONDO LIVELLO (CCRL 14/12/2016)

	VI° Super	VI°	V°	IV°	III°	II°	I°
ERT (dal 01/01/17 al 31/12/18)	25,80	23,00	19,40	16,60	15,00	13,50	11,80
	0,14913	0,13295	0,11214	0,09595	0,08670	0,07803	0,06820

- E' erogato ai dipendenti (quadri, impiegati e operai) con esclusione degli apprendisti, per tutte le ore (ordinarie e straordinarie) effettivamente lavorate.
- Ai fini dell'erogazione del premio saranno considerate come ore lavorate le ore di permessi retribuiti per assemblee, per cariche sindacali elettive. In caso di infortunio sul lavoro in azienda la retribuzione riconosciuta al dipendente assente dovrà tener conto anche dell'ERT
- L'ERT è omnicomprendivo, viene escluso dal calcolo del TFR ed include le incidenze su ferie, gratifica natalizia e/o tredicesima mensilità. NON ha le caratteristiche per poter beneficiare della detassazione di cui alla legge di stabilità 2016

quota di adesione contrattuale alla previdenza complementare (CCRL 14/12/2016)

dal 1/1/2017 al 31/12/2018 il datore di lavoro è tenuto a versare mensilmente per 12 mensilità all'anno una quota a titolo di "adesione contrattuale" ad uno dei fondi negoziali di prev.za complementare dell'artigianato scelto dal dipendente

lavoratori full time o part time superiore a 50%

quota mensile = 10,00 euro

lavoratori apprendisti o lavoratori part time pari o inferiore a 50%

quota mensile = 5,00 euro

SETTORE TESSILE - ABBIGLIAMENTO - CALZATURE

TAB 4C

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2017

(come modificate da accordo integrativo nazionale del 4/2/2016)

Divisore	173
ERR Euro	0,44 0,00254

Tabella C

**- TUTTE LE LAVORAZIONI A MANO E/O SU MISURA
- fiori secchi, addobbi natalizi e maschere (ccnl 10/1/2008)**

C-L	VI° Super quadri	VI° Imp. Dir	V° Imp. conc. intermedio	IV° Imp. O.S. p.	III° Imp. O.S. p.	II° Imp. Op. Qual.	I° Lav. I ^a ass. Manoval.
retribuzione tabellare dal 01.05.2016	1736,85 10,03960	1620,37 9,36630	1484,06 8,57838	1371,65 7,92861	1315,20 7,60231	1257,81 7,27058	1189,29 6,87451
Elemento Re-tributivo Regionale	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254
TOTALE	1737,29 10,04214	1620,81 9,36884	1484,50 8,58092	1372,09 7,93115	1315,64 7,60485	1258,25 7,27312	1189,73 6,87705

INDENNITA' DI FUNZIONE

per il livello 6° S è prevista una indennità di funzione di 20,66 (con assorbimento del superminimo ind. fino al 50% di tale importo)

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata "retribuzione tabellare".

Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del **minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time**) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

PREMIO DI PRODUTTIVITA' (CCRL 26/3/2015)

n. 6 rate da 03/2015 a 08/2015

erogazione cessata al 31/8/2015

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore)

CCRL 26/3/2015

erogazione cessata dal 1/9/2016 (ccrl 14/12/2016)

ELEMENTO ECONOMICO DI SECONDO LIVELLO (CCRL 14/12/2016)

	VI° Super	VI°	V°	IV°	III°	II°	I°
ERT (dal 01/01/17 al 31/12/18)	25,80	23,00	19,40	16,60	15,00	13,50	11,80
	0,14913	0,13295	0,11214	0,09595	0,08670	0,07803	0,06820

- E' erogato ai dipendenti (quadri, impiegati e operai) con esclusione degli apprendisti, per tutte le ore (ordinarie e straordinarie) effettivamente lavorate.

- Ai fini dell'erogazione del premio saranno considerate come ore lavorate le ore di permessi retribuiti per assemblee, per cariche sindacali elettive. In caso di infortunio sul lavoro in azienda la retribuzione riconosciuta al dipendente assente dovrà tener conto anche dell'ERT

- l'ERT è omnicomprendivo, viene escluso dal calcolo del TFR ed include le incidenze su ferie, gratifica natalizia e/o tredicesima mensilità. NON ha le caratteristiche per poter beneficiare della detassazione di cui alla legge di stabilità 2016

quota di adesione contrattuale alla previdenza complementare (CCRL 14/12/2016)

dal 1/1/2017 al 31/12/2018 il datore di lavoro è tenuto a versare mensilmente per 12 mensilità all'anno una quota a titolo di "adesione contrattuale" ad uno dei fondi negoziali di prev.za complementare dell'artigianato scelto dal dipendente

lavoratori full time o part time superiore a 50%

lavoratori apprendisti o lavoratori part time pari o inferiore a 50%

quota mensile = 10,00 euro

quota mensile = 5,00 euro

SETTORE TESSILE - ABBIGLIAMENTO - CALZATURE

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTI LEGGE 196/97 e APPRENDISTI MINORENNI**TAB. 4D****PAG 1/4****A) --> APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/2/98 al 31/1/2008 e assunzione APPRENDISTI MINORENNI (fino al 25/4/2012)****Retribuzioni in vigore dal 01/01/2017**

Retribuzione di riferimento 2° Liv.	Tab A	Euro	7,36520	E.R.R.	Euro	0,00254
	Tab B	Euro	7,31595			
	Tab C	Euro	7,27058			

GRUPPO 1	Durata		Retribuzioni			ERR	TOTALE					
	Mesi	%	A	B	C		A	B	C			
Lavorazione ad alto contenuto professionale e mestieri artistici Tutte le lavorazioni a mano e/o su misura e le mansioni di particolare complessità svolte prevalentemente a mano. Settore tessile Tessitura jacquard, operata, quadrettata, a bacchetta con regolazione della macchina, cernita stracci, orditura, messa in carta e lettura dei disegni, rammendo, cimatura, follatura, garzatura. Calzaturieri Taglio parti principali della tomaia in pelle pregiata, orlatura e giuntura completa della tomaia in pelle pregiata, monta e premonta in pelle, modellista. Pelletteria Taglio di parti primarie in pellame pregiato, confezione e/o montaggio completo al banco di manufatti in pelle esclusa la minuteria, modellista, macchinista che esegue ogni tipo di cucitura su manufatti in pellame pregiato escluso minuteria. Confezioni Taglio e confezione prototipo, stilista-modellista, figurinista, incettazione. Maglieria Campionista (esecuzione prototipo), stilista, modellista, figurinista, incettazione. Studi di disegni tessili Disegnatore tessile, lucidista, messa in carta.	Durata 5 anni	3	56	4,12451	4,09693	4,07152	0,00254	4,12705	4,09947	4,07406		
		6	64	4,71373	4,68221	4,65317	0,00254	4,71627	4,68475	4,65571		
		9	68	5,00834	4,97485	4,94399	0,00254	5,01088	4,97739	4,94653		
		6	72	5,30294	5,26748	5,23482	0,00254	5,30548	5,27002	5,23736		
		6	80	5,89216	5,85276	5,81646	0,00254	5,89470	5,85530	5,81900		
		6	85	6,26042	6,21856	6,17999	0,00254	6,26296	6,22110	6,18253		
		12	87	6,40772	6,36488	6,32540	0,00254	6,41026	6,36742	6,32794		
		12	90	6,62868	6,58436	6,54352	0,00254	6,63122	6,58690	6,54606		
		Apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto all'attività da svolgere	Durata:4anni 9 mesi	9	66	4,86103	4,82853	4,79858	0,00254	4,86357	4,83107	4,80112
				9	68	5,00834	4,97485	4,94399	0,00254	5,01088	4,97739	4,94653
6	72			5,30294	5,26748	5,23482	0,00254	5,30548	5,27002	5,23736		
6	80			5,89216	5,85276	5,81646	0,00254	5,89470	5,85530	5,81900		
6	85			6,26042	6,21856	6,17999	0,00254	6,26296	6,22110	6,18253		
12	87			6,40772	6,36488	6,32540	0,00254	6,41026	6,36742	6,32794		
9	90			6,62868	6,58436	6,54352	0,00254	6,63122	6,58690	6,54606		
Apprendisti in possesso del titolo di studio post obbligo idoneo rispetto all'attività da svolgere	Durata:4 anni 6 mesi			9	66	4,86103	4,82853	4,79858	0,00254	4,86357	4,83107	4,80112
				9	68	5,00834	4,97485	4,94399	0,00254	5,01088	4,97739	4,94653
				6	72	5,30294	5,26748	5,23482	0,00254	5,30548	5,27002	5,23736
		6	80	5,89216	5,85276	5,81646	0,00254	5,89470	5,85530	5,81900		
		6	85	6,26042	6,21856	6,17999	0,00254	6,26296	6,22110	6,18253		
12	87	6,40772	6,36488	6,32540	0,00254	6,41026	6,36742	6,32794				
6	90	6,62868	6,58436	6,54352	0,00254	6,63122	6,58690	6,54606				

Note

- a) La retribuzione dell'apprendista viene determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione tabellare, al lordo delle ritenute previdenziali, prevista per l'operaio qualificato (2° Liv). + l'ERR al 100% e l'eventuale EET
b) Gli apprendisti assunti per mansioni e lavorazioni non citate, saranno collocati nei vari gruppi secondo criteri analogici.
Nella tabella B sono compresi gli apprendisti bambole e giocattoli.

Le parti concordano che con la dizione "pelli e pellami" non si intendono soltanto le pelli di coccodrillo, serpente, lucertola, tartaruga, o rettili in generale, ma anche pellami di qualità (esclusi gli spaccati) e i capretti anilina. Per incettazione si intende: predisposizione, controllo tecnico e verifica del lavoro esterno con facoltà di decisione.

SETTORE TESSILE - ABBIGLIAMENTO - CALZATURE

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTI LEGGE 196/97 e APPRENDISTI MINORENNI

TAB. 4D

PAG 2/4

A) --> APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/2/98 al 31/1/2008 e assunzione APPRENDISTI MINORENNI (fino al 25/4/2012)

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2017

Retribuzione di riferimento 2° Liv.	Tab A	Euro	7,3652	E.R.R.	Euro	0,00254
	Tab B	Euro	7,31595			
	Tab C	Euro	7,27058			

GRUPPO 2 UNIFICATO	Durata		Retribuzioni			ERR	TOTALE			
	Mesi	%	A	B	C		A	B	C	
Lavorazione a medio contenuto professionale	Durata 3 anni e 6 mesi	3	56	4,12451	4,09693	4,07152	0,00254	4,12705	4,09947	4,07406
Tutti gli altri settori, lavorazioni e mansioni non altrove inseriti.		9	70	5,15564	5,12117	5,08941	0,00254	5,15818	5,12371	5,09195
Per gli apprendisti che svolgono una delle seguenti mansioni:		9	80	5,89216	5,85276	5,81646	0,00254	5,89470	5,85530	5,81900
		9	88	6,48138	6,43804	6,39811	0,00254	6,48392	6,44058	6,40065
Settore tessile Roccatura e/o ritorcitura con esclusione di filati speciali (bouclè etc) addetti alle macchine di preparazione e di filatura a pettine, addetti alle macchine di preparazione e di filatura cardata, addetti alle macchine di carderia, addetti al ricamo a macchina		12	90	6,62868	6,58436	6,54352	0,00254	6,63122	6,58690	6,54606
Calzaturieri Taglio delle fodere e parti secondarie della tomaia in succedaneo, orlatura delle parti secondarie della tomaia, tranciatura sottopiedi in pelle.	Durata: 3 anni 3 mesi Apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto all'attività da svolgere	3	66	4,86103	4,82853	4,79858	0,00254	4,86357	4,83107	4,80112
Pelletteria Tranciatura fodere e parti secondarie del manufatto, lavorazioni semplici al banco di montaggio, cuciture semplici e/o parti staccate		9	70	5,15564	5,12117	5,08941	0,00254	5,15818	5,12371	5,09195
		9	80	5,89216	5,85276	5,81646	0,00254	5,89470	5,85530	5,81900
		18	90	6,62868	6,58436	6,54352	0,00254	6,63122	6,58690	6,54606
Confezioni Cuciture semplici e di parti staccate, taglio accessori e parti secondarie, stiratura intermedia, stiratura finale semplice, attaccatura di colli e maniche in tessuto non pregiato per prodotti diversi dal capo spalla, addetti al ricamo a macchina	Durata: 3 anni Apprendisti in possesso del titolo di studio	3	66	4,86103	4,82853	4,79858	0,00254	4,86357	4,83107	4,80112
Maglieria		9	70	5,15564	5,12117	5,08941	0,00254	5,15818	5,12371	5,09195
Calzetteria-calzifici: Stiratura e controllo										
Bottonifici: addetti all'attrezzatura ed alla messa a punto macchine	Note									
Apprendisti impiegati: (per tutti i settori) Operatori contabili, addetti alla fatturazione e/o pratiche amministrative										

a) La retribuzione dell'apprendista viene determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione tabellare, al lordo delle ritenute previdenziali, prevista per l'operaio qualificato (2° Liv). + l'ERR al 100% e l'eventuale EET
b) Gli apprendisti assunti per mansioni e lavorazioni non citate, saranno collocati nei vari gruppi secondo criteri analogici.

SETTORE TESSILE - ABBIGLIAMENTO - CALZATURE

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTI LEGGE 196/97 e APPRENDISTI MINORENNI

TAB. 4D

PAG. 3/4

A) --> APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/2/98 al 31/1/2008 e assunzione APPRENDISTI MINORENNI (fino al 25/4/2012)

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2017

Retribuzione di riferimento 2° Liv.	Tab A	Euro	7,36520	E.R.R.	Euro	0,00254
	Tab B	Euro	7,31595			
	Tab C	Euro	7,27058			

GRUPPO I	3°	Durata		Retribuzioni			ERR	TOTALE		
		Mesi	%	A	B	C		A	B	C
Lavorazione a basso contenuto professionale Cuciture semplici - Asole bottoni - Ripasso ed imbusto - Spallinifici - Ombrellifici - Treccie e cappelli di paglia - Zoccolifici. Settore tessile Dipanatura, gomitolatura, copsatura, accoppiatura, aspatura Calzaturieri Operazioni semplici di finissaggio (spazzolatura, scatolatura, ribattitura a macchina, pressatura, lissatura). Pelletteria Rivettatura, montaggio di serrature e cerniere semplici, operazioni semplici di finissaggio(scatolatura, ripulitura). Calzetteria - Calzifici Scelta di accoppiamento, calze finite, piegatura e scatolatura. Bottonifici Lavorazioni semplici (bolonatura, poffatura, sbavatura).	Durata 18 mesi	3	56	4,12451	4,09693	4,07152	0,00254	4,12705	4,09947	4,07406
		3	73	5,37660	5,34064	5,30752	0,00254	5,37914	5,34318	5,31006
		3	77	5,67120	5,63328	5,59835	0,00254	5,67374	5,63582	5,60089
		9	90	6,62868	6,58436	6,54352	0,00254	6,63122	6,58690	6,54606
	Durata 18 mesi Apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto all'attività da svolgere	3	66	4,86103	4,82853	4,79858	0,00254	4,86357	4,83107	4,80112
		3	74	5,45025	5,41380	5,38023	0,00254	5,45279	5,41634	5,38277
		3	77	5,67120	5,63328	5,59835	0,00254	5,67374	5,63582	5,60089
		9	90	6,62868	6,58436	6,54352	0,00254	6,63122	6,58690	6,54606
	Durata 18 mesi Apprendisti in possesso del titolo di studio post obbligo idoneo rispetto all'attività da svolgere	3	66	4,86103	4,82853	4,79858	0,00254	4,86357	4,83107	4,80112
		3	74	5,45025	5,41380	5,38023	0,00254	5,45279	5,41634	5,38277
		3	77	5,67120	5,63328	5,59835	0,00254	5,67374	5,63582	5,60089
		9	90	6,62868	6,58436	6,54352	0,00254	6,63122	6,58690	6,54606

Note

- a) La retribuzione dell'apprendista viene determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione tabellare, al lordo delle ritenute previdenziali, prevista per l'operaio qualificato (2° Liv). + l'EER al 100% e l'eventuale EET
- b) Gli apprendisti assunti per mansioni e lavorazioni non citate, saranno collocati nei vari gruppi secondo criteri analogici.
- c) Nella tabella B sono compresi gli apprendisti bambole e giocattoli.

SETTORE TESSILE - ABBIGLIAMENTO - CALZATURE

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTI LEGGE 196/97

TAB. 4D

PAG. 4/4

B) --> APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/2/98 al 31/1/2008 (OLTRE I 24 ANNI E FINO AI 29 ANNI COMPIUTI)

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2017

Retribuzione di riferimento 4° Liv.	Tab A	Euro	8,01884	E.R.R.	Euro	0,00254
	Tab B	Euro	7,97416	EET/ora pari a (70% sul 2° livello)	Euro	0,00000
	Tab C	Euro	7,92861			

GRUPPO 4	Durata		Retribuzioni			ERR	TOTALE			
	Mesi	%	A	B	C		A	B	C	
Profili di professionalità tassativi Per tutti i settori Addetti alla predisposizione, controllo del lavoro esterno con facoltà decisionale; ' tecnico programmatore macchine elettroniche. INOLTRE Calzaturiero Montaggio completo della calzatura in pelle, modellista creativo. Tessile: Ausiliari specializzati. Studi di disegno tessile Disegnatore finito provetto, lucidista a mano finito. Confezioni Taglio e confezione del prototipo, modellista, stilista. Maglieria: Campionatura (esecutore del prototipo tessitura e taglio), tecnico programmatore, modellista, stilista. Pellicceria: Confezione completa capo sfilata, modellista, stilista. Bottoni : Campionatura (esecutore del prototipo), modellista, stilista. Trecc e berretti: Campionatura (esecutore del prototipo), modellista, stilista Calzetteria: Campionatura (esecutore del prototipo), tecnico programmatore macchine circolari. Ombrelli: Lavorazione fusti, capace di sviluppare qualsiasi tipo di fusto e di eseguire riparazioni di qualsiasi tipo. Pelle e cuoio : Confezione e/o montaggio completo di qualsiasi manufatto fine al banco, effettuato in completa autonomia operativa. A mano e/o su misura: Addetti alla confezione del manufatto completo con mansioni di assistenza alle prove.	Durata: 5 anni	6	80	6,41507	6,37933	6,34289	0,00254	6,41761	6,38187	6,34543
	6	85	6,81601	6,77804	6,73932	0,00254	6,81855	6,78058	6,74186	
	6	90	7,21696	7,17674	7,13575	0,00254	7,21950	7,17928	7,13829	
	6	90	7,21696	7,17674	7,13575	0,00254	7,21950	7,17928	7,13829	
	6	90	7,21696	7,17674	7,13575	0,00254	7,21950	7,17928	7,13829	
	6	90	7,21696	7,17674	7,13575	0,00254	7,21950	7,17928	7,13829	
	6	90	7,21696	7,17674	7,13575	0,00254	7,21950	7,17928	7,13829	
	6	90	7,21696	7,17674	7,13575	0,00254	7,21950	7,17928	7,13829	
	6	90	7,21696	7,17674	7,13575	0,00254	7,21950	7,17928	7,13829	
	6	90	7,21696	7,17674	7,13575	0,00254	7,21950	7,17928	7,13829	
Note a) La retribuzione dell'apprendista viene determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione tabellare, al lordo delle ritenute previdenziali dell'operaio di 4° livello. + l'ERR alò 100% e l'eventuale EET Nella tabella B sono compresi gli apprendisti bambole e giocattoli.										

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI AL D.LGS 276/2003- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D.LGS 276/2003 ART.49) - A) CALZATURIERI TAB 4A1

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/2/2008 al 25/4/2012 - età 18/29 anni (**)

**Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 (e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2017

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 4°, 5°, 6°, 6°super

1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE	
livello d'uscita = 4° livello		6	70	5,61319		0,00254	5,61573	
		6	70	5,61319		0,00254	5,61573	
	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	6,01413		0,00254	6,01667	
		6	75	6,01413		0,00254	6,01667	
		6	85	6,81601		0,00254	6,81855	
		6	85	6,81601		0,00254	6,81855	
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,36520		0,00254	7,36774	
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,69249		0,00254	7,69503	
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,69249		0,00254	7,69503	
		**	6	100	8,01884	7,73355	0,00254	7,73609
		**	6	100	8,01884	7,73355	0,00254	7,73609
1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE	
livello d'uscita = 5° livello		6	70	6,06491		0,00254	6,06745	
		6	70	6,06491		0,00254	6,06745	
	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	6,49812		0,00254	6,50066	
		6	75	6,49812		0,00254	6,50066	
		6	85	7,36454		0,00254	7,36708	
		6	85	7,36454		0,00254	7,36708	
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,69249		0,00254	7,69503	
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,01884		0,00254	8,02138	
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,01884		0,00254	8,02138	
		**	6	100	8,66416	8,35590	0,00254	8,35844
		**	6	100	8,66416	8,35590	0,00254	8,35844
1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE	
livello d'uscita = 6° livello		6	70	6,63543		0,00254	6,63797	
		6	70	6,63543		0,00254	6,63797	
	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	7,10939		0,00254	7,11193	
		6	75	7,10939		0,00254	7,11193	
		6	85	8,05731		0,00254	8,05985	
		6	85	8,05731		0,00254	8,05985	
	sottoinquadramento (- 2 livelli) *	6	2 liv	8,01884		0,00254	8,02138	
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,66416		0,00254	8,66670	
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,66416		0,00254	8,66670	
		**	6	100	9,47919	9,14194	0,00254	9,14448
		**	6	100	9,47919	9,14194	0,00254	9,14448
1° GRUPPO - livello 6°Super		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE	
livello d'uscita = 6° livello Super		6	70	7,03007		0,00254	7,03261	
		6	70	7,03007		0,00254	7,03261	
	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	7,53221		0,00254	7,53475	
		6	75	7,53221		0,00254	7,53475	
		6	85	8,53651		0,00254	8,53905	
		6	85	8,53651		0,00254	8,53905	
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	8,66416		0,00254	8,66670	
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	9,47919		0,00254	9,48173	
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	9,47919		0,00254	9,48173	
		**	6	100	10,04295	9,68564	0,00254	9,68818
		**	6	100	10,04295	9,68564	0,00254	9,68818

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 1 o 2 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

**la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali..(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6°) l'applicazione del sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2017

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
		6	70	5,38474		0,00254	5,38728
		6	70	5,38474		0,00254	5,38728
	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,76937		0,00254	5,77191
		6	75	5,76937		0,00254	5,77191
livello d'uscita = 3°	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,94665		0,00254	6,94919
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,94665		0,00254	6,94919
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,36520		0,00254	7,36774
	**	6	100	7,69249	7,41881	0,00254	7,42135
	**	6	100	7,69249	7,41881	0,00254	7,42135

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
		6	70	5,38474		0,00254	5,38728
		6	70	5,38474		0,00254	5,38728
	Durata: 5 anni	6	75	5,76937		0,00254	5,77191
		6	75	5,76937		0,00254	5,77191
livello d'uscita = 3° livello		6	85	6,53862		0,00254	6,54116
		6	85	6,53862		0,00254	6,54116
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,94665		0,00254	6,94919
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,36520		0,00254	7,36774
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,36520		0,00254	7,36774
	**	6	100	7,69249	7,41881	0,00254	7,42135

3° GRUPPO - livello 2°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
		6	70	5,15564		0,00254	5,15818
		6	70	5,15564		0,00254	5,15818
	Durata: 3 anni	6	75	5,52390		0,00254	5,52644
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	6,94665		0,00254	6,94919
livello d'uscita = 2°	**	6	100	7,36520	7,10316	0,00254	7,10570
	**	6	100	7,36520	7,10316	0,00254	7,10570

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 1 o 2 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

**la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali..(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA E' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE 3/5/2012) CON LE DURATE E PERCENTUALI RETRIBUTIVE DELLA SEGUENTE TABELLA

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/5/2012) TAB. 4A2 - calzature

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 al 31/7/2014 - età 18/29 anni (**) - CCNL 10/1/2008 e AI 3/5/2012

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2017

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 4°, 5°, 6°, 6°super							
1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	5,61319	0,00254	5,61573	
		6	70	5,61319	0,00254	5,61573	
	Durata: 5 anni	6	75	6,01413	0,00254	6,01667	
		6	75	6,01413	0,00254	6,01667	
livello d'uscita = 4° livello		6	85	6,81601	0,00254	6,81855	
		6	85	6,81601	0,00254	6,81855	
% corrispondenti al sottoinquadramento	91,8486963% (ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	7,36520	0,00254	7,36774	
	95,9302094% (ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,69249	0,00254	7,69503	
	95,9302094% (ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,69249	0,00254	7,69503	
		**	6	100	8,01884	7,73355 0,00254	7,73609
1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	6,06491	0,00254	6,06745	
		6	70	6,06491	0,00254	6,06745	
	Durata: 5 anni	6	75	6,49812	0,00254	6,50066	
		6	75	6,49812	0,00254	6,50066	
livello d'uscita = 5° livello		6	85	7,36454	0,00254	7,36708	
		6	85	7,36454	0,00254	7,36708	
% corrispondenti al sottoinquadramento	88,7851794% (ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	7,69249	0,00254	7,69503	
	92,5518458% (ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	8,01884	0,00254	8,02138	
	92,5518458% (ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	8,01884	0,00254	8,02138	
		**	6	100	8,66416	8,35590 0,00254	8,35844
1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	6,63543	0,00254	6,63797	
		6	70	6,63543	0,00254	6,63797	
	Durata: 5 anni	6	75	7,10939	0,00254	7,11193	
		6	75	7,10939	0,00254	7,11193	
livello d'uscita = 6° livello		6	85	8,05731	0,00254	8,05985	
		6	85	8,05731	0,00254	8,05985	
% corrispondenti al sottoinquadramento	84,5941478% (ex sott. - 2 livelli)*	6	2 liv	8,01884	0,00254	8,02138	
	91,4019025% (ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	8,66416	0,00254	8,66670	
	91,4019025% (ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	8,66416	0,00254	8,66670	
		**	6	100	9,47919	9,14194 0,00254	9,14448
1° GRUPPO - livello 6°Super		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	7,03007	0,00254	7,03261	
		6	70	7,03007	0,00254	7,03261	
	Durata: 5 anni	6	75	7,53221	0,00254	7,53475	
		6	75	7,53221	0,00254	7,53475	
livello d'uscita = 6° livello Super		6	85	8,53651	0,00254	8,53905	
		6	85	8,53651	0,00254	8,53905	
% corrispondenti al sottoinquadramento	86,2710658% (ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	8,66416	0,00254	8,66670	
	94,3865099% (ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	9,47919	0,00254	9,48173	
	94,3865099% (ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	9,47919	0,00254	9,48173	
		**	6	100	10,04295	9,68564 0,00254	9,68818

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

**la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6°) l'applicazione del ex sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

2° GRUPPO - livello 3°			Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
			6	70	5,38474		0,00254	5,38728
			6	70	5,38474		0,00254	5,38728
		Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,76937		0,00254	5,77191
			6	75	5,76937		0,00254	5,77191
livello d'uscita = 3° livello			6	2 liv	6,94665		0,00254	6,94919
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,3043098%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	6,94665		0,00254	6,94919
	90,3043098%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	6,94665		0,00254	6,94919
	95,7453308%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,36520		0,00254	7,36774
		**	6	100	7,69249	7,41881	0,00254	7,42135
		**	6	100	7,69249	7,41881	0,00254	7,42135

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

2° GRUPPO - livello 3°			Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
			6	70	5,38474		0,00254	5,38728
			6	70	5,38474		0,00254	5,38728
		Durata: 5 anni	6	75	5,76937		0,00254	5,77191
			6	75	5,76937		0,00254	5,77191
livello d'uscita = 3° livello			6	85	6,53862		0,00254	6,54116
			6	85	6,53862		0,00254	6,54116
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,30430979%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	6,94665		0,00254	6,94919
	95,74533084%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,36520		0,00254	7,36774
	95,74533084%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,36520		0,00254	7,36774
		**	6	100	7,69249	7,41881	0,00254	7,42135

3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 2°)

3° GRUPPO - livello 2°			Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
			6	70	5,15564		0,00254	5,15818
			6	70	5,15564		0,00254	5,15818
		Durata: 3 anni	6	75	5,52390		0,00254	5,52644
% corrispondenti al sottoinquadramento	94,31719437%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	6,94665		0,00254	6,94919
livello d'uscita = 2° livello		**	6	100	7,36520	7,10316	0,00254	7,10570
		**	6	100	7,36520	7,10316	0,00254	7,10570

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

**la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. *(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)*

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011) TAB. 4A2a- calzature

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/8/2014 - età 18/29 anni (***) - CCNL 25/7/2014

***Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2017

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 4°, 5°, 6°, 6°super

1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,61319	0,00254	5,61573
		6	70	5,61319	0,00254	5,61573
livello d'uscita = 4° livello	Durata: 5 anni	6	75	6,01413	0,00254	6,01667
		6	75	6,01413	0,00254	6,01667
		6	85	6,81601	0,00254	6,81855
		6	85	6,81601	0,00254	6,81855
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni		6	85	6,81601	0,00254	6,81855
		6	88	7,05658	0,00254	7,05912
		6	93	7,45752	0,00254	7,46006
		6	93	7,45752	0,00254	7,46006
		** 6	100	8,01884	7,73355	7,73609

1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	6,06491	0,00254	6,06745
		6	70	6,06491	0,00254	6,06745
livello d'uscita = 5° livello	Durata: 5 anni	6	75	6,49812	0,00254	6,50066
		6	75	6,49812	0,00254	6,50066
		6	85	7,36454	0,00254	7,36708
		6	85	7,36454	0,00254	7,36708
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni		6	85	7,36454	0,00254	7,36708
		6	88	7,62446	0,00254	7,62700
		6	93	8,05767	0,00254	8,06021
		6	93	8,05767	0,00254	8,06021
		** 6	100	8,66416	8,35590	8,35844

1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	6,63543	0,00254	6,63797
		6	70	6,63543	0,00254	6,63797
livello d'uscita = 6° livello	Durata: 5 anni	6	75	7,10939	0,00254	7,11193
		6	75	7,10939	0,00254	7,11193
		6	85	8,05731	0,00254	8,05985
		6	85	8,05731	0,00254	8,05985
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni		6	85	8,05731	0,00254	8,05985
		6	88	8,34169	0,00254	8,34423
		6	93	8,81565	0,00254	8,81819
		6	93	8,81565	0,00254	8,81819
		** 6	100	9,47919	9,14194	9,14448

1° GRUPPO - livello 6°Super		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	7,03007	0,00254	7,03261
		6	70	7,03007	0,00254	7,03261
livello d'uscita = 6° livello Super	Durata: 5 anni	6	75	7,53221	0,00254	7,53475
		6	75	7,53221	0,00254	7,53475
		6	85	8,53651	0,00254	8,53905
		6	85	8,53651	0,00254	8,53905
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni		6	85	8,53651	0,00254	8,53905
		6	88	8,83780	0,00254	8,84034
		6	93	9,33994	0,00254	9,34248
		6	93	9,33994	0,00254	9,34248
		** 6	100	10,04295	9,68564	9,68818

Note:

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

***la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE	
		6	70	5,38474		0,00254	5,38728	
		6	70	5,38474		0,00254	5,38728	
livello d'uscita = 3° livello	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,76937		0,00254	5,77191	
		6	75	5,76937		0,00254	5,77191	
		6	91	7,00017		0,00254	7,00271	
		NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni	6	91	7,00017		0,00254	7,00271
		6	96	7,38479		0,00254	7,38733	
		**	6	100	7,69249	7,41881	0,00254	7,42135
		**	6	100	7,69249	7,41881	0,00254	7,42135

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
		6	70	5,38474		0,00254	5,38728
		6	70	5,38474		0,00254	5,38728
livello d'uscita = 3° livello	Durata: 5 anni	6	75	5,76937		0,00254	5,77191
		6	75	5,76937		0,00254	5,77191
		6	85	6,53862		0,00254	6,54116
		6	85	6,53862		0,00254	6,54116
		6	88	6,76939		0,00254	6,77193
		6	93	7,15402		0,00254	7,15656
		6	93	7,15402		0,00254	7,15656
		**	6	100	7,69249	7,41881	0,00254

3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 2°)

3° GRUPPO - livello 2°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE	
		6	70	5,15564		0,00254	5,15818	
		6	70	5,15564		0,00254	5,15818	
livello d'uscita = 2° livello	Durata: 3 anni	6	75	5,52390		0,00254	5,52644	
		6	96	7,07059		0,00254	7,07313	
		**	6	100	7,36520	7,10316	0,00254	7,10570
		**	6	100	7,36520	7,10316	0,00254	7,10570

Note:

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

**la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011) TAB. 4A2a/1- calzature

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/1/2017 - età > 29 anni (**) - CCRL 14/12/2016

** ai fini di rendere operativo il comma 4 dell'art. 47 del D.Lgs 81/2015, in via transitoria e fino a specifica regolamentazione nazionale, i lavoratori di età superiore a 29 anni e beneficiari di un trattamento di disoccupazione possono essere assunti con contratto di apprendistato professionalizzante applicando la percentuale più alta prevista per il relativo livello d'arrivo

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2017

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 4°, 5°, 6°, 6°super

1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
livello d'uscita = 4° livello							
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	85	6,81601		0,00254	6,81855
operai e impiegati tecnici	Durata: 5 anni	60 **	100	8,01884	7,73355	0,00254	7,73609
1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
livello d'uscita = 5° livello							
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	85	7,36454		0,00254	7,36708
operai e impiegati tecnici	Durata: 5 anni	60 **	100	8,66416	8,35590	0,00254	8,35844
1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
livello d'uscita = 6° livello							
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	85	8,05731		0,00254	8,05985
operai e impiegati tecnici	Durata: 5 anni	60 **	100	9,47919	9,14194	0,00254	9,14448
1° GRUPPO - livello 6°Super		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
livello d'uscita = 6° livello Super							
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	85	8,53651		0,00254	8,53905
operai e impiegati tecnici	Durata: 5 anni	60 **	100	10,04295	9,68564	0,00254	9,68818

Note:

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

**la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
livello d'uscita = 3° livello							
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	91	7,00017		0,00254	7,00271
operai e impiegati tecnici	Durata: 4 anni e 6 mesi	54 **	100	7,69249	7,41881	0,00254	7,42135

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
livello d'uscita = 3° livello							
	Durata: 5 anni	60 **	100	7,69249	7,41881	0,00254	7,42135

3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 2°)

3° GRUPPO - livello 2°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
livello d'uscita = 2° livello							
	Durata: 3 anni	36 **	100	7,36520	7,10316	0,00254	7,10570

Note:

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

**la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE (D.LGS 167/2011 ART.3) - CALZATURIERI 4A 3

l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento delle qualifiche e dei diplomi professionali, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, definiti ai sensi del D.Lgs 226/2005

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 al 31/8/2016 - età 15/25 anni

**accordo interconfederale veneto
13/3/2013**

LIVELLO RETRIBUTIVO DI RIFERIMENTO 2° LIVELLO (OP./IMP QUALIFICATO)

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2017

	retribuzione tabellare	err	totale
livello 2°	€ 7,36520	0,00254	7,36774

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE

Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
12	51	3,75625	0,00254	3,75879
12	56	4,12451	0,00254	4,12705
12	65	4,78738	0,00254	4,78992
12	75	5,52390	0,00254	5,52644

DURATA = LA DURATA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO E' IN FUNZIONE ALLA QUALIFICA/DIPLOMA DA CONSEGUIRE E NON POTRA' ESSERE SUPERIORE A **3 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE) O A **4 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA QUADRIENNALE REGIONALE)

nb: CON DECORRENZA DAL MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI SUPERAMENTO DEL 18° ANNO DI ETA', IL TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'APPRENDISTA PREVISTO NELLA TABELLA SOPRA RIPORTATA SARA' MAGGIORATO DI 5 PUNTI PERCENTUALI

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello dell'operaio/impiegato qualificato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA (D.LGS 167/2011 ART.5) - CALZATURIERI 4A 4

l'apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore, di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, per la specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge 144/99, con particolare riferimento ai diplomi relativi ai percorsi di specializzazione tecnologica degli istituti tecnici superiori di cui all'art. 7 del DPCM 25.1.2008, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche o per esperienze professionali

Al momento è attivabile per i Master e i dottorati di ricerca sulla base dell'accordo tra Regione/Parti Sociali e Università del 31/7/2012

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 al 31/8/2016 - età 18/29 anni

**accordo interconfederale veneto
13/3/2013**

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2017

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA

1° ANNO	2° ANNO	dal 3° ANNO
80	85	90

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello di inquadramento d'uscita

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

la durata contratto di apprendistato di alta formazione è legata alla tipologia di titolo di studio da conseguire per Master = minimo 12 mesi e max 30 mesi); dottorato di ricerca = minimo 24 mesi e max 48 mesi). La durata della formazione è stata concordata nell'accordo Regione/Parti Sociali/Università del 31/7/2012.

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI AL D.LGS 276/2003- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D.LGS 276/2003 ART.49) - B) CONFEZIONI TAB. 4B1

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/2/2008 al 25/4/2012- età 18/29 anni (**)

**Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 (e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2017					(modificate da accordo nazionale del 12.01.2011)	
1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 4°, 5°, 6° e 6°super)						
1° GRUPPO - livello 4°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
	6	70	5,58191	0,00254	5,58445	
	6	70	5,58191	0,00254	5,58445	
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	5,98062	0,00254	5,98316	
	6	75	5,98062	0,00254	5,98316	
livello d'uscita = 4° livello	6	85	6,77804	0,00254	6,78058	
	6	85	6,77804	0,00254	6,78058	
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,31595	0,00254	7,31849	
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,64757	0,00254	7,65011	
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,64757	0,00254	7,65011	
	6	100	7,97416	0,00254	7,97416	7,69045
	6	100	7,97416	0,00254	7,97416	7,69045
						7,69299 **
						7,69299 **
1° GRUPPO - livello 5°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
	6	70	6,03684	0,00254	6,03938	
	6	70	6,03684	0,00254	6,03938	
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	6,46804	0,00254	6,47058	
	6	75	6,46804	0,00254	6,47058	
livello d'uscita = 5° livello	6	85	7,33044	0,00254	7,33298	
	6	85	7,33044	0,00254	7,33298	
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,64757	0,00254	7,65011	
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,97416	0,00254	7,97670	
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,97416	0,00254	7,97670	
	6	100	8,62405	0,00254	8,62405	8,31723
	6	100	8,62405	0,00254	8,62405	8,31723
						8,31977 **
						8,31977 **
1° GRUPPO - livello 6°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
	6	70	6,58830	0,00254	6,59084	
	6	70	6,58830	0,00254	6,59084	
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	7,05889	0,00254	7,06143	
	6	75	7,05889	0,00254	7,06143	
livello d'uscita = 6° livello	6	85	8,00007	0,00254	8,00261	
	6	85	8,00007	0,00254	8,00261	
sottoinquadramento (- 2 livelli) *	6	2 liv	7,97416	0,00254	7,97670	
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,62405	0,00254	8,62659	
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,62405	0,00254	8,62659	
	6	100	9,41185	0,00254	9,41185	9,07700
	6	100	9,41185	0,00254	9,41185	9,07700
						9,07954 **
						9,07954 **
1° GRUPPO - livello 6° Super	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
	6	70	7,03779	0,00254	7,04033	
	6	70	7,03779	0,00254	7,04033	
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	7,54049	0,00254	7,54303	
	6	75	7,54049	0,00254	7,54303	
livello d'uscita = 6° livello Super	6	85	8,54589	0,00254	8,54843	
	6	85	8,54589	0,00254	8,54843	
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	8,62405	0,00254	8,62659	
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	9,41185	0,00254	9,41439	
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	9,41185	0,00254	9,41439	
	6	100	10,05399	0,00254	10,05399	9,69629
	6	100	10,05399	0,00254	10,05399	9,69629
						9,69883 **
						9,69883 **

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 1 o 2 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

**la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6°) l'applicazione del sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3°)

2° GRUPPO - livello 3°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	5,35330	0,00254	5,35584
	6	70	5,35330	0,00254	5,35584
Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,73568	0,00254	5,73822
livello d'uscita = 3° livello	6	75	5,73568	0,00254	5,73822
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,91983	0,00254	6,92237
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,91983	0,00254	6,92237
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,31595	0,00254	7,31849
	6	100	7,64757	7,37549	7,37803 **
	6	100	7,64757	7,37549	7,37803 **

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

2° GRUPPO - livello 3°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	5,35330	0,00254	5,35584
	6	70	5,35330	0,00254	5,35584
Durata: 5 anni	6	75	5,73568	0,00254	5,73822
	6	75	5,73568	0,00254	5,73822
livello d'uscita = 3° livello	6	85	6,50043	0,00254	6,50297
	6	85	6,50043	0,00254	6,50297
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,91983	0,00254	6,92237
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,31595	0,00254	7,31849
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,31595	0,00254	7,31849
	6	100	7,64757	7,37549	7,37803 **

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 2°)

3° GRUPPO - livello 2°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	5,12117	0,00254	5,12371
	6	70	5,12117	0,00254	5,12371
Durata: 3 anni	6	75	5,48696	0,00254	5,48950
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	6,91983	0,00254	6,92237
livello d'uscita = 2° livello	6	100	7,31595	7,05566	7,05820 **
	6	100	7,31595	7,05566	7,05820 **

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 1 o 2 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

******La retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali.

(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA E' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE 3/5/2012) CON LE DURATE E PERCENTUALI RETRIBUTIVE DELLA SEGUENTE TABELLA

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/3/2012) TAB. 4B2 - confezioni

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 al 31/7/2014 - età 18/29 anni (**) - CCNL 10/1/2008 (ACC.10/1/2012) e AI 3/5/2012

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2017

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 4°, 5°, 6° e 6°super)

1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,58191	0,00254	5,58445
		6	70	5,58191	0,00254	5,58445
	Durata: 5 anni	6	75	5,98062	0,00254	5,98316
		6	75	5,98062	0,00254	5,98316
livello d'uscita = 4° livello		6	85	6,77804	0,00254	6,78058
		6	85	6,77804	0,00254	6,78058
% corrispondenti al sottoinquadramento	91,7457137% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,31595	0,00254	7,31849
	95,9043962% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,64757	0,00254	7,65011
	95,9043962% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,64757	0,00254	7,65011
		6	100	7,97416	0,00254	7,97416
					7,69045	7,69299 **
1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	6,03684	0,00254	6,03938
		6	70	6,03684	0,00254	6,03938
	Durata: 5 anni	6	75	6,46804	0,00254	6,47058
		6	75	6,46804	0,00254	6,47058
livello d'uscita = 5° livello		6	85	7,33044	0,00254	7,33298
		6	85	7,33044	0,00254	7,33298
% corrispondenti al sottoinquadramento	88,6772456% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,64757	0,00254	7,65011
	92,4642134% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,97416	0,00254	7,97670
	92,4642134% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,97416	0,00254	7,97670
		6	100	8,62405	0,00254	8,62405
					8,31723	8,31977 **
1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	6,58830	0,00254	6,59084
		6	70	6,58830	0,00254	6,59084
	Durata: 5 anni	6	75	7,05889	0,00254	7,06143
		6	75	7,05889	0,00254	7,06143
livello d'uscita = 6° livello		6	85	8,00007	0,00254	8,00261
		6	85	8,00007	0,00254	8,00261
% corrispondenti al sottoinquadramento	84,7246822% (ex sott.- 2 livelli) *	6	2 liv	7,97416	0,00254	7,97670
	91,6297009% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,62405	0,00254	8,62659
	91,6297009% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,62405	0,00254	8,62659
		6	100	9,41185	0,00254	9,41185
					9,07700	9,07954 **
1° GRUPPO - livello 6° Super		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	7,03779	0,00254	7,04033
		6	70	7,03779	0,00254	7,04033
	Durata: 5 anni	6	75	7,54049	0,00254	7,54303
		6	75	7,54049	0,00254	7,54303
livello d'uscita = 6° livello Super		6	85	8,54589	0,00254	8,54843
		6	85	8,54589	0,00254	8,54843
% corrispondenti al sottoinquadramento	85,7773879% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	8,62405	0,00254	8,62659
	93,6130830% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	9,41185	0,00254	9,41439
	93,6130830% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	9,41185	0,00254	9,41439
		6	100	10,05399	0,00254	10,05399
					9,69629	9,69883 **

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

**la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6°) l'applicazione del sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dai ccnl (anche scatti di anzianità)

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3°)

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,35330	0,00254	5,35584
		6	70	5,35330	0,00254	5,35584
	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,73568	0,00254	5,73822
livello d'uscita = 3° livello		6	75	5,73568	0,00254	5,73822
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,4840361% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	6,91983	0,00254	6,92237
	90,4840361% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	6,91983	0,00254	6,92237
	95,6637206% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,31595	0,00254	7,31849
		6	100	7,64757	0,00254	7,37803 **
		6	100	7,64757	0,00254	7,37803 **

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,35330	0,00254	5,35584
		6	70	5,35330	0,00254	5,35584
	Durata: 5 anni	6	75	5,73568	0,00254	5,73822
livello d'uscita = 3° livello		6	75	5,73568	0,00254	5,73822
		6	85	6,50043	0,00254	6,50297
		6	85	6,50043	0,00254	6,50297
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,4840361% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	6,91983	0,00254	6,92237
	95,6637206% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,31595	0,00254	7,31849
	95,6637206% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,31595	0,00254	7,31849
		6	100	7,64757	0,00254	7,37803 **

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 2°)

3° GRUPPO - livello 2°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,12117	0,00254	5,12371
		6	70	5,12117	0,00254	5,12371
livello d'uscita = 2° livello	Durata: 3 anni	6	75	5,48696	0,00254	5,48950
% corrispondenti al sottoinquadramento	94,585289% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	6,91983	0,00254	6,92237
		6	100	7,31595	0,00254	7,05820 **
		6	100	7,31595	0,00254	7,05820 **

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

**la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali.

(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

***Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2017

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 4°, 5°, 6° e 6°super)

1° GRUPPO - livello 4°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	5,58191	0,00254	5,58445
	6	70	5,58191	0,00254	5,58445
livello d'uscita = 4° livello	6	75	5,98062	0,00254	5,98316
	6	75	5,98062	0,00254	5,98316
	6	85	6,77804	0,00254	6,78058
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni	6	85	6,77804	0,00254	6,78058
	6	88	7,01726	0,00254	7,01980
	6	93	7,41597	0,00254	7,41851
	6	93	7,41597	0,00254	7,41851
	6	100	7,97416	0,00254	7,97670
					7,69045
					7,69299 **
1° GRUPPO - livello 5°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	6,03684	0,00254	6,03938
	6	70	6,03684	0,00254	6,03938
livello d'uscita = 5° livello	6	75	6,46804	0,00254	6,47058
	6	75	6,46804	0,00254	6,47058
	6	85	7,33044	0,00254	7,33298
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni	6	85	7,33044	0,00254	7,33298
	6	88	7,58916	0,00254	7,59170
	6	93	8,02037	0,00254	8,02291
	6	93	8,02037	0,00254	8,02291
	6	100	8,62405	0,00254	8,62659
					8,31723
					8,31977 **
1° GRUPPO - livello 6°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	6,58830	0,00254	6,59084
	6	70	6,58830	0,00254	6,59084
livello d'uscita = 6° livello	6	75	7,05889	0,00254	7,06143
	6	75	7,05889	0,00254	7,06143
	6	85	8,00007	0,00254	8,00261
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni	6	85	8,00007	0,00254	8,00261
	6	88	8,28243	0,00254	8,28497
	6	93	8,75302	0,00254	8,75556
	6	93	8,75302	0,00254	8,75556
	6	100	9,41185	0,00254	9,41439
					9,07700
					9,07954 **
1° GRUPPO - livello 6° Super	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	7,03779	0,00254	7,04033
	6	70	7,03779	0,00254	7,04033
livello d'uscita = 6° livello Super	6	75	7,54049	0,00254	7,54303
	6	75	7,54049	0,00254	7,54303
	6	85	8,54589	0,00254	8,54843
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni	6	85	8,54589	0,00254	8,54843
	6	88	8,84751	0,00254	8,85005
	6	93	9,35021	0,00254	9,35275
	6	93	9,35021	0,00254	9,35275
	6	100	10,05399	0,00254	10,05653
					9,69629
					9,69883 **

Note:

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

***la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	5,35330	0,00254	5,35584	
		6	70	5,35330	0,00254	5,35584	
livello d'uscita = 3° livello	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,73568	0,00254	5,73822	
		6	75	5,73568	0,00254	5,73822	
		6	91	6,95929	0,00254	6,96183	
		6	91	6,95929	0,00254	6,96183	
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni		6	96	7,34167	0,00254	7,34421	
		6	100	7,64757	7,37549	0,00254	7,37803
		6	100	7,64757	7,37549	0,00254	7,37803

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,35330	0,00254	5,35584
		6	70	5,35330	0,00254	5,35584
livello d'uscita = 3° livello	Durata: 5 anni	6	75	5,73568	0,00254	5,73822
		6	75	5,73568	0,00254	5,73822
		6	85	6,50043	0,00254	6,50297
		6	85	6,50043	0,00254	6,50297
		6	88	6,72986	0,00254	6,73240
		6	93	7,11224	0,00254	7,11478
		6	93	7,11224	0,00254	7,11478
		6	100	7,64757	7,37549	0,00254

3° GRUPPO - livello 2°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	5,12117	0,00254	5,12371	
		6	70	5,12117	0,00254	5,12371	
livello d'uscita = 2° livello	Durata: 3 anni	6	75	5,48696	0,00254	5,48950	
		6	96	7,02331	0,00254	7,02585	
		6	100	7,31595	7,05566	0,00254	7,05820
		6	100	7,31595	7,05566	0,00254	7,05820

Note:

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

**la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011) TAB. 4B2 a/1- confezioni

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/1/2017 - età > 29 anni (**) - CCRL 14/12/2016

** ai fini di rendere operativo il comma 4 dell'art. 47 del D.Lgs 81/2015, in via transitoria e fino a specifica regolamentazione nazionale, i lavoratori di età superiore a 29 anni e beneficiari di un trattamento di disoccupazione possono essere assunti con contratto di apprendistato professionalizzante applicando la percentuale più alta prevista per il relativo livello d'arrivo dalle tabelle del CCNL. per tutti gli altri aspetti si applica la normativa del CCNL

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2017

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 4°, 5°, 6° e 6°super)

1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 4° livello						
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	85	6,77804	0,00254	6,78058
operai e impiegati tecnici	Durata: 5 anni	60 **	100	7,97416	7,69045	0,00254 7,69299
1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 5° livello						
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	85	7,33044	0,00254	7,33298
operai e impiegati tecnici	Durata: 5 anni	60 **	100	8,62405	8,31723	0,00254 8,31977
1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 6° livello						
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	85	8,00007	0,00254	8,00261
operai e impiegati tecnici	Durata: 5 anni	60 **	100	9,41185	9,07700	0,00254 9,07954
1° GRUPPO - livello 6° Super		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 6° livello Super						
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	85	8,54589	0,00254	8,54843
operai e impiegati tecnici	Durata: 5 anni	60 **	100	10,05399	9,69629	0,00254 9,69883

Note:

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

**la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 3° livello						
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	6	91	6,95929	0,00254	6,96183
operai e impiegati tecnici	Durata: 4 anni e 6 mesi	54 **	100	7,64757	7,37549	0,00254 7,37803

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 3° livello						
	Durata: 5 anni	60 **	100	7,64757	7,37549	0,00254 7,37803
3° GRUPPO - livello 2°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 2° livello						
	Durata: 3 anni	36 **	100	7,31595	7,05566	0,00254 7,05820

Note:

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

**la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE (D.LGS 167/2011 ART.3) - CONFEZIONI 4B 3

l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento delle qualifiche e dei diplomi professionali, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, definiti ai sensi del D.Lgs 226/2005

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 al 31/8/2016 - età 15/25 anni

**accordo interconfederale veneto
13/3/2013**

LIVELLO RETRIBUTIVO DI RIFERIMENTO 2° LIVELLO (OP./IMP QUALIFICATO)

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2017

	retribuzione tabellare	err	totale
livello 2°	€ 7,31595	0,00254	7,31849

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE

Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
12	51	3,73113	0,00254	3,73367
12	56	4,09693	0,00254	4,09947
12	65	4,75537	0,00254	4,75791
12	75	5,48696	0,00254	5,48950

DURATA = LA DURATA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO E' IN FUNZIONE ALLA QUALIFICA/DIPLOMA DA CONSEGUIRE E NON POTRA' ESSERE SUPERIORE A **3 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE) O A **4 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA QUADRIENNALE REGIONALE)

nb: CON DECORRENZA DAL MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI SUPERAMENTO DEL 18° ANNO DI ETA', IL TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'APPRENDISTA PREVISTO NELLA TABELLA SOPRA RIPORTATA SARA' MAGGIORATO DI 5 PUNTI PERCENTUALI

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello dell'operaio/impiegato qualificato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA (D.LGS 167/2011 ART.5) - CONFEZIONI 4B 4

l'apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore, di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, per la specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge 144/99, con particolare riferimento ai diplomi relativi ai percorsi di specializzazione tecnologica degli istituti tecnici superiori di cui all'art. 7 del DPCM 25.1.2008, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche o per esperienze professionali

Al momento è attivabile per i Master e i dottorati di ricerca sulla base dell'accordo tra Regione/Parti Sociali e Università del 31/7/2012

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 al 31/8/2016 - età 18/29 anni

**accordo interconfederale veneto
13/3/2013**

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2017

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA

1° ANNO	2° ANNO	dal 3° ANNO
80	85	90

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello di inquadramento d'uscita

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

la durata contratto di apprendistato di alta formazione è legata alla tipologia di titolo di studio da conseguire per Master = minimo 12 mesi e max 30 mesi); dottorato di ricerca = minimo 24 mesi e max 48 mesi). La durata della formazione è stata concordata nell'accordo Regione/Parti Sociali/Università del 31/7/2012.

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI AL D.LGS 276/2003-LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D.LGS 276/2003 ART.49) - C) LAV. A MANO TAB. 4C1

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/2/2008 al 25/4/2012 - età 18/29 anni ()**

**Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 (e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2017

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 4°, 5°, 6°, 6°super e 3°, 2°)

1° GRUPPO - livello 4°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	5,55003	0,00254	5,55257
	6	70	5,55003	0,00254	5,55257
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	5,94646	0,00254	5,94900
	6	75	5,94646	0,00254	5,94900
livello d'uscita = 4° livello	6	85	6,73932	0,00254	6,74186
	6	85	6,73932	0,00254	6,74186
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,27058	0,00254	7,27312
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,60231	0,00254	7,60485
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,60231	0,00254	7,60485
**	6	100	7,92861	0,00254	7,64907
**	6	100	7,92861	0,00254	7,64907
1° GRUPPO - livello 5°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	6,00487	0,00254	6,00741
	6	70	6,00487	0,00254	6,00741
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	6,43379	0,00254	6,43633
	6	75	6,43379	0,00254	6,43633
livello d'uscita = 5° livello	6	85	7,29162	0,00254	7,29416
	6	85	7,29162	0,00254	7,29416
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,60231	0,00254	7,60485
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,92861	0,00254	7,93115
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,92861	0,00254	7,93115
**	6	100	8,57838	0,00254	8,27572
**	6	100	8,57838	0,00254	8,27572
1° GRUPPO - livello 6°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	6,55641	0,00254	6,55895
	6	70	6,55641	0,00254	6,55895
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	7,02473	0,00254	7,02727
	6	75	7,02473	0,00254	7,02727
livello d'uscita = 6° livello	6	85	7,96136	0,00254	7,96390
	6	85	7,96136	0,00254	7,96390
sottoinquadramento (- 2 livelli) *	6	2 liv	7,92861	0,00254	7,93115
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,57838	0,00254	8,58092
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,57838	0,00254	8,58092
**	6	100	9,36630	0,00254	9,03561
**	6	100	9,36630	0,00254	9,03561
1° GRUPPO - livello 6° Super	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	7,02772	0,00254	7,03026
	6	70	7,02772	0,00254	7,03026
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	7,52970	0,00254	7,53224
	6	75	7,52970	0,00254	7,53224
livello d'uscita = 6° livello Super	6	85	8,53366	0,00254	8,53620
	6	85	8,53366	0,00254	8,53620
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	8,57838	0,00254	8,58092
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	9,36630	0,00254	9,36884
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	9,36630	0,00254	9,36884
**	6	100	10,03960	0,00254	9,68495
**	6	100	10,03960	0,00254	9,68495

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 1 o 2 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

** la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6°) l'applicazione del sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3° e 2°, 1°)

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 3° livello		6	70	5,32162	0,00254	5,32416
		6	70	5,32162	0,00254	5,32416
	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,70173	0,00254	5,70427
		6	75	5,70173	0,00254	5,70427
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,87451	0,00254	6,87705
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,87451	0,00254	6,87705
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,27058	0,00254	7,27312
	**	6	100	7,60231	0,00254	7,33438
	**	6	100	7,60231	0,00254	7,33438

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 3° livello		6	70	5,32162	0,00254	5,32416
		6	70	5,32162	0,00254	5,32416
	Durata: 5 anni	6	75	5,70173	0,00254	5,70427
		6	75	5,70173	0,00254	5,70427
		6	85	6,46196	0,00254	6,46450
		6	85	6,46196	0,00254	6,46450
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,87451	0,00254	6,87705
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,27058	0,00254	7,27312
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,27058	0,00254	7,27312
	**	6	100	7,60231	0,00254	7,33438

3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 2° e 1°)

3° GRUPPO - livello 2°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 2° livello		6	70	5,08941	0,00254	5,09195
		6	70	5,08941	0,00254	5,09195
	Durata: 3 anni	6	75	5,45294	0,00254	5,45548
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	6,87451	0,00254	6,87705
	**	6	100	7,27058	0,00254	7,01445
	**	6	100	7,27058	0,00254	7,01445

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 1 o 2 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

** la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. *(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)*

Al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA E' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE 3/5/2012) CON LE DURATE E PERCENTUALI RETRIBUTIVE DELLA SEGUENTE TABELLA

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/5/2012) TAB. 4C2 - lav. a mano

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 al 31/7/2014 - età 18/29 anni (**) - CCNL 10/1/2008 e AI 3/5/2012

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 1° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2017

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 4°, 5°, 6°, 6°super e 3°, 2°)

1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	5,55003	0,00254	5,55257	
		6	70	5,55003	0,00254	5,55257	
	Durata: 5 anni	6	75	5,94646	0,00254	5,94900	
		6	75	5,94646	0,00254	5,94900	
livello d'uscita = 4° livello		6	85	6,73932	0,00254	6,74186	
		6	85	6,73932	0,00254	6,74186	
% corrispondenti al sottoinquadramento	91,7005629%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	7,27058	0,00254	7,27312
	95,8845245%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,60231	0,00254	7,60485
	95,8845245%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,60231	0,00254	7,60485
		**	6	100	7,92861	0,00254	7,64907

7,64653

1° GRUPPO - livello 5°

1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	6,00487	0,00254	6,00741	
		6	70	6,00487	0,00254	6,00741	
	Durata: 5 anni	6	75	6,43379	0,00254	6,43633	
		6	75	6,43379	0,00254	6,43633	
livello d'uscita = 5° livello		6	85	7,29162	0,00254	7,29416	
		6	85	7,29162	0,00254	7,29416	
% corrispondenti al sottoinquadramento	88,6217444%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	7,60231	0,00254	7,60485
	92,4254929%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,92861	0,00254	7,93115
	92,4254929%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,92861	0,00254	7,93115
		**	6	100	8,57838	0,00254	8,27572

8,27318

1° GRUPPO - livello 6°

1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	6,55641	0,00254	6,55895	
		6	70	6,55641	0,00254	6,55895	
	Durata: 5 anni	6	75	7,02473	0,00254	7,02727	
		6	75	7,02473	0,00254	7,02727	
livello d'uscita = 6° livello		6	85	7,96136	0,00254	7,96390	
		6	85	7,96136	0,00254	7,96390	
% corrispondenti al sottoinquadramento	84,6503956%	(ex sott. - 2 livelli)*	6	2 liv	7,92861	0,00254	7,93115
	91,5877134%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	8,57838	0,00254	8,58092
	91,5877134%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	8,57838	0,00254	8,58092
		**	6	100	9,36630	0,00254	9,03561

9,03307

1° GRUPPO - livello 6° Super

1° GRUPPO - livello 6° Super		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	7,02772	0,00254	7,03026	
		6	70	7,02772	0,00254	7,03026	
	Durata: 5 anni	6	75	7,52970	0,00254	7,53224	
		6	75	7,52970	0,00254	7,53224	
livello d'uscita = 6° livello Super		6	85	8,53366	0,00254	8,53620	
		6	85	8,53366	0,00254	8,53620	
% corrispondenti al sottoinquadramento	85,4454361%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	8,57838	0,00254	8,58092
	93,2935575%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	9,36630	0,00254	9,36884
	93,2935575%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	9,36630	0,00254	9,36884
		**	6	100	10,03960	0,00254	9,68495

9,68241

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

** la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. Indichiamo nella presente tabella, in corsivo e in rosso, anche l'importo della retribuzione calcolata da applicare (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6°) l'applicazione del ex-sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3° e 2°, 1°)

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	5,32162	0,00254	5,32416	
		6	70	5,32162	0,00254	5,32416	
	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,70173	0,00254	5,70427	
livello d'uscita = 3° livello		6	75	5,70173	0,00254	5,70427	
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,4265940%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	6,87451	0,00254	6,87705
	90,4265940%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	6,87451	0,00254	6,87705
	95,6364579%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,27058	0,00254	7,27312
		**	6	100	7,60231	7,33184	7,33438
		**	6	100	7,60231	7,33184	7,33438

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	5,32162	0,00254	5,32416	
		6	70	5,32162	0,00254	5,32416	
	Durata: 5 anni	6	75	5,70173	0,00254	5,70427	
livello d'uscita = 3° livello		6	75	5,70173	0,00254	5,70427	
		6	85	6,46196	0,00254	6,46450	
		6	85	6,46196	0,00254	6,46450	
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,4265940%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	6,87451	0,00254	6,87705
	95,6364579%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,27058	0,00254	7,27312
	95,6364579%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,27058	0,00254	7,27312
		**	6	100	7,60231	7,33184	7,33438

3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 2° e 1°)

3° GRUPPO - livello 2°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	5,08941	0,00254	5,09195	
livello d'uscita = 2° livello		6	70	5,08941	0,00254	5,09195	
	Durata: 3 anni	6	75	5,45294	0,00254	5,45548	
sottoinquadramento	94,5524291%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	6,87451	0,00254	6,87705
		**	6	100	7,27058	7,01191	7,01445
		**	6	100	7,27058	7,01191	7,01445

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

** la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. Indichiamo nella presente tabella, in corsivo e in rosso, anche l'importo della retribuzione calcolata da applicare (*Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)*)

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/8/2014 - età 18/29 anni (**) - CCNL 25/7/2014

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2017

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 4°, 5°, 6°, 6°super e 3°, 2°)						
1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,55003	0,00254	5,55257
		6	70	5,55003	0,00254	5,55257
livello d'uscita = 4° livello	Durata: 5 anni	6	75	5,94646	0,00254	5,94900
		6	75	5,94646	0,00254	5,94900
		6	85	6,73932	0,00254	6,74186
		6	85	6,73932	0,00254	6,74186
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni						
		6	88	6,97718	0,00254	6,97972
		6	93	7,37361	0,00254	7,37615
		6	93	7,37361	0,00254	7,37615
		**	6	100	7,92861	7,64653 0,00254 7,64907
1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	6,00487	0,00254	6,00741
		6	70	6,00487	0,00254	6,00741
livello d'uscita = 5° livello	Durata: 5 anni	6	75	6,43379	0,00254	6,43633
		6	75	6,43379	0,00254	6,43633
		6	85	7,29162	0,00254	7,29416
		6	85	7,29162	0,00254	7,29416
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni						
		6	88	7,54897	0,00254	7,55151
		6	93	7,97789	0,00254	7,98043
		6	93	7,97789	0,00254	7,98043
		**	6	100	8,57838	8,27318 0,00254 8,27572
1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	6,55641	0,00254	6,55895
		6	70	6,55641	0,00254	6,55895
livello d'uscita = 6° livello	Durata: 5 anni	6	75	7,02473	0,00254	7,02727
		6	75	7,02473	0,00254	7,02727
		6	85	7,96136	0,00254	7,96390
		6	85	7,96136	0,00254	7,96390
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni						
		6	88	8,24234	0,00254	8,24488
		6	93	8,71066	0,00254	8,71320
		6	93	8,71066	0,00254	8,71320
		**	6	100	9,36630	9,03307 0,00254 9,03561
1° GRUPPO - livello 6° Super		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	7,02772	0,00254	7,03026
		6	70	7,02772	0,00254	7,03026
livello d'uscita = 6° livello Super	Durata: 5 anni	6	75	7,52970	0,00254	7,53224
		6	75	7,52970	0,00254	7,53224
		6	85	8,53366	0,00254	8,53620
		6	85	8,53366	0,00254	8,53620
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni						
		6	88	8,83485	0,00254	8,83739
		6	93	9,33683	0,00254	9,33937
		6	93	9,33683	0,00254	9,33937
		**	6	100	10,03960	9,68241 0,00254 9,68495

Note:

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

** la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. Indichiamo nella presente tabella, in corsivo e in rosso, anche l'importo della retribuzione calcolata da applicare (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3° e 2°, 1°)

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
livello d'uscita = 3° livello	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	70	5,32162	0,00254	5,32416	
		6	70	5,32162	0,00254	5,32416	
		6	75	5,70173	0,00254	5,70427	
		6	75	5,70173	0,00254	5,70427	
		6	91	6,91810	0,00254	6,92064	
		6	91	6,91810	0,00254	6,92064	
		6	96	7,29822	0,00254	7,30076	
		**	6	100	7,60231	0,00254	7,33438
		**	6	100	7,60231	0,00254	7,33438
		NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni					

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 3° livello	Durata: 5 anni	6	70	5,32162	0,00254	5,32416
		6	70	5,32162	0,00254	5,32416
		6	75	5,70173	0,00254	5,70427
		6	75	5,70173	0,00254	5,70427
		6	85	6,46196	0,00254	6,46450
		6	85	6,46196	0,00254	6,46450
		6	88	6,69003	0,00254	6,69257
		6	93	7,07015	0,00254	7,07269
		6	93	7,07015	0,00254	7,07269
		**	6	100	7,60231	0,00254

3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 2° e 1°)

3° GRUPPO - livello 2°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
livello d'uscita = 2° livello	Durata: 3 anni	6	70	5,08941	0,00254	5,09195	
		6	70	5,08941	0,00254	5,09195	
		6	75	5,45294	0,00254	5,45548	
		6	96	6,97976	0,00254	6,98230	
		**	6	100	7,27058	0,00254	7,01445
		**	6	100	7,27058	0,00254	7,01445

Note:

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

** la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. Indichiamo nella presente tabella, in corsivo e in rosso, anche l'importo della retribuzione calcolata da applicare (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011) TAB. 4C2A /1 - lav. a mano

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/1/2017 - età > 29 anni (**) - CCRL 14/12/2016

** ai fini di rendere operativo il comma 4 dell'art. 47 del D.Lgs 81/2015, in via transitoria e fino a specifica regolamentazione nazionale, i lavoratori di età superiore a 29 anni e beneficiari di un trattamento di disoccupazione possono essere assunti con contratto di apprendistato professionalizzante applicando la percentuale più alta prevista per il relativo livello d'arrivo dalle tabelle del CCNL. per tutti gli altri aspetti si applica la normativa del CCNL

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2017

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 4°, 5°, 6°, 6°super e 3°, 2°)						
1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 4° livello						
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	85	6,73932	0,00254	6,74186
operai e impiegati tecnici	Durata: 5 anni	60 **	100	7,92861	7,64653	7,64907
1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 5° livello						
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	85	7,29162	0,00254	7,29416
operai e impiegati tecnici	Durata: 5 anni	60**	100	8,57838	8,27318	8,27572
1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 6° livello						
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	88	8,24234	0,00254	8,24488
operai e impiegati tecnici	Durata: 5 anni	60**	100	9,36630	9,03307	9,03561
1° GRUPPO - livello 6° Super		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 6° livello Super						
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	85	8,53366	0,00254	8,53620
operai e impiegati tecnici	Durata: 5 anni	60**	100	10,03960	9,68241	9,68495

Note:

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

** la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. Indichiamo nella presente tabella, in corsivo e in rosso, anche l'importo della retribuzione calcolata da applicare (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3° e 2°, 1°)

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 3° livello						
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	91	6,91810	0,00254	6,92064
operai e impiegati tecnici	Durata: 4 anni e 6 mesi	54 **	100	7,60231	7,33184	7,33438

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 3° livello						
	Durata: 5 anni	60 **	100	7,60231	7,33184	7,33438

3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 2° e 1°)

3° GRUPPO - livello 2°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 2° livello						
	Durata: 3 anni	36 **	100	7,27058	7,01191	7,01445

Note:

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

** la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. Indichiamo nella presente tabella, in corsivo e in rosso, anche l'importo della retribuzione calcolata da applicare (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE (D.LGS 167/2011 ART.3) - LAV. A MANO 4C 3

l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento delle qualifiche e dei diplomi professionali, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, definiti ai sensi del D.Lgs 226/2005

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 al 31/8/2016 - età 15/25 anni

**accordo interconfederale veneto
13/3/2013**

LIVELLO RETRIBUTIVO DI RIFERIMENTO 2° LIVELLO (OP./IMP QUALIFICATO)

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2017

	retribuzione tabellare	err	totale
livello 2°	€ 7,27058	0,00254	7,27312

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE

Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
12	51	3,70800	0,00254	3,71054
12	56	4,07152	0,00254	4,07406
12	65	4,72588	0,00254	4,72842
12	75	5,45294	0,00254	5,45548

DURATA = LA DURATA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO E' IN FUNZIONE ALLA QUALIFICA/DIPLOMA DA CONSEGUIRE E NON POTRA' ESSERE SUPERIORE A **3 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE) O A **4 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA QUADRIENNALE REGIONALE)

nb: CON DECORRENZA DAL MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI SUPERAMENTO DEL 18° ANNO DI ETA', IL TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'APPRENDISTA PREVISTO NELLA TABELLA SOPRA RIPORTATA SARA' MAGGIORATO DI 5 PUNTI PERCENTUALI

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello dell'operaio/impiegato qualificato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA (D.LGS 167/2011 ART.5) - lav. a mano 4C 4

l'apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore, di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, per la specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge 144/99, con particolare riferimento ai diplomi relativi ai percorsi di specializzazione tecnologica degli istituti tecnici superiori di cui all'art. 7 del DPCM 25.1.2008, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche o per esperienze professionali

Al momento è attivabile per i Master e i dottorati di ricerca sulla base dell'accordo tra Regione/Parti Sociali e Università del 31/7/2012

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 al 31/8/2016 - età 18/29 anni

**accordo interconfederale veneto
13/3/2013**

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2017

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA

1° ANNO	2° ANNO	dal 3° ANNO
80	85	90

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello di inquadramento d'uscita

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

la durata contratto di apprendistato di alta formazione è legata alla tipologia di titolo di studio da conseguire per Master = minimo 12 mesi e max 30 mesi); dottorato di ricerca = minimo 24 mesi e max 48 mesi). La durata della formazione è stata concordata nell'accordo Regione/Parti Sociali/Università del 31/7/2012.