



SISTEMA DUALE - APPRENDISTATO

TABELLA VALIDA PER TUTTI I SETTORI CONTRATTUALI

APPRENDISTATO 1° LIVELLO - PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE/DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE

(ART. 43 D.LGS 81/2015 – DM 12/10/15 – DGR 1050 del 29/6/15 all.A - A.I.Regionale Veneto 1/9/2016)

disciplina apprendistato ex art. 43 d.lgs 81/2015

assunzione di **STUDENTI** per il conseguimento della qualifica, il diploma professionale e il diploma di istruzione secondaria

età da 15 anni ai 25 anni (per la qualifica professionale) e dai 15 fino al compimento del 25° anno di età (per il diploma professionale e il diploma di istruzione secondaria)

assunzioni dal 1/9/2016 (dopo la stipula di apposito protocollo con l'istituto scolastico e del PFI con lo studente)

*LIVELLO RETRIBUTIVO DI RIFERIMENTO = va individuato un livello di inquadramento contrattuale **COERENTE** con il percorso formativo dello studente. Si propone convenzionalmente il livello d'uscita dell'operaio/impiegato qualificato (di norma 4° o 5° livello)*

ore di formazione esterna	non è dovuta nessuna retribuzione					
ore di formazione interna	al lavoratore è riconosciuta una retribuzione oraria pari al 10% di quella dovuta in base alla tabella sottostante. (Per il calcolo dei ratei e degli istituti contrattuali indiretti e differiti non saranno considerate le ore di formazione interna ed esterna)					
ore ulteriori svolte in azienda non rientranti nella formazione interna	DURATA		1° ANNO	2° ANNO	3° ANNO	4° ANNO
	PERCENTUALE RETRIBUTIVA		51%	56%	65%	75%
<p>DURATA = LA DURATA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO NON POTRA' ESSERE INFERIORE A 6 MESI E - IN FUNZIONE ALLA QUALIFICA/DIPLOMA DA CONSEGUIRE - NON POTRA' ESSERE SUPERIORE A 3 ANNI (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DELLA QUALIFICA PROFESSIONALE), 1 ANNO (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE), 4 ANNI (IN CASO DI DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE)</p> <p>eventuale proroga di 1 anno nei seguenti casi:</p> <p>Per la qualifica e il diploma professionale e il diploma di istruzione secondaria = se non viene raggiunta la qualifica o il diploma professionale o il diploma di istruzione secondaria. <u>In questo caso durante la proroga potrà essere mantenuta la percentuale dell'anno precedente anche nell'anno successivo.</u></p> <p>Per la qualifica o il diploma professionale = per consolidare e acquisire ulteriori competenze tecnico-professionali e specialistiche dopo il conseguimento della qualifica o il diploma professionale</p> <p>nb: CON DECORRENZA DAL MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI SUPERAMENTO DEL 18° ANNO DI ETA', IL TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'APPRENDISTA PREVISTO NELLA TABELLA SOPRA RIPORTATA SARA' MAGGIORATO DI 5 PUNTI PERCENTUALI</p> <p>- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare nazionale (ex paga base, contingenza, edr) del livello dell'operaio/impiegato qualificato</p> <p>- la crescita delle % retributive è legata alla permanenza in azienda (indipendentemente dalla progressione del percorso formativo extraaziendale)</p>						

previdenza complementare	Nell'A.I. 1/9/2016 le Parti hanno stabilito l'obbligo da parte dell'impresa di un versamento annuale, da effettuarsi nel mese di luglio di ciascun anno, dell'importo di 250 euro (in % in caso di part time) quale quota di adesione contrattuale ad un fondo negoziale di previdenza complementare dell'artigianato. Tale versamento non comporta il trasferimento del TFR al fondo tranne nel caso di adesione esplicita. In tale ipotesi sarà dovuto anche il contributo mensile del DDL
prestazione EBAV per apprendista	Prima del termine di ogni anno di apprendistato il lavoratore potrà richiedere una prestazione ad EBAV (con modalità applicative che saranno definite dal CdA di EBAV) pari a: 400 € (dopo il primo anno), 500 € (dopo il secondo anno) e 600 € (dopo il terzo anno) detti importi saranno maggiorati rispettivamente del 40% (dopo il primo anno), 45% (dopo il secondo anno) e 50% (dopo il terzo anno) in base al rendimento scolastico
prestazione EBAV per impresa	Le imprese che si avvalgono della F.I.A. (formazione interna assistita) possono richiedere il contributo dell'EBAV (200+50 tutor) previsto dall'Al Reg 13/3/2013



SISTEMA DUALE - APPRENDISTATO

TABELLA VALIDA PER TUTTI I SETTORI CONTRATTUALI

APPRENDISTATO SISTEMA DUALE - PER ALTA FORMAZIONE E RICERCA

(ART. 45 D.LGS 81/2015 – DM 12/10/15 – DGR 1050 del 29/6/15 all.B - A.I.Regionale Veneto 1/9/2016)

disciplina apprendistato ex art. 45 d.lgs 81/2015

assunzione di **STUDENTI** per il conseguimento del diploma ITS, laurea triennale o magistrale, master di I e II livello, dottorato di ricerca e attività di ricerca

età minima = quella prevista per i relativi percorsi formativi. Età max = 29 anni compiuti

assunzioni dal 1/9/2016 (dopo la stipula di apposito protocollo con l'istituto scolastico/Università e del PFI con lo studente)

*LIVELLO RETRIBUTIVO DI RIFERIMENTO = va individuato un livello di inquadramento contrattuale **COERENTE** con il percorso formativo dello studente.*

ore di formazione esterna	non è dovuta nessuna retribuzione					
ore di formazione interna	al lavoratore è riconosciuta una retribuzione oraria pari al 10% di quella dovuta in base alla tabella sottostante. (Per il calcolo dei ratei e degli istituti contrattuali indiretti e differiti non saranno considerate le ore di formazione interna ed esterna)					
ore ulteriori svolte in azienda non rientranti nella formazione interna	DURATA		1° ANNO	2° ANNO	3° ANNO	4° ANNO
	PERCENTUALE RETRIBUTIVA		80%	85%	90%	92%
DURATA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO = NON INFERIORE A 6 MESI E NON SUPERIORE ALLA DURATA ORDINAMENTALE DEI RELATIVI PERCORSI (PER LE ATTIVITA' DI RICERCA LA DURATA MAX E' DI 3 ANNI)						
- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare nazionale (ex paga base, contingenza, edr) del livello d'uscita						
- la crescita delle % retributive è legata alla permanenza in azienda (indipendentemente dalla progressione del percorso formativo extraaziendale)						

previdenza complementare	Nell'A.I. 1/9/2016 le Parti hanno stabilito l'obbligo da parte dell'impresa di un versamento annuale, da effettuarsi nel mese di luglio di ciascun anno, dell'importo di 250 euro (in % in caso di part time) quale quota di adesione contrattuale ad un fondo negoziale di previdenza complementare dell'artigianato. Tale versamento non comporta il trasferimento del TFR al fondo tranne nel caso di adesione esplicita. In tale ipotesi sarà dovuto anche il contributo mensile del DDL
prestazione EBAV per apprendista	Prima del termine di ogni anno di apprendistato il lavoratore potrà richiedere una prestazione ad EBAV (con modalità applicative che saranno definite dal CdA di EBAV) pari a: 300 € (dopo il primo anno), 400 € (dopo il secondo anno) e 500 € (dopo il terzo anno)
prestazione EBAV per impresa	Le imprese che si avvalgono della F.I.A. (formazione interna assistita) possono richiedere il contributo dell'EBAV (200+50 tutor) previsto dall'AI Reg 13/3/2013