

Materiale riservato - E' vietata la pubblicazione o divulgazione  
senza consenso scritto di CNA VENETO



<b>SETTORE CONTRATTUALE</b>	
<b>IMPRESSE DI PULIZIA</b>	
<b>TABELLE SALARIALI N. 14</b>	
scadenzario	n. 14
operai/impiegati	n. 14 A
apprendisti 1 (L.196/97) (dal 1.7.99 al 25.4.12)	n. 14 B 1
apprendisti 2 (L.196/97) (dal 1.7.99 al 25.4.12)	n. 14 B 2
<b>app.professionalizzante/contratto di mestiere (dal 1/10/2014)</b>	<b>n. 14 C</b>
app per la qualifica/diploma professionale (L.167/11 art 3) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)	n. 14 D
app di alta formazione/ricerca (L.167/11 art 5) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)	n. 14 E

**ultimo aggiornamento**

**01/04/2016**

**\*\*\* APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (DAL 26/4/2012 al 30/9/2014)**

NB:in base all'accordo interconfederale nazionale del 3/5/2012 che ha recepito il TU Apprendistato (D.Lgs 167/2011) in merito al solo APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE, i settori attualmente privi di specifica copertura contrattuale possono applicare dal 26/4/2012 la tabella relativa al settore metalmeccanici nazionale (vedi tabella 20 (settori privi di normativa contrattuale nazionale in materia di apprendistato)

**DAL 1/10/2014 L'APPRENDISTATO PROF. E' DISCIPLINATO DAL CCNL 18/9/2014**

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

1-mag-93	Incrementi retributivi
1-gen-94	Incrementi retributivi
1-lug-94	Incrementi retributivi
1-gen-95	Incremento contribuzioni EBAV(A.R. 13/4/94)
1-ott-95	Corresponsione Indenn. Vacanza Contrat.
1-nov-95	Correspnsione IVC arretrata (1^ tranche)
1-dic-95	Correspnsione IVC arretrata (2^ tranche)
1-lug-99	Incrementi retributivi
1-lug-99	Erogazione indennità speciale
13-lug-99	Firmata ipotesi di accordo CCNL
1-apr-00	Incrementi retributivi
1-ott-00	Aumento indennità speciale
1-apr-01	Incrementi retributivi
1-ott-01	Aumento indennità speciale
1-nov-01	Riallineamento anno 2000
12-nov-01	Verbale di accordo riallineamento retribuzioni anno 2000
1-apr-02	Aumento indennità speciale
1-giu-02	Incrementi retributivi
30-giu-03	Scadenza CCNL
24-feb-03	Firmato accordo nazionale di riallineamento per il 2001 e 2002
1-mar-03	Incrementi salariali(accordo nazionale 24/2/03)
1-giu-03	Incrementi salariali(accordo nazionale 24/2/03)
12-giu-03	Firmato CCRIL
1-set-03	Aumento contribuzioni EBAV(CCRIL 12/6/03)
1-set-03	Erogazione EET 1/9/03-31/8/04
18-set-03	Verbale di erogazione EET 1/9/03-31/8/04
18-set-03	Modifiche al CRIL 12/6/03
1-ott-03	Comunicazione lavoratori per quota contrattuale(CCRIL 12/6/03)
1-ott-03	Corresponsione IVC 30%(Comunicazione naz.le 23/10/03)
1-nov-03	Effettuazione ritenuta quota contrattuale
1-gen-04	Corresponsione IVC 50%(Comunicazione naz.le 19/01/04)
29-lug-04	Siglato accordo di copertura contrattuale fino al 31/12/04
1-set-04	Erogazione EET
1-set-04	Incrementi salariali(accordo nazionale 29/7/04)
23-set-04	Verbale di erogazione EET 1/9/04-31/8/05
1-nov-04	Corresponsione 1a tranche una tantum(accordo naz.le 29/7/04)
1-feb-05	Incrementi salariali(accordo nazionale 29/7/04)
1-mar-05	Corresponsione 2a tranche una tantum(accordo nazionale 29/7/04)
1-set-05	Erogazione EET
21-set-05	Verbale di erogazione EET 1/9/05-31/8/06
1-set-06	Erogazione EET
27-set-06	Verbale di erogazione EET 1/9/06-31/8/07
25-gen-07	Lettera CNA Nazionale per corresponsione Acconto su futuri aumenti contrattuali

1-feb-07	Acconto su Futuri Aumenti Contrattuali (Lettera dal Nazionale del 25/01/2007)
20-set-07	siglato CCRL
1-ott-07	1° rata una tantum (CCRL 20/9/2007)
1-nov-07	2° rata una tantum (CCRL 20/9/2007)
1-dic-07	3° rata una tantum (CCRL 20/9/2007)
1-gen-08	4° rata una tantum (CCRL 20/9/2007)
1-feb-08	5° rata una tantum (CCRL 20/9/2007)
1-mar-08	erogazione EET (CCRL 20/9/2007)
27-mar-08	verbale di erogazione EET (ccrl 20/9/2007)
28-feb-09	scadenza efficacia CCRIL 12/6/2003
1-mar-09	proroga erogazione EET (CCRL 20/9/2007)
24-mar-09	verbale di erogazione EET (ccrl 20/9/2007)
1-lug-09	1° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)
23-lug-09	siglato accordo interconfederale applicativo intesa 21/11/2008 riforma assetti contrattuali
1-set-09	aumento contribuzione 1° livello EBAV (A. I. Reg. 21/9/2009)
1-set-09	aumento provvisorio contribuzione 2° livello EBAV fino al rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)
1-nov-09	2° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)
1-dic-09	con busta paga di dicembre, consegna informativa al dip. per aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto) dal 1/1/2010
1-gen-10	aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto a seguito informativa dicembre)
1-gen-10	varia base imponibile su cui calcolare c/solidarietà 10% INPS (contributi EBAV)
1-mar-10	scadenza erogazione EET (ccrl 20/9/2007)
31-dic-11	scadenza aumento contribuzione 2° livello EBAV in caso di mancato rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)
01/01/2011	aumento contribuzione EBAV a carico datore di lavoro per tutti i settori (AI Regionale 14/12/2010)
20/01/2012	siglata l'ipotesi di strumento negoziale transitorio in Veneto
20/01/2012	siglato protocollo per utilizzo banca ore dal 2013
01/02/2012	ristrutturazione paga (nuove elemento che comprende paga base,cont,edr,afac) (strum.negoziale 20/1/2012)
01/02/2012	aumenti salariali (strum.negoziale 20/1/2012)
01/02/2012	1° rata premio di produttività (strum.negoziale 20/1/2012)
01/02/2012	aumento quota ebav (sia a carico az. che a carico dip) (strumento negoziale 20/1/2012)
01/03/2012	2° rata premio di produttività (strum.negoziale 20/1/2012)
01/04/2012	3° rata premio di produttività (strum.negoziale 20/1/2012)
25/04/2012	cessa possibilità assunzione minorenni con apprendistato (legge 197/96)
01/05/2012	4° rata premio di produttività (strum.negoziale 20/1/2012)
01/06/2012	5° rata premio di produttività (strum.negoziale 20/1/2012)
01/07/2012	6° rata premio di produttività (strum.negoziale 20/1/2012)
01/08/2012	7° rata premio di produttività (strum.negoziale 20/1/2012)
01/09/2012	eventuale erogazione eet (periodo rif. da 1/7/2011 a 30/6/2012) (strum.negoziale 20/1/2012)
01/01/2013	possibilità utilizzo banca ore (protocollo 20/1/2012)
01/02/2013	aumenti salariali (strum.negoziale 20/1/2012)
28/09/2012	Verbale di erogazione EET
13-mar-13	accordo interconfederale regionale sulla formazione - possibile assunzioni con app. per la qualifica e diploma professionale e per l'alto apprendistato

01/09/2013 erogazione eet (periodo rif. da 1/7/2012 a 30/6/2013) (strum.negoziale 20/1/2012)

24/09/2013 verbale di erogazione eet (periodo rif. da 1/7/2012 a 30/6/2013) (strum.negoziale 20/1/2012)

01/02/2014 aumenti salariali (strum.negoziale 20/1/2012)

cessa eventuale erogazione eet (periodo rif. da 1/7/2012 a 30/6/2013) (strum.negoziale 20/1/2012)

31/08/2014 (strum.negoziale 20/1/2012)

01/09/2014 erogazione eet (periodo rif. da 1/7/2013 a 30/6/2014) (strum.negoziale 20/1/2012)

18/09/2014 NUOVO CCNL

19/09/2014 siglato accordo regionale su corresponsione EDAR di cui al ccnl 18/9/2014

verbale di erogazione eet (periodo rif. da 1/7/2013 a 30/6/2014) (strum.negoziale 20/1/2012)

25/09/2014

01/10/2014 aumenti salariali (ccnl 18/9/2014)

01/10/2014 aumento indennità speciale per tutti i livelli (ccnl 18/9/2014)

01/10/2014 corresponsione EDAR ai lavoratori in forza alla data del 18/9/2014 (ccnl 18/9/2014)

aumento indennità pulizia reparti lav.industriali e rimozione scorie e spolverino altoforno (ccnl 18/9/2014)

01/10/2014 possibilità assunzione con nuovo apprend.prof. DLgs 167/2011 (ccnl 18/9/2014)

01/10/2014 nuove tabelle salariali (accordo armonizzazione 20/10/2014)

01/10/2014 EVR ai dipendenti in forza al 30/9/2014 (accordo armonizzazione 20/10/2014)

allargamento campo di applicazione a attività di manutenzione giardini (accordo armonizzazione 20/10/2014)

01/10/2014

20/10/2014 ACCORDO ARMONIZZAZIONE tra ccnl e strumento negoziale

01/01/2015 aumenti salariali (ccnl 18/9/2014)

diminuzione ERV per assorbimento aumenti salariali

01/01/2015 (acc.armonizzazione 20/10/2014)

01/04/2015 aumenti salariali (ccnl 18/9/2014)

diminuzione ERV per assorbimento aumenti salariali

01/04/2015 (acc.armonizzazione 20/10/2014)

cessa eventuale erogazione eet (periodo rif. da 1/7/2013 a 30/6/2014)

31/08/2015 (strum.negoziale 20/1/2012)

erogazione eet (periodo rif. da 1/7/2014 a 30/6/2015)per mancato rinnovo del CCRL entro il 31/1/2015 (strum.negoziale 20/1/2012)

01/09/2015

verbale erogazione eet (periodo rif. da 1/7/2014 a 30/6/2015)per mancato rinnovo del CCRL entro il 31/1/2015 (strum.negoziale 20/1/2012)

28/09/2015

01/09/2015 aumenti salariali (ccnl 18/9/2014)

diminuzione ERV per assorbimento aumenti salariali

01/09/2015 (acc.armonizzazione 20/10/2014)

01/04/2016 aumenti salariali (ccnl 18/9/2014)

31/08/2016 cessa eventuale erogazione eet (periodo rif. da 1/7/2014 a 30/6/2015) in caso di eventuale erogazione eet (periodo rif. da 1/7/2015 a 30/6/2016) in caso di mancato rinnovo del CCRL entro il 31/1/2015 (strum.negoziale 20/1/2012)

01/09/2016

01/09/2016 aumenti salariali (ccnl 18/9/2014)

31/12/2016 scadenza ccnl 18/9/2014

01/03/2017 aumenti salariali (ccnl 18/9/2014)

scadenza EET (periodo rif. da 1/7/2015 a 30/6/2016) in caso di mancato rinnovo del CCRL entro il 31/1/2015 (strum.negoziale 20/1/2012)

31/08/2017

Retribuzioni in vigore dall' 1.4.2016

Divisore	173						
ERR Euro	0,44		0,00254				
C-L	1 Imp. dir. Quadri	2 Imp.	3 super capo squadra	3 Imp. Op.Spec.	4 Imp. Op. Qualif.	5 Imp. Op. Comune	6 Lav. 1 <sup>a</sup> assunz Guardiani Uscieri-Custodi
Minimi dall'1.4.2016	864,82	753,03	715,84 4,13780	674,43 3,89844	611,57 3,53509	576,74 3,33376	538,05 3,11012
Contingenza	525,76	520,83	518,53 2,99728	517,30 2,99017	514,43 2,97358	512,90 2,96474	511,21 2,95497
EDR	10,33	10,33	10,33 0,05971	10,33 0,05971	10,33 0,05971	10,33 0,05971	10,33 0,05971
retribuzione tabellare (dal 1/4/2016)	1400,91 8,09775	1284,19 7,42306	1244,70 7,19480	1202,06 6,94832	1136,33 6,56838	1099,97 6,35821	1059,59 6,12480
Indenn. Speciale dall'1.10.14	121,55 0,70260	103,58 0,59873	99,86 0,57723	91,81 0,53069	83,73 0,48399	78,17 0,45185	71,97 0,41601
totale parziale	1522,46 8,80035	1387,77 8,02179	1344,56 7,77203	1293,87 7,47901	1220,06 7,05237	1178,14 6,81006	1131,56 6,54081
Elemento Retribu- tivo Regionale	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254
TOTALE	1522,90 8,80289	1388,21 8,02433	1345,00 7,77457	1294,31 7,48155	1220,50 7,05491	1178,58 6,81260	1132,00 6,54335

solo ai lavoratori in forza al 30/9/2014 in sostituzione TEBG (strum.neg.20/1/2012) e fino completo assorbimento da futuri aumenti contrattuali

ERV (ACCORDO ARMONIZZAZIONE 20/10/2014)	importo ridotto da aumenti contrattuali: 1/1/2015 e 1/4/2015 e azzerato dall'aumento del 1/9/2015
---	---

EDAR (ccnl 18/9/2014 e accordo veneto 19/9/2014)

ai SOLI lavoratori in forza al 18/9/2014 è corrisposto un elemento distinto e aggiuntivo della retribuzione (EDAR) pari a 4,00 euro mensili per 30 mesi consecutivi. In caso di cessazione del rapporto di lavoro va corrisposta la parte residua con l'ultima retribuzione utile

periodo di erogazione = 30 mesi (dal 1/10/2014 al 31/3/2017) - è una quota fissa mensile, non frazionabile su base oraria

l'importo è riproporzionato in caso di part time, in caso di apprendistato è erogato sulla base delle percentuali in atto nei relativi semestri

non rientra nella base di calcolo per l'applicazione degli istituti contrattuali, non ha effetti sugli istituti di legge e di contratto indiretti e differiti, nessuno escluso, compreso TFR

N.B. - I lavoratori che non hanno svolto alcuna esperienza nel settore stazioneranno al 6° livello per accedere successivamente al 5° dopo i primi 9 mesi di servizio.

- Il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia cui, al momento della sottoscrizione del presente CCNL, veniva applicato il CCNL del settore artigiano metalmeccanico e della installazione di impianti, viene inquadrato nel presente CCNL secondo la tabella allegata all'art. 16.

-L'importo mensile dell'indennità speciale non va considerato utile ai fini della 13a mensilità

INDENNITA' DI FUNZIONE --> L'indennità di funzione per i quadri è di Euro 25,82(art.16 CCNL)

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV. L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'E.A.R al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (AI 22/4/11)

PREMIO DI PRODUTTIVITA' erogazione cessata il 31/8/2012 strumento negoziale 20/1/2012

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore) strumento negoziale 20/1/2012

EET	31,39	26,73	25,30	23,50	21,00	19,55	17,94
(dal 1/9/15 al 31/8/16)	0,18145	0,15451	0,14624	0,13584	0,12139	0,11301	0,10370

- Si riferisce a voce salariale di incerta erogazione collegata ad obiettivi produttivi ed organizzativi del settore, concordati tra le parti sociali stipulanti il contratto collettivo regionale

Contributi beneficia dell'applicazione della decontribuzione vigente (L.247/2007 co.67 e 68 e succ. modifiche)  
NB: la decontribuzione non è automatica ma può essere richiesta nei limiti e con le aliquote stabilite dalla legislazione in vigore(per il 2015 e 2016 non e' applicabile)

fisco costituisce imponibile fiscale. Detassazione non applicabile per il 2015 e 2016

tfr è escluso dalla base di calcolo

erogazione dal 01/09/15 al 31/08/2016 verb.erogazione 28/09/2015 Periodo di rif. 1/7/2014-30/06/2015

- E' erogato ai dipendenti in forza nel settore nel periodo di riferimento per almeno 6 mesi, per le ore effettivamente lavorate(ordinarie e straordinarie),per le ore di permessi retribuiti per assemblee, per le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal Contratto regionale di lavoro. Inoltre la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio avvenuto all'interno dell'azienda dovrà tener conto anche dell'EET.

- è erogato ai lavoratori con contratto di inserimento e agli apprendisti assunti con apprendistato Legge 196/97, come condizione di miglior favore, nella misura del 70% di quanto spettante all'operaio di 5° livello (a condizione che possano far valere un'anzianità aziendale di almeno 7 mesi nel periodo di riferimento)

- Non sarà erogato nelle aziende che nel periodo di riferimento abbiano effettuato più di 150 ore medie di sospensione (DS + EBAV, cig in deroga, altri ammortizzatori) per lavoratore e le stesse al 31/12/2014 abbiano meno dipendenti rispetto al 31/12/2013

Materiale riservato - E' vietata la pubblicazione o divulgazione senza consenso scritto di CNA VENETO

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTI LEGGE 197/96 ASSUNTI DAL 01/07/1999 al 25 /04/2012

Retribuzioni in vigore dall' 1.4.2016

LIMITI ETÀ': INFERIORI AI 24 ANNI

Retribuzione di riferimento 5° Livello	Euro	6,81006
Alle retrib. sottoriportate sono state aggiunte quale E.R.R.	Euro	0,00254
EET /ora	Euro	0,07910

GRUPPO 1		Durata			EET		
		Mesi	%	Retrib.			
<p><b>Alto contenuto professionale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Capisquadra</li> <li>- Operatori dei servizi di disinfezione, disinfestazione, derattizzazione e sanificazione.</li> <li>- Levigatori e verniciatori pavimenti in legno.</li> <li>- Lamatori.</li> <li>- Lucidatori a piombo.</li> <li>- Conducenti di pale caricatrici.</li> <li>- Addetti alle cabine e linee di verniciatura negli impianti industriali.</li> </ul>	<b>Durata: 3 anni</b>	12	70	4,76958	0,07910		
		12	80	5,45059	0,07910		
		12	90	6,13159	0,07910		
		<b>Durata: 2 anni e 6 mesi</b> <i>Apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo idoneo rispetto all'attività da svolgere.</i>	12	70	4,76958	0,07910	
			12	80	5,45059	0,07910	
			6	90	6,13159	0,07910	
			<b>Durata: 2 anni e 9 mesi</b> <i>Apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto alla attività da svolgere.</i>	12	70	4,76958	0,07910
				12	80	5,45059	0,07910
				9	90	6,13159	0,07910

**Note:**

- a) La retribuzione minima tabellare dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali suindicate sulla retribuzione globale (retribuzione tabellare + indennità speciale + EVR in misura %, + ERR al 100%) lorda dell'operaio di 5° Livello; qualora spettante l'EET (misura fissa 70% del 5° livello)
- b) I mestieri non indicati vengono di norma inseriti nel 2° Gruppo.
- c) Gli apprendisti al termine del periodo di apprendistato verranno inquadrati nel 4° livello.

GRUPPO 2		Durata			EET		
		Mesi	%	Retr.			
<p><b>Medio contenuto professionale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lavoratori addetti ad operazioni ausiliarie alla disinfezione, derattizzazione, disinfestazione, sanificazione e risanamento ambientale.</li> <li>- Lavoratori addetti ai lavori di pulizia anche con l'uso di lucidatrici, lavasciuga, monospazzole ed aspiratori, vetri anche con l'uso delle scalette a libretto di comune uso lavorativo che non superino 1 metro d'altezza.</li> <li>- Addetti ai lavori di manutenzione di giardini e aree verdi.</li> <li>- Pulitori finiti che effettuano tutti i lavori di pulizia (comprese le pulizie dei vetri e delle vetrine con uso delle scale) anche con l'uso delle macchine industriali.</li> <li>- Addetti ad operazioni di disinfezione, derattizzazione, disinfestazione, sanificazione e risanamento ambientale.</li> <li>- Conducenti.</li> </ul>	<b>Durata: 1 anno e 6 mesi</b>	6	65	4,42908	0,07910		
		6	80	5,45059	0,07910		
		6	90	6,13159	0,07910		
		<b>Durata: 1 anno e 6 mesi</b> <i>Apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo idoneo rispetto all'attività da svolgere.</i>	6	65	4,42908	0,07910	
			6	80	5,45059	0,07910	
			6	90	6,13159	0,07910	
			<b>Durata: 1 anno e 6 mesi</b> <i>Apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto alla attività da svolgere.</i>	6	65	4,42908	0,07910
				6	80	5,45059	0,07910
				6	90	6,13159	0,07910

**Note:**

- d) La retribuzione minima tabellare dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali suindicate sulla retribuzione globale (retribuzione tabellare + indennità speciale + EVR in misura %, + ERR al 100%) lorda dell'operaio di 5° Livello; qualora spettante l'EET (misura fissa 70% del 5° livello)
- b) I mestieri non indicati vengono di norma inseriti nel 2° Gruppo.
- c) Gli apprendisti al termine del periodo di apprendistato verranno inquadrati nel 4° livello.

CNA VENETO

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTI LEGGE 197/96 ASSUNTI DAL 01/07/1999 al 25 /04/2012

LIMITI ETÀ': OLTRE I 24 E FINO AI 29 ANNI

#### Retribuzioni in vigore dall' 1.4.2016

Retribuzione di riferimento 4° Livello	Euro	7,05237
Alle retrib. sottoriportate sono state aggiunte quale E.R.R.	Euro	0,00254
EET /ora	Euro	0,07910

GRUPPO	Durata	Durata			EET
		Mesi	%	Retrib.	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capisquadra</li> <li>- Operatori dei servizi di disinfezione, disinfestazione, derattizzazione e sanificazione.</li> <li>- nciatori pavimenti in legno.</li> <li>- Lamatori.</li> <li>- Lucidatori a piombo.</li> <li>- Conducenti di pale cariatrici.</li> <li>- Addetti alle cabine e linee di verniciatura negli impianti industriali.</li> </ul>	<b>Durata: 3 anni</b>	6	85	5,99705	0,07910
		6	88	6,20863	0,07910
		24	90	6,34967	0,07910
Note: La retribuzione minima tabellare dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione globale (retribuzione tabellare + indennità speciale e EVR in misura %, + ERR al 100%) lorda dell'operaio di 4° Livello;  qualora spettante l'EET (misura fissa 70% del 5° livello)					

APPRENDISTI LEGGE 197/96 ASSUNTI DAL 01/07/1999 al 25 /04/2012

#### Retribuzioni in vigore dall' 1.4.2016

Retribuzione di riferimento 5° Livello	Euro	6,81006
Alle retrib. sottoriportate sono state aggiunte quale E.R.R.	Euro	0,00254
EET /ora	Euro	0,07910
EVR/ora	Euro	0,00000 (per gli app. in forza al 30/9/2014)

GRUPPO	Durata	Durata			EET
		Mesi	%	Retrib.	
01) Apprendisti impiegati.	<b>Durata: 2 anni e 6 mesi</b>	12	70	4,76958	0,07910
		12	80	5,45059	0,07910
		6	90	6,13159	0,07910
02) Apprendisti impiegati in possesso di titolo di studio post obbligo idoneo rispetto alla attività da svolgere.	<b>Durata: 2 anni</b>	12	70	4,76958	0,07910
		6	80	5,45059	0,07910
		6	90	6,13159	0,07910
03) Apprendisti impiegati in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto all'attività da svolgere.	<b>Durata: 2 anni e 3 mesi</b>	12	70	4,76958	0,07910
		12	80	5,45059	0,07910
		3	90	6,13159	0,07910
Note: a) La retribuzione minima tabellare dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione globale (retribuzione tabellare +indennità speciale e EVR in misura %, + ERR al 100%) lorda dell'impiegato di 5° Livello; qualora spettante l'EET (misura fissa 70% del 5° livello) b) Gli apprendisti impiegati al termine del periodo di apprendistato verranno inquadrati nel 4° Livello.					

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - CCNL 18/09/2014)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/10/2014 - età 18/29 anni (\*\*)

\*\*Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dall' 1.4.2016

1° GRUPPO - (retribuzione di riferimento 3° livello)

1° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	4,86382	0,00254	4,86636	
1° Gruppo addetto al trattamento acque, pulizia e manutenzione di piscine	Durata:4 anni	6	70	4,86382	0,00254	4,86636	
		6	80	5,55866	0,00254	5,56120	
		6	80	5,55866	0,00254	5,56120	
		6	90	6,25349	0,00254	6,25603	
		6	90	6,25349	0,00254	6,25603	
		6	100	6,94832	0,00254	6,70112	**
		6	100	6,94832	0,00254	6,70112	**

2° GRUPPO (lavorazioni ad alto contenuto professionale) - (retribuzione di riferimento 35°, 3° livello)

2° GRUPPO - livello 35°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,03636	0,00254	5,03890
2° Gruppo capisquadra	Durata:3 anni	6	70	5,03636	0,00254	5,03890
		6	80	5,75584	0,00254	5,75838
		6	80	5,75584	0,00254	5,75838
		6	90	6,47532	0,00254	6,47786
		6	90	6,47532	0,00254	6,47786

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	4,86382	0,00254	4,86636
2° Gruppo operatori di servizi di disinfezione, disinfestazione, derattizzazione e sanificazione levigatori e vetrificatori pavimenti in legno lamatori; lucidatori a piombo conducenti di pale caricatrici; addetti alle cabine e linee di verniciatura negli impianti industriali	Durata:3 anni	6	70	4,86382	0,00254	4,86636
		6	80	5,55866	0,00254	5,56120
		6	80	5,55866	0,00254	5,56120
		6	90	6,25349	0,00254	6,25603
		6	90	6,25349	0,00254	6,25603

3° GRUPPO (lavorazioni a medio-basso contenuto professionale) - (retribuzione di riferimento 5°, 4° livello)

3° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
3° Gruppo - lavoratori addetti ad operazioni ausiliarie alla disinfezione, derattizzazione, disinfestazione, sanificazione e risanamento ambientale;lavoratori addetti a lavori di pulizia anche con uso di lucidatrici, lavasciuga, monospazzole ed aspiratori, nonché ai lavori di pulizia dei vetri anche con uso delle scalette a libretto di comune uso lavorativo max 1 mt di h, addetti lavori di manutenzione giardini e aree verdi;	Durata: 1 anno e 6 mesi	6	65	4,26945	0,00254	4,27199
		6	80	5,25470	0,00254	5,25724
		6	90	5,91154	0,00254	5,91408

3° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
3° Gruppo pulitori finiti che effettuano tutti i lavori di pulizia (comprese le pulizie dei vetri e delle vetrine con uso delle scale) nonché con uso delle macchine industriali; addetti ad operazioni di disinfezione, derattizzazione, disinfestazione, sanificazione e risanamento ambientale; conducenti.	Durata: 1 anno e 6 mesi	6	65	4,13284	0,00254	4,13538
		6	80	5,08657	0,00254	5,08911
		6	90	5,72239	0,00254	5,72493

**4° GRUPPO (impiegati) - (retribuzione di riferimento 4°, 3°, 2° livello)**

<b>4° GRUPPO - livello 4°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	795,43	0,44	795,87	
<b>4° Gruppo</b>	Durata:2 anni e 6 mesi	6	70	795,43	0,44	795,87	
		6	80	909,06	0,44	909,50	
		impiegati	6	80	909,06	0,44	909,50
			6	90	1022,70	0,44	1023,14

<b>4° GRUPPO - livello 3°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	841,44	0,44	841,88	
<b>4° Gruppo</b>	Durata:2 anni e 6 mesi	6	70	841,44	0,44	841,88	
		6	80	961,65	0,44	962,09	
		impiegati	6	80	961,65	0,44	962,09
			6	90	1081,85	0,44	1082,29

<b>4° GRUPPO - livello 2°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	898,93	0,44	899,37	
<b>4° Gruppo</b>	Durata:2 anni e 6 mesi	6	70	898,93	0,44	899,37	
		6	80	1027,35	0,44	1027,79	
		impiegati	6	80	1027,35	0,44	1027,79
			6	90	1155,77	0,44	1156,21

**Note:**

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr ) + ERR al 100% .

\*\* la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello (*Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)*)

La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.

la durata dell'apprendistato è ridotta di 6 mesi (in caso di titolo di studio post obbligo) o di 3 mesi (in caso di attestato di qualifica professionale) idonei rispetto all'attività da svolgere. La riduzione si applica al termine del periodo di apprendistato

**Materiale riservato - E' vietata la pubblicazione o divulgazione senza consenso scritto di CNA VENETO**

## APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE (D.LGS 167/2011 ART.3)

l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento delle qualifiche e dei diplomi professionali, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, definiti ai sensi del D.Lgs 226/2005

accordo interconfederale veneto  
13/3/2013

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 15/25 anni

LIVELLO RETRIBUTIVO DI RIFERIMENTO 4° LIVELLO (OP./IMP QUALIFICATO)

Retribuzioni in vigore dall' 1.4.2016

	retribuzione tabellare	err	totale
livello 4°	€ 6,56838	0,00254	6,57092

## APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE

Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
12	51	3,34987	0,00254	3,35241
12	56	3,67829	0,00254	3,68083
12	65	4,26945	0,00254	4,27199
12	75	4,92629	0,00254	4,92883

DURATA = LA DURATA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO E' IN FUNZIONE ALLA QUALIFICA/DIPLOMA DA CONSEGUIRE E NON POTRA' ESSERE SUPERIORE A **3 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE) O A **4 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA QUADRIENNALE REGIONALE)

nb: CON DECORRENZA DAL MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI SUPERAMENTO DEL 18° ANNO DI ETA', IL TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'APPRENDISTA PREVISTO NELLA TABELLA SOPRA RIPORTATA SARA' MAGGIORATO DI 5 PUNTI PERCENTUALI

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello dell'operaio/impiegato qualificato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

## APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA (D.LGS 167/2011 ART.5)

l'apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore, di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, per la specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge 144/99, con particolare riferimento ai diplomi relativi ai percorsi di specializzazione tecnologica degli istituti tecnici superiori di cui all'art. 7 del DPCM 25.1.2008, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche o per esperienze professionali

Al momento è attivabile per i Master e i dottorati di ricerca sulla base dell'accordo tra Regione/Parti Sociali e Università del 31/7/2012

accordo interconfederale veneto  
13/3/2013

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 18/29 anni

Retribuzioni in vigore dall' 1.4.2016

## APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA

1° ANNO	2° ANNO	dal 3° ANNO
80	85	90

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale al termine del periodo di apprendistato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

la durata contratto di apprendistato di alta formazione è legata alla tipologia di titolo di studio da conseguire per Master = minimo 12 mesi e max 30 mesi); dottorato di ricerca = minimo 24 mesi e max 48 mesi). La durata della formazione è stata concordata nell'accordo Regione/Parti Sociali/Università del 31/7/2012.