

## CIRCOLARE N. 18 del 11 marzo 2016

### AUTOTRASPORTO – MONETIZZAZIONE PERMESSI PERSONALE VIAGGIANTE

Cari Colleghi,

Vi informiamo con la presente che in data 10/3/2016 è stato raggiunto un accordo regionale che ripristina la possibilità di monetizzare le 4,5 giornate di permessi retribuiti spettanti al personale viaggiante previste per il biennio 2014/2015 dal CCNL trasporto merci e disciplinate anche nel precedente CCRL 17/3/2015.

La specifica normativa contrattuale essendo prevista per il biennio 2014/2015 non si poteva più applicare da gennaio 2016.

Ora, con l'accordo regionale siglato ieri, **tale possibilità è stata reintrodotta, modificata in alcune parti e resa applicabile fino al rinnovo del CCNL 1/8/2013 o comunque fino al rinnovo del CCRL 17/3/2015**

Riepiloghiamo di seguito le possibilità, alternative tra loro, che il datore di lavoro può decidere di applicare

CCNL 1/8/2013	ACCORDO 10/3/2016	
	Forfetizzazione 75%	Pagamento rateo 100%
A	B	C
Accantonamento delle 4,5 giornate	Monetizzazione del 75% delle 4,5 giornate ( 36 ore x 75% = 27 ore)	Pagamento rateale mensile (100% del rateo maturato senza operare alcuna forfetizzazione)
Ad aprile dell'anno successivo, pagamento delle giornate non usufruite	Tale pagamento avverrà in via anticipata nel mese di febbraio di ciascun anno. <b>(per quanto riguarda il 2016 il pagamento anticipato forfettario avverrà con il cedolino di marzo)</b>  L'impresa non è tenuta a riconoscere ulteriori ore di permesso in corso d'anno relativamente al rimanente 25%	Norma applicativa: per i lavoratori in forza al 1/1/2016 <ul style="list-style-type: none"> <li>le imprese erogheranno 3/12 delle quote maturate con la retribuzione di marzo 2016.</li> <li>dal mese di aprile in poi 1/12 con la busta paga del relativo mese</li> </ul>
	Nb: in caso di cessazione in corso d'anno l'azienda opererà il relativo conguaglio sulle spettanze dovute al lavoratore	NB: per gli assunti dal mese di marzo 2016 (ovvero dal mese di marzo di anni successivi) sarà possibile solo accantonare il rateo mensile oppure applicare la precedente normativa del CCNL

**NB: le possibilità (A – B - C) previste dall'accordo 10/3/2016 sono ALTERNATIVE tra loro e di anno in anno l'impresa potrà scegliere quale adottare.**

Se nella gestione dei programmi paghe emergessero difficoltà tecniche relative agli aggiornamenti del software, l'applicazione del presente accordo potrà concludersi anche con la retribuzione del mese di aprile 2016.

L'Accordo 10/3/2016 è stato inserito nella cartella Settori Contrattuali /autotrasporto /CCRL del nostro sito

Cordiali saluti