



SETTORE CONTRATTUALE	
PULITINTOLAVANDERIE	
TABELLE SALARIALI N. 5	
scadenzario	n. 5
operai/impiegati	n. 5A
apprendisti L.196/97 (dal 1/8/98 al 18/5/08)	
e assunzione app.minorenni (fino al 25/4/12)	n. 5B
app.professionalizzante D.Lgs 276/03 (dal 19/5/08 al 25/4/12)	n. 5C
app. profess/contratto di mestiere (Al 3/5/2012) (dal 26/4/2012 AL 31/7/2014)	n. 5D
app. profess/contratto di mestiere d.Lgs 167/2011 (CCNL 25/7/2014) dal 1/8/2014	n. 5Da
app per la qualifica/diploma professionale (L.167/11 art 3) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)	n. 5E
app di alta formazione/ricerca (L.167/11 art 5) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)	n. 5F
ultimo aggiornamento	01/02/2016

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

PULITINTOLAVANDERIE - scadenario n.5

01-gen-93	Decorrenza nuovo CCNL
01-giu-93	Incrementi retributivi
18-giu-93	Firmata ipotesi rinnovo CCNL
01-set-93	Erogazione Una Tantum
01-apr-94	Incrementi retributivi
01-lug-94	Erogazione Una Tantum
01-gen-95	Riallineamento retribuzioni CCNL (1^ tranche)
01-gen-95	Incremento contribuzioni EBAV (A.R. 13/4/94)
01-apr-95	Incrementi retributivi
01-giu-95	Riallineamento retribuzioni CCNL (2^ tranche)
24-nov-95	Firmato CCRIL
01-dic-95	Erogazione 1^ tranche IRR
01-dic-95	Corresponsione arretrati Gen-Feb.'95, 1^ tranche riallin.
01-gen-96	Aumento contribuzione EBAV (CCRIL)
01-apr-96	Incrementi retributivi
01-mag-96	Riallineamento retribuzioni (1^ tranche)
31-dic-96	Scadenza CCNL
01-gen-97	Riallineamento delle retribuzioni (2^ tranche)
01-gen-97	Pagamento arretrati Dic. e 13ma 96(2^tranche riallineamento)
01-apr-97	Corresponsione IVC (30%)
01-lug-97	Corresponsione IVC (50%)
01-dic-97	Erogazione 2^ tranche IRR
29-lug-98	Siglato rinnovo CCNL
01-ago-98	Nuovi minimi retributivi
01-nov-98	Ritenuta quota contratto
01-nov-98	Erogazione 1^ rata "Una tantum"
31-dic-98	Scadenza CCRIL
01-apr-99	Erogazione 2^ rata "Una tantum"
01-giu-99	Nuovi minimi retributivi
01-giu-00	Nuovi minimi retributivi
31-dic-00	Scadenza CCNL
01-apr-01	Corresponsione IVC 30%
01-lug-01	Corresponsione IVC 50%
28-mag-02	Siglato CRIL
01-lug-02	Erogazione 1a tranche una tantum CRIL
01-set-02	Incremento versamenti EBAV
01-set-02	Erogazione transitoria EET
01-set-02	Comunicazione lavoratori per quota contrattuale
24-set-02	Accordo per l'erogazione transitoria EET
01-ott-02	Erogazione 2a tranche una tantum CRIL
01-ott-02	Effettuazione trattenuta lavoratori per quota contrattuale
21-gen-03	Verbale di accordo nazionale per copertura periodo contrattuale 1/1/01-31/3/02
01-feb-03	Erogazione 1a tranche una tantum(Accordo nazionale 21/1/03)
01-feb-03	Nuovi minimi salariali(Accordo nazionale 21/1/03)
01-mag-03	Comunicazione lavoratori per quota partecipazione spese(Accordo nazionale 21/1/03)
01-giu-03	Erogazione 2a tranche una tantum(Accordo nazionale 21/1/03)
01-giu-03	Nuovi minimi salariali(Accordo nazionale 21/1/03)
01-giu-03	Ritenuta lavoratori per quota partecipazione spese(Accordo nazionale 21/1/03)
01-set-03	Erogazione EET
15-set-03	Verbale di erogazione EET 1/9/2003-31/08/2004)
01-set-04	Erogazione EET
01-set-04	Incrementi salariali(accordo nazionale 6/9/04)
06-set-04	Siglato accordo nazionale di copertura contrattuale fino al 31/12/04
22-set-04	Verbale di erogazione EET 1/9/2004-31/08/2005)
01-nov-04	Erogazione 1a tranche una tantum(Accordo nazionale 6/9/04)
01-gen-05	Incrementi salariali(accordo nazionale 6/9/04)
01-giu-05	Erogazione 2a tranche una tantum(Accordo nazionale 6/9/04)
30-giu-05	Scadenza CRIL
01-set-05	Erogazione EET
19-set-05	Verbale di erogazione EET 1/9/2005-31/8/2006
31-mar-06	Firmato CCRL(proroga CCRIL / EET)
01-set-06	Erogazione EET
25-set-06	Verbale di erogazione EET 01/09/2006 - 31/08/2007
01-feb-07	Elemento contrattuale temporaneo-ect(Accordo regionale 22/2/2007)
22-feb-07	accordo regionale per la corresponsione di un elemento contrattuale temporaneo(ect)
01-mar-07	Variazione ect(Accordo regionale 22-2-2007)
01-set-07	erogazione EET(CCRL 31/3/2006)
25-set-07	verbale di erogazione EET (1/9/2007-31/8/2008) (ccrl 31/3/2006)
30-apr-08	siglato ccnl
01-mag-08	aumenti salariali (ccnl 30/4/2008)
01-mag-08	cessazione corresponsione ECT (ccnl 30/4/2008)

19-mag-08 possibilità assunzione apprendistato professionalizzante (ccnl 30/4/2008)
trattamento malattia per tutti gli apprendisti (profess. e vecchio apprendistato) come per ccnl 30/4/2008 (ccnl 30/4/2008)

19-mag-08

01-giu-08 1° rata una tantum (ccnl 30/4/2008)

01-giu-08 recupero 50% ECT corrisposto da 1° rata una tantum (ccnl 30/4/2008)

01-giu-08 trattenuta contributo spese rinnovo contratto lavoratori non iscritti OOSS (30/4/2008)

15-giu-08 informativa lavoratori non iscritti OOSS spese rinnovo contratto (ccnl 30/4/2008)

30-giu-08 ccrl

31-lug-08 versamento contributi spese rinnovo contratto lavoratori non iscritti OOSS (ccnl 30/4/2008)

01-set-08 cessa erogazione EET (1/9/2007-31/8/2008) (ccrl 31/3/2006)

01-set-08 1° rata premi di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)

01-ott-08 2° rata premi di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)

01-nov-08 3° rata premi di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)

01-dic-08 integrazione 100% maternità per 5 mesi (ccnl 30/4/2008)

01-dic-08 erogazione EET 1/12/08-31/5/09 (ccrl 30/6/2008)

11-dic-08 verbale di erogazione eet (ccrl 30/6/2008)

31-dic-08 scadenza ccnl 30/4/2008

01-gen-09 aumenti salariali (ccnl 30/4/2008)

28-mag-09 ccrl

31-mag-09 scadenza efficacia ccrl 31/3/2006 (ccrl 30/6/2008) tranne EET

31-mag-09 cessa erogazione EET (ccrl 30/6/2008)

01-giu-09 2° rata una tantum (ccnl 30/4/2008)

01-giu-09 recupero 50% ECT corrisposto da 2° rata una tantum (ccnl 30/4/2008)

01-giu-09 erogazione 1° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-lug-09 erogazione 2° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-lug-09 1° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)

23-lug-09 siglato accordo interconfederale applicativo intesa 21/11/2008 riforma assetti contrattuali

01-ago-09 erogazione 3° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-set-09 erogazione 4° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-set-09 aumento contribuzione 1° livello EBAV (A. I. Reg. 21/9/2009)

01-set-09 aumento provvisorio contribuzione 2° livello EBAV fino al rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)

01-ott-09 erogazione 5° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-nov-09 erogazione 6° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-nov-09 2° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)
con busta paga di dicembre, consegna informativa al dip. per aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto) dal 1/1/2010

01-dic-09 erogazione 7° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-gen-10 aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto a seguito informativa dicembre)

01-gen-10 varia base imponibile su cui calcolare c/solidarietà 10% INPS (contributi EBAV)

01-gen-10 erogazione EET (ccrl 28/5/2009)

01-gen-10 conglobamento in unica voce degli elementi "paga base-cont-edr" ed incrementi salariali (A.I. 23/7/2009)

26-gen-10 verbale di erogazione eet (ccrl 28/5/2009)

18-giu-10 ccrl TAC-Pulitinto_occhiali
conferma dell'aumento contribuzione 2° livello EBAV (AI Reg. 21/9/2009) che diventa definitiva anche dopo il 31/12/2011 (ccrl 18/6/2010)

18-giu-10

30-giu-10 scadenza efficacia ccrl 30/6/2008 (prorogata da ccrl 28/5/2009) tratte EET

30-giu-10 scadenza EET (ccrl 28/5/2009)
eventuale aumento retributivo (elemento da corrispondere con cadenza trimestrale) per imprese non versanti EB (A.I. 23/7/2009)

01-lug-10

01-lug-10 erogazione 1° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01-ago-10 erogazione 2° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)
consegna comunicazione al lavoratore (unitamente alla retribuzione di agosto) dell'avviso contributo spese rinnovo contratto regionale (ccrl 18/6/2010)

01-ago-10

01-set-10 erogazione 3° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01-set-10 aumento contribuzione EBAV 2° livello (quota ditta + quota lavoratore) (ccrl 18/6/2010)
trattenuta in busta paga delle spese rinnovo contratto regionale (salvo rinuncia scritta del lavoratore) (ccrl 18/6/2010)

01-set-10

01-ott-10 erogazione 4° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01-nov-10 erogazione 5° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01-dic-10 erogazione 6° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01-dic-10 aumenti salariali (ccnl 3/12/2010)

03-dic-10 siglato CCNL area Tessile-Moda (tac - pulitintolavanderie - Occhialeria)

01-gen-11 erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2009-10/2010

01-gen-11 aumento contribuzione EBAV a carico datore di lavoro per tutti i settori (AI Regionale 14/12/2010)

01/01/2011 iscrizione dipendenti ass. sanitaria integrativa (decorrenza = dalla costituzione del fondo) ccnl 3/12/10

25-gen-11 verbale erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2009-10/2011

01-mar-11 1° rata una tantum (ccnl 3/12/2010) + eventuali 12 € se non deciso di versare al fdo nazionale

30-apr-11 scadenza eventuale versamento di 12 € al fondo nazionale (ccnl 3/12/2010)

01-set-11 aumenti salariali (ccnl 3/12/2010)

31-dic-11 scadenza aumento contribuzione 2° livello EBAV in caso di mancato rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)

01-gen-12 erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2010-10/2011

27-gen-12 verbale erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2010-10/2011

01-mar-12 2° rata una tantum (ccnl 3/12/2010)

25-apr-12 cessa possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante (D.Lgs 276/2003) e per i
 26-apr-12 possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (AI 3/3/2012)
 01-giu-12 aumenti salariali (ccnl 3/12/2010)
 31-dic-12 scadenza CCNL area Tessile-Moda (tac - pulitintolavanderie - Occhialeria) del 3/12/2010
 01-gen-13 erogazione EET (importo variato) (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2011-10/2012
 30-gen-13 verbale di erogazione eet
 01-gen-13 aumento contribuzione EBAV 2° livello (quota ditta) (ccrl 18/6/2010)
 accordo interconfederale regionale sulla formazione - possibile assunzioni con app. per la
 qualifica e diploma professionale e per l'alto apprendistato
 13-mar-13
 31-dic-13 scadenza ccrl (ccrl 18/6/2010)
 31-dic-13 scadenza erogazione EET (ccrl 18/6/2010)
 01-gen-14 erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2012-10/2013 per mancato rinnovo ccrl
 28-gen-14 verbale di erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2012-10/2013 per mancato rinnovo ccrl
 31-dic-14 scadenza erogazione EET (ccrl 18/6/2010) per mancato rinnovo ccrl
 25/07/2014 nuovo CCNL area tessile-moda (tac-pulitintolavanderie-Occhialeria) del 25/7/2014
 30/06/2016 scadenza CCNL area tessile-moda (tac-pulitintolavanderie-Occhialeria) del 25/7/2014
 01/08/2014 possibilità assunzione apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (TU 167/2011)(ccnl 25/7/2014)
 01/08/2014 aumenti salariali (ccnl 25/7/2014)
 01/04/2015 aumenti salariali (ccnl 25/7/2014)
 01/05/2016 aumenti salariali (ccnl 25/7/2014 e verbale integrativo 10/2/16)
 01/10/2014 1° rata una tantum (ccnl 25/7/2014)
 01/03/2015 2° rata una tantum (ccnl 25/7/2014)
 01/03/2015 1° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)
 26/03/2015 CCRL
 26/03/2015 verbale di accordo sull'orario plurimensile di cui all'art. 32 CCNL
 01/04/2015 2° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)
 01/04/2015 eventuale corresponsione della 1° rata premio produttività in caso di mancata erogazione a marzo (ccrl 26/3/15)
 01/05/2015 3° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)
 01/06/2015 4° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)
 01/07/2015 5° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)
 01/08/2015 6° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)
 01/09/2015 erogazione eet (periodo rif. 1/8/2014-31/7/2015) ccrl 26/3/2015
 28/09/2015 verbale di erogazione eet (periodo rif. 1/8/2014-31/7/2015) ccrl 26/3/2016
 31/08/2016 cessa eventuale erogazione eet (periodo rif. 1/8/2014-31/7/2015) ccrl 26/3/2015
 01/09/2016 eventuale erogazione eet (periodo rif. 1/8/2015-31/7/2016) in caso di mancato rinnovo CCRL entro 31/8/2016 (ccrl 26/3/15)
 31/08/2017 cessa eventuale erogazione eet (periodo rif. 1/8/2015-31/7/2016) in caso di mancato rinnovo CCRL entro 31/8/2016 (ccrl 26/3/15)
 01/09/2017 eventuale erogazione eet (periodo rif. 1/8/2016-31/7/2017) in caso di mancato rinnovo CCRL entro 31/8/2016 (ccrl 26/3/15)
 31/08/2018 cessa eventuale erogazione eet (periodo rif. 1/8/2016-31/7/2017) in caso di mancato rinnovo CCRL entro 31/8/2016 (ccrl 26/3/15)
 10/02/2016 verbale integrativo al CCNL 25/7/14
 01/02/2016 aumenti salariali (verbale integrativo 4.2.16)
 01/02/2016 una tantum (verbale integrativo 4.2.16)

Retribuzioni in vigore dal 01/02/2016

Divisore	173
ERR Euro	0,44 0,00254

C-L	6S Quadri	6 Imp. Dir.	5 Imp. Intern.	4 Imp. Op. Spec.	3 Imp. Op. Spec.	2 Imp. Op. Qual.	1 1^Ass.ne Manov.
retribuzione tabellare dal 01/02/2016	1721,77 9,95243	1624,04 9,38751	1477,55 8,54075	1364,00 7,88439	1308,16 7,56162	1253,77 7,24723	1186,06 6,85584
I.R.R. dall'1/12/97	25,82 0,14925	23,76 0,13734	19,63 0,11347	17,04 0,09850	15,49 0,08954	13,94 0,08058	12,39 0,07162
Elem. Retr. Reg.	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254
TOTALE	1748,03 10,10422	1648,24 9,52739	1497,62 8,65676	1381,48 7,98543	1324,09 7,65370	1268,15 7,33035	1198,89 6,93000

INDENNITA' DI FUNZIONE

L'indennità di funzione per il 6S Quadri è di Euro 20,66(Art.69 CCNL)

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata "retribuzione tabellare".

Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del **minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time**) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl)

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. AI 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (AI 22/4/11)

PREMIO DI PRODUTTIVITA' (CCRL 26/3/2015)
n. 6 rate da 03/2015 a 08/2015

erogazione cessata 31/8/2015

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore)						CCRL 26/3/2015	
	6S	6	5	4	3	2	1
EET (dal 01/09/15 al 31/8/2016)	41,50	38,00	33,00	29,00	27,20	25,20	23,00
	0,23988	0,21965	0,19075	0,16763	0,15722	0,14566	0,13294
- Si riferisce a voce salariale di incerta erogazione collegata ad obiettivi produttivi ed organizzativi del settore, concordati tra le parti sociali stipulanti il contratto collettivo regionale							
Contributi	beneficia dell'applicazione della decontribuzione vigente (L.247/2007 co.67 e 68 e succ. modifiche e art. 53 legge 122/10 "contratto di produttività") NB: la decontribuzione non è automatica ma può essere richiesta nei limiti e con le aliquote stabilite dalla legislazione in vigore(per 2015 DM ancora da emanare)						
fisco	costituisce imponibile fiscale. In presenza dei requisiti soggettivi previsti, è detassabile ai sensi della normativa vigente (NB: per il 2015 non è ancora stato emanato il DM che consente la detassazione)						
tfr	è escluso dalla base di calcolo						
erogazione	verbale di erogazione			Periodo di rif.			
dal 01/09/15 al 31/08/2016	28/09/2015			dal 01/08/2014 al 31/07/2015			
- E' erogato ai dipendenti (quadri, impiegati e operai) in forza per almeno 6 mesi nel settore nel periodo di riferimento, per tutte le ore (ordinarie e straordinarie) effettivamente lavorate. Per i Part time in % all'orario pattuito. (NB: non è riconosciuto agli apprendisti e ai lavoratori a domicilio)							
Ai fini dell'erogazione del premio saranno considerate come ore lavorate le ore di permessi retribuiti per assemblee, per cariche sindacali elettive. In caso di infortunio sul lavoro la retribuzione riconosciuta al dipendente assente dovrà tener conto anche dell'EET							
- Non sarà erogato nelle aziende che nel periodo di riferimento abbiano effettuato più di 400 ore medie di sospensione (DS + EBAV, cig in deroga) per lavoratore e le stesse al 31/12/2014 abbiano meno dipendenti rispetto al 31/12/2013							

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTI LEGGE 196/97 e assunzione APPRENDISTI MINORENNI

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/8/98 AL 18/5/2008 e assunzione APPRENDISTI MINORENNI (fino al 25/4/2012)

1) LIMITI ETÀ': INFERIORI AI 24 ANNI

Retribuzioni in vigore dal 01/02/2016

Retribuzione di riferimento 2° Livello	Euro	7,24723
retribuzione tabellare	Euro	0,08058
IRR	Euro	0,08058
totale	Euro	7,32781
E.R.R.	Euro	0,00254
EET/ora pari a (70% su 2° livello)	Euro	0,00000

2°GRUPPO UNIFICATO	Durata	Mesi	%	Retrib.	ERR	TOTALE	EET
Lavorazioni a medio-alto contenuto professionale	3 anni e 6 mesi	3	56	4,10357	0,00254	4,10611	0,00000
		9	70	5,12947	0,00254	5,13201	0,00000
		9	80	5,86225	0,00254	5,86479	0,00000
		9	88	6,44847	0,00254	6,45101	0,00000
		12	90	6,59503	0,00254	6,59757	0,00000
Esse comprendono:							
-tutte le mansioni previste dal precedente CCNL per l' ex 2° gruppo A e l' ex gruppo B							
- gli addetti a mansioni impiegate tutti gli altri settori, lavorazioni e mansioni non altrove inseriti	3 anni <i>Apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo idoneo rispetto all'attività da svolgere.</i>	3	66	4,83635	0,00254	4,83889	0,00000
		9	70	5,12947	0,00254	5,13201	0,00000
		9	80	5,86225	0,00254	5,86479	0,00000
		15	90	6,59503	0,00254	6,59757	0,00000
	3 anni e 3 mesi <i>Apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto alla attività da svolgere.</i>	3	66	4,83635	0,00254	4,83889	0,00000
		9	70	5,12947	0,00254	5,13201	0,00000
		9	80	5,86225	0,00254	5,86479	0,00000
		18	90	6,59503	0,00254	6,59757	0,00000

Note:

La retribuzione minima tabellare dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione globale (retribuzione tabellare e IRR) lorda dell'operaio di 2° Livello; + l'ERR al 100% e l'eventuale EET

2) LIMITI ETÀ': OLTRE I 24 E FINO AI 29 ANNI

Retribuzione di riferimento 3° Livello	Euro	7,56162
retribuzione tabellare	Euro	0,08954
IRR	Euro	0,08954
totale	Euro	7,65116
E.R.R.	Euro	0,00254
EET/ora pari a (70% su 2° livello)	Euro	0,00000

GRUPPO	3 anni 6 mesi	Durata	Mesi	%	Retr.	ERR	TOTALE	EET
E' possibile elevare l'età di assunzione degli apprendisti per le seguenti tassative figure professionali: - Addetti alla smacchiatura di qualsiasi tipo di tessuto o macchia - Addetti alla stiratura completa con ferro di abiti a capo spalla, maglioni e camicie maschili e femminili in genere pulite a secco o ad acqua - Addetti alla tintura di qualsiasi manufatto e con tutte le classi di colorante - Addetti alla stiratura completa su pressa	3 anni 6 mesi	6	80	6,12093	0,00254	6,12347	0,00000	
		6	85	6,50349	0,00254	6,50603	0,00000	
		30	90	6,88604	0,00254	6,88858	0,00000	

Note:

La retribuzione minima tabellare dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione globale (retribuzione tabellare e IRR) lorda dell'operaio di 3° Livello; + l'ERR al 100% e l'eventuale EET

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI AL D.LGS 276/2003- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (d.lgs 276/2003 art.49)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 19/05/2008 al 25/4/2012 - età 18/29 anni*

Retribuzioni in vigore dal 01/02/2016

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 4° - 5° - 6° - 6° super)

1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
1° Gruppo Durata: 5 anni e 6 mesi		6	70	5,51907	0,00254	5,52161
		6	70	5,51907	0,00254	5,52161
		6	75	5,91329	0,00254	5,91583
		6	75	5,91329	0,00254	5,91583
		6	85	6,70173	0,00254	6,70427
		6	85	6,70173	0,00254	6,70427
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,24723	0,00254	7,24977
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,56162	0,00254	7,56416
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,56162	0,00254	7,56416
		6	100	7,88439	7,60388	7,60642
		6	100	7,88439	7,60388	7,60642
	1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err
1° Gruppo Durata: 5 anni e 6 mesi		6	70	5,97853	0,00254	5,98107
		6	70	5,97853	0,00254	5,98107
		6	75	6,40556	0,00254	6,40810
		6	75	6,40556	0,00254	6,40810
		6	85	7,25964	0,00254	7,26218
		6	85	7,25964	0,00254	7,26218
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,56162	0,00254	7,56416
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,88439	0,00254	7,88693
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,88439	0,00254	7,88693
		6	100	8,54075	8,23689	8,23943
		6	100	8,54075	8,23689	8,23943
	1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err
1° Gruppo Durata: 5 anni e 6 mesi		6	70	6,57126	0,00254	6,57380
		6	70	6,57126	0,00254	6,57380
		6	75	7,04063	0,00254	7,04317
		6	75	7,04063	0,00254	7,04317
		6	85	7,97938	0,00254	7,98192
		6	85	7,97938	0,00254	7,98192
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,88439	0,00254	7,88693
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,54075	0,00254	8,54329
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,54075	0,00254	8,54329
		6	100	9,38751	9,05353	9,05607
		6	100	9,38751	9,05353	9,05607
	1° GRUPPO - livello 6° Super		Mesi	%	retribuzione tabellare	err
1° Gruppo Durata: 5 anni e 6 mesi		6	70	6,96670	0,00254	6,96924
		6	70	6,96670	0,00254	6,96924
		6	75	7,46432	0,00254	7,46686
		6	75	7,46432	0,00254	7,46686
		6	85	8,45957	0,00254	8,46211
		6	85	8,45957	0,00254	8,46211
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	8,54075	0,00254	8,54329
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	9,38751	0,00254	9,39005
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	9,38751	0,00254	9,39005
		6	100	9,95243	9,59834	9,60088
		6	100	9,95243	9,59834	9,60088

Note:

* età assunzione: Pur non essendo specificatamente richiamato nel ccnl, si ritiene applicabile la disposizione di cui al comma 2 dell'art. 49 D.Lgs 276/2003 che consente l'assunzione con apprendistato professionalizzante a partire dal 17° anno di età se l'apprendista è in possesso di qualifica professionale conseguita con altro contratto di apprendistato (interpello n. 3772/2006)

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri (gruppo 1, 2 e 3), applicando 2 livelli inferiori (gruppo 1 e 2) e 1 livello inferiore (gruppi

** La retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al momento del sottoinquadramento la retribuzione non potrà essere inferiore a quella precedentemente determinata in con il meccanismo della percentualizzazione

* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6°) l'applicazione del sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3°)

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	totale
2° Gruppo	Durata: 4 anni e 6 mesi <i>sottoinquadramento (- 2 livelli)</i> <i>sottoinquadramento (- 2 livelli)</i> <i>sottoinquadramento (- 1 livelli)</i>	6	70	5,29313		0,00254	5,29567
		6	70	5,29313		0,00254	5,29567
		6	75	5,67122		0,00254	5,67376
		6	75	5,67122		0,00254	5,67376
		6	2 liv	6,85584		0,00254	6,85838
		6	2 liv	6,85584		0,00254	6,85838
		6	1 liv	7,24723		0,00254	7,24977
		6	100	7,56162	7,29260	0,00254	7,29514
		6	100	7,56162	7,29260	0,00254	7,29514

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 2°)

3° GRUPPO - livello 2°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	totale
3° Gruppo	Durata: 3 anni <i>sottoinquadramento (- 1 livelli)</i>	6	70	5,07306		0,00254	5,07560
		6	70	5,07306		0,00254	5,07560
		6	75	5,43542		0,00254	5,43796
		6	1 liv	6,85584		0,00254	6,85838
		6	100	7,24723	6,98939	0,00254	6,99193
		6	100	7,24723	6,98939	0,00254	6,99193

Note:

*età assunzione: Pur non essendo specificatamente richiamato nel ccnl, si ritiene applicabile la disposizione di cui al comma 2 dell'art. 49 D.Lgs 276/2003 che consente l'assunzione con apprendistato professionalizzante a partire dal 17° anno di età se l'apprendista è in possesso di qualifica professionale conseguita con altro contratto di apprendistato (interpello n. 3772/2006)

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri (gruppo 1, 2 e 3), applicando 2 livelli inferiori (gruppo 1 e 2) e 1 livello inferiore (gruppi 1, 2 e 3) rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali (gruppi 1, 2 e 3)

** La retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. *(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)*

Al momento del sottoinquadramento la retribuzione non potrà essere inferiore a quella precedentemente determinata in con il meccanismo della percentualizzazione

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA E' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE 3/5/2012) CON LE DURATE E PERCENTUALI RETRIBUTIVE DELLA SEGUENTE TABELLA

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/5/2012)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 fino al 31/7/2014 - età 18/29 anni (***) - CCNL 30/4/2008 e AI 3/5/2012

Retribuzioni in vigore dal 01/02/2016

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 4° - 5° - 6° - 6° super)

1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale			
1° Gruppo Durata: 5 anni		6	70	5,51907	0,00254	5,52161			
		6	70	5,51907	0,00254	5,52161			
		6	75	5,91329	0,00254	5,91583			
		6	75	5,91329	0,00254	5,91583			
		6	85	6,70173	0,00254	6,70427			
		6	85	6,70173	0,00254	6,70427			
		% corrispondenti al sottoinquadramento	91,9187153% 95,9062147% 95,9062147%	(ex sott. - 2 livelli) (ex sott. - 1 livelli) (ex sott. - 1 livelli)	6	2 liv 1 liv 1 liv	7,24723 7,56162 7,56162	0,00254 0,00254 0,00254	7,24977 7,56416 7,56416
				6	100	7,88439	7,60388	0,00254	7,60642
		**							
		1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
1° Gruppo Durata: 5 anni		6	70	5,97853	0,00254	5,98107			
		6	70	5,97853	0,00254	5,98107			
		6	75	6,40556	0,00254	6,40810			
		6	75	6,40556	0,00254	6,40810			
		6	85	7,25964	0,00254	7,26218			
		6	85	7,25964	0,00254	7,26218			
		% corrispondenti al sottoinquadramento	88,5357843% 92,3149606% 92,3149606%	(ex sott. - 2 livelli) (ex sott. - 1 livelli) (ex sott. - 1 livelli)	6	2 liv 1 liv 1 liv	7,56162 7,88439 7,88439	0,00254 0,00254 0,00254	7,56416 7,88693 7,88693
				6	100	8,54075	8,23689	0,00254	8,23943
		**							
		1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
1° Gruppo Durata: 5 anni		6	70	6,57126	0,00254	6,57380			
		6	70	6,57126	0,00254	6,57380			
		6	75	7,04063	0,00254	7,04317			
		6	75	7,04063	0,00254	7,04317			
		6	85	7,97938	0,00254	7,98192			
		6	85	7,97938	0,00254	7,98192			
		% corrispondenti al sottoinquadramento	83,9880863% 90,9799297% 90,9799297%	(ex sott. - 2 livelli) (ex sott. - 1 livelli) (ex sott. - 1 livelli)	6	2 liv 1 liv 1 liv	7,88439 8,54075 8,54075	0,00254 0,00254 0,00254	7,88693 8,54329 8,54329
				6	100	9,38751	9,05353	0,00254	9,05607
		**							
		1° GRUPPO - livello 6° Super		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
1° Gruppo Durata: 5 anni		6	70	6,96670	0,00254	6,96924			
		6	70	6,96670	0,00254	6,96924			
		6	75	7,46432	0,00254	7,46686			
		6	75	7,46432	0,00254	7,46686			
		6	85	8,45957	0,00254	8,46211			
		6	85	8,45957	0,00254	8,46211			
		% corrispondenti al sottoinquadramento	85,8157254% 94,3237983% 94,3237983%	(ex sott. - 2 livelli) (ex sott. - 1 livelli) (ex sott. - 1 livelli)	6	2 liv 1 liv 1 liv	8,54075 9,38751 9,38751	0,00254 0,00254 0,00254	8,54329 9,39005 9,39005
				6	100	9,95243	9,59834	0,00254	9,60088
		**							

Note:

***Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

** La retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al momento del sottoinquadramento la retribuzione non potrà essere inferiore a quella precedentemente determinata in con il meccanismo della percentualizzazione

* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6°) l'applicazione del ex-sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3°)

2° GRUPPO - livello 3°							
	Mesi	%	retribuzione tabellare		err	totale	
2° Gruppo Durata: 4 anni e 6 mesi % corrispondenti al sottoinquadramento 90,6662858% 90,6662858% 95,8422931%	6	70	5,29313		0,00254	5,29567	
	6	70	5,29313		0,00254	5,29567	
	6	75	5,67122		0,00254	5,67376	
	6	75	5,67122		0,00254	5,67376	
	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	6,85584		0,00254	6,85838
	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	6,85584		0,00254	6,85838
	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,24723		0,00254	7,24977
		6	100	7,56162	7,29260	0,00254	7,29514 **
		6	100	7,56162	7,29260	0,00254	7,29514 **

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 2°)

3° GRUPPO - livello 2°							
	Mesi	%	retribuzione tabellare		err	totale	
3° Gruppo Durata: 3 anni % corrispondenti al sottoinquadramento 94,5994539%	6	70	5,07306		0,00254	5,07560	
	6	70	5,07306		0,00254	5,07560	
	6	75	5,43542		0,00254	5,43796	
	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	6,85584		0,00254	6,85838
		6	100	7,24723	6,98939	0,00254	6,99193 **
		6	100	7,24723	6,98939	0,00254	6,99193 **

Note:

***Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età*

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

**** La retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)**

Al momento del sottoinquadramento la retribuzione non potrà essere inferiore a quella precedentemente determinata in con il meccanismo della percentualizzazione

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/8/2014 - età 18/29 anni (**) - CCNL 25/7/2014

Retribuzioni in vigore dal 01/02/2016

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 4° - 5° - 6° - 6° super)

1° GRUPPO - livello 4°		Mes	%	retribuzio	err	totale
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	5,51907	0,00254	5,52161
		6	70	5,51907	0,00254	5,52161
		6	75	5,91329	0,00254	5,91583
		6	75	5,91329	0,00254	5,91583
		6	85	6,70173	0,00254	6,70427
		6	85	6,70173	0,00254	6,70427
		6	88	6,93826	0,00254	6,94080
		6	93	7,33248	0,00254	7,33502
		6	93	7,33248	0,00254	7,33502
		6	100	7,88439	7,60388	0,00254
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni						
**						
1° GRUPPO - livello 5°		Mes	%	retribuzio	err	totale
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	5,97853	0,00254	5,98107
		6	70	5,97853	0,00254	5,98107
		6	75	6,40556	0,00254	6,40810
		6	75	6,40556	0,00254	6,40810
		6	85	7,25964	0,00254	7,26218
		6	85	7,25964	0,00254	7,26218
		6	88	7,51586	0,00254	7,51840
		6	93	7,94290	0,00254	7,94544
		6	93	7,94290	0,00254	7,94544
		6	100	8,54075	8,23689	0,00254
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni						
**						
1° GRUPPO - livello 6°		Mes	%	retribuzio	err	totale
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	6,57126	0,00254	6,57380
		6	70	6,57126	0,00254	6,57380
		6	75	7,04063	0,00254	7,04317
		6	75	7,04063	0,00254	7,04317
		6	85	7,97938	0,00254	7,98192
		6	85	7,97938	0,00254	7,98192
		6	88	8,26101	0,00254	8,26355
		6	93	8,73038	0,00254	8,73292
		6	93	8,73038	0,00254	8,73292
		6	100	9,38751	9,05353	0,00254
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni						
**						
1° GRUPPO - livello 6° Super		Mes	%	retribuzio	err	totale
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	6,96670	0,00254	6,96924
		6	70	6,96670	0,00254	6,96924
		6	75	7,46432	0,00254	7,46686
		6	75	7,46432	0,00254	7,46686
		6	85	8,45957	0,00254	8,46211
		6	85	8,45957	0,00254	8,46211
		6	88	8,75814	0,00254	8,76068
		6	93	9,25576	0,00254	9,25830
		6	93	9,25576	0,00254	9,25830
		6	100	9,95243	9,59834	0,00254
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni						
**						

Note:

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

** La retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3°)						
2° GRUPPO - livello 3°						
Mes	%	retribuzione tabellare		err	totale	
6	70	5,29313		0,00254	5,29567	
6	70	5,29313		0,00254	5,29567	
6	75	5,67122		0,00254	5,67376	
6	75	5,67122		0,00254	5,67376	
6	91	6,88107		0,00254	6,88361	
6	91	6,88107		0,00254	6,88361	
6	96	7,25916		0,00254	7,26170	
6	100	7,56162	7,29260	0,00254	7,29514 **	
6	100	7,56162	7,29260	0,00254	7,29514 **	
3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 2°)						
3° GRUPPO - livello 2°						
Mes	%	retribuzione tabellare		err	totale	
6	70	5,07306		0,00254	5,07560	
6	70	5,07306		0,00254	5,07560	
6	75	5,43542		0,00254	5,43796	
6	96	6,95734		0,00254	6,95988	
6	100	7,24723	6,98939	0,00254	6,99193 **	
6	100	7,24723	6,98939	0,00254	6,99193 **	

Note:

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

** La retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE (D.LGS 167/2011 ART.3)

l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento delle qualifiche e dei diplomi professionali, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, definiti ai sensi del D.Lgs 226/2005

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 15/25 anni

**accordo interconfederale veneto
13/3/2013**

LIVELLO RETRIBUTIVO DI RIFERIMENTO 2° LIVELLO (OP./IMP QUALIFICATO)

retribuzioni in vigore dal 1/9/2015

	retribuzione tabellare	err	totale
livello 2°	€ 7,24723	0,00254	7,24977

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE

Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
12	51	3,69609	0,00254	3,69863
12	56	4,05845	0,00254	4,06099
12	65	4,71070	0,00254	4,71324
12	75	5,43542	0,00254	5,43796

DURATA = LA DURATA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO E' IN FUNZIONE ALLA QUALIFICA/DIPLOMA DA CONSEGUIRE E NON POTRA' ESSERE SUPERIORE A **3 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE) O A **4 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA QUADRIENNALE REGIONALE)

nb: CON DECORRENZA DAL MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI SUPERAMENTO DEL 18° ANNO DI ETA', IL TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'APPRENDISTA PREVISTO NELLA TABELLA SOPRA RIPORTATA SARA' MAGGIORATO DI 5 PUNTI PERCENTUALI

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello dell'operaio/impiegato qualificato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA (D.LGS 167/2011 ART.5)

l'apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore, di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, per la specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge 144/99, con particolare riferimento ai diplomi relativi ai percorsi di specializzazione tecnologica degli istituti tecnici superiori di cui all'art. 7 del DPCM 25.1.2008, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche o per esperienze professionali

Al momento è attivabile per i Master e i dottorati di ricerca sulla base dell'accordo tra Regione/Parti Sociali e Università del 31/7/2012

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 18/29 anni

**accordo interconfederale veneto
13/3/2013**

retribuzioni in vigore dal 13/3/2013

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA

1° ANNO	2° ANNO	dal 3° ANNO
80	85	90

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale al termine del periodo di apprendistato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

la durata contratto di apprendistato di alta formazione è legata alla tipologia di titolo di studio da conseguire (per Master = minimo 12 mesi e max 30 mesi); dottorato di ricerca = minimo 24 mesi e max 48 mesi). La durata della formazione è stata concordata nell'accordo Regione/Parti Sociali/Università del 31/7/2012.