

SETTORE CONTRATTUALE	
TESSILE-ABBIGLIAMENTO-CALZATURE	
TABELLE SALARIALI N. 04	
scadenzario	n. 4
operai/impiegati calzaturieri	n. 4 A
operai/impiegati confezioni	n. 4 B
operai/lav. a mano	n. 4 C
apprend. L. 196/97(dal 1/2/98 l 31/1/08) e apprendisti minorenni (fino al 25/4/12)	n. 4 D
appr.prof D.Lgs 276/03 calzaturieri (dal 1/2/08 al 25/4/12)	n. 4 A 1
app. prof./di mestiere Calzaturieri (AI 3/5/2012) dal 26/4/2012 al 31/7/2014	n. 4 A 2
app. prof./di mestiere Calzaturieri (CCNL 25/7/2014) dal 1/8/2014	n. 4 A 2 a
app per la qualifica/diploma professionale (L.167/11 art 3) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)	n. 4 A 3
app di alta formazione/ricerca (L.167/11 art 5) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)	n. 4 A 4
appr.prof D.Lgs 276/03 confezioni (dal 1/2/08 al 25/4/12)	n. 4 B 1
app. prof./di mestiere Confezioni (AI 3/5/2012) dal 26/4/2012 al 31/7/2014	n. 4 B 2
app. prof./di mestiere Confezioni (AI 3/5/2012) dal 1/8/2014	n. 4 B 2a
app per la qualifica/diploma professionale (L.167/11 art 3) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)	n. 4 B 3
app di alta formazione/ricerca (L.167/11 art 5) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)	n. 4 B 4
appr.prof D.Lgs 276/03 lav. a mano (dal 1/2/08 al 25/4/12)	n. 4 C 1
app. prof./di mestiere lav. a mano (AI 3/5/2012) dal 26/4/2012 al 31/7/2014	n. 4 C 2
app. prof./di mestiere lav. a mano (AI 3/5/2012) dal 1/8/2014	n. 4 C 2a
app per la qualifica/diploma professionale (L.167/11 art 3) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)	n. 4 C 3
app di alta formazione/ricerca (L.167/11 art 5) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)	n. 4 C 4

ultimo aggiornamento

01/02/2016

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

SETTORE TESSILE - ABBIGLIAMENTO - CALZATURE - SCADENZARIO N. 4

01-gen-93	Decorrenza nuovo CCNL
01-mag-93	Incrementi retributivi
07-mag-93	Firmata ipotesi di accordo rinnovo accordo CCRL
01-set-93	Erogazione Una Tantum e trattenuta quota spese contratto
01-apr-94	Incrementi retributivi
01-lug-94	Erogazione Una Tantum
01-feb-95	Erogazione Una Tantum
01-mar-95	Riallineamento retribuzioni CCNL (1^ tranche)
01-apr-95	Incrementi retributivi
01-apr-95	Incremento contribuzioni EBAV (A.R. 13/4/94)
01-giu-95	Riallineamento retribuzioni CCNL (2^ tranche)
01-dic-95	Corresponsione arretrati Gen-Febr 95, 1^ tranche riallineam.
20-dic-95	Firmato CCRIL
01-feb-96	Aumento contribuzioni EBAV (CCRIL)
01-apr-96	Incrementi retributivi
01-mag-96	Riallineamento retribuzioni (1^ tranche)
01-lug-96	Erogazione Premio-annuale(A.R. 20/12/95)
31-dic-96	Scadenza CCNL
01-gen-97	Riallineamento retribuzioni (2^ tranche)
01-gen-97	Pagamento arretrati Dic . e 13ma 96(2^tranche riallineamento)
01-gen-97	Aumento contribuzioni EBAV
01-apr-97	Corresponsione IVC (30%)
01-lug-97	Erogazione Premio-annuale(A.R. 20/12/95)
01-lug-97	Corresponsione IVC (50%)
27-gen-98	Siglata ipotesi di accordo CCNL
01-feb-98	Incrementi retributivi
01-mag-98	Erogazione 1^ tranche "Una Tantum"
01-mag-98	Quota contratto
01-set-98	Erogazione Premio-annuale(A.R. 20/12/95)
01-ott-98	Erogazione 2^ tranche "Una Tantum"
03-mag-99	Firmata stesura testo CCNL (con variazioni)
01-giu-99	Incrementi retributivi
01-giu-00	Incrementi retributivi
31-dic-00	Scadenza CCNL
01-apr-01	Corresponsione IVC 30%
01-lug-01	Corresponsione IVC 50%
04-feb-02	Siglato CRIL
01-apr-02	Incremento contribuzioni EBAV
01-apr-02	Erogazione EET 2001
19-apr-02	Verbale di incontro per erogazione EET 2001
01-mag-02	Comunicazione lavoratori quota contrattuale
01-giu-02	Trattenuta quota contrattuale
01-giu-02	Erogazione 1a tranche una tantum CRIL
01-dic-02	Erogazione 1a tranche una tantum (Verbale di accordo 16/12/02)
01-dic-02	Comunicazione lavoratori quota partecipazione spese(Verbale di accordo 16/12/02)
16-dic-02	Verbale di accordo nazionale per copertura periodo contrattuale 1/1/2001-31/3/02
01-gen-03	Nuovi minimi contrattuali(Verbale di accordo 16/12/02)
01-gen-03	Effettuazione ritenuta lavoratori quota partecipazione spese(Verbale di accordo 16/12/02)
28-feb-03	Termine ultimo di versamento ritenute lavoratori su c/c sindacati nazionali di categoria(Verbale di accordo 16/12/02)
01-mar-03	Erogazione 2a tranche una tantum CRIL
01-apr-03	Erogazione EET 2002
01-apr-03	Nuovi minimi contrattuali(Verbale di accordo 16/12/02)
18-apr-03	Verbale di accordo per erogazione EET 2002
01-mag-03	Erogazione 2a tranche una tantum (Verbale di accordo 16/12/02)
01-apr-04	Erogazione EET 2003
20-apr-04	Verbale di accordo per erogazione EET 2003
21-giu-04	Siglato accordo nazionale di copertura contrattuale al 31/12/04
01-lug-04	Nuovi minimi contrattuali(Accordo nazionale 21/6/04))
01-set-04	Comunicazione lavoratori per quota contrattuale(Accordo nazionale 21/6/04)
01-ott-04	Corresponsione 1a tranche una tantum(Accordo nazionale 21/6/04)
01-ott-04	Trattenuta lavoratori per quota contrattuale(Accordo nazionale 21/6/04)
31-dic-04	Scadenza CRIL
01-gen-05	Nuovi minimi contrattuali(Accordo nazionale 21/6/04))
01-apr-05	Erogazione EET 2004
14-apr-05	Verbale di accordo per erogazione EET 2004
01-mag-05	Corresponsione 2a tranche una tantum(Accordo nazionale 21/6/04)
31-mar-06	Firmato CCRL

01-apr-06 Erogazione 1a tranche una tantum(CCRL 31/3/2006)

01-mag-06 Erogazione 2a tranche una tantum(CCRL 31/3/2006)

01-giu-06 Erogazione 3a tranche una tantum(CCRL 31/3/2006)

01-lug-06 Erogazione 4a tranche una tantum(CCRL 31/3/2006)

01-ago-06 Erogazione EET(CCRL 31/3/2006)

28-ago-06 Verbale di accordo per erogazione EET 1/8/06-31/7/07

01-feb-07 Elemento contrattuale temporaneo-ect(Accordo regionale 22/2/2007)

22-feb-07 accordo regionale per la corresponsione di un elemento contrattuale temporaneo(ect)

01-mar-07 Variazione ect(Accordo regionale 22-2-2007)

01-ago-07 erogazione EET 1/8/2007-31/7/2008(CCRL 31/3/2006)

30-ago-07 verbale di erogazione EET 1/8/2007-31/7/2008

10-gen-08 siglato ccnl

01-feb-08 cessa corresponsione AFAC (ccnl 10/1/2008)

01-feb-08 incrementi salariali (ccnl 10/1/2008)

01-feb-08 possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante (ccnl 10/1/2008)

01-mar-08 informativa lavoratori per quote sindacali (ccnl 10/1/2008)

01-mar-08 Trattenuta quota contrattuale in caso di incapienza dell'unatantum di aprile (ccnl 10/1/2008)

01-apr-08 ampliamento sfera di applicazione ccnl (ccnl 10/1/2008)

01-apr-08 erogazione 1° rata una tantum (ccnl 10/1/2008)

01-apr-08 Trattenuta quota contrattuale da una tantum (ccnl 10/1/2008)

01-apr-08 recupero 50% ECT corrisposto (ccnl 10/1/2008)

31-mag-08 versamento quote contrattuali trattenute (ccnl 10/1/2008)

30-giu-08 ccrl

01-ago-08 cessa erogazione EET 1/8/2007-31/7/2008(CCRL 31/3/2006)

01-ago-08 1° rata premio di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)

01-set-08 2° rata premio di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)

01-ott-08 3° rata premio di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)

01-nov-08 4° rata premio di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)

01-dic-08 integrazione maternità al 100% (ccnl 10/1/2008)

01-dic-08 erogazione EET 1/12/2008-31/5/2009 (ccrl 30/6/2008)

11-dic-08 verbale di erogazione eet (ccrl 30/6/2008)

31-dic-08 scadenza ccnl 10/1/2008

01-gen-09 incrementi salariali (ccnl 10/1/2008)

01-mag-09 erogazione 2° rata una tantum (ccnl 10/1/2008)

01-mag-09 recupero 50% ECT corrisposto (ccnl 10/1/2008)

28-mag-09 ccrl

31-mag-09 scadenza efficacia ccrl 30/6/2006 (ccrl 30/6/2008) tranne EET

31-mag-09 cessa erogazione EET (ccrl 30/6/2008)

01-giu-09 erogazione 1° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-lug-09 erogazione 2° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-lug-09 1° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)

23-lug-09 siglato accordo interconfederale applicativo intesa 21/11/2008 riforma assetti contrattuali

01-ago-09 erogazione 3° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-set-09 erogazione 4° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-set-09 aumento contribuzione 1° livello EBAV (A. I. Reg. 21/9/2009)

01-set-09 aumento provvisorio contribuzione 2° livello EBAV fino al rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)

01-ott-09 erogazione 5° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-nov-09 erogazione 6° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-nov-09 2° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)

01-dic-09 consegna informativa al dip. per aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto) dal 1/1/2010

01-dic-09 erogazione 7° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-gen-10 erogazione EET (ccrl 28/5/2009)

01-gen-10 varia base imponibile su cui calcolare c/solidarietà 10% INPS (contributi EBAV)

01-gen-10 conglobamento in unica voce degli elementi "paga base-cont-edr" ed incrementi salariali (A.I. 23/7/2009)

01-gen-10 aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto a seguito informativa dicembre)

26-gen-10 verbale di erogazione EET (ccrl 28/5/2009)

18/06/2010 ccrl TAC-Pulitinto_occhiali

18/06/2010 conferma dell'aumento contribuzione 2° livello EBAV (Al Reg. 21/9/2009) che diventa definitiva anche dopo il 31/12/2011 (ccrl 18/6/2010)

30-giu-10 scadenza efficacia ccrl 30/6/2008 (prorogata da ccrl 28/5/2009) tratte EET

30-giu-10 scadenza EET (ccrl 28/5/2009)

01/07/2010 erogazione 1° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

eventuale aumento retributivo (elemento da corrispondere con cadenza trimestrale) per imprese non versanti EB (A.I. 23/7/2009)

01-lug-10

01/08/2010 erogazione 2° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01/08/2010 consegna comunicazione al lavoratore (unitamente alla retribuzione di agosto) dell'avviso contributo spese rinnovo contratto regionale (ccrl 18/6/2010)

01/09/2010 erogazione 3° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01/09/2010 aumento contribuzione EBAV 2° livello (quota ditta + quota lavoratore) (ccrl 18/6/2010)

01/09/2010 trattenuta in busta paga delle spese rinnovo contratto regionale (salvo rinuncia scritta del lavoratore) (ccrl 18/6/2010)

01/10/2010 erogazione 4° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01/11/2010 erogazione 5° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01/12/2010 erogazione 6° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01/12/2010 aumenti salariali (ccnl 3/12/2010)

03/12/2010 siglato CCNL area Tessile-Moda (tac - pulitintolavanderie - Occhialeria)

01/01/2011 erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2009-10/2010

01/01/2011 variazione salariale settore abbigliamento (accordo 12.01.2011) e recupero quota del mese di dicembre

01/01/2011 aumento contribuzione EBAV a carico datore di lavoro per tutti i settori (AI Regionale 14/12/2010)

01/01/2011 iscrizione dipendenti ass. sanitaria integrativa (decorrenza = dalla costituzione del fondo) ccnl 3/12/10

12/01/2011 siglato verbale di accordo con rettifica tabelle salariali settore abbigliamento

25/01/2011 verbale di erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2009-10/2011

01/03/2011 1° rata una tantum (ccnl 3/12/2010) + eventuali 12 € se non deciso di versare al fdo nazionale

30/04/2011 scadenza eventuale versamento di 12 € al fondo nazionale (ccnl 3/12/2010)

01/09/2011 aumenti salariali (ccnl 3/12/2010)

31-dic-11 ~~scadenza aumento contribuzione 2° livello EBAV in caso di mancato rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)~~

01/01/2012 erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2010-10/2011

27/01/2012 verbale di erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2010-10/2011

01/03/2012 2° rata una tantum (ccnl 3/12/2010)

25-apr-12 cessa possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante (D.Lgs 276/2003) e per i minorenni (legge 197/96)

26-apr-12 possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (AI 3/5/2012)

01/06/2012 aumenti salariali (ccnl 3/12/2010)

31/12/2012 scadenza CCNL area Tessile-Moda (tac - pulitintolavanderie - Occhialeria) del 3/12/2010

01/01/2013 erogazione EET (importo variato) (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2011-10/2012

30/01/2013 verbale di erogazione eet

01/01/2013 aumento contribuzione EBAV 2° livello (quota ditta) (ccrl 18/6/2010)

13-mar-13 accordo interconfederale regionale sulla formazione - possibile assunzioni con app. per la qualifica e diploma professionale e per l'alto apprendistato

31/12/2013 scadenza ccrl (ccrl 18/6/2010)

31/12/2013 scadenza erogazione EET (ccrl 18/6/2010)

01/01/2014 erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2012-10/2013 per mancato rinnovo ccrl

28/01/2014 verbale erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2012-10/2013 per mancato rinnovo ccrl

25/07/2014 nuovo CCNL area tessile-moda (tac-pulitintolavanderie-Occhialeria) del 25/7/2014

01/08/2014 possibilità assunzione apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (TU 167/2011)(ccnl 25/7/2014)

01/08/2014 aumenti salariali (ccnl 25/7/2014)

01/10/2014 1° rata una tantum (ccnl 25/7/2014)

31/12/2014 scadenza erogazione EET (ccrl 18/6/2010) per mancato rinnovo ccrl

01/03/2015 2° rata una tantum (ccnl 25/7/2014)

01/03/2015 1° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)

26/03/2015 CCRL

26/03/2015 verbale di accordo sull'orario plurimensile di cui all'art. 32 CCNL

01/04/2015 aumenti salariali (ccnl 25/7/2014)

01/04/2015 2° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)

01/04/2015 eventuale corresponsione della 1° rata premio produttività in caso di mancata erogazione a marzo (ccrl 26/3/15)

01/05/2015 3° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)

01/06/2015 4° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)

01/07/2015 5° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)

01/08/2015 6° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)

31/08/2015 cessa erogazione premio di produttività (ccrl 26/3/2015)

01/09/2015 erogazione eet (periodo rif. 1/8/2014-31/7/2015) ccrl 26/3/2015

28/09/2015 verbale di erogazione eet (periodo rif. 1/8/2014-31/7/2015) ccrl 26/3/2016

01/02/2016 aumenti salariali (verbale integrativo 4.2.16) solo per calzature e lav. a mano

01/02/2016 una tantum (verbale integrativo 4.2.16) solo per calzature e lav. a mano

10/02/2016 verbale integrativo al CCNL 25/7/14

01/05/2016 aumenti salariali (ccnl 25/7/2014) e verbale integrativo 4/2/16 solo per calzature e lav. a mano

30/06/2016 scadenza CCNL area tessile-moda (tac-pulitintolavanderie-Occhialeria) del 25/7/2014

31/08/2016 cessa erogazione eet (periodo rif. 1/8/2014-31/7/2015) ccrl 26/3/2015

01/09/2016 eventuale erogazione eet (periodo rif. 1/8/2015-31/7/2016) in caso di mancato rinnovo CCRL entro 31/8/2016 (ccrl 26/3/15)

31/08/2017 cessa eventuale erogazione eet (periodo rif. 1/8/2015-31/7/2016) in caso di mancato rinnovo CCRL entro 31/8/2016 (ccrl 26/3/15)

01/09/2017 eventuale erogazione eet (periodo rif. 1/8/2016-31/7/2017) in caso di mancato rinnovo CCRL entro 31/8/2016 (ccrl 26/3/15)

31/08/2018 cessa eventuale erogazione eet (periodo rif. 1/8/2016-31/7/2017) in caso di mancato rinnovo CCRL entro 31/8/2016 (ccrl 26/3/15) PAG 3/3

SETTORE TESSILE - ABBIGLIAMENTO - CALZATURE

Retribuzioni in vigore dal 01/02/2016

(come modificate da accordo integrativo nazionale del 4/2/2016)

Divisore	173
ERR Euro	0,44 0,00254

Tabella A							
CALZATURIERI-TESSILI							TAB 4A
C-L	VI° Super quadri	VI° Imp. Dir	V° Imp. conc. intermedio	IV° Imp. O.S. p.	III° Imp. O.S. p.	II° Imp. Op. Qual.	I° Lav. I ^a ass. Manoval.
retribuzione tabellare dal 01.02.2016	1717,69	1621,28	1481,87	1371,50	1315,68	1259,70	1188,11
	9,92884	9,37156	8,56572	7,92775	7,60509	7,28150	6,86769
Elemento Re-tributivo Regionale	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254
TOTALE	1718,13	1621,72	1482,31	1371,94	1316,12	1260,14	1188,55
	9,93138	9,37410	8,56826	7,93029	7,60763	7,28404	6,87023

INDENNITA' DI FUNZIONE

per il livello 6° S è prevista una indennità di funzione di 20,66 (con assorbimento del superminimo ind. fino al 50% di tale importo)

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata " **retribuzione tabellare**".

Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del **minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time**) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl)

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

PREMIO DI PRODUTTIVITA' (CCRL 26/3/2015)

n. 6 rate da 03/2015 a 08/2015

erogazione cessata al 31/8/2015

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore)							CCRL 26/3/2015
EET (dal 01/09/15 al 31/8/2016)	VI° Super	VI°	V°	IV°	III°	II°	I°
	39,50	36,00	31,50	28,00	26,00	24,20	22,00
	0,22832	0,20809	0,18208	0,16185	0,15029	0,13988	0,12716
- Si riferisce a voce salariale di incerta erogazione collegata ad obiettivi produttivi ed organizzativi del settore, concordati tra le parti sociali stipulanti il contratto collettivo regionale							
Contributi	beneficia dell'applicazione della decontribuzione vigente (L.247/2007 co.67 e 68 e succ. modifiche e art. 53 legge 122/10 "contratto di produttività") NB: la decontribuzione non è automatica ma può essere richiesta nei limiti e con le aliquote stabilite dalla legislazione in vigore(per 2015 DM ancora da emanare)						
fisco	costituisce imponibile fiscale. In presenza dei requisiti soggettivi previsti, è detassabile ai sensi della normativa vigente (NB: per il 2015 non è ancora stato emanato il DM che consente la detassazione)						
tfr	è escluso dalla base di calcolo						

erogazione	verbale di erogazione	Periodo di rif.
dal 01/09/15 al 31/08/2016	28/09/2015	dal 01/08/2014 al 31/07/2015

- E' erogato ai dipendenti (quadri, impiegati e operai) in forza per almeno 6 mesi nel settore nel periodo di riferimento, per tutte le ore (ordinarie e straordinarie) effettivamente lavorate. Per i Part time in % all'orario pattuito. (NB: non è riconosciuto agli apprendisti e ai lavoratori a domicilio)

Ai fini dell'erogazione del premio saranno considerate come ore lavorate le ore di permessi retribuiti per assemblee, per cariche sindacali elettive. In caso di infortunio sul lavoro la retribuzione riconosciuta al dipendente assente dovrà tener conto anche dell'EET

- Non sarà erogato nelle aziende che nel periodo di riferimento abbiano effettuato **più di 400 ore medie di sospensione** (DS + EBAV, cig in deroga) per lavoratore e le stesse **al 31/12/2014 abbiano meno dipendenti rispetto al 31/12/2013**

retribuzioni in vigore dal 1/4/2015 (modificate da accordo nazionale del 12.01.2011)

Divisore	173
ERR Euro	0,44 0,00254

Tabella B

**- CONFEZIONI-CALZE E MAGLIE-CAPPELLI-BOTTONI
- PELLICCERIA-BERRETTI-PELLI E CUOIO-OMBRELLI-BAMBOLE-GIOCATTOLI
- addobbi natalizi, giocattoli e complementi (ccnl 10/1/2008)**

C-L	VI° Super quadri	VI° Imp. Dir	V° Imp. conc. intermedio	IV° Imp. O.S. p.	III° Imp. O.S. p.	II° Imp. Op. Qual.	I° Lav. I° ass. Manoval.
retribuzione tabellare dal 01/04/2015	1719,62	1609,79	1475,04	1363,89	1308,03	1251,31	1183,56
	9,94000	9,30514	8,52624	7,88376	7,56087	7,23301	6,84139
	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
Elemento Re-tributivo Regionale	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254
TOTALE	1720,06	1610,23	1475,48	1364,33	1308,47	1251,75	1184,00
	9,94254	9,30768	8,52878	7,88630	7,56341	7,23555	6,84393

INDENNITA' DI FUNZIONE

per il livello 6° S è prevista una indennità di funzione di 20,66 (con assorbimento del superminimo ind. fino al 50% di tale importo)

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009 , a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata "retribuzione tabellare".

*Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del **minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time**) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl*

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

PREMIO DI PRODUTTIVITA' (CCRL 26/3/2015)

n. 6 rate da 03/2015 a 08/2015

erogazione cessata al 31/8/2015

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore)

CCRL 26/3/2015

	VI° Super	VI°	V°	IV°	III°	II°	I°
EET (dal 01/09/15 al 31/8/2016)	39,50	36,00	31,50	28,00	26,00	24,20	22,00
	0,22832	0,20809	0,18208	0,16185	0,15029	0,13988	0,12716

- Si riferisce a voce salariale di incerta erogazione collegata ad obiettivi produttivi ed organizzativi del settore, concordati tra le parti sociali stipulanti il contratto collettivo regionale

Contributi	beneficia dell'applicazione della decontribuzione vigente (L.247/2007 co.67 e 68 e succ. modifiche e art. 53 legge 122/10 "contratto di produttività") NB: la decontribuzione non è automatica ma può essere richiesta nei limiti e con le aliquote stabilite dalla legislazione in vigore(per 2015 DM ancora da emanare)
fisco	costituisce imponibile fiscale. In presenza dei requisiti soggettivi previsti, è detassabile ai sensi della normativa vigente (NB: per il 2015 non è ancora stato emanato il DM che consente la detassazione)
tfr	è escluso dalla base di calcolo

erogazione	verbale di erogazione	Periodo di rif.
dal 01/09/15 al 31/08/2016	28/09/2015	dal 01/08/2014 al 31/07/2015

- E' erogato ai dipendenti (quadri, impiegati e operai) in forza per almeno 6 mesi nel settore nel periodo di riferimento , per tutte le ore (ordinarie e straordinarie) effettivamente lavorate. Per i Part time in % all'orario pattuito. (NB: non è riconosciuto agli apprendisti e ai lavoratori a domicilio)

Ai fini dell'erogazione del premio saranno considerate come ore lavorate le ore di permessi retribuiti per assemblee, per cariche sindacali elettive. In caso di infortunio sul lavoro la retribuzione riconosciuta al dipendente assente dovrà tener conto anche dell'EET

- Non sarà erogato nelle aziende che nel periodo di riferimento abbiano effettuato **più di 400 ore medie di sospensione** (DS + EBAV , cig in deroga) per lavoratore e le stesse al **31/12/2014 abbiano meno dipendenti rispetto al 31/12/2013**

Retribuzioni in vigore dal 01/02/2016

(come modificate da accordo integrativo nazionale del 4/2/2016)

Divisore	173	
ERR Euro	0,44	0,00254

Tabella C

- TUTTE LE LAVORAZIONI A MANO E/O SU MISURA
- fiori secchi, addobbi natalizi e maschere (ccnl 10/1/2008)

C-L	VI° Super quadri	VI° Imp. Dir	V° Imp. conc. intermedio	IV° Imp. O.S. p.	III° Imp. O.S. p.	II° Imp. Op. Qual.	I° Lav. I° ass. Manoval.
retribuzione tabellare dal 01/04/2015	1717,20 9,92601	1602,04 9,26035	1467,28 8,48139	1356,13 7,83890	1300,32 7,51630	1243,58 7,18832	1175,83 6,79671
Elemento Re-tributivo Regionale	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254
TOTALE	1717,64 9,92855	1602,48 9,26289	1467,72 8,48393	1356,57 7,84144	1300,76 7,51884	1244,02 7,19086	1176,27 6,79925

INDENNITA' DI FUNZIONE

per il livello 6° S è prevista una indennità di funzione di 20,66 (con assorbimento del superminimo ind. fino al 50% di tale importo)

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata "retribuzione tabellare".

Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del **minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time**) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV. L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

PREMIO DI PRODUTTIVITA' (CCRL 26/3/2015)

n. 6 rate da 03/2015 a 08/2015

erogazione cessata al 31/8/2015

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore)

CCRL 26/3/2015

EET	VI° Super	VI°	V°	IV°	III°	II°	I°
(dal 01/09/15 al 31/8/2016)	39,50	36,00	31,50	28,00	26,00	24,20	22,00
	0,22832	0,20809	0,18208	0,16185	0,15029	0,13988	0,12716

- Si riferisce a voce salariale di incerta erogazione collegata ad obiettivi produttivi ed organizzativi del settore, concordati tra le parti sociali stipulanti il contratto collettivo regionale

Contributi	beneficia dell'applicazione della decontribuzione vigente (L.247/2007 co.67 e 68 e succ. modifiche e art. 53 legge 122/10 "contratto di produttività")
	NB: la decontribuzione non è automatica ma può essere richiesta nei limiti e con le aliquote stabilite dalla legislazione in vigore(per 2015 DM ancora da emanare)
fisco	costituisce imponibile fiscale. In presenza dei requisiti soggettivi previsti, è detassabile ai sensi della normativa vigente (NB: per il 2015 non è ancora stato emanato il DM che consente la detassazione)
tfr	è escluso dalla base di calcolo

erogazione	verbale di erogazione	Periodo di rif.
dal 01/09/15 al 31/08/2016	28/09/2015	dal 01/08/2014 al 31/07/2015

- E' erogato ai dipendenti (quadri, impiegati e operai) in forza per almeno 6 mesi nel settore nel periodo di riferimento, per tutte le ore (ordinarie e straordinarie) effettivamente lavorate. Per i Part time in % all'orario pattuito. (NB: non è riconosciuto agli apprendisti e ai lavoratori a domicilio)

Ai fini dell'erogazione del premio saranno considerate come ore lavorate le ore di permessi retribuiti per assemblee, per cariche sindacali elettive. In caso di infortunio sul lavoro la retribuzione riconosciuta al dipendente assente dovrà tener conto anche dell'EET

- Non sarà erogato nelle aziende che nel periodo di riferimento abbiano effettuato **più di 400 ore medie di sospensione** (DS + EBAV, cig in deroga) per lavoratore e le stesse al **31/12/2014 abbiano meno dipendenti rispetto al 31/12/2013**

SETTORE TESSILE - ABBIGLIAMENTO - CALZATURE

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTI LEGGE 196/97 e APPRENDISTI MINORENNI

TAB. 4D

PAG 1/4

A) --> APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/2/98 al 31/1/2008 e assunzione APPRENDISTI MINORENNI (fino al 25/4/2012)

Retribuzioni in vigore dal 01/02/2016

Retribuzione di riferimento 2° Liv.	Tab A	Euro	7,2815	E.R.R.	Euro	0,00254
	Tab B	Euro	7,23301			
	Tab C	Euro	7,18832			

GRUPPO 1	Durata		Retribuzioni			ERR	TOTALE			
	Mesi	%	A	B	C		A	B	C	
Lavorazione ad alto contenuto professionale e mestieri artistici	Durata 5 anni	3	56	4,07764	4,05049	4,02546	0,00254	4,08018	4,05303	4,02800
		6	64	4,66016	4,62913	4,60052	0,00254	4,66270	4,63167	4,60306
		9	68	4,95142	4,91845	4,88806	0,00254	4,95396	4,92099	4,89060
Tutte le lavorazioni a mano e/o su misura e le mansioni di particolare complessità svolte prevalentemente a mano.	Durata 5 anni	6	72	5,24268	5,20777	5,17559	0,00254	5,24522	5,21031	5,17813
		6	80	5,82520	5,78641	5,75066	0,00254	5,82774	5,78895	5,75320
		6	85	6,18928	6,14806	6,11007	0,00254	6,19182	6,15060	6,11261
Settore tessile Tessitura jacquard, operata, quadrettata, a bacchetta con regolazione della macchina, cernita stracci, orditura, messa in carta e lettura dei disegni, rammendo, cimatura, follatura, garzatura.	Durata:4anni 9 mesi	12	87	6,33491	6,29272	6,25384	0,00254	6,33745	6,29526	6,25638
		12	90	6,55335	6,50971	6,46949	0,00254	6,55589	6,51225	6,47203
		9	66	4,80579	4,77379	4,74429	0,00254	4,80833	4,77633	4,74683
Calzaturieri Taglio parti principali della tomaia in pelle pregiata, orlatura e giuntura completa della tomaia in pelle pregiata, monta e premonta in pelle, modellista.	Durata:4anni 9 mesi	9	68	4,95142	4,91845	4,88806	0,00254	4,95396	4,92099	4,89060
		6	72	5,24268	5,20777	5,17559	0,00254	5,24522	5,21031	5,17813
		6	80	5,82520	5,78641	5,75066	0,00254	5,82774	5,78895	5,75320
Pelletteria Taglio di parti primarie in pellame pregiato, confezione e/o montaggio completo al banco di manufatti in pelle esclusa la minuteria, modellista, macchinista che esegue ogni tipo di cucitura su manufatti in pellame pregiato escluso minuteria.	Durata:4anni 9 mesi	6	85	6,18928	6,14806	6,11007	0,00254	6,19182	6,15060	6,11261
		12	87	6,33491	6,29272	6,25384	0,00254	6,33745	6,29526	6,25638
		9	90	6,55335	6,50971	6,46949	0,00254	6,55589	6,51225	6,47203
Confezioni Taglio e confezione prototipo, stilista-modellista, figurinista, incettazione.	Durata:4anni 6 mesi	9	66	4,80579	4,77379	4,74429	0,00254	4,80833	4,77633	4,74683
		9	68	4,95142	4,91845	4,88806	0,00254	4,95396	4,92099	4,89060
		6	72	5,24268	5,20777	5,17559	0,00254	5,24522	5,21031	5,17813
Maglieria Campionista (esecuzione prototipo), stilista, modellista, figurinista, incettazione.	Durata:4anni 6 mesi	6	80	5,82520	5,78641	5,75066	0,00254	5,82774	5,78895	5,75320
		6	85	6,18928	6,14806	6,11007	0,00254	6,19182	6,15060	6,11261
		12	87	6,33491	6,29272	6,25384	0,00254	6,33745	6,29526	6,25638
Studi di disegni tessili Disegnatore tessile, lucidista, messa in carta.	Durata:4anni 6 mesi	6	90	6,55335	6,50971	6,46949	0,00254	6,55589	6,51225	6,47203
		Note		a) La retribuzione dell'apprendista viene determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione tabellare, al lordo delle ritenute previdenziali, prevista per l'operaio qualificato (2° Liv). + l'ERR al 100% e l'eventuale EET b) Gli apprendisti assunti per mansioni e lavorazioni non citate, saranno collocati nei vari gruppi secondo criteri analogici. Nella tabella B sono compresi gli apprendisti bambole e giocattoli.						

Le parti concordano che con la dizione "pelli e pellami" non si intendono soltanto le pelli di cocodrillo, serpente, lucertola, tartaruga, o rettili in generale, ma anche pellami di qualità (esclusi gli spaccati) e i capretti anilina. Per incettazione si intende: predisposizione, controllo tecnico e verifica del lavoro esterno con facoltà di decisione.

SETTORE TESSILE - ABBIGLIAMENTO - CALZATURE

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTI LEGGE 196/97 e APPRENDISTI MINORENNI

TAB. 4D

PAG 2/4

A) --> APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/2/98 al 31/1/2008 e assunzione APPRENDISTI MINORENNI (fino al 25/4/2012)

Retribuzioni in vigore dal 01/02/2016

Retribuzione di riferimento 2° Liv.	Tab A	Euro	7,2815	E.R.R.	Euro	0,00254
	Tab B	Euro	7,23301			
	Tab C	Euro	7,18832			

GRUPPO 2 UNIFICATO	Durata		Retribuzioni			ERR	TOTALE			
	Mesi	%	A	B	C		A	B	C	
Lavorazione a medio contenuto professionale	Durata 3 anni e 6 mesi	3	56	4,07764	4,05049	4,02546	0,00254	4,08018	4,05303	4,02800
Tutti gli altri settori, lavorazioni e mansioni non altrove inseriti.		9	70	5,09705	5,06311	5,03182	0,00254	5,09959	5,06565	5,03436
Per gli apprendisti che svolgono una delle seguenti mansioni:		9	80	5,82520	5,78641	5,75066	0,00254	5,82774	5,78895	5,75320
		9	88	6,40772	6,36505	6,32572	0,00254	6,41026	6,36759	6,32826
Settore tessile Roccatura e/o ritorcitura con esclusione di filati speciali (bouclè etc) addetti alle macchine di preparazione e di filatura a pettine, addetti alle macchine di preparazione e di filatura cardata, addetti alle macchine di carderia, addetti al ricamo a macchina		12	90	6,55335	6,50971	6,46949	0,00254	6,55589	6,51225	6,47203
Calzaturieri Taglio delle fodere e parti secondarie della tomaia in succedaneo, orlatura delle parti secondarie della tomaia, tranciatura sottopiedi in pelle.	Durata: 3 anni 3 mesi Apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto all'attività da svolgere	3	66	4,80579	4,77379	4,74429	0,00254	4,80833	4,77633	4,74683
Pelletteria Tranciatura fodere e parti secondarie del manufatto, lavorazioni semplici al banco di montaggio, cuciture semplici e/o parti staccate		9	70	5,09705	5,06311	5,03182	0,00254	5,09959	5,06565	5,03436
		9	80	5,82520	5,78641	5,75066	0,00254	5,82774	5,78895	5,75320
		18	90	6,55335	6,50971	6,46949	0,00254	6,55589	6,51225	6,47203
Confezioni Cuciture semplici e di parti staccate, taglio accessori e parti secondarie, stiratura intermedia, stiratura finale semplice, attaccatura di colli e maniche in tessuto non pregiato per prodotti diversi dal capo spalla, addetti al ricamo a macchina	Durata: 3 anni Apprendisti in possesso del titolo di studio	3	66	4,80579	4,77379	4,74429	0,00254	4,80833	4,77633	4,74683
Maglieria		9	70	5,09705	5,06311	5,03182	0,00254	5,09959	5,06565	5,03436
Calzetteria-calzifici: Stiratura e controllo										
Bottonifici: addetti all'attrezzatura ed alla messa a punto macchine	Note									
Apprendisti impiegati: (per tutti i settori) Operatori contabili, addetti alla fatturazione e/o pratiche amministrative										

a) La retribuzione dell'apprendista viene determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione tabellare, al lordo delle ritenute previdenziali, prevista per l'operaio qualificato (2° Liv). + l'ERR al 100% e l'eventuale EET
b) Gli apprendisti assunti per mansioni e lavorazioni non citate, saranno collocati nei vari gruppi secondo criteri analogici.

SETTORE TESSILE - ABBIGLIAMENTO - CALZATURE

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTI LEGGE 196/97 e APPRENDISTI MINORENNI

TAB. 4D

PAG. 3/4

A) --> APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/2/98 al 31/1/2008 e assunzione APPRENDISTI MINORENNI (fino al 25/4/2012)

Retribuzioni in vigore dal 01/02/2016

Retribuzione di riferimento 2° Liv.	Tab A	Euro	7,28150	E.R.R.	Euro	0,00254
	Tab B	Euro	7,23301			
	Tab C	Euro	7,18832			

GRUPPO I	3°	Durata		Retribuzioni			ERR	TOTALE		
		Mesi	%	A	B	C		A	B	C
Lavorazione a basso contenuto professionale Cuciture semplici - Asole bottoni - Ripasso ed imbusto - Spallinifici - Ombrellifici - Treccie e cappelli di paglia - Zoccolifici. Settore tessile Dipanatura, gomitolatura, copsatura, accoppiatura, aspatura Calzaturieri Operazioni semplici di finissaggio (spazzolatura, scatolatura, ribattitura a macchina, pressatura, lissatura). Pelletteria Rivettatura, montaggio di serrature e cerniere semplici, operazioni semplici di finissaggio(scatolatura, ripulitura). Calzetteria - Calzifici Scelta di accoppiamento, calze finite, piegatura e scatolatura. Bottonifici Lavorazioni semplici (bolonatura, poffatura, sbavatura).	Durata 18 mesi	3	56	4,07764	4,05049	4,02546	0,00254	4,08018	4,05303	4,02800
		3	73	5,31550	5,28010	5,24747	0,00254	5,31804	5,28264	5,25001
		3	77	5,60676	5,56942	5,53501	0,00254	5,60930	5,57196	5,53755
		9	90	6,55335	6,50971	6,46949	0,00254	6,55589	6,51225	6,47203
	Durata 18 mesi Apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto all'attività da svolgere	3	66	4,80579	4,77379	4,74429	0,00254	4,80833	4,77633	4,74683
		3	74	5,38831	5,35243	5,31936	0,00254	5,39085	5,35497	5,32190
		3	77	5,60676	5,56942	5,53501	0,00254	5,60930	5,57196	5,53755
		9	90	6,55335	6,50971	6,46949	0,00254	6,55589	6,51225	6,47203
	Durata 18 mesi Apprendisti in possesso del titolo di studio post obbligo idoneo rispetto all'attività da svolgere	3	66	4,80579	4,77379	4,74429	0,00254	4,80833	4,77633	4,74683
		3	74	5,38831	5,35243	5,31936	0,00254	5,39085	5,35497	5,32190
		3	77	5,60676	5,56942	5,53501	0,00254	5,60930	5,57196	5,53755
		9	90	6,55335	6,50971	6,46949	0,00254	6,55589	6,51225	6,47203

Note

- a) La retribuzione dell'apprendista viene determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione tabellare, al lordo delle ritenute previdenziali, prevista per l'operaio qualificato (2° Liv). + l'EER al 100% e l'eventuale EET
- b) Gli apprendisti assunti per mansioni e lavorazioni non citate, saranno collocati nei vari gruppi secondo criteri analogici.
- c) Nella tabella B sono compresi gli apprendisti bambole e giocattoli.

SETTORE TESSILE - ABBIGLIAMENTO - CALZATURE

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTI LEGGE 196/97

TAB. 4D

PAG. 4/4

B) --> APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/2/98 al 31/1/2008 (OLTRE I 24 ANNI E FINO AI 29 ANNI COMPIUTI)

Retribuzioni in vigore dal 01/02/2016

Retribuzione di riferimento 4° Liv.	Tab A	Euro	7,92775	E.R.R.	Euro	0,00254
	Tab B	Euro	7,88376	EET/ora pari a (70% sul 2° livello)	Euro	0,00000
	Tab C	Euro	7,83890			

GRUPPO 4	Durata		Retribuzioni			ERR	TOTALE			
	Mesi	%	A	B	C		A	B	C	
Profili di professionalità tassativi Per tutti i settori Addetti alla predisposizione, controllo del lavoro esterno con facoltà decisionale; ' tecnico programmatore macchine elettroniche. INOLTRE Calzaturiero Montaggio completo della calzatura in pelle, modellista creativo. Tessile: Ausiliari specializzati. Studi di disegno tessile Disegnatore finito provetto, lucidista a mano finito. Confezioni Taglio e confezione del prototipo, modellista, stilista. Maglieria: Campionatura (esecutore del prototipo tessitura e taglio), tecnico programmatore, modellista, stilista. Pellicceria: Confezione completa capo sfilata, modellista, stilista. Bottoni : Campionatura (esecutore del prototipo), modellista, stilista. Trecc e berretti: Campionatura (esecutore del prototipo), modellista, stilista Calzetteria: Campionatura (esecutore del prototipo), tecnico programmatore macchine circolari. Ombrelli: Lavorazione fusti, capace di sviluppare qualsiasi tipo di fusto e di eseguire riparazioni di qualsiasi tipo. Pelle e cuoio : Confezione e/o montaggio completo di qualsiasi manufatto fine al banco, effettuato in completa autonomia operativa. A mano e/o su misura: Addetti alla confezione del manufatto completo con mansioni di assistenza alle prove.	Durata: 5 anni	6	80	6,34220	6,30701	6,27112	0,00254	6,34474	6,30955	6,27366
		6	85	6,73859	6,70120	6,66307	0,00254	6,74113	6,70374	6,66561
		6	90	7,13498	7,09538	7,05501	0,00254	7,13752	7,09792	7,05755
		6	90	7,13498	7,09538	7,05501	0,00254	7,13752	7,09792	7,05755
		6	90	7,13498	7,09538	7,05501	0,00254	7,13752	7,09792	7,05755
		6	90	7,13498	7,09538	7,05501	0,00254	7,13752	7,09792	7,05755
		6	90	7,13498	7,09538	7,05501	0,00254	7,13752	7,09792	7,05755
		6	90	7,13498	7,09538	7,05501	0,00254	7,13752	7,09792	7,05755
		6	90	7,13498	7,09538	7,05501	0,00254	7,13752	7,09792	7,05755
		6	90	7,13498	7,09538	7,05501	0,00254	7,13752	7,09792	7,05755

Note

a) La retribuzione dell'apprendista viene determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione tabellare, al lordo delle ritenute previdenziali dell'operaio di 4° livello. + l'ERR alò 100% e l'eventuale EET
 Nella tabella B sono compresi gli apprendisti bambole e giocattoli.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D.LGS 276/2003 ART.49) - A) CALZATURIERI TAB 4A1

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/2/2008 al 25/4/2012 - età 18/29 anni ()**

**Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 (e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/02/2016

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 4°, 5°, 6°, 6°super

1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE	
		6	70	5,54943		0,00254	5,55197	
		6	70	5,54943		0,00254	5,55197	
	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	5,94581		0,00254	5,94835	
		6	75	5,94581		0,00254	5,94835	
livello d'uscita = 4° livello		6	85	6,73859		0,00254	6,74113	
		6	85	6,73859		0,00254	6,74113	
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,28150		0,00254	7,28404	
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,60509		0,00254	7,60763	
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,60509		0,00254	7,60763	
	**	6	100	7,92775	7,64570	0,00254	7,64824	
	**	6	100	7,92775	7,64570	0,00254	7,64824	
	1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
			6	70	5,99600		0,00254	5,99854
			6	70	5,99600		0,00254	5,99854
	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	6,42429		0,00254	6,42683	
		6	75	6,42429		0,00254	6,42683	
livello d'uscita = 5° livello		6	85	7,28086		0,00254	7,28340	
		6	85	7,28086		0,00254	7,28340	
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,60509		0,00254	7,60763	
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,92775		0,00254	7,93029	
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,92775		0,00254	7,93029	
	**	6	100	8,56572	8,26097	0,00254	8,26351	
	**	6	100	8,56572	8,26097	0,00254	8,26351	
	1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
		6	70	6,56009		0,00254	6,56263	
		6	70	6,56009		0,00254	6,56263	
	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	7,02867		0,00254	7,03121	
		6	75	7,02867		0,00254	7,03121	
livello d'uscita = 6° livello		6	85	7,96583		0,00254	7,96837	
		6	85	7,96583		0,00254	7,96837	
	sottoinquadramento (- 2 livelli) *	6	2 liv	7,92775		0,00254	7,93029	
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,56572		0,00254	8,56826	
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,56572		0,00254	8,56826	
	**	6	100	9,37156	9,03814	0,00254	9,04068	
	**	6	100	9,37156	9,03814	0,00254	9,04068	
1° GRUPPO - livello 6°Super		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE	
		6	70	6,95019		0,00254	6,95273	
		6	70	6,95019		0,00254	6,95273	
	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	7,44663		0,00254	7,44917	
		6	75	7,44663		0,00254	7,44917	
livello d'uscita = 6° livello Super		6	85	8,43951		0,00254	8,44205	
		6	85	8,43951		0,00254	8,44205	
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	8,56572		0,00254	8,56826	
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	9,37156		0,00254	9,37410	
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	9,37156		0,00254	9,37410	
	**	6	100	9,92884	9,57559	0,00254	9,57813	
	**	6	100	9,92884	9,57559	0,00254	9,57813	

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 1 o 2 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

**la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali..(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6°) l'applicazione del sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

Retribuzioni in vigore dal 01/02/2016

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
		6	70	5,32356		0,00254	5,32610
		6	70	5,32356		0,00254	5,32610
	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,70382		0,00254	5,70636
		6	75	5,70382		0,00254	5,70636
livello d'uscita = 3°	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,86769		0,00254	6,87023
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,86769		0,00254	6,87023
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,28150		0,00254	7,28404
	**	6	100	7,60509	7,33452	0,00254	7,33706
	**	6	100	7,60509	7,33452	0,00254	7,33706

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
		6	70	5,32356		0,00254	5,32610
		6	70	5,32356		0,00254	5,32610
	Durata: 5 anni	6	75	5,70382		0,00254	5,70636
		6	75	5,70382		0,00254	5,70636
livello d'uscita = 3° livello		6	85	6,46433		0,00254	6,46687
		6	85	6,46433		0,00254	6,46687
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,86769		0,00254	6,87023
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,28150		0,00254	7,28404
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,28150		0,00254	7,28404
	**	6	100	7,60509	7,33452	0,00254	7,33706

3° GRUPPO - livello 2°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
		6	70	5,09705		0,00254	5,09959
		6	70	5,09705		0,00254	5,09959
	Durata: 3 anni	6	75	5,46113		0,00254	5,46367
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	6,86769		0,00254	6,87023
livello d'uscita = 2°	**	6	100	7,28150	7,02244	0,00254	7,02498
	**	6	100	7,28150	7,02244	0,00254	7,02498

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 1 o 2 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

**la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali..(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/5/2012) TAB. 4A2 - calzature

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 al 31/7/2014 - età 18/29 anni (*) - CCNL 10/1/2008 e AI 3/5/2012**

***Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/02/2016

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 4°, 5°, 6°, 6°super						
1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,54943	0,00254	5,55197
		6	70	5,54943	0,00254	5,55197
	Durata: 5 anni	6	75	5,94581	0,00254	5,94835
		6	75	5,94581	0,00254	5,94835
livello d'uscita = 4° livello		6	85	6,73859	0,00254	6,74113
		6	85	6,73859	0,00254	6,74113
% corrispondenti al sottoinquadramento	91,8482545% (ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	7,28150	0,00254	7,28404
	95,9299927% (ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,60509	0,00254	7,60763
	95,9299927% (ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,60509	0,00254	7,60763
		**	6	100	7,64570	7,64824
1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,99600	0,00254	5,99854
		6	70	5,99600	0,00254	5,99854
	Durata: 5 anni	6	75	6,42429	0,00254	6,42683
		6	75	6,42429	0,00254	6,42683
livello d'uscita = 5° livello		6	85	7,28086	0,00254	7,28340
		6	85	7,28086	0,00254	7,28340
% corrispondenti al sottoinquadramento	88,7851809% (ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	7,60509	0,00254	7,60763
	92,5520563% (ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,92775	0,00254	7,93029
	92,5520563% (ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,92775	0,00254	7,93029
		**	6	100	8,26097	8,26351
1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	6,56009	0,00254	6,56263
		6	70	6,56009	0,00254	6,56263
	Durata: 5 anni	6	75	7,02867	0,00254	7,03121
		6	75	7,02867	0,00254	7,03121
livello d'uscita = 6° livello		6	85	7,96583	0,00254	7,96837
		6	85	7,96583	0,00254	7,96837
% corrispondenti al sottoinquadramento	84,5937069% (ex sott. - 2 livelli)*	6	2 liv	7,92775	0,00254	7,93029
	91,4012182% (ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	8,56572	0,00254	8,56826
	91,4012182% (ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	8,56572	0,00254	8,56826
		**	6	100	9,03814	9,04068
1° GRUPPO - livello 6°Super		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	6,95019	0,00254	6,95273
		6	70	6,95019	0,00254	6,95273
	Durata: 5 anni	6	75	7,44663	0,00254	7,44917
		6	75	7,44663	0,00254	7,44917
livello d'uscita = 6° livello Super		6	85	8,43951	0,00254	8,44205
		6	85	8,43951	0,00254	8,44205
% corrispondenti al sottoinquadramento	86,2711052% (ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	8,56572	0,00254	8,56826
	94,3872597% (ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	9,37156	0,00254	9,37410
	94,3872597% (ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	9,37156	0,00254	9,37410
		**	6	100	9,57559	9,57813

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

***la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6°) l'applicazione del ex sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

2° GRUPPO - livello 3°			Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
			6	70	5,32356		0,00254	5,32610
			6	70	5,32356		0,00254	5,32610
		Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,70382		0,00254	5,70636
			6	75	5,70382		0,00254	5,70636
		livello d'uscita = 3° livello	6	75	5,70382		0,00254	5,70636
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,3038623%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	6,86769		0,00254	6,87023
	90,3038623%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	6,86769		0,00254	6,87023
	95,7450865%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,28150		0,00254	7,28404
		**	6	100	7,60509	7,33452	0,00254	7,33706
		**	6	100	7,60509	7,33452	0,00254	7,33706

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

2° GRUPPO - livello 3°			Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
			6	70	5,32356		0,00254	5,32610
			6	70	5,32356		0,00254	5,32610
		Durata: 5 anni	6	75	5,70382		0,00254	5,70636
			6	75	5,70382		0,00254	5,70636
		livello d'uscita = 3° livello	6	85	6,46433		0,00254	6,46687
			6	85	6,46433		0,00254	6,46687
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,30386228%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	6,86769		0,00254	6,87023
	95,74508651%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,28150		0,00254	7,28404
	95,74508651%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,28150		0,00254	7,28404
		**	6	100	7,60509	7,33452	0,00254	7,33706

3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 2°)

3° GRUPPO - livello 2°			Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
			6	70	5,09705		0,00254	5,09959
			6	70	5,09705		0,00254	5,09959
		Durata: 3 anni	6	75	5,46113		0,00254	5,46367
% corrispondenti al sottoinquadramento	94,31696766%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	6,86769		0,00254	6,87023
		**	6	100	7,28150	7,02244	0,00254	7,02498
		**	6	100	7,28150	7,02244	0,00254	7,02498

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

**la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

***Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/02/2016

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 4°, 5°, 6°, 6°super

1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 4° livello	Durata: 5 anni	6	70	5,54943	0,00254	5,55197
		6	70	5,54943	0,00254	5,55197
		6	75	5,94581	0,00254	5,94835
		6	75	5,94581	0,00254	5,94835
		6	85	6,73859	0,00254	6,74113
		6	85	6,73859	0,00254	6,74113
		6	88	6,97642	0,00254	6,97896
		6	93	7,37281	0,00254	7,37535
		6	93	7,37281	0,00254	7,37535
		6	100	7,92775	0,00254	7,64570

1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 5° livello	Durata: 5 anni	6	70	5,99600	0,00254	5,99854
		6	70	5,99600	0,00254	5,99854
		6	75	6,42429	0,00254	6,42683
		6	75	6,42429	0,00254	6,42683
		6	85	7,28086	0,00254	7,28340
		6	85	7,28086	0,00254	7,28340
		6	88	7,53783	0,00254	7,54037
		6	93	7,96612	0,00254	7,96866
		6	93	7,96612	0,00254	7,96866
		6	100	8,56572	0,00254	8,26097

1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 6° livello	Durata: 5 anni	6	70	6,56009	0,00254	6,56263
		6	70	6,56009	0,00254	6,56263
		6	75	7,02867	0,00254	7,03121
		6	75	7,02867	0,00254	7,03121
		6	85	7,96583	0,00254	7,96837
		6	85	7,96583	0,00254	7,96837
		6	88	8,24697	0,00254	8,24951
		6	93	8,71555	0,00254	8,71809
		6	93	8,71555	0,00254	8,71809
		6	100	9,37156	0,00254	9,03814

1° GRUPPO - livello 6°Super		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 6° livello Super	Durata: 5 anni	6	70	6,95019	0,00254	6,95273
		6	70	6,95019	0,00254	6,95273
		6	75	7,44663	0,00254	7,44917
		6	75	7,44663	0,00254	7,44917
		6	85	8,43951	0,00254	8,44205
		6	85	8,43951	0,00254	8,44205
		6	88	8,73738	0,00254	8,73992
		6	93	9,23382	0,00254	9,23636
		6	93	9,23382	0,00254	9,23636
		6	100	9,92884	0,00254	9,57559

Note:

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

***la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
		6	70	5,32356		0,00254	5,32610
		6	70	5,32356		0,00254	5,32610
livello d'uscita = 3° livello	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,70382		0,00254	5,70636
		6	75	5,70382		0,00254	5,70636
		6	91	6,92063		0,00254	6,92317
		6	91	6,92063		0,00254	6,92317
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni		6	91	6,92063		0,00254	6,92317
		6	96	7,30089		0,00254	7,30343
		** 6	100	7,60509	7,33452	0,00254	7,33706
		** 6	100	7,60509	7,33452	0,00254	7,33706

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
		6	70	5,32356		0,00254	5,32610
		6	70	5,32356		0,00254	5,32610
livello d'uscita = 3° livello	Durata: 5 anni	6	75	5,70382		0,00254	5,70636
		6	75	5,70382		0,00254	5,70636
		6	85	6,46433		0,00254	6,46687
		6	85	6,46433		0,00254	6,46687
		6	88	6,69248		0,00254	6,69502
		6	93	7,07273		0,00254	7,07527
		6	93	7,07273		0,00254	7,07527
		** 6	100	7,60509	7,33452	0,00254	7,33706

3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 2°)

3° GRUPPO - livello 2°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
		6	70	5,09705		0,00254	5,09959
		6	70	5,09705		0,00254	5,09959
livello d'uscita = 2° livello	Durata: 3 anni	6	75	5,46113		0,00254	5,46367
		6	96	6,99024		0,00254	6,99278
		** 6	100	7,28150	7,02244	0,00254	7,02498
		** 6	100	7,28150	7,02244	0,00254	7,02498

Note:

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

**la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE (D.LGS 167/2011 ART.3) - CALZATURIERI 4A 3

l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento delle qualifiche e dei diplomi professionali, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, definiti ai sensi del D.Lgs 226/2005

**accordo interconfederale veneto
13/3/2013**

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 15/25 anni

LIVELLO RETRIBUTIVO DI RIFERIMENTO 2° LIVELLO (OP./IMP QUALIFICATO)

Retribuzioni in vigore dal 01/02/2016

	retribuzione tabellare	err	totale
livello 2°	€ 7,28150	0,00254	7,28404

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE

Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
12	51	3,71357	0,00254	3,71611
12	56	4,07764	0,00254	4,08018
12	65	4,73298	0,00254	4,73552
12	75	5,46113	0,00254	5,46367

DURATA = LA DURATA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO E' IN FUNZIONE ALLA QUALIFICA/DIPLOMA DA CONSEGUIRE E NON POTRA' ESSERE SUPERIORE A **3 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE) O A **4 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA QUADRIENNALE REGIONALE)

nb: CON DECORRENZA DAL MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI SUPERAMENTO DEL 18° ANNO DI ETA', IL TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'APPRENDISTA PREVISTO NELLA TABELLA SOPRA RIPORTATA SARA' MAGGIORATO DI 5 PUNTI PERCENTUALI

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello dell'operaio/impiegato qualificato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA (D.LGS 167/2011 ART.5) - CALZATURIERI 4A 4

l'apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore, di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, per la specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge 144/99, con particolare riferimento ai diplomi relativi ai percorsi di specializzazione tecnologica degli istituti tecnici superiori di cui all'art. 7 del DPCM 25.1.2008, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche o per esperienze professionali

Al momento è attivabile per i Master e i dottorati di ricerca sulla base dell'accordo tra Regione/Parti Sociali e Università del 31/7/2012

**accordo interconfederale veneto
13/3/2013**

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 18/29 anni

retribuzioni in vigore dal 13/3/2013

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA

1° ANNO	2° ANNO	dal 3° ANNO
80	85	90

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello di inquadramento d'uscita

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

la durata contratto di apprendistato di alta formazione è legata alla tipologia di titolo di studio da conseguire per Master = minimo 12 mesi e max 30 mesi); dottorato di ricerca = minimo 24 mesi e max 48 mesi). La durata della formazione è stata concordata nell'accordo Regione/Parti Sociali/Università del 31/7/2012.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D.LGS 276/2003 ART.49) - B) CONFEZIONI TAB. 4B1

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/2/2008 al 25/4/2012- età 18/29 anni (**)

**Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 (e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età

retribuzioni in vigore dal 1/4/2015

(modificate da accordo nazionale del 12.01.2011)

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 4°, 5°, 6° e 6°super)

1° GRUPPO - livello 4°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	5,51863	0,00254	5,52117
	6	70	5,51863	0,00254	5,52117
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	5,91282	0,00254	5,91536
	6	75	5,91282	0,00254	5,91536
livello d'uscita = 4° livello	6	85	6,70120	0,00254	6,70374
	6	85	6,70120	0,00254	6,70374
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,23301	0,00254	7,23555
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,56087	0,00254	7,56341
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,56087	0,00254	7,56341
	6	100	7,88376	0,00254	7,60581 **
	6	100	7,88376	0,00254	7,60581 **
			7,60327		
			7,60327		
1° GRUPPO - livello 5°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	5,96837	0,00254	5,97091
	6	70	5,96837	0,00254	5,97091
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	6,39468	0,00254	6,39722
	6	75	6,39468	0,00254	6,39722
livello d'uscita = 5° livello	6	85	7,24730	0,00254	7,24984
	6	85	7,24730	0,00254	7,24984
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,56087	0,00254	7,56341
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,88376	0,00254	7,88630
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,88376	0,00254	7,88630
	6	100	8,52624	0,00254	8,22544 **
	6	100	8,52624	0,00254	8,22544 **
			8,22290		
			8,22290		
1° GRUPPO - livello 6°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	6,51360	0,00254	6,51614
	6	70	6,51360	0,00254	6,51614
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	6,97886	0,00254	6,98140
	6	75	6,97886	0,00254	6,98140
livello d'uscita = 6° livello	6	85	7,90937	0,00254	7,91191
	6	85	7,90937	0,00254	7,91191
sottoinquadramento (- 2 livelli) *	6	2 liv	7,88376	0,00254	7,88630
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,52624	0,00254	8,52878
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,52624	0,00254	8,52878
	6	100	9,30514	0,00254	8,97663 **
	6	100	9,30514	0,00254	8,97663 **
			8,97409		
			8,97409		
1° GRUPPO - livello 6° Super	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	6,95800	0,00254	6,96054
	6	70	6,95800	0,00254	6,96054
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	7,45500	0,00254	7,45754
	6	75	7,45500	0,00254	7,45754
livello d'uscita = 6° livello Super	6	85	8,44900	0,00254	8,45154
	6	85	8,44900	0,00254	8,45154
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	8,52624	0,00254	8,52878
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	9,30514	0,00254	9,30768
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	9,30514	0,00254	9,30768
	6	100	9,94000	0,00254	9,58889 **
	6	100	9,94000	0,00254	9,58889 **
			9,58635		
			9,58635		

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 1 o 2 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

**la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6°) l'applicazione del sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3°)

2° GRUPPO - livello 3°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	5,29261	0,00254	5,29515
	6	70	5,29261	0,00254	5,29515
Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,67065	0,00254	5,67319
livello d'uscita = 3° livello	6	75	5,67065	0,00254	5,67319
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,84139	0,00254	6,84393
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,84139	0,00254	6,84393
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,23301	0,00254	7,23555
	6	100	7,56087	0,00254	7,29442 **
	6	100	7,56087	0,00254	7,29442 **

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

2° GRUPPO - livello 3°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	5,29261	0,00254	5,29515
	6	70	5,29261	0,00254	5,29515
Durata: 5 anni	6	75	5,67065	0,00254	5,67319
	6	75	5,67065	0,00254	5,67319
livello d'uscita = 3° livello	6	85	6,42674	0,00254	6,42928
	6	85	6,42674	0,00254	6,42928
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,84139	0,00254	6,84393
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,23301	0,00254	7,23555
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,23301	0,00254	7,23555
	6	100	7,56087	0,00254	7,29442 **

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 2°)

3° GRUPPO - livello 2°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	5,06311	0,00254	5,06565
	6	70	5,06311	0,00254	5,06565
Durata: 3 anni	6	75	5,42476	0,00254	5,42730
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	6,84139	0,00254	6,84393
livello d'uscita = 2° livello	6	100	7,23301	0,00254	6,97822 **
	6	100	7,23301	0,00254	6,97822 **

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 1 o 2 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

**La retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali.

(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/3/2012) TAB. 4B2 - confezioni

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 al 31/7/2014 - età 18/29 anni (**) - CCNL 10/1/2008 (ACC.10/1/2012) e AI 3/5/2012

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

retribuzioni in vigore dal 1/4/2015

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 4°, 5°, 6° e 6°super)

1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	5,51863	0,00254	5,52117	
		6	70	5,51863	0,00254	5,52117	
	Durata: 5 anni	6	75	5,91282	0,00254	5,91536	
		6	75	5,91282	0,00254	5,91536	
livello d'uscita = 4° livello		6	85	6,70120	0,00254	6,70374	
		6	85	6,70120	0,00254	6,70374	
% corrispondenti al sottoinquadramento	91,7456899%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,23301	0,00254	7,23555
	95,9043654%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,56087	0,00254	7,56341
	95,9043654%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,56087	0,00254	7,56341
		6	100	7,88376	0,00254	7,60581 **	
					7,60327		
1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	5,96837	0,00254	5,97091	
		6	70	5,96837	0,00254	5,97091	
	Durata: 5 anni	6	75	6,39468	0,00254	6,39722	
		6	75	6,39468	0,00254	6,39722	
livello d'uscita = 5° livello		6	85	7,24730	0,00254	7,24984	
		6	85	7,24730	0,00254	7,24984	
% corrispondenti al sottoinquadramento	88,6776586%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,56087	0,00254	7,56341
	92,4646738%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,88376	0,00254	7,88630
	92,4646738%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,88376	0,00254	7,88630
		6	100	8,52624	0,00254	8,22544 **	
					8,22290		
1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	6,51360	0,00254	6,51614	
		6	70	6,51360	0,00254	6,51614	
	Durata: 5 anni	6	75	6,97886	0,00254	6,98140	
		6	75	6,97886	0,00254	6,98140	
livello d'uscita = 6° livello		6	85	7,90937	0,00254	7,91191	
		6	85	7,90937	0,00254	7,91191	
% corrispondenti al sottoinquadramento	84,7247865%	(ex sott.- 2 livelli) *	6	2 liv	7,88376	0,00254	7,88630
	91,6293575%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,52624	0,00254	8,52878
	91,6293575%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,52624	0,00254	8,52878
		6	100	9,30514	0,00254	8,97663 **	
					8,97409		
1° GRUPPO - livello 6° Super		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	6,95800	0,00254	6,96054	
		6	70	6,95800	0,00254	6,96054	
	Durata: 5 anni	6	75	7,45500	0,00254	7,45754	
		6	75	7,45500	0,00254	7,45754	
livello d'uscita = 6° livello Super		6	85	8,44900	0,00254	8,45154	
		6	85	8,44900	0,00254	8,45154	
% corrispondenti al sottoinquadramento	85,7770624%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	8,52624	0,00254	8,52878
	93,6130785%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	9,30514	0,00254	9,30768
	93,6130785%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	9,30514	0,00254	9,30768
		6	100	9,94000	0,00254	9,58889 **	
					9,58635		

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

**la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6°) l'applicazione del sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3°)

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,29261	0,00254	5,29515
		6	70	5,29261	0,00254	5,29515
	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,67065	0,00254	5,67319
livello d'uscita = 3° livello		6	75	5,67065	0,00254	5,67319
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,4841639% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	6,84139	0,00254	6,84393
	90,4841639% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	6,84139	0,00254	6,84393
	95,6637265% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,23301	0,00254	7,23555
		6	100	7,56087	0,00254	7,29442 **
		6	100	7,56087	0,00254	7,29442 **

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,29261	0,00254	5,29515
		6	70	5,29261	0,00254	5,29515
	Durata: 5 anni	6	75	5,67065	0,00254	5,67319
livello d'uscita = 3° livello		6	75	5,67065	0,00254	5,67319
		6	85	6,42674	0,00254	6,42928
		6	85	6,42674	0,00254	6,42928
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,4841639% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	6,84139	0,00254	6,84393
	95,6637265% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,23301	0,00254	7,23555
	95,6637265% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,23301	0,00254	7,23555
		6	100	7,56087	0,00254	7,29442 **

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 2°)

3° GRUPPO - livello 2°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,06311	0,00254	5,06565
		6	70	5,06311	0,00254	5,06565
livello d'uscita = 2° livello	Durata: 3 anni	6	75	5,42476	0,00254	5,42730
% corrispondenti al sottoinquadramento	94,5856566% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	6,84139	0,00254	6,84393
		6	100	7,23301	0,00254	6,97822 **
		6	100	7,23301	0,00254	6,97822 **

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

**la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali.

(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

***Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

retribuzioni in vigore dal 1/4/2015

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 4°, 5°, 6° e 6°super)

1° GRUPPO - livello 4°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
	6	70	5,51863	0,00254	5,52117	
	6	70	5,51863	0,00254	5,52117	
livello d'uscita = 4° livello	Durata: 5 anni	6	75	5,91282	0,00254	5,91536
	6	75	5,91282	0,00254	5,91536	
	6	85	6,70120	0,00254	6,70374	
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni	6	85	6,70120	0,00254	6,70374	
	6	88	6,93771	0,00254	6,94025	
	6	93	7,33190	0,00254	7,33444	
	6	93	7,33190	0,00254	7,33444	
	6	100	7,88376	7,60327	7,60581 **	
1° GRUPPO - livello 5°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
	6	70	5,96837	0,00254	5,97091	
	6	70	5,96837	0,00254	5,97091	
livello d'uscita = 5° livello	Durata: 5 anni	6	75	6,39468	0,00254	6,39722
	6	75	6,39468	0,00254	6,39722	
	6	85	7,24730	0,00254	7,24984	
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni	6	85	7,24730	0,00254	7,24984	
	6	88	7,50309	0,00254	7,50563	
	6	93	7,92940	0,00254	7,93194	
	6	93	7,92940	0,00254	7,93194	
	6	100	8,52624	8,22290	8,22544 **	
1° GRUPPO - livello 6°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
	6	70	6,51360	0,00254	6,51614	
	6	70	6,51360	0,00254	6,51614	
livello d'uscita = 6° livello	Durata: 5 anni	6	75	6,97886	0,00254	6,98140
	6	75	6,97886	0,00254	6,98140	
	6	85	7,90937	0,00254	7,91191	
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni	6	85	7,90937	0,00254	7,91191	
	6	88	8,18852	0,00254	8,19106	
	6	93	8,65378	0,00254	8,65632	
	6	93	8,65378	0,00254	8,65632	
	6	100	9,30514	8,97409	8,97663 **	
1° GRUPPO - livello 6° Super	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
	6	70	6,95800	0,00254	6,96054	
	6	70	6,95800	0,00254	6,96054	
livello d'uscita = 6° livello Super	Durata: 5 anni	6	75	7,45500	0,00254	7,45754
	6	75	7,45500	0,00254	7,45754	
	6	85	8,44900	0,00254	8,45154	
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni	6	85	8,44900	0,00254	8,45154	
	6	88	8,74720	0,00254	8,74974	
	6	93	9,24420	0,00254	9,24674	
	6	93	9,24420	0,00254	9,24674	
	6	100	9,94000	9,58635	9,58889 **	

Note:

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

***la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,29261	0,00254	5,29515
		6	70	5,29261	0,00254	5,29515
livello d'uscita = 3° livello	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,67065	0,00254	5,67319
		6	75	5,67065	0,00254	5,67319
		6	91	6,88039	0,00254	6,88293
		6	91	6,88039	0,00254	6,88293
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni		6	91	6,88039	0,00254	6,88293
		6	96	7,25844	0,00254	7,26098 **
		6	100	7,56087	7,29188	7,29442 **
		6	100	7,56087	7,29188	7,29442

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,29261	0,00254	5,29515
		6	70	5,29261	0,00254	5,29515
livello d'uscita = 3° livello	Durata: 5 anni	6	75	5,67065	0,00254	5,67319
		6	75	5,67065	0,00254	5,67319
		6	85	6,42674	0,00254	6,42928
		6	85	6,42674	0,00254	6,42928
		6	88	6,65357	0,00254	6,65611
		6	93	7,03161	0,00254	7,03415
		6	93	7,03161	0,00254	7,03415 **
		6	100	7,56087	7,29188	7,29442 **

3° GRUPPO - livello 2°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,06311	0,00254	5,06565
		6	70	5,06311	0,00254	5,06565
livello d'uscita = 2° livello	Durata: 3 anni	6	75	5,42476	0,00254	5,42730
		6	96	6,94369	0,00254	6,94623 **
		6	100	7,23301	6,97568	6,97822 **
		6	100	7,23301	6,97568	6,97822

Note:

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

**la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE (D.LGS 167/2011 ART.3) - CONFEZIONI 4B 3

l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento delle qualifiche e dei diplomi professionali, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, definiti ai sensi del D.Lgs 226/2005

**accordo interconfederale veneto
13/3/2013**

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 15/25 anni

LIVELLO RETRIBUTIVO DI RIFERIMENTO 2° LIVELLO (OP./IMP QUALIFICATO)

retribuzioni in vigore dal 1/4/2015

	retribuzione tabellare	err	totale
livello 2°	€ 7,23301	0,00254	7,23555

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE

Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
12	51	3,68884	0,00254	3,69138
12	56	4,05049	0,00254	4,05303
12	65	4,70146	0,00254	4,70400
12	75	5,42476	0,00254	5,42730

DURATA = LA DURATA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO E' IN FUNZIONE ALLA QUALIFICA/DIPLOMA DA CONSEGUIRE E NON POTRA' ESSERE SUPERIORE A **3 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE) O A **4 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA QUADRIENNALE REGIONALE)

nb: CON DECORRENZA DAL MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI SUPERAMENTO DEL 18° ANNO DI ETA', IL TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'APPRENDISTA PREVISTO NELLA TABELLA SOPRA RIPORTATA SARA' MAGGIORATO DI 5 PUNTI PERCENTUALI

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello dell'operaio/impiegato qualificato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA (D.LGS 167/2011 ART.5) - CONFEZIONI 4B 4

l'apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore, di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, per la specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge 144/99, con particolare riferimento ai diplomi relativi ai percorsi di specializzazione tecnologica degli istituti tecnici superiori di cui all'art. 7 del DPCM 25.1.2008, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche o per esperienze professionali

Al momento è attivabile per i Master e i dottorati di ricerca sulla base dell'accordo tra Regione/Parti Sociali e Università del 31/7/2012

**accordo interconfederale veneto
13/3/2013**

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 18/29 anni

retribuzioni in vigore dal 13/3/2013

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA

1° ANNO	2° ANNO	dal 3° ANNO
80	85	90

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello di inquadramento d'uscita

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

la durata contratto di apprendistato di alta formazione è legata alla tipologia di titolo di studio da conseguire per Master = minimo 12 mesi e max 30 mesi); dottorato di ricerca = minimo 24 mesi e max 48 mesi). La durata della formazione è stata concordata nell'accordo Regione/Parti Sociali/Università del 31/7/2012.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D.LGS 276/2003 ART.49) - C) LAV. A MANO TAB. 4C1

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/2/2008 al 25/4/2012 - età 18/29 anni ()**

**Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 (e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/02/2016

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 4°, 5°, 6°, 6°super e 3°, 2°)

1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,48723	0,00254	5,48977
		6	70	5,48723	0,00254	5,48977
	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	5,87918	0,00254	5,88172
		6	75	5,87918	0,00254	5,88172
livello d'uscita = 4° livello		6	85	6,66307	0,00254	6,66561
		6	85	6,66307	0,00254	6,66561
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,18832	0,00254	7,19086
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,51630	0,00254	7,51884
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,51630	0,00254	7,51884
	**	6	100	7,83890	0,00254	7,56255
	**	6	100	7,83890	0,00254	7,56255
					7,56001	
					7,56001	
1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,93697	0,00254	5,93951
		6	70	5,93697	0,00254	5,93951
	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	6,36104	0,00254	6,36358
		6	75	6,36104	0,00254	6,36358
livello d'uscita = 5° livello		6	85	7,20918	0,00254	7,21172
		6	85	7,20918	0,00254	7,21172
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,51630	0,00254	7,51884
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,83890	0,00254	7,84144
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,83890	0,00254	7,84144
	**	6	100	8,48139	0,00254	8,18218
	**	6	100	8,48139	0,00254	8,18218
					8,17964	
					8,17964	
1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	6,48225	0,00254	6,48479
		6	70	6,48225	0,00254	6,48479
	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	6,94526	0,00254	6,94780
		6	75	6,94526	0,00254	6,94780
livello d'uscita = 6° livello		6	85	7,87130	0,00254	7,87384
		6	85	7,87130	0,00254	7,87384
	sottoinquadramento (- 2 livelli) *	6	2 liv	7,83890	0,00254	7,84144
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,48139	0,00254	8,48393
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,48139	0,00254	8,48393
	**	6	100	9,26035	0,00254	8,93342
	**	6	100	9,26035	0,00254	8,93342
					8,93088	
					8,93088	
1° GRUPPO - livello 6° Super		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	6,94821	0,00254	6,95075
		6	70	6,94821	0,00254	6,95075
	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	7,44451	0,00254	7,44705
		6	75	7,44451	0,00254	7,44705
livello d'uscita = 6° livello Super		6	85	8,43711	0,00254	8,43965
		6	85	8,43711	0,00254	8,43965
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	8,48139	0,00254	8,48393
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	9,26035	0,00254	9,26289
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	9,26035	0,00254	9,26289
	**	6	100	9,92601	0,00254	9,57287
	**	6	100	9,92601	0,00254	9,57287
					9,57287	
					9,57287	

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 1 o 2 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

** la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6°) l'applicazione del sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3° e 2°, 1°)

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 3° livello		6	70	5,26141	0,00254	5,26395
		6	70	5,26141	0,00254	5,26395
	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,63723	0,00254	5,63977
		6	75	5,63723	0,00254	5,63977
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,79671	0,00254	6,79925
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,79671	0,00254	6,79925
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,18832	0,00254	7,19086
	**	6	100	7,51630	7,24888	7,25142
	**	6	100	7,51630	7,24888	7,25142

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 3° livello		6	70	5,26141	0,00254	5,26395
		6	70	5,26141	0,00254	5,26395
	Durata: 5 anni	6	75	5,63723	0,00254	5,63977
		6	75	5,63723	0,00254	5,63977
		6	85	6,38886	0,00254	6,39140
		6	85	6,38886	0,00254	6,39140
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,79671	0,00254	6,79925
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,18832	0,00254	7,19086
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,18832	0,00254	7,19086
	**	6	100	7,51630	7,24888	7,25142

3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 2° e 1°)

3° GRUPPO - livello 2°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 2° livello		6	70	5,03182	0,00254	5,03436
		6	70	5,03182	0,00254	5,03436
	Durata: 3 anni	6	75	5,39124	0,00254	5,39378
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	6,79671	0,00254	6,79925
	**	6	100	7,18832	6,93257	6,93511
	**	6	100	7,18832	6,93257	6,93511

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 1 o 2 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

** la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. *(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)*

Al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 al 31/7/2014 - età 18/29 anni (**) - CCNL 10/1/2008 e AI 3/5/2012

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/02/2016

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 4°, 5°, 6°, 6°super e 3°, 2°

1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE		
		6	70	5,48723	0,00254	5,48977		
		6	70	5,48723	0,00254	5,48977		
Durata: 5 anni		6	75	5,87918	0,00254	5,88172		
		6	75	5,87918	0,00254	5,88172		
livello d'uscita = 4° livello		6	85	6,66307	0,00254	6,66561		
		6	85	6,66307	0,00254	6,66561		
% corrispondenti al sottoinquadramento	91,7006213%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	7,18832	0,00254	7,19086	
	95,8846267%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,51630	0,00254	7,51884	
	95,8846267%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,51630	0,00254	7,51884	
		**	6	100	7,83890	7,56001	0,00254	7,56255
1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE		
		6	70	5,93697	0,00254	5,93951		
		6	70	5,93697	0,00254	5,93951		
Durata: 5 anni		6	75	6,36104	0,00254	6,36358		
		6	75	6,36104	0,00254	6,36358		
livello d'uscita = 5° livello		6	85	7,20918	0,00254	7,21172		
		6	85	7,20918	0,00254	7,21172		
% corrispondenti al sottoinquadramento	88,6210869%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	7,51630	0,00254	7,51884	
	92,4247087%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,83890	0,00254	7,84144	
	92,4247087%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,83890	0,00254	7,84144	
		**	6	100	8,48139	8,17964	0,00254	8,18218
1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE		
		6	70	6,48225	0,00254	6,48479		
		6	70	6,48225	0,00254	6,48479		
Durata: 5 anni		6	75	6,94526	0,00254	6,94780		
		6	75	6,94526	0,00254	6,94780		
livello d'uscita = 6° livello		6	85	7,87130	0,00254	7,87384		
		6	85	7,87130	0,00254	7,87384		
% corrispondenti al sottoinquadramento	84,6501482%	(ex sott. - 2 livelli)*	6	2 liv	7,83890	0,00254	7,84144	
	91,5882229%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	8,48139	0,00254	8,48393	
	91,5882229%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	8,48139	0,00254	8,48393	
		**	6	100	9,26035	8,93088	0,00254	8,93342
1° GRUPPO - livello 6° Super		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE		
		6	70	6,94821	0,00254	6,95075		
		6	70	6,94821	0,00254	6,95075		
Durata: 5 anni		6	75	7,44451	0,00254	7,44705		
		6	75	7,44451	0,00254	7,44705		
livello d'uscita = 6° livello Super		6	85	8,43711	0,00254	8,43965		
		6	85	8,43711	0,00254	8,43965		
% corrispondenti al sottoinquadramento	85,4461158%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	8,48139	0,00254	8,48393	
	93,2937807%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	9,26035	0,00254	9,26289	
	93,2937807%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	9,26035	0,00254	9,26289	
		**	6	100	9,92601	9,57287	0,00254	9,57541

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

** la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. Indichiamo nella presente tabella, in corsivo e in rosso, anche l'importo della retribuzione calcolata da applicare (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6°) l'applicazione del ex-sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3° e 2°, 1°)

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	5,26141	0,00254	5,26395	
		6	70	5,26141	0,00254	5,26395	
	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,63723	0,00254	5,63977	
livello d'uscita = 3° livello		6	75	5,63723	0,00254	5,63977	
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,4262736%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	6,79671	0,00254	6,79925
	90,4262736%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	6,79671	0,00254	6,79925
	95,6364169%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,18832	0,00254	7,19086
		**	6	100	7,51630	7,24888	7,25142
		**	6	100	7,51630	7,24888	7,25142

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	5,26141	0,00254	5,26395	
		6	70	5,26141	0,00254	5,26395	
	Durata: 5 anni	6	75	5,63723	0,00254	5,63977	
livello d'uscita = 3° livello		6	75	5,63723	0,00254	5,63977	
		6	85	6,38886	0,00254	6,39140	
		6	85	6,38886	0,00254	6,39140	
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,4262736%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	6,79671	0,00254	6,79925
	95,6364169%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,18832	0,00254	7,19086
	95,6364169%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,18832	0,00254	7,19086
		**	6	100	7,51630	7,24888	7,25142

3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 2° e 1°)

3° GRUPPO - livello 2°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	5,03182	0,00254	5,03436	
livello d'uscita = 2° livello		6	70	5,03182	0,00254	5,03436	
	Durata: 3 anni	6	75	5,39124	0,00254	5,39378	
sottoinquadramento	94,5521346%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	6,79671	0,00254	6,79925
		**	6	100	7,18832	6,93257	6,93511
		**	6	100	7,18832	6,93257	6,93511

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

** la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. Indichiamo nella presente tabella, in corsivo e in rosso, anche l'importo della retribuzione calcolata da applicare (*Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)*)

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/8/2014 - età 18/29 anni (**) - CCNL 25/7/2014

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/02/2016

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 4°, 5°, 6°, 6°super e 3°, 2°)							
1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	5,48723	0,00254	5,48977	
		6	70	5,48723	0,00254	5,48977	
livello d'uscita = 4° livello	Durata: 5 anni	6	75	5,87918	0,00254	5,88172	
		6	75	5,87918	0,00254	5,88172	
		6	85	6,66307	0,00254	6,66561	
		6	85	6,66307	0,00254	6,66561	
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni							
		6	88	6,89823	0,00254	6,90077	
		6	93	7,29018	0,00254	7,29272	
		6	93	7,29018	0,00254	7,29272	
		** 6	100	7,83890	7,56001	0,00254	7,56255
1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	5,93697	0,00254	5,93951	
		6	70	5,93697	0,00254	5,93951	
livello d'uscita = 5° livello	Durata: 5 anni	6	75	6,36104	0,00254	6,36358	
		6	75	6,36104	0,00254	6,36358	
		6	85	7,20918	0,00254	7,21172	
		6	85	7,20918	0,00254	7,21172	
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni							
		6	88	7,46362	0,00254	7,46616	
		6	93	7,88769	0,00254	7,89023	
		6	93	7,88769	0,00254	7,89023	
		** 6	100	8,48139	8,17964	0,00254	8,18218
1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	6,48225	0,00254	6,48479	
		6	70	6,48225	0,00254	6,48479	
livello d'uscita = 6° livello	Durata: 5 anni	6	75	6,94526	0,00254	6,94780	
		6	75	6,94526	0,00254	6,94780	
		6	85	7,87130	0,00254	7,87384	
		6	85	7,87130	0,00254	7,87384	
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni							
		6	88	8,14911	0,00254	8,15165	
		6	93	8,61213	0,00254	8,61467	
		6	93	8,61213	0,00254	8,61467	
		** 6	100	9,26035	8,93088	0,00254	8,93342
1° GRUPPO - livello 6° Super		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	6,94821	0,00254	6,95075	
		6	70	6,94821	0,00254	6,95075	
livello d'uscita = 6° livello Super	Durata: 5 anni	6	75	7,44451	0,00254	7,44705	
		6	75	7,44451	0,00254	7,44705	
		6	85	8,43711	0,00254	8,43965	
		6	85	8,43711	0,00254	8,43965	
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni							
		6	88	8,73489	0,00254	8,73743	
		6	93	9,23119	0,00254	9,23373	
		6	93	9,23119	0,00254	9,23373	
		** 6	100	9,92601	9,57287	0,00254	9,57541

Note:

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

** la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. Indichiamo nella presente tabella, in corsivo e in rosso, anche l'importo della retribuzione calcolata da applicare (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3° e 2°, 1°)

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE			
livello d'uscita = 3° livello	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	70	5,26141	0,00254	5,26395			
		6	70	5,26141	0,00254	5,26395			
		6	75	5,63723	0,00254	5,63977			
		6	75	5,63723	0,00254	5,63977			
		6	91	6,83983	0,00254	6,84237			
		NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni		6	91	6,83983	0,00254	6,84237	
				6	96	7,21565	0,00254	7,21819	
				** 6	100	7,51630	7,24888	0,00254	7,25142
				** 6	100	7,51630	7,24888	0,00254	7,25142

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
livello d'uscita = 3° livello	Durata: 5 anni	6	70	5,26141	0,00254	5,26395	
		6	70	5,26141	0,00254	5,26395	
		6	75	5,63723	0,00254	5,63977	
		6	75	5,63723	0,00254	5,63977	
		6	85	6,38886	0,00254	6,39140	
		6	85	6,38886	0,00254	6,39140	
		6	88	6,61434	0,00254	6,61688	
		6	93	6,99016	0,00254	6,99270	
		6	93	6,99016	0,00254	6,99270	
				** 6	100	7,51630	7,24888

3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 2° e 1°)

3° GRUPPO - livello 2°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
livello d'uscita = 2° livello	Durata: 3 anni	6	70	5,03182	0,00254	5,03436	
		6	70	5,03182	0,00254	5,03436	
		6	75	5,39124	0,00254	5,39378	
		6	96	6,90079	0,00254	6,90333	
		** 6	100	7,18832	6,93257	0,00254	6,93511
		** 6	100	7,18832	6,93257	0,00254	6,93511

Note:

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

** la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. Indichiamo nella presente tabella, in corsivo e in rosso, anche l'importo della retribuzione calcolata da applicare (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE (D.LGS 167/2011 ART.3) - LAV. A MANO 4C 3

l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento delle qualifiche e dei diplomi professionali, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, definiti ai sensi del D.Lgs 226/2005

**accordo interconfederale veneto
13/3/2013**

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 15/25 anni

LIVELLO RETRIBUTIVO DI RIFERIMENTO 2° LIVELLO (OP./IMP QUALIFICATO)

Retribuzioni in vigore dal 01/02/2016

	retribuzione tabellare	err	totale
livello 2°	€ 7,18832	0,00254	7,19086

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE

Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
12	51	3,66604	0,00254	3,66858
12	56	4,02546	0,00254	4,02800
12	65	4,67241	0,00254	4,67495
12	75	5,39124	0,00254	5,39378

DURATA = LA DURATA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO E' IN FUNZIONE ALLA QUALIFICA/DIPLOMA DA CONSEGUIRE E NON POTRA' ESSERE SUPERIORE A **3 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE) O A **4 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA QUADRIENNALE REGIONALE)

nb: CON DECORRENZA DAL MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI SUPERAMENTO DEL 18° ANNO DI ETA', IL TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'APPRENDISTA PREVISTO NELLA TABELLA SOPRA RIPORTATA SARA' MAGGIORATO DI 5 PUNTI PERCENTUALI

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello dell'operaio/impiegato qualificato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA (D.LGS 167/2011 ART.5) - lav. a mano 4C 4

l'apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore, di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, per la specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge 144/99, con particolare riferimento ai diplomi relativi ai percorsi di specializzazione tecnologica degli istituti tecnici superiori di cui all'art. 7 del DPCM 25.1.2008, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche o per esperienze professionali

Al momento è attivabile per i Master e i dottorati di ricerca sulla base dell'accordo tra Regione/Parti Sociali e Università del 31/7/2012

**accordo interconfederale veneto
13/3/2013**

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 18/29 anni

retribuzioni in vigore dal 13/3/2013

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA

1° ANNO	2° ANNO	dal 3° ANNO
80	85	90

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello di inquadramento d'uscita

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

la durata contratto di apprendistato di alta formazione è legata alla tipologia di titolo di studio da conseguire per Master = minimo 12 mesi e max 30 mesi); dottorato di ricerca = minimo 24 mesi e max 48 mesi). La durata della formazione è stata concordata nell'accordo Regione/Parti Sociali/Università del 31/7/2012.