

SETTORE CONTRATTUALE	
ALIMENTARISTI/PANIFICAZIONE	
TABELLE SALARIALI N. 09	
scadenzario	n. 9
operai/impiegati alimentare	n. 9 A
operai/impiegati panificatori	n. 9 B
app. L.196/97 (assunti dal 15/1/98 al 28/2/08) e assunzione app minorenni (fino al 25/4/2012) . alimentare	n. 9 Aa
apprendistato professionalizzante (assunti dal 1/3/08 al 25/4/12) alimentare	n. 9 Aa1
app. profess/contratto di mestiere (assunti dal 26/4/12 al 30/11/2013) alimentare	n. 9 Aa2
app. profess/contratto di mestiere (assunti dal 1/12/2013) alimentare	n. 9 Aa3
apprendistato in cicli stagionali (assunti dal 1/12/2013) alimentare	n. 9 Aa4
app per la qualifica/diploma professionale (L.167/11 art 3) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)- alimentare	n. 9 Ab1
app di alta formazione/ricerca (L.167/11 art 5) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013) - alimentare	n. 9 Ab2
app. L.196/97 (assunti dal 15/1/98 al 28/2/08) e assunzione app minorenni (fino al 25/4/2012). panificatori liv.A	n. 9 Ba
app. L.196/97 (assunti dal 15/1/98 al 28/2/08) e assunzione app minorenni (fino al 25/4/2012). panificatori liv. B	n. 9 Bb
apprendistato professionalizzante (assunti dal 1/3/08 al 25/4/12) panificatori liv.A	n. 9 Ba1
apprendistato professionalizzante (assunti dal 1/3/08 al 25/4/12) panificatori liv.B	n. 9 Bb1
app. profess/contratto di mestiere (assunti dal 26/4/12 al 30/11/2013) panificatori liv.A	n. 9 Ba2
app. profess/contratto di mestiere (assunti dal 26/4/12 al 30/11/2013) panificatori liv.B	n. 9 Bb2
app. profess/contratto di mestiere (assunti dal 1/12/2013) panificatori liv.A	n. 9 Ba3
app. profess/contratto di mestiere (assunti dal 1/12/2013) panificatori liv.B	n. 9 Bb3
apprendistato in cicli stagionali (assunti dal 1/12/2013) panificatori liv.A	n. 9 Ba4
app. profess/contratto di mestiere (assunti dal 1/12/2013) panificatori liv.B	n. 9 Bb4
app per la qualifica/diploma professionale (L.167/11 art 3) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)- panificatori livello A	n. 9 Bc1
app di alta formazione/ricerca (L.167/11 art 5) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013) - panificatori livello A	n. 9 Bd1
ultimo aggiornamento	01/11/2015

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

SCADENZARIO ALIMENTARI		SCADENZARIO PANIFICATORI	
01-lug-93	Decorrenza nuovo CCNL	01-lug-91	Nuovi minimi salariali
01-lug-93	Nuovi minimi retributivi	18-lug-91	Firmata ipotesi di accordo rinnovo CCNL
20-lug-93	Firmata ipotesi di accordo	01-mag-92	Nuovi minimi salariali
01-set-93	Nuovi minimi retributivi	01-mag-93	Nuovi minimi salariali
12-ott-93	Accordo regionale di armonizzazione	30-nov-94	Scadenza CCNL
10-mag-94	Ulteriore accordo di armonizzazione	01-gen-95	Incremento contribuzioni EBAV (A.R. 13/4/94)
01-ott-94	Nuovi minimi retributivi	01-mar-95	Corresponsione Indennità Vacanza Contrattuale
01-apr-95	Incremento contribuzioni EBAV (A.R. 13/4/94)	24-lug-95	Firmata ipotesi di accordo rinnovo CCNL
01-nov-95	Aumento incremento retributivo regionale	01-ago-95	Nuovi minimi salariali
10-nov-95	Firmato CCRL	01-mag-96	Riallineamento retribuzioni (Aprile-Maggio)
01-gen-96	Variazione contrib solid. Inps sui vers. EBAV 2° Liv.	01-giu-96	Nuovi minimi salariali
01-mar-96	Nuovi minimi retributivi	01-apr-97	Nuovi minimi salariali
01-apr-96	Riallineamento retribuzioni (1^ tranche)	30-giu-97	Scadenza CCNL
01-lug-96	Aumento IRR sostitutivo gratifica feriale	01-ott-97	Corresponsione Indennità Vacanza Contrattuale(30%)
01-ott-96	Riallineamento retribuzioni (2^ tranche)		
01-apr-97	Unificazione livelli ex 5A ed ex 5B(Acc. Reg.le 12/10/93)		
30-giu-97	Scadenza CCNL		
01-ott-97	Corresponsione IVC (30%)		
01-nov-97	Aumento incremento retributivo regionale		
30-giu-99	Scadenza CCNL		

SETTORE UNICO ALIMENTARI/PANIFICATORI - scadenzario n. 9

01/01/1998	Incrementi retributivi (differenziati per panificatori)
15/01/1998	Firmata ipotesi di accordo CCNL
01/03/1999	Incrementi retributivi (differenziati per panificatori)
01/06/1999	Incremento indennità speciale panificatori
01/11/2000	Incrementi retributivi (differenziati per panificatori)
01/06/2001	Incrementi retributivi (differenziati per panificatori)
30/06/2001	Scadenza CCNL
26/07/2001	Verbale di accordo per riallineamento retribuzioni
01/09/2001	Riallineamento retribuzioni
01/10/2001	Corresponsione IVC 30%
01/01/2002	Corresponsione IVC 50%
18/02/2002	Sigla CRIL
01/04/2002	Erogazione 1a tranche una tantum CRIL(solo per alimentaristi)
01/04/2002	Nuovi versamenti EBAV per i panificatori
01/05/2002	Erogazione EET 2001(solo per alimentaristi)
01/05/2002	Comunicazione lavoratori per quota contrattuale
10/05/2002	Verbale per erogazione EET 2001(solo per alimentaristi)
01/06/2002	Prelievo quota contrattuale lavoratori
01/10/2002	Nuovi minimi nazionali(Accordo 4/10/02)
04/10/2002	Verbale di accordo nazionale per copertura periodo contrattuale 1/7/01-30/6/02
01/02/2003	Erogazione una tantum nazionale(Accordo 4/10/02)
01/04/2003	Erogazione 2a tranche una tantum CRIL(solo per alimentaristi)
01/05/2003	Erogazione EET 2002(solo per alimentaristi)
19/05/2003	Verbale per erogazione EET 2002(solo per alimentaristi)
04/07/2003	Siglato CRIL panificatori
01/09/2003	Incremento contribuzioni EBAV panificatori
01/09/2003	Erogazione EET panificatori(1/09/03-31/8/04)
18/09/2003	Verbale di erogazione EET panificatori(1/9/03-31/8/04)
18/09/2003	Modifiche al CRIL 4/7/03
01/05/2004	Erogazione EET 2003(solo per alimentaristi)
17/05/2004	Verbale di erogazione EET alimentaristi(1/5/04-30/4/05)
01/07/2004	Incrementi salariali(Accordo nazionale 6/7/04)
06/07/2004	Accordo di copertura contrattuale fino al 31/12/04
01/09/2004	Erogazione EET panificatori(1/9/04-31/8/05)
21/09/2004	Verbale di erogazione EET panificatori(1/9/04-31/8/05)

01/10/2004 Erogazione 1a tranche una tantum (Accordo nazionale 6/7/04)

01/01/2005 Incrementi salariali(Accordo nazionale 6/7/04)

01/04/2005 Erogazione 2a tranche una tantum (Accordo nazionale 6/7/04)

01/05/2005 Erogazione EET 2004(solo per alimentaristi)

16/05/2005 Verbale di erogazione EET alimentaristi(1/5/05-30/4/06)

01/09/2005 Erogazione EET panificatori

23/09/2005 Verbale di erogazione EET panificatori(1/9/05-31/8/06)

30/03/2006 Firmato CCRL panificatori(proroga CCRIL e modifica periodo di riferimento x EET)

21/04/2006 Firmato CCRL alimentaristi(proroga CCRIL e modifica periodo di riferimento x EET+ una tantum)

01/05/2006 Erogazione 1a rata una tantum alimentaristi(CCRL 21/4/2006)

01/06/2006 Erogazione 2a rata una tantum alimentaristi(CCRL 21/4/2006)

01/07/2006 Erogazione 3a rata una tantum alimentaristi(CCRL 21/4/2006)

01/08/2006 Erogazione 4a rata una tantum alimentaristi(CCRL 21/4/2006)

01/09/2006 Erogazione EET panificatori

01/09/2006 Erogazione EET alimentaristi

26/09/2006 Verbale di erogazione EET panificatori(1/9/06-31/8/07)

26/09/2006 Verbale di erogazione EET alimentaristi(1/9/06-31/8/07)

25/01/2007 Lettera CNA Nazionale per corresponsione Acconto su futuri aumenti contrattuali

01/02/2007 Acconto su Futuri Aumenti Contrattuali (Lettera dal Nazionale del 25/01/2007)

23/07/2007 siglato accordo regionale raccolta quote promozione prev.za compl.

01/09/2007 erogazione EET panificatori (CCRL 30/3/2006)

01/09/2007 erogazione EET alimentaristi (CCRL 21/4/2006)

25/09/2007 verbale di erogazione EET panificatori (CCRL 30/3/2006)

25/09/2007 verbale di erogazione EET alimentaristi CCRL 21/4/2006)

15/10/2007 versamento quote promozione prev.za compl. (accordo 23/7/2007)

24/01/2008 rinnovo ccnl

01/03/2008 aumenti retributivi (ccnl 24/1/2008)

01/03/2008 cessa corresponsione AFAC (ccnl 24/1/2008)

01/03/2008 possibilità nuovo apprendistato professionalizzante

01/03/2008 integrazione maternità ditta 100% per 5 mesi

01/06/2008 1°tranche una tantum (ccnl 24/1/2008)

01/06/2008 eventuale erogazione mancata trattenuta per finanziamento sviluppo sistema relazioni (ccnl 24/1/2008)

01/06/2008 trattenuta da una tantum finanziamento sviluppo sistema relazioni (ccnl 24/1/2008)

01/06/2008 trattenuta da una tantum del 50% afac corrisposto (ccnl 24/1/2008)

01/09/2008 cessa corresponsione EET panificatori (ccrl 30/3/2006)

01/09/2008 cessa corresponsione EET alimentaristi (ccrl 21/4/2006)

27/10/2008 siglato nuovo ccrl panificatori

27/10/2008 siglato nuovo ccrl alimentaristi

01/11/2008 1° rata premio di produttività regionale (ccrl 27/10/2008 panificatori)

01/11/2008 1° rata premio di produttività regionale (ccrl 27/10/2008 alimentaristi)

01/12/2008 aumenti retributivi (ccnl 24/1/2008)

01/12/2008 2° rata premio di produttività regionale (ccrl 27/10/2008 panificatori)

01/12/2008 2° rata premio di produttività regionale (ccrl 27/10/2008 alimentaristi)

31/12/2008 scadenza ccnl 24/1/2008

01/01/2009 3° rata premio di produttività regionale (ccrl 27/10/2008 panificatori)

01/01/2009 3° rata premio di produttività regionale (ccrl 27/10/2008 alimentaristi)

01/02/2009 2°tranche una tantum (ccnl 24/1/2008)

01/02/2009 trattenuta da una tantum del 50% afac corrisposto (ccnl 24/1/2008)

01/02/2009 4° rata premio di produttività regionale (ccrl 27/10/2008 panificatori)

01/02/2009 4° rata premio di produttività regionale (ccrl 27/10/2008 alimentaristi)

01/03/2009 erogazione eet (CCRL 27/10/2008 panificatori)

01/03/2009 erogazione eet (CCRL 27/10/2008 alimentaristi)

20/03/2009 erogazione eet (CCRL 27/10/2008 panificatori)

20/03/2009 erogazione eet (CCRL 27/10/2008 alimentaristi)

01/07/2009 1° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)

23/07/2009 siglato accordo interconfederale applicativo intesa 21/11/2008 riforma assetti contrattuali

25/08/2009 siglato ccrl panificatori

25/08/2009 siglato ccrl alimentari

31/08/2009 scadenza ccrl (ccrl 27/10/2008 panificatori)

31/08/2009 scadenza erogazione eet (ccrl 27/10/2008 panificatori)

31/08/2009 scadenza ccrl (ccrl 27/10/2008 alimentaristi)

31/08/2009 scadenza erogazione eet (ccrl 27/10/2008 alimentaristi)

01/09/2009 aumento contribuzione 1° livello EBAV (A. I. Reg. 21/9/2009)

01/09/2009 aumento provvisorio contribuzione 2° livello EBAV fino al rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)

01/09/2009 1° rata premio di produttività panificatori (ccrl 25/8/2009)

01/09/2009 1° rata premio di produttività alimentari (ccrl 25/8/2009)

01/10/2009 2° rata premio di produttività panificatori (ccrl 25/8/2009)

01/10/2009 2° rata premio di produttività alimentari (ccrl 25/8/2009)

01/11/2009 2° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)

01/11/2009 3° rata premio di produttività panificatori (ccrl 25/8/2009)

01/11/2009 3° rata premio di produttività alimentari (ccrl 25/8/2009)

01/12/2009 con busta paga di dicembre, consegna informativa al dip. per aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto) dal 1/1/2010

01/12/2009 4° rata premio di produttività panificatori (ccrl 25/8/2009)

01/12/2009 4° rata premio di produttività alimentari (ccrl 25/8/2009)

01/01/2010 aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto a seguito informativa dicembre)

01/01/2010 conglobamento in unica voce degli elementi "paga base-cont-edr" ed incrementi salariali (A.I. 23/7/2009)

01/01/2010 5° rata premio di produttività panificatori (ccrl 25/8/2009)

01/01/2010 5° rata premio di produttività alimentari (ccrl 25/8/2009)

01/01/2010 varia base imponibile su cui calcolare c/solidarietà 10% INPS (contributi EBAV)

01/02/2010 erogazione eet panificatori (ccrl 25/8/2009)

01/02/2010 erogazione eet alimentari (ccrl 25/8/2009)

22/02/2010 verbale di erogazione eet alimentari da 1/2/2010 a 31/8/2010

22/02/2010 verbale di erogazione eet panificatori da 1/2/2010 a 31/8/2010

27/04/2010 nuovo ccnl

01/05/2010 aumenti salariali (ccnl 27/4/2010)

01/07/2010 ~~eventuale aumento retributivo (elemento da corrispondere con cadenza trimestrale) per imprese non versanti EB (A.I. 23/7/2009)~~

01/07/2010 eventuale aumento retributivo (elemento da corrispondere con cadenza **mensile**) per imprese non versanti EB (ccnl 27/4/2010)

30/8/2010 nuovo ccrl alimentaristi

31/08/2010 proroga efficacia ccrl 27/10/2008 panificatori (ccrl 25/8/2009)

31/08/2010 scadenza erogazione eet panificatori (ccrl 25/8/2009)

31/08/2010 proroga efficacia ccrl 27/10/2008 alimentari (ccrl 25/8/2009)

31/08/2010 scadenza erogazione eet alimentari (ccrl 25/8/2009)

01/09/2010 erogazione una tantum (ccnl 27/4/2010) (vanno detratti eventuali acconti corrisposti a titolo di futuri aumenti contrattuali)

30/8/2010 nuovo ccrl panificatori

1/9/2010 1° rata premio produttività (ccrl 30/8/2010) - alimentaristi

1/9/2010 1° rata premio produttività (ccrl 30/8/2010) - panificatori

1/10/2010 2° rata premio produttività (ccrl 30/8/2010) - alimentaristi

1/10/2010 2° rata premio produttività (ccrl 30/8/2010) - panificatori

1/11/2010 3° rata premio produttività (ccrl 30/8/2010) - alimentaristi

1/11/2010 3° rata premio produttività (ccrl 30/8/2010) - panificatori

1/12/2010 4° rata premio produttività (ccrl 30/8/2010) - alimentaristi

1/12/2010 4° rata premio produttività (ccrl 30/8/2010) - panificatori

1/1/2011 5° rata premio produttività (ccrl 30/8/2010) - alimentaristi

01/01/2011 iscrizione dipendenti a tempo indeterminato all'Assistenza Sanitaria Integrativa (DECORRE dall' istituzione del Fondo apposito) (ccnl 27/4/2010)

1/1/2011 5° rata premio produttività (ccrl 30/8/2010) - panificatori

01/01/2011 aumento contribuzione EBAV a carico datore di lavoro per tutti i settori (Al Regionale 14/12/2010)

31/01/2011 scadenza versamento quota spese per rinnovo contrattuale (ccnl 27/4/2010)

1/2/2011 6° rata premio produttività (ccrl 30/8/2010) - alimentaristi

1/2/2011 6° rata premio produttività (ccrl 30/8/2010) - panificatori

1/3/2011 corresponsione di EET (ccrl 30/8/2010) - alimentaristi

1/3/2011 corresponsione di EET (ccrl 30/8/2010) - panificatori

1/3/2011 cessa corresponsione premio di produttività (ccrl 30/8/2010) - alimentaristi

1/3/2011 cessa corresponsione premio di produttività (ccrl 30/8/2010) - panificatori

28/3/2011 verbale di erogazione eet (ccrl 30/8/2010) - alimentaristi

28/3/2011 verbale di erogazione eet (ccrl 30/8/2010) - panificatori

01/05/2011 aumenti salariali (ccnl 27/4/2010)

30/10/2011 scadenza ccrl 30/8/2010 - alimentaristi

30/10/2011 scadenza ccrl 30/8/2010 - panificatori

30/10/2011 scadenza EET (ccrl 30/8/2010) in caso di rinnovo ccrl entro il 30/10/2011- alimentaristi

30/10/2011 scadenza EET (ccrl 30/8/2010) in caso di rinnovo ccrl entro il 30/10/2011- panificatori

1/11/2011 corresponsione di EET (ccrl 30/8/2010) per mancato rinnovo CCRL entro il 30/10/2011- alimentaristi

1/11/2011 corresponsione di EET (ccrl 30/8/2010) per mancato rinnovo CCRL entro il 30/10/2011- panificatori

25/11/2011 verbale di erogazione eet (ccrl 30/8/2010) - alimentaristi

25/11/2011 verbale di erogazione eet (ccrl 30/8/2010) - panificatori

31/12/2011 scadenza aumento contribuzione 2° livello EBAV in caso di mancato rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)

01/03/2012 aumenti salariali (ccnl 27/4/2010)

30/03/2012 nuovo ccrl panificatori

30/03/2012 nuovo ccrl alimentaristi

25-apr-12 cessa possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante (D.Lgs 276/2003) e per i minorenni (legge 197/96)

26-apr-12 possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (Al 3/5/2012)

30/6/2012 scadenza erogazione EET (ccrl 30/8/2010) per mancato rinnovo CCRL entro il 30/10/2012 - alimentaristi

30/6/2012 scadenza erogazione EET (ccrl 30/8/2010) per mancato rinnovo CCRL entro il 30/10/2012 - panificatori

01/07/2012 1° rata premio di produttività panificatori (ccrl 30/3/2012)

01/07/2012 1° rata premio di produttività alimentaristi (ccrl 30/3/2012)

01/08/2012 2° rata premio di produttività panificatori (ccrl 30/3/2012)

01/08/2012 2° rata premio di produttività alimentaristi (ccrl 30/3/2012)

01/09/2012 erogazione EET panificatori (ccrl 30/3/2012)

01/09/2012 erogazione EET alimentaristi (ccrl 30/3/2012)

28/09/2012 verbale di erogazione EET panificatori (ccrl 30/3/2012)

28/09/2012 verbale di erogazione EET alimentaristi (ccrl 30/3/2012)

31/12/2012 scadenza ccnl 27/4/2010

31/12/2012 scadenza CCRL 30/3/2012 panificatori (ad eccezione dell'EET)

31/12/2012 scadenza EET panificatori (ccrl 30/3/2012)

31/12/2012 scadenza CCRL 30/3/2012 alimentaristi (ad eccezione dell'EET)

31/12/2012 scadenza EET alimentaristi (ccrl 30/3/2012)

13/03/2013 accordo interconfederale regionale sulla formazione - possibile assunzioni con app. per la qualifica e diploma professionale e per l'alto apprendistato

19/11/2013 firmato rinnovo ccnl Alimentari e Panificatori artigiani

01/12/2013 nuovo apprendistato professionalizzante

01/12/2013 nuovo apprendistato per cicli stagionali

01/12/2013 aumenti salariali (ccnl 19/11/2013)

01/11/2014 aumenti salariali (ccnl 19/11/2013)

01/09/2015 aumenti salariali (ccnl 19/11/2013)

01/04/2014 corresponsione 1° rata unatantum (ccnl 19/11/2013)

01/09/2014 corresponsione 2° rata unatantum (ccnl 19/11/2013)

31/12/2015 scadenza ccnl 19/11/2013

01/12/2013 introduzione nuovo livello 3bs panificatori (ccnl 19/11/2013)

13/05/2015 nuovo CCRL

13/05/2015 possibilità assunzioni a part time PTOS (ccrl 13/5/15)

13/05/2015 ampliamento contratti stagionali (ccrl 13/5/15)

13/05/2015 ampliamento sfera applicazione CCRL a imprese ristorazione aderenti alle AA.AA. per personale addetto alla cucina (ccrl 13/5/2015)

01/06/2015 possibilità variabilità plurimensile orario di lavoro (ccrl 13/5/15)

01/06/2015 1° rata premio di produttività alimentari artigianato (ccrl 13/5/15)

01/06/2015 1° rata premio di produttività panificatori (ccrl 13/5/15)

01/07/2015 aumento contribuzione EBAV ditta e dipendenti (ccrl 13/5/2015)

01/07/2015 2° rata premio di produttività alimentari artigianato (ccrl 13/5/15)

01/07/2015 2° rata premio di produttività panificatori (ccrl 13/5/15)

01/08/2015 3° rata premio di produttività alimentari artigianato (ccrl 13/5/15)

01/08/2015 3° rata premio di produttività panificatori (ccrl 13/5/15)

01/09/2015 4° rata premio di produttività alimentari artigianato (ccrl 13/5/15)
01/09/2015 4° rata premio di produttività panificatori (ccrl 13/5/15)
01/10/2015 5° rata premio di produttività alimentari artigianato (ccrl 13/5/15)
01/10/2015 5° rata premio di produttività panificatori (ccrl 13/5/15)
31/10/2015 cessa erogazione premio di produttività (ccrl 13/5/2015)
01/11/2015 eet alimentari artigianato (ccrl 13/5/2015)
01/11/2015 eet panificatori (ccrl 13/5/2015)
30/11/2015 verbale di erogazione EET alimentari e panificatori (ccrl 13/5/2015)
31/10/2016 cessa eventuale eet alimentari artigianato (ccrl 13/5/2015)
31/10/2016 cessa eventuale eet panificatori (ccrl 13/5/2015)
01/11/2016 eventuale eet alimentari artigianato (ccrl 13/5/2015)
01/11/2016 eventuale eet panificatori (ccrl 13/5/2015)
31/10/2017 cessa eventuale eet alimentari artigianato (ccrl 13/5/2015)
31/10/2017 cessa eventuale eet panificatori (ccrl 13/5/2015)
01/11/2017 eventuale eet alimentari artigianato (ccrl 13/5/2015)
01/11/2017 eventuale eet panificatori (ccrl 13/5/2015)
31/05/2018 scadenza ccrl 13/5/15
31/10/2018 cessa eventuale eet alimentari artigianato (ccrl 13/5/2015)
31/10/2018 cessa eventuale eet panificatori (ccrl 13/5/2015)
01/11/2018 eventuale eet alimentari artigianato (ccrl 13/5/2015) in caso di mancato rinnovo del CCRL entro il 31/10/2018
01/11/2018 eventuale eet panificatori (ccrl 13/5/2015) in caso di mancato rinnovo del CCRL entro il 31/10/2018
31/10/2019 cessa eventuale eet alimentari artigianato (ccrl 13/5/2015) in caso di mancato rinnovo del CCRL entro il 31/10/2018
31/10/2019 cessa eventuale eet panificatori (ccrl 13/5/2015) in caso di mancato rinnovo del CCRL entro il 31/10/2018
01/11/2019 eventuale eet alimentari artigianato (ccrl 13/5/2015) in caso di mancato rinnovo del CCRL entro il 31/10/2018
01/11/2019 eventuale eet panificatori (ccrl 13/5/2015) in caso di mancato rinnovo del CCRL entro il 31/10/2018
31/10/2020 cessa eventuale eet alimentari artigianato (ccrl 13/5/2015) in caso di mancato rinnovo del CCRL entro il 31/10/2018
31/10/2020 cessa eventuale eet panificatori (ccrl 13/5/2015) in caso di mancato rinnovo del CCRL entro il 31/10/2018

SETTORE ALIMENTARE - TAB. 9 A

Retribuzioni in vigore dal 01/11/2015

Divisore	173
ERR Euro	0,44 0,00254

C - L	1S	1	2	3A	3	4	5	6
retribuzione tabellare dal 01/9/2015	2.065,26	1.854,28	1697,50	1581,85	1.496,20	1.435,18	1.368,91	1.280,76
I.R.R dall'1.11.97	11,93792	10,71838	9,81214	9,14364	8,64855	8,29584	7,91277	7,40324
	66,62	55,26	47,51	42,35	37,70	34,60	31,50	27,37
	0,38509	0,31942	0,27462	0,24480	0,21792	0,20000	0,18208	0,15821
Elemento Retr. Reg.	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254
	2132,32	1909,98	1745,45	1624,64	1534,34	1470,22	1400,85	1308,57
TOTALE	12,32555	11,04034	10,08930	9,39098	8,86901	8,49838	8,09739	7,56399

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009 , a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata " **retribuzione tabellare**".

Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del **minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time**) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl)

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV. L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

PREMIO DI PRODUTTIVITA' (CCRL 13/5/2015)

erogazione cessata al 31/10/2015

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore)							ccrl 13/5/2015	
C - L	1S	1	2	3A	3	4	5	6
EET dal 1/11/2015 al 31/10/2016	78,23	64,89	55,79	49,73	44,27	40,63	37,00	32,15
	0,45220	0,37509	0,32249	0,28746	0,25590	0,23486	0,21387	0,18584

- Si riferisce a voce salariale di incerta erogazione collegata ad obiettivi produttivi ed organizzativi del settore, concordati tra le parti sociali stipulanti il contratto collettivo regionale

Contributi	beneficia dell'applicazione della decontribuzione vigente (L.247/2007 co.67 e 68 e succ. modifiche e art. 53 legge 122/10 "contratto di produttività") NB: la decontribuzione non è automatica ma può essere richiesta nei limiti e con le aliquote stabilite dalla legislazione in vigore(per 2015 DM ancora da emanare)
fisco	costituisce imponibile fiscale. In presenza dei requisiti soggettivi previsti, è detassabile ai sensi della normativa vigente (NB: per il 2015 non è ancora stato emanato il DM che consente la detassazione)
tfr	è escluso dalla base di calcolo

erogazione	verbale di erogazione	Periodo di rif.
dal 01/11/15 al 31/10/2016		dal 01/10/2014 al 30/9/2015

- E' erogato ai dipendenti (quadri, impiegati e operai) in forza per almeno 6 mesi nel settore nel periodo di riferimento , per tutte le ore effettivamente lavorate (ordinarie e straordinarie). (NB: non è riconosciuto agli apprendisti e ai lavoratori a domicilio)

Ai fini dell'erogazione del premio saranno considerate come ore lavorate le ore di permessi retribuiti per assemblee, per cariche sindacali elettive. In caso di infortunio sul lavoro la retribuzione riconosciuta al dipendente assente dovrà tener conto anche dell'EET

- Non sarà erogato nelle aziende che nel periodo di riferimento abbiano effettuato **più di 80 ore medie di sospensione** (DS/ASPI + EBAV , cig in deroga) per lavoratore e le stesse **al 31/12/2014 abbiano meno dipendenti rispetto al 31/12/2013**

SETTORE PANIFICATORI - TAB. 9 B

Retribuzioni in vigore dal 01/11/2015										
Divisore		173								
ERR	Euro	0,44	0,00254							
GRUPPO " A "						GRUPPO "B" ADDETTI ALLA VENDITA ED AMMINISTRAZIONE				
C-L	A1 S/SUPER Op. Spec. S.	1° / A1 Op. Spec.	2° / A2 Op. Qual. 1°	3° / A3 Op. Qual. 2°	4° / A4 Op. Com.	1°/B1 Gestore Gestore-Direttore	2°/B2 Commesso-Cassiere Autista-Magazziniere	3°Super/B3	3°/B3 Aiuto commesso Confezionatore	4°/B4 Personale di fatica
retribuzione tabellare dal 01/9/2015	1744,10	1621,42	1518,54	1390,50	1317,41	1707,58	1402,85	1365,30	1320,74	1252,58
	10,08150	9,37237	8,77769	8,03757	7,61509					
indennità speciale dal 01/06/99	94,77	88,06	82,63	75,92	72,05	92,19	76,44	74,87	72,56	68,69
	0,54780	0,50902	0,47763	0,43884	0,41647					
Elemento Retr. Reg.	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254					
TOTALE	1.839,31	1.709,92	1.601,61	1.466,86	1.389,90	1.800,21	1.479,73	1.440,61	1.393,74	1.321,71
	10,63184	9,88393	9,25786	8,47895	8,03410					

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009 , a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata " retribuzione tabellare".

Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del **minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time**) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV. L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

PREMIO DI PRODUTTIVITA' (CCRL 13/5/2015)

erogazione cessata al 31/10/2015

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore)						ccrl 13/5/2015				
GRUPPO " A "						GRUPPO "B" ADDETTI ALLA VENDITA ED AMMINISTRAZIONE				
C-L	A1 S/SUPER Op. Spec. S.	1° / A1 Op. Spec.	2° / A2 Op. Qual. 1°	3° / A3 Op. Qual. 2°	4° / A4 Op. Com.	1°/B1 Gestore Gestore-Direttore	2°/B2 Commesso-Cassiere Autista-Magazziniere	3°Super/B3	3°/B3 Aiuto commesso Confezionatore	4°/B4 Personale di fatica

EET dal 1/11/2015 al 31/10/2016	30,90	26,48	23,59	20,00	18,02	15,89	11,25	10,27	10,00	8,93
	0,17861	0,15306	0,13636	0,11561	0,10416	0,09185	0,06503	0,05936	0,05780	0,05162

- Si riferisce a voce salariale di incerta erogazione collegata ad obiettivi produttivi ed organizzativi del settore, concordati tra le parti sociali stipulanti il contratto collettivo regionale

Contributi	beneficia dell'applicazione della decontribuzione vigente (L.247/2007 co.67 e 68 e succ. modifiche e art. 53 legge 122/10 "contratto di produttività")
fisco	costituisce imponibile fiscale. In presenza dei requisiti soggettivi previsti, è detassabile ai sensi della normativa vigente (NB: per il 2015 non è ancora stato emanato il DM che consente la detassazione)
tfr	è escluso dalla base di calcolo

erogazione	verbale di erogazione	Periodo di rif.
dal 01/11/15 al 31/10/2016		dal 01/10/2014 al 30/9/2015

- E' erogato ai dipendenti (quadri, impiegati e operai) in forza per almeno 6 mesi nel settore nel periodo di riferimento , per tutte le ore effettivamente lavorate (ordinarie e straordinarie). (NB: non è riconosciuto agli apprendisti e ai lavoratori a domicilio)

Ai fini dell'erogazione del premio saranno considerate come ore lavorate le ore di permessi retribuiti per assemblee, per cariche sindacali elettive. In caso di infortunio sul lavoro la retribuzione riconosciuta al dipendente assente dovrà tener conto anche dell'EET

- Non sarà erogato nelle aziende che nel periodo di riferimento abbiano effettuato **più di 80 ore medie di sospensione** (DS/ASPI + EBAV , cig in deroga) per lavoratore e le stesse **al 31/12/2014 abbiano meno dipendenti rispetto al 31/12/2013**

APPRENDISTI - SETTORE ALIMENTARI - TAB. 9 A a

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

Retribuzioni in vigore dal 01/11/2015

Retribuzione di riferimento Liv. 5

retribuzione tabellare

Euro 7,91277

IRR

Euro 0,18208

E.R.R.

Euro 0,00254

EET/ora pari a 70% del 5° livello

Euro **0,00000**

totale	Euro	8,09485
--------	------	---------

APPRENDISTI LEGGE 196/97 ASSUNTI DAL 15/01/98 fino al 28/2/2008 e assunzione APPRENDISTI MINORENNI (fino al 25/4/2012)

LIMITI ETA': <ul style="list-style-type: none"> - Fino a 22 anni per Gruppo 1 - Fino a 26 anni per Gruppo 2 - Quelli previsti dalla L. 196/97 per Gruppo 3 ed apprendisti Impiegati. 	Durata	%	Retrib.	ERR	TOTALE	EET
	Mesi					
Gruppo 1 <i>Durata: 5 anni</i> Settore lattiero caseario-casaro; settore insaccati(salumi); settore stagionatura prosciutti. Addetti a lavorazioni congiunte di salagione, disosso e di controllo celle di stagionatura. Pasticcieri, gelatieri, cuochi di gastronomia e similari.	6	50	4,04743	0,00254	4,04997	0,00000
	6	56	4,53312	0,00254	4,53566	0,00000
	6	62	5,01881	0,00254	5,02135	0,00000
	6	68	5,50450	0,00254	5,50704	0,00000
	12	75	6,07114	0,00254	6,07368	0,00000
	12	85	6,88062	0,00254	6,88316	0,00000
	12	90	7,28537	0,00254	7,28791	0,00000
Gruppo 2 <i>Durata: 3 anni e 6 mesi</i> Conserven animali (spolpatori-lavorazioni sottoprodotti macellazione-stagionatori addetti a singole operazioni di attività simili in aziende salumiere);Conserven vegetali - pastifici - molini - vini e liquori - aceti - sottolio e sottaceti-dolciari - alimenti zootecnici - zuccheri - lieviti - dati - alimentari vari e simili;pasta fresca, piadina e prodotti similari, pizza al taglio, commessi e banconieri di tutti i settori; addetti sala plansister e rotostaggio.	6	50	4,04743	0,00254	4,04997	0,00000
	6	56	4,53312	0,00254	4,53566	0,00000
	6	65	5,26165	0,00254	5,26419	0,00000
	6	75	6,07114	0,00254	6,07368	0,00000
	12	85	6,88062	0,00254	6,88316	0,00000
	6	90	7,28537	0,00254	7,28791	0,00000
Gruppo 3 <i>Durata: 18 mesi</i> Acque minerali e bevande, ecc.	6	50	4,04743	0,00254	4,04997	0,00000
	6	75	6,07114	0,00254	6,07368	0,00000
	6	90	7,28537	0,00254	7,28791	0,00000
Gruppo <i>Durata: 2 anni</i> Apprendisti impiegati	6	50	4,04743	0,00254	4,04997	0,00000
	6	65	5,26165	0,00254	5,26419	0,00000
	6	75	6,07114	0,00254	6,07368	0,00000
	6	90	7,28537	0,00254	7,28791	0,00000

APPRENDISTI LEGGE 196/97 ASSUNTI DAL 15/01/98 fino al 28/2/2008

OLTRE I 22 E FINO A 24 ANNI

Gruppo unico: <i>Durata: 5 anni</i> Per le figure professionali del Gruppo 1	6	55	4,45217	0,00254	4,45471	0,00000
	6	60	4,85691	0,00254	4,85945	0,00000
	6	65	5,26165	0,00254	5,26419	0,00000
	6	70	5,66640	0,00254	5,66894	0,00000
	12	75	6,07114	0,00254	6,07368	0,00000
	12	85	6,88062	0,00254	6,88316	0,00000
	12	90	7,28537	0,00254	7,28791	0,00000

OLTRE I 24 E FINO A 29 ANNI

Gruppo unico: <i>Durata: 5 anni</i> Per le figure professionali del Gruppo 1	6	70	5,66640	0,00254	5,66894	0,00000
	6	80	6,47588	0,00254	6,47842	0,00000
	48	90	7,28537	0,00254	7,28791	0,00000

NB: la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate alla (retribuzione tabellare + IRR del 5° livello) + l'ERR al 100% e l'eventuale EET

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE (D.LGS 167/2011 ART.3)

l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento delle qualifiche e dei diplomi professionali, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, definiti ai sensi del D.Lgs 226/2005

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 15/25 anni

**accordo interconfederale veneto
13/3/2013**

LIVELLO RETRIBUTIVO DI RIFERIMENTO 5° LIVELLO (OP./IMP QUALIFICATO)

Retribuzioni in vigore dal 01/11/2015

	retribuzione tabellare	err	totale
livello 5°	€ 7,91277	0,00254	7,91531

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE

Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
12	51	4,03551	0,00254	4,03805
12	56	4,43115	0,00254	4,43369
12	65	5,14330	0,00254	5,14584
12	75	5,93458	0,00254	5,93712

DURATA = LA DURATA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO E' IN FUNZIONE ALLA QUALIFICA/DIPLOMA DA CONSEGUIRE E NON POTRA' ESSERE SUPERIORE A **3 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE) O A **4 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA QUADRIENNALE REGIONALE)

nb: CON DECORRENZA DAL MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI SUPERAMENTO DEL 18° ANNO DI ETA', IL TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'APPRENDISTA PREVISTO NELLA TABELLA SOPRA RIPORTATA SARA' MAGGIORATO DI 5 PUNTI PERCENTUALI

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello dell'operaio/impiegato qualificato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA (D.LGS 167/2011 ART.5)

l'apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore, di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, per la specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge 144/99, con particolare riferimento ai diplomi relativi ai percorsi di specializzazione tecnologica degli istituti tecnici superiori di cui all'art. 7 del DPCM 25.1.2008, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche o per esperienze professionali

Al momento è attivabile per i Master e i dottorati di ricerca sulla base dell'accordo tra Regione/Parti Sociali e Università del 31/7/2012

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 18/29 anni

**accordo interconfederale veneto
13/3/2013**

retribuzioni in vigore dal 13/3/2013

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA

1° ANNO	2° ANNO	dal 3° ANNO
80	85	90

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale al termine del periodo di apprendistato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

la durata contratto di apprendistato di alta formazione è legata alla tipologia di titolo di studio da conseguire per Master = minimo 12 mesi e max 30 mesi); dottorato di ricerca = minimo 24 mesi e max 48 mesi). La durata della formazione è stata concordata nell'accordo Regione/Parti Sociali/Università del 31/7/2012.

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI AL D.LGS 276/2003- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D.Lgs 276/2003 ART. 49) - SETTORE ALIMENTARI - TAB. 9 A a1

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/3/2008 al 25/4/2012 - età 18/29 anni *

Retribuzioni in vigore dal 01/11/2015

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 1° e 1° Super, 2° 3°A e 3°)

1° GRUPPO - livello 1° Super	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	8,35654	0,00254	8,35908
	6	70	8,35654	0,00254	8,35908
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	8,95344	0,00254	8,95598
	6	75	8,95344	0,00254	8,95598
livello d'uscita = 1° livello Super	6	2 liv	9,81214	0,00254	9,81468
	6	2 liv	9,81214	0,00254	9,81468
	6	2 liv	9,81214	0,00254	9,81468
	6	1 liv	10,71838	0,00254	10,72092
	6	1 liv	10,71838	0,00254	10,72092
	6	100	11,93792	0,00254	11,94046 **
	6	100	11,93792	0,00254	11,94046 **

1° GRUPPO - livello 1°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	7,50287	0,00254	7,50541
	6	70	7,50287	0,00254	7,50541
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	8,03879	0,00254	8,04133
	6	75	8,03879	0,00254	8,04133
livello d'uscita = 1° livello	6	2 liv	9,14364	0,00254	9,14618
	6	2 liv	9,14364	0,00254	9,14618
	6	2 liv	9,14364	0,00254	9,14618
	6	1 liv	9,81214	0,00254	9,81468
	6	1 liv	9,81214	0,00254	9,81468
	6	100	10,71838	0,00254	10,72092 **
	6	100	10,71838	0,00254	10,72092 **

* età assunzione: Pur non essendo specificatamente richiamato nel ccnl, si ritiene applicabile la disposizione di cui al comma 2 dell'art. 49 D.Lgs 276/2003 che consente l'assunzione con apprendistato professionalizzante a partire dal 17° anno di età se l'apprendista è in possesso di qualifica professionale conseguita con altro contratto di apprendistato (interpello n. 3772/2006)

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 2 o 1 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

** la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali.

Al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 2° - 3°a - 3° e 4°, 5° e 6°)

2° GRUPPO - livello 2°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 2° livello		6	70	6,86850	0,00254	6,87104
		6	70	6,86850	0,00254	6,87104
	Durata: 5 anni	6	75	7,35911	0,00254	7,36165
		6	75	7,35911	0,00254	7,36165
		6	2 liv	8,64855	0,00254	8,65109
		6	1 liv	9,14364	0,00254	9,14618
		6	1 liv	9,14364	0,00254	9,14618
		6	1 liv	9,14364	0,00254	9,14618
		6	100	9,81214	0,00254	9,81468
		6	100	9,81214	0,00254	9,81468

2° GRUPPO - livello 3° a		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 3° livello A		6	70	6,40055	0,00254	6,40309
		6	70	6,40055	0,00254	6,40309
	Durata: 5 anni	6	75	6,85773	0,00254	6,86027
		6	75	6,85773	0,00254	6,86027
		6	2 liv	8,29584	0,00254	8,29838
		6	1 liv	8,64855	0,00254	8,65109
		6	1 liv	8,64855	0,00254	8,65109
		6	1 liv	8,64855	0,00254	8,65109
		6	100	9,14364	0,00254	9,14618
		6	100	9,14364	0,00254	9,14618

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 3° livello		6	70	6,05399	0,00254	6,05653
		6	70	6,05399	0,00254	6,05653
	Durata: 5 anni	6	75	6,48641	0,00254	6,48895
		6	75	6,48641	0,00254	6,48895
		6	2 liv	7,91277	0,00254	7,91531
		6	1 liv	8,29584	0,00254	8,29838
		6	1 liv	8,29584	0,00254	8,29838
		6	1 liv	8,29584	0,00254	8,29838
		6	100	8,64855	0,00254	8,65109
		6	100	8,64855	0,00254	8,65109

2° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 4° livello		6	70	5,80709	0,00254	5,80963
		6	70	5,80709	0,00254	5,80963
	Durata: 5 anni	6	75	6,22188	0,00254	6,22442
		6	75	6,22188	0,00254	6,22442
		6	2 liv	7,40324	0,00254	7,40578
		6	1 liv	7,91277	0,00254	7,91531
		6	1 liv	7,91277	0,00254	7,91531
		6	1 liv	7,91277	0,00254	7,91531
		6	100	8,29584	0,00254	8,29838
		6	100	8,29584	0,00254	8,29838

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 5°)

3° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 5° livello		6	70	5,53894	0,00254	5,54148
		6	70	5,53894	0,00254	5,54148
	Durata: 3 anni	6	75	5,93458	0,00254	5,93712
		6	95	7,51713	0,00254	7,51967
		6	100	7,91277	0,00254	7,91531
		6	100	7,91277	0,00254	7,91531

* età assunzione: Pur non essendo specificatamente richiamato nel ccnl, si ritiene applicabile la disposizione di cui al comma 2 dell'art. 49 D.Lgs 276/2003 che consente l'assunzione con apprendistato professionalizzante a partire dal 17° anno di età se l'apprendista è in possesso di qualifica professionale conseguita con altro contratto di apprendistato (interpello n. 3772/2006)

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 2 o 1 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

** la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali.

Al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA E' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE 3/5/2012) CON LE DURATE E PERCENTUALI RETRIBUTIVE DELLA SEGUENTE TABELLA

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/5/2012) TAB. 9Aa2
ALIMENTARI

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 al 30/11/2013 - età 18/29 anni *

CCNL 24/1/2008 e AI 3/5/2012

Retribuzioni in vigore dal 01/11/2015

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 1° e 1° Super, 2° 3°A e 3°)

1° GRUPPO - livello 1° Super			Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
			6	70	8,35654	0,00254	8,35908
			6	70	8,35654	0,00254	8,35908
		Durata: 5 anni	6	75	8,95344	0,00254	8,95598
			6	75	8,95344	0,00254	8,95598
livello d'uscita = 1° livello Super			6	2 liv	9,81214	0,00254	9,81468
	82,1930454%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	9,81214	0,00254	9,81468
% corrispondenti al sottoinquadramento	82,1930454%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	9,81214	0,00254	9,81468
	82,1930454%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	9,81214	0,00254	9,81468
	89,7843175%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	10,71838	0,00254	10,72092
	89,7843175%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	10,71838	0,00254	10,72092
			6	100	11,93792	0,00254	11,94046

1° GRUPPO - livello 1°			Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
			6	70	7,50287	0,00254	7,50541
			6	70	7,50287	0,00254	7,50541
		Durata: 5 anni	6	75	8,03879	0,00254	8,04133
livello d'uscita = 1° livello			6	75	8,03879	0,00254	8,04133
	85,3080410%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	9,14364	0,00254	9,14618
% corrispondenti al sottoinquadramento	85,3080410%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	9,14364	0,00254	9,14618
	85,3080410%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	9,14364	0,00254	9,14618
	91,5449909%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	9,81214	0,00254	9,81468
	91,5449909%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	9,81214	0,00254	9,81468
			6	100	10,71838	0,00254	10,72092

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

** la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali.

Al momento dell'applicazione del meccanismo del ex sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 2° - 3°a - 3° e 4°, 5° e 6°)

2° GRUPPO - livello 2°			Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
			6	70	6,86850	0,00254	6,87104
			6	70	6,86850	0,00254	6,87104
		Durata: 5 anni	6	75	7,35911	0,00254	7,36165
livello d'uscita = 2° livello			6	75	7,35911	0,00254	7,36165
	88,1413229%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	8,64855	0,00254	8,65109
% corrispondenti al sottoinquadramento	93,1870112%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	9,14364	0,00254	9,14618
	93,1870112%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	9,14364	0,00254	9,14618
			6	100	9,81214	0,00254	9,81468
			6	100	9,81214	0,00254	9,81468

2° GRUPPO - livello 3° a			Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
			6	70	6,40055	0,00254	6,40309
			6	70	6,40055	0,00254	6,40309
		Durata: 5 anni	6	75	6,85773	0,00254	6,86027
livello d'uscita = 3° livello A			6	75	6,85773	0,00254	6,86027
	90,7279814%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	8,29584	0,00254	8,29838
% corrispondenti al sottoinquadramento	94,5854167%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,64855	0,00254	8,65109
	94,5854167%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,64855	0,00254	8,65109
	94,5854167%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,64855	0,00254	8,65109
			6	100	9,14364	0,00254	9,14618
			6	100	9,14364	0,00254	9,14618

2° GRUPPO - livello 3°			Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
			6	70	6,05399	0,00254	6,05653
			6	70	6,05399	0,00254	6,05653
		Durata: 5 anni	6	75	6,48641	0,00254	6,48895
livello d'uscita = 3° livello			6	75	6,48641	0,00254	6,48895
	91,4924467%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,91277	0,00254	7,91531
% corrispondenti al sottoinquadramento	95,9217441%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,29584	0,00254	8,29838
	95,9217441%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,29584	0,00254	8,29838
	95,9217441%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,29584	0,00254	8,29838
			6	100	8,64855	0,00254	8,65109
			6	100	8,64855	0,00254	8,65109

2° GRUPPO - livello 4°			Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
			6	70	5,80709	0,00254	5,80963
			6	70	5,80709	0,00254	5,80963
		Durata: 5 anni	6	75	6,22188	0,00254	6,22442
livello d'uscita = 4° livello			6	75	6,22188	0,00254	6,22442
	89,2403904%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,40324	0,00254	7,40578
% corrispondenti al sottoinquadramento	95,3823844%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,91277	0,00254	7,91531
	95,3823844%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,91277	0,00254	7,91531
	95,3823844%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,91277	0,00254	7,91531
			6	100	8,29584	0,00254	8,29838
			6	100	8,29584	0,00254	8,29838

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 5°)

3° GRUPPO - livello 5°			Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
			6	70	5,53894	0,00254	5,54148
			6	70	5,53894	0,00254	5,54148
		Durata: 3 anni	6	75	5,93458	0,00254	5,93712
livello d'uscita = 5° livello			6	95	7,51713	0,00254	7,51967
			6	100	7,91277	0,00254	7,91531
			6	100	7,91277	0,00254	7,91531

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 2 o 1 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

** la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali.

Al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - CCNL 19/11/2013)

TAB. 9Aa3 ALIMENTARI

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 01/12/2013 - età 18/29 anni *

CCNL 19/11/2013

Retribuzioni in vigore dal 01/11/2015

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 1° e 1° Super)

1° GRUPPO - livello 1° Super		Mesi	% tribuzione tabellare		err	TOTALE
		6	70	8,35654	0,00254	8,35908
		6	70	8,35654	0,00254	8,35908
	Durata: 5 anni	6	75	8,95344	0,00254	8,95598
livello d'uscita = 1° livello Super		6	75	8,95344	0,00254	8,95598
		6	84	10,02785	0,00254	10,03039
		6	84	10,02785	0,00254	10,03039
		6	84	10,02785	0,00254	10,03039
		6	91	10,86351	0,00254	10,86605
		6	91	10,86351	0,00254	10,86605
		6	100	11,93792	0,00254	11,51574 **

1° GRUPPO - livello 1°		Mesi	% tribuzione tabellare		err	TOTALE
		6	70	7,50287	0,00254	7,50541
		6	70	7,50287	0,00254	7,50541
	Durata: 5 anni	6	75	8,03879	0,00254	8,04133
livello d'uscita = 1° livello		6	75	8,03879	0,00254	8,04133
		6	84	9,00344	0,00254	9,00598
		6	84	9,00344	0,00254	9,00598
		6	84	9,00344	0,00254	9,00598
		6	91	9,75373	0,00254	9,75627
		6	91	9,75373	0,00254	9,75627
		6	100	10,71838	0,00254	10,33958 **

2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 2° - 3°a - 3° e 4°)

2° GRUPPO - livello 2°		Mesi	% tribuzione tabellare		err	TOTALE
		6	70	6,86850	0,00254	6,87104
		6	70	6,86850	0,00254	6,87104
	Durata: 5 anni	6	75	7,35911	0,00254	7,36165
livello d'uscita = 2° livello		6	75	7,35911	0,00254	7,36165
(formatore, aiuto impastatore, aiuto		6	90	8,83093	0,00254	8,83347
		6	95	9,32153	0,00254	9,32407
		6	95	9,32153	0,00254	9,32407
		6	95	9,32153	0,00254	9,32407
		6	100	9,81214	0,00254	9,46558 **
		6	100	9,81214	0,00254	9,46558 **

2° GRUPPO - livello 3° a		Mesi	% tribuzione tabellare		err	TOTALE
		6	70	6,40055	0,00254	6,40309
		6	70	6,40055	0,00254	6,40309
	Durata: 5 anni	6	75	6,85773	0,00254	6,86027
livello d'uscita = 3° livello A		6	75	6,85773	0,00254	6,86027
(aiuto formatore, addetto alle attività		6	90	8,22928	0,00254	8,23182
		6	95	8,68646	0,00254	8,68900
		6	95	8,68646	0,00254	8,68900
		6	95	8,68646	0,00254	8,68900
		6	100	9,14364	0,00254	8,82087 **
		6	100	9,14364	0,00254	8,82087 **

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	% tribuzione tabellare	err	TOTALE	
livello d'uscita = 3° livello	Durata: 5 anni	6	70	6,05399	0,00254	6,05653
		6	70	6,05399	0,00254	6,05653
		6	75	6,48641	0,00254	6,48895
		6	75	6,48641	0,00254	6,48895
		6	90	7,78370	0,00254	7,78624
		6	95	8,21612	0,00254	8,21866
		6	95	8,21612	0,00254	8,21866
		6	95	8,21612	0,00254	8,21866
		6	100	8,64855	8,34086	8,34340 **
		6	100	8,64855	8,34086	8,34340 **
2° GRUPPO - livello 4°		Mesi	% tribuzione tabellare	err	TOTALE	
livello d'uscita = 4° livello	Durata: 5 anni	6	70	5,80709	0,00254	5,80963
		6	70	5,80709	0,00254	5,80963
		6	75	6,22188	0,00254	6,22442
		6	75	6,22188	0,00254	6,22442
		6	90	7,46626	0,00254	7,46880
		6	95	7,88105	0,00254	7,88359
		6	95	7,88105	0,00254	7,88359
		6	95	7,88105	0,00254	7,88359
		6	100	8,29584	8,00069	8,00323 **
		6	100	8,29584	8,00069	8,00323 **
3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 5°)						
3° GRUPPO - livello 5°		Mesi	% tribuzione tabellare	err	TOTALE	
livello d'uscita = 5° livello	Durata: 3 anni e mezzo	6	70	5,53894	0,00254	5,54148
		6	70	5,53894	0,00254	5,54148
		6	75	5,93458	0,00254	5,93712
		6	95	7,51713	0,00254	7,51967
		6	95	7,51713	0,00254	7,51967
		6	95	7,51713	0,00254	7,51967
		6	100	7,91277	7,63126	7,63380 **

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

** la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione. *(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)*

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE IN CICLI STAGIONALI (TU APPRENDISTATO D.LGS

167/2011 - CCNL 19/11/2013) TAB. 9Aa4 ALIMENTARI

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 01/12/2013 - età 18/29 anni *

CCNL 19/11/2013

Retribuzioni in vigore dal 01/11/2015

2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 4°)

2° GRUPPO - livello 4°	Mesi	% retribuzione tabellare	err	i.a.c.s.	TOTALE	
Durata: 5 anni livello d'uscita = 4° livello	6	70	5,80709	0,00254	0,34682	6,15645
	6	70	5,80709	0,00254	0,34682	6,15645
	6	75	6,22188	0,00254	0,34682	6,57124
	6	75	6,22188	0,00254	0,34682	6,57124
	6	90	7,46626	0,00254	0,34682	7,81562
	6	95	7,88105	0,00254	0,34682	8,23041
	6	95	7,88105	0,00254	0,34682	8,23041
	6	95	7,88105	0,00254	0,34682	8,23041
	6	100	8,29584	0,00254	0,34682	8,35005
	6	100	8,29584	0,00254	0,34682	8,35005

**

**

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 5°)

3° GRUPPO - livello 5°	Mesi	% retribuzione tabellare	err	i.a.c.s.	TOTALE	
Durata: 3 anni e mezzo livello d'uscita = 5° livello	6	70	5,53894	0,00254	0,34682	5,88830
	6	70	5,53894	0,00254	0,34682	5,88830
	6	75	5,93458	0,00254	0,34682	6,28394
	6	95	7,51713	0,00254	0,34682	7,86649
	6	95	7,51713	0,00254	0,34682	7,86649
	6	95	7,51713	0,00254	0,34682	7,86649
	6	100	7,91277	0,00254	0,34682	7,98062

**

il contratto di apprendistato per cicli stagionali consente di terminare il percorso formativo previsto per l'intera durata dall'apprendistato professionalizzante (non stagionale) attraverso più contratti di apprendistato a tempo determinato della durata minima di almeno 14 settimane ogni 12 mesi. NB: l'ultimo contratto deve iniziare non oltre 60 mesi per il 2° gruppo (app. durata sup. a 3 anni e 6 mesi) e entro 48 mesi per il 3° gruppo (app. durata inf. a 3 anni e 6 mesi)

La qualifica sarà attribuita all'apprendista che abbia concluso il percorso di apprendistato per l'intera durata, fermo restando la facoltà per il datore di lavoro di riconoscerla anticipatamente.

la durata della formazione sarà riproporzionata in base all'effettiva durata di ogni singolo rapporto di lavoro

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

in aggiunta alla retribuzione all'apprendista per cicli stagionali è corrisposta una indennità (I.A.C.S.) che incide su tutti gli istituti di legge e contrattuali compreso il tfr pari a 60 euro mensili

NB: gli apprendisti assunti in cicli stagionali sarà attribuita la retribuzione corrispondente a quella del relativo semestre di anzianità di servizio secondo la progressionale percentuale stabilita per i semestri di durata dell'apprendistato

** la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione. *Indichiamo nella presente tabella, in corsivo e in rosso, anche l'importo della retribuzione calcolata da applicare*

APPRENDISTI - SETTORE PANIFICATORI (Addetti alla panificazione) - LIVELLO A - TAB. 9 B a

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

Retribuzioni in vigore dal 01/11/2015

Retribuzione di riferimento Liv. A3	Euro	8,03757	E.R.R.	Euro	0,00254
indennità speciale	Euro	0,43884	EET pari a 70% livello A3	Euro	0,00000
	tot.	Euro			
					8,47641

APPRENDISTI LEGGE 196/97 ASSUNTI DAL 15/01/98 fino al 28/2/2008 e assunzione APPRENDISTI MINORENNI (fino al 25/4/2012)

LIMITI ETA':	- Fino a 22 anni per Gruppo 1 - Fino a 26 anni per Gruppo 2 - Quelli previsti dalla L. 196/97 per Gruppo 3 ed apprendisti Impiegati.	Durata				Totale parziale	EET
			Mesi	%	Retrib.		
Gruppo 1 Alto contenuto professionale Per mansioni riferite alle categorie:A1 super,A1	<i>Durata: 4 anni e 6 mesi</i>	6	56	4,74679	0,00254	4,74933	0,00000
		6	62	5,25537	0,00254	5,25791	0,00000
		6	68	5,76396	0,00254	5,76650	0,00000
		6	75	6,35731	0,00254	6,35985	0,00000
		12	80	6,78113	0,00254	6,78367	0,00000
		12	85	7,20495	0,00254	7,20749	0,00000
		6	90	7,62877	0,00254	7,63131	0,00000
Gruppo 2 Medio contenuto professionale Per mansioni riferite alle categorie:A2	<i>Durata: 3 anni e 8 mesi</i>	6	56	4,74679	0,00254	4,74933	0,00000
		6	62	5,25537	0,00254	5,25791	0,00000
		6	68	5,76396	0,00254	5,76650	0,00000
		6	75	6,35731	0,00254	6,35985	0,00000
		6	80	6,78113	0,00254	6,78367	0,00000
		6	85	7,20495	0,00254	7,20749	0,00000
		8	90	7,62877	0,00254	7,63131	0,00000
Gruppo 3 Basso contenuto professionale Per mansioni riferite alle categorie:A3	<i>Durata: 3 anni</i>	6	56	4,74679	0,00254	4,74933	0,00000
		6	62	5,25537	0,00254	5,25791	0,00000
		6	68	5,76396	0,00254	5,76650	0,00000
		6	75	6,35731	0,00254	6,35985	0,00000
		6	85	7,20495	0,00254	7,20749	0,00000
		6	90	7,62877	0,00254	7,63131	0,00000

APPRENDISTI LEGGE 196/97 ASSUNTI DAL 15/01/98 fino al 28/2/2008

OLTRE I 22 E FINO A 24 ANNI

Gruppo unico: Per le figure professionali del Gruppo 1	<i>Durata: 4 anni e 6 mesi</i>	6	58	4,91632	0,00254	4,91886	0,00000
		6	64	5,42490	0,00254	5,42744	0,00000
		6	70	5,93349	0,00254	5,93603	0,00000
		6	75	6,35731	0,00254	6,35985	0,00000
		12	80	6,78113	0,00254	6,78367	0,00000
		12	85	7,20495	0,00254	7,20749	0,00000
		6	90	7,62877	0,00254	7,63131	0,00000

OLTRE I 24 E FINO A 29 ANNI

Gruppo unico: Per le figure professionali del Gruppo 1	<i>Durata: 4 anni e 6 mesi</i>	6	70	5,93349	0,00254	5,93603	0,00000
		6	80	6,78113	0,00254	6,78367	0,00000
		42	90	7,62877	0,00254	7,63131	0,00000

NB: la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate alla (retribuzione tabellare, indennità speciale del livello A3) + l'ERR al 100% e l'eventuale EET

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D.Lgs 276/2003 ART. 49) - PANIFICAZIONE GRUPPO A - tab. 9 B a 1

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI AL D.LGS 276/2003- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/3/2008 al 25/4/2012- età 18/29 anni *

Retribuzioni in vigore dal 01/11/2015

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello A1° e A1° Super)

1° GRUPPO - livello A1° Super	Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE
	6	70	7,05705	0,38346	0,00254	7,44305
	6	70	7,05705	0,38346	0,00254	7,44305
Durata: 5 anni	6	75	7,56113	0,41085	0,00254	7,97452
livello d'uscita = A1° livello Super	6	75	7,56113	0,41085	0,00254	7,97452
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	8,77769	0,47763	0,00254	9,25786
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	8,77769	0,47763	0,00254	9,25786
sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	9,37237	0,50902	0,00254	9,88393
sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	9,37237	0,50902	0,00254	9,88393
	6	100	10,08150	0,54780	0,00254	10,63184 **
	6	100	10,08150	0,54780	0,00254	10,63184 **
1° GRUPPO - livello A1°	Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE
	6	70	6,56066	0,35631	0,00254	6,91951
	6	70	6,56066	0,35631	0,00254	6,91951
Durata: 5 anni	6	75	7,02928	0,38177	0,00254	7,41359
livello d'uscita = A1° livello	6	75	7,02928	0,38177	0,00254	7,41359
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	8,03757	0,43884	0,00254	8,47895
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	8,03757	0,43884	0,00254	8,47895
sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	8,77769	0,47763	0,00254	9,25786
sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	8,77769	0,47763	0,00254	9,25786
	6	100	9,37237	0,50902	0,00254	9,88393 **
	6	100	9,37237	0,50902	0,00254	9,88393 **

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello A2°)

2° GRUPPO - livello A2°	Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE
	6	70	6,14438	0,33434	0,00254	6,48126
	6	70	6,14438	0,33434	0,00254	6,48126
Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	6,58327	0,35822	0,00254	6,94403
livello d'uscita = livello A2°	6	75	6,58327	0,35822	0,00254	6,94403
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,61509	0,41647	0,00254	8,03410
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,61509	0,41647	0,00254	8,03410
sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	8,03757	0,43884	0,00254	8,47895
	6	100	8,77769	0,47763	0,00254	9,25786 **
	6	100	8,77769	0,47763	0,00254	9,25786 **

3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello A3°)

3° GRUPPO - livello A3°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
	6	70	5,62630	0,30719	0,00254	5,93603
	6	70	5,62630	0,30719	0,00254	5,93603
Durata: 3 anni	6	75	6,02818	0,32913	0,00254	6,35985
	6	95	7,63569	0,41690	0,00254	8,05513
livello d'uscita = A3° livello	6	100	8,03757	0,43884	0,00254	8,47895 **
	6	100	8,03757	0,43884	0,00254	8,47895 **

* età assunzione: Pur non essendo specificatamente richiamato nel ccnl, si ritiene applicabile la disposizione di cui al comma 2 dell'art. 49 D.Lgs 276/2003 che consente l'assunzione con apprendistato professionalizzante a partire dal 17° anno di età se l'apprendista è in possesso di qualifica professionale conseguita con altro contratto di apprendistato (interpello n. 3772/2006)

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare+ indennità speciale) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri (gruppi 1-2-3) applicando 2 o 1 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi (gruppi 1-2), al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali (gruppi 1-2-3)

** la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali.

Al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE (D.LGS 167/2011 ART.3)

l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento delle qualifiche e dei diplomi professionali, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, definiti ai sensi del D.Lgs 226/2005

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 15/25 anni

accordo interconfederale veneto 13/3/2013

LIVELLO RETRIBUTIVO DI RIFERIMENTO LIVELLO A3 (OP./IMP QUALIFICATO)

Retribuzioni in vigore dal 01/11/2015

	retribuzione tabellare	err	totale
livello A3	€ 8,03757	0,00254	8,04011

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE

	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
livello d'uscita = A3	12	51	4,09916	0,00254	4,10170
	12	56	4,50104	0,00254	4,50358
	12	65	5,22442	0,00254	5,22696
	12	75	6,02818	0,00254	6,03072

DURATA = LA DURATA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO E' IN FUNZIONE ALLA QUALIFICA/DIPLOMA DA CONSEGUIRE E NON POTRA' ESSERE SUPERIORE A **3 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE) O A **4 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA QUADRIENNALE REGIONALE)

nb: CON DECORRENZA DAL MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI SUPERAMENTO DEL 18° ANNO DI ETA', IL TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'APPRENDISTA PREVISTO NELLA TABELLA SOPRA RIPORTATA SARA' MAGGIORATO DI 5 PUNTI PERCENTUALI

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello dell'operaio/impiegato qualificato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

NB: (ccnl 19/11/2013). Per poter conseguire la qualifica anche ai fini contrattuali è possibile la trasformazione del contratto (dopo la qualifica/diploma) in apprendistato professionalizzante. La durata max dei 2 contratti non potrà eccedere la durata complessiva dell'apprendistato professionalizzante. In caso la durata coincida, l'apprendista dovrà comunque svolgere un ulteriore periodo di apprendistato professionalizzante della durata max di 1 anno. Il periodo di apprendistato per la qualifica/diploma è ritenuto utile ai fini della determinazione della progressione retributiva dell'apprendista.

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA (D.LGS 167/2011 ART.5)

l'apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore, di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, per la specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge 144/99, con particolare riferimento ai diplomi relativi ai percorsi di specializzazione tecnologica degli istituti tecnici superiori di cui all'art. 7 del DPCM 25.1.2008, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche o per esperienze professionali

Al momento è attivabile per i Master e i dottorati di ricerca sulla base dell'accordo tra Regione/Parti Sociali e Università del 31/7/2012

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 18/29 anni

accordo interconfederale veneto 13/3/2013

Retribuzioni in vigore dal 01/11/2015

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA

1° ANNO	2° ANNO	dal 3° ANNO
80	85	90

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale al termine del periodo di apprendistato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

la durata contratto di apprendistato di alta formazione è legata alla tipologia di titolo di studio da conseguire (per Master = minimo 12 mesi e max 30 mesi); dottorato di ricerca = minimo 24 mesi e max 48 mesi). La durata della formazione è stata concordata nell'accordo Regione/Parti Sociali/Università del 31/7/2012.

Retribuzioni in vigore dal 01/11/2015

Retribuzione di riferimento Liv. B3	Euro	1.320,74	E.R.R.	Euro	0,44
indennità speciale	Euro	72,56	EET mensile pari a 70% del livello B3	Euro	0,00
	tot.	1.393,30	EET orario pari a 70% del livello B3	Euro	0,00000

APPRENDISTI LEGGE 196/97 ASSUNTI DAL 15/01/98 fino al 28/2/2008 e APPRENDISTI MINORENNI

LIMITI ETA': <ul style="list-style-type: none"> - Fino a 22 anni per Gruppo 1 - Fino a 26 anni per Gruppo 2 - Quelli previsti dalla L.196/97 per Gruppo 3 ed apprendisti impiegati 	Durata					EET mensile	EET orario	
		Mesi	%	Retrib.	ERR			totale
Gruppo 1 Alto contenuto professionale Per mansioni riferite alle categorie: B1	<i>Durata: 4 anni e 6 mesi</i>	6	56	780,25	0,44	780,69	0,00	0,00000
		6	62	863,85	0,44	864,29	0,00	0,00000
		6	68	947,44	0,44	947,88	0,00	0,00000
		6	75	1.044,98	0,44	1.045,42	0,00	0,00000
		12	80	1.114,64	0,44	1.115,08	0,00	0,00000
		12	85	1.184,31	0,44	1.184,75	0,00	0,00000
		6	90	1.253,97	0,44	1.254,41	0,00	0,00000
Gruppo 2 Medio contenuto professionale Per mansioni riferite alle categorie: B2	<i>Durata: 3 anni e 8 mesi</i>	6	56	780,25	0,44	780,69	0,00	0,00000
		6	62	863,85	0,44	864,29	0,00	0,00000
		6	68	947,44	0,44	947,88	0,00	0,00000
		6	75	1.044,98	0,44	1.045,42	0,00	0,00000
		6	80	1.114,64	0,44	1.115,08	0,00	0,00000
		6	85	1.184,31	0,44	1.184,75	0,00	0,00000
		8	90	1.253,97	0,44	1.254,41	0,00	0,00000
Gruppo 3 Basso contenuto professionale Per mansioni riferite alle categorie: B3	<i>Durata: 3 anni</i>	6	56	780,25	0,44	780,69	0,00	0,00000
		6	62	863,85	0,44	864,29	0,00	0,00000
		6	68	947,44	0,44	947,88	0,00	0,00000
		6	75	1.044,98	0,44	1.045,42	0,00	0,00000
		6	85	1.184,31	0,44	1.184,75	0,00	0,00000
		6	90	1.253,97	0,44	1.254,41	0,00	0,00000

APPRENDISTI LEGGE 196/97 ASSUNTI DAL 15/01/98 fino al 28/2/2008

OLTRE I 22 E FINO AI 24 ANNI								
Gruppo unico Per le figure professionali del Gruppo 1°	<i>Durata: 4 anni e 6 mesi</i>	6	58	808,11	0,44	808,55	0,00	0,00000
		6	64	891,71	0,44	892,15	0,00	0,00000
		6	70	975,31	0,44	975,75	0,00	0,00000
		6	75	1.044,98	0,44	1.045,42	0,00	0,00000
		12	80	1.114,64	0,44	1.115,08	0,00	0,00000
		12	85	1.184,31	0,44	1.184,75	0,00	0,00000
		6	90	1.253,97	0,44	1.254,41	0,00	0,00000
OLTRE I 24 E FINO AI 29 ANNI								
Gruppo unico Per le figure professionali del Gruppo 1°	<i>Durata: 4 anni e 6 mesi</i>	6	70	975,31	0,44	975,75	0,00	0,00000
		6	80	1.114,64	0,44	1.115,08	0,00	0,00000
		42	90	1.253,97	0,44	1.254,41	0,00	0,00000

NB: la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate alla (retribuzione tabellare, indennità speciale del livello B3) + l'ERR al 100% e l'eventuale EET

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI AL D.LGS 276/2003- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D.Lgs 276/2003 art. 49) - PANIFICAZIONE GRUPPO B - tab. 9 B b1

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/3/2008 al 25/4/2012 - età 18/29 anni *

Retribuzioni in vigore dal 01/11/2015

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello B1° e B2° B3°super e B3°)

1° GRUPPO - livello B1°	Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE	
	6	70	1195,31	64,53	0,44	1260,28	
	6	70	1195,31	64,53	0,44	1260,28	
Durata: 5 anni	6	75	1280,69	69,14	0,44	1350,27	
	6	75	1280,69	69,14	0,44	1350,27	
livello d'uscita = B1° livello	6	2 liv	1365,30	74,87	0,44	1440,61	
	6	2 liv	1365,30	74,87	0,44	1440,61	
	6	1 liv	1402,85	76,44	0,44	1479,73	
	6	1 liv	1402,85	76,44	0,44	1479,73	
	6	100	1707,58	92,19	0,44	1800,21	**
	6	100	1707,58	92,19	0,44	1800,21	**

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello B2° e B3°super e B3°)

2° GRUPPO - livello B2°	Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE	
	6	70	982,00	53,51	0,44	1035,94	
	6	70	982,00	53,51	0,44	1035,94	
Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	1052,14	57,33	0,44	1109,91	
	6	75	1052,14	57,33	0,44	1109,91	
livello d'uscita = livello B2°	6	2 liv	1320,74	72,56	0,44	1393,74	
	6	2 liv	1320,74	72,56	0,44	1393,74	
	6	1 liv	1365,30	74,87	0,44	1440,61	
	6	100	1402,85	76,44	0,44	1479,73	**
	6	100	1402,85	76,44	0,44	1479,73	**

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello B3°)

3° GRUPPO - livello B3°	Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE	
	6	70	924,52	50,79	0,44	975,75	
	6	70	924,52	50,79	0,44	975,75	
Durata: 3 anni	6	75	990,56	54,42	0,44	1045,42	
	6	95	1254,70	68,93	0,44	1324,08	
livello d'uscita = B3° livello	6	100	1320,74	72,56	0,44	1393,74	**
	6	100	1320,74	72,56	0,44	1393,74	**

* età assunzione: Pur non essendo specificatamente richiamato nel ccnl, si ritiene applicabile la disposizione di cui al comma 2 dell'art. 49 D.Lgs 276/2003 che consente l'assunzione con apprendistato professionalizzante a partire dal 17° anno di età se l'apprendista è in possesso di qualifica professionale conseguita con altro contratto di apprendistato (interpello n. 3772/2006)

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare e sull'indennità speciale) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri (gruppi 1-2-3) applicando 2 o 1 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi (gruppi 1-2), al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali (gruppi 1-2-3)
 ** la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali.

Al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione
 Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/5/2012) - PANIFICAZIONE GRUPPO A - tab. 9 B a2

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 al 30/11/2013 - età 18/29 anni *

CCNL 24/1/2008 e AI 3/5/2012		Retribuzioni in vigore dal 01/11/2015						
1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello A1° e A1° Super)								
1° GRUPPO - livello A1° Super		Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE	
livello d'uscita = A1° livello Super		Durata: 5 anni	6	70	7,05705	0,38346	0,00254	7,44305
			6	70	7,05705	0,38346	0,00254	7,44305
retribuz.tabellare								
indennità speciale								
87,0673015%				8,77769	0,47763	0,00254	9,25786	
87,0673015%				8,77769	0,47763	0,00254	9,25786	
92,9660269%				9,37237	0,50902	0,00254	9,88393	
92,9660269%				9,37237	0,50902	0,00254	9,88393	
				10,08150	0,54780	0,00254	10,63184	
				10,08150	0,54780	0,00254	10,63184	
1° GRUPPO - livello A1°								
1° GRUPPO - livello A1°		Mesi	%	tabellare	indennità speciale	err	TOTALE	
livello d'uscita = A1° livello		Durata: 5 anni	6	70	6,56066	0,35631	0,00254	6,91951
			6	70	6,56066	0,35631	0,00254	6,91951
retribuz.tabellare								
indennità speciale								
85,7581380%				8,03757	0,43884	0,00254	8,47895	
85,7581380%				8,03757	0,43884	0,00254	8,47895	
93,6549667%				8,77769	0,47763	0,00254	9,25786	
93,6549667%				8,77769	0,47763	0,00254	9,25786	
				9,37237	0,50902	0,00254	9,88393	
				9,37237	0,50902	0,00254	9,88393	
2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello A2°)								
2° GRUPPO - livello A2°		Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE	
livello d'uscita = livello A2°		Durata: 4 anni e 6 mesi	6	70	6,14438	0,33434	0,00254	6,48126
			6	70	6,14438	0,33434	0,00254	6,48126
retribuz.tabellare								
indennità speciale								
86,7550574%				7,61509	0,41647	0,00254	8,03410	
86,7550574%				7,61509	0,41647	0,00254	8,03410	
91,5681688%				8,03757	0,43884	0,00254	8,47895	
				8,77769	0,47763	0,00254	9,25786	
				8,77769	0,47763	0,00254	9,25786	
3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello A3°)								
3° GRUPPO - livello A3°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE	
livello d'uscita = A3° livello		Durata: 3 anni	6	70	5,62630		0,30719	5,93603
			6	70	5,62630		0,30719	5,93603
				6,02818		0,32913	6,35985	
				7,63569		0,41690	8,05513	
				8,03757		0,43884	8,47895	
				8,03757		0,43884	8,47895	

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare+ indennità speciale) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

** la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali.

Al momento dell'applicazione del meccanismo del ex-sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 01/12/2013 - età 18/29 anni *

CCNL 19/11/2013

Retribuzioni in vigore dal 01/11/2015

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello A1° e A1° Super)

1° GRUPPO - livello A1° Super		Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE		
livello d'uscita = A1° livello Super	Durata: 5 anni	6	70	7,05705	0,38346	0,00254	7,44305		
		6	70	7,05705	0,38346	0,00254	7,44305		
		6	75	7,56113	0,41085	0,00254	7,97452		
		6	75	7,56113	0,41085	0,00254	7,97452		
		6	84	8,46846	0,46015	0,00254	8,93115		
		6	84	8,46846	0,46015	0,00254	8,93115		
		6	90	9,07335	0,49302	0,00254	9,56891		
		6	90	9,07335	0,49302	0,00254	9,56891		
		6	100	10,08150	9,72282	0,54780	0,52831	0,00254	10,25367 **
		6	100	10,08150	9,72282	0,54780	0,52831	0,00254	10,25367 **
		1° GRUPPO - livello A1°		Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE
		livello d'uscita = A1° livello	Durata: 5 anni	6	70	6,56066	0,35631	0,00254	6,91951
				6	70	6,56066	0,35631	0,00254	6,91951
				6	75	7,02928	0,38177	0,00254	7,41359
6	75			7,02928	0,38177	0,00254	7,41359		
6	84			7,87279	0,42758	0,00254	8,30291		
6	84			7,87279	0,42758	0,00254	8,30291		
6	90			8,43513	0,45812	0,00254	8,89579		
6	90			8,43513	0,45812	0,00254	8,89579		
6	100			9,37237	9,03892	0,50902	0,49091	0,00254	9,53237 **
6	100			9,37237	9,03892	0,50902	0,49091	0,00254	9,53237 **

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello A2°)

2° GRUPPO - livello A2°		Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE		
livello d'uscita = livello A2°	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	70	6,14438	0,33434	0,00254	6,48126		
		6	70	6,14438	0,33434	0,00254	6,48126		
		6	75	6,58327	0,35822	0,00254	6,94403		
		6	75	6,58327	0,35822	0,00254	6,94403		
		6	88	7,72437	0,42031	0,00254	8,14722		
		6	88	7,72437	0,42031	0,00254	8,14722		
		6	93	8,16325	0,44420	0,00254	8,60999		
		6	100	8,77769	8,46540	0,47763	0,46064	0,00254	8,92858 **
		6	100	8,77769	8,46540	0,47763	0,46064	0,00254	8,92858 **

3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello A3°)

3° GRUPPO - livello A3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE			
livello d'uscita = A3° livello	Durata: 4 anni	6	70	5,62630	0,30719	0,00254	5,93603		
		6	70	5,62630	0,30719	0,00254	5,93603		
		6	75	6,02818	0,32913	0,00254	6,35985		
		6	95	7,63569	0,41690	0,00254	8,05513		
		6	95	7,63569	0,41690	0,00254	8,05513		
		6	95	7,63569	0,41690	0,00254	8,05513		
		6	100	8,03757	7,75161	0,43884	0,42323	0,00254	8,17738 **
		6	100	8,03757	7,75161	0,43884	0,42323	0,00254	8,17738 **

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare+ indennità speciale) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

** la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip. (inps dip. = 9,19%)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE IN CICLI STAGIONALI (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - CCNL 19/11/2013) PANIFICAZIONE GRUPPO A
- tab. 9 B a4

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 01/12/2013 - età 18/29 anni *

CCNL 19/11/2013

Retribuzioni in vigore dal 01/11/2015

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello A2°)

2° GRUPPO - livello A2°		Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	i.a.c.s.	TOTALE
livello d'uscita = livello A2°	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	70	6,14438	0,33434	0,00254	0,34682	6,82808
		6	70	6,14438	0,33434	0,00254	0,34682	6,82808
		6	75	6,58327	0,35822	0,00254	0,34682	7,29085
		6	75	6,58327	0,35822	0,00254	0,34682	7,29085
		6	88	7,72437	0,42031	0,00254	0,34682	8,49404
		6	88	7,72437	0,42031	0,00254	0,34682	8,49404
		6	93	8,16325	0,44420	0,00254	0,34682	8,95681
		6	100	8,77769	0,47763	0,00254	0,34682	9,27540 **
		6	100	8,77769	0,47763	0,00254	0,34682	9,27540 **

3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello A3°)

3° GRUPPO - livello A3°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err		TOTALE
livello d'uscita = A3° livello	Durata: 4 anni	6	70	5,62630	0,30719	0,00254	0,34682	6,28285
		6	70	5,62630	0,30719	0,00254	0,34682	6,28285
		6	75	6,02818	0,32913	0,00254	0,34682	6,70667
		6	95	7,63569	0,41690	0,00254	0,34682	8,40195
		6	95	7,63569	0,41690	0,00254	0,34682	8,40195
		6	95	7,63569	0,41690	0,00254	0,34682	8,40195
		6	100	8,03757	0,43884	0,00254	0,34682	8,52420 **
		6	100	8,03757	0,43884	0,00254	0,34682	8,52420 **

il contratto di apprendistato per cicli stagionali consente di terminare il percorso formativo previsto per l'intera durata dall'apprendistato professionalizzante (non stagionale) attraverso più contratti di apprendistato a tempo determinato della durata minima di almeno 14 settimane ogni 12 mesi. NB: l'ultimo contratto deve iniziare non oltre 60 mesi per il 2° e 3° gruppo (app. durata sup. a 3 anni e 6 mesi)

La qualifica sarà attribuita all'apprendista che abbia concluso il percorso di apprendistato per l'intera durata, fermo restando la facoltà per il datore di lavoro di riconoscerla anticipatamente.

la durata della formazione sarà riproporzionata in base all'effettiva durata di ogni singolo rapporto di lavoro

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

in aggiunta alla retribuzione all'apprendista per cicli stagionali è corrisposta una indennità (I.A.C.S.) che incide su tutti gli istituti di legge e contrattuali compreso il tfr pari a 60 euro mensili

NB: gli apprendisti assunti in cicli stagionali sarà attribuita la retribuzione corrispondente a quella del relativo semestre di anzianità di servizio secondo la progressionale percentuale stabilita per i semestri di durata dell'apprendistato

** la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA E' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE 3/5/2012) CON LE DURATE E PERCENTUALI RETRIBUTIVE DELLA SEGUENTE TABELLA

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/5/2012)
PANIFICAZIONE GRUPPO B - tab. 9 B b1

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 al 30/11/2013 - età 18/29 anni *

CCNL 24/1/2008 e AI 3/5/2012

Retribuzioni in vigore dal 01/11/2015

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello B1° e B2° B3°super)

1° GRUPPO - livello B1°		Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE		
		6	70	1195,31	64,53	0,44	1260,28		
		6	70	1195,31	64,53	0,44	1260,28		
	Durata: 5 anni	6	75	1280,69	69,14	0,44	1350,27		
livello d'uscita = B1° livello		6	75	1280,69	69,14	0,44	1350,27		
	retribuz.tabellare				indennità speciale				
	79,9552583%	81,2127129%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	1365,30	74,87	0,44	1440,61
% corrispondenti al sottoinquadramento	79,9552583%	81,2127129%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	1365,30	74,87	0,44	1440,61
	82,1542768%	82,9157175%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	1402,85	76,44	0,44	1479,73
	82,1542768%	82,9157175%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	1402,85	76,44	0,44	1479,73
				6	100	1707,58	92,19	0,44	1800,21 **
				6	100	1707,58	92,19	0,44	1800,21 **

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello B2° e B3°super e B3°)

2° GRUPPO - livello B2°		Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE		
		6	70	982,00	53,51	0,44	1035,94		
		6	70	982,00	53,51	0,44	1035,94		
livello d'uscita = livello B2°		6	75	1052,14	57,33	0,44	1109,91		
	retribuz.tabellare				indennità speciale				
	97,3233061%	97,9461015%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	1365,30	74,87	0,44	1440,61
% corrispondenti al sottoinquadramento	97,3233061%	97,9461015%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	1365,30	74,87	0,44	1440,61
	94,1469152%	94,9241235%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	1320,74	72,56	0,44	1393,74
				6	100	1402,85	76,44	0,44	1479,73 **
				6	100	1402,85	76,44	0,44	1479,73 **

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello B3°)

3° GRUPPO - livello B3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE
		6	70	924,52	50,79	0,44	975,75
		6	70	924,52	50,79	0,44	975,75
	Durata: 3 anni	6	75	990,56	54,42	0,44	1045,42
		6	95	1254,70	68,93	0,44	1324,08
livello d'uscita = B3° livello		6	100	1320,74	72,56	0,44	1393,74 **
		6	100	1320,74	72,56	0,44	1393,74 **

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare e sull'indennità speciale) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

** la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali.

Al momento dell'applicazione del meccanismo del ex-sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

PANIFICAZIONE GRUPPO B - tab. 9 B b3

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 01/12/2013 - età 18/29 anni *

CCNL 19/11/2013

Retribuzioni in vigore dal 01/11/2015

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello B1°)

1° GRUPPO - livello B1°	Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE
	6	70	1195,31	64,53	0,44	1260,28
	6	70	1195,31	64,53	0,44	1260,28
Durata: 3 anni	6	75	1280,69	69,14	0,44	1350,27
livello d'uscita = B1° livello	6	75	1280,69	69,14	0,44	1350,27
	6	84	1434,37	77,44	0,44	1512,25
	6	84	1434,37	77,44	0,44	1512,25

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello B2°)

2° GRUPPO - livello B2°	Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE
	6	70	982,00	53,51	0,44	1035,94
	6	70	982,00	53,51	0,44	1035,94
Durata: 3 anni	6	75	1052,14	57,33	0,44	1109,91
livello d'uscita = livello B2°	6	75	1052,14	57,33	0,44	1109,91
	6	88	1234,51	67,27	0,44	1302,22
	6	88	1234,51	67,27	0,44	1302,22

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello B3° Super)

3° GRUPPO - livello B3° Super	Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE
	6	70	955,71	52,41	0,44	1008,56
	6	70	955,71	52,41	0,44	1008,56
Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	1023,98	56,15	0,44	1080,57
	6	75	1023,98	56,15	0,44	1080,57
	6	88	1201,46	65,89	0,44	1267,79
	6	88	1201,46	65,89	0,44	1267,79
	6	93	1269,73	69,63	0,44	1339,80
livello d'uscita = B3° Super	6	95	1297,04	71,13	0,44	1368,60
	6	100	1365,30	1316,73	72,21	1389,37 **

4° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello B3)

4° GRUPPO - livello B3°	Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE
	6	70	924,52	50,79	0,44	975,75
	6	70	924,52	50,79	0,44	975,75
Durata: 3 anni	6	75	990,56	54,42	0,44	1045,42
livello d'uscita = B3° livello	6	95	1254,70	68,93	0,44	1324,08
	6	95	1254,70	68,93	0,44	1324,08
	6	100	1320,74	1273,75	69,98	1344,17 **

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare e sull'indennità speciale) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

** la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE IN CICLI STAGIONALI (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - CCNL 19/11/2013)
PANIFICAZIONE GRUPPO B - tab. 9 B b4

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 01/12/2013 - età 18/29 anni *

CCNL 19/11/2013

Retribuzioni in vigore dal 01/11/2015

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello B1°)

1° GRUPPO - livello B1°	Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE	
	6	70	1195,31	64,53	0,44	60,00	1320,28
	6	70	1195,31	64,53	0,44	60,00	1320,28
Durata: 3 anni	6	75	1280,69	69,14	0,44	60,00	1410,27
livello d'uscita = B1° livello	6	75	1280,69	69,14	0,44	60,00	1410,27
	6	84	1434,37	77,44	0,44	60,00	1572,25
	6	84	1434,37	77,44	0,44	60,00	1572,25

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello B2°)

2° GRUPPO - livello B2°	Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE	
	6	70	982,00	53,51	0,44	60,00	1095,94
	6	70	982,00	53,51	0,44	60,00	1095,94
Durata: 3 anni	6	75	1052,14	57,33	0,44	60,00	1169,91
livello d'uscita = livello B2°	6	75	1052,14	57,33	0,44	60,00	1169,91
	6	88	1234,51	67,27	0,44	60,00	1362,22
	6	88	1234,51	67,27	0,44	60,00	1362,22

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello B3° Super)

3° GRUPPO - livello B3° Super	Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE	
	6	70	955,71	52,41	0,44	60,00	1068,56
	6	70	955,71	52,41	0,44	60,00	1068,56
Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	1023,98	56,15	0,44	60,00	1140,57
	6	75	1023,98	56,15	0,44	60,00	1140,57
	6	88	1201,46	65,89	0,44	60,00	1327,79
	6	88	1201,46	65,89	0,44	60,00	1327,79
	6	93	1269,73	69,63	0,44	60,00	1399,80
livello d'uscita = B3° Super	6	95	1297,04	71,13	0,44	60,00	1428,60
	6	100	1365,30	74,87	0,44	60,00	1449,37 **

4° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello B3)

4° GRUPPO - livello B3°	Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE	
	6	70	924,52	50,79	0,44	60,00	1035,75
	6	70	924,52	50,79	0,44	60,00	1035,75
Durata: 3 anni	6	75	990,56	54,42	0,44	60,00	1105,42
livello d'uscita = B3° livello	6	95	1254,70	68,93	0,44	60,00	1384,08
	6	95	1254,70	68,93	0,44	60,00	1384,08
	6	100	1320,74	72,56	0,44	60,00	1404,17 **

il contratto di apprendistato per cicli stagionali consente di terminare il percorso formativo previsto per l'intera durata dall'apprendistato professionalizzante (non stagionale) attraverso più contratti di apprendistato a tempo determinato della durata minima di almeno 14 settimane ogni 12 mesi. NB: l'ultimo contratto deve iniziare non oltre 60 mesi per il 3° gruppo (app. durata sup. a 3 anni e 6 mesi) e entro 48 mesi per il 1°, 2° e 4° gruppo (app. durata inf. a 3 anni e 6 mesi)

La qualifica sarà attribuita all'apprendista che abbia concluso il percorso di apprendistato per l'intera durata, fermo restando la facoltà per il datore di lavoro di riconoscerla anticipatamente.

la durata della formazione sarà riproporzionata in base all'effettiva durata di ogni singolo rapporto di lavoro

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

in aggiunta alla retribuzione all'apprendista per cicli stagionali è corrisposta una indennità (I.A.C.S.) che incide su tutti gli istituti di legge e contrattuali compreso il tfr pari a 60 euro mensili

NB: gli apprendisti assunti in cicli stagionali sarà attribuita la retribuzione corrispondente a quella del relativo semestre di anzianità di servizio secondo la progressionale percentuale stabilita per i semestri di durata dell'apprendistato

** la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione. *(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)*

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE (D.LGS 167/2011 ART.3)

l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento delle qualifiche e dei diplomi professionali, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, definiti ai sensi del D.Lgs 226/2005

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 15/25 anni

accordo interconfederale veneto
13/3/2013

LIVELLO RETRIBUTIVO DI RIFERIMENTO LIVELLO B3 (OP./IMP QUALIFICATO)

Retribuzioni in vigore dal 01/11/2015

	retribuzione tabellare	err	totale
livello A3	€ 8,03757	0,00254	8,04011

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE

Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
12	51	4,09916	0,00254	4,10170
12	56	4,50104	0,00254	4,50358
12	65	5,22442	0,00254	5,22696
12	75	6,02818	0,00254	6,03072

DURATA = LA DURATA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO E' IN FUNZIONE ALLA QUALIFICA/DIPLOMA DA CONSEGUIRE E NON POTRA' ESSERE SUPERIORE A **3 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE) O A **4 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA QUADRIENNALE REGIONALE)

nb: CON DECORRENZA DAL MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI SUPERAMENTO DEL 18° ANNO DI ETA', IL TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'APPRENDISTA PREVISTO NELLA TABELLA SOPRA RIPORTATA SARA' MAGGIORATO DI 5 PUNTI PERCENTUALI

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello dell'operaio/impiegato qualificato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

NB: (ccnl 19/11/2013). Per poter conseguire la qualifica anche ai fini contrattuali è possibile la trasformazione del contratto (dopo la qualifica/diploma) in apprendistato professionalizzante. La durata max dei 2 contratti non potrà eccedere la durata complessiva dell'apprendistato professionalizzante. In caso la durata coincida, l'apprendista dovrà comunque svolgere un ulteriore periodo di apprendistato professionalizzante della durata max di 1 anno. Il periodo di apprendistato per la qualifica/diploma è ritenuto utile ai fini della determinazione della progressione retributiva dell'apprendista.

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA (D.LGS 167/2011 ART.5)

l'apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore, di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, per la specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge

Al momento è attivabile per i Master e i dottorati di ricerca sulla base dell'accordo tra Regione/Parti Sociali e Università del 31/7/2012

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 18/29 anni

accordo interconfederale veneto
13/3/2013

	€			
livello 1°	0,00000	0		0,00000

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA

1° ANNO	2° ANNO	dal 3° ANNO
80	85	90

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale al termine del periodo di apprendistato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

la durata contratto di apprendistato di alta formazione è legata alla tipologia di titolo di studio da conseguire (per Master = minimo 12 mesi e max 30 mesi); dottorato di ricerca = minimo 24 mesi e max 48 mesi). La durata della formazione è stata concordata nell'accordo Regione/Parti Sociali/Università del 31/7/2012.

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE (D.LGS 167/2011 ART.3)

l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento delle qualifiche e dei diplomi professionali, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, definiti ai sensi del D.Lgs 226/2005

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 15/25 anni

accordo interconfederale veneto
13/3/2013

LIVELLO RETRIBUTIVO DI RIFERIMENTO LIVELLO B3 (OP./IMP QUALIFICATO)

Retribuzioni in vigore dal 01/11/2015

	retribuzione tabellare	err	totale
livello B3	€ 1320,74	0,44	1321,18

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE

Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
12	51	673,58	0,44	674,02
12	56	739,61	0,44	740,05
12	65	858,48	0,44	858,92
12	75	990,56	0,44	991,00

DURATA = LA DURATA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO E' IN FUNZIONE ALLA QUALIFICA/DIPLOMA DA CONSEGUIRE E NON POTRA' ESSERE SUPERIORE A **3 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE) O A **4 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA QUADRIENNALE REGIONALE)

nb: CON DECORRENZA DAL MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI SUPERAMENTO DEL 18° ANNO DI ETA', IL TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'APPRENDISTA PREVISTO NELLA TABELLA SOPRA RIPORTATA SARA' MAGGIORATO DI 5 PUNTI PERCENTUALI

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello dell'operaio/impiegato qualificato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

NB: (ccnl 19/11/2013). Per poter conseguire la qualifica anche ai fini contrattuali è possibile la trasformazione del contratto (dopo la qualifica/diploma) in apprendistato professionalizzante. La durata max dei 2 contratti non potrà eccedere la durata complessiva dell'apprendistato professionalizzante. In caso la durata coincida, l'apprendista dovrà comunque svolgere un ulteriore periodo di apprendistato professionalizzante della durata max di 1 anno. Il periodo di apprendistato per la qualifica/diploma è ritenuto utile ai fini della determinazione della progressione retributiva dell'apprendista.

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA (D.LGS 167/2011 ART.5)

l'apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore, di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, per la specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge 144/99, con particolare riferimento ai diplomi relativi ai percorsi di specializzazione tecnologica degli istituti tecnici superiori di cui all'art. 7 del DPCM 25.1.2008, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche o per esperienze professionali

Al momento è attivabile per i Master e i dottorati di ricerca sulla base dell'accordo tra Regione/Parti Sociali e Università del 31/7/2012

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 18/29 anni

accordo interconfederale veneto
13/3/2013

retribuzioni in vigore dal 13/3/2013

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA

1° ANNO	2° ANNO	dal 3° ANNO
80	85	90

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale al termine del periodo di apprendistato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

la durata contratto di apprendistato di alta formazione è legata alla tipologia di titolo di studio da conseguire (per Master = minimo 12 mesi e max 30 mesi); dottorato di ricerca = minimo 24 mesi e max 48 mesi). La durata della formazione è stata concordata nell'accordo Regione/Parti Sociali/Università del 31/7/2012.