

<b>SETTORE CONTRATTUALE</b>	
<b>OTTICA E OCCHIALERIA</b>	
<b>TABELLE SALARIALI N.06</b>	
<b>scadenzario</b>	n.6
<b>operai/impiegati</b>	n. 6 A
<b>apprendisti L.196/97 (dal 1/8/2000 AL 18/5/08) e assunzione app. minorenni (fino al 25/4/2012)</b>	n. 6 B
<b>appr. Professionalizzante D.Lgs 276/03 (dal 19/5/08 al 25/4/12)</b>	n. 6 C
<b>appr. Professionalizzante/contratto di mestiere (AI 3/5/2012) dal 26/4/2012 al 31/7/2014</b>	n. 6 D
<b>appr. Professionalizzante/contratto di mestiere (D.Lgs 167/2011 - CCNL 25/7/2014) dal 01/08/2014</b>	n. 6 D a
<b>app per la qualifica/diploma professionale (L.167/11 art 3) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)</b>	n. 6 E
<b>app di alta formazione/ricerca (L.167/11 art 5) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)</b>	n. 6 F
<b>ultimo aggiornamento</b>	<b>01/04/2015</b>

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

1-feb-91	Nuovi minimi salariali
8-mar-91	Firmata ipotesi di accordo CCRL
1-lug-91	Nuovi minimi salariali
1-feb-92	Nuovi minimi salariali
1-ott-92	Nuovi minimi salariali
1-lug-93	Nuovi minimi salariali
1-lug-94	Nuovi minimi salariali
31-dic-94	Scadenza CCRL
1-apr-95	Increment. contrib. EBAV (A.R. 13/4/94)
1-mag-96	Nuovi minimi salariali
7-mag-96	Firmata ipotesi di accordo CCNL
1-gen-97	Nuovi minimi salariali
1-gen-97	Quota di servizio contrattuale
1-gen-98	Nuovi minimi salariali
1-gen-99	Nuovi minimi salariali
31-dic-99	Scadenza CCNL
1-apr-00	IVC 30%
13-lug-00	Firmata ipotesi di accordo CCNL
1-ago-00	Modifica % apprendisti
1-ago-00	Aumenti contrattuali CCNL
1-set-00	Erogazione Una Tantum CCNL
1-ott-00	Ritenuta quota contrattuale
1-ago-01	Aumenti contrattuali CCNL
22-mag-02	Siglato CRIL
1-giu-02	Erogazione 1a tranche una tantum CRIL
1-lug-02	Erogazione EET
1-lug-02	Verbale di erogazione EET 2002
1-lug-02	Incremento contribuzioni EBAV
1-ago-02	Aumenti contrattuali CCNL
1-set-02	Comunicazione lavoratori quota contrattuale
1-ott-02	Erogazione 2a tranche una tantum CRIL
1-ott-02	Trattenuta quota contrattuale
1-gen-03	Inizio eventuale accantonamento annuo di compensazione
1-mag-03	Aumenti salariali (Accordo naz.le 12/5/03 di riallineamento 01/02)
12-mag-03	Accordo nazionale di riallineamento retribuzioni 2001/02)
1-lug-03	Erogazione EET
24-lug-03	Verbale di erogazione EET 2003/2004
1-ago-03	Aumenti contrattuali CCNL
1-dic-03	Aumenti salariali(Accordo naz.le 12/5/03 di riallineamento 01/02)
31-dic-03	Scadenza CCNL
1-apr-04	Corresponsione IVC 30%(Comunicazione CNA nazionale del 15/4/04)
1-lug-04	Erogazione EET
1-lug-04	Corresponsione IVC 50%(Comunicazione CNA nazionale del 09/7/04)
26-lug-04	Verbale di erogazione EET 2004/2005
1-nov-04	Incrementi salariali(accordo nazionale 12/11/04)
1-nov-04	Erogazione 1a tranche una tantum (accordo nazionale 12/11/04)
12-nov-04	Siglato accordo nazionale di copertura contrattuale fino al 31/12/04
1-giu-05	Incrementi salariali(accordo nazionale 12/11/04)
30-giu-05	Scadenza CRIL
1-lug-05	Erogazione EET
12-lug-05	Verbale di erogazione EET 2005/2006
1-nov-05	Erogazione 2a tranche una tantum (accordo nazionale 12/11/04)
21-apr-06	Firmato CCRL
1-lug-06	Erogazione 1a rata una tantum(CCRL 21/4/2006)
1-ago-06	Erogazione 2a rata una tantum(CCRL 21/4/2006)
1-set-06	Erogazione EET (CCRL 21/4/2006)
25-set-06	Verbale di erogazione EET 2006/2007
22-feb-07	accordo regionale per la corresponsione di un elemento contrattuale temporaneo(ect)
1-mar-07	Variazione ect(Accordo regionale 22-2-2007)
23-lug-07	siglato accordo regionale raccolta quote promozione prev.za compl.
1-set-07	erogazione EET(CCRL 21/4/2006)
25-set-07	verbale di accordo per erogazione EET ( 1/9/2007 - 31/8/2008) (CCRL 21/4/2006)
15-ott-07	versamento quote promozione prev.za compl. (accordo 23/7/2007)
30-apr-08	siglato ccnl
1-mag-08	aumenti salariali (ccnl 30/4/2008)
1-mag-08	cessazione corresponsione ECT (ccnl 30/4/2008)
19-mag-08	possibilità assunzione apprendistato professionalizzante (ccnl 30/4/2008)

	trattamento malattia per tutti gli apprendisti (profess. e vecchio apprendistato) come per ccnl
19-mag-08	30/4/2008 (ccnl 30/4/2008)
1-giu-08	1° rata una tantum (ccnl 30/4/2008)
1-giu-08	recupero 50% ECT corrisposto da 1° rata una tantum (ccnl 30/4/2008)
1-giu-08	trattenuta contributo spese rinnovo contratto lavoratori non iscritti OOSS (30/4/2008)
15-giu-08	informativa lavoratori non iscritti OOSS spese rinnovo contratto (ccnl 30/4/2008)
30-giu-08	ccrl
31-lug-08	versamento contributi spese rinnovo contratto lavoratori non iscritti OOSS (ccnl 30/4/2008)
1-set-08	cessa corresponsione EET ( 1/9/2007 - 31/8/2008) verbale 25/9/2007 (CCRL 21/4/2006)
1-set-08	1° rata premio di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)
1-ott-08	2° rata premio di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)
1-nov-08	3° rata premio di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)
1-dic-08	integrazione 100% maternità per 5 mesi (ccnl 30/4/2008)
1-dic-08	erogazione EET 1/12/2008-31/5/2009 (ccrl 30/6/2008)
11-dic-08	verbale di erogazione eet (ccrl 30/6/2008)
31-dic-08	scadenza ccnl 30/4/2008
1-gen-09	aumenti salariali (ccnl 30/4/2008)
28-mag-09	ccrl
31-mag-09	scadenza efficacia ccrl 21/4/2006 (ccrl 30/6/2008) tranne EET
31-mag-09	cessa erogazione EET (ccrl 30/6/2008)
1-giu-09	2° rata una tantum (ccnl 30/4/2008)
1-giu-09	recupero 50% ECT corrisposto da 2° rata una tantum (ccnl 30/4/2008)
1-giu-09	erogazione 1° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)
1-lug-09	erogazione 2° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)
1-lug-09	1° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)
23-lug-09	siglato accordo interconfederale applicativo intesa 21/11/2008 riforma assetti contrattuali
1-ago-09	erogazione 3° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)
1-set-09	erogazione 4° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)
1-set-09	aumento contribuzione 1° livello EBAV (A. I. Reg. 21/9/2009)
1-set-09	aumento provvisorio contribuzione 2° livello EBAV fino al rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)
1-ott-09	erogazione 5° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)
1-nov-09	erogazione 6° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)
1-nov-09	2° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)
1-dic-09	con busta paga di dicembre, consegna informativa al dip. per aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto) dal 1/1/2010
1-dic-09	erogazione 7° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)
1-gen-10	aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto a seguito informativa dicembre)
1-gen-10	mancata corresponsione EET per verifica negativa dei parametri nell'anno di rif. (ccrl 28/5/2009)
1-gen-10	varia base imponibile su cui calcolare c/solidarietà 10% INPS (contributi EBAV)
	conglobamento in unica voce degli elementi "paga base-cont-edr" ed incrementi salariali (A.I. 23/7/2009 )
18-giu-10	ccrl TAC-Pulitinto_occhiali
	conferma dell'aumento contribuzione 2° livello EBAV (AI Reg. 21/9/2009) che diventa definitiva
18-giu-10	anche dopo il 31/12/2011 (ccrl 18/6/2010)
30-giu-10	scadenza efficacia ccrl 30/6/2008 (prorogata da ccrl 28/5/2009) tratte EET
	scadenza EET (ccrl 28/5/2009) (non corrisposta per mancato raggiungimento dei parametri nell'anno di rif.)
30-giu-10	eventuale aumento retributivo (elemento da corrispondere con cadenza trimestrale) per imprese non versanti EB (A.I. 23/7/2009)
1-lug-10	erogazione 1° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)
1-ago-10	erogazione 2° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)
	consegna comunicazione al lavoratore (unitamente alla retribuzione di agosto) dell'avviso
1-ago-10	contributo spese rinnovo contratto regionale (ccrl 18/6/2010)
1-set-10	erogazione 3° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)
1-set-10	aumento contribuzione EBAV 2° livello (quota ditta + quota lavoratore) (ccrl 18/6/2010)
	trattenuta in busta paga delle spese rinnovo contratto regionale (salvo rinuncia scritta del lavoratore) (ccrl 18/6/2010)
1-set-10	erogazione 4° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)
1-ott-10	erogazione 5° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)
1-nov-10	erogazione 6° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)
1-dic-10	aumenti salariali (ccnl 3/12/2010)
3-dic-10	siglato CCNL area Tessile-Moda (tac - pulitintolavanderie - Occhialeria)
	erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2009-10/2010
1-gen-11	iscrizione dipendenti ass. sanitaria integrativa (decorrenza = dalla costituzione del fondo) ccnl
01/01/2011	3/12/10
	aumento contribuzione EBAV a carico datore di lavoro per tutti i settori (AI Regionale
01/01/2011	14/12/2010)
25-gen-11	verbale di erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2009-10/2011
	erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2009-10/2011
1-mar-11	1° rata una tantum (ccnl 3/12/2010) + eventuali 12 € se non deciso di versare al fdo nazionale
30-apr-11	scadenza eventuale versamento di 12 € al fondo nazionale (ccnl 3/12/2010)

1-set-11 aumenti salariali (ccnl 3/12/2010)  
scadenza aumento contribuzione 2° livello EBAV in caso di mancato rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)

31-dic-11 erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2010-10/2011

1-gen-12 verbale erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2010-10/2011

27-gen-12 2° rata una tantum (ccnl 3/12/2010)

1-mar-12 cessa possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante (D.Lgs 276/2003) e per i minorenni (legge 197/96)

25-apr-12 possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (AI 3/5/2012)

26-apr-12 aumenti salariali (ccnl 3/12/2010)

1-giu-12 scadenza CCNL area Tessile-Moda (tac - pulitintolavanderie - Occhialeria) del 3/12/2010

31-dic-12 erogazione EET (importo variato) (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2011-10/2012

1-gen-13 verbale di erogazione eet

30-gen-13 aumento contribuzione EBAV 2° livello (quota ditta) (ccrl 18/6/2010)

1-gen-13 accordo interconfederale regionale sulla formazione - possibile assunzioni con app. per la qualifica e diploma professionale e per l'alto apprendistato

13-mar-13 scadenza ccrl (ccrl 18/6/2010)

31-dic-13 scadenza erogazione EET (ccrl 18/6/2010)

1-gen-14 erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2012-10/2013 per mancato rinnovo ccrl

28-gen-14 verbale di erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2012-10/2013 per mancato rinnovo

31-dic-14 scadenza erogazione EET (ccrl 18/6/2010) per mancato rinnovo ccrl

25/07/2014 nuovo CCNL area tessile-moda (tac-pulitintolavanderie-Occhialeria) del 25/7/2014

30/06/2016 scadenza CCNL area tessile-moda (tac-pulitintolavanderie-Occhialeria) del 25/7/2014

01/08/2014 possibilità assunzione apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (TU 167/2011)(ccnl 25/7/2014)

01/08/2014 aumenti salariali (ccnl 25/7/2014)

01/04/2015 aumenti salariali (ccnl 25/7/2014)

01/05/2016 aumenti salariali (ccnl 25/7/2014)

01/10/2014 1° rata una tantum (ccnl 25/7/2014)

01/03/2015 2° rata una tantum (ccnl 25/7/2014)

01/03/2015 1° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)

26/03/2015 CCRL

26/03/2015 verbale di accordo sull'orario plurimensile di cui all'art. 32 CCNL

01/04/2015 2° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)

01/04/2015 eventuale corresponsione della 1° rata premio produttività in caso di mancata erogazione a marzo (ccrl 26/3/15)

01/05/2015 3° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)

01/06/2015 4° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)

01/07/2015 5° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)

01/08/2015 6° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)

01/09/2015 eventuale erogazione eet (periodo rif. 1/8/2014-31/7/2015) ccrl 26/3/2015

31/08/2016 cessa eventuale erogazione eet (periodo rif. 1/8/2014-31/7/2015) ccrl 26/3/2015

01/09/2016 eventuale erogazione eet (periodo rif. 1/8/2015-31/7/2016) in caso di mancato rinnovo CCRL entro 31/8/2016 (ccrl 26/3/15)

31/08/2017 cessa eventuale erogazione eet (periodo rif. 1/8/2015-31/7/2016) in caso di mancato rinnovo CCRL entro 31/8/2016 (ccrl 26/3/15)

01/09/2017 eventuale erogazione eet (periodo rif. 1/8/2016-31/7/2017) in caso di mancato rinnovo CCRL entro 31/8/2016 (ccrl 26/3/15)

31/08/2018 cessa eventuale erogazione eet (periodo rif. 1/8/2016-31/7/2017) in caso di mancato rinnovo CCRL entro 31/8/2016 (ccrl 26/3/15)

Retribuzioni in vigore dal 01/04/2015

Divisore		173	
ERR	Euro	0,44	0,00254

C-L	6 Imp. Dir. Imp. Tec.	5 Imp. Conc. Imp. Tec.	4 Imp. Conc. Imp. Tec. Op. Spec.	3 Imp. Ord. Op. Spec.	2 Imp. Ord. Op. Q.	1 Lav. 1a ass. Op. Com.
retribuzione tabellare	1663,38	1.506,43	1.407,90	1.322,50	1.275,14	1.222,49
dal 01/04/2015	9,61491	8,70769	8,13815	7,64451	7,37075	7,06642
Elem. Retrib. Reg.	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254
TOTALE	1663,82	1506,87	1408,34	1322,94	1275,58	1222,93
	9,61745	8,71023	8,14069	7,64705	7,37329	7,06896

RETRIBUZIONE QUADRI

Per i quadri inseriti al 6° livello va corrisposta in aggiunta ai valori di retribuzione indicati anche l'indennità di funzione pari a Euro 20,66(art.69 CCNL)

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata " retribuzione tabellare".

Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del **minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time**) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del

**E.A.R.:** Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (AI 22/4/11)

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore) - CCRL

18/06/2010

erogazione cessata il 31/12/2014

PREMIO DI PRODUTTIVITA' (CCRL 26/3/2015)

n. 6 rate da 03/2015 a 08/2015

OPERAI - IMPIEGATI e QUADRI in forza al 26/3/2015 e al 31/7/2014 (per i part time in % all'orario, agli apprendisti non è riconosciuto)

C-L	VI° Super quadri	VI° Imp. Dir	V° Imp. conc. intermedio	IV° Imp. O.S. p.	III° Imp. O.S. p.	II° Imp. Op. Qual.	I° Lav. I° ass. Manoval.
importo totale	144,00	144,00	144,00	144,00	144,00	144,00	144,00
n° 6 rate di pari importo	24,00	24,00	24,00	24,00	24,00	24,00	24,00

il premio non sarà erogato in caso di sospensioni dal lavoro che non diano diritto alla retribuzione

In caso di cessazione prima della corresponsione dell'intero importo, NON sono dovute le rate successive alla cessazione del rapporto

In ogni caso l'erogazione andrà effettuata per ogni mese o frazione di mese superiore ai 15 giorni

L'importo del premio non ha incidenza sugli altri istituti contrattuali e/o di legge diretti, differiti ed indiretti di alcun genere, compreso il TFR

**SETTORE OCCHIALERIA - OTTICA - tab. 6B**

**NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)**

**APPRENDISTI legge 196/97 ASSUNTI DAL 1/8/2000 al 18/5/2008 e assunzione APPRENDISTI MINORENNI (fino al 25/4/2012)**

**LIMITI ETA': INFERIORI AI 24 ANNI**

Retribuzione di riferimento 2° Livello :

retribuzione tabellare	Euro	7,37075
ERR	Euro	0,00254
EET/ora pari a (70% su 2° livello)	Euro	0,00000

**Retribuzioni in vigore dal 01/04/2015**

GRUPPO 1	Durata	Durata		ERR	TOTALE	EET	
		Mesi	%				Retrib.
<b>Alto contenuto professionale</b> Per le mansioni di 4°livello Al termine dell'apprendistato è inquadrato nel 2°livello e dopo un anno è inquadrato nel livello previsto per le mansioni svolte	<b>Durata: 5 anni</b>	6	52	3,83279	0,00254	3,83533	0,00000
		6	55	4,05391	0,00254	4,05645	0,00000
		6	60	4,42245	0,00254	4,42499	0,00000
		6	65	4,79099	0,00254	4,79353	0,00000
		6	70	5,15953	0,00254	5,16207	0,00000
		6	75	5,52806	0,00254	5,53060	0,00000
		6	80	5,89660	0,00254	5,89914	0,00000
		6	85	6,26514	0,00254	6,26768	0,00000
		6	88	6,48626	0,00254	6,48880	0,00000
	6	90	6,63368	0,00254	6,63622	0,00000	
	<b>Durata: 4 anni e 6 mesi</b> Apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo idoneo rispetto all'attività da svolgere.	6	52	3,83279	0,00254	3,83533	0,00000
		6	55	4,05391	0,00254	4,05645	0,00000
		6	60	4,42245	0,00254	4,42499	0,00000
		6	65	4,79099	0,00254	4,79353	0,00000
		6	70	5,15953	0,00254	5,16207	0,00000
		6	75	5,52806	0,00254	5,53060	0,00000
		6	80	5,89660	0,00254	5,89914	0,00000
		6	85	6,26514	0,00254	6,26768	0,00000
		6	90	6,63368	0,00254	6,63622	0,00000
	<b>Durata: 4 anni e 9 mesi</b> Apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto alla attività da svolgere.	6	52	3,83279	0,00254	3,83533	0,00000
		6	55	4,05391	0,00254	4,05645	0,00000
		6	60	4,42245	0,00254	4,42499	0,00000
		6	65	4,79099	0,00254	4,79353	0,00000
		6	70	5,15953	0,00254	5,16207	0,00000
		6	75	5,52806	0,00254	5,53060	0,00000
		6	80	5,89660	0,00254	5,89914	0,00000
		6	85	6,26514	0,00254	6,26768	0,00000
6		88	6,48626	0,00254	6,48880	0,00000	
	3	90	6,63368	0,00254	6,63622	0,00000	

Note: La retribuzione minima tabellare dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sul minimo di retribuzione e dell'indennità di contingenza del lavoratore di 2° Livello;

GRUPPO 2	Durata	Durata		EDR	TOTALE	EET		
		Mesi	%				Retr.	
<b>Medio contenuto professionale</b> Per le mansioni di 3°livello. Al termine dell'apprendistato è inquadrato nel 2°livello e dopo un anno è inquadrato nel livello previsto per le mansioni svolte.	<b>Durata: 3 anni e 4 mesi</b>	6	52	3,83279	0,00254	3,83533	0,00000	
		6	55	4,05391	0,00254	4,05645	0,00000	
		6	60	4,42245	0,00254	4,42499	0,00000	
		6	65	4,79099	0,00254	4,79353	0,00000	
		6	75	5,52806	0,00254	5,53060	0,00000	
		6	85	6,26514	0,00254	6,26768	0,00000	
		4	90	6,63368	0,00254	6,63622	0,00000	
		<b>Durata: 2 anni e 10 mesi</b> Apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo idoneo rispetto all'attività da svolgere.	6	52	3,83279	0,00254	3,83533	0,00000
			6	55	4,05391	0,00254	4,05645	0,00000
	6		60	4,42245	0,00254	4,42499	0,00000	
	6		65	4,79099	0,00254	4,79353	0,00000	
	6		75	5,52806	0,00254	5,53060	0,00000	
	4		90	6,63368	0,00254	6,63622	0,00000	
	<b>Durata: 3 anni e 1 mese</b> Apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto alla attività da svolgere.		6	52	3,83279	0,00254	3,83533	0,00000
			6	55	4,05391	0,00254	4,05645	0,00000
			6	60	4,42245	0,00254	4,42499	0,00000
		6	65	4,79099	0,00254	4,79353	0,00000	
		6	75	5,52806	0,00254	5,53060	0,00000	
		6	85	6,26514	0,00254	6,26768	0,00000	
		1	90	6,63368	0,00254	6,63622	0,00000	

Note: La retribuzione minima tabellare dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sul minimo di retribuzione e dell'indennità di contingenza del lavoratore di 2° Livello;

**LIMITI ETÀ': INFERIORI AI 24 ANNI**

Retribuzione di riferimento 2° Livello

Retribuzioni in vigore dal 01/04/2015

retribuzione tabellare	Euro	7,37075
E.R.R.	Euro	0,00254
Eet/ora pari a (70% su 2°livello)	Euro	0,00000

GRUPPO 3		Durata		ERR	TOTALE	EET		
		Mesi	%				Retrib.	
<b>Basso contenuto professionale</b>	<b>Durata: 2 anni e 3 mesi</b>	6	52	3,83279	0,00254	3,83533	0,00000	
		6	70	5,15953	0,00254	5,16207	0,00000	
		6	80	5,89660	0,00254	5,89914	0,00000	
		6	90	6,63368	0,00254	6,63622	0,00000	
		3	90	6,63368	0,00254	6,63622	0,00000	
	Per le mansioni di 2° livello.	<b>Durata: 1 anno e 9 mesi</b> Apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo idoneo rispetto all'attività da svolgere.	6	52	3,83279	0,00254	3,83533	0,00000
			6	70	5,15953	0,00254	5,16207	0,00000
			6	90	6,63368	0,00254	6,63622	0,00000
			3	90	6,63368	0,00254	6,63622	0,00000
		<b>Durata: 2 anni</b> Apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto alla attività da svolgere.	6	52	3,83279	0,00254	3,83533	0,00000
			6	70	5,15953	0,00254	5,16207	0,00000
			6	80	5,89660	0,00254	5,89914	0,00000
			6	90	6,63368	0,00254	6,63622	0,00000

La retribuzione dell'apprendista viene determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione globale (retribuzione tabellare) + ERR 100% al lordo delle ritenute previdenziali, dell' operaio di 2° livello;

**LIMITI ETÀ': OLTRE I 24 E FINO AI 29 ANNI**

Retribuzione di riferimento 4° Livello

Retribuzioni in vigore dal 01/04/2015

retribuzione tabellare	Euro	8,13815
E.R.R.	Euro	0,00254
Eet/ora pari a (70% su 2° livello)	Euro	0,00000

GRUPPO UNICO		Durata		ERR	TOTALE	EET	
		Mesi	%				Retrib.
Profili di professionalità tassativi; - impiegati tecnici ed amministrativi; - addetto alla realizzazione attrezzature per pantografi, omiettato e metallo; - addetto all' esecuzione di campioni e modelli; - addetto al ciclo completo produttivo delle lenti (collaudo e classificazione delle lenti, sbazzatura delle lenti, lappatura delle lenti); - controllo finale del prodotto in tutti i suoi livelli, componenti e qualità	<b>Durata: 5 anni</b>	6	80	6,51052	0,00254	6,51306	0,00000
		6	85	6,91743	0,00254	6,91997	0,00000
		48	90	7,32434	0,00254	7,32688	0,00000

Note:

a) La retribuzione dell'apprendista viene determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione globale (retribuzione tabellare) + ERR 100% al lordo delle ritenute previdenziali, dell' operaio di 4° livello;

b) Per i profili professionali su indicati si procede esclusivamente facendo ricorso all' apprendistato e non anche attraverso CFL.

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI AL D.LGS 276/2003- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D.Lgs 276/2003 art. 49)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 19/05/2008 fino al 25/4/2012 - età 18/29 anni \*

Retribuzioni in vigore dal 01/04/2015

1° GRUPPO - (livello 4° - 5° e 6°)

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 4°		Mesi	%	paga base	err	totale
1° Gruppo	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	70	5,69671	0,00254	5,69925
		6	70	5,69671	0,00254	5,69925
		6	75	6,10361	0,00254	6,10615
		6	75	6,10361	0,00254	6,10615
		6	85	6,91743	0,00254	6,91997
		6	85	6,91743	0,00254	6,91997
	sottoinquadramento (- 2 livelli) sottoinquadramento (- 1 livello) sottoinquadramento (- 1 livello)	6	2 liv	7,37075	0,00254	7,37329
		6	1 liv	7,64451	0,00254	7,64705
		6	1 liv	7,64451	0,00254	7,64705
		6	100	8,13815	7,84861	0,00254
6	100	8,13815	7,84861	0,00254	7,85115	

\*\*

\*\*

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 5°		Mesi	%	paga base	err	totale
1° Gruppo	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	70	6,09538	0,00254	6,09792
		6	70	6,09538	0,00254	6,09792
		6	75	6,53077	0,00254	6,53331
		6	75	6,53077	0,00254	6,53331
		6	85	7,40154	0,00254	7,40408
		6	85	7,40154	0,00254	7,40408
	sottoinquadramento (- 2 livelli) sottoinquadramento (- 1 livello) sottoinquadramento (- 1 livello)	6	2 liv	7,64451	0,00254	7,64705
		6	1 liv	8,13815	0,00254	8,14069
		6	1 liv	8,13815	0,00254	8,14069
		6	100	8,70769	8,39789	0,00254
6	100	8,70769	8,39789	0,00254	8,40043	

\*\*

\*\*

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 6°		Mesi	%	paga base	err	totale
1° Gruppo	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	70	6,73044	0,00254	6,73298
		6	70	6,73044	0,00254	6,73298
		6	75	7,21118	0,00254	7,21372
		6	75	7,21118	0,00254	7,21372
		6	85	8,17267	0,00254	8,17521
		6	85	8,17267	0,00254	8,17521
	sottoinquadramento (- 2 livelli) sottoinquadramento (- 1 livello) sottoinquadramento (- 1 livello)	6	2 liv	8,13815	0,00254	8,14069
		6	1 liv	8,70769	0,00254	8,71023
		6	1 liv	8,70769	0,00254	8,71023
		6	100	9,61491	9,27283	0,00254
6	100	9,61491	9,27283	0,00254	9,27537	

\* NB

\*\*

\*\*

Note:

\*età assunzione: Pur non essendo specificatamente richiamato nel ccnl, si ritiene applicabile la disposizione di cui al comma 2 dell'art. 49 D.Lgs 276/2003 che consente l'assunzione con apprendistato professionalizzante a partire dal 17° anno di età se l'apprendista è in possesso di qualifica professionale conseguita con altro contratto di apprendistato (interpello n. 3772/2006)

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 2 o 1 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

\*\*la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al momento del sottoinquadramento la retribuzione non potrà essere inferiore a quella precedentemente determinata in con il meccanismo della percentualizzazione

\* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6°) l'applicazione del sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 3°		Mesi	%	paga base	err	totale	
2° Gruppo	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	70	5,35116	0,00254	5,35370	
		6	70	5,35116	0,00254	5,35370	
		6	75	5,73338	0,00254	5,73592	
		6	75	5,73338	0,00254	5,73592	
		6	85	7,06642	0,00254	7,06896	
		6	85	7,06642	0,00254	7,06896	
	sottoinquadramento (- 2 livelli) sottoinquadramento (- 2 livelli) sottoinquadramento (- 1 livello)	6	2 liv	7,06642	0,00254	7,06896	
		6	1 liv	7,37075	0,00254	7,37329	
		6	100	7,64451	7,37254	0,00254	7,37508
		6	100	7,64451	7,37254	0,00254	7,37508

\*\*

\*\*



3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 2°		Mesi	%	paga base		err	totale
		6	70	5,15953		0,00254	5,16207
3° Gruppo	Durata: 3 anni sottoinquadramento (- 1 livello)	6	70	5,15953		0,00254	5,16207
		6	75	5,52806		0,00254	5,53060
		6	1 liv	7,06642		0,00254	7,06896
		6	100	7,37075	7,10852	0,00254	7,11106
		6	100	7,37075	7,10852	0,00254	7,11106

\*\*

\*\*

Note:

\* età assunzione: Pur non essendo specificatamente richiamato nel ccnl, si ritiene applicabile la disposizione di cui al comma 2 dell'art. 49 D.Lgs 276/2003 che consente l'assunzione con apprendistato professionalizzante a partire dal 17° anno di età se l'apprendista è in possesso di qualifica professionale conseguita con altro contratto di apprendistato (interpello n. 3772/2006)

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 2 o 1 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

\*\*la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. *(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)*

Al momento del sottoinquadramento la retribuzione non potrà essere inferiore a quella precedentemente determinata in con il meccanismo della percentualizzazione

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA E' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE 3/5/2012) CON LE DURATE E PERCENTUALI RETRIBUTIVE DELLA SEGUENTE TABELLA

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/5/2012)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 AL 31/7/2014 - età 18/29 anni (\*\*)

Retribuzioni in vigore dal 01/04/2015

1° GRUPPO - (livello 4° - 5° e 6°)

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 4°		Mesi	%	paga base	err	totale	
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	5,69671	0,00254	5,69925	
		6	70	5,69671	0,00254	5,69925	
		6	75	6,10361	0,00254	6,10615	
		6	75	6,10361	0,00254	6,10615	
		6	85	6,91743	0,00254	6,91997	
		6	85	6,91743	0,00254	6,91997	
		6	2 liv	7,37075	0,00254	7,37329	
		6	1 liv	7,64451	0,00254	7,64705	
		6	1 liv	7,64451	0,00254	7,64705	
		6	100	8,13815	7,84861	0,00254	7,85115
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,5703385% 93,9342480% 93,9342480%	(ex sott.- 2 livelli) (ex sott.- 1 livelli) (ex sott.- 1 livelli)	6 6 6	2 liv 1 liv 1 liv	7,37075 7,64451 7,64451	0,00254 0,00254 0,00254	7,37329 7,64705 7,64705
1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 5°		Mesi	%	paga base	err	totale	
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	6,09538	0,00254	6,09792	
		6	70	6,09538	0,00254	6,09792	
		6	75	6,53077	0,00254	6,53331	
		6	75	6,53077	0,00254	6,53331	
		6	85	7,40154	0,00254	7,40408	
		6	85	7,40154	0,00254	7,40408	
		6	2 liv	7,64451	0,00254	7,64705	
		6	1 liv	8,13815	0,00254	8,14069	
		6	1 liv	8,13815	0,00254	8,14069	
		6	100	8,70769	8,39789	0,00254	8,40043
% corrispondenti al sottoinquadramento	87,7903325% 93,4593446% 93,4593446%	(ex sott.- 2 livelli) (ex sott.- 1 livelli) (ex sott.- 1 livelli)	6 6 6	2 liv 1 liv 1 liv	7,64451 8,13815 8,13815	0,00254 0,00254 0,00254	7,64705 8,14069 8,14069
1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 6°		Mesi	%	paga base	err	totale	
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	6,73044	0,00254	6,73298	
		6	70	6,73044	0,00254	6,73298	
		6	75	7,21118	0,00254	7,21372	
		6	75	7,21118	0,00254	7,21372	
		6	85	8,17267	0,00254	8,17521	
		6	85	8,17267	0,00254	8,17521	
		6	2 liv	8,13815	0,00254	8,14069	
		6	1 liv	8,70769	0,00254	8,71023	
		6	1 liv	8,70769	0,00254	8,71023	
		6	100	9,61491	9,27283	0,00254	9,27537
% corrispondenti al sottoinquadramento	84,6409379% 90,5644463% 90,5644463%	(ex sott.- 2 livelli) (ex sott.- 1 livelli) (ex sott.- 1 livelli)	6 6 6	2 liv 1 liv 1 liv	8,13815 8,70769 8,70769	0,00254 0,00254 0,00254	8,14069 8,71023 8,71023

Note:

\*\*Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 2 o 1 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

\*\*la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al momento del sottoinquadramento la retribuzione non potrà essere inferiore a quella precedentemente determinata in con il meccanismo della percentualizzazione

\* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6° ) l'applicazione del sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 3°		Mesi	%	paga base	err	totale	
2° Gruppo	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	70	5,35116	0,00254	5,35370	
		6	70	5,35116	0,00254	5,35370	
		6	75	5,73338	0,00254	5,73592	
		6	75	5,73338	0,00254	5,73592	
		6	2 liv	7,06642	0,00254	7,06896	
		6	2 liv	7,06642	0,00254	7,06896	
		6	1 liv	7,37075	0,00254	7,37329	
		6	100	7,64451	7,37254	0,00254	7,37508
		6	100	7,64451	7,37254	0,00254	7,37508
		% corrispondenti al sottoinquadramento	92,4378410% 92,4378410% 96,4188679%	(ex sott.- 2 livelli) (ex sott.- 2 livelli) (ex sott.- 1 livelli)	6 6 6	2 liv 2 liv 1 liv	7,06642 7,06642 7,37075

<b>3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 2°</b>				Mesi	%	paga base		err	totale
				6	70	5,15953		0,00254	5,16207
3° Gruppo				6	70	5,15953		0,00254	5,16207
Durata: 3 anni				6	75	5,52806		0,00254	5,53060
% corrispondenti al sottoinquadramento 95,8711122%				6	1 liv	7,06642		0,00254	7,06896
(ex sott. - 1 livelli)				6	100	7,37075	7,10852	0,00254	7,11106
				6	100	7,37075	7,10852	0,00254	7,11106

Note:

**\*\***Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 2 o 1 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

**\*\***la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. *(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)*

Al momento del sottoinquadramento la retribuzione non potrà essere inferiore a quella precedentemente determinata in con il meccanismo della percentualizzazione

1° GRUPPO - (livello 4° - 5° e 6° )

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 4°		Mesi	%	paga base	err	totale
		6	70	5,69671	0,00254	5,69925
1° Gruppo		6	70	5,69671	0,00254	5,69925
	Durata: 5 anni	6	75	6,10361	0,00254	6,10615
		6	75	6,10361	0,00254	6,10615
	NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni	6	85	6,91743	0,00254	6,91997
		6	85	6,91743	0,00254	6,91997
		6	88	7,16157	0,00254	7,16411
		6	93	7,56848	0,00254	7,57102
		6	93	7,56848	0,00254	7,57102
	6	100	8,13815	7,84861	0,00254	7,85115

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 5°		Mesi	%	paga base	err	totale
		6	70	6,09538	0,00254	6,09792
1° Gruppo		6	70	6,09538	0,00254	6,09792
	Durata: 5 anni	6	75	6,53077	0,00254	6,53331
		6	75	6,53077	0,00254	6,53331
	NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni	6	85	7,40154	0,00254	7,40408
		6	85	7,40154	0,00254	7,40408
		6	88	7,66277	0,00254	7,66531
		6	93	8,09815	0,00254	8,10069
		6	93	8,09815	0,00254	8,10069
	6	100	8,70769	8,39789	0,00254	8,40043

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 6°		Mesi	%	paga base	err	totale
		6	70	6,73044	0,00254	6,73298
1° Gruppo		6	70	6,73044	0,00254	6,73298
	Durata: 5 anni	6	75	7,21118	0,00254	7,21372
		6	75	7,21118	0,00254	7,21372
	NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni	6	85	8,17267	0,00254	8,17521
		6	85	8,17267	0,00254	8,17521
		6	88	8,46112	0,00254	8,46366
		6	93	8,94187	0,00254	8,94441
		6	93	8,94187	0,00254	8,94441
	6	100	9,61491	9,27283	0,00254	9,27537

Note:

\*\*Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

\*\*la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 3°		Mesi	%	paga base	err	totale
		6	70	5,35116	0,00254	5,35370
2° Gruppo		6	70	5,35116	0,00254	5,35370
	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,73338	0,00254	5,73592
		6	75	5,73338	0,00254	5,73592
	NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni	6	91	6,95650	0,00254	6,95904
		6	91	6,95650	0,00254	6,95904
		6	96	7,33873	0,00254	7,34127
		6	100	7,64451	7,37254	0,00254
		6	100	7,64451	7,37254	0,00254

<b>3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 2°</b>		Mesi	%	paga base		err	totale	
		6	70	5,15953		0,00254	5,16207	
3° Gruppo	Durata: 3 anni	6	70	5,15953		0,00254	5,16207	
		6	75	5,52806		0,00254	5,53060	
		6	<b>96</b>	7,07592		0,00254	7,07846	
		6	100	7,37075	<b>7,10852</b>	0,00254	7,11106	**
		6	100	7,37075	<b>7,10852</b>	0,00254	7,11106	**

Note:

**\*\*Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età**

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

**\*\*la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)**

**APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE (D.LGS 167/2011 ART.3)**

l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento delle qualifiche e dei diplomi professionali, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, definiti ai sensi del D.Lgs 226/2005

**accordo interconfederale veneto  
13/3/2013**

**APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 15/25 anni**

LIVELLO RETRIBUTIVO DI RIFERIMENTO 2° LIVELLO (OP./IMP QUALIFICATO)

**retribuzioni in vigore dal 13/3/2013**

	retribuzione tabellare	err	totale
livello 2°	€ 7,37075	0,00254	7,37329

**APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE**

Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
12	51	3,75908	0,00254	<b>3,76162</b>
12	56	4,12762	0,00254	<b>4,13016</b>
12	65	4,79099	0,00254	<b>4,79353</b>
12	75	5,52806	0,00254	<b>5,53060</b>

DURATA = LA DURATA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO E' IN FUNZIONE ALLA QUALIFICA/DIPLOMA DA CONSEGUIRE E NON POTRA' ESSERE SUPERIORE A **3 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE) O A **4 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA QUADRIENNALE REGIONALE)

nb: CON DECORRENZA DAL MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI SUPERAMENTO DEL 18° ANNO DI ETA', IL TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'APPRENDISTA PREVISTO NELLA TABELLA SOPRA RIPORTATA SARA' MAGGIORATO DI 5 PUNTI PERCENTUALI

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello dell'operaio/impiegato qualificato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

**APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA (D.LGS 167/2011 ART.5)**

l'apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore, di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, per la specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge 144/99, con particolare riferimento ai diplomi relativi ai percorsi di specializzazione tecnologica degli istituti tecnici superiori di cui all'art. 7 del DPCM 25.1.2008, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche o per esperienze professionali

Al momento è attivabile per i Master e i dottorati di ricerca sulla base dell'accordo tra Regione/Parti Sociali e Università del 31/7/2012

**accordo interconfederale veneto  
13/3/2013**

**APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 18/29 anni**

**retribuzioni in vigore dal 13/3/2013**

**APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA**

1° ANNO	2° ANNO	dal 3° ANNO
<b>80</b>	<b>85</b>	<b>90</b>

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale al termine del periodo di apprendistato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

la durata contratto di apprendistato di alta formazione è legata alla tipologia di titolo di studio da conseguire per Master = minimo 12 mesi e max 30 mesi); dottorato di ricerca = minimo 24 mesi e max 48 mesi). La durata della formazione è stata concordata nell'accordo Regione/Parti Sociali/Università del 31/7/2012.