

## SETTORE CONTRATTUALE

### ALIMENTARISTI PMI fino a 15 dipendenti

#### TABELLE SALARIALI N. 09 bis CCNL 19/11/2013 e verbale 10/12/2013

|  |            |
|--|------------|
| scadenzario  | n. 9 bis   |
| operai/impiegati alimentare  | n. 9 A bis |
|  |            |
| <b>CCNL 19/11/2013 sezione II° . Vedi normativa specifica per alimentari PMI fino a 15 dipendenti</b>                        |            |
| <b>per tutto quanto non disciplinato nella sezione II° del ccnl 19/11/2013 si applicano le disposizioni della sezione I°</b> |            |

**ultimo aggiornamento**

**01/03/2015**

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

**NB: le tabelle relative all'apprendistato, le modalità di versamento all'EBAV e a SANIINVENETO, etc, saranno elaborate appena chiariti alcuni aspetti applicativi**

**sadenzario n. 9 bis - ALIMENTARISTI DITTE NON ARTIGIENA FINO A 15 DIPENDENTI**

PMI fino a 15 dipendenti (ccnl 19/11/2013)

---

19/11/2013 allargamento anche a PMI Alimentari fino a 15 (diverse tabelle) (ccnl 19/11/2013)  
01/12/2013 nuovo apprendistato professionalizzante  
01/03/2015 EGR (solo per le aziende Alimentari PMI fino a 15 (ccnl 19/11/2013)  
01/12/2013 nuovi minimi salariali (ccnl 19/11/2013)  
01/05/2014 aumenti salariali (ccnl 19/11/2013)  
01/10/2015 aumenti salariali (ccnl 19/11/2013)  
10/12/2013 firmato verbale integrativo al ccnl 19/11/2013  
01/12/2013 nuovi importi contingenza + EDR (verbale 10/12/2013)

**SETTORE ALIMENTARE PMI fino a 15 dipendenti - TAB. 9 A bis (ccnl 19/11/2013 e verbale integr. 10/12/2013)**

Retribuzioni in vigore dal 1/03/2015

|          |              |
|----------|--------------|
| Divisore | 173          |
| ERR Euro | 0,44 0,00254 |

14 MENSILITA'

| C - L                      | Q *      | 1        | 2        | 3        | 4        | 5        | 6        | 7        | 8        |
|----------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| <b>minimi</b>              | 2.149,68 | 2.149,68 | 1.869,27 | 1.542,17 | 1.355,24 | 1.215,06 | 1.121,58 | 1.028,12 | 934,67   |
| <b>dal 1/5/2014</b>        | 12,42590 | 12,42590 | 10,80503 | 8,91428  | 7,83376  | 7,02347  | 6,48312  | 5,94289  | 5,40272  |
| <b>contingenza</b>         | 545,72   | 545,72   | 538,70   | 530,51   | 525,83   | 522,32   | 519,99   | 517,65   | 515,31   |
|                            | 3,15445  | 3,15445  | 3,11387  | 3,06653  | 3,03948  | 3,01919  | 3,00572  | 2,99220  | 2,97867  |
| <b>Elemento Retr. Reg.</b> | 0,44     | 0,44     | 0,44     | 0,44     | 0,44     | 0,44     | 0,44     | 0,44     | 0,44     |
|                            | 0,00254  | 0,00254  | 0,00254  | 0,00254  | 0,00254  | 0,00254  | 0,00254  | 0,00254  | 0,00254  |
| <b>TOTALE</b>              | 2.695,84 | 2.695,84 | 2.408,41 | 2.073,12 | 1.881,51 | 1.737,82 | 1.642,01 | 1.546,21 | 1.450,42 |
|                            | 15,58289 | 15,58289 | 13,92144 | 11,98335 | 10,87578 | 10,04520 | 9,49138  | 8,93763  | 8,38393  |

\* i quadri sono inquadrati al 1° livello con una indennità di funzione di 100 €

**inoltre a tutti i lavoratori deve essere riconosciuta una somma forfettaria a titolo di EDR di euro 10,33 mensili per 13 mensilità**

**ELEMENTO DI GARANZIA RETRIBUTIVA (E.G.R.)**

a decorrere da marzo 2015 le PMI NON ARTIGIANE del settore ALIMENTARE di cui all'art. 1 della Parte II del ccnl 19/11/2013 - IN TOTALE ASSENZA di contrattazione regionale economica di categoria alle stesse applicabile o di accordi aziendali economici, erogheranno di gli importi di cui alla tabella seguente, a titolo di E.G.R.

i suddetti importi sono assorbiti - fino a concorrenza - da eventuali erogazioni svolgenti analoga funzione. Sono erogati per 12 mensilità e sono comprensivi dell'incidenza su tutti gli istituti contrattuali e di legge, compreso TFR.

|        |       |       |       |       |       |       |       |       |       |
|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| E.G.R. | 36,93 | 36,93 | 32,11 | 26,49 | 23,28 | 20,88 | 19,27 | 17,66 | 16,06 |
|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|

**bilateralità = EBAV . Sono in corso trattativa tra le AA.AA. e OO.SS. del Veneto per definire le modalità di inserimento delle PMI Alimentari fino a 15 dipendenti nel sistema della bilateralità regionale**

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad Ebav, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)