

NOTA INTERPRETATIVA DEL VERBALE D'ACCORDO SULLA GESTIONE DEI REGIMI DI ORARIO DEL 26/3/2015

In materia di gestione dell'orario di lavoro plurimensile, il nuovo sistema di orario di lavoro potrà essere adottato solo in alternativa alla gestione della flessibilità.

Saranno dispensati dall'esecuzione dell'orario plurimensile i dipendenti che presenteranno espressa richiesta per comprovati problemi personali, familiari, di salute.

L'avvio del regime di orario di variabilità plurimensile, di durata non superiore ai 6 mesi, sarà comunicata dall'azienda ai lavoratori ed alla Commissione Paritetica, con almeno 10gg di preavviso.

Marghera-Venezia 20 aprile 2015

Confartigianato imprese Veneto

Filctem – CGIL

Cna del Veneto

Femca – CISL

CASARTIGIANI del Veneto

Uiltec – UIL