



UP PADOVA

Lunedì 16- Marzo 2015
ore 17.00 – 20.00

Presso
Sala Riunioni
**EUROINTERIM
SERVIZI**

Viale dell'Industria 60
PADOVA

Sede Organizzativa:

ANCL DI PADOVA
Via degli Zabarella n°95
35121 PADOVA

Tel.: 049.8752444
Fax: 049.8363966
E mail: segreteria@ancl.pd.it

**Evento valido ai fini
della Formazione Continua
Obbligatoria per i Consulenti
del Lavoro - 3 crediti
formativi .**

Le adesioni sono
obbligatorie e devono
essere
effettuate collegandosi
al
Sito Teleconsul
www.teleconsul.it
voce convegni

Unione Provinciale ANCL di Padova

IL PUNTO DEL LUNEDI'

Gli approfondimenti dell'ANCL

Le nuove assunzioni:

sgravi contributivi, tutele crescenti e nuovo art. 18 St. lav.

Programma

H. 17.00 - Registrazione partecipanti

H. 17.10 - Inizio lavori

Avv. Enrico Barraco – Titolare dello Studio Legale Barraco di Padova

Le nuove assunzioni: sgravi contributivi, tutele crescenti e nuovo art. 18 St. lav

Con riferimento particolare :

I numerosi strumenti con cui è stato sino ad ora implementato il Jobs Act (Decreto Poletti Legge di Stabilità, primo decreto attuativo sul contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti) hanno radicalmente cambiato le tradizionali coordinate relative al contratto di assunzione e alla sua cessazione. Il Punto del Lunedì del 23 marzo 2015 si propone di fornire al Consulente del lavoro, ossia al professionista che normalmente si occupa di gestire il rapporto - tanto nel momento genetico che in quello terminativo - gli strumenti operativi per gestire al meglio le assunzioni e i licenziamenti, individuali e collettivi. Il taglio impresso dal relatore (Avv. Enrico Barraco) sarà, come di consueto, pratico, volto a cogliere le casistiche e le criticità che il Consulente incontra nella sua postazione lavorativa, oramai sempre più simile ad una trincea in cui resistere alle continue inondazioni normative.

Legge di Stabilità 2015 e gli sgravi contributivi per le aziende

Le esclusioni in funzione antielusiva
Casistica operativa

Il contratto a tutele crescenti: disciplina e campo di applicazione delle nuove disposizioni

La disciplina generale del contratto a tutele crescenti
I lavoratori interessati

Il licenziamento disciplinare

La limitazione della reintegrazione alle ipotesi di insussistenza del fatto materiale contestato
L'estraneità di ogni valutazione circa la sproporzione del licenziamento
La previsione di un indennizzo economico quale regime generale di tutela

I licenziamenti discriminatori, nulli e intimati in forma orale

La conferma della reintegrazione per i licenziamenti nulli, discriminatori e intimati in forma orale
L'irrelevanza del motivo formalmente addotto dal datore di lavoro
Il diritto al risarcimento del danno
L'indennità sostitutiva della reintegrazione (c.d. *opting out*)

Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo

Gli estremi del licenziamento per giustificato motivo oggettivo
L'esclusione della reintegrazione per i licenziamenti per motivi economici e la previsione di un indennizzo economico, certo e crescente con l'anzianità di servizio, quale regime generale di tutela
La previsione della reintegrazione per i soli casi di licenziamento per inidoneità fisica o psichica del lavoratore
La non applicazione della procedura conciliativa preventiva

Le ulteriori misure relative al contratto a tutele crescenti

Il nuovo regime sanzionatorio in caso di vizi formali o procedurali
Il nuovo regime sanzionatorio per i licenziamenti collettivi illegittimi
La revoca del licenziamento
L'offerta di conciliazione (c.d. conciliazione *standard*)
Il rito applicabile

Secondo quella che è oramai la tradizione del Punto del Lunedì (giunto oramai al suo secondo anno di vita), a seguito della relazione volutamente contenuta nei tempi, vi sarà ampio spazio per il dibattito e per un'apposita sezione di 'questions&answers'.

H. 20.00 - Chiusura lavori - Momento conviviale finale

La partecipazione al convegno è gratuita per i CDL iscritti all'Ancl e a pagamento per i non iscritti. Costo euro 30,00 comprensivi di Iva