

SETTORE CONTRATTUALE	
SETTORI SCOPERTI	
TABELLE SALARIALI N. 18	
scadenzario	n. 18
Settori scoperti	n. 18 A
<i>ceramica</i>	n. 18 A1
<i>legno</i>	n. 18 A2
<i>trasporti</i>	n. 18 A3
metalmeccanici	n. 18 A4
apprendisti L.196/97 (assunti dal 19.7.97 al 15.6.11) e apprendisti minorenni (assunti fino al 25.4.12)	n. 18 A5
apprendistato professionalizzante (CCNL) (assunti dal 16.6.11 al 25.4.12)	n. 18 A6
app. profess/contratto di mestiere (AI 3/5/2012) (assunti dal 26.4.12 al 31/12/2014)	n. 18 A7
app. profess/contratto di mestiere (acc.15.1.15) (assunti dal 1/1/2015) operai e impiegati tecnici	n. 18 A10
app. profess/contratto di mestiere (acc.15.1.15) (assunti dal 1/1/2015) impiegati amministrativi e centralinisti	n. 18 A11
app per la qualifica/diploma professionale (L.167/11 art 3) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)	n. 18 A8
app di alta formazione/ricerca (L.167/11 art 5) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)	n. 18 A9

ultimo aggiornamento

01/01/2015

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

SETTORI NON COPERTI DA CONTRATTO - scadenario N. 18

- 02/06/1987 A.I. regionale apprendistato
- 19/03/1991 A.I..regionale
- 23/02/2007 estensione ECT TAC
- 23/07/2007 siglato accordo regionale raccolta quote promozione prev.za compl.
- 15/10/2007 versamento quote promozione prev.za compl. (accordo 23/7/2007)
- 01/09/2009 aumento contribuzione 1° livello EBAV (A. I. Reg. 21/9/2009)
- 01/09/2009 aumento provvisorio contribuzione 2° livello EBAV fino al rinnovo dei CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)
- 01/12/2009 con busta paga di dicembre, consegna informativa al dip. per aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto) dal 1/1/2010
- 01/01/2010 aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto a seguito informativa dicembre)
- 01/01/2010 varia base imponibile su cui calcolare c/solidarietà 10% INPS (contributi EBAV)
conglobamento in unica voce degli elementi "paga base-cont-edr" ed incrementi salariali settori
ceramica-legno-metalmeccanici (A.I. 23/7/2009)
eventuale aumento retributivo (elemento da corrispondere con cadenza mensile) per imprese non versanti EB
- 01/07/2010 (A.I. 23/7/2009)
- 01/01/2011 aumento contribuzione EBAV a carico datore di lavoro per tutti i settori (AI Regionale 14/12/2010)
- 16/06/2011 possibilità di assunzione con apprendistato professionalizzante (ccnl area Meccanica 16/6/2011)
scadenza aumento contribuzione 2° livello EBAV in caso di mancato rinnovo dei CCRL di riferimento(A. I. Reg.
31/12/2011 21/9/2009)
- 25-apr-12 cessa possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante (D.Lgs 276/2003) e per i minorenni (legge 197/96)
- 26-apr-12 possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (AI 3/5/2012)
- accordo interconfederale regionale sulla formazione - possibile assunzioni con app. per la qualifica e diploma
- 13-mar-13 professionale e per l'alto apprendistato
- Cessa possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante applicando l'acc.interconfed.naz.
- 31-dic-14 3/5/2012 (MECCANICI)
- 15-gen-15 accordo apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (15.1.2015) - MECCANICI
- 1-gen-15 possibilità assunzione con contratto professionalizzante/di mestiere (accordo 15.1.2015)- MECCANICI
- 1-gen-15 1° rata una tantum (accordo 15.1.2015) - MECCANICI
- 1-apr-15 2° rata una tantum (accordo 15.1.2015) - MECCANICI
- 1-lug-15 3° rata una tantum (accordo 15.1.2015) - MECCANICI
- 1-ott-15 4° rata una tantum (accordo 15.1.2015) - MECCANICI

A SEGUITO ACCORDO REGIONALE 19.3.1991
(depurato dei mestieri inclusi in successivi CCNL o CCRL)

	Contratto di riferimento		Note
	Op./Imp.	Appr.	
Attività di supporto all'agricoltura(gestione con mezzi meccanici ecc.)- serre - pompe funebri	<p>CCNL METALMECC.</p> <p>ccnl 27/2/2008 ccnl 16/6/2011 ACCORDO 15/1/2015</p>	<p>ACCORDO INTERCONF. REGIONALE 2/6/1987</p>	<p>L'estensione non riguarda anche quanto previsto nell'integrativo regionale di categoria.</p> <p>Va invece applicato l'ERR (Elemento Retributivo Regionale) previsto dall'accordo interconfederale regionale del 23/8/89</p> <p>dal 1/1/2010 alle tabelle retributive del ccnl sono stati applicati gli aumenti previsti dall'accordo interconfederale naz. del 15/12/2009 e l'accorpamento dei minimi, contingenza ed edr in unica voce denominata "retribuzione tabellare"</p>
<p>Settori non esplicitamente richiamati</p> <p>+ assunzione apprendisti dei settori non coperti da contratto dal 1/1/2015</p> <p>+ assunzione apprendisti CONCIA (fino al 12/3/2013 vedi Al Reg. 13/3/13 e acc.reg. 12/6/2012)</p> <p>+ assunzione apprendisti PULIZIE (fino al 30/9/2014 ccnl 18/9/2014)</p> <p>+ assunzione apprendisti per qualifica/diploma professionale e per alta formazione di cui all'Accordo Interconf.regionale del 13/3/2013 (settori non coperti da contratto)</p>	<p>CCNL METALMECC.</p> <p>ccnl 27/2/2008 ccnl 16/6/2011 ACCORDO 15/1/2015</p>	<p>ACCORDO INTERCONF. REGIONALE 2/6/1987</p> <p>Accordo Interconf.nazionale</p> <p>del 3/5/2012 - recepito TU Apprendistato (solo apprendistato professionalizzante/contr.di mestiere (D.Lgs 167/2011)</p>	<p>L'estensione non riguarda anche quanto previsto nell'integrativo regionale di categoria.</p> <p>Va invece applicato l'ERR (Elemento Retributivo Regionale) previsto dall'accordo interconfederale regionale del 23/8/89</p> <p>dal 1/1/2010 alle tabelle retributive del ccnl sono stati applicati gli aumenti previsti dall'accordo interconfederale naz. del 15/12/2009 e l'accorpamento dei minimi, contingenza ed edr in unica voce denominata "retribuzione tabellare"</p>

LAVORAZIONI:**abrasivi-refrattari-trattamento e compostaggio
dei rifiuti e dei fanghi****CCNL DI RIFERIMENTO****CERAMICA (PARTE NAZIONALE + ERR)**

a seguito del rinnovo del CCNL AREA CERAMICA-CHIMICA del 25/7/2011 escono dai SETTORI SCOPERTI le lavorazioni "refrattari e abrasivi" che entrano nel campo di applicazione del CCNL CERAMICA e il "trattamento e compostaggio dei rifiuti e dei fanghi" che entra nel campo di applicazione del CCNL CHIMICA

(chiarimento a verbale 18/10/2011)

LAVORAZIONI:



Cemento - calce e gesso - laterizi.
Produzione e collocazione di cartelloni -
Allestimento vetrine e mostre

CCNL DI RIFERIMENTO



ccnl 11/10/2007 e verbale integrativo 23/4/2008
LEGNO (PARTE NAZIONALE + ERR)

dal 1/2/2011 escono dai SETTORI SCOPERTI le lavorazioni di cui sopra a seguito del rinnovo del CCNL LEGNO e LAPIDEI del 27/1/2011

LAVORAZIONI:

→ Servizi pubblici di linea in concessione - trasporto personale con autobus e autocorriere - servizi postali in appalto - trasporto merci e persone lagunari e acque interne - espurgo pozzi neri
nettezza urbana.

CCNL DI RIFERIMENTO

→ TRASPORTI (PARTE NAZIONALE + ERR)

A SEGUITO DELL'ACCORDO REGIONALE DI LAVORO PER L'ARMONIZZAZIONE DEI TRATTAMENTI IN ESSERE DEI DIPENDENTI DELLE IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE TRASPORTO PERSONE DEL 15/6/2012 E SUCCESSIVA INTESA APPLICATIVA DEL 19/6/2012, ESCONO DAI SETTORI SCOPERTI LE LAVORAZIONI DI CUI SOPRA PER LE QUALI SI APPLICHERA' LA NUOVA TABELLA SALARIALE N. 19B "TRASPORTO PERSONE"

LAVORAZIONI:



Attività di supporto all'agricoltura (gestione con mezzi meccanici ecc.)- serre - pompe funebri

Settori non esplicitamente richiamati

CCNL DI RIFERIMENTO



METALMECCANICI (PARTE NAZIONALE + ERR)

Retribuzioni in vigore dal 01/07/2014

Divisore	173
----------	-----

ERR	0,44	0,00254
-----	------	---------

C-L	1 imp.	2a Imp.	2b Imp. O.S. p.	3 Imp. O.S. p.	4 Imp. O.S. p.	5 Imp. Op. Qual.	6 Imp. Op. Com.
retribuzione tabellare dal 01/09/2012	1.692,63	1.574,93	1.487,12	1.429,98	1.347,81	1.298,12	1.237,88
	9,78399	9,10364	8,59607	8,26578	7,79081	7,50358	7,15538
ERR	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254
TOTALE	1.693,07	1.575,37	1.487,56	1.430,42	1.348,25	1.298,56	1.238,32
	9,78653	9,10618	8,59861	8,26832	7,79335	7,50612	7,15792

a seguito del rinnovo del CCNL AREA CERAMICA-CHIMICA del 25/7/2011 escono dai SETTORI SCOPERTI le lavorazioni "pirotecnici" che entrano nel campo di applicazione del CCNL CHIMICA (chiarimento a verbale 18/10/2011)

a seguito dell'accordo regionale di lavoro per l'armonizzazione dei trattamenti in essere dei dipendenti delle imprese artigiane del settore trasporto persone del 15/6/2012 e successiva intesa applicativa del 19/6/2012, escono dai settori scoperti le lavorazioni delle autorimesse per le quali si applicherà la nuova tabella salariale n. 19c "trasporto persone"

a seguito del verbale d'intesa 8/10/2012 che ha allargato il campo di applicazione del contratto trasporto persone, escono dal 1/11/2012 dai settori scoperti le lavorazioni del noleggio auto e autoscuole per le quali si applicherà la nuova tabella salariale n. 19c "trasporto persone"

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata " retribuzione tabellare".

Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

APPRENDISTATO

a seguito accordo interconfederale Reg. 2.6.1987

e del rinnovo del CCNL settore Metalmeccanico

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTATO legge 196/1997

Retribuzioni in vigore dal 01/07/2014

Retribuzione di riferimento Liv. 5 Metalm.
E.R.R.

Euro 7,50358
Euro 0,00254

APPRENDISTI LEGGE 196/97 ASSUNTI DAL 19 LUGLIO '97 fino al 15/6/2011 e assunzione APPRENDISTI MINORENNI (fino al 25.04.2012)

LIMITI DI ETA': QUELLI PREVISTI DALLA L.196/97

GRUPPO	Durata		ERR	Totale
	Mesi	%		
Gruppo 1 Durata: 5 anni Lavorazioni ad alto contenuto professionale	6	50	3,75179	3,75433
	6	50	3,75179	3,75433
	6	55	4,12697	4,12951
	6	60	4,50215	4,50469
	6	65	4,87733	4,87987
	6	68	5,10243	5,10497
	6	75	5,62769	5,63023
	6	82	6,15294	6,15548
	6	85	6,37804	6,38058
	6	88	6,60315	6,60569
Gruppo 2 Durata: 3 anni e 4 mesi Lavorazioni a medio contenuto professionale A titolo esemplificativo: Cemento calce e gesso: tutte le lavorazioni Laterizi Lavorazione laterizi ornamentali Lavorazione lampadine: argentatura	6	50	3,75179	3,75433
	6	55	4,12697	4,12951
	6	63	4,72726	4,72980
	6	72	5,40258	5,40512
	6	77	5,77776	5,78030
	6	85	6,37804	6,38058
	4	88	6,60315	6,60569
Gruppo 3 Durata: 18 mesi Lavorazioni a basso contenuto professionale A titolo esemplificativo: Laterizi Lavorazione laterizi non ornamentali Lavorazione lampadine: altre lavorazioni	6	55	4,12697	4,12951
	6	75	5,62769	5,63023
	6	88	6,60315	6,60569

Note:

La retribuzione minima tabellare dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione globale lorda del lavoratore qualificato metalmeccanico secondo i valori in atto del CCNL artigiano. (senza considerare l'IRR e l'EET).

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV. L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI AL D.LGS 276/2003- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (d.Lgs 276/2003 art. 49)

a seguito del rinnovo ccnl 16.6.2011 area Meccanica

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 16/6/2011 al 25/04/2012 - età 18/29 anni ()**

CCNL 16/6/2011

***Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 (e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età*

Retribuzioni in vigore dal 01/07/2014

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 3°, 2° b, 2°, 1°)					
1° GRUPPO - livello 3°	Mesi	%	retribuzione	err	totale
	6	70	5,78605	0,00254	5,78859
	6	70	5,78605	0,00254	5,78859
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	6,19934	0,00254	6,20188
	6	78	6,44731	0,00254	6,44985
livello d'uscita = 3°	6	80	6,61262	0,00254	6,61516
	6	85	7,02591	0,00254	7,02845
	6	88	7,27389	0,00254	7,27643
	6	92	7,60452	0,00254	7,60706
	6	95	7,85249	0,00254	7,85503
	6	100	8,26578	0,00254	8,26832
	6	100	8,26578	0,00254	8,26832
					**
					**
1° GRUPPO - livello 2° b	Mesi	%	retribuzione	err	totale
	6	70	6,01725	0,00254	6,01979
	6	70	6,01725	0,00254	6,01979
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	6,44705	0,00254	6,44959
	6	78	6,70493	0,00254	6,70747
livello d'uscita = 2° bis	6	80	6,87686	0,00254	6,87940
	6	85	7,30666	0,00254	7,30920
	6	88	7,56454	0,00254	7,56708
	6	92	7,90838	0,00254	7,91092
	6	95	8,16627	0,00254	8,16881
	6	100	8,59607	0,00254	8,59861
	6	100	8,59607	0,00254	8,59861
					**
					**
1° GRUPPO - livello 2°	Mesi	%	retribuzione	err	totale
	6	70	6,37255	0,00254	6,37509
	6	70	6,37255	0,00254	6,37509
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	6,82773	0,00254	6,83027
	6	78	7,10084	0,00254	7,10338
livello d'uscita = 2°	6	80	7,28291	0,00254	7,28545
	6	85	7,73809	0,00254	7,74063
	6	88	8,01120	0,00254	8,01374
	6	92	8,37535	0,00254	8,37789
	6	95	8,64846	0,00254	8,65100
	6	100	9,10364	0,00254	9,10618
	6	100	9,10364	0,00254	9,10618
					**
					**
1° GRUPPO - livello 1°	Mesi	%	retribuzione	err	totale
	6	70	6,84879	0,00254	6,85133
	6	70	6,84879	0,00254	6,85133
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	7,33799	0,00254	7,34053
	6	78	7,63151	0,00254	7,63405
livello d'uscita = 1°	6	80	7,82719	0,00254	7,82973
	6	85	8,31639	0,00254	8,31893
	6	88	8,60991	0,00254	8,61245
	6	92	9,00127	0,00254	9,00381
	6	95	9,29479	0,00254	9,29733
	6	100	9,78399	0,00254	9,78653
	6	100	9,78399	0,00254	9,78653
					**
					**

note:

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100%.

**** - la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento**

- riduzione durata apprendistato (in alternativa): a) 6 mesi se in possesso di titolo di studio post obbligo attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato; b) 12 mesi se in possesso di laurea attinente alla qualifica da raggiungere. c) è prevista la riduzione del

2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 5°, 4°)

2° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione	err	totale	
		6	70	5,25251	0,00254	5,25505	
		6	70	5,25251	0,00254	5,25505	
	Durata: 5 anni	6	75	5,62769	0,00254	5,63023	
		6	78	5,85279	0,00254	5,85533	
	livello d'uscita = 5°	6	80	6,00286	0,00254	6,00540	
		6	85	6,37804	0,00254	6,38058	
		6	88	6,60315	0,00254	6,60569	
		6	92	6,90329	0,00254	6,90583	
		6	100	7,50358	0,00254	7,50612	**
		6	100	7,50358	0,00254	7,50612	**
2° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
		6	70	5,45357	0,00254	5,45611	
		6	70	5,45357	0,00254	5,45611	
	Durata: 5 anni	6	75	5,84311	0,00254	5,84565	
		6	78	6,07683	0,00254	6,07937	
	livello d'uscita = 4°	6	80	6,23265	0,00254	6,23519	
		6	85	6,62219	0,00254	6,62473	
		6	88	6,85591	0,00254	6,85845	
		6	92	7,16755	0,00254	7,17009	
		6	100	7,79081	0,00254	7,79335	**
		6	100	7,79081	0,00254	7,79335	**

note:

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% .

** - la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

- riduzione durata apprendistato (in alternativa): a) 6 mesi se in possesso di titolo di studio post obbligo attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato; b) 12 mesi se in possesso di laurea attinente alla qualifica da raggiungere. c) è prevista la riduzione di 6 mesi del periodo di apprendistato anche in caso di precedente periodo di stage o tirocinio di formazione e/o di orientamento al lavoro svolto presso la stessa azienda purchè di durata non inferiore a 6 mesi

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'E.A.R. al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA E' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE 3/5/2012) CON LE DURATE E PERCENTUALI RETRIBUTIVE DELLA SEGUENTE TABELLA

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/5/2012)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 al 31/12/2014 - età 18/29 anni (**)

CCNL 16/6/2011 - AI 3/5/2012

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/07/2014

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 3°, 2° b, 2°, 1°)

	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
1° GRUPPO - livello 3°	6	70	5,78605	0,00254	5,78859	
	6	70	5,78605	0,00254	5,78859	
	Durata: 5 anni	6	75	6,19934	0,00254	6,20188
	6	78	6,44731	0,00254	6,44985	
	livello d'uscita = 3°	6	80	6,61262	0,00254	6,61516
	6	85	7,02591	0,00254	7,02845	
	6	88	7,27389	0,00254	7,27643	
	6	92	7,60452	0,00254	7,60706	
	6	95	7,85249	0,00254	7,85503	
	6	100	8,26578	0,00254	8,26832	

	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
1° GRUPPO - livello 2° b	6	70	6,01725	0,00254	6,01979	
	6	70	6,01725	0,00254	6,01979	
	Durata: 5 anni	6	75	6,44705	0,00254	6,44959
	6	78	6,70493	0,00254	6,70747	
	livello d'uscita = 2° bis	6	80	6,87686	0,00254	6,87940
	6	85	7,30666	0,00254	7,30920	
	6	88	7,56454	0,00254	7,56708	
	6	92	7,90838	0,00254	7,91092	
	6	95	8,16627	0,00254	8,16881	
	6	100	8,59607	0,00254	8,59861	

	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
1° GRUPPO - livello 2°	6	70	6,37255	0,00254	6,37509	
	6	70	6,37255	0,00254	6,37509	
	Durata: 5 anni	6	75	6,82773	0,00254	6,83027
	6	78	7,10084	0,00254	7,10338	
	livello d'uscita = 2°	6	80	7,28291	0,00254	7,28545
	6	85	7,73809	0,00254	7,74063	
	6	88	8,01120	0,00254	8,01374	
	6	92	8,37535	0,00254	8,37789	
	6	95	8,64846	0,00254	8,65100	
	6	100	9,10364	0,00254	9,10618	

	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
1° GRUPPO - livello 1°	6	70	6,84879	0,00254	6,85133	
	6	70	6,84879	0,00254	6,85133	
	Durata: 5 anni	6	75	7,33799	0,00254	7,34053
	6	78	7,63151	0,00254	7,63405	
	livello d'uscita = 1°	6	80	7,82719	0,00254	7,82973
	6	85	8,31639	0,00254	8,31893	
	6	88	8,60991	0,00254	8,61245	
	6	92	9,00127	0,00254	9,00381	
	6	95	9,29479	0,00254	9,29733	
	6	100	9,78399	0,00254	9,78653	

note:

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100%.

** - la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

- riduzione durata apprendistato (in alternativa): a) 6 mesi se in possesso di titolo di studio post obbligo attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato; b) 12 mesi se in possesso di laurea attinente alla qualifica da raggiungere. c) è prevista la riduzione del periodo di apprendistato anche in caso di precedente periodo di stage o tirocinio di formazione e/o di orientamento al lavoro svolto presso la stessa azienda purchè di durata non inferiore a 6 mesi

nb: DURATA APPRENDISTATO = l'AI 3/5/2012 ha ridotto a 5 anni la durata max prevista dal ccnl in vigore.

2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 5°, 4°)

2° GRUPPO - livello 5°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
	6	70	5,25251	0,00254	5,25505
	6	70	5,25251	0,00254	5,25505
Durata: 5 anni	6	75	5,62769	0,00254	5,63023
	6	78	5,85279	0,00254	5,85533
livello d'uscita = 5°	6	80	6,00286	0,00254	6,00540
	6	85	6,37804	0,00254	6,38058
	6	88	6,60315	0,00254	6,60569
	6	92	6,90329	0,00254	6,90583
	6	100	7,50358	0,00254	7,50612
	6	100	7,50358	0,00254	7,50612

2° GRUPPO - livello 4°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
	6	70	5,45357	0,00254	5,45611
	6	70	5,45357	0,00254	5,45611
Durata: 5 anni	6	75	5,84311	0,00254	5,84565
	6	78	6,07683	0,00254	6,07937
livello d'uscita = 4°	6	80	6,23265	0,00254	6,23519
	6	85	6,62219	0,00254	6,62473
	6	88	6,85591	0,00254	6,85845
	6	92	7,16755	0,00254	7,17009
	6	100	7,79081	0,00254	7,79335
	6	100	7,79081	0,00254	7,79335

note:

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% .

** - la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

- riduzione durata apprendistato (in alternativa): a) 6 mesi se in possesso di titolo di studio post obbligo attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato; b) 12 mesi se in possesso di laurea attinente alla qualifica da raggiungere. c) è prevista la riduzione del periodo di apprendistato anche in caso di precedente periodo di stage o tirocinio di formazione e/o di orientamento al lavoro svolto presso la stessa azienda purchè di durata non inferiore a 6 mesi

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad Ebav, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

retribuzioni in vigore dal 1/1/2015

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 3°, 2° b, 2° , 1°) - OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
1° GRUPPO - livello 3°					
OPERAI	6	70	5,78605	0,00254	5,78859
IMPIEGATI TECNICI	6	70	5,78605	0,00254	5,78859
Durata: 5 anni	6	75	6,19934	0,00254	6,20188
	6	78	6,44731	0,00254	6,44985
	6	80	6,61262	0,00254	6,61516
livello d'uscita = 3°	6	85	7,02591	0,00254	7,02845
	6	88	7,27389	0,00254	7,27643
	6	92	7,60452	0,00254	7,60706
	6	100	8,26578	0,00254	7,97424 **
	6	100	8,26578	0,00254	7,97424 **
1° GRUPPO - livello 2° b					
OPERAI	6	70	6,01725	0,00254	6,01979
IMPIEGATI TECNICI	6	70	6,01725	0,00254	6,01979
Durata: 5 anni	6	75	6,44705	0,00254	6,44959
	6	78	6,70493	0,00254	6,70747
	6	80	6,87686	0,00254	6,87940
livello d'uscita = 2° bis	6	85	7,30666	0,00254	7,30920
	6	88	7,56454	0,00254	7,56708
	6	92	7,90838	0,00254	7,91092
	6	100	8,59607	0,00254	8,29024 **
	6	100	8,59607	0,00254	8,29024 **
1° GRUPPO - livello 2°					
OPERAI	6	70	6,37255	0,00254	6,37509
IMPIEGATI TECNICI	6	70	6,37255	0,00254	6,37509
Durata: 5 anni	6	75	6,82773	0,00254	6,83027
	6	78	7,10084	0,00254	7,10338
	6	80	7,28291	0,00254	7,28545
livello d'uscita = 2°	6	85	7,73809	0,00254	7,74063
	6	88	8,01120	0,00254	8,01374
	6	92	8,37535	0,00254	8,37789
	6	100	9,10364	0,00254	8,77976 **
	6	100	9,10364	0,00254	8,77976 **
1° GRUPPO - livello 1°					
OPERAI	6	70	6,84879	0,00254	6,85133
IMPIEGATI TECNICI	6	70	6,84879	0,00254	6,85133
Durata: 5 anni	6	75	7,33799	0,00254	7,34053
	6	78	7,63151	0,00254	7,63405
	6	80	7,82719	0,00254	7,82973
livello d'uscita = 1°	6	85	8,31639	0,00254	8,31893
	6	88	8,60991	0,00254	8,61245
	6	92	9,00127	0,00254	9,00381
	6	100	9,78399	0,00254	9,43590 **
	6	100	9,78399	0,00254	9,43590 **

note:

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% .

** - la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento (*Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)*)

nb: **SI APPLICANO LE RIDUZIONI DEL PERIODO DI APPRENDISTATO PER TITOLO DI STUDIO/STAGES:**

(in alternativa): a) **6 mesi** se in possesso di titolo di studio post obbligo attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato; b) **12 mesi** se in possesso di laurea attinente alla qualifica da raggiungere. c) è prevista la riduzione di 6 mesi del periodo di apprendistato anche in caso di precedente periodo di stage o tirocinio di formazione e/o di orientamento al lavoro svolto presso la stessa azienda purchè di durata non inferiore a **6 mesi**

2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 5°, 4°) - OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

2° GRUPPO - livello 5°			retribuzione tabellare	err	totale
Mesi	%				
6	70		5,25251	0,00254	5,25505
OPERAI			5,25251	0,00254	5,25505
IMPIEGATI TECNICI			5,62769	0,00254	5,63023
Durata: 5 anni			5,85279	0,00254	5,85533
6	80		6,00286	0,00254	6,00540
livello d'uscita = 5°			6,37804	0,00254	6,38058
6	88		6,60315	0,00254	6,60569
6	92		6,90329	0,00254	6,90583
6	100		7,50358	0,00254	7,23916 **
6	100		7,50358	0,00254	7,23916 **

2° GRUPPO - livello 4°			retribuzione tabellare	err	totale
Mesi	%				
6	70		5,45357	0,00254	5,45611
OPERAI			5,45357	0,00254	5,45611
IMPIEGATI TECNICI			5,84311	0,00254	5,84565
Durata: 5 anni			6,07683	0,00254	6,07937
6	80		6,23265	0,00254	6,23519
livello d'uscita = 4°			6,62219	0,00254	6,62473
6	88		6,85591	0,00254	6,85845
6	92		7,16755	0,00254	7,17009
6	100		7,79081	0,00254	7,51617 **
6	100		7,79081	0,00254	7,51617 **

note:

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% .

****** - la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento (*Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)*)

nb: **SI APPLICANO LE RIDUZIONI DEL PERIODO DI APPRENDISTATO PER TITOLO DI STUDIO/STAGES:**

(in alternativa): a) **6 mesi** se in possesso di titolo di studio post obbligo attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato; b) **12 mesi** se in possesso di laurea attinente alla qualifica da raggiungere. c) è prevista la riduzione di 6 mesi del periodo di apprendistato anche in caso di precedente periodo di stage o tirocinio di formazione e/o di orientamento al lavoro svolto presso la stessa azienda purchè di durata non inferiore a **6 mesi**

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (AI 22/4/11)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/1/2015 - età 18/29 anni (**)

Accordo 15/1/2015

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

retribuzioni in vigore dal 1/1/2015

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 3°, 2° b, 2° , 1°) IMPIEGATI AMMINISTRATIVI

	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
1° GRUPPO - livello 3°	6	70	5,78605	0,00254	5,78859
IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	6	70	5,78605	0,00254	5,78859
	6	75	6,19934	0,00254	6,20188
Durata: 3 anni	6	80	6,61262	0,00254	6,61516
	6	85	7,02591	0,00254	7,02845
livello d'uscita = 3°	6	90	7,43920	0,00254	7,44174
1° GRUPPO - livello 2° b	6	70	6,01725	0,00254	6,01979
IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	6	70	6,01725	0,00254	6,01979
	6	75	6,44705	0,00254	6,44959
Durata: 3 anni	6	80	6,87686	0,00254	6,87940
	6	85	7,30666	0,00254	7,30920
livello d'uscita = 2° bis	6	90	7,73646	0,00254	7,73900
1° GRUPPO - livello 2°	6	70	6,37255	0,00254	6,37509
IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	6	70	6,37255	0,00254	6,37509
	6	75	6,82773	0,00254	6,83027
Durata: 3 anni	6	80	7,28291	0,00254	7,28545
	6	85	7,73809	0,00254	7,74063
livello d'uscita = 2°	6	90	8,19328	0,00254	8,19582
1° GRUPPO - livello 1°	6	70	6,84879	0,00254	6,85133
IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	6	70	6,84879	0,00254	6,85133
	6	75	7,33799	0,00254	7,34053
Durata: 3 anni	6	80	7,82719	0,00254	7,82973
	6	85	8,31639	0,00254	8,31893
livello d'uscita = 1°	6	90	8,80559	0,00254	8,80813

note:

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% .

nb: **SI APPLICANO LE RIDUZIONI DEL PERIODO DI APPRENDISTATO PER TITOLO DI STUDIO/STAGES:**

(in alternativa): a) **6 mesi** se in possesso di titolo di studio post obbligo attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato; b) **12 mesi** se in possesso di laurea attinente alla qualifica da raggiungere. c) è prevista la riduzione di 6 mesi del periodo di apprendistato anche in caso di precedente periodo di stage o tirocinio di formazione e/o di orientamento al lavoro svolto presso la stessa azienda purchè di durata non inferiore a **6 mesi**

2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 5°, 4°) IMPIEGATI AMMINISTRATIVI

2° GRUPPO - livello 5°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
	6	70	5,25251	0,00254	5,25505
IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	6	70	5,25251	0,00254	5,25505
	6	75	5,62769	0,00254	5,63023
Durata: 3 anni	6	80	6,00286	0,00254	6,00540
	6	85	6,37804	0,00254	6,38058
livello d'uscita = 5°	6	90	6,75322	0,00254	6,75576

2° GRUPPO - livello 4°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
	6	70	5,45357	0,00254	5,45611
IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	6	70	5,45357	0,00254	5,45611
	6	75	5,84311	0,00254	5,84565
Durata: 3 anni	6	80	6,23265	0,00254	6,23519
	6	85	6,62219	0,00254	6,62473
livello d'uscita = 4°	6	90	7,01173	0,00254	7,01427

2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 5°) IMPIEGATI CENTRALINISTI

pur non essendo prevista esplicitamente la mansione del centralinista tra le declaratorie dei livelli di inquadramento del CCNL Meccanici, riteniamo - in via analogica con il ccnl orafi - che il livello d'uscita di un apprendista addetto al centralino possa essere il 5°

2° GRUPPO - livello 5°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
	6	70	5,25251	0,00254	5,25505
CENTRALINISTI	6	70	5,25251	0,00254	5,25505
Durata: 2 anni	6	75	5,62769	0,00254	5,63023
livello d'uscita = 5°	6	80	6,00286	0,00254	6,00540

note:

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% .

nb: **SI APPLICANO LE RIDUZIONI DEL PERIODO DI APPRENDISTATO PER TITOLO DI STUDIO/STAGES:**

(in alternativa): a) **6 mesi** se in possesso di titolo di studio post obbligo attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato; b) **12 mesi** se in possesso di laurea attinente alla qualifica da raggiungere. c) è prevista la riduzione di 6 mesi del periodo di apprendistato anche in caso di precedente periodo di stage o tirocinio di formazione e/o di orientamento al lavoro svolto presso la stessa azienda purchè di durata non inferiore a **6 mesi**

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con incidenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. AI 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (AI 22/4/11)

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE (D.LGS 167/2011 ART.3)

l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento delle qualifiche e dei diplomi professionali, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, definiti ai sensi del D.Lgs 226/2005

**accordo interconfederale veneto
13/3/2013**

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 15/25 anni

LIVELLO RETRIBUTIVO DI RIFERIMENTO 5° LIVELLO (OP./IMP QUALIFICATO) CCNL METALMECCANICI

Retribuzioni in vigore dal 01/07/2014

	retribuzione tabellare	err	totale
livello 5°	€ 7,50358	0,00254	7,50612

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE

Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
12	51	3,82683	0,00254	3,82937
12	56	4,20200	0,00254	4,20454
12	65	4,87733	0,00254	4,87987
12	75	5,62769	0,00254	5,63023

DURATA = LA DURATA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO E' IN FUNZIONE ALLA QUALIFICA/DIPLOMA DA CONSEGUIRE E NON POTRA' ESSERE SUPERIORE A **3 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE) O A **4 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA QUADRIENNALE REGIONALE)

nb: CON DECORRENZA DAL MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI SUPERAMENTO DEL 18° ANNO DI ETA', IL TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'APPRENDISTA PREVISTO NELLA TABELLA SOPRA RIPORTATA SARA' MAGGIORATO DI 5 PUNTI PERCENTUALI

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello dell'operaio/impiegato qualificato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA (D.LGS 167/2011 ART.5)

l'apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore, di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, per la specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge 144/99, con particolare riferimento ai diplomi relativi ai percorsi di specializzazione tecnologica degli istituti tecnici superiori di cui all'art. 7 del DPCM 25.1.2008, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche o per esperienze professionali

Al momento è attivabile per i Master e i dottorati di ricerca sulla base dell'accordo tra Regione/Parti Sociali e Università del 31/7/2012

**accordo interconfederale veneto
13/3/2013**

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 18/29 anni

retribuzioni di riferimento CCNL METALMECCANICI

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA

1° ANNO	2° ANNO	dal 3° ANNO
80	85	90

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello di inquadramento d'uscita

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

la durata contratto di apprendistato di alta formazione è legata alla tipologia di titolo di studio da conseguire per Master = minimo 12 mesi e max 30 mesi); dottorato di ricerca = minimo 24 mesi e max 48 mesi). La durata della formazione è stata concordata nell'accordo Regione/Parti Sociali/Università del 31/7/2012.