

<b>SETTORE CONTRATTUALE</b>	
<b>IMPRESSE DI PULIZIA</b>	
<b>TABELLE SALARIALI N. 14</b>	
scadenzario	n. 14
operai/impiegati	n. 14 A
apprendisti 1 (L.196/97) (dal 1.7.99 al 25.4.12)	n. 14 B 1
apprendisti 2 (L.196/97) (dal 1.7.99 al 25.4.12)	n. 14 B 2
app per la qualifica/diploma professionale (L.167/11 art 3) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)	n. 14 C
app di alta formazione/ricerca (L.167/11 art 5) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)	n. 14 D

<b>ultimo aggiornamento</b>	<b>01/09/2014</b>
-----------------------------	-------------------

**\*\*\* APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (DAL 26/4/2012 al 30/9/2014)**

**NB:** in base all'accordo interconfederale nazionale del 3/5/2012 che ha recepito il TU Apprendistato (D.Lgs 167/2011) in merito al solo APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE, i settori attualmente privi di specifica copertura contrattuale possono applicare dal 26/4/2012 la tabella relativa al settore metalmeccanici nazionale (vedi tabella 20 (settori privi di normativa contrattuale nazionale in materia di apprendistato)

**DAL 1/10/2014 L'APPRENDISTATO PROF. E' DISCIPLINATO DAL CCNL 18/9/2014**

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

1-mag-93	Incrementi retributivi
1-gen-94	Incrementi retributivi
1-lug-94	Incrementi retributivi
1-gen-95	Incremento contribuzioni EBAV(A.R. 13/4/94)
1-ott-95	Corresponsione Indenn. Vacanza Contrat.
1-nov-95	Correspnsione IVC arretrata (1^ tranche)
1-dic-95	Correspnsione IVC arretrata (2^ tranche)
1-lug-99	Incrementi retributivi
1-lug-99	Erogazione indennità speciale
13-lug-99	Firmata ipotesi di accordo CCNL
1-apr-00	Incrementi retributivi
1-ott-00	Aumento indennità speciale
1-apr-01	Incrementi retributivi
1-ott-01	Aumento indennità speciale
1-nov-01	Riallineamento anno 2000
12-nov-01	Verbale di accordo riallineamento retribuzioni anno 2000
1-apr-02	Aumento indennità speciale
1-giu-02	Incrementi retributivi
30-giu-03	Scadenza CCNL
24-feb-03	Firmato accordo nazionale di riallineamento per il 2001 e 2002
1-mar-03	Incrementi salariali(accordo nazionale 24/2/03)
1-giu-03	Incrementi salariali(accordo nazionale 24/2/03)
12-giu-03	Firmato CCRIL
1-set-03	Aumento contribuzioni EBAV(CCRIL 12/6/03)
1-set-03	Erogazione EET 1/9/03-31/8/04
18-set-03	Verbale di erogazione EET 1/9/03-31/8/04
18-set-03	Modifiche al CRIL 12/6/03
1-ott-03	Comunicazione lavoratori per quota contrattuale(CCRIL 12/6/03)
1-ott-03	Corresponsione IVC 30%(Comunicazione naz.le 23/10/03)
1-nov-03	Effettuazione ritenuta quota contrattuale
1-gen-04	Corresponsione IVC 50%(Comunicazione naz.le 19/01/04)
29-lug-04	Siglato accordo di copertura contrattuale fino al 31/12/04
1-set-04	Erogazione EET
1-set-04	Incrementi salariali(accordo nazionale 29/7/04)
23-set-04	Verbale di erogazione EET 1/9/04-31/8/05
1-nov-04	Corresponsione 1a tranche una tantum(accordo naz.le 29/7/04)
1-feb-05	Incrementi salariali(accordo nazionale 29/7/04)
1-mar-05	Corresponsione 2a tranche una tantum(accordo nazionale 29/7/04)
1-set-05	Erogazione EET
21-set-05	Verbale di erogazione EET 1/9/05-31/8/06
1-set-06	Erogazione EET
27-set-06	Verbale di erogazione EET 1/9/06-31/8/07
25-gen-07	Lettera CNA Nazionale per corresponsione Acconto su futuri aumenti contrattuali
1-feb-07	Acconto su Futuri Aumenti Contrattuali (Lettera dal Nazionale del 25/01/2007)
20-set-07	siglato CCRL
1-ott-07	1° rata una tantum (CCRL 20/9/2007)
1-nov-07	2° rata una tantum (CCRL 20/9/2007)
1-dic-07	3° rata una tantum (CCRL 20/9/2007)
1-gen-08	4° rata una tantum (CCRL 20/9/2007)
1-feb-08	5° rata una tantum (CCRL 20/9/2007)
1-mar-08	erogazione EET (CCRL 20/9/2007)
27-mar-08	verbale di erogazione EET (ccrl 20/9/2007)
28-feb-09	scadenza efficacia CCRIL 12/6/2003
1-mar-09	proroga erogazione EET (CCRL 20/9/2007)
24-mar-09	verbale di erogazione EET (ccrl 20/9/2007)
1-lug-09	1° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)
23-lug-09	siglato accordo interconfederale applicativo intesa 21/11/2008 riforma assetti contrattuali
1-set-09	aumento contribuzione 1° livello EBAV (A. I. Reg. 21/9/2009)

1-set-09 aumento provvisorio contribuzione 2° livello EBAV fino al rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)

1-nov-09 2° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)

1-dic-09 con busta paga di dicembre, consegna informativa al dip. per aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto) dal 1/1/2010

1-gen-10 aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto a seguito informativa dicembre)

1-gen-10 varia base imponibile su cui calcolare c/solidarietà 10% INPS (contributi EBAV)

1-mar-10 scadenza erogazione EET (ccrl 20/9/2007)

31-dic-11 scadenza aumento contribuzione 2° livello EBAV in caso di mancato rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)

01/01/2011 aumento contribuzione EBAV a carico datore di lavoro per tutti i settori (AI Regionale 14/12/2010)

20/01/2012 siglata l'ipotesi di strumento negoziale transitorio in Veneto

20/01/2012 siglato protocollo per utilizzo banca ore dal 2013

01/02/2012 ristrutturazione paga (nuove elemento che comprende paga base,cont,edr,afac) (strum.negoziale 20/1/2012)

01/02/2012 aumenti salariali (strum.negoziale 20/1/2012)

01/02/2012 1° rata premio di produttività (strum.negoziale 20/1/2012)

01/02/2012 aumento quota ebav (sia a carico az. che a carico dip) (strumento negoziale 20/1/2012)

01/03/2012 2° rata premio di produttività (strum.negoziale 20/1/2012)

01/04/2012 3° rata premio di produttività (strum.negoziale 20/1/2012)

25/04/2012 cessa possibilità assunzione minorenni con apprendistato (legge 197/96)

01/05/2012 4° rata premio di produttività (strum.negoziale 20/1/2012)

01/06/2012 5° rata premio di produttività (strum.negoziale 20/1/2012)

01/07/2012 6° rata premio di produttività (strum.negoziale 20/1/2012)

01/08/2012 7° rata premio di produttività (strum.negoziale 20/1/2012)

01/09/2012 eventuale erogazione eet (periodo rif. da 1/7/2011 a 30/6/2012) (strum.negoziale 20/1/2012)

01/01/2013 possibilità utilizzo banca ore (protocollo 20/1/2012)

01/02/2013 aumenti salariali (strum.negoziale 20/1/2012)

13-mar-13 accordo interconfederale regionale sulla formazione - possibile assunzioni con app. per la qualifica e diploma professionale e per l'alto apprendistato

01/09/2013 erogazione eet (periodo rif. da 1/7/2012 a 30/6/2013) (strum.negoziale 20/1/2012)

24/09/2013 verbale di erogazione eet (periodo rif. da 1/7/2012 a 30/6/2013) (strum.negoziale 20/1/2012)

01/02/2014 aumenti salariali (strum.negoziale 20/1/2012)

31/08/2014 cessa eventuale erogazione eet (periodo rif. da 1/7/2012 a 30/6/2013) (strum.negoziale 20/1/2012)

01/09/2014 erogazione eet (periodo rif. da 1/7/2013 a 30/6/2014) (strum.negoziale 20/1/2012)

25/09/2014 verbale di erogazione eet (periodo rif. da 1/7/2013 a 30/6/2014) (strum.negoziale 20/1/2012)

31/08/2015 cessa eventuale erogazione eet (periodo rif. da 1/7/2013 a 30/6/2014) (strum.negoziale 20/1/2012)

01/09/2015 eventuale erogazione eet (periodo rif. da 1/7/2014 a 30/6/2015) in caso di mancato rinnovo del CCRL entro il 31/1/2015 (strum.negoziale 20/1/2012)

28/09/2012 Verbale di erogazione EET

31/08/2016 cessa eventuale erogazione eet (periodo rif. da 1/7/2014 a 30/6/2015) in caso di mancato rinnovo del CCRL entro il 31/1/2015 (strum.negoziale 20/1/2012)

01/09/2016 eventuale erogazione eet (periodo rif. da 1/7/2015 a 30/6/2016) in caso di mancato rinnovo del CCRL entro il 31/1/2015 (strum.negoziale 20/1/2012)

31/08/2017 scadenza EET (periodo rif. da 1/7/2015 a 30/6/2016) in caso di mancato rinnovo del CCRL entro il

18/09/2014 NUOVO CCNL

31/12/2016 scadenza ccnl 18/9/2014

01/10/2014 aumenti salariali (ccnl 18/9/2014)

01/01/2015 aumenti salariali (ccnl 18/9/2014)

01/04/2015 aumenti salariali (ccnl 18/9/2014)

01/09/2015 aumenti salariali (ccnl 18/9/2014)

01/04/2016 aumenti salariali (ccnl 18/9/2014)

01/09/2016 aumenti salariali (ccnl 18/9/2014)

01/03/2017 aumenti salariali (ccnl 18/9/2014)

01/10/2014 aumento indennità speciale per tutti i livelli (ccnl 18/9/2014)

01/10/2014 corresponsione EDAR ai lavoratori in forza alla data del 18/9/2014 (ccnl 18/9/2014)

19/09/2014 siglato accordo regionale su corresponsione EDAR di cui al ccnl 18/9/2014

01/10/2014 aumento indennità pulizia reparti lav.industriali e rimozione scorie e spolverino altoforno (ccnl 18/9/2014)

01/10/2014 possibilità assunzione con nuovo apprend.prof. DLgs 167/2011 (ccnl 18/9/2014)

**SETTORE IMPRESE DI PULIZIA**

**TAB. 14 A**

Retribuzioni in vigore dall' 1.09.2014

Divisore	173
ERR Euro	0,44 0,00254

C-L	1 Imp. dir. Quadri	2 Imp.	3 super capo squadra	3 Imp. Op.Spec.	4 Imp. Op. Qualif.	5 Imp. Op. Comune	6 Lav. 1^ assunz Guardiani Uscieri Custodi
<b>TOTALE TEBG</b>	<b>1.381,45</b>	<b>1.261,93</b>	<b>1.221,57</b>	<b>1.177,39</b>	<b>1.110,53</b>	<b>1.072,97</b>	<b>1.031,81</b>
strum.nego. 20/1/2012 (***)	<b>7,98526</b>	<b>7,29439</b>	<b>7,06110</b>	<b>6,80572</b>	<b>6,41925</b>	<b>6,20214</b>	<b>5,96422</b>
<b>Indenn. Speciale dall'1.04.02</b>	111,55 0,64480	93,58 0,54092	89,86 0,51942	81,81 0,47289	73,75 0,42630	68,17 0,39405	61,97 0,35821
<b>Elemento Retribu- tivo Regionale</b>	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254
<b>TOTALE</b>	1.493,44 8,63260	1.355,95 7,83785	1.311,87 7,58306	1.259,64 7,28115	1.184,72 6,84809	1.141,58 6,59873	1.094,22 6,32497

(\*\*\*) NB: qualora il trattamento in essere risulti superiore al totale TEBG, la parte eccedente sarà mantenuta ed esposta come "superminimo assorbibile da futuri incrementi salariali"

N.B. - I lavoratori che non hanno svolto alcuna esperienza nel settore stazioneranno al 6° livello per accedere successivamente al 5° dopo i primi 9 mesi di servizio.

- Il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia cui, al momento della sottoscrizione del presente CCNL, veniva applicato il CCNL del settore artigiano metalmeccanico e della installazione di impianti, viene inquadrato nel presente CCNL secondo la tabella allegata all'art. 16.

-L'importo mensile dell'indennità speciale non va considerato utile ai fini della 13a mensilità'

**INDENNITA' DI FUNZIONE** --> L'indennità di funzione per i quadri è di Euro 25,82(art.16 CCNL)

**PREMIO DI PRODUTTIVITA'**

strumento negoziale 20/1/2012

erogazione cessata il 31/08/2012

**ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore)**

strumento negoziale 20/1/2012

EET	31,39	26,73	25,30	23,50	21,00	19,55	17,94
(dal 1/9/14 al 31/8/15)	0,18145	0,15451	0,14624	0,13584	0,12139	0,11301	0,10370

- Si riferisce a voce salariale di incerta erogazione collegata ad obiettivi produttivi ed organizzativi del settore, concordati tra le parti sociali stipulanti il contratto collettivo regionale

Contributi	beneficia dell'applicazione della decontribuzione vigente (L.247/2007 co.67 e 68 e succ. modifiche) <b>NB: la decontribuzione non è automatica ma può essere richiesta nei limiti e con le aliquote stabilite dalla legislazione in vigore(per il 2014 DM ancora da emanare)</b>
fisco	costituisce imponibile fiscale. In presenza dei requisiti soggettivi previsti, è detassabile ai sensi della normativa vigente - in attesa DM per il 2014
tfr	è escluso dalla base di calcolo

erogazione dal 01/09/14 al 31/08/2015 verb.erogazione 25/09/2014 Periodo di rif. 1/7/2013-30/06/2014

- E' erogato ai dipendenti in forza nel settore nel periodo di riferimento per almeno 6 mesi, per le ore effettivamente lavorate(ordinarie e straordinarie),per le ore di permessi retribuiti per assemblee, per le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal Contratto regionale di lavoro . Inoltre la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio avvenuto all'interno dell'azienda dovrà tener conto anche dell'EET.

- è erogato ai lavoratori con contratto di inserimento e agli apprendisti assunti con apprendistato Legge 196/97, come condizione di miglior favore, nella misura del 70% di quanto spettante all'operaio di 5° livello (a condizione che possano far valere un'anzianità aziendale di almeno 7 mesi nel periodo di riferimento)

- Non sarà erogato nelle aziende che nel periodo di riferimento abbiano effettuato più di 150 ore medie di sospensione (DS + EBAV, cig in deroga, altri ammortizzatori) per lavoratore e le stesse al 31/12/2013 abbiano meno dipendenti rispetto al 31/12/2012

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTI LEGGE 197/96 ASSUNTI DAL 01/07/1999 al 25 /04/2012

Retribuzioni in vigore dall' 1.09.2014

LIMITI ETÀ': INFERIORI AI 24 ANNI

Retribuzione di riferimento 5° Livello	Euro	6,59619
Alle retrib. sottoriportate sono state aggiunte quale E.R.R.	Euro	0,00254
EET /ora	Euro	0,07910

GRUPPO 1		Durata			EET	
		Mesi	%	Retrib.		
<b>Alto contenuto professionale</b> - Capisquadra - Operatori dei servizi di disinfezione, disinfestazione, derattizzazione e sanificazione. - Levigatori e verniciatori pavimenti in legno. - Lamatori. - Lucidatori a piombo. - Conducenti di pale caricatrici. - Addetti alle cabine e linee di verniciatura negli impianti industriali.	<b>Durata: 3 anni</b>	12	70	4,61987	0,07910	
		12	80	5,27949	0,07910	
		12	90	5,93911	0,07910	
	<b>Durata: 2 anni e 6 mesi</b> <i>Apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo idoneo rispetto all'attività da svolgere.</i>	12	70	4,61987	0,07910	
		12	80	5,27949	0,07910	
		6	90	5,93911	0,07910	
	<b>Durata: 2 anni e 9 mesi</b> <i>Apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto alla attività da svolgere.</i>	12	70	4,61987	0,07910	
		12	80	5,27949	0,07910	
		9	90	5,93911	0,07910	

**Note:**

- a) La retribuzione minima tabellare dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali suindicate sulla retribuzione globale (tratt.ec. base di garanzia -strum negoziale transitorio 22/1/2012 +indennità speciale in misura %, + ERR al 100%) lorda dell'operaio di 5° Livello;
- b) I mestieri non indicati vengono di norma inseriti nel 2° Gruppo.
- c) Gli apprendisti al termine del periodo di apprendistato verranno inquadrati nel 4° livello.

GRUPPO 2		Durata			EET	
		Mesi	%	Retr.		
<b>Medio contenuto professionale</b> - Lavoratori addetti ad operazioni ausiliarie alla disinfezione, derattizzazione, disinfestazione, sanificazione e risanamento ambientale. - Lavoratori addetti ai lavori di pulizia anche con l'uso di lucidatrici, lavasciuga, monospazzole ed aspiratori, vetri anche con l'uso delle scalette a libretto di comune uso lavorativo che non superino 1 metro d'altezza. - Addetti ai lavori di manutenzione di giardini e aree verdi. - Pulitori finiti che effettuano tutti i lavori di pulizia (comprese le pulizie dei vetri e delle vetrine con uso delle scale) anche con l'uso delle macchine industriali. - Addetti ad operazioni di disinfezione, derattizzazione, disinfestazione, sanificazione e risanamento ambientale. - Conducenti.	<b>Durata: 1 anno e 6 mesi</b>	6	65	4,29006	0,07910	
		6	80	5,27949	0,07910	
		6	90	5,93911	0,07910	
	<b>Durata: 1 anno e 6 mesi</b> <i>Apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo idoneo rispetto all'attività da svolgere.</i>	6	65	4,29006	0,07910	
		6	80	5,27949	0,07910	
		6	90	5,93911	0,07910	
	<b>Durata: 1 anno e 6 mesi</b> <i>Apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto alla attività da svolgere.</i>	6	65	4,29006	0,07910	
		6	80	5,27949	0,07910	
		6	90	5,93911	0,07910	

**Note:**

- a) La retribuzione minima tabellare dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali suindicate sulla retribuzione globale (tratt.ec. base di garanzia -strum negoziale transitorio 22/1/2012 +indennità speciale in misura %, + ERR al 100%) lorda dell'operaio di 5° Livello;
- b) I mestieri non indicati vengono di norma inseriti nel 2° Gruppo.
- c) Gli apprendisti al termine del periodo di apprendistato verranno inquadrati nel 4° livello.

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTI LEGGE 197/96 ASSUNTI DAL 01/07/1999 al 25 /04/2012

LIMITI ETÀ': OLTRE I 24 E FINO AI 29 ANNI

Retribuzioni in vigore dall' 1.09.2014

Retribuzione di riferimento 4° Livello Euro 6,84555  
 Alle retrib. sottoriportate sono state aggiunte quale E.R.R. Euro 0,00254  
 EET /ora Euro 0,07910

GRUPPO	Durata	Durata		Retrib.	EET
		Mesi	%		
- Capisquadra - Operatori dei servizi di disinfezione, disinfestazione, derattizzazione e sanificazione. - nciatori pavimenti in legno. - Lamatori. - Lucidatori a piombo. - Conducenti di pale caricatrici. - Addetti alle cabine e linee di verniciatura negli impianti industriali.	Durata: 3 anni	6	85	5,82126	0,07910
		6	88	6,02662	0,07910
		24	90	6,16354	0,07910
Note: La retribuzione minima tabellare dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione globale (tratt.ec. base di garanzia -strum negoziale transitorio 22/1/2012 +indennità speciale in misura %, + ERR al 100%) lorda dell'operaio di 4° livello.					

APPRENDISTI LEGGE 197/96 ASSUNTI DAL 01/07/1999 al 25 /04/2012

Retribuzioni in vigore dall' 1.09.2014

Retribuzione di riferimento 5° Livello Euro 6,59619  
 Alle retrib. sottoriportate sono state aggiunte quale E.R.R. Euro 0,00254  
 EET /ora Euro 0,07910

GRUPPO	Durata	Durata		Retrib.	EET
		Mesi	%		
01) Apprendisti impiegati.	Durata: 2 anni e 6 mesi	12	70	4,61987	0,07910
		12	80	5,27949	0,07910
		6	90	5,93911	0,07910
02) Apprendisti impiegati in possesso di titolo di studio post obbligo idoneo rispetto alla attività da svolgere.	Durata: 2 anni	12	70	4,61987	0,07910
		6	80	5,27949	0,07910
		6	90	5,93911	0,07910
03) Apprendisti impiegati in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto all'attività da svolgere.	Durata: 2 anni e 3 mesi	12	70	4,61987	0,07910
		12	80	5,27949	0,07910
		3	90	5,93911	0,07910

Note:  
 a) La retribuzione minima tabellare dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione globale (tratt.ec. base di garanzia -strum negoziale transitorio 22/1/2012 +indennità speciale in misura %, + ERR al 100%) lorda dell'impiegato di 5° Livello;  
 b) Gli apprendisti impiegati al termine del periodo di apprendistato verranno inquadrati nel 4° Livello.

**APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE (D.LGS 167/2011 ART.3)**

l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento delle qualifiche e dei diplomi professionali, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, definiti ai sensi del D.Lgs 226/2005

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 15/25 anni

accordo interconfederale veneto  
13/3/2013

LIVELLO RETRIBUTIVO DI RIFERIMENTO 4° LIVELLO (OP./IMP QUALIFICATO)

Retribuzioni in vigore dall' 1.09.2014

	retribuzione tabellare	err	totale
livello 4°	€ 6,41925	0,00254	6,42179

**APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE**

Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
12	51	3,27382	0,00254	<b>3,27636</b>
12	56	3,59478	0,00254	<b>3,59732</b>
12	65	4,17251	0,00254	<b>4,17505</b>
12	75	4,81444	0,00254	<b>4,81698</b>

DURATA = LA DURATA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO E' IN FUNZIONE ALLA QUALIFICA/DIPLOMA DA CONSEGUIRE E NON POTRA' ESSERE SUPERIORE A **3 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE) O A **4 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA QUADRIENNALE REGIONALE)

**nb: CON DECORRENZA DAL MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI SUPERAMENTO DEL 18° ANNO DI ETA', IL TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'APPRENDISTA PREVISTO NELLA TABELLA SOPRA RIPORTATA SARA' MAGGIORATO DI 5 PUNTI PERCENTUALI**

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sul T.E.B.G. (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello dell'operaio/impiegato qualificato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

**APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA (D.LGS 167/2011 ART.5)**

l'apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore, di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, per la specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge 144/99, con particolare riferimento ai diplomi relativi ai percorsi di specializzazione tecnologica degli istituti tecnici superiori di cui all'art. 7 del DPCM 25.1.2008, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche o per esperienze professionali

Al momento è attivabile per i Master e i dottorati di ricerca sulla base dell'accordo tra Regione/Parti Sociali e Università del 31/7/2012

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 18/29 anni

accordo interconfederale veneto  
13/3/2013

Retribuzioni in vigore dall' 1.09.2014

**APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA**

1° ANNO	2° ANNO	dal 3° ANNO
<b>80</b>	<b>85</b>	<b>90</b>

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sul T.E.B.G. (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale al termine del periodo di apprendistato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

la durata contratto di apprendistato di alta formazione è legata alla tipologia di titolo di studio da conseguire per Master = minimo 12 mesi e max 30 mesi); dottorato di ricerca = minimo 24 mesi e max 48 mesi). La durata della formazione è stata concordata nell'accordo Regione/Parti Sociali/Università del 31/7/2012.