

<b>SETTORE CONTRATTUALE</b>	
<b>TESSILE-ABBIGLIAMENTO-CALZATURE</b>	
<b>TABELLE SALARIALI N. 04</b>	
scadenzario	n. 4
operai/impiegati calzaturieri	n. 4 A
operai/impiegati confezioni	n. 4 B
operai/lav. a mano	n. 4 C
apprend. L. 196/97( dal 1/2/98 l 31/1/08) e apprendisti minorenni (fino al 25/4/12)	n. 4 D
appr.prof D.Lgs 276/03 calzaturieri (dal 1/2/08 al 25/4/12)	n. 4 A 1
app. prof./di mestiere Calzaturieri (AI 3/5/2012) dal 26/4/2012 al 31/7/2014	n. 4 A 2
app. prof./di mestiere Calzaturieri (CCNL 25/7/2014) dal 1/8/2014	n. 4 A 2 a
app per la qualifica/diploma professionale (L.167/11 art 3) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)	n. 4 A 3
app di alta formazione/ricerca (L.167/11 art 5) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)	n. 4 A 4
appr.prof D.Lgs 276/03 confezioni (dal 1/2/08 al 25/4/12)	n. 4 B 1
app. prof./di mestiere Confezioni (AI 3/5/2012) dal 26/4/2012 al 31/7/2014	n. 4 B 2
app. prof./di mestiere Confezioni (AI 3/5/2012) dal 1/8/2014	n. 4 B 2a
app per la qualifica/diploma professionale (L.167/11 art 3) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)	n. 4 B 3
app di alta formazione/ricerca (L.167/11 art 5) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)	n. 4 B 4
appr.prof D.Lgs 276/03 lav. a mano (dal 1/2/08 al 25/4/12)	n. 4 C 1
app. prof./di mestiere lav. a mano (AI 3/5/2012) dal 26/4/2012 al 31/7/2014	n. 4 C 2
app. prof./di mestiere lav. a mano (AI 3/5/2012) dal 1/8/2014	n. 4 C 2a
app per la qualifica/diploma professionale (L.167/11 art 3) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)	n. 4 C 3
app di alta formazione/ricerca (L.167/11 art 5) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)	n. 4 C 4

**ultimo aggiornamento**

**01/08/2014**

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

**SETTORE TESSILE - ABBIGLIAMENTO - CALZATURE - SCADENZARIO N. 4**

01-gen-93	Decorrenza nuovo CCNL
01-mag-93	Incrementi retributivi
07-mag-93	Firmata ipotesi di accordo rinnovo accordo CCRL
01-set-93	Erogazione Una Tantum e trattenuta quota spese contratto
01-apr-94	Incrementi retributivi
01-lug-94	Erogazione Una Tantum
01-feb-95	Erogazione Una Tantum
01-mar-95	Riallineamento retribuzioni CCNL (1^ tranche)
01-apr-95	Incrementi retributivi
01-apr-95	Incremento contribuzioni EBAV (A.R. 13/4/94)
01-giu-95	Riallineamento retribuzioni CCNL (2^ tranche)
01-dic-95	Corresponsione arretrati Gen-Febr 95, 1^ tranche riallineam.
20-dic-95	Firmato CCRIL
01-feb-96	Aumento contribuzioni EBAV (CCRIL)
01-apr-96	Incrementi retributivi
01-mag-96	Riallineamento retribuzioni (1^ tranche)
01-lug-96	Erogazione Premio-annuale(A.R. 20/12/95)
31-dic-96	Scadenza CCNL
01-gen-97	Riallineamento retribuzioni (2^ tranche)
01-gen-97	Pagamento arretrati Dic . e 13ma 96(2^tranche riallineamento)
01-gen-97	Aumento contribuzioni EBAV
01-apr-97	Corresponsione IVC (30%)
01-lug-97	Erogazione Premio-annuale(A.R. 20/12/95)
01-lug-97	Corresponsione IVC (50%)
27-gen-98	Siglata ipotesi di accordo CCNL
01-feb-98	Incrementi retributivi
01-mag-98	Erogazione 1^ tranche "Una Tantum"
01-mag-98	Quota contratto
01-set-98	Erogazione Premio-annuale(A.R. 20/12/95)
01-ott-98	Erogazione 2^ tranche "Una Tantum"
03-mag-99	Firmata stesura testo CCNL (con variazioni)
01-giu-99	Incrementi retributivi
01-giu-00	Incrementi retributivi
31-dic-00	Scadenza CCNL
01-apr-01	Corresponsione IVC 30%
01-lug-01	Corresponsione IVC 50%
04-feb-02	Siglato CRIL
01-apr-02	Incremento contribuzioni EBAV
01-apr-02	Erogazione EET 2001
19-apr-02	Verbale di incontro per erogazione EET 2001
01-mag-02	Comunicazione lavoratori quota contrattuale
01-giu-02	Trattenuta quota contrattuale
01-giu-02	Erogazione 1a tranche una tantum CRIL
01-dic-02	Erogazione 1a tranche una tantum (Verbale di accordo 16/12/02)
01-dic-02	Comunicazione lavoratori quota partecipazione spese(Verbale di accordo 16/12/02)
16-dic-02	Verbale di accordo nazionale per copertura periodo contrattuale 1/1/2001-31/3/02
01-gen-03	Nuovi minimi contrattuali(Verbale di accordo 16/12/02)
01-gen-03	Effettuazione ritenuta lavoratori quota partecipazione spese(Verbale di accordo 16/12/02)
28-feb-03	Termine ultimo di versamento ritenute lavoratori su c/c sindacati nazionali di categoria(Verbale di accordo 16/12/02)
01-mar-03	Erogazione 2a tranche una tantum CRIL
01-apr-03	Erogazione EET 2002
01-apr-03	Nuovi minimi contrattuali(Verbale di accordo 16/12/02)
18-apr-03	Verbale di accordo per erogazione EET 2002
01-mag-03	Erogazione 2a tranche una tantum (Verbale di accordo 16/12/02)
01-apr-04	Erogazione EET 2003
20-apr-04	Verbale di accordo per erogazione EET 2003
21-giu-04	Siglato accordo nazionale di copertura contrattuale al 31/12/04
01-lug-04	Nuovi minimi contrattuali(Accordo nazionale 21/6/04)
01-set-04	Comunicazione lavoratori per quota contrattuale(Accordo nazionale 21/6/04)
01-ott-04	Corresponsione 1a tranche una tantum(Accordo nazionale 21/6/04)
01-ott-04	Trattenuta lavoratori per quota contrattuale(Accordo nazionale 21/6/04)
31-dic-04	Scadenza CRIL
01-gen-05	Nuovi minimi contrattuali(Accordo nazionale 21/6/04)
01-apr-05	Erogazione EET 2004
14-apr-05	Verbale di accordo per erogazione EET 2004
01-mag-05	Corresponsione 2a tranche una tantum(Accordo nazionale 21/6/04)
31-mar-06	Firmato CCRIL

01-apr-06 Erogazione 1a tranche una tantum(CCRL 31/3/2006)

01-mag-06 Erogazione 2a tranche una tantum(CCRL 31/3/2006)

01-giu-06 Erogazione 3a tranche una tantum(CCRL 31/3/2006)

01-lug-06 Erogazione 4a tranche una tantum(CCRL 31/3/2006)

01-ago-06 Erogazione EET(CCRL 31/3/2006)

28-ago-06 Verbale di accordo per erogazione EET 1/8/06-31/7/07

01-feb-07 Elemento contrattuale temporaneo-ect(Accordo regionale 22/2/2007)

22-feb-07 accordo regionale per la corresponsione di un elemento contrattuale temporaneo(ect)

01-mar-07 Variazione ect(Accordo regionale 22-2-2007)

01-ago-07 erogazione EET 1/8/2007-31/7/2008(CCRL 31/3/2006)

30-ago-07 verbale di erogazione EET 1/8/2007-31/7/2008

10-gen-08 siglato ccnl

01-feb-08 cessa corresponsione AFAC (ccnl 10/1/2008)

01-feb-08 incrementi salariali (ccnl 10/1/2008)

01-feb-08 possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante (ccnl 10/1/2008)

01-mar-08 informativa lavoratori per quote sindacali (ccnl 10/1/2008)

01-mar-08 Trattenuta quota contrattuale in caso di incapienza dell'unatantum di aprile (ccnl 10/1/2008)

01-apr-08 ampliamento sfera di applicazione ccnl (ccnl 10/1/2008)

01-apr-08 erogazione 1° rata una tantum (ccnl 10/1/2008)

01-apr-08 Trattenuta quota contrattuale da una tantum (ccnl 10/1/2008)

01-apr-08 recupero 50% ECT corrisposto (ccnl 10/1/2008)

31-mag-08 versamento quote contrattuali trattenute (ccnl 10/1/2008)

30-giu-08 ccrl

01-ago-08 cessa erogazione EET 1/8/2007-31/7/2008(CCRL 31/3/2006)

01-ago-08 1° rata premio di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)

01-set-08 2° rata premio di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)

01-ott-08 3° rata premio di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)

01-nov-08 4° rata premio di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)

01-dic-08 integrazione maternità al 100% (ccnl 10/1/2008)

01-dic-08 erogazione EET 1/12/2008-31/5/2009 (ccrl 30/6/2008)

11-dic-08 verbale di erogazione eet (ccrl 30/6/2008)

31-dic-08 scadenza ccnl 10/1/2008

01-gen-09 incrementi salariali (ccnl 10/1/2008)

01-mag-09 erogazione 2° rata una tantum (ccnl 10/1/2008)

01-mag-09 recupero 50% ECT corrisposto (ccnl 10/1/2008)

28-mag-09 ccrl

31-mag-09 scadenza efficacia ccrl 30/6/2006 (ccrl 30/6/2008) tranne EET

31-mag-09 cessa erogazione EET (ccrl 30/6/2008)

01-giu-09 erogazione 1° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-lug-09 erogazione 2° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-lug-09 1° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)

23-lug-09 siglato accordo interconfederale applicativo intesa 21/11/2008 riforma assetti contrattuali

01-ago-09 erogazione 3° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-set-09 erogazione 4° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-set-09 aumento contribuzione 1° livello EBAV (A. I. Reg. 21/9/2009)

01-set-09 aumento provvisorio contribuzione 2° livello EBAV fino al rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)

01-ott-09 erogazione 5° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-nov-09 erogazione 6° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-nov-09 2° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)

01-dic-09 consegna informativa al dip. per aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto) dal 1/1/2010

01-dic-09 erogazione 7° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-gen-10 erogazione EET (ccrl 28/5/2009)

01-gen-10 varia base imponibile su cui calcolare c/solidarietà 10% INPS (contributi EBAV)

01-gen-10 conglobamento in unica voce degli elementi "paga base-cont-edr" ed incrementi salariali (A.I. 23/7/2009 )

01-gen-10 aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto a seguito informativa dicembre)

26-gen-10 verbale di erogazione EET (ccrl 28/5/2009)

18/06/2010 ccrl TAC-Pulitinto\_occhiali

18/06/2010 conferma dell'aumento contribuzione 2° livello EBAV (AI Reg. 21/9/2009) che diventa definitiva anche dopo il 31/12/2011 (ccrl 18/6/2010)

30-giu-10 scadenza efficacia ccrl 30/6/2008 (prorogata da ccrl 28/5/2009) tratte EET

30-giu-10 scadenza EET (ccrl 28/5/2009)

01/07/2010 erogazione 1° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

eventuale aumento retributivo (elemento da corrispondere con cadenza trimestrale) per imprese non versanti EB

01-lug-10 (A.I. 23/7/2009)

01/08/2010 erogazione 2° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01/08/2010 consegna comunicazione al lavoratore (unitamente alla retribuzione di agosto) dell'avviso contributo spese rinnovo contratto regionale (ccrl 18/6/2010)

01/09/2010 erogazione 3° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01/09/2010 aumento contribuzione EBAV 2° livello (quota ditta + quota lavoratore) (ccrl 18/6/2010)

01/09/2010 trattenuta in busta paga delle spese rinnovo contratto regionale (salvo rinuncia scritta del lavoratore) (ccrl 18/6/2010)

01/10/2010 erogazione 4° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01/11/2010 erogazione 5° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01/12/2010 erogazione 6° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01/12/2010 aumenti salariali (ccnl 3/12/2010)

03/12/2010 siglato CCNL area Tessile-Moda (tac - pulitintolavanderie - Occhialeria)

01/01/2011 erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2009-10/2010

01/01/2011 variazione salariale settore abbigliamento (accordo 12.01.2011) e recupero quota del mese di dicembre

01/01/2011 aumento contribuzione EBAV a carico datore di lavoro per tutti i settori (AI Regionale 14/12/2010)

01/01/2011 iscrizione dipendenti ass. sanitaria integrativa (decorrenza = dalla costituzione del fondo) ccnl 3/12/10

12/01/2011 siglato verbale di accordo con rettifica tabelle salariali settore abbigliamento

25/01/2011 verbale di erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2009-10/2011

01/03/2011 1° rata una tantum (ccnl 3/12/2010) + eventuali 12 € se non deciso di versare al fdo nazionale

30/04/2011 scadenza eventuale versamento di 12 € al fondo nazionale (ccnl 3/12/2010)

01/09/2011 aumenti salariali (ccnl 3/12/2010)

31-dic-11 scadenza aumento contribuzione 2° livello EBAV in caso di mancato rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)

01/01/2012 erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2010-10/2011

27/01/2012 verbale di erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2010-10/2011

01/03/2012 2° rata una tantum (ccnl 3/12/2010)

25-apr-12 cessa possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante (D.Lgs 276/2003) e per i minorenni (legge 197/96)

26-apr-12 possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (AI 3/5/2012)

01/06/2012 aumenti salariali (ccnl 3/12/2010)

31/12/2012 scadenza CCNL area Tessile-Moda (tac - pulitintolavanderie - Occhialeria) del 3/12/2010

01/01/2013 erogazione EET (importo variato) (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2011-10/2012

30/01/2013 verbale di erogazione eet

01/01/2013 aumento contribuzione EBAV 2° livello (quota ditta) (ccrl 18/6/2010)

13-mar-13 accordo interconfederale regionale sulla formazione - possibile assunzioni con app. per la qualifica e diploma professionale e per l'alto apprendistato

31/12/2013 scadenza ccrl (ccrl 18/6/2010)

31/12/2013 scadenza erogazione EET (ccrl 18/6/2010)

01/01/2014 erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2012-10/2013 per mancato rinnovo ccrl

28/01/2014 verbale erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2012-10/2013 per mancato rinnovo ccrl

31/12/2014 scadenza erogazione EET (ccrl 18/6/2010) per mancato rinnovo ccrl

25/07/2014 nuovo CCNL area tessile-moda (tac-pulitintolavanderie-Occhialeria) del 25/7/2014

30/06/2016 scadenza CCNL area tessile-moda (tac-pulitintolavanderie-Occhialeria) del 25/7/2014

01/08/2014 possibilità assunzione apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (TU 167/2011)(ccnl 25/7/2014)

01/08/2014 aumenti salariali (ccnl 25/7/2014)

01/04/2015 aumenti salariali (ccnl 25/7/2014)

01/05/2016 aumenti salariali (ccnl 25/7/2014)

01/10/2014 1° rata una tantum (ccnl 25/7/2014)

01/03/2015 2° rata una tantum (ccnl 25/7/2014)

# SETTORE TESSILE - ABBIGLIAMENTO - CALZATURE

Retribuzioni in vigore dal 01/08/2014

Divisore	173
ERR Euro	0,44 0,00254

Tabella A

## CALZATURIERI-TESSILI

TAB 4A

C-L	VI° Super quadri	VI° Imp. Dir	V° Imp. conc. intermedio	IV° Imp. O.S. p.	III° Imp. O.S. p.	II° Imp. Op. Qual.	I° Lav. I <sup>a</sup> ass. Manoval.
<b>retribuzione tabellare dal 01.08.2014</b>	1684,89	1590,32	1453,58	1345,32	1290,56	1235,66	1165,43
	9,73925	9,19260	8,40220	7,77642	7,45988	7,14254	6,73659
<b>Elemento Re-tributivo Regionale</b>	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254
<b>TOTALE</b>	1685,33	1590,76	1454,02	1345,76	1291,00	1236,10	1165,87
	9,74179	9,19514	8,40474	7,77896	7,46242	7,14508	6,73913

### INDENNITA' DI FUNZIONE

per il livello 6° S è prevista una indennità di funzione di 20,66 (con assorbimento del superminimo ind. fino al 50% di tale importo)

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata " **retribuzione tabellare**".

Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del **minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time**) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl)

**E.A.R.:** Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. AI 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (AI 22/4/11)

**ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore) - CCRL**

18/06/2010

	VI° Super	VI°	V°	IV°	III°	II°	I°
<b>Elemento economico territoriale</b>	39,30	35,77	31,40	27,87	25,85	24,00	21,81
dal 1/1/2014 al 31/12/2014	0,22717	0,20677	0,18150	0,16110	0,14942	0,13873	0,12610

- Si riferisce a voce salariale di incerta erogazione collegata ad obiettivi produttivi ed organizzativi del settore, concordati tra le parti sociali stipulanti contratto collettivo regionale

Contributi beneficia dell'applicazione della decontribuzione vigente (L.247/2007 co.67 e 68 e succ. modifiche)  
**NB: la decontribuzione non è automatica ma può essere richiesta nei limiti e con le aliquote stabilite dalla legislazione in vigore(per il 2014 DM ancora da emanare)**

fisco costituisce imponibile fiscale. In presenza dei requisiti soggettivi previsti, è detassabile ai sensi della normativa vigente

tfr è escluso dalla base di calcolo

erogazione dal 01/01/2014 al 31/12/2014 verbale di erogazione 28/01/2014 Periodo di rif. 1/11/2012-31/10/2013

- E' erogato ai lavoratori in forza nel settore nel periodo di riferimento (ad eccezione dei lavoratori a domicilio), per le ore effettivamente lavorate (ordinarie e straordinarie), per le ore di infortunio avvenuto all'interno dell'azienda, per le ore di permessi retribuiti per assemblee, per le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali previste dal CRIL.

- Non è erogato nel periodo di contratto di inserimento ma inizierà ad essere corrisposto a tali lavoratori nel mese in cui avviene la loro conferma a tempo indeterminato (a tale riguardo il periodo di inserimento sarà considerato utile ai fini della maturazione dell'anzianità aziendale nel periodo di riferimento).

- E' riconosciuto agli **apprendisti assunti in base alla Legge 196/97** a condizione che possano far valere una anzianità aziendale di **12 mesi** nel periodo di riferimento nella misura del 70% dell'importo spettante all'operaio di 2° livello

- Non sarà erogato nelle aziende che nel periodo di riferimento abbiano effettuato **più di 400 ore medie di sospensione** (DS + EBAV, cig in deroga, altri ammortizzatori) per lavoratore e le stesse **al 31/12/2013 abbiano meno dipendenti rispetto al 31/12/2012**

**NB: 1) apprendistato professionalizzante --> L'EET previsto dal CCRL 18/6/2010 (qualora ne sia prevista l'erogazione) non è applicabile all'apprendistato professionalizzante introdotto dal CCNL del 10/1/2008 (nè all'apprendistato prof/contratto di mestiere di cui al D.Lgs 167/2011 e AI 3/5/2012) pertanto non è previsto nelle relative tabelle. Per tali apprendisti esso verrà eventualmente concordato con il nuovo contratto regionale di settore.**

**2) apprendistato Legge 196/97 --> L'EET (qualora ne sia prevista l'erogazione) continua invece ad essere erogato agli apprendisti assunti fino al 31/01/2008 (e ai minori assunti con contratto di apprendistato) i quali mantengono il complesso di norme derivanti dalla precedente contrattazione regionale.**

**Retribuzioni in vigore dal 01/08/2014** (modificate da accordo nazionale del 12.01.2011)

Divisore	173
ERR Euro	0,44 0,00254

**Tabella B**

- CONFEZIONI-CALZE E MAGLIE-CAPPELLI-BOTTONI  
- PELLICERIA-BERRETTI-PELLI E CUIOIO-OMBRELLI-BAMBOLE-GIOCATTOLI  
- addobbi natalizi, giocattoli e complementi (ccnl 10/1/2008)

C-L	VI° Super quadri	VI° Imp. Dir	V° Imp. conc. intermedio	IV° Imp. O.S. p.	III° Imp. O.S. p.	II° Imp. Op. Qual.	I° Lav. I° ass. Manoval.
<b>retribuzione tabellare dal 01.08.2014</b>	1686,75	1579,02	1446,85	1337,82	1283,03	1227,39	1160,94
	9,75000	9,12728	8,36329	7,73306	7,41636	7,09474	6,71064
<b>Elemento Re-tributivo Regionale</b>	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254
<b>TOTALE</b>	<b>1687,19</b>	<b>1579,46</b>	<b>1447,29</b>	<b>1338,26</b>	<b>1283,47</b>	<b>1227,83</b>	<b>1161,38</b>
	<b>9,75254</b>	<b>9,12982</b>	<b>8,36583</b>	<b>7,73560</b>	<b>7,41890</b>	<b>7,09728</b>	<b>6,71318</b>

**INDENNITA' DI FUNZIONE**

per il livello 6° S è prevista una indennità di funzione di 20,66 (con assorbimento del superminimo ind. fino al 50% di tale importo)

*NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata "retribuzione tabellare".*

*Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del **minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time**) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl*

**E.A.R.:** Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

**ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore) - CCRL**

**18/06/2010**

	VI° Super	VI°	V°	IV°	III°	II°	I°
<b>Elemento economico territoriale</b>	39,30	35,77	31,40	27,87	25,85	24,00	21,81
<b>dal 1/1/2014 al 31/12/2014</b>	0,22717	0,20677	0,18150	0,16110	0,14942	0,13873	0,12610

- Si riferisce a voce salariale di incerta erogazione collegata ad obiettivi produttivi ed organizzativi del settore, concordati tra le parti sociali stipulanti il contratto collettivo regionale

Contributi	beneficia dell'applicazione della decontribuzione vigente (L.247/2007 co.67 e 68 e succ. modifiche) <b>NB: la decontribuzione non è automatica ma può essere richiesta nei limiti e con le aliquote stabilite dalla legislazione in vigore(per il 2014 DM ancora da emanare)</b>
fisco	costituisce imponibile fiscale. In presenza dei requisiti soggettivi previsti, è detassabile ai sensi della normativa vigente
tfr	è escluso dalla base di calcolo

erogazione	<b>dal 01/01/2014 al 31/12/2014</b>	verbale di erogazione	<b>28/01/2014</b>	Periodo di rif.	<b>1/11/2012-31/10/2013</b>
------------	-------------------------------------	-----------------------	-------------------	-----------------	-----------------------------

- E' erogato ai lavoratori in forza nel settore nel periodo di riferimento (ad eccezione dei lavoratori a domicilio), per le ore effettivamente lavorate(ordinarie e straordinarie),per le ore di infortunio avvenuto all'interno dell'azienda, per le ore di permessi retribuiti per assemblee, per le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali previste dal CRIL.

- Non è erogato nel periodo di contratto di inserimento ma inizierà ad essere corrisposto a tali lavoratori nel mese in cui avviene la loro conferma a tempo indeterminato (a tale riguardo il periodo di inserimento sarà considerato utile ai fini della maturazione dell'anzianità aziendale nel periodo di riferimento).

- E' riconosciuto agli **apprendisti assunti in base alla Legge 196/97** a condizione che possano far valere una anzianità aziendale di **12 mesi** nel periodo di riferimento nella misura del 70% dell'importo spettante all'operaio di 2° livello

- Non sarà erogato nelle aziende che nel periodo di riferimento abbiano effettuato **più di 400 ore medie di sospensione** (DS + EBAV, cig in deroga, altri ammortizzatori) per lavoratore e le stesse al **31/12/2013** abbiano meno dipendenti rispetto al **31/12/2012**

**NB: 1) apprendistato professionalizzante --> L'EET previsto dal CCRL 18/6/2010 (qualora ne sia prevista l'erogazione) non è applicabile all'apprendistato professionalizzante introdotto dal CCNL del 10/1/2008 (nè all'apprendistato prof/contratto di mestiere di cui al D.Lgs 167/2011 e Al 3/5/2012) pertanto non è previsto nelle relative tabelle. Per tali apprendisti esso verrà eventualmente concordato con il nuovo contratto regionale di settore.**

**2) apprendistato Legge 196/97 --> L'EET (qualora ne sia prevista l'erogazione) continua invece ad essere erogato agli apprendisti assunti fino al 31/01/2008 (e ai minori assunti con contratto di apprendistato) i quali mantengono il complesso di norme derivanti dalla precedente contrattazione regionale.**

Retribuzioni in vigore dal 01/08/2014

Divisore	173
ERR Euro	0,44 0,00254

Tabella C

- TUTTE LE LAVORAZIONI A MANO E/O SU MISURA  
- fiori secchi, addobbi natalizi e maschere (ccnl 10/1/2008)

C-L	VI° Super quadri	VI° Imp. Dir	V° Imp. conc. intermedio	IV° Imp. O.S. p.	III° Imp. O.S. p.	II° Imp. Op. Qual.	I° Lav. I° ass. Manoval.
retribuzione tabellare dal 01.08.2014	1684,35 9,73613	1571,39 9,08318	1439,20 8,31908	1330,19 7,68896	1275,44 7,37249	1219,79 7,05081	1153,33 6,66665
Elemento Re-tributivo Regionale	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254
TOTALE	1684,79 9,73867	1571,83 9,08572	1439,64 8,32162	1330,63 7,69150	1275,88 7,37503	1220,23 7,05335	1153,77 6,66919

INDENNITA' DI FUNZIONE

per il livello 6° S è prevista una indennità di funzione di 20,66 (con assorbimento del superminimo ind. fino al 50% di tale importo)

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata "retribuzione tabellare".

Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del **minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time**) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl

**E.A.R.:** Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con incidenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore) - CCRL

18/06/2010

	VI° Super	VI°	V°	IV°	III°	II°	I°
Elemento economico territoriale dal 1/1/2014 al 31/12/2014	39,30 0,22717	35,77 0,20677	31,40 0,18150	27,87 0,16110	25,85 0,14942	24,00 0,13873	21,81 0,12610

- Si riferisce a voce salariale di incerta erogazione collegata ad obiettivi produttivi ed organizzativi del settore, concordati tra le parti sociali contratto collettivo regionale

Contributi beneficia dell'applicazione della decontribuzione vigente (L.247/2007 co.67 e 68 e succ. modifiche)  
**NB: la decontribuzione non è automatica ma può essere richiesta nei limiti e con le aliquote stabilite dalla legislazione in vigore(per il 2014 DM ancora da emanare)**

fisco costituisce imponibile fiscale. In presenza dei requisiti soggettivi previsti, è detassabile ai sensi della normativa vigente  
tfr è escluso dalla base di calcolo

erogazione dal 01/01/2014 al 31/12/2014 verbale di erogazione 28/01/2014 Periodo di rif. 1/11/2012-31/10/2013

- E' erogato ai lavoratori in forza nel settore nel periodo di riferimento (ad eccezione dei lavoratori a domicilio), per le ore effettivamente lavorate(ordinarie e straordinarie),per le ore di infortunio avvenuto all'interno dell'azienda, per le ore di permessi retribuiti per assemblee, per le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali previste dal CRIL.
- Non è erogato nel periodo di contratto di inserimento ma inizierà ad essere corrisposto a tali lavoratori nel mese in cui avviene la loro conferma a tempo indeterminato (a tale riguardo il periodo di inserimento sarà considerato utile ai fini della maturazione dell'anzianità aziendale nel periodo di riferimento).
- E' riconosciuto agli **apprendisti assunti in base alla Legge 196/97** a condizione che possano far valere una anzianità aziendale di **12 mesi** nel periodo di riferimento nella misura del 70% dell'importo spettante all'operaio di 2° livello
- Non sarà erogato nelle aziende che nel periodo di riferimento abbiano effettuato **più di 400 ore medie di sospensione** (DS + EBAV, cig in deroga, altri ammortizzatori) per lavoratore e le stesse **al 31/12/2013 abbiano meno dipendenti rispetto al 31/12/2012**

**NB: 1) apprendistato professionalizzante --> L'EET previsto dal CCRL 18/6/2010 (qualora ne sia prevista l'erogazione) non è applicabile all'apprendistato professionalizzante introdotto dal CCNL del 10/1/2008 (nè all'apprendistato prof/contratto di mestiere di cui al D.Lgs 167/2011 e Al 3/5/2012) pertanto non è previsto nelle relative tabelle. Per tali apprendisti esso verrà eventualmente concordato con il nuovo contratto**

**2) apprendistato Legge 196/97 --> L'EET (qualora ne sia prevista l'erogazione) continua invece ad essere erogato agli apprendisti assunti fino al 31/01/2008 (e ai minori assunti con contratto di apprendistato) i quali mantengono il complesso di norme derivanti dalla precedente contrattazione regionale.**

# SETTORE TESSILE - ABBIGLIAMENTO - CALZATURE

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

## APPRENDISTI LEGGE 196/97 e APPRENDISTI MINORENNI

TAB. 4D

PAG 1/4

A) --> APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/2/98 al 31/1/2008 e assunzione APPRENDISTI MINORENNI (fino al 25/4/2012)

### Retribuzioni in vigore dal 01/08/2014

Retribuzione di riferimento 2° Liv.	Tab A	Euro	7,14254	E.R.R.	Euro	0,00254
	Tab B	Euro	7,09474	EET/ora pari a (70% sul 2°livello)	Euro	0,09711
	Tab C	Euro	7,05081			

GRUPPO 1	Durata		Retribuzioni			ERR	TOTALE			EET A-B-C
	Mesi	%	A	B	C		A	B	C	
	3	56	3,99982	3,97305	3,94845	0,00254	4,00236	3,97559	3,95099	0,09711
Lavorazione ad alto contenuto professionale e mestieri artistici	<b>Durata 5 anni</b>									
	6	64	4,57123	4,54063	4,51252	0,00254	4,57377	4,54317	4,51506	0,09711
	9	68	4,85693	4,82442	4,79455	0,00254	4,85947	4,82696	4,79709	0,09711
Tutte le lavorazioni a mano e/o su misura e le mansioni di particolare complessità svolte prevalentemente a mano.	6	72	5,14263	5,10821	5,07658	0,00254	5,14517	5,11075	5,07912	0,09711
	6	80	5,71403	5,67579	5,64065	0,00254	5,71657	5,67833	5,64319	0,09711
	6	85	6,07116	6,03053	5,99319	0,00254	6,07370	6,03307	5,99573	0,09711
<b>Settore tessile</b> Tessitura jacquard, operata, quadrettata, a bacchetta con regolazione della macchina, cernita stracci, orditura, messa in carta e lettura dei disegni, rammendo, cimatura, follatura, garzatura.	12	87	6,21401	6,17242	6,13420	0,00254	6,21655	6,17496	6,13674	0,09711
	12	90	6,42829	6,38527	6,34573	0,00254	6,43083	6,38781	6,34827	0,09711
	<b>Durata:4anni 9 mesi</b>									
	9	66	4,71408	4,68253	4,65353	0,00254	4,71662	4,68507	4,65607	0,09711
<b>Calzaturieri</b> Taglio parti principali della tomaia in pelle pregiata, orlatura e giuntura completa della tomaia in pelle pregiata, monta e premonta in pelle, modellista.	<b>Apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto all'attivita' da svolgere</b>									
	9	68	4,85693	4,82442	4,79455	0,00254	4,85947	4,82696	4,79709	0,09711
	6	72	5,14263	5,10821	5,07658	0,00254	5,14517	5,11075	5,07912	0,09711
	6	80	5,71403	5,67579	5,64065	0,00254	5,71657	5,67833	5,64319	0,09711
	6	85	6,07116	6,03053	5,99319	0,00254	6,07370	6,03307	5,99573	0,09711
	12	87	6,21401	6,17242	6,13420	0,00254	6,21655	6,17496	6,13674	0,09711
	9	90	6,42829	6,38527	6,34573	0,00254	6,43083	6,38781	6,34827	0,09711
<b>Pelletteria</b> Taglio di parti primarie in pellame pregiato, confezione e/o montaggio completo al banco di manufatti in pelle esclusa la minuteria, modellista, macchinista che esegue ogni tipo di cucitura su manufatti in pellame pregiato escluso minuteria.	<b>Durata:4 anni 6 mesi</b>									
	9	66	4,71408	4,68253	4,65353	0,00254	4,71662	4,68507	4,65607	0,09711
	9	68	4,85693	4,82442	4,79455	0,00254	4,85947	4,82696	4,79709	0,09711
	6	72	5,14263	5,10821	5,07658	0,00254	5,14517	5,11075	5,07912	0,09711
<b>Confezioni</b> Taglio e confezione prototipo, stilista-modellista, figurinista, incettazione.	<b>Apprendisti in possesso del titolo di studio post obbligo idoneo rispetto all'attivita' da svolgere</b>									
	6	80	5,71403	5,67579	5,64065	0,00254	5,71657	5,67833	5,64319	0,09711
	6	85	6,07116	6,03053	5,99319	0,00254	6,07370	6,03307	5,99573	0,09711
	12	87	6,21401	6,17242	6,13420	0,00254	6,21655	6,17496	6,13674	0,09711
	6	90	6,42829	6,38527	6,34573	0,00254	6,43083	6,38781	6,34827	0,09711
<b>Maglieria</b> Campionista (esecuzione prototipo), stilista, modellista, figurinista, incettazione.	<b>Note</b>									
<b>Studi di disegni tessili</b> Disegnatore tessile, lucidista, messa in carta.	a) La retribuzione dell'apprendista viene determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione tabellare, al lordo delle ritenute previdenziali, prevista per l'operaio qualificato (2° Liv). + l'ERR al 100% e l'eventuale EET b) Gli apprendisti assunti per mansioni e lavorazioni non citate, saranno collocati nei vari gruppi secondo criteri analogici. Nella tabella B sono compresi gli apprendisti bambole e giocattoli.									

Le parti concordano che con la dizione "pelli e pellami" non si intendono soltanto le pelli di coccodrillo, serpente, lucertola, tartaruga, o rettili in generale, ma anche pellami di qualità (esclusi gli spaccati) e i capretti anilina. Per incettazione si intende: predisposizione, controllo tecnico e verifica del lavoro esterno con facoltà di decisione.

# SETTORE TESSILE - ABBIGLIAMENTO - CALZATURE

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

## APPRENDISTI LEGGE 196/97 e APPRENDISTI MINORENNI

TAB. 4D

PAG 2/4

1) --> APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/2/98 al 31/1/2008 e assunzione APPRENDISTI MINORENNI (fino al 25/4/2012)

### Retribuzioni in vigore dal 01/08/2014

Retribuzione di riferimento 2° Liv.	Tab A	Euro	7,14254	E.R.R.	Euro	0,00254
	Tab B	Euro	7,09474	EET/ora pari a (70% sul 2° livello)	Euro	0,09711
	Tab C	Euro	7,05081			

GRUPPO 2 UNIFICATO	Durata		Retribuzioni			ERR	TOTALE			EET	
	Mesi	%	A	B	C		A	B	C		
Lavorazione a medio contenuto professionale	<b>Durata 3 anni e 6 mesi</b>	3	56	3,99982	3,97305	3,94845	0,00254	4,00236	3,97559	3,95099	0,09711
Tutti gli altri settori, lavorazioni e mansioni non altrove inseriti.		9	70	4,99978	4,96632	4,93557	0,00254	5,00232	4,96886	4,93811	0,09711
Per gli apprendisti che svolgono una delle seguenti mansioni:		9	80	5,71403	5,67579	5,64065	0,00254	5,71657	5,67833	5,64319	0,09711
		9	88	6,28544	6,24337	6,20471	0,00254	6,28798	6,24591	6,20725	0,09711
<b>Settore tessile</b> Roccatura e/o ritorcitura con esclusione di filati speciali (bouclè etc) addetti alle macchine di preparazione e di filatura a pettine, addetti alle macchine di preparazione e di filatura cardata, addetti alle macchine di carderia, addetti al ricamo a macchina		12	90	6,42829	6,38527	6,34573	0,00254	6,43083	6,38781	6,34827	0,09711
<b>Calzaturieri</b> Taglio delle fodere e parti secondarie della tomaia in succedaneo, orlatura delle parti secondarie della tomaia, tranciatura sottopiedi in pelle.	<b>Durata: 3 anni 3 mesi</b> Apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto all'attività da svolgere	3	66	4,71408	4,68253	4,65353	0,00254	4,71662	4,68507	4,65607	0,09711
<b>Pelletteria</b> Tranciatura fodere e parti secondarie del manufatto, lavorazioni semplici al banco di montaggio, cuciture semplici e/o parti staccate		9	70	4,99978	4,96632	4,93557	0,00254	5,00232	4,96886	4,93811	0,09711
		9	80	5,71403	5,67579	5,64065	0,00254	5,71657	5,67833	5,64319	0,09711
		18	90	6,42829	6,38527	6,34573	0,00254	6,43083	6,38781	6,34827	0,09711
<b>Confezioni</b> Cuciture semplici e di parti staccate, taglio accessori e parti secondarie, stiratura intermedia, stiratura finale semplice, attaccatura di colli e maniche in tessuto non pregiato per prodotti diversi dal capo spalla, addetti al ricamo a macchina	<b>Durata: 3 anni</b> Apprendisti in possesso del titolo di studio post obbligo idoneo rispetto all'attività da svolgere	3	66	4,71408	4,68253	4,65353	0,00254	4,71662	4,68507	4,65607	0,09711
<b>Maglieria</b> Stenditura, segnatura e taglio di tessuto comune, roccatura e/o dipanatura di fili pregiati, stiratura finale semplice di maglieria prestiro teli in maglia, tessitura con macchine rettilinee di finitura (es. colli, polsi e fondi), tessitura con macchine circolari senza filo di separazione, con semplice selezione degli aghi per la produzione di tessuto a maglia e costina con filato non pregiato, addetti al ricamo a macchina		9	70	4,99978	4,96632	4,93557	0,00254	5,00232	4,96886	4,93811	0,09711
		9	80	5,71403	5,67579	5,64065	0,00254	5,71657	5,67833	5,64319	0,09711
		15	90	6,42829	6,38527	6,34573	0,00254	6,43083	6,38781	6,34827	0,09711
<b>Calzetteria-calzifici:</b> Stiratura e controllo <b>Bottonifici:</b> addetti all'attrezzatura ed alla messa a punto macchine	Note	a) La retribuzione dell'apprendista viene determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione tabellare, al lordo delle ritenute previdenziali, prevista per l'operaio qualificato (2° Liv). + l'ERR al 100% e l'eventuale EET b) Gli apprendisti assunti per mansioni e lavorazioni non citate, saranno collocati nei vari gruppi secondo criteri analogici. Nella tabella B sono compresi gli apprendisti bambole e giocattoli.									
<b>Apprendisti impiegati:</b> (per tutti i settori) Operatori contabili, addetti alla fatturazione e/o pratiche amministrative											

# SETTORE TESSILE - ABBIGLIAMENTO - CALZATURE

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

## APPRENDISTI LEGGE 196/97 e APPRENDISTI MINORENNI

TAB. 4D

PAG. 3/4

A) --> APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/2/98 al 31/1/2008 e assunzione APPRENDISTI MINORENNI (fino al 25/4/2012)

### Retribuzioni in vigore dal 01/08/2014

Retribuzione di riferimento 2° Liv.	Tab A	Euro	7,14254	E.R.R.	Euro	0,00254
	Tab B	Euro	7,09474	EET/ora pari a (70% sul 2° livello)	Euro	0,09711
	Tab C	Euro	7,05081			

GRUPPO I	3°	Durata		Retribuzioni			ERR	TOTALE			EET	
		Mesi	%	A	B	C		A	B	C		A-B-C
Lavorazione a basso contenuto professionale  Cuciture semplici - Asole bottoni - Ripasso ed imbusto - Spallinifici - Ombrellifici - Treccie e cappelli di paglia - Zoccolifici.  <b>Settore tessile</b> Dipanatura, gomitolatura, copsatura, accoppiatura, aspatura  <b>Calzaturieri</b> Operazioni semplici di finissaggio (spazzolatura, scatolatura, ribattitura a macchina, pressatura, lissatura).  <b>Pelletteria</b> Rivettatura, montaggio di serrature e cerniere semplici, operazioni semplici di finissaggio (scatolatura, ripulitura).  <b>Calzetteria - Calzifici</b> Scelta di accoppiamento, calze finite, piegatura e scatolatura.  <b>Bottonifici</b> Lavorazioni semplici (bolonatura, poffatura, sbavatura).	<b>Durata 18 mesi</b>	3	56	3,99982	3,97305	3,94845	0,00254	4,00236	3,97559	3,95099	0,09711	
		3	73	5,21405	5,17916	5,14709	0,00254	5,21659	5,18170	5,14963	0,09711	
		3	77	5,49976	5,46295	5,42912	0,00254	5,50230	5,46549	5,43166	0,09711	
			9	90	6,42829	6,38527	6,34573	0,00254	6,43083	6,38781	6,34827	0,09711
		<b>Durata 18 mesi</b>  Apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto all'attività da svolgere	3	66	4,71408	4,68253	4,65353	0,00254	4,71662	4,68507	4,65607	0,09711
	3		74	5,28548	5,25011	5,21760	0,00254	5,28802	5,25265	5,22014	0,09711	
	3		77	5,49976	5,46295	5,42912	0,00254	5,50230	5,46549	5,43166	0,09711	
	9		90	6,42829	6,38527	6,34573	0,00254	6,43083	6,38781	6,34827	0,09711	
		<b>Durata 18 mesi</b>  Apprendisti in possesso del titolo di studio post obbligo idoneo rispetto all'attività da svolgere	3	66	4,71408	4,68253	4,65353	0,00254	4,71662	4,68507	4,65607	0,09711
	3		74	5,28548	5,25011	5,21760	0,00254	5,28802	5,25265	5,22014	0,09711	
	3		77	5,49976	5,46295	5,42912	0,00254	5,50230	5,46549	5,43166	0,09711	
	9		90	6,42829	6,38527	6,34573	0,00254	6,43083	6,38781	6,34827	0,09711	

Note

- a) La retribuzione dell'apprendista viene determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione tabellare, al lordo delle ritenute previdenziali, prevista per l'operaio qualificato (2° Liv). + l'EER al 100% e l'eventuale EET
- b) Gli apprendisti assunti per mansioni e lavorazioni non citate, saranno collocati nei vari gruppi secondo criteri analogici.
- c) Nella tabella B sono compresi gli apprendisti bambole e giocattoli.

**SETTORE TESSILE - ABBIGLIAMENTO - CALZATURE**
**NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)**
**APPRENDISTI LEGGE 196/97**
**TAB. 4D**
**PAG. 4/4**
**B) --> APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/2/98 al 31/1/2008 (OLTRE I 24 ANNI E FINO AI 29 ANNI COMPIUTI)**
**Retribuzioni in vigore dal 01/08/2014**

Retribuzione di riferimento 4° Liv.	Tab A	Euro	7,77642	E.R.R.	Euro	0,00254
	Tab B	Euro	7,73306	EET/ora pari a (70% sul 2° livello)	Euro	0,09711
	Tab C	Euro	7,68896			

GRUPPO 4	Durata		Retribuzioni			ERR	TOTALE			EET	
	Mesi	%	A	B	C		A	B	C	A-B-C	
Profili di professionalità tassativi Per tutti i settori Addetti alla predisposizione, controllo del lavoro esterno con facoltà decisionale; ' tecnico programmatore macchine elettroniche. INOLTRE Calzaturiero Montaggio completo della calzatura in pelle, modellista creativo. Tessile: Ausiliari specializzati. Studi di disegno tessile Disegnatore finito provetto, lucidista a mano finito. Confezioni Taglio e confezione del prototipo, modellista, stilista. Maglieria: Campionatura (esecutore del prototipo tessitura e taglio), tecnico programmatore, modellista, stilista. Pellicceria: Confezione completa capo sfilata, modellista, stilista.   Bottoni : Campionatura (esecutore del prototipo), modellista, stilista. Trecc e berretti: Campionatura (esecutore del prototipo), modellista, stilista Calzetteria: Campionatura (esecutore del prototipo), tecnico programmatore macchine circolari. Ombrelli: Lavorazione fusti, capace di sviluppare qualsiasi tipo di fusto e di eseguire riparazioni di qualsiasi tipo. Pelle e cuoio : Confezione e/o montaggio completo di qualsiasi manufatto fine al banco, effettuato in completa autonomia operativa. A mano e/o su misura: Addetti alla confezione del manufatto completo con mansioni di assistenza alle prove.	Durata: 5 anni	6	80	6,22114	6,18645	6,15117	0,00254	6,22368	6,18899	6,15371	0,09711
	6	85	6,60996	6,57310	6,53562	0,00254	6,61250	6,57564	6,53816	0,09711	
	6	90	6,99878	6,95975	6,92006	0,00254	7,00132	6,96229	6,92260	0,09711	
	6	90	6,99878	6,95975	6,92006	0,00254	7,00132	6,96229	6,92260	0,09711	
	6	90	6,99878	6,95975	6,92006	0,00254	7,00132	6,96229	6,92260	0,09711	
	6	90	6,99878	6,95975	6,92006	0,00254	7,00132	6,96229	6,92260	0,09711	
	6	90	6,99878	6,95975	6,92006	0,00254	7,00132	6,96229	6,92260	0,09711	
	6	90	6,99878	6,95975	6,92006	0,00254	7,00132	6,96229	6,92260	0,09711	
	6	90	6,99878	6,95975	6,92006	0,00254	7,00132	6,96229	6,92260	0,09711	
	6	90	6,99878	6,95975	6,92006	0,00254	7,00132	6,96229	6,92260	0,09711	

**Note**

a) La retribuzione dell'apprendista viene determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione tabellare, al lordo delle ritenute previdenziali dell'operaio di 4° livello. + l'ERR alò 100% e l'eventuale EET  
 Nella tabella B sono compresi gli apprendisti bambole e giocattoli.

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D.LGS 276/2003 ART.49) - A) CALZATURIERI TAB 4A1**

**APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/2/2008 al 25/4/2012 - età 18/29 anni (\*\*)**

\*\*Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 ( e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/08/2014

**1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 4°, 5°, 6°, 6°super**

<b>1° GRUPPO - livello 4°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
		6	70	5,44349		0,00254	5,44603
		6	70	5,44349		0,00254	5,44603
	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	5,83232		0,00254	5,83486
		6	75	5,83232		0,00254	5,83486
livello d'uscita = 4° livello		6	85	6,60996		0,00254	6,61250
		6	85	6,60996		0,00254	6,61250
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,14254		0,00254	7,14508
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,45988		0,00254	7,46242
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,45988		0,00254	7,46242
	**	6	100	7,77642	7,49976	0,00254	7,50230
	**	6	100	7,77642	7,49976	0,00254	7,50230
<b>1° GRUPPO - livello 5°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
		6	70	5,88154		0,00254	5,88408
		6	70	5,88154		0,00254	5,88408
	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	6,30165		0,00254	6,30419
		6	75	6,30165		0,00254	6,30419
livello d'uscita = 5° livello		6	85	7,14187		0,00254	7,14441
		6	85	7,14187		0,00254	7,14441
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,45988		0,00254	7,46242
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,77642		0,00254	7,77896
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,77642		0,00254	7,77896
	**	6	100	8,40220	8,10327	0,00254	8,10581
	**	6	100	8,40220	8,10327	0,00254	8,10581
<b>1° GRUPPO - livello 6°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
		6	70	6,43482		0,00254	6,43736
		6	70	6,43482		0,00254	6,43736
	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	6,89445		0,00254	6,89699
		6	75	6,89445		0,00254	6,89699
livello d'uscita = 6° livello		6	85	7,81371		0,00254	7,81625
		6	85	7,81371		0,00254	7,81625
	sottoinquadramento (- 2 livelli) *	6	2 liv	7,77642		0,00254	7,77896
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,40220		0,00254	8,40474
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,40220		0,00254	8,40474
	**	6	100	9,19260	8,86555	0,00254	8,86809
	**	6	100	9,19260	8,86555	0,00254	8,86809
<b>1° GRUPPO - livello 6°Super</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
		6	70	6,81748		0,00254	6,82002
		6	70	6,81748		0,00254	6,82002
	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	7,30444		0,00254	7,30698
		6	75	7,30444		0,00254	7,30698
livello d'uscita = 6° livello Super		6	85	8,27836		0,00254	8,28090
		6	85	8,27836		0,00254	8,28090
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	8,40220		0,00254	8,40474
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	9,19260		0,00254	9,19514
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	9,19260		0,00254	9,19514
	**	6	100	9,73925	9,39275	0,00254	9,39529
	**	6	100	9,73925	9,39275	0,00254	9,39529

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 1 o 2 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

\*\*la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali..(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

\* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6°) l'applicazione del sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

## Retribuzioni in vigore dal 01/08/2014

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
		6	70	5,22192		0,00254	5,22446
		6	70	5,22192		0,00254	5,22446
	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,59491		0,00254	5,59745
		6	75	5,59491		0,00254	5,59745
livello d'uscita = 3°	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,73659		0,00254	6,73913
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,73659		0,00254	6,73913
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,14254		0,00254	7,14508
	**	6	100	7,45988	7,19448	0,00254	7,19702
	**	6	100	7,45988	7,19448	0,00254	7,19702

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
		6	70	5,22192		0,00254	5,22446
		6	70	5,22192		0,00254	5,22446
	Durata: 5 anni	6	75	5,59491		0,00254	5,59745
		6	75	5,59491		0,00254	5,59745
livello d'uscita = 3° livello		6	85	6,34090		0,00254	6,34344
		6	85	6,34090		0,00254	6,34344
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,73659		0,00254	6,73913
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,14254		0,00254	7,14508
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,14254		0,00254	7,14508
	**	6	100	7,45988	7,19448	0,00254	7,19702

3° GRUPPO - livello 2°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
		6	70	4,99978		0,00254	5,00232
		6	70	4,99978		0,00254	5,00232
	Durata: 3 anni	6	75	5,35691		0,00254	5,35945
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	6,73659		0,00254	6,73913
livello d'uscita = 2°	**	6	100	7,14254	6,88842	0,00254	6,89096
	**	6	100	7,14254	6,88842	0,00254	6,89096

## Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 1 o 2 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

\*\*la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali..(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/5/2012) TAB. 4A2 - calzature**

**APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 al 31/7/2014 - età 18/29 anni (\*\*\*) - CCNL 10/1/2008 e AI 3/5/2012**

\*\*\*Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

**Retribuzioni in vigore dal 01/08/2014**

<b>1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 4°, 5°, 6°, 6°super</b>							
<b>1° GRUPPO - livello 4°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	5,44349	0,00254	5,44603	
		6	70	5,44349	0,00254	5,44603	
	Durata: 5 anni	6	75	5,83232	0,00254	5,83486	
		6	75	5,83232	0,00254	5,83486	
livello d'uscita = 4° livello		6	85	6,60996	0,00254	6,61250	
		6	85	6,60996	0,00254	6,61250	
% corrispondenti al sottoinquadramento	91,8486913%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	7,14254	0,00254	7,14508
	95,9294894%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,45988	0,00254	7,46242
	95,9294894%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,45988	0,00254	7,46242
		**	6	100	7,77642	0,00254	7,50230
					<b>7,49976</b>		
<b>1° GRUPPO - livello 5°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	5,88154	0,00254	5,88408	
		6	70	5,88154	0,00254	5,88408	
	Durata: 5 anni	6	75	6,30165	0,00254	6,30419	
		6	75	6,30165	0,00254	6,30419	
livello d'uscita = 5° livello		6	85	7,14187	0,00254	7,14441	
		6	85	7,14187	0,00254	7,14441	
% corrispondenti al sottoinquadramento	88,7848421%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	7,45988	0,00254	7,46242
	92,5521887%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,77642	0,00254	7,77896
	92,5521887%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,77642	0,00254	7,77896
		**	6	100	8,40220	0,00254	8,10581
					<b>8,10327</b>		
<b>1° GRUPPO - livello 6°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	6,43482	0,00254	6,43736	
		6	70	6,43482	0,00254	6,43736	
	Durata: 5 anni	6	75	6,89445	0,00254	6,89699	
		6	75	6,89445	0,00254	6,89699	
livello d'uscita = 6° livello		6	85	7,81371	0,00254	7,81625	
		6	85	7,81371	0,00254	7,81625	
% corrispondenti al sottoinquadramento	84,5943476%	(ex sott. - 2 livelli)*	6	2 liv	7,77642	0,00254	7,77896
	91,4017797%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	8,40220	0,00254	8,40474
	91,4017797%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	8,40220	0,00254	8,40474
		**	6	100	9,19260	0,00254	8,86809
					<b>8,86555</b>		
<b>1° GRUPPO - livello 6°Super</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	6,81748	0,00254	6,82002	
		6	70	6,81748	0,00254	6,82002	
	Durata: 5 anni	6	75	7,30444	0,00254	7,30698	
		6	75	7,30444	0,00254	7,30698	
livello d'uscita = 6° livello Super		6	85	8,27836	0,00254	8,28090	
		6	85	8,27836	0,00254	8,28090	
% corrispondenti al sottoinquadramento	86,2715301%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	8,40220	0,00254	8,40474
	94,3871448%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	9,19260	0,00254	9,19514
	94,3871448%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	9,19260	0,00254	9,19514
		**	6	100	9,73925	0,00254	9,39529
					<b>9,39275</b>		

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

\*\*la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

\* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6° ) l'applicazione del ex sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

2° GRUPPO - livello 3°			Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
			6	70	5,22192		0,00254	5,22446
			6	70	5,22192		0,00254	5,22446
		Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,59491		0,00254	5,59745
			6	75	5,59491		0,00254	5,59745
		livello d'uscita = 3° livello	6	75	5,59491		0,00254	5,59745
	90,3042676%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	6,73659		0,00254	6,73913
	90,3042676%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	6,73659		0,00254	6,73913
	95,7460442%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,14254		0,00254	7,14508
		**	6	100	7,45988	7,19448	0,00254	7,19702
		**	6	100	7,45988	7,19448	0,00254	7,19702

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

2° GRUPPO - livello 3°			Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
			6	70	5,22192		0,00254	5,22446
			6	70	5,22192		0,00254	5,22446
		Durata: 5 anni	6	75	5,59491		0,00254	5,59745
			6	75	5,59491		0,00254	5,59745
		livello d'uscita = 3° livello	6	85	6,34090		0,00254	6,34344
			6	85	6,34090		0,00254	6,34344
	90,30426763%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	6,73659		0,00254	6,73913
	95,74604417%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,14254		0,00254	7,14508
	95,74604417%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,14254		0,00254	7,14508
		**	6	100	7,45988	7,19448	0,00254	7,19702

### 3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento ( livello 2° )

3° GRUPPO - livello 2°			Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
			6	70	4,99978		0,00254	5,00232
			6	70	4,99978		0,00254	5,00232
		Durata: 3 anni	6	75	5,35691		0,00254	5,35945
			6	75	5,35691		0,00254	5,35945
		% corrispondenti al sottoinquadramento	6	1 liv	6,73659		0,00254	6,73913
	94,31644765%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	6,73659		0,00254	6,73913
		livello d'uscita = 2° livello	**	6	100	7,14254	6,88842	6,89096
		**	6	100	7,14254	6,88842	0,00254	6,89096

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

\*\*la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

\*\*Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

## Retribuzioni in vigore dal 01/08/2014

## 1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 4°, 5°, 6°, 6°super

1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 4° livello	Durata: 5 anni	6	70	5,44349	0,00254	5,44603
		6	70	5,44349	0,00254	5,44603
		6	75	5,83232	0,00254	5,83486
		6	75	5,83232	0,00254	5,83486
		6	85	6,60996	0,00254	6,61250
		6	85	6,60996	0,00254	6,61250
		6	88	6,84325	0,00254	6,84579
		6	93	7,23207	0,00254	7,23461
		6	93	7,23207	0,00254	7,23461
		** 6	100	7,77642	7,49976	7,50230

1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 5° livello	Durata: 5 anni	6	70	5,88154	0,00254	5,88408
		6	70	5,88154	0,00254	5,88408
		6	75	6,30165	0,00254	6,30419
		6	75	6,30165	0,00254	6,30419
		6	85	7,14187	0,00254	7,14441
		6	85	7,14187	0,00254	7,14441
		6	88	7,39394	0,00254	7,39648
		6	93	7,81405	0,00254	7,81659
		6	93	7,81405	0,00254	7,81659
		** 6	100	8,40220	8,10327	8,10581

1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 6° livello	Durata: 5 anni	6	70	6,43482	0,00254	6,43736
		6	70	6,43482	0,00254	6,43736
		6	75	6,89445	0,00254	6,89699
		6	75	6,89445	0,00254	6,89699
		6	85	7,81371	0,00254	7,81625
		6	85	7,81371	0,00254	7,81625
		6	88	8,08949	0,00254	8,09203
		6	93	8,54912	0,00254	8,55166
		6	93	8,54912	0,00254	8,55166
		** 6	100	9,19260	8,86555	8,86809

1° GRUPPO - livello 6°Super		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 6° livello Super	Durata: 5 anni	6	70	6,81748	0,00254	6,82002
		6	70	6,81748	0,00254	6,82002
		6	75	7,30444	0,00254	7,30698
		6	75	7,30444	0,00254	7,30698
		6	85	8,27836	0,00254	8,28090
		6	85	8,27836	0,00254	8,28090
		6	88	8,57054	0,00254	8,57308
		6	93	9,05750	0,00254	9,06004
		6	93	9,05750	0,00254	9,06004
		** 6	100	9,73925	9,39275	9,39529

## Note:

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

\*\*la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

<b>2° GRUPPO - livello 3°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE	
		6	70	5,22192		0,00254	5,22446	
		6	70	5,22192		0,00254	5,22446	
livello d'uscita = 3° livello	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,59491		0,00254	5,59745	
		6	75	5,59491		0,00254	5,59745	
		6	<b>91</b>	6,78849		0,00254	6,79103	
		<b>NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni</b>	6	<b>91</b>	6,78849		0,00254	6,79103
		6	<b>96</b>	7,16148		0,00254	7,16402	
		**	6	100	7,45988	<b>7,19448</b>	0,00254	7,19702
		**	6	100	7,45988	<b>7,19448</b>	0,00254	7,19702

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

<b>2° GRUPPO - livello 3°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
		6	70	5,22192		0,00254	5,22446
		6	70	5,22192		0,00254	5,22446
livello d'uscita = 3° livello	Durata: 5 anni	6	75	5,59491		0,00254	5,59745
		6	75	5,59491		0,00254	5,59745
		6	85	6,34090		0,00254	6,34344
		6	85	6,34090		0,00254	6,34344
		6	<b>88</b>	6,56469		0,00254	6,56723
		6	<b>93</b>	6,93769		0,00254	6,94023
		6	<b>93</b>	6,93769		0,00254	6,94023
		**	6	100	7,45988	<b>7,19448</b>	0,00254

### 3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento ( livello 2° )

<b>3° GRUPPO - livello 2°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE	
		6	70	4,99978		0,00254	5,00232	
		6	70	4,99978		0,00254	5,00232	
livello d'uscita = 2° livello	Durata: 3 anni	6	75	5,35691		0,00254	5,35945	
		6	<b>96</b>	6,85684		0,00254	6,85938	
		**	6	100	7,14254	<b>6,88842</b>	0,00254	6,89096
		**	6	100	7,14254	<b>6,88842</b>	0,00254	6,89096

Note:

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

\*\*la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

**APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE (D.LGS 167/2011 ART.3) - CALZATURIERI 4A 3**

l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento delle qualifiche e dei diplomi professionali, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, definiti ai sensi del D.Lgs 226/2005

**accordo interconfederale veneto  
13/3/2013**

**APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 15/25 anni**

LIVELLO RETRIBUTIVO DI RIFERIMENTO 2° LIVELLO (OP./IMP QUALIFICATO)

**Retribuzioni in vigore dal 01/08/2014**

	retribuzione tabellare	err	totale
livello 2°	€ 7,14254	0,00254	7,14508

**APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE**

Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
12	51	3,64270	0,00254	<b>3,64524</b>
12	56	3,99982	0,00254	<b>4,00236</b>
12	65	4,64265	0,00254	<b>4,64519</b>
12	75	5,35691	0,00254	<b>5,35945</b>

DURATA = LA DURATA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO E' IN FUNZIONE ALLA QUALIFICA/DIPLOMA DA CONSEGUIRE E NON POTRA' ESSERE SUPERIORE A **3 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE) O A **4 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA QUADRIENNALE REGIONALE)

nb: CON DECORRENZA DAL MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI SUPERAMENTO DEL 18° ANNO DI ETA', IL TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'APPRENDISTA PREVISTO NELLA TABELLA SOPRA RIPORTATA SARA' MAGGIORATO DI 5 PUNTI PERCENTUALI

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello dell'operaio/impiegato qualificato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

**APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA (D.LGS 167/2011 ART.5) - CALZATURIERI 4A 4**

l'apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore, di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, per la specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge 144/99, con particolare riferimento ai diplomi relativi ai percorsi di specializzazione tecnologica degli istituti tecnici superiori di cui all'art. 7 del DPCM 25.1.2008, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche o per esperienze professionali

Al momento è attivabile per i Master e i dottorati di ricerca sulla base dell'accordo tra Regione/Parti Sociali e Università del 31/7/2012

**accordo interconfederale veneto  
13/3/2013**

**APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 18/29 anni**

**retribuzioni in vigore dal 13/3/2013**

**APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA**

1° ANNO	2° ANNO	dal 3° ANNO
<b>80</b>	<b>85</b>	<b>90</b>

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello di inquadramento d'uscita

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

la durata contratto di apprendistato di alta formazione è legata alla tipologia di titolo di studio da conseguire per Master = minimo 12 mesi e max 30 mesi); dottorato di ricerca = minimo 24 mesi e max 48 mesi). La durata della formazione è stata concordata nell'accordo Regione/Parti Sociali/Università del 31/7/2012.

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D.LGS 276/2003 ART.49) - B) CONFEZIONI TAB. 4B1**

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/2/2008 al 25/4/2012- età 18/29 anni (\*\*)

\*\*Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 ( e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/08/2014

(modificate da accordo nazionale del 12.01.2011)

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento ( livello 4°, 5°, 6° e 6°super )

1° GRUPPO - livello 4°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	5,41314	0,00254	5,41568
	6	70	5,41314	0,00254	5,41568
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	5,79980	0,00254	5,80234
	6	75	5,79980	0,00254	5,80234
livello d'uscita = 4° livello	6	85	6,57310	0,00254	6,57564
	6	85	6,57310	0,00254	6,57564
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,09474	0,00254	7,09728
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,41636	0,00254	7,41890
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,41636	0,00254	7,41890
	6	100	7,73306	0,00254	7,46047 **
	6	100	7,73306	0,00254	7,46047 **
				7,45793	
				7,45793	
1° GRUPPO - livello 5°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	5,85430	0,00254	5,85684
	6	70	5,85430	0,00254	5,85684
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	6,27247	0,00254	6,27501
	6	75	6,27247	0,00254	6,27501
livello d'uscita = 5° livello	6	85	7,10880	0,00254	7,11134
	6	85	7,10880	0,00254	7,11134
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,41636	0,00254	7,41890
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,73306	0,00254	7,73560
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,73306	0,00254	7,73560
	6	100	8,36329	0,00254	8,06828 **
	6	100	8,36329	0,00254	8,06828 **
				8,06574	
				8,06574	
1° GRUPPO - livello 6°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	6,38910	0,00254	6,39164
	6	70	6,38910	0,00254	6,39164
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	6,84546	0,00254	6,84800
	6	75	6,84546	0,00254	6,84800
livello d'uscita = 6° livello	6	85	7,75819	0,00254	7,76073
	6	85	7,75819	0,00254	7,76073
sottoinquadramento (- 2 livelli) *	6	2 liv	7,73306	0,00254	7,73560
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,36329	0,00254	8,36583
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,36329	0,00254	8,36583
	6	100	9,12728	0,00254	8,80255 **
	6	100	9,12728	0,00254	8,80255 **
				8,80255	
				8,80255	
1° GRUPPO - livello 6° Super	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	6,82500	0,00254	6,82754
	6	70	6,82500	0,00254	6,82754
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	7,31250	0,00254	7,31504
	6	75	7,31250	0,00254	7,31504
livello d'uscita = 6° livello Super	6	85	8,28750	0,00254	8,29004
	6	85	8,28750	0,00254	8,29004
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	8,36329	0,00254	8,36583
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	9,12728	0,00254	9,12982
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	9,12728	0,00254	9,12982
	6	100	9,75000	0,00254	9,40312 **
	6	100	9,75000	0,00254	9,40312 **
				9,40312	
				9,40312	

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 1 o 2 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

\*\*la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

\* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6°) l'applicazione del sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

**2° GRUPPO - retribuzione di riferimento ( livello 3° )**

<b>2° GRUPPO - livello 3°</b>	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	5,19145	0,00254	5,19399
	6	70	5,19145	0,00254	5,19399
Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,56227	0,00254	5,56481
livello d'uscita = 3° livello	6	75	5,56227	0,00254	5,56481
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,71064	0,00254	6,71318
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,71064	0,00254	6,71318
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,09474	0,00254	7,09728
	6	100	7,41636	7,15251	7,15505 **
	6	100	7,41636	7,15251	7,15505 **

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

<b>2° GRUPPO - livello 3°</b>	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	5,19145	0,00254	5,19399
	6	70	5,19145	0,00254	5,19399
Durata: 5 anni	6	75	5,56227	0,00254	5,56481
	6	75	5,56227	0,00254	5,56481
livello d'uscita = 3° livello	6	85	6,30391	0,00254	6,30645
	6	85	6,30391	0,00254	6,30645
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,71064	0,00254	6,71318
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,09474	0,00254	7,09728
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,09474	0,00254	7,09728
	6	100	7,41636	7,15251	7,15505 **

**3° GRUPPO - retribuzione di riferimento ( livello 2° )**

<b>3° GRUPPO - livello 2°</b>	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	4,96632	0,00254	4,96886
	6	70	4,96632	0,00254	4,96886
Durata: 3 anni	6	75	5,32106	0,00254	5,32360
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	6,71064	0,00254	6,71318
livello d'uscita = 2° livello	6	100	7,09474	6,84232	6,84486 **
	6	100	7,09474	6,84232	6,84486 **

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 1 o 2 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

\*\*la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali.

*(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)*

Al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/3/2012) TAB. 4B2 - confezioni

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 al 31/7/2014 - età 18/29 anni (\*\*) - CCNL 10/1/2008 (ACC.10/1/2012) e AI 3/5/2012

\*\*Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/08/2014

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 4°, 5°, 6° e 6°super)

1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	5,41314	0,00254	5,41568	
		6	70	5,41314	0,00254	5,41568	
	Durata: 5 anni	6	75	5,79980	0,00254	5,80234	
		6	75	5,79980	0,00254	5,80234	
livello d'uscita = 4° livello		6	85	6,57310	0,00254	6,57564	
		6	85	6,57310	0,00254	6,57564	
% corrispondenti al sottoinquadramento	91,7455703%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	7,09474	0,00254	7,09728
	95,9045966%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,41636	0,00254	7,41890
	95,9045966%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,41636	0,00254	7,41890
		6	100	7,73306	0,00254	7,46047 **	
					7,45793		
1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	5,85430	0,00254	5,85684	
		6	70	5,85430	0,00254	5,85684	
	Durata: 5 anni	6	75	6,27247	0,00254	6,27501	
		6	75	6,27247	0,00254	6,27501	
livello d'uscita = 5° livello		6	85	7,10880	0,00254	7,11134	
		6	85	7,10880	0,00254	7,11134	
% corrispondenti al sottoinquadramento	88,6775420%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	7,41636	0,00254	7,41890
	92,4643292%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,73306	0,00254	7,73560
	92,4643292%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,73306	0,00254	7,73560
		6	100	8,36329	0,00254	8,06828 **	
					8,06574		
1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	6,38910	0,00254	6,39164	
		6	70	6,38910	0,00254	6,39164	
	Durata: 5 anni	6	75	6,84546	0,00254	6,84800	
		6	75	6,84546	0,00254	6,84800	
livello d'uscita = 6° livello		6	85	7,75819	0,00254	7,76073	
		6	85	7,75819	0,00254	7,76073	
% corrispondenti al sottoinquadramento	84,7246934%	(ex sott. - 2 livelli) *	6	2 liv	7,73306	0,00254	7,73560
	91,6295983%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	8,36329	0,00254	8,36583
	91,6295983%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	8,36329	0,00254	8,36583
		6	100	9,12728	0,00254	8,80509 **	
					8,80255		
1° GRUPPO - livello 6° Super		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	6,82500	0,00254	6,82754	
		6	70	6,82500	0,00254	6,82754	
	Durata: 5 anni	6	75	7,31250	0,00254	7,31504	
		6	75	7,31250	0,00254	7,31504	
livello d'uscita = 6° livello Super		6	85	8,28750	0,00254	8,29004	
		6	85	8,28750	0,00254	8,29004	
% corrispondenti al sottoinquadramento	85,7773333%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	8,36329	0,00254	8,36583
	93,6131282%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	9,12728	0,00254	9,12982
	93,6131282%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	9,12728	0,00254	9,12982
		6	100	9,75000	0,00254	9,40566 **	
					9,40312		

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

\*\*la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

\* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6°) l'applicazione del sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

**2° GRUPPO - retribuzione di riferimento ( livello 3° )**

<b>2° GRUPPO - livello 3°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,19145	0,00254	5,19399
		6	70	5,19145	0,00254	5,19399
	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,56227	0,00254	5,56481
livello d'uscita = 3° livello		6	75	5,56227	0,00254	5,56481
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,4842807% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	6,71064	0,00254	6,71318
	90,4842807% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	6,71064	0,00254	6,71318
	95,6633712% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,09474	0,00254	7,09728
		6	100	7,41636	7,15251	7,15505 **
		6	100	7,41636	7,15251	7,15505 **

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

<b>2° GRUPPO - livello 3°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,19145	0,00254	5,19399
		6	70	5,19145	0,00254	5,19399
	Durata: 5 anni	6	75	5,56227	0,00254	5,56481
livello d'uscita = 3° livello		6	75	5,56227	0,00254	5,56481
		6	85	6,30391	0,00254	6,30645
		6	85	6,30391	0,00254	6,30645
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,4842807% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	6,71064	0,00254	6,71318
	95,6633712% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,09474	0,00254	7,09728
	95,6633712% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,09474	0,00254	7,09728
		6	100	7,41636	7,15251	7,15505 **

**3° GRUPPO - retribuzione di riferimento ( livello 2° )**

<b>3° GRUPPO - livello 2°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	4,96632	0,00254	4,96886
		6	70	4,96632	0,00254	4,96886
livello d'uscita = 2° livello	Durata: 3 anni	6	75	5,32106	0,00254	5,32360
% corrispondenti al sottoinquadramento	94,5861300% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	6,71064	0,00254	6,71318
		6	100	7,09474	6,84232	6,84486 **
		6	100	7,09474	6,84232	6,84486 **

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

\*\*la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali.

(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

## APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/8/2014 - età 18/29 anni (\*\*\*) - CCNL 25/7/2014

\*\*\*Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/08/2014

## 1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 4°, 5°, 6° e 6°super)

1° GRUPPO - livello 4°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
	6	70	5,41314	0,00254	5,41568	
	6	70	5,41314	0,00254	5,41568	
livello d'uscita = 4° livello	Durata: 5 anni	6	75	5,79980	0,00254	5,80234
	6	75	5,79980	0,00254	5,80234	
	6	85	6,57310	0,00254	6,57564	
<b>NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni</b>	6	85	6,57310	0,00254	6,57564	
	6	<b>88</b>	6,80509	0,00254	6,80763	
	6	<b>93</b>	7,19175	0,00254	7,19429	
	6	<b>93</b>	7,19175	0,00254	7,19429	
	6	100	7,73306	<b>7,45793</b>	<b>7,46047</b> **	
1° GRUPPO - livello 5°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
	6	70	5,85430	0,00254	5,85684	
	6	70	5,85430	0,00254	5,85684	
livello d'uscita = 5° livello	Durata: 5 anni	6	75	6,27247	0,00254	6,27501
	6	75	6,27247	0,00254	6,27501	
	6	85	7,10880	0,00254	7,11134	
<b>NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni</b>	6	85	7,10880	0,00254	7,11134	
	6	<b>88</b>	7,35970	0,00254	7,36224	
	6	<b>93</b>	7,77786	0,00254	7,78040	
	6	<b>93</b>	7,77786	0,00254	7,78040	
	6	100	8,36329	<b>8,06574</b>	<b>8,06828</b> **	
1° GRUPPO - livello 6°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
	6	70	6,38910	0,00254	6,39164	
	6	70	6,38910	0,00254	6,39164	
livello d'uscita = 6° livello	Durata: 5 anni	6	75	6,84546	0,00254	6,84800
	6	75	6,84546	0,00254	6,84800	
	6	85	7,75819	0,00254	7,76073	
<b>NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni</b>	6	85	7,75819	0,00254	7,76073	
	6	<b>88</b>	8,03201	0,00254	8,03455	
	6	<b>93</b>	8,48837	0,00254	8,49091	
	6	<b>93</b>	8,48837	0,00254	8,49091	
	6	100	9,12728	<b>8,80255</b>	<b>8,80509</b> **	
1° GRUPPO - livello 6° Super	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
	6	70	6,82500	0,00254	6,82754	
	6	70	6,82500	0,00254	6,82754	
livello d'uscita = 6° livello Super	Durata: 5 anni	6	75	7,31250	0,00254	7,31504
	6	75	7,31250	0,00254	7,31504	
	6	85	8,28750	0,00254	8,29004	
<b>NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni</b>	6	85	8,28750	0,00254	8,29004	
	6	<b>88</b>	8,58000	0,00254	8,58254	
	6	<b>93</b>	9,06750	0,00254	9,07004	
	6	<b>93</b>	9,06750	0,00254	9,07004	
	6	100	9,75000	<b>9,40312</b>	<b>9,40566</b> **	

Note:

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

\*\*\*la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,19145	0,00254	5,19399
		6	70	5,19145	0,00254	5,19399
livello d'uscita = 3° livello	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,56227	0,00254	5,56481
		6	75	5,56227	0,00254	5,56481
		6	91	6,74889	0,00254	6,75143
		6	91	6,74889	0,00254	6,75143
<b>NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni</b>		6	91	6,74889	0,00254	6,75143
		6	96	7,11971	0,00254	7,12225
		6	100	7,41636	7,15251	7,15505
		6	100	7,41636	7,15251	7,15505

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,19145	0,00254	5,19399
		6	70	5,19145	0,00254	5,19399
livello d'uscita = 3° livello	Durata: 5 anni	6	75	5,56227	0,00254	5,56481
		6	75	5,56227	0,00254	5,56481
		6	85	6,30391	0,00254	6,30645
		6	85	6,30391	0,00254	6,30645
		6	88	6,52640	0,00254	6,52894
		6	93	6,89721	0,00254	6,89975
		6	93	6,89721	0,00254	6,89975
		6	100	7,41636	7,15251	7,15505

3° GRUPPO - livello 2°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	4,96632	0,00254	4,96886
		6	70	4,96632	0,00254	4,96886
livello d'uscita = 2° livello	Durata: 3 anni	6	75	5,32106	0,00254	5,32360
		6	96	6,81095	0,00254	6,81349
		6	100	7,09474	6,84232	6,84486
		6	100	7,09474	6,84232	6,84486

Note:

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

\*\*la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

**APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE (D.LGS 167/2011 ART.3) - CONFEZIONI 4B 3**

l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento delle qualifiche e dei diplomi professionali, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, definiti ai sensi del D.Lgs 226/2005

**APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 15/25 anni**

**accordo interconfederale veneto  
13/3/2013**

LIVELLO RETRIBUTIVO DI RIFERIMENTO 2° LIVELLO (OP./IMP QUALIFICATO)

**Retribuzioni in vigore dal 01/08/2014**

	retribuzione tabellare	err	totale
livello 2°	€ 1227,39000	0,00254	1227,39254

**APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE**

Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
12	51	625,96890	0,00254	<b>625,97144</b>
12	56	687,33840	0,00254	<b>687,34094</b>
12	65	797,80350	0,00254	<b>797,80604</b>
12	75	920,54250	0,00254	<b>920,54504</b>

DURATA = LA DURATA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO E' IN FUNZIONE ALLA QUALIFICA/DIPLOMA DA CONSEGUIRE E NON POTRA' ESSERE SUPERIORE A **3 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE) O A **4 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA QUADRIENNALE REGIONALE)

nb: CON DECORRENZA DAL MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI SUPERAMENTO DEL 18° ANNO DI ETA', IL TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'APPRENDISTA PREVISTO NELLA TABELLA SOPRA RIPORTATA SARA' MAGGIORATO DI 5 PUNTI PERCENTUALI

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello dell'operaio/impiegato qualificato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

**APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA (D.LGS 167/2011 ART.5) - CONFEZIONI 4B 4**

l'apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore, di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, per la specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge 144/99, con particolare riferimento ai diplomi relativi ai percorsi di specializzazione tecnologica degli istituti tecnici superiori di cui all'art. 7 del DPCM 25.1.2008, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche o per esperienze professionali

Al momento è attivabile per i Master e i dottorati di ricerca sulla base dell'accordo tra Regione/Parti Sociali e Università del 31/7/2012

**APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 18/29 anni**

**accordo interconfederale veneto  
13/3/2013**

**retribuzioni in vigore dal 13/3/2013**

**APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA**

1° ANNO	2° ANNO	dal 3° ANNO
<b>80</b>	<b>85</b>	<b>90</b>

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello di inquadramento d'uscita

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

la durata contratto di apprendistato di alta formazione è legata alla tipologia di titolo di studio da conseguire per Master = minimo 12 mesi e max 30 mesi); dottorato di ricerca = minimo 24 mesi e max 48 mesi). La durata della formazione è stata concordata nell'accordo Regione/Parti Sociali/Università del 31/7/2012.

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D.LGS 276/2003 ART.49) - C) LAV. A MANO TAB. 4C1**

**APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/2/2008 al 25/4/2012 - età 18/29 anni (\*\*)**

\*\*Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 ( e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/08/2014					
1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 4°, 5°, 6°, 6°super e 3°, 2°)					
1° GRUPPO - livello 4°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	5,38227	0,00254	5,38481
	6	70	5,38227	0,00254	5,38481
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	5,76672	0,00254	5,76926
	6	75	5,76672	0,00254	5,76926
livello d'uscita = 4° livello	6	85	6,53562	0,00254	6,53816
	6	85	6,53562	0,00254	6,53816
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,05081	0,00254	7,05335
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,37249	0,00254	7,37503
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,37249	0,00254	7,37503
	** 6	100	7,68896	0,00254	7,41794
	** 6	100	7,68896	0,00254	7,41794
				<b>7,41540</b>	
				<b>7,41540</b>	
1° GRUPPO - livello 5°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	5,82336	0,00254	5,82590
	6	70	5,82336	0,00254	5,82590
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	6,23931	0,00254	6,24185
	6	75	6,23931	0,00254	6,24185
livello d'uscita = 5° livello	6	85	7,07122	0,00254	7,07376
	6	85	7,07122	0,00254	7,07376
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,37249	0,00254	7,37503
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,68896	0,00254	7,69150
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,68896	0,00254	7,69150
	** 6	100	8,31908	0,00254	8,02565
	** 6	100	8,31908	0,00254	8,02565
				<b>8,02311</b>	
				<b>8,02311</b>	
1° GRUPPO - livello 6°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	6,35823	0,00254	6,36077
	6	70	6,35823	0,00254	6,36077
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	6,81239	0,00254	6,81493
	6	75	6,81239	0,00254	6,81493
livello d'uscita = 6° livello	6	85	7,72070	0,00254	7,72324
	6	85	7,72070	0,00254	7,72324
sottoinquadramento (- 2 livelli) *	6	2 liv	7,68896	0,00254	7,69150
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,31908	0,00254	8,32162
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,31908	0,00254	8,32162
	** 6	100	9,08318	0,00254	8,76257
	** 6	100	9,08318	0,00254	8,76257
				<b>8,76003</b>	
				<b>8,76003</b>	
1° GRUPPO - livello 6° Super	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	6,81529	0,00254	6,81783
	6	70	6,81529	0,00254	6,81783
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	7,30210	0,00254	7,30464
	6	75	7,30210	0,00254	7,30464
livello d'uscita = 6° livello Super	6	85	8,27571	0,00254	8,27825
	6	85	8,27571	0,00254	8,27825
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	8,31908	0,00254	8,32162
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	9,08318	0,00254	9,08572
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	9,08318	0,00254	9,08572
	** 6	100	9,73613	0,00254	9,39228
	** 6	100	9,73613	0,00254	9,39228
				<b>9,38974</b>	
				<b>9,38974</b>	

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 1 o 2 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

\*\* la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

\* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6°) l'applicazione del sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

**2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3° e 2°, 1°)**

<b>2° GRUPPO - livello 3°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 3° livello		6	70	5,16074	0,00254	5,16328
		6	70	5,16074	0,00254	5,16328
	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,52937	0,00254	5,53191
		6	75	5,52937	0,00254	5,53191
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,66665	0,00254	6,66919
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,66665	0,00254	6,66919
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,05081	0,00254	7,05335
	**	6	100	7,37249	<b>7,11020</b>	7,11274
	**	6	100	7,37249	<b>7,11020</b>	7,11274

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

<b>2° GRUPPO - livello 3°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 3° livello		6	70	5,16074	0,00254	5,16328
		6	70	5,16074	0,00254	5,16328
	Durata: 5 anni	6	75	5,52937	0,00254	5,53191
		6	75	5,52937	0,00254	5,53191
		6	85	6,26662	0,00254	6,26916
		6	85	6,26662	0,00254	6,26916
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,66665	0,00254	6,66919
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,05081	0,00254	7,05335
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,05081	0,00254	7,05335
	**	6	100	7,37249	<b>7,11020</b>	7,11274

**3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 2° e 1°)**

<b>3° GRUPPO - livello 2°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 2° livello		6	70	4,93557	0,00254	4,93811
		6	70	4,93557	0,00254	4,93811
	Durata: 3 anni	6	75	5,28811	0,00254	5,29065
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	6,66665	0,00254	6,66919
	**	6	100	7,05081	<b>6,79996</b>	6,80250
	**	6	100	7,05081	<b>6,79996</b>	6,80250

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 1 o 2 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

\*\* la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. *(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)*

Al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 al 31/7/2014 - età 18/29 anni (\*\*) - CCNL 10/1/2008 e AI 3/5/2012

\*\*Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/08/2014

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 4°, 5°, 6°, 6°super e 3°, 2°)

1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE		
		6	70	5,38227	0,00254	5,38481		
		6	70	5,38227	0,00254	5,38481		
Durata: 5 anni		6	75	5,76672	0,00254	5,76926		
		6	75	5,76672	0,00254	5,76926		
livello d'uscita = 4° livello		6	85	6,53562	0,00254	6,53816		
		6	85	6,53562	0,00254	6,53816		
% corrispondenti al sottoinquadramento	91,7004380%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,05081	0,00254	7,05335	
	95,8840988%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,37249	0,00254	7,37503	
	95,8840988%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,37249	0,00254	7,37503	
		**	6	100	7,68896	7,41540	0,00254	7,41794
1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE		
		6	70	5,82336	0,00254	5,82590		
		6	70	5,82336	0,00254	5,82590		
Durata: 5 anni		6	75	6,23931	0,00254	6,24185		
		6	75	6,23931	0,00254	6,24185		
livello d'uscita = 5° livello		6	85	7,07122	0,00254	7,07376		
		6	85	7,07122	0,00254	7,07376		
% corrispondenti al sottoinquadramento	88,6214581%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,37249	0,00254	7,37503	
	92,4256048%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,68896	0,00254	7,69150	
	92,4256048%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,68896	0,00254	7,69150	
		**	6	100	8,31908	8,02311	0,00254	8,02565
1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE		
		6	70	6,35823	0,00254	6,36077		
		6	70	6,35823	0,00254	6,36077		
Durata: 5 anni		6	75	6,81239	0,00254	6,81493		
		6	75	6,81239	0,00254	6,81493		
livello d'uscita = 6° livello		6	85	7,72070	0,00254	7,72324		
		6	85	7,72070	0,00254	7,72324		
% corrispondenti al sottoinquadramento	84,6505299%	(ex sott.- 2 livelli)*	6	2 liv	7,68896	0,00254	7,69150	
	91,5877479%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,31908	0,00254	8,32162	
	91,5877479%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,31908	0,00254	8,32162	
		**	6	100	9,08318	8,76003	0,00254	8,76257
1° GRUPPO - livello 6° Super		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE		
		6	70	6,81529	0,00254	6,81783		
		6	70	6,81529	0,00254	6,81783		
Durata: 5 anni		6	75	7,30210	0,00254	7,30464		
		6	75	7,30210	0,00254	7,30464		
livello d'uscita = 6° livello Super		6	85	8,27571	0,00254	8,27825		
		6	85	8,27571	0,00254	8,27825		
% corrispondenti al sottoinquadramento	85,4454491%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	8,31908	0,00254	8,32162	
	93,2935365%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	9,08318	0,00254	9,08572	
	93,2935365%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	9,08318	0,00254	9,08572	
		**	6	100	9,73613	9,38974	0,00254	9,39228

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

\*\* la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. Indichiamo nella presente tabella, in corsivo e in rosso, anche l'importo della retribuzione calcolata da applicare (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

\* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6°) l'applicazione del ex-sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

**2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3° e 2°, 1°)**

<b>2° GRUPPO - livello 3°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	5,16074	0,00254	5,16328	
		6	70	5,16074	0,00254	5,16328	
	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,52937	0,00254	5,53191	
livello d'uscita = 3° livello		6	75	5,52937	0,00254	5,53191	
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,4260297%	6	2 liv	6,66665	0,00254	6,66919	
	90,4260297%	6	2 liv	6,66665	0,00254	6,66919	
	95,6367523%	6	1 liv	7,05081	0,00254	7,05335	
		**	6	100	7,11020	0,00254	7,11274
		**	6	100	7,11020	0,00254	7,11274

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

<b>2° GRUPPO - livello 3°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	5,16074	0,00254	5,16328	
		6	70	5,16074	0,00254	5,16328	
	Durata: 5 anni	6	75	5,52937	0,00254	5,53191	
livello d'uscita = 3° livello		6	75	5,52937	0,00254	5,53191	
		6	85	6,26662	0,00254	6,26916	
		6	85	6,26662	0,00254	6,26916	
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,4260297%	6	2 liv	6,66665	0,00254	6,66919	
	95,6367523%	6	1 liv	7,05081	0,00254	7,05335	
	95,6367523%	6	1 liv	7,05081	0,00254	7,05335	
		**	6	100	7,11020	0,00254	7,11274

**3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 2° e 1°)**

<b>3° GRUPPO - livello 2°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	4,93557	0,00254	4,93811	
livello d'uscita = 2° livello		6	70	4,93557	0,00254	4,93811	
	Durata: 3 anni	6	75	5,28811	0,00254	5,29065	
sottoinquadramento	94,5515480%	6	1 liv	6,66665	0,00254	6,66919	
		**	6	100	6,79996	0,00254	6,80250
		**	6	100	6,79996	0,00254	6,80250

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto  
 \*\* la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. Indichiamo nella presente tabella, in corsivo e in rosso, anche l'importo della retribuzione calcolata da applicare (*Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)*)

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/8/2014 - età 18/29 anni (\*\*) - CCNL 25/7/2014

\*\*Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/08/2014

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 4°, 5°, 6°, 6°super e 3°, 2°)

1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE		
		6	70	5,38227	0,00254	5,38481		
		6	70	5,38227	0,00254	5,38481		
livello d'uscita = 4° livello	Durata: 5 anni	6	75	5,76672	0,00254	5,76926		
		6	75	5,76672	0,00254	5,76926		
		6	85	6,53562	0,00254	6,53816		
		6	85	6,53562	0,00254	6,53816		
<b>NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni</b>		6	85	6,53562	0,00254	6,53816		
		6	88	6,76628	0,00254	6,76882		
		6	93	7,15073	0,00254	7,15327		
		6	93	7,15073	0,00254	7,15327		
		**	6	100	7,68896	7,41540	0,00254	7,41794

1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE		
		6	70	5,82336	0,00254	5,82590		
		6	70	5,82336	0,00254	5,82590		
livello d'uscita = 5° livello	Durata: 5 anni	6	75	6,23931	0,00254	6,24185		
		6	75	6,23931	0,00254	6,24185		
		6	85	7,07122	0,00254	7,07376		
		6	85	7,07122	0,00254	7,07376		
<b>NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni</b>		6	85	7,07122	0,00254	7,07376		
		6	88	7,32079	0,00254	7,32333		
		6	93	7,73674	0,00254	7,73928		
		6	93	7,73674	0,00254	7,73928		
		**	6	100	8,31908	8,02311	0,00254	8,02565

1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE		
		6	70	6,35823	0,00254	6,36077		
		6	70	6,35823	0,00254	6,36077		
livello d'uscita = 6° livello	Durata: 5 anni	6	75	6,81239	0,00254	6,81493		
		6	75	6,81239	0,00254	6,81493		
		6	85	7,72070	0,00254	7,72324		
		6	85	7,72070	0,00254	7,72324		
<b>NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni</b>		6	88	7,99320	0,00254	7,99574		
		6	93	8,44736	0,00254	8,44990		
		6	93	8,44736	0,00254	8,44990		
		**	6	100	9,08318	8,76003	0,00254	8,76257

1° GRUPPO - livello 6° Super		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE		
		6	70	6,81529	0,00254	6,81783		
		6	70	6,81529	0,00254	6,81783		
livello d'uscita = 6° livello Super	Durata: 5 anni	6	75	7,30210	0,00254	7,30464		
		6	75	7,30210	0,00254	7,30464		
		6	85	8,27571	0,00254	8,27825		
		6	85	8,27571	0,00254	8,27825		
<b>NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni</b>		6	88	8,56779	0,00254	8,57033		
		6	93	9,05460	0,00254	9,05714		
		6	93	9,05460	0,00254	9,05714		
		**	6	100	9,73613	9,38974	0,00254	9,39228

Note:

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

\*\* la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. Indichiamo nella presente tabella, in corsivo e in rosso, anche l'importo della retribuzione calcolata da applicare (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

**2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3° e 2°, 1°)**

<b>2° GRUPPO - livello 3°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
livello d'uscita = 3° livello	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	70	5,16074	0,00254	5,16328	
		6	70	5,16074	0,00254	5,16328	
		6	75	5,52937	0,00254	5,53191	
		6	75	5,52937	0,00254	5,53191	
		6	91	6,70897	0,00254	6,71151	
		6	91	6,70897	0,00254	6,71151	
		6	96	7,07759	0,00254	7,08013	
		**	6	100	7,37249	0,00254	7,11274
		**	6	100	7,37249	0,00254	7,11274
		<b>NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni</b>					

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

<b>2° GRUPPO - livello 3°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 3° livello	Durata: 5 anni	6	70	5,16074	0,00254	5,16328
		6	70	5,16074	0,00254	5,16328
		6	75	5,52937	0,00254	5,53191
		6	75	5,52937	0,00254	5,53191
		6	85	6,26662	0,00254	6,26916
		6	85	6,26662	0,00254	6,26916
		6	88	6,48779	0,00254	6,49033
		6	93	6,85642	0,00254	6,85896
		6	93	6,85642	0,00254	6,85896
		**	6	100	7,37249	0,00254

**3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 2° e 1°)**

<b>3° GRUPPO - livello 2°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
livello d'uscita = 2° livello	Durata: 3 anni	6	70	4,93557	0,00254	4,93811	
		6	70	4,93557	0,00254	4,93811	
		6	75	5,28811	0,00254	5,29065	
		6	96	6,76878	0,00254	6,77132	
		**	6	100	7,05081	0,00254	6,80250
		**	6	100	7,05081	0,00254	6,80250

**Note:**

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

\*\* la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. Indichiamo nella presente tabella, in corsivo e in rosso, anche l'importo della retribuzione calcolata da applicare (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

**APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE (D.LGS 167/2011 ART.3) - LAV. A MANO 4C 3**

l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento delle qualifiche e dei diplomi professionali, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, definiti ai sensi del D.Lgs 226/2005

**accordo interconfederale veneto  
13/3/2013**

**APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 15/25 anni**

LIVELLO RETRIBUTIVO DI RIFERIMENTO 2° LIVELLO (OP./IMP QUALIFICATO)

**Retribuzioni in vigore dal 01/08/2014**

	retribuzione tabellare	err	totale
livello 2°	€ 1219,79000	0,00254	1219,79254

**APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE**

Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
12	51	622,09290	0,00254	<b>622,09544</b>
12	56	683,08240	0,00254	<b>683,08494</b>
12	65	792,86350	0,00254	<b>792,86604</b>
12	75	914,84250	0,00254	<b>914,84504</b>

DURATA = LA DURATA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO E' IN FUNZIONE ALLA QUALIFICA/DIPLOMA DA CONSEGUIRE E NON POTRA' ESSERE SUPERIORE A **3 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE) O A **4 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA QUADRIENNALE REGIONALE)

nb: CON DECORRENZA DAL MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI SUPERAMENTO DEL 18° ANNO DI ETA', IL TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'APPRENDISTA PREVISTO NELLA TABELLA SOPRA RIPORTATA SARA' MAGGIORATO DI 5 PUNTI PERCENTUALI

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello dell'operaio/impiegato qualificato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

**APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA (D.LGS 167/2011 ART.5) - lav. a mano 4C 4**

l'apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore, di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, per la specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge 144/99, con particolare riferimento ai diplomi relativi ai percorsi di specializzazione tecnologica degli istituti tecnici superiori di cui all'art. 7 del DPCM 25.1.2008, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche o per esperienze professionali

Al momento è attivabile per i Master e i dottorati di ricerca sulla base dell'accordo tra Regione/Parti Sociali e Università del 31/7/2012

**accordo interconfederale veneto  
13/3/2013**

**APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 18/29 anni**

**retribuzioni in vigore dal 13/3/2013**

**APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA**

1° ANNO	2° ANNO	dal 3° ANNO
<b>80</b>	<b>85</b>	<b>90</b>

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello di inquadramento d'uscita

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

la durata contratto di apprendistato di alta formazione è legata alla tipologia di titolo di studio da conseguire per Master = minimo 12 mesi e max 30 mesi); dottorato di ricerca = minimo 24 mesi e max 48 mesi). La durata della formazione è stata concordata nell'accordo Regione/Parti Sociali/Università del 31/7/2012.