



SETTORE CONTRATTUALE	
PULITINTOLAVANDERIE	
TABELLE SALARIALI N. 5	
scadenzario	n. 5
operai/impiegati	n. 5A
apprendisti L.196/97 (dal 1/8/98 al 18/5/08)	
e assunzione app.minorenni (fino al 25/4/12)	n. 5B
app.professionalizzante D.Lgs 276/03 (dal 19/5/08 al 25/4/12)	n. 5C
app. profess/contratto di mestiere (Al 3/5/2012) (dal 26/4/2012 AL 31/7/2014)	n. 5D
app. profess/contratto di mestiere d.Lgs 167/2011 (CCNL 25/7/2014) dal 1/8/2014	n. 5Da
app per la qualifica/diploma professionale (L.167/11 art 3) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)	n. 5E
app di alta formazione/ricerca (L.167/11 art 5) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)	n. 5F
ultimo aggiornamento	01/08/2014

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

PULITINTOLAVANDERIE - scadenario n.5

01-gen-93	Decorrenza nuovo CCNL
01-giu-93	Incrementi retributivi
18-giu-93	Firmata ipotesi rinnovo CCNL
01-set-93	Erogazione Una Tantum
01-apr-94	Incrementi retributivi
01-lug-94	Erogazione Una Tantum
01-gen-95	Riallineamento retribuzioni CCNL (1^ tranche)
01-gen-95	Incremento contribuzioni EBAV (A.R. 13/4/94)
01-apr-95	Incrementi retributivi
01-giu-95	Riallineamento retribuzioni CCNL (2^ tranche)
24-nov-95	Firmato CCRIL
01-dic-95	Erogazione 1^ tranche IRR
01-dic-95	Corresponsione arretrati Gen-Feb.'95, 1^ tranche riallin.
01-gen-96	Aumento contribuzione EBAV (CCRIL)
01-apr-96	Incrementi retributivi
01-mag-96	Riallineamento retribuzioni (1^ tranche)
31-dic-96	Scadenza CCNL
01-gen-97	Riallineamento delle retribuzioni (2^ tranche)
01-gen-97	Pagamento arretrati Dic. e 13ma 96(2^tranche riallineamento)
01-apr-97	Corresponsione IVC (30%)
01-lug-97	Corresponsione IVC (50%)
01-dic-97	Erogazione 2^ tranche IRR
29-lug-98	Siglato rinnovo CCNL
01-ago-98	Nuovi minimi retributivi
01-nov-98	Ritenuta quota contratto
01-nov-98	Erogazione 1^ rata "Una tantum"
31-dic-98	Scadenza CCRIL
01-apr-99	Erogazione 2^ rata "Una tantum"
01-giu-99	Nuovi minimi retributivi
01-giu-00	Nuovi minimi retributivi
31-dic-00	Scadenza CCNL
01-apr-01	Corresponsione IVC 30%
01-lug-01	Corresponsione IVC 50%
28-mag-02	Siglato CRIL
01-lug-02	Erogazione 1a tranche una tantum CRIL
01-set-02	Incremento versamenti EBAV
01-set-02	Erogazione transitoria EET
01-set-02	Comunicazione lavoratori per quota contrattuale
24-set-02	Accordo per l'erogazione transitoria EET
01-ott-02	Erogazione 2a tranche una tantum CRIL
01-ott-02	Effettuazione trattenuta lavoratori per quota contrattuale
21-gen-03	Verbale di accordo nazionale per copertura periodo contrattuale 1/1/01-31/3/02
01-feb-03	Erogazione 1a tranche una tantum(Accordo nazionale 21/1/03)
01-feb-03	Nuovi minimi salariali(Accordo nazionale 21/1/03)
01-mag-03	Comunicazione lavoratori per quota partecipazione spese(Accordo nazionale 21/1/03)
01-giu-03	Erogazione 2a tranche una tantum(Accordo nazionale 21/1/03)
01-giu-03	Nuovi minimi salariali(Accordo nazionale 21/1/03)
01-giu-03	Ritenuta lavoratori per quota partecipazione spese(Accordo nazionale 21/1/03)
01-set-03	Erogazione EET
15-set-03	Verbale di erogazione EET 1/9/2003-31/08/2004)
01-set-04	Erogazione EET
01-set-04	Incrementi salariali(accordo nazionale 6/9/04)
06-set-04	Siglato accordo nazionale di copertura contrattuale fino al 31/12/04
22-set-04	Verbale di erogazione EET 1/9/2004-31/08/2005)
01-nov-04	Erogazione 1a tranche una tantum(Accordo nazionale 6/9/04)
01-gen-05	Incrementi salariali(accordo nazionale 6/9/04)
01-giu-05	Erogazione 2a tranche una tantum(Accordo nazionale 6/9/04)
30-giu-05	Scadenza CRIL
01-set-05	Erogazione EET
19-set-05	Verbale di erogazione EET 1/9/2005-31/8/2006
31-mar-06	Firmato CCRL(proroga CCRIL / EET)
01-set-06	Erogazione EET
25-set-06	Verbale di erogazione EET 01/09/2006 - 31/08/2007
01-feb-07	Elemento contrattuale temporaneo-ect(Accordo regionale 22/2/2007)
22-feb-07	accordo regionale per la corresponsione di un elemento contrattuale temporaneo(ect)
01-mar-07	Variazione ect(Accordo regionale 22-2-2007)
01-set-07	erogazione EET(CCRL 31/3/2006)
25-set-07	verbale di erogazione EET (1/9/2007-31/8/2008) (ccrl 31/3/2006)
30-apr-08	siglato ccnl
01-mag-08	aumenti salariali (ccnl 30/4/2008)
01-mag-08	cessazione corresponsione ECT (ccnl 30/4/2008)

19-mag-08 possibilità assunzione apprendistato professionalizzante (ccnl 30/4/2008)
trattamento malattia per tutti gli apprendisti (profess. e vecchio apprendistato) come per ccnl 30/4/2008 (ccnl 30/4/2008)

19-mag-08

01-giu-08 1° rata una tantum (ccnl 30/4/2008)

01-giu-08 recupero 50% ECT corrisposto da 1° rata una tantum (ccnl 30/4/2008)

01-giu-08 trattenuta contributo spese rinnovo contratto lavoratori non iscritti OOSS (30/4/2008)

15-giu-08 informativa lavoratori non iscritti OOSS spese rinnovo contratto (ccnl 30/4/2008)

30-giu-08 ccrl

31-lug-08 versamento contributi spese rinnovo contratto lavoratori non iscritti OOSS (ccnl 30/4/2008)

01-set-08 cessa erogazione EET (1/9/2007-31/8/2008) (ccrl 31/3/2006)

01-set-08 1° rata premi di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)

01-ott-08 2° rata premi di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)

01-nov-08 3° rata premi di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)

01-dic-08 integrazione 100% maternità per 5 mesi (ccnl 30/4/2008)

01-dic-08 erogazione EET 1/12/08-31/5/09 (ccrl 30/6/2008)

11-dic-08 verbale di erogazione eet (ccrl 30/6/2008)

31-dic-08 scadenza ccnl 30/4/2008

01-gen-09 aumenti salariali (ccnl 30/4/2008)

28-mag-09 ccrl

31-mag-09 scadenza efficacia ccrl 31/3/2006 (ccrl 30/6/2008) tranne EET

31-mag-09 cessa erogazione EET (ccrl 30/6/2008)

01-giu-09 2° rata una tantum (ccnl 30/4/2008)

01-giu-09 recupero 50% ECT corrisposto da 2° rata una tantum (ccnl 30/4/2008)

01-giu-09 erogazione 1° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-lug-09 erogazione 2° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-lug-09 1° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)

23-lug-09 siglato accordo interconfederale applicativo intesa 21/11/2008 riforma assetti contrattuali

01-ago-09 erogazione 3° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-set-09 erogazione 4° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-set-09 aumento contribuzione 1° livello EBAV (A. I. Reg. 21/9/2009)

01-set-09 aumento provvisorio contribuzione 2° livello EBAV fino al rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)

01-ott-09 erogazione 5° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-nov-09 erogazione 6° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-nov-09 2° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)

con busta paga di dicembre, consegna informativa al dip. per aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto) dal 1/1/2010

01-dic-09 erogazione 7° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-gen-10 aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto a seguito informativa dicembre)

01-gen-10 varia base imponibile su cui calcolare c/solidarietà 10% INPS (contributi EBAV)

01-gen-10 erogazione EET (ccrl 28/5/2009)

01-gen-10 conglobamento in unica voce degli elementi "paga base-cont-edr" ed incrementi salariali (A.I. 23/7/2009)

26-gen-10 verbale di erogazione eet (ccrl 28/5/2009)

18-giu-10 ccrl TAC-Pulitinto_occhiali

conferma dell'aumento contribuzione 2° livello EBAV (AI Reg. 21/9/2009) che diventa definitiva anche dopo il 31/12/2011 (ccrl 18/6/2010)

18-giu-10

30-giu-10 scadenza efficacia ccrl 30/6/2008 (prorogata da ccrl 28/5/2009) tratte EET

30-giu-10 scadenza EET (ccrl 28/5/2009)

eventuale aumento retributivo (elemento da corrispondere con cadenza trimestrale) per imprese non versanti EB (A.I. 23/7/2009)

01-lug-10

01-lug-10 erogazione 1° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01-ago-10 erogazione 2° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

consegna comunicazione al lavoratore (unitamente alla retribuzione di agosto) dell'avviso contributo spese rinnovo contratto regionale (ccrl 18/6/2010)

01-ago-10

01-set-10 erogazione 3° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01-set-10 aumento contribuzione EBAV 2° livello (quota ditta + quota lavoratore) (ccrl 18/6/2010)

trattenuta in busta paga delle spese rinnovo contratto regionale (salvo rinuncia scritta del lavoratore) (ccrl 18/6/2010)

01-set-10

01-ott-10 erogazione 4° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01-nov-10 erogazione 5° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01-dic-10 erogazione 6° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01-dic-10 aumenti salariali (ccnl 3/12/2010)

03-dic-10 siglato CCNL area Tessile-Moda (tac - pulitintolavanderie - Occhialeria)

01-gen-11 erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2009-10/2010

01-gen-11 aumento contribuzione EBAV a carico datore di lavoro per tutti i settori (AI Regionale 14/12/2010)

01/01/2011 iscrizione dipendenti ass. sanitaria integrativa (decorrenza = dalla costituzione del fondo) ccnl 3/12/10

25-gen-11 verbale erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2009-10/2011

01-mar-11 1° rata una tantum (ccnl 3/12/2010) + eventuali 12 € se non deciso di versare al fdo nazionale

30-apr-11 scadenza eventuale versamento di 12 € al fondo nazionale (ccnl 3/12/2010)

01-set-11 aumenti salariali (ccnl 3/12/2010)

31-dic-11 scadenza aumento contribuzione 2° livello EBAV in caso di mancato rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)

01-gen-12 erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2010-10/2011

27-gen-12 verbale erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2010-10/2011

01-mar-12 2° rata una tantum (ccnl 3/12/2010)

25-apr-12 cessa possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante (D.Lgs 276/2003) e per i
26-apr-12 possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (AI 3/3/2012)
01-giu-12 aumenti salariali (ccnl 3/12/2010)
31-dic-12 scadenza CCNL area Tessile-Moda (tac - pulitintolavanderie - Occhialeria) del 3/12/2010
01-gen-13 erogazione EET (importo variato) (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2011-10/2012
30-gen-13 verbale di erogazione eet
01-gen-13 aumento contribuzione EBAV 2° livello (quota ditta) (ccrl 18/6/2010)
accordo interconfederale regionale sulla formazione - possibile assunzioni con app. per la
13-mar-13 qualifica e diploma professionale e per l'alto apprendistato
31-dic-13 scadenza ccrl (ccrl 18/6/2010)
31-dic-13 scadenza erogazione EET (ccrl 18/6/2010)
01-gen-14 erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2012-10/2013 per mancato rinnovo ccrl
28-gen-14 verbale di erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2012-10/2013 per mancato rinnovo ccrl
31-dic-14 scadenza eventuale erogazione EET (ccrl 18/6/2010) per mancato rinnovo ccrl
25/07/2014 nuovo CCNL area tessile-moda (tac-pulitintolavanderie-Occhialeria) del 25/7/2014
30/06/2016 scadenza CCNL area tessile-moda (tac-pulitintolavanderie-Occhialeria) del 25/7/2014
01/08/2014 possibilità assunzione apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (TU 167/2011)(ccnl 25/7/2014)
01/08/2014 aumenti salariali (ccnl 25/7/2014)
01/04/2015 aumenti salariali (ccnl 25/7/2014)
01/05/2016 aumenti salariali (ccnl 25/7/2014)
01/10/2014 1° rata una tantum (ccnl 25/7/2014)
01/03/2015 2° rata una tantum (ccnl 25/7/2014)

Retribuzioni in vigore dal 01/08/2014

Divisore	173
ERR Euro	0,44 0,00254

C-L	6S Quadri	6 Imp. Dir.	5 Imp. Interm.	4 Imp. Op. Spec.	3 Imp. Op. Spec.	2 Imp. Op. Qual.	1 1^Ass.ne Manov.
retribuzione tabellare dal 01/08/2014	1688,87 9,76225	1593,01 9,20815	1449,32 8,37757	1337,94 7,73376	1283,16 7,41711	1229,81 7,10873	1163,40 6,72486
I.R.R. dall'1/12/97	25,82 0,14925	23,76 0,13734	19,63 0,11347	17,04 0,09850	15,49 0,08954	13,94 0,08058	12,39 0,07162
Elem. Retr. Reg.	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254
TOTALE	1715,13 9,91404	1617,21 9,34803	1469,39 8,49358	1355,42 7,83480	1299,09 7,50919	1244,19 7,19185	1176,23 6,79902

INDENNITA' DI FUNZIONE

L'indennità di funzione per il 6S Quadri è di Euro 20,66(Art.69 CCNL)

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata "retribuzione tabellare".

Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del **minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time**) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl)

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore) - CCRL

18/06/2010

Elemento economico territoriale	6S	6	5	4	3	2	1
	41,19	37,82	32,85	28,95	27,00	25,05	22,74
dal 1/1/2014 al 31/12/2014	0,23810	0,21861	0,18989	0,16734	0,15610	0,14480	0,13144

- Si riferisce a voce salariale di incerta erogazione collegata ad obiettivi produttivi ed organizzativi del settore, concordati tra le parti sociali stipulanti il contratto collettivo regionale

Contributi	beneficia dell'applicazione della decontribuzione vigente (L.247/2007 co.67 e 68 e succ. modifiche) NB: la decontribuzione non è automatica ma può essere richiesta nei limiti e con le aliquote stabilite dalla legislazione in vigore(per il 2012 e 2013 DM ancora da emanare)
fisco	costituisce imponibile fiscale. In presenza dei requisiti soggettivi previsti, è detassabile ai sensi della normativa vigente (in attesa chiarimenti Agenzia delle Entrate)
tfr	è escluso dalla base di calcolo

erogazione dal 01/01/2014 al 31/12/2014 verbale di erogazione 28/01/2014 Periodo di rif. 1/11/2012-31/10/2013

- E' erogato ai lavoratori in forza nel settore nel periodo di riferimento (ad eccezione dei lavoratori a domicilio), per le ore effettivamente lavorate (ordinarie e straordinarie), per le ore di infortunio avvenuto all'interno dell'azienda, per le ore di permessi retribuiti per assemblee, per le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali previste dal CRIL.

- Non è erogato nel periodo di contratto di inserimento ma inizierà ad essere corrisposto a tali lavoratori nel mese in cui avviene la loro conferma a tempo indeterminato (a tale riguardo il periodo di inserimento sarà considerato utile ai fini della maturazione dell'anzianità aziendale nel periodo di riferimento).

- E' riconosciuto agli **apprendisti assunti in base alla Legge 196/97** a condizione che possano far valere una anzianità aziendale di **12 mesi** nel periodo di riferimento nella misura del 70% dell'importo spettante all'operaio di 2° livello

- Non sarà erogato nelle aziende che nel periodo di riferimento abbiano effettuato **più di 400 ore medie di sospensione** (DS + EBAV, cig in deroga, altri ammortizzatori) per lavoratore e le stesse **al 31/12/2013 abbiano meno dipendenti rispetto al 31/12/2012**

NB: 1) apprendistato professionalizzante --> L'EET previsto dal CCRL 18/6/2010 (qualora ne sia prevista l'erogazione) non è applicabile all'apprendistato professionalizzante introdotto dal CCNL del 19/5/2008 (nè all'apprendistato prof/contratto di mestiere di cui al D.Lgs 167/2011 e Al 3/5/2012) pertanto non è previsto nelle relative tabelle. Per tali apprendisti esso verrà eventualmente concordato con il nuovo contratto regionale di settore.

2) apprendistato Legge 196/97 --> L'EET (qualora ne sia prevista l'erogazione) continua invece ad essere erogato agli apprendisti assunti fino al 18/05/2008 (e ai minori assunti con contratto di apprendistato) i quali mantengono il complesso di norme derivanti dalla precedente contrattazione regionale.

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTI LEGGE 196/97 e assunzione APPRENDISTI MINORENNI

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/8/98 AL 18/5/2008 e assunzione APPRENDISTI MINORENNI (fino al 25/4/2012)

1) LIMITI ETÀ': INFERIORI AI 24 ANNI

Retribuzioni in vigore dal 01/08/2014

Retribuzione di riferimento 2° Livello	Euro	7,10873
retribuzione tabellare	Euro	0,08058
IRR	Euro	0,08058
totale	Euro	7,18931
E.R.R.	Euro	0,00254
EET/ora pari a (70% su 2° livello)	Euro	0,10133

2°GRUPPO UNIFICATO		Durata					EET
		Mesi	%	Retrib.	ERR	TOTALE	
Lavorazioni a medio-alto contenuto professionale Esse comprendono: -tutte le mansioni previste dal precedente CCNL per l' ex 2° gruppo A e l' ex gruppo B - gli addetti a mansioni impiegate tutti gli altri settori, lavorazioni e mansioni non altrove inseriti	3 anni e 6 mesi	3	56	4,02601	0,00254	4,02855	0,10133
		9	70	5,03252	0,00254	5,03506	0,10133
		9	80	5,75145	0,00254	5,75399	0,10133
		9	88	6,32659	0,00254	6,32913	0,10133
		12	90	6,47038	0,00254	6,47292	0,10133
	3 anni <i>Apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo idoneo rispetto all'attività da svolgere.</i>	3	66	4,74494	0,00254	4,74748	0,10133
		9	70	5,03252	0,00254	5,03506	0,10133
		9	80	5,75145	0,00254	5,75399	0,10133
		15	90	6,47038	0,00254	6,47292	0,10133
	3 anni e 3 mesi <i>Apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto alla attività da svolgere.</i>	3	66	4,74494	0,00254	4,74748	0,10133
9		70	5,03252	0,00254	5,03506	0,10133	
9		80	5,75145	0,00254	5,75399	0,10133	
18		90	6,47038	0,00254	6,47292	0,10133	

Note:

La retribuzione minima tabellare dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione globale (retribuzione tabellare e IRR) lorda dell'operaio di 2° Livello; + l'ERR al 100% e l'eventuale EET

2) LIMITI ETÀ': OLTRE I 24 E FINO AI 29 ANNI

Retribuzione di riferimento 3° Livello	Euro	7,41711
retribuzione tabellare	Euro	0,08954
IRR	Euro	0,08954
totale	Euro	7,50665
E.R.R.	Euro	0,00254
EET/ora pari a (70% su 2° livello)	Euro	0,10133

GRUPPO	3 anni 6 mesi	Durata					EET
		Mesi	%	Retr.	ERR	TOTALE	
E' possibile elevare l'età di assunzione degli apprendisti per le seguenti tassative figure professionali: - Addetti alla smacchiatura di qualsiasi tipo di tessuto o macchia - Addetti alla stiratura completa con ferro di abiti a capo spalla, maglioni e camicie maschili e femminili in genere pulite a secco o ad acqua - Addetti alla tintura di qualsiasi manufatto e con tutte le classi di colorante - Addetti alla stiratura completa su pressa		6	80	6,00532	0,00254	6,00786	0,10133
		6	85	6,38065	0,00254	6,38319	0,10133
		30	90	6,75599	0,00254	6,75853	0,10133

Note:

La retribuzione minima tabellare dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione globale (retribuzione tabellare e IRR) lorda dell'operaio di 3° Livello; + l'ERR al 100% e l'eventuale EET

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI AL D.LGS 276/2003- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (d.lgs 276/2003 art.49)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 19/05/2008 al 25/4/2012 - età 18/29 anni*

Retribuzioni in vigore dal 01/08/2014

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 4° - 5° - 6° - 6° super)

1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
1° Gruppo Durata: 5 anni e 6 mesi		6	70	5,41363	0,00254	5,41617
		6	70	5,41363	0,00254	5,41617
		6	75	5,80032	0,00254	5,80286
		6	75	5,80032	0,00254	5,80286
		6	85	6,57370	0,00254	6,57624
		6	85	6,57370	0,00254	6,57624
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,10873	0,00254	7,11127
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,41711	0,00254	7,41965
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,41711	0,00254	7,41965
		6	100	7,73376	7,45861	7,46115
		6	100	7,73376	7,45861	7,46115
		6	100	7,73376	7,45861	7,46115
	1° GRUPPO - livello 5°					
1° Gruppo Durata: 5 anni e 6 mesi		6	70	5,86430	0,00254	5,86684
		6	70	5,86430	0,00254	5,86684
		6	75	6,28318	0,00254	6,28572
		6	75	6,28318	0,00254	6,28572
		6	85	7,12093	0,00254	7,12347
		6	85	7,12093	0,00254	7,12347
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,41711	0,00254	7,41965
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,73376	0,00254	7,73630
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,73376	0,00254	7,73630
		6	100	8,37757	8,07951	8,08205
		6	100	8,37757	8,07951	8,08205
		6	100	8,37757	8,07951	8,08205
	1° GRUPPO - livello 6°					
1° Gruppo Durata: 5 anni e 6 mesi		6	70	6,44571	0,00254	6,44825
		6	70	6,44571	0,00254	6,44825
		6	75	6,90611	0,00254	6,90865
		6	75	6,90611	0,00254	6,90865
		6	85	7,82693	0,00254	7,82947
		6	85	7,82693	0,00254	7,82947
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,73376	0,00254	7,73630
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,37757	0,00254	8,38011
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,37757	0,00254	8,38011
		6	100	9,20815	8,88054	8,88308
		6	100	9,20815	8,88054	8,88308
		6	100	9,20815	8,88054	8,88308
	1° GRUPPO - livello 6° Super					
1° Gruppo Durata: 5 anni e 6 mesi		6	70	6,83358	0,00254	6,83612
		6	70	6,83358	0,00254	6,83612
		6	75	7,32169	0,00254	7,32423
		6	75	7,32169	0,00254	7,32423
		6	85	8,29791	0,00254	8,30045
		6	85	8,29791	0,00254	8,30045
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	8,37757	0,00254	8,38011
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	9,20815	0,00254	9,21069
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	9,20815	0,00254	9,21069
		6	100	9,76225	9,41493	9,41747
		6	100	9,76225	9,41493	9,41747
		6	100	9,76225	9,41493	9,41747

Note:

* età assunzione: Pur non essendo specificatamente richiamato nel ccnl, si ritiene applicabile la disposizione di cui al comma 2 dell'art. 49 D.Lgs 276/2003 che consente l'assunzione con apprendistato professionalizzante a partire dal 17° anno di età se l'apprendista è in possesso di qualifica professionale conseguita con altro contratto di apprendistato (interpello n. 3772/2006)

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri (gruppo 1, 2 e 3), applicando 2 livelli inferiori (gruppo 1 e 2) e 1 livello inferiore (gruppi

** La retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al momento del sottoinquadramento la retribuzione non potrà essere inferiore a quella precedentemente determinata in con il meccanismo della percentualizzazione

* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6°) l'applicazione del sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3°)

2° GRUPPO - livello 3°							
	Mesi	%	retribuzione tabellare		err	totale	
2° Gruppo	6	70	5,19198		0,00254	5,19452	
	6	70	5,19198		0,00254	5,19452	
	6	75	5,56283		0,00254	5,56537	
	6	75	5,56283		0,00254	5,56537	
		6	2 liv	6,72486		0,00254	6,72740
		6	2 liv	6,72486		0,00254	6,72740
		6	1 liv	7,10873		0,00254	7,11127
		6	100	7,41711	7,15323	0,00254	7,15577 **
	6	100	7,41711	7,15323	0,00254	7,15577 **	

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 2°)

3° GRUPPO - livello 2°							
	Mesi	%	retribuzione tabellare		err	totale	
3° Gruppo	6	70	4,97611		0,00254	4,97865	
	6	70	4,97611		0,00254	4,97865	
	6	75	5,33155		0,00254	5,33409	
		6	1 liv	6,72486		0,00254	6,72740
		6	100	7,10873	6,85582	0,00254	6,85836 **
		6	100	7,10873	6,85582	0,00254	6,85836 **

Note:

*età assunzione: Pur non essendo specificatamente richiamato nel ccnl, si ritiene applicabile la disposizione di cui al comma 2 dell'art. 49 D.Lgs 276/2003 che consente l'assunzione con apprendistato professionalizzante a partire dal 17° anno di età se l'apprendista è in possesso di qualifica professionale conseguita con altro contratto di apprendistato (interpello n. 3772/2006)

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri (gruppo 1, 2 e 3), applicando 2 livelli inferiori (gruppo 1 e 2) e 1 livello inferiore (gruppi 1, 2 e 3) rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali (gruppi 1, 2 e 3)

** La retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. *(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)*

Al momento del sottoinquadramento la retribuzione non potrà essere inferiore a quella precedentemente determinata in con il meccanismo della percentualizzazione

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA E' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE 3/5/2012) CON LE DURATE E PERCENTUALI RETRIBUTIVE DELLA SEGUENTE TABELLA

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/5/2012)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 fino al 31/7/2014 - età 18/29 anni (**) - CCNL 30/4/2008 e AI 3/5/2012

Retribuzioni in vigore dal 01/08/2014

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 4° - 5° - 6° - 6° super)

1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale		
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	5,41363	0,00254	5,41617		
		6	70	5,41363	0,00254	5,41617		
		6	75	5,80032	0,00254	5,80286		
		6	75	5,80032	0,00254	5,80286		
		6	85	6,57370	0,00254	6,57624		
		6	85	6,57370	0,00254	6,57624		
		% corrispondenti al sottoinquadramento	91,9181614% (ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	7,10873	0,00254	7,11127
			95,9056138% (ex sott. - 1 livello)	6	1 liv	7,41711	0,00254	7,41965
			95,9056138% (ex sott. - 1 livello)	6	1 liv	7,41711	0,00254	7,41965
				6	100	7,73376	7,45861	7,46115
1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale		
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	5,86430	0,00254	5,86684		
		6	70	5,86430	0,00254	5,86684		
		6	75	6,28318	0,00254	6,28572		
		6	75	6,28318	0,00254	6,28572		
		6	85	7,12093	0,00254	7,12347		
		6	85	7,12093	0,00254	7,12347		
		% corrispondenti al sottoinquadramento	88,5353390% (ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	7,41711	0,00254	7,41965
			92,3150747% (ex sott. - 1 livello)	6	1 liv	7,73376	0,00254	7,73630
			92,3150747% (ex sott. - 1 livello)	6	1 liv	7,73376	0,00254	7,73630
				6	100	8,37757	8,07951	8,08205
1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale		
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	6,44571	0,00254	6,44825		
		6	70	6,44571	0,00254	6,44825		
		6	75	6,90611	0,00254	6,90865		
		6	75	6,90611	0,00254	6,90865		
		6	85	7,82693	0,00254	7,82947		
		6	85	7,82693	0,00254	7,82947		
		% corrispondenti al sottoinquadramento	83,9882061% (ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	7,73376	0,00254	7,73630
			90,9799471% (ex sott. - 1 livello)	6	1 liv	8,37757	0,00254	8,38011
			90,9799471% (ex sott. - 1 livello)	6	1 liv	8,37757	0,00254	8,38011
				6	100	9,20815	8,88054	8,88308
1° GRUPPO - livello 6° Super		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale		
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	6,83358	0,00254	6,83612		
		6	70	6,83358	0,00254	6,83612		
		6	75	7,32169	0,00254	7,32423		
		6	75	7,32169	0,00254	7,32423		
		6	85	8,29791	0,00254	8,30045		
		6	85	8,29791	0,00254	8,30045		
		% corrispondenti al sottoinquadramento	85,8159748% (ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	8,37757	0,00254	8,38011
			94,3240544% (ex sott. - 1 livello)	6	1 liv	9,20815	0,00254	9,21069
			94,3240544% (ex sott. - 1 livello)	6	1 liv	9,20815	0,00254	9,21069
				6	100	9,76225	9,41493	9,41747

Note:

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

** La retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al momento del sottoinquadramento la retribuzione non potrà essere inferiore a quella precedentemente determinata in con il meccanismo della percentualizzazione

* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6°) l'applicazione del ex-sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3°)

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	totale
2° Gruppo Durata: 4 anni e 6 mesi % corrispondenti al sottoinquadramento 90,6668500% 90,6668500% 95,8423159%		6	70	5,19198		0,00254	5,19452
		6	70	5,19198		0,00254	5,19452
		6	75	5,56283		0,00254	5,56537
		6	75	5,56283		0,00254	5,56537
	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	6,72486		0,00254	6,72740
	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	6,72486		0,00254	6,72740
	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,10873		0,00254	7,11127
		6	100	7,41711	7,15323	0,00254	7,15577
		6	100	7,41711	7,15323	0,00254	7,15577

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 2°)

3° GRUPPO - livello 2°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	totale
3° Gruppo Durata: 3 anni % corrispondenti al sottoinquadramento 94,6000200%		6	70	4,97611		0,00254	4,97865
		6	70	4,97611		0,00254	4,97865
		6	75	5,33155		0,00254	5,33409
		6	1 liv	6,72486		0,00254	6,72740
	(ex sott. - 1 livelli)	6	100	7,10873	6,85582	0,00254	6,85836
		6	100	7,10873	6,85582	0,00254	6,85836

Note:

***Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età*

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

**** La retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)**

Al momento del sottoinquadramento la retribuzione non potrà essere inferiore a quella precedentemente determinata in con il meccanismo della percentualizzazione

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/8/2014 - età 18/29 anni (**) - CCNL 25/7/2014

Retribuzioni in vigore dal 01/08/2014

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 4° - 5° - 6° - 6° super)

1° GRUPPO - livello 4°		Mes	%	retribuzio	err	totale
1° Gruppo Durata: 5 anni NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni		6	70	5,41363	0,00254	5,41617
		6	70	5,41363	0,00254	5,41617
		6	75	5,80032	0,00254	5,80286
		6	75	5,80032	0,00254	5,80286
		6	85	6,57370	0,00254	6,57624
		6	85	6,57370	0,00254	6,57624
		6	88	6,80571	0,00254	6,80825
		6	93	7,19240	0,00254	7,19494
		6	93	7,19240	0,00254	7,19494
	6	100	7,73376	7,45861	0,00254	7,46115
**						
1° GRUPPO - livello 5°		Mes	%	retribuzio	err	totale
1° Gruppo Durata: 5 anni NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni		6	70	5,86430	0,00254	5,86684
		6	70	5,86430	0,00254	5,86684
		6	75	6,28318	0,00254	6,28572
		6	75	6,28318	0,00254	6,28572
		6	85	7,12093	0,00254	7,12347
		6	85	7,12093	0,00254	7,12347
		6	88	7,37226	0,00254	7,37480
		6	93	7,79114	0,00254	7,79368
		6	93	7,79114	0,00254	7,79368
	6	100	8,37757	8,07951	0,00254	8,08205
**						
1° GRUPPO - livello 6°		Mes	%	retribuzio	err	totale
1° Gruppo Durata: 5 anni NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni		6	70	6,44571	0,00254	6,44825
		6	70	6,44571	0,00254	6,44825
		6	75	6,90611	0,00254	6,90865
		6	75	6,90611	0,00254	6,90865
		6	85	7,82693	0,00254	7,82947
		6	85	7,82693	0,00254	7,82947
		6	88	8,10317	0,00254	8,10571
		6	93	8,56358	0,00254	8,56612
		6	93	8,56358	0,00254	8,56612
	6	100	9,20815	8,88054	0,00254	8,88308
**						
1° GRUPPO - livello 6° Super		Mes	%	retribuzio	err	totale
1° Gruppo Durata: 5 anni NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni		6	70	6,83358	0,00254	6,83612
		6	70	6,83358	0,00254	6,83612
		6	75	7,32169	0,00254	7,32423
		6	75	7,32169	0,00254	7,32423
		6	85	8,29791	0,00254	8,30045
		6	85	8,29791	0,00254	8,30045
		6	88	8,59078	0,00254	8,59332
		6	93	9,07889	0,00254	9,08143
		6	93	9,07889	0,00254	9,08143
	6	100	9,76225	9,41493	0,00254	9,41747
**						

Note:

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

** La retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3°)

2° GRUPPO - livello 3°								
	Mes	%	retribuzio		err	totale		
2° Gruppo Durata: 4 anni e 6 mesi	6	70	5,19198		0,00254	5,19452		
	6	70	5,19198		0,00254	5,19452		
	6	75	5,56283		0,00254	5,56537		
	6	75	5,56283		0,00254	5,56537		
	6	91	6,74957		0,00254	6,75211		
	NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni			6	91	6,74957	0,00254	6,75211
	6	96	7,12043		0,00254	7,12297		
	6	100	7,41711	7,15323	0,00254	7,15577		
6	100	7,41711	7,15323	0,00254	7,15577			

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 2°)

3° GRUPPO - livello 2°						
	Mes	%	retribuzio		err	totale
3° Gruppo Durata: 3 anni	6	70	4,97611		0,00254	4,97865
	6	70	4,97611		0,00254	4,97865
	6	75	5,33155		0,00254	5,33409
	6	96	6,82438		0,00254	6,82692
	6	100	7,10873	6,85582	0,00254	6,85836
	6	100	7,10873	6,85582	0,00254	6,85836

Note:

***Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età*

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

****** La retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. *(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)*

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE (D.LGS 167/2011 ART.3)

l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento delle qualifiche e dei diplomi professionali, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, definiti ai sensi del D.Lgs 226/2005

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 15/25 anni

**accordo interconfederale veneto
13/3/2013**

LIVELLO RETRIBUTIVO DI RIFERIMENTO 2° LIVELLO (OP./IMP QUALIFICATO)

retribuzioni in vigore dal 13/3/2013

	retribuzione tabellare	err	totale
livello 2°	€ 7,10873	0,00254	7,11127

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE

Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
12	51	3,62545	0,00254	3,62799
12	56	3,98089	0,00254	3,98343
12	65	4,62067	0,00254	4,62321
12	75	5,33155	0,00254	5,33409

DURATA = LA DURATA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO E' IN FUNZIONE ALLA QUALIFICA/DIPLOMA DA CONSEGUIRE E NON POTRA' ESSERE SUPERIORE A **3 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE) O A **4 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA QUADRIENNALE REGIONALE)

nb: CON DECORRENZA DAL MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI SUPERAMENTO DEL 18° ANNO DI ETA', IL TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'APPRENDISTA PREVISTO NELLA TABELLA SOPRA RIPORTATA SARA' MAGGIORATO DI 5 PUNTI PERCENTUALI

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello dell'operaio/impiegato qualificato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA (D.LGS 167/2011 ART.5)

l'apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore, di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, per la specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge 144/99, con particolare riferimento ai diplomi relativi ai percorsi di specializzazione tecnologica degli istituti tecnici superiori di cui all'art. 7 del DPCM 25.1.2008, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche o per esperienze professionali

Al momento è attivabile per i Master e i dottorati di ricerca sulla base dell'accordo tra Regione/Parti Sociali e Università del 31/7/2012

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 18/29 anni

**accordo interconfederale veneto
13/3/2013**

retribuzioni in vigore dal 13/3/2013

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA

1° ANNO	2° ANNO	dal 3° ANNO
80	85	90

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale al termine del periodo di apprendistato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

la durata contratto di apprendistato di alta formazione è legata alla tipologia di titolo di studio da conseguire per Master = minimo 12 mesi e max 30 mesi); dottorato di ricerca = minimo 24 mesi e max 48 mesi). La durata della formazione è stata concordata nell'accordo Regione/Parti Sociali/Università del 31/7/2012.