

## SETTORE CONTRATTUALE

### LEGNO E ARREDAMENTO

#### TABELLE SALARIALI N. 10

scadenzario	n. 10
operai/impiegati	n. 10 A
apprendisti L.196/97 (assunti dal 19/7/97 al 15/10/07) e apprendisti minorenni (assunti fino al 25.4.12)	n. 10 B
apprendistato professionalizzante (CCNL) (assunti dal 16/10/07 al 25.4.12)	n. 10 C
app. profess/contratto di mestiere (AI 3/5/2012) (assunti dal 26.4.12 al 30/4/2013 e assunti dal 11/2/2014)	n. 10 D
app. profess/contratto di mestiere (CCNL 25/3/2014) (assunti dal 25.3.2014)	n. 10 D2
app per la qualifica/diploma professionale (L.167/11 art 3) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)	n. 10 E
app di alta formazione/ricerca (L.167/11 art 5) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)	n. 10 F

**ultimo aggiornamento**

**01/04/2014**

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

**NB: apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere**

l'efficacia dell'accordo interconfederale nazionale del 3/5/2012 che consente l'assunzione con il contratto di apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere è scaduta il 30/4/2013 nelle more di una eventuale ulteriore proroga o di una disciplina specifica di settore, si ritiene di poter assumere con tale tipologia contrattuale - in applicazione dell'accordo interconfederale nazionale del 3/5/2012 - applicando la tabella del settore metalmeccanici (tabella tala 20 (settori privi di normativa contrattuale nazionale in materia di apprendistato)

**in data 11/2/2014 l'efficacia è stata prorogata. Pertanto per le assunzioni effettuate dal 11/2/2014 è possibile applicare nuovamente le tabelle dell'apprendistato professionalizzante (tab. 10D)**

(possibilità cessata al 25/3/2014 (nuovo CCNL))



01-gen-93  
01-mar-93  
02-mar-93  
01-mag-93  
01-set-93  
01-mar-94  
01-set-94  
01-gen-95  
01-mar-95  
01-set-95  
19-set-95  
01-ott-95  
01-gen-96  
01-mag-96  
01-set-96  
30-set-96  
31-dic-96  
01-gen-97  
01-apr-97  
01-giu-97  
18-giu-97  
01-lug-97  
01-set-97  
15-dic-97  
01-gen-98  
01-mag-98  
01-giu-98  
01-giu-98  
09-giu-98  
01-set-98  
01-ott-98  
01-ott-98  
01-dic-98  
31-dic-98  
01-giu-99  
01-gen-00  
01-gen-00  
20-gen-00  
01-apr-00  
01-apr-00  
01-lug-00  
31-dic-00  
01-apr-01  
01-lug-01  
06-feb-02  
01-mar-02  
01-mar-02  
01-mag-02  
01-mag-02  
10-mag-02  
01-giu-02  
01-nov-02



01-nov-02

13-nov-02

01-apr-03

01-mag-03

01-mag-03

13-mag-03

01-mag-04

10-mag-04

01-lug-04

06-lug-04

01-ott-04

01-gen-05

05-apr-05

11-mag-05

01-giu-05

21-apr-06

01-mag-06

01-giu-06

01-lug-06

01-ago-06

29-ago-06

25-gen-07

01-feb-07

30-lug-07

01-ago-07

01-set-07

01-ott-07

11-ott-07

16-ott-07

01-nov-07

01-nov-07

01-nov-07

01-dic-07

07-dic-07

01-feb-08

01-feb-08

31-mar-08

23-apr-08

01-mag-08

31-lug-08

01-set-08

28-ott-08

01-nov-08

01-dic-08

01-dic-08

01-dic-08

31-dic-08

01-gen-09

01-feb-09

01-mar-09

24-mar-09

01-lug-09

23-lug-09

31-ago-09

31-ago-09

1-set-09

1-set-09

01-ott-09

08-ott-09

01-nov-09

01-nov-09

01-dic-09

01-dic-09

01-gen-10

01-gen-10

01-gen-10

01-gen-10

01-feb-10

01-mar-10

17-mar-10

01-lug-10

30-set-10

30-set-10

01-ott-10

11-ott-10

01-nov-10

01-dic-10

01-gen-11

01-gen-11

27-gen-11

01-feb-11

01-feb-11

01-feb-11

01-mar-11

01-apr-11

20-apr-11

01-apr-11

01-apr-11

10-apr-11

31-mag-11

01-set-11

01-ott-11

30-nov-11

30-nov-11

31-dic-11

01-giu-12

31-dic-12

01-dic-11

21-dic-11

01-gen-12

01-gen-12

01-feb-12

01-mar-12

01-apr-12

25-apr-12

26-apr-12

01-mag-12

01-giu-12

26-giu-12

31-dic-12

31-dic-12

01-gen-13

30-gen-13

13-mar-13

30-apr-13

31-lug-13

11-feb-14

25-mar-14

25-mar-14

01-apr-14

31-mag-14

01-giu-14

01-ott-14

01-gen-15

01-giu-15

01-set-15

31-dic-15

## SETTORE LEGNO E ARREDAMENTO - scadenario N. 10

Decorrenza nuovo CCNL  
Incrementi retributivi  
Firmata ipotesi di accordo  
Erogazione Una Tantum e trattenuta quota contratto  
Incrementi retributivi  
Erogazione Una Tantum e trattenuta quota contratto  
Incrementi retributivi  
Incremento contrib. EBAV (A.R. 13/4/94)  
Riallineamento retribuzioni CCNL  
Erogazione 1^ Tranche (CCRIL 19/09/95)  
Firmato CCRIL  
Aumento contrib. EBAV (CCRIL 19/9/95)  
Incrementi retributivi  
Riallineamento retribuzioni (1^ tranche)  
Erogazione 2^ Tranche (CCRIL 19/9/95)  
Siglata intesa regionale esplicativa CCRIL  
Scadenza CCNL  
Riallineamento retribuzioni (2^ tranche)  
Corresponsione IVC (30%)  
Eventuale erogazione salario sostitutivo previdenza compl. ( Intesa Reg.le 30/09/96)  
Intesa Reg. proroga previdenza compl.re  
Corresponsione IVC (50%)  
Eventuale erogazione fondo previdenza complementare ( Intesa Regionale 30/09/96)  
Siglata ipotesi rinnovo CCNL  
Incrementi retributivi  
Quota diffusione contratto (1^ tranche)  
Eventuale erogazione salario sostitutivo previdenza complementare ( Intesa Reg.le 18/06/97)  
Erog, 1/3 somma accantonata (Intesa Reg.le 9/6/98)  
Intesa Reg. proroga previdenza complementare  
Erog, 1/3 somma accantonata (Intesa Reg.le 9/6/98)  
Quota diffusione contratto (2^ tranche)  
Erogazione 2^ tranche "Una tantum"  
Erog, 1/3 somma accantonata (Intesa Reg.le 9/6/98)  
Scadenza CCRIL  
Incrementi retributivi  
Eventuale erogazione fondo prev. complementare o in alternativa aumento IRR (intesa Reg.le 9/6/98)  
Erog, 1/3 somma accantonata (Intesa Reg.le 20/1/00)  
Intesa regionale (da previdenza ad incremento IRR)  
Incrementi retributivi  
Erog, 1/3 somma accantonata (Intesa Reg.le 20/1/00)  
Erog, 1/3 somma accantonata (Intesa Reg.le 20/1/00)  
Scadenza CCNL  
Corresponsione IVC 30%  
<corresponsione IVC 50%  
Siglato CRIL  
Erogazione una tantum CRIL  
Incremento versamenti EBAV  
Erogazione EET 2001  
Comunicazione lavoratori quota contrattuale  
Verbale per erogazione EET 2001  
Ritenuta quota contrattuale  
Nuovi minimi nazionali(Accordo nazionale 13/11/2002)

Erogazione 1a tranche una tantum(Accordo nazionale 13/11/02)

\*La prima tranche di una tantum viene erogata soltanto da quelle imprese che non abbiano corrisposto l'IVC.

Verbale di accordo nazionale per copertura periodo contrattuale 1/1/2001-31/3/2002

Nuovi minimi nazionali(Accordo nazionale 13/11/02)

Erogazione EET 2002

Erogazione 2a tranche una tantum(Accordo nazionale 13/11/02)

Verbale per erogazione EET 2002

Erogazione EET 2003

Verbale di erogazione EET 2003

Incrementi salariali(Accordo nazionale 6/7/04)

Accordo di copertura contrattuale fino al 31/12/04

Erogazione 1a tranche una tantum(Accordo nazionale 6/7/04)

Incrementi salariali(Accordo nazionale 6/7/04)

Verbale di proroga validità EET(periodo di riferimento aprile 2004/marzo2005)

Verbale di erogazione EET (periodo di erogazione 1/5/2005-30/4/2006))

Erogazione 2a tranche una tantum(Accordo nazionale 6/7/04)

Firmato CCRL

Erogazione 1a rata una tantum(CCRL 21/4/2006)

Erogazione 2a rata una tantum(CCRL 21/4/2006)

Erogazione 3a rata una tantum(CCRL 21/4/2006)

Erogazione EET(CCRL 21/4/2006)

Verbale di erogazione EET 1/8/06-31/7/07

Lettera CNA Nazionale per corresponsione Acconto su futuri aumenti contrattuali

Acconto su Futuri Aumenti Contrattuali (Lettera dal Nazionale del 25/01/2007)

firmato CCRL

1° rata una tantum ( ccrl 30/7/2007)

2° rata una tantum ( ccrl 30/7/2007)

3° rata una tantum ( ccrl 30/7/2007)

siglato ccnl

possibilità assunzioni con apprendistato professionalizzante (ccnl 11/10/2007)

4° rata una tantum ( ccrl 30/7/2007)

aumenti retributivi (ccnl 11/10/2007)

cessazione erogazione AFAC 31/10/2007 (ccnl 11/10/2007)

erogazione EET (ccrl 30/7/2007) periodo di riferimento 1/10/2006-30/9/2007

verbale di erogazione EET (ccrl 30/7/2007) dal 1/12/2007 al 30/11/2008

1° rata una tantum (ccnl 11/10/2007)

recupero AFAC già erogato (ccnl 11/10/2007)

scadenza possibilità passaggio categoria C a Csuper per i dip. In forza al 11/10/2007 (ccnl 11/10/2007)

siglato verbale integrativo al ccnl 11/10/2007

**aumenti retributivi (ccnl 11/10/2007)**

scadenza efficacia CCRL 21/4/2006 (prorogato dal ccrl 30/7/2007)

2° rata una tantum (ccnl 11/10/2007)

siglato ccrl

3° rata una tantum (ccnl 11/10/2007)

cessa corresponsione EET verbale 7/12/07 (ccrl 30/7/2007)

riparametrazione paga base (verbale integrativo 23/4/2008)

1° rata premio di produttività (ccrl 28/10/2008)

scadenza validità ccnl 11/10/2007

2° rata premio di produttività (ccrl 28/10/2008)

3° rata premio di produttività (ccrl 28/10/2008)

erogazione eet (ccrl 28/10/2008)

verbale di erogazione eet (ccrl 28/10/2008)

1° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)

siglato accordo interconfederale applicativo intesa 21/11/2008 riforma assetti contrattuali

scadenza ccrl (ccrl 28/10/2008)



scadenza erogazione eet (ccrl 28/10/2008)  
aumento contribuzione 1° livello EBAV (A. I. Reg. 21/9/2009)  
aumento provvisorio contribuzione 2° livello EBAV fino al rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)  
1° rata premio di produttività regionale (CCRL 8/10/2009)  
siglato nuovo ccrl  
2° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)  
2° rata premio di produttività regionale (CCRL 8/10/2009)  
con busta paga di dicembre, consegna informativa al dip. per aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto) dal 1/1/2010  
3° rata premio di produttività regionale (CCRL 8/10/2009)  
aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto a seguito informativa dicembre)  
varia base imponibile su cui calcolare c/solidarietà 10% INPS (contributi EBAV)  
conglobamento in unica voce degli elementi "paga base-cont-edr" ed incrementi salariali (A.I. 23/7/2009 )  
4° rata premio di produttività regionale (CCRL 8/10/2009)  
5° rata premio di produttività regionale (CCRL 8/10/2009)  
corresponsione EET (ccrl 8/10/2009)  
verbale di erogazione eet dal 1/3/10 al 30/9/2010 (ccrl 8/10/2009)  
eventuale aumento retributivo (elemento da corrispondere con cadenza trimestrale) per imprese non versanti EB (A.I. 23/7/2009)  
scadenza efficacia CCRL 28/10/2008  
scadenza erogazione eet (ccrl 8/10/2009)  
1° rata premio di produttività (ccrl 11/10/2010)  
ccrl  
2° rata premio di produttività (ccrl 11/10/2010)  
3° rata premio di produttività (ccrl 11/10/2010)  
4° rata premio di produttività (ccrl 11/10/2010)  
aumento contribuzione EBAV a carico datore di lavoro per tutti i settori (AI Regionale 14/12/2010)  
ccnl area LEGNO - LAPIDEI  
5° rata premio di produttività (ccrl 11/10/2010)  
aumenti salariali (ccnl 27/1/2011)  
il 31/3/2011 scade il termine per rendere pubblico il contenuto dell'art. 63 ai dipendenti (trattenuta spese rinnovo ccnl 27/1/2011)  
6° rata premio di produttività (ccrl 11/10/2010)  
corresponsione EET (ccrl 11/10/2010)  
verbale di erogazione eet (ccrl 11/10/2010)  
eventuale trattenuta spese rinnovo ccnl 27/1/2011 ai lavoratori non iscritti alle OOSS che non hanno rinunciato entro il 10/4/2011  
1° rata una tantum (ccnl 27/1/2011)  
scadenza possibilità eventuale rinuncia scritta del lavoratore non aderente OOSS per non effettuare la trattenuta per rinnovo ccnl 27/1/2011

versamento quote spese rinnovo ccnl 27/1/2011

aumenti salariali (ccnl 27/1/2011)  
2° rata una tantum (ccnl 27/1/2011)  
scadenza efficacia CCRL 8/10/2009 (prorogato da ccrl 11/10/2010)  
scadenza eventuale corresponsione EET (ccrl 11/10/2010)  
scadenza aumento contribuzione 2° livello EBAV in caso di mancato rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)  
aumenti salariali (ccnl 27/1/2011)  
scadenza ccnl area Legno-Lapidei del 27/1/2011  
1° rata premio di produttività regionale (ccrl 21/12/2011)  
ccrl  
2° rata premio di produttività regionale (ccrl 21/12/2011)  
eventuale 1° rata premio di produttività regionale in caso di mancata corresponsione entro dicembre 2011 (ccrl 21/12/2011)  
3° rata premio di produttività regionale (ccrl 21/12/2011)  
4° rata premio di produttività regionale (ccrl 21/12/2011)

5° rata premio di produttività regionale (ccrl 21/12/2011)

cessa possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante (D.Lgs 276/2003) e per i minorenni (legge 197/96)  
possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (AI 3/5/2012)

6° rata premio di produttività regionale (ccrl 21/12/2011)

corresponsione eet (ccrl 21/12/2011)

verbale di erogazione eet (ccrl 21/12/2011)

scadenza ccrl (ccrl 21/12/2011)

scadenza erogazione eet (ccrl 21/12/2011)

corresponsione eet per caso di mancato rinnovo ccrl entro il 31/12/2012) (ccrl 21/12/2011)

verbale di erogazione eet

accordo interconfederale regionale sulla formazione - possibile assunzioni con app. per la qualifica e diploma professionale e per l'alto apprendistato

cessa possibilità assunzione apprendistato professionalizzante con tabelle legno (mancata proroga AI 3/5/2012)

scadenza corresponsione eet in caso di mancato rinnovo ccrl entro il 31/12/2012) (ccrl 21/12/2011)

proroga efficacia AI 3/5/2012 (dal 11/2/2014 possibile assumere con app.prof tabelle legno) (acc. 11/2/2014)

NUOVO ccnl AREA legno e lapidei

nuovo apprendistato professionalizzante (ccnl 25/3/2014)

aumenti salariali (ccnl 25/3/2014)

scadenza termine per portare a conoscenza il testo dell'intesa ai lavoratori (art. 13 ccnl 25/3/2014)

eventuale trattenuta quota partecipazione spese rinnovo contrattuale (art. 13 ccnl 25/3/2014)

1° rata una tantum (ccnl 25/3/2014)

aumenti salariali (ccnl 25/3/2014)

aumenti salariali (ccnl 25/3/2014)

2° rata una tantum (ccnl 25/3/2014)

scadenza ccnl area Legno-Lapidei del 25/3/2014

CNA VENETO

CNA VENETO

CNA VENETO

CNA VENETO

Retribuzioni in vigore dal 01.04.2014

Divisore **174**

ERR 0,44 0,00253

C-L	A SUPER Quadri	A Imp.	B Imp. O.S. P.	C SUPER Imp. Op .Sp.	C Imp. Op .Sp.	D Imp. Op. Qual.	E Op. Com.	F Op. Comune
retribuzione tabellare dal 01/04/2014	1798,18	1676,07	1532,05	1465,46	1398,20	1321,71	1251,66	1176,04
	10,33437	9,63259	8,80489	8,42218	8,03563	7,59603	7,19345	6,75885
Incremento Retr. Regionale dall'1/1/2000	54,23	49,06	41,83	39,23	36,67	32,54	29,44	26,28
	0,31167	0,28195	0,24040	0,22546	0,21075	0,18701	0,16920	0,15103
Elemento Retributivo Regionale	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	0,00253	0,00253	0,00253	0,00253	0,00253	0,00253	0,00253	0,00253
TOTALE	1852,85	1725,57	1574,32	1505,13	1435,31	1354,69	1281,54	1202,76
	10,64857	9,91707	9,04782	8,65017	8,24891	7,78557	7,36518	6,91241

**NOTE:**

- **CLASSIFICAZIONE (ACCORDO 11/10/2007)** Sono stati introdotti 2 nuovi livelli professionali :**C Super** (per 3 specifici profili rientranti nella categoria C ed indicati nella declaratoria all'art.10 dell'accordo 11/10/2007) ed **F** (per i lavoratori privi di esperienza al loro primo inserimento nei settori oggetto del campo di applicazione del ccnl)

L'eventuale riconoscimento della categoria C Super al personale già in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 11/10/2007 dovrà essere realizzato entro il 31/3/2008  
Gli operai comuni appartenenti alla categoria F, dopo un periodo massimo di 12 mesi dalla data di assunzione passano automaticamente al livello E (anche se a tempo determinato)

*NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata "retribuzione tabellare".*

*Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl)*

**E.A.R.:** Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. AI 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (AI 22/4/11)

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore)

ccrl 21/12/2011

erogazione cessata dal 1/8/2013

**SETTORE LEGNO E ARREDAMENTO**

**TAB. 10 B**

**NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)**

Retribuzioni in vigore dal 01.04.2014

**APPRENDISTI LEGGE 196/97 ASSUNTI DAL 19 LUGLIO '97 al 15 ottobre 2007 e assunzioni APPRENDISTI MINORENNI (fino al 25.4.2012) (A) LIMITI ETA': QUELLI PREVISTI DALLA L.196/97**

Retribuzione di riferimento Cat. D -->	retribuzione tabellare	Euro	7,59603	ERR	Euro	0,00253
	IRR		0,18701	EET/ora pari a	Euro	0,00000
	<b>totale</b>	<b>Euro</b>	<b>7,78304</b>			

	Durata	Durata			ERR	Totale	EET
		Mesi	%	Retrib.			
<b>Gruppo 1</b> Lavorazione manuale, artistica, tradizionale, ad alto contenuto professionale, ad esempio: doratori, laccatori, pittori, decoratori, arredatori di interni (mobiliari, tappezzeri) su progetto in stile e/o su misura, ebanisti restauratori, liutai, intagliatori, intarsiatori, scultori, modellisti, costruttori e riparatori di barche e natanti, costruttori e riparatori di articoli sportivi.	Durata: 5 anni	3	52	4,04718	0,00253	4,04971	0,00000
		15	64	4,98115	0,00253	4,98368	0,00000
		12	70	5,44813	0,00253	5,45066	0,00000
		12	75	5,83728	0,00253	5,83981	0,00000
		12	80	6,22643	0,00253	6,22896	0,00000
		6	85	6,61558	0,00253	6,61811	0,00000
<b>Gruppo 2A</b> Lavorazioni di carattere tradizionale meccanizzate a medio contenuto professionale, ad esempio: lucidatori, traforisti, corniciai, tornitori, lavorazione dei vimini e del giunco, addobbatori, tappezzeri, materassai, abbozzatore, lavorazione del mobile e serramenti e infissi non standardizzati, oggettistica ed articoli da regalo, lavorazione speciale del sughero.	Durata: 3 anni e 4 mesi	3	52	4,04718	0,00253	4,04971	0,00000
		9	65	5,05898	0,00253	5,06151	0,00000
		12	75	5,83728	0,00253	5,83981	0,00000
		12	80	6,22643	0,00253	6,22896	0,00000
		4	85	6,61558	0,00253	6,61811	0,00000
<b>Gruppo 2B</b> Apprendisti Impiegati: Operatori contabili, addetti alla fatturazione e/o pratiche amministrative.	Durata: 2 anni	3	52	4,04718	0,00253	4,04971	0,00000
		9	65	5,05898	0,00253	5,06151	0,00000
		12	75	5,83728	0,00253	5,83981	0,00000
<b>Gruppo 3</b> Lavorazioni semplici a carattere ripetitivo meccanizzate e/o in serie: ad esempio: fabbricanti di imballaggi, contenitori, battiscopa, aste per cornici, pallets, manici, scope, segherie, mobili o infissi o parti di questi (pannelli, semilavorati e accessori), canestrai.	Durata: 1 anno e 6 mesi	3	52	4,04718	0,00253	4,04971	0,00000
		3	72	5,60379	0,00253	5,60632	0,00000
		12	85	6,61558	0,00253	6,61811	0,00000

Note:

- a) La retribuzione dell'apprendista viene determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione globale (paga base, contingenza e IRR), al lordo delle ritenute previdenziali, dell'operaio qualificato Cat. D, l'eventuale EET + l'ERR al 100%
- b) Gli apprendisti assunti per mansioni e lavorazioni non citate saranno collocati nei vari gruppi secondo i criteri analogici.
- c) Per le attività di cui ai gruppi 1 e 2 realizzate con lavorazioni meccanizzate ed esclusivamente in serie, si applicano le durate previste per il 3° gruppo.



**APPRENDISTI LEGGE 196/97 ASSUNTI DAL 19 LUGLIO '97 al 15 ottobre 2007 (B) OLTRE I 24 ANNI E FINO AI:**

**25 anni** (per assunti fino al 14/12/97)

**29 anni** (per assunti dal 15/12/97)

Retribuzione di riferimento cat. D	retribuzione tabellare	Euro	7,59603
	IRR	Euro	0,18701
	<b>totale</b>	<b>Euro</b>	<b>7,78304</b>

ERR Euro 0,00253

Retribuzione di riferimento cat. C	retribuzione tabellare	Euro	8,03563
	IRR	Euro	0,21075
	<b>totale</b>	<b>Euro</b>	<b>8,24638</b>

EET/ora pari a(cat.D) Euro 0,00000  
EET/ora pari a(cat.C) Euro 0,00000

GRUPPO	Durata	RETRIBUZIONI				Totale		EET	
	Mesi	%	D	C	ERR	D	C	D	C
Durata: 5 anni	6	60	4,66982	4,94783	0,00253	4,67235	4,95036	0,00000	0,00000
Lavorazione manuale, artistica, tradizionale, ad alto contenuto professionale, ad esempio: doratori, laccatori, pittori, decoratori, arredatori di interni (mobiliari, tappezzeri) su progetto in stile e/o su misura, ebanisti restauratori, liutai, intagliatori, intarsiatori, scultori, modellisti, costruttori e riparatori di barche e natanti, costruttori e riparatori di articoli sportivi.	6	65	5,05898	5,36015	0,00253	5,06151	5,36268	0,00000	0,00000
	12	70	5,44813	5,77247	0,00253	5,45066	5,77500	0,00000	0,00000
	15	75	5,83728	6,18479	0,00253	5,83981	6,18732	0,00000	0,00000
	15	85	6,61558	7,00942	0,00253	6,61811	7,01195	0,00000	0,00000
	6	90	7,00474	7,42174	0,00253	7,00727	7,42427	0,00000	0,00000

**Note:**

a)La retribuzione minima tabellare dell'apprendista é determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione globale (retribuzione tabellare + IRR) al lordo delle ritenute previdenziali dell'operaio cat. D o C , l'eventuale EET + l' ERR al 100%

La retribuzione dell'apprendista andrà calcolata sulla retribuzione della cat. C per le seguenti figure:

decoratori, laccatori, intagliatori, intarsiatori, scultori, costruttori e riparatori di articolo sportivi.

b)Ultimato il periodo di tirocinio all'apprendista andrà attribuita la categoria di riferimento utile per la determinazione della retribuzione minima tabellare.

**SETTORE LEGNO E ARREDAMENTO**

**TAB. 10 C**

**NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)**

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D.Lgs 276/2003 art. 49)**

**APPRENDISTI ASSUNTI DAL 16/10/2007 al 25.4.2012- età 18/29 anni (\*\*)**

*\*\*Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 ( e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età*

<b>1° GRUPPO - (categorie AS - A - B )</b>		<b>Retribuzioni in vigore dal 01.04.2014</b>				
<b>1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello AS</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
1° Gruppo	Durata: 6 anni	6	70	7,23406	0,00253	7,23659
		6	70	7,23406	0,00253	7,23659
		6	73	7,54409	0,00253	7,54662
		6	73	7,54409	0,00253	7,54662
		6	80	8,26750	0,00253	8,27003
		6	80	8,26750	0,00253	8,27003
		6	85	8,78421	0,00253	8,78674
		6	85	8,78421	0,00253	8,78674
		6	90	9,30093	0,00253	9,30346
		6	90	9,30093	0,00253	9,30346
		6	95	9,81765	0,00253	9,82018
6	95	9,81765	0,00253	9,82018		
<b>1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello A</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
1° Gruppo	Durata: 6 anni	6	70	6,74281	0,00253	6,74534
		6	70	6,74281	0,00253	6,74534
		6	73	7,03179	0,00253	7,03432
		6	73	7,03179	0,00253	7,03432
		6	80	7,70607	0,00253	7,70860
		6	80	7,70607	0,00253	7,70860
		6	85	8,18770	0,00253	8,19023
		6	85	8,18770	0,00253	8,19023
		6	90	8,66933	0,00253	8,67186
		6	90	8,66933	0,00253	8,67186
		6	95	9,15096	0,00253	9,15349
6	95	9,15096	0,00253	9,15349		
<b>1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello B</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
1° Gruppo	Durata: 6 anni	6	70	6,16342	0,00253	6,16595
		6	70	6,16342	0,00253	6,16595
		6	73	6,42757	0,00253	6,43010
		6	73	6,42757	0,00253	6,43010
		6	80	7,04391	0,00253	7,04644
		6	80	7,04391	0,00253	7,04644
		6	85	7,48416	0,00253	7,48669
		6	85	7,48416	0,00253	7,48669
		6	90	7,92440	0,00253	7,92693
		6	90	7,92440	0,00253	7,92693
		6	95	8,36465	0,00253	8,36718
6	95	8,36465	0,00253	8,36718		

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto.

la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello.

La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.

Agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo (o di attestato di qualifica professionale) attinenti le mansioni per le quali viene assunto con contratto di apprendistato, viene ridotta di 6 mesi la durata.

2° GRUPPO - (categorie CS - C - D)		Retribuzioni in vigore dal 01.04.2014				
2° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello CS		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
2° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	5,89553	0,00253	5,89806
		6	70	5,89553	0,00253	5,89806
		6	75	6,31664	0,00253	6,31917
		6	75	6,31664	0,00253	6,31917
		6	88	7,41152	0,00253	7,41405
		6	88	7,41152	0,00253	7,41405
		6	90	7,57996	0,00253	7,58249
		6	90	7,57996	0,00253	7,58249
		6	95	8,00107	0,00253	8,00360
		6	95	8,00107	0,00253	8,00360
2° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello C		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
2° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	5,62494	0,00253	5,62747
		6	70	5,62494	0,00253	5,62747
		6	75	6,02672	0,00253	6,02925
		6	75	6,02672	0,00253	6,02925
		6	88	7,07135	0,00253	7,07388
		6	88	7,07135	0,00253	7,07388
		6	90	7,23207	0,00253	7,23460
		6	90	7,23207	0,00253	7,23460
		6	95	7,63385	0,00253	7,63638
		6	95	7,63385	0,00253	7,63638
2° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello D		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
2° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	5,31722	0,00253	5,31975
		6	70	5,31722	0,00253	5,31975
		6	75	5,69702	0,00253	5,69955
		6	75	5,69702	0,00253	5,69955
		6	88	6,68451	0,00253	6,68704
		6	88	6,68451	0,00253	6,68704
		6	90	6,83643	0,00253	6,83896
		6	90	6,83643	0,00253	6,83896
		6	95	7,21623	0,00253	7,21876
		6	95	7,21623	0,00253	7,21876
3° GRUPPO - (categorie E)		Retribuzioni in vigore dal 01.04.2014				
3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello E		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
3° Gruppo	Durata: 2 anni e 6 mesi	6	70	5,03542	0,00253	5,03795
		6	75	5,39509	0,00253	5,39762
		6	80	5,75476	0,00253	5,75729
		6	90	6,47411	0,00253	6,47664
		6	95	6,83378	0,00253	6,83631
<p>Note:</p> <p>La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto.</p> <p>la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello.</p> <p>La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.</p> <p>Agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo (o di attestato di qualifica professionale) attinenti le mansioni per le quali viene assunto con contratto di apprendistato, viene ridotta di 6 mesi la durata.</p>						

**NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA E' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE 3/5/2012) CON LE DURATE E PERCENTUALI RETRIBUTIVE DELLA SEGUENTE TABELLA**

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/5/2012)**  
**apprendisti assunti fino al 30/4/2013 (AI non prorogato oltre il 30/4/2013) + apprendisti assunti dal 11/2/2014 (proroga del 11/2/2014)** **CCNL 11/10/2007 - AI 3/5/2012**

**APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 fino al 30/4/2013 - età 18/29 anni (\*\*)**

*\*\*Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età*

<b>1° GRUPPO - (categorie AS - A - B )</b>		<b>Retribuzioni in vigore dal 01.04.2014</b>				
<b>1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello AS</b>		<b>Mesi</b>	<b>%</b>	<b>retribuzione tabellare</b>	<b>err</b>	<b>TOTALE</b>
		6	70	7,23406	0,00253	7,23659
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	7,23406	0,00253	7,23659
		6	73	7,54409	0,00253	7,54662
		6	73	7,54409	0,00253	7,54662
		6	80	8,26750	0,00253	8,27003
		6	80	8,26750	0,00253	8,27003
		6	85	8,78421	0,00253	8,78674
		6	85	8,78421	0,00253	8,78674
		6	90	9,30093	0,00253	9,30346
		6	90	9,30093	0,00253	9,30346
		<b>1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello A</b>		<b>Mesi</b>	<b>%</b>	<b>retribuzione tabellare</b>
		6	70	6,74281	0,00253	6,74534
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	6,74281	0,00253	6,74534
		6	73	7,03179	0,00253	7,03432
		6	73	7,03179	0,00253	7,03432
		6	80	7,70607	0,00253	7,70860
		6	80	7,70607	0,00253	7,70860
		6	85	8,18770	0,00253	8,19023
		6	85	8,18770	0,00253	8,19023
		6	90	8,66933	0,00253	8,67186
		6	90	8,66933	0,00253	8,67186
		<b>1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello B</b>		<b>Mesi</b>	<b>%</b>	<b>retribuzione tabellare</b>
		6	70	6,16342	0,00253	6,16595
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	6,16342	0,00253	6,16595
		6	73	6,42757	0,00253	6,43010
		6	73	6,42757	0,00253	6,43010
		6	80	7,04391	0,00253	7,04644
		6	80	7,04391	0,00253	7,04644
		6	85	7,48416	0,00253	7,48669
		6	85	7,48416	0,00253	7,48669
		6	90	7,92440	0,00253	7,92693
		6	90	7,92440	0,00253	7,92693

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto.

la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello.

La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.

Agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo (o di attestato di qualifica professionale) attinenti le mansioni per le quali viene assunto con contratto di apprendistato, viene ridotta di 6 mesi la durata.

nb: DURATA APPRENDISTATO = l'AI 3/5/2012 ha ridotto a 5 anni la durata max prevista dal ccnl in vigore.

2° GRUPPO - (categorie CS - C - D)		Retribuzioni in vigore dal 01.04.2014				
2° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello CS		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
2° Gruppo Durata: 5 anni		6	70	5,89553	0,00253	5,89806
		6	70	5,89553	0,00253	5,89806
		6	75	6,31664	0,00253	6,31917
		6	75	6,31664	0,00253	6,31917
		6	88	7,41152	0,00253	7,41405
		6	88	7,41152	0,00253	7,41405
		6	90	7,57996	0,00253	7,58249
		6	90	7,57996	0,00253	7,58249
		6	95	8,00107	0,00253	8,00360
6	95	8,00107	0,00253	8,00360		
2° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello C		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
2° Gruppo Durata: 5 anni		6	70	5,62494	0,00253	5,62747
		6	70	5,62494	0,00253	5,62747
		6	75	6,02672	0,00253	6,02925
		6	75	6,02672	0,00253	6,02925
		6	88	7,07135	0,00253	7,07388
		6	88	7,07135	0,00253	7,07388
		6	90	7,23207	0,00253	7,23460
		6	90	7,23207	0,00253	7,23460
		6	95	7,63385	0,00253	7,63638
6	95	7,63385	0,00253	7,63638		
2° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello D		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
2° Gruppo Durata: 5 anni		6	70	5,31722	0,00253	5,31975
		6	70	5,31722	0,00253	5,31975
		6	75	5,69702	0,00253	5,69955
		6	75	5,69702	0,00253	5,69955
		6	88	6,68451	0,00253	6,68704
		6	88	6,68451	0,00253	6,68704
		6	90	6,83643	0,00253	6,83896
		6	90	6,83643	0,00253	6,83896
		6	95	7,21623	0,00253	7,21876
6	95	7,21623	0,00253	7,21876		
3° GRUPPO - (categorie E)		Retribuzioni in vigore dal 01.04.2014				
3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello E		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
3° Gruppo Durata: 2 anni e 6 mesi		6	70	5,03542	0,00253	5,03795
		6	75	5,39509	0,00253	5,39762
		6	80	5,75476	0,00253	5,75729
		6	90	6,47411	0,00253	6,47664
		6	95	6,83378	0,00253	6,83631
<p>Note:</p> <p>La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto.</p> <p>la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello.</p> <p>La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.</p> <p>Agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo (o di attestato di qualifica professionale) attinenti le mansioni per le quali viene assunto con contratto di apprendistato, viene ridotta di 6 mesi la durata.</p>						

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 25/3/2014 - età 18/29 anni (\*\*)

\*\*Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01.04.2014

1° GRUPPO - (categorie AS - A - B)

1° GRUPPO - (categorie AS - A - B)

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello AS		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	7,23406	0,00253	7,23659
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	7,23406	0,00253	7,23659
	<b>nb: per le PMI la durata (superiore a 3 anni) è ridotta di 24 mesi</b>	6	73	7,54409	0,00253	7,54662
		6	73	7,54409	0,00253	7,54662
		6	80	8,26750	0,00253	8,27003
	<b>per gli impiegati la durata è fissata in 3 anni</b>	6	80	8,26750	0,00253	8,27003
		6	85	8,78421	0,00253	8,78674
		6	85	8,78421	0,00253	8,78674
		6	90	9,30093	0,00253	9,30346
		6	90	9,30093	0,00253	9,30346

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello A		Mesi	%	retribuzione	err	TOTALE
		6	70	6,74281	0,00253	6,74534
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	6,74281	0,00253	6,74534
	<b>nb: per le PMI la durata (superiore a 3 anni) è ridotta di 24 mesi</b>	6	73	7,03179	0,00253	7,03432
		6	73	7,03179	0,00253	7,03432
		6	80	7,70607	0,00253	7,70860
	<b>per gli impiegati la durata è fissata in 3 anni</b>	6	80	7,70607	0,00253	7,70860
		6	85	8,18770	0,00253	8,19023
		6	85	8,18770	0,00253	8,19023
		6	90	8,66933	0,00253	8,67186
		6	90	8,66933	0,00253	8,67186

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello B		Mesi	%	retribuzione	err	TOTALE
		6	70	6,16342	0,00253	6,16595
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	6,16342	0,00253	6,16595
	<b>nb: per le PMI la durata (superiore a 3 anni) è ridotta di 24 mesi</b>	6	73	6,42757	0,00253	6,43010
		6	73	6,42757	0,00253	6,43010
		6	80	7,04391	0,00253	7,04644
	<b>per gli impiegati la durata è fissata in 3 anni</b>	6	80	7,04391	0,00253	7,04644
		6	85	7,48416	0,00253	7,48669
		6	85	7,48416	0,00253	7,48669
		6	90	7,92440	0,00253	7,92693
		6	90	7,92440	0,00253	7,92693

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello.

La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.

Agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo (o di attestato di qualifica professionale) attinenti le mansioni per le quali viene assunto con contratto di apprendistato, viene ridotta di 6 mesi la durata.

2° GRUPPO - (categorie CS - C - D)						
2° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello CS		Mesi	%	tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,89553	0,00253	5,89806
		6	70	5,89553	0,00253	5,89806
2° Gruppo	Durata: 5 anni	6	75	6,31664	0,00253	6,31917
		6	75	6,31664	0,00253	6,31917
	<b>nb: per le PMI la durata (superiore a 3 anni) è ridotta di 24 mesi</b>	6	88	7,41152	0,00253	7,41405
		<b>per gli impiegati la durata è fissata in 3 anni</b>				
		6	88	7,41152	0,00253	7,41405
		6	90	7,57996	0,00253	7,58249
	6	90	7,57996	0,00253	7,58249	
	6	95	8,00107	0,00253	8,00360	
6	95	8,00107	0,00253	8,00360		

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello C		Mesi	%	retribuzione	err	TOTALE
		6	70	5,62494	0,00253	5,62747
		6	70	5,62494	0,00253	5,62747
2° Gruppo	Durata: 5 anni	6	75	6,02672	0,00253	6,02925
		6	75	6,02672	0,00253	6,02925
	<b>nb: per le PMI la durata (superiore a 3 anni) è ridotta di 24 mesi</b>	6	88	7,07135	0,00253	7,07388
		<b>per gli impiegati la durata è fissata in 3 anni</b>				
		6	88	7,07135	0,00253	7,07388
		6	90	7,23207	0,00253	7,23460
	6	90	7,23207	0,00253	7,23460	
	6	95	7,63385	0,00253	7,63638	
6	95	7,63385	0,00253	7,63638		

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello D		Mesi	%	retribuzione	err	TOTALE
		6	70	5,31722	0,00253	5,31975
		6	70	5,31722	0,00253	5,31975
2° Gruppo	Durata: 5 anni	6	75	5,69702	0,00253	5,69955
		6	75	5,69702	0,00253	5,69955
	<b>nb: per le PMI la durata (superiore a 3 anni) è ridotta di 24 mesi</b>	6	88	6,68451	0,00253	6,68704
		<b>per gli impiegati la durata è fissata in 3 anni</b>				
		6	88	6,68451	0,00253	6,68704
		6	90	6,83643	0,00253	6,83896
	6	90	6,83643	0,00253	6,83896	
	6	95	7,21623	0,00253	7,21876	
6	95	7,21623	0,00253	7,21876		

### 3° GRUPPO - (categorie E)

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello E		Mesi	%	tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,03542	0,00253	5,03795
3° Gruppo	Durata: 2 anni e 6 mesi	6	75	5,39509	0,00253	5,39762
		6	80	5,75476	0,00253	5,75729
		6	90	6,47411	0,00253	6,47664
		6	95	6,83378	0,00253	6,83631
		<b>durata: solo per gli impiegati la durata è di 3 anni</b>				
6	95	6,83378	0,00253	6,83631		

**SOLO PER  
IMPIEGATI**

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto.

la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello.

La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.

Agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo (o di attestato di qualifica professionale) attinenti le mansioni per le quali viene assunto con contratto di apprendistato, viene ridotta di 6 mesi la durata.

**APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE (D.LGS 167/2011 ART.3)**

l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento delle qualifiche e dei diplomi professionali, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, definiti ai sensi del D.Lgs 226/2005

**accordo interconfederale veneto  
13/3/2013**

**APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 15/25 anni**

LIVELLO RETRIBUTIVO DI RIFERIMENTO LIVELLO D (OP./IMP QUALIFICATO)

**Retribuzioni in vigore dal 01.04.2014**

	retribuzione tabellare	err	totale
livello D	€ 7,59603	0,00253	7,59856

**APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE**

Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
12	51	3,87398	0,00253	<b>3,87651</b>
12	56	4,25378	0,00253	<b>4,25631</b>
12	65	4,93742	0,00253	<b>4,93995</b>
12	75	5,69702	0,00253	<b>5,69955</b>

DURATA = LA DURATA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO E' IN FUNZIONE ALLA QUALIFICA/DIPLOMA DA CONSEGUIRE E NON POTRA' ESSERE SUPERIORE A **3 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE) O A **4 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA QUADRIENNALE REGIONALE)

nb: CON DECORRENZA DAL MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI SUPERAMENTO DEL 18° ANNO DI ETA', IL TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'APPRENDISTA PREVISTO NELLA TABELLA SOPRA RIPORTATA SARA' MAGGIORATO DI 5 PUNTI PERCENTUALI

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello dell'operaio/impiegato qualificato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

**APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA (D.LGS 167/2011 ART.5)**

l'apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore, di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, per la specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge 144/99, con particolare riferimento ai diplomi relativi ai percorsi di specializzazione tecnologica degli istituti tecnici superiori di cui all'art. 7 del DPCM 25.1.2008, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche o per esperienze professionali

Al momento è attivabile per i Master e i dottorati di ricerca sulla base dell'accordo tra Regione/Parti Sociali e Università del 31/7/2012

**accordo interconfederale veneto  
13/3/2013**

**APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 18/29 anni**

**Retribuzioni in vigore dal 01.04.2014**

**APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA**

1° ANNO	2° ANNO	dal 3° ANNO
<b>80</b>	<b>85</b>	<b>90</b>

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale al termine del periodo di apprendistato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

la durata contratto di apprendistato di alta formazione è legata alla tipologia di titolo di studio da conseguire per Master = minimo 12 mesi e max 30 mesi); dottorato di ricerca = minimo 24 mesi e max 48 mesi). La durata della formazione è stata concordata nell'accordo Regione/Parti Sociali/Università del 31/7/2012.