

SETTORE CONTRATTUALE	
METALMECCANICA e INSTALLAZIONE D'IMPIANTI	
TABELLE SALARIALI N. 01	
scadenzario	n. 1
operai/impiegati	n. 1 A
apprendisti L.196/97 (assunti dal 1.6.98 al 30.6.10) e apprendisti minorenni (assunti fino al 25.4.12)	n. 1 B
apprendisti 2 (L.196/97 >24 anni) (assunti dal 1.6.98 al 30.6.10)	n. 1 C
apprendisti impiegati L.196/97 (assunti dal 1.6.98 al 30.6.10) e apprendisti minorenni (assunti fino al 25.4.12)	n. 1 D
apprendistato professionalizzante (CCRL) (assunti dal 1.7.10 al 15.6.11)	n. 1 E
apprendistato professionalizzante (CCNL) (assunti dal 16.6.11 al 25.4.12)	n. 1 F
app. profess/contratto di mestiere (AI 3/5/2012) (assunti dal 26.4.12)	n. 1 G
app per la qualifica/diploma professionale (L.167/11 art 3) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)	n. 1 H
app di alta formazione/ricerca (L.167/11 art 5) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)	n. 1 I

ultimo aggiornamento

01/02/2014

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

1-lug-92	Decorrenza nuovo CCNL
1-feb-93	Incrementi retributivi ed erogazioni Una Tantum
9-feb-93	Firmata ipotesi di accordo
1-mar-93	Aumento indennità di trasferta
1-lug-93	Erogazione Una Tantum
1-set-93	Incrementi retributivi
1-gen-94	Erogazione Una Tantum/Aumento Indenn. trasferta
1-giu-94	Incrementi retributivi
1-gen-95	Aumento indennità di trasferta
1-mar-95	Riallineamento retribuzioni CCNL
1-apr-95	Incremento contribuzioni EBAV(A.R. 13/4/94)
1-set-95	Incrementi retributivi
22-dic-95	Firmato CCRIL
1-gen-96	Aumento indennità di trasferta
1-gen-96	Incremento contribuzioni EBAV
1-gen-96	Incremento IRR
1-apr-96	Riallineamento retribuzioni (1^ tranche)
1-giu-96	Eventuale erogazione Una Tantum sostitutiva previdenza complementare
30-giu-96	Scadenza CCNL
1-set-96	Riallineamento retribuzioni (2^ tranche)
1-ott-96	Corresponsione IVC (30%)
1-gen-97	Corresponsione IVC (50%)
1-mag-97	Ricalcolo IVC ed erogazione arretrati
27-nov-97	Siglata ipotesi di accordo rinnovo CCNL
1-dic-97	Corresponsione 1^ tranche "Una tantum" CCNL
1-gen-98	Eventuale erogazione Previdenza Complem(CCRIL)
1-gen-98	Incremento IRR
1-gen-98	Eventuale increm. contrib. EBAV o in alternativa ulteriore incremento IRR
1-gen-98	Incrementi retributivi CCNL
1-gen-98	Aumento indennità di trasferta
20-gen-98	Accordo di proroga Prev. complem. (CCRIL) ed incremento contribuzione EBAV o IRR
15-apr-98	Nuova scadenza trattative per incremento contribuzione EBAV o in alternativa ulteriore incremento IRR
12-mag-98	Accordo regionale incremento contribuzioni EBAV
1-giu-98	Incremento contribuzioni EBAV
30-giu-98	Scadenza CCRIL
1-lug-98	Corresponsione 2^ tranche "Una tantum" CCNL
1-lug-98	Effettuazione ritenuta contrattuale CCNL
30-nov-98	Eventuale avvio fondo di previdenza integrativa
1-gen-99	Incrementi retributivi CCNL
1-gen-99	Aumento indennità di trasferta
1-gen-99	Incremento IRR
1-gen-99	Eventuale erogazione Prev. complementare (CCRIL)
1-gen-00	Incrementi retributivi CCNL
1-gen-00	Aumento indennità di trasferta
30-giu-00	Scadenza CCNL
1-ott-00	Corresponsione IVC 30%
1-gen-01	Corresponsione IVC 50%
1-nov-01	Corresponsione una tantum CCRIL
28-nov-01	Firmato CCRIL
1-dic-01	Ritenuta contrattuale CCRIL
1-gen-02	Aumento contribuzioni EBAV
26-feb-02	Verbale di incontro per erogazione EET 2001
1-mar-02	Erogazione EET 2001
1-gen-03	Nuovi minimi nazionali(Accordo nazionale 15/1/2003)
15-gen-03	Verbale di accordo nazionale x copertura periodo contrattuale 1/7/2000-31/7/2002
1-mar-03	Erogazione 1a tranche una tantum(Accordo nazionale 15/1/2003)
1-mar-03	Erogazione EET
14-mar-03	Verbale di incontro per erogazione EET 2002
1-giu-03	Nuovi minimi nazionali(Accordo nazionale 15/1/2003)
1-lug-03	Erogazione 2a tranche una tantum(Accordo nazionale 15/1/2003)
1-mar-04	Erogazione EET
22-mar-04	Verbale di incontro per erogazione EET 2003
1-lug-04	Incrementi retributivi(Accordo nazionale 23/7/2004)
23-lug-04	Siglato accordo nazionale di copertura contrattuale fino al 31/12/2004
1-nov-04	Erogazione 1a tranche una tantum(Accordo nazionale 23/07/2004)
1-gen-05	Incrementi retributivi(Accordo nazionale 23/7/2004)
1-mar-05	Erogazione EET
25-mar-05	Verbale di incontro per erogazione EET 2004
1-mag-05	Erogazione 2a tranche una tantum(Accordo nazionale 23/07/2004)
20-feb-06	Siglato CCRIL(proroga efficacia CCRIL 28/11/2001 e modifica EET)
1-mar-06	Erogazione 1a rata una tantum(CCRL 20/02/2006)
1-apr-06	Erogazione 2a rata una tantum(CCRL 20/02/2006)
1-mag-06	Erogazione 3a rata una tantum(CCRL 20/02/2006)

1-giu-06	Erogazione 4a rata una tantum(CCRL 20/02/2006)
1-lug-06	Erogazione 5a rata una tantum(CCRL 20/02/2006)
1-ago-06	Erogazione EET(CCRL 20/02/2006)
30-ago-06	Verbale di erogazione EET 1/8/06-31/7/07
25-gen-07	Lettera CNA Nazionale per corresponsione Acconto su futuri aumenti contrattuali
1-feb-07	Acconto su Futuri Aumenti Contrattuali (Lettera dal Nazionale del 25/01/2007)
1-ago-07	erogazione EET(CCRL 20/02/2006)
30-ago-07	verbale per erogazione EET 1/8/2007-31/7/2008
27-feb-08	siglato ccnl
1-mar-08	aumenti retributivi (ccnl 27/2/2008)
1-mar-08	cessa AFAC (ccnl 27/2/2008)
1-apr-08	1° tranche una tantum (ccnl 27/2/2008)
1-apr-08	recupero 50% afac già corrisposto (ccnl 27/2/2008)
1-apr-08	informativa per trattenuta quota sindacale e consegna modulo accettazione (ccnl 27/2/2008)
1-mag-08	trattenuta quota sindacale (ccnl 27/2/2008)
30-giu-08	ccrl
1-ago-08	cessa corresponsione EET (ccrl 20/2/2006)
1-ago-08	1° rata premio di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)
1-set-08	2° rata premio di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)
1-ott-08	3° rata premio di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)
1-nov-08	4° rata premio di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)
1-dic-08	aumenti retributivi (ccnl 27/2/2008)
1-dic-08	5° rata premio di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)
31-dic-08	scadenza ccnl 27/2/2008
1-gen-09	erogazione EET 1/1/09-31/05/09 (ccrl 30/6/2008)
27-gen-09	Verbale di erogazione EET 1/1/09-31/5/09 (ccrl 30/6/2008)
1-feb-09	2° tranche una tantum (ccnl 27/2/2008)
1-feb-09	recupero 50% afac già corrisposto (ccnl 27/2/2008)
31-mag-09	scadenza efficacia ccr 20/2/2006 (ccrl 30/6/2008)
31-mag-09	cessa erogazione EET (ccrl 30/6/2008)
31-mag-09	scadenza efficacia ccr 30/6/2006 (ccrl 30/6/2008) tranne EET
1-giu-09	erogazione 1° rata premio di produttività (ccrl 5/6/2009)
5-giu-09	ccrl
1-lug-09	erogazione 2° rata premio di produttività (ccrl 5/6/2009)
1-lug-09	1° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)
23-lug-09	siglato accordo interconfederale applicativo intesa 21/11/2008 riforma assetti contrattuali
1-ago-09	erogazione 3° rata premio di produttività (ccrl 5/6/2009)
1-set-09	erogazione 4° rata premio di produttività (ccrl 5/6/2009)
1-set-09	aumento contribuzione 1° livello EBAV (A. I. Reg. 21/9/2009)
1-set-09	aumento provvisorio contribuzione 2° livello EBAV fino al rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)
1-ott-09	erogazione 5° rata premio di produttività (ccrl 5/6/2009)
1-nov-09	erogazione 6° rata premio di produttività(ccrl 5/6/2009)
1-nov-09	2° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)
1-dic-09	erogazione 7° rata premio di produttività (ccrl 5/6/2009)
15-dic-09	accordo nazionale attuativo dell'Al 23/7/2009 per aumenti salariali dal 1/1/2010
1-dic-09	con busta paga di dicembre, consegna informativa al dip. per aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto) dal 1/1/2010
1-gen-10	aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto a seguito informativa dicembre)
1-gen-10	varia base imponibile su cui calcolare c/solidarietà 10% INPS (contributi EBAV)
1-gen-10	erogazione 8° rata premio di produttività (ccrl 5/6/2009)
1-gen-10	conglobamento in unica voce degli elementi "paga base-cont-edr" ed incrementi salariali (A.I. 23/7/2009)
1-gen-10	conferma dell'aumento contribuzione 2° livello EBAV (AI Reg. 21/9/2009) che diventa definitiva (ccrl 15/1/2010) + ulteriore aumento contribuzione EBAV 2° livello (quota impresa + quota dipendente) (ccrl 15/1/2010)
15-gen-10	ccrl
22-gen-10	siglato accordo regionale apprendistato professionalizzante
1-feb-10	erogazione EET (ccrl 5/6/2009)
22-feb-10	verbale di erogazione eet dal 1/2/2010 al 30/6/2010
1-feb-10	nuovo EET (tabella B) da aggiungere all'EET in vigore fino al 30/6/2010 solo per lavoratori che aderiscono alla gestione orario di lavoro (ccrl 15/1/2010)
11-giu-10	accordo regionale modificativo dell'accordo 22/1/2010 (apprendisti minorenni)
30-giu-10	scadenza anticipata EET ccr 5/6/2009 (vedi punto 8) norma transitoria ccr 15/1/2010)
1-lug-10	eventuale aumento retributivo (elemento da versare con cadenza mensile) per imprese non versanti EB (A.I. 23/7/2009)

1-lug-10	nuovo EET (tabella A) (ccrl 15/1/2010)
1-lug-10	possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante (accordo 22/1/2010)
22-lug-10	verbale di erogazione eet dal 1/7/2010 al 30/6/2010 (ccrl 15/1/2010)
31-lug-10	scadenza efficacia ccrl 30/6/2008 (prorogata da ccrl 5/6/2009) tratte EET
31-lug-10	scadenza EET (ccrl 5/6/2009)
1-gen-11	aumento contributo carico ditta per prev.za complementare (ccrl 15/1/2010)
1-gen-11	aumento contribuzione EBAV a carico datore di lavoro per tutti i settori (Al Regionale 14/12/2010)
16-giu-11	nuovo ccnl area meccanica (metalmecanici+orafi+odontotecnici)
16-giu-11	cessa possibilità di assunzione con apprendistato professionalizzante (normativa ccrl 22.01.2010)
16-giu-11	possibilità di assunzione con apprendistato professionalizzante (normativa CCNL 16.6.2011)
16-giu-11	possibilità assunzione con contratto di inserimento (ccnl 16.6.2011)
16-giu-11	maggiorazione per clausole elastiche/flessibili nel part time (ccnl 16.6.2011)
28-giu-11	siglato accordo armonizzazione normativa regionale e nazionale appr.profess
1-lug-11	erogazione EET + aumento (tabella A) (ccrl 15/1/2010)
1-lug-11	aumenti salariali (ccnl 16.6.2011)
1-lug-11	cessazione corresponsione di eventuali acconti su futuri aumenti contrattuali (ccnl 16.6.2011)
25-lug-11	verbale di erogazione EET + aumento (tabella A) (ccrl 15/1/2010)
1-ago-11	comunicazione ai lavoratori della trattenuta per rinnovo ccrl (accordo 28/6/2011)
1-set-11	1° rata una tantum (ccnl 16.6.2011)
1-set-11	trattenuta spese rinnovo ccrl (saldo rinuncia scritta del lavoratore) (accordo 28/6/2011)
21-ott-11	accordo su quote versamento EBAV
1-gen-12	aumenti salariali (ccnl 16.6.2011)
1-gen-12	diminuzione contribuzione EBAV 2° livello (quota impresa + quota dipendente) (ccrl 15/1/2010)
1-gen-12	conferma contribuzione EBAV 2° livello (quota impresa + quota dip) (accordo 21/10/2011)
1-apr-12	2° rata una tantum (ccnl 16.6.2011)
25-apr-12	cessa possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante (D.Lgs 276/2003) e per i minorenni (legge 197/96)
26-apr-12	possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (Al 3/5/2012)
1-lug-12	erogazione EET (tabella A) (ccrl 15/1/2010)
23-lug-12	verbale di erogazione eet (ccrl 15/1/2010)
1-set-12	aumenti salariali (ccnl 16.6.2011)
31-dic-12	scadenza ccnl area meccanica del 16/6/2011
1-gen-13	diminuzione contribuzione EBAV 2° livello (quota impresa + quota dipendente) (accordo 21/10/2011)
21-gen-13	firmato accordo regionale per differimento riduzione quote ebav di cui all'acc.21/10/2011
31-gen-13	scadenza ccrl 15/1/2010
30-giu-13	scadenza erogazione EET (ccrl 15/1/2010)
1-lug-13	erogazione eet (ccrl 15/1/2010) (periodo di rif. 05/2012-04/2013)
17-lug-13	verbale di erogazione eet (ccrl 15/1/2010) (periodo di rif. 05/2012-04/2013)
30-giu-14	scadenza erogazione eet (ccrl 15/1/2010) (periodo di rif. 05/2012-04/2013)
31-dic-13	scadenza differimento riduzione quote ebav (acc. 21/1/13)
1-gen-14	diminuzione contribuzione EBAV 2° livello (quota impresa + quota dipendente) (accordo 21/01/2013)
13-mar-13	accordo interconfederale regionale sulla formazione - possibile assunzioni con app. per la qualifica e diploma professionale e per l'alto apprendistato
	scadenza applicazione tabella B dell'EET (prevista solo per chi aderisca al particolare
1-feb-14	regime di orario di lavoro di cui all'art. 4 del CCRL (ccrl 15/1/2010)
1-feb-14	applicazione nuovi valori ERC ed EET al 3° livello Super Junior

Retribuzioni in vigore dal 01/02/2014

Divisore	173
ERR	0,44 0,00254

C-L	1 imp.	2a Imp.	2b Imp. O.S. p.	3 Imp. O.S. p.	4 Imp. O.S. p.	5 Imp. Op. Qual.	6 Imp. Op. Com.
retribuzione tabellare dal 01/09/2012	1.692,63 9,78399	1.574,93 9,10364	1.487,12 8,59607	1.429,98 8,26578	1.347,81 7,79081	1.298,12 7,50358	1.237,88 7,15538
Incremento retributivo regionale dall'01/01/99	70,75 0,40896	62,49 0,36121	56,29 0,32538	52,16 0,30150	46,48 0,26867	43,38 0,25075	39,77 0,22988
Elemento Retributivo Regionale	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254
TOTALE	1.763,82 10,19549	1.637,86 9,46739	1.543,85 8,92399	1.482,58 8,56982	1.394,73 8,06202	1.341,94 7,75687	1.278,09 7,38780

Indennità di trasferta: Euro 30,99

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata "retribuzione tabellare".

Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del **minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time**) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl)

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'E.A.R. al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore) - CCRL 15/1/2010 (tab. A + tab. B)

- Si riferisce a voce salariale di incerta erogazione collegata ad obiettivi produttivi ed organizzativi del settore, concordati tra le parti sociali stipulanti il contratto collettivo regionale

E.E.T. ccrl 15/1/2010 (dal 1/7/13 al 30/6/14)	tab. A	101,02 0,58394	91,21 0,52721	81,97 0,47382	76,20 0,44046	67,54 0,39040	62,92 0,36371	57,73 0,33368
--	--------	-------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	------------------

E.E.T. ccrl 15/1/10	tab. B **	** l'EET di cui alla tabella B del CCRL 15/1/2010 (da corrispondere in aggiunta alla tabella A solo per chi aderisce al particolare regime di orario di cui al CCRL) non è più applicabile dal 1/2/2014 (data di scadenza dell'efficacia di eventuali rinnovi degli accordi effettuati sugli orari di cui all'art. 4 del CCRL) - SONO IN CORSO TRATTATIVE PER EVENTUALE PROROGA
---------------------	-----------	---

Contributi	beneficia dell'applicazione della decontribuzione vigente (L.247/2007 co.67 e 68) e succ. m.i. NB: la decontribuzione non è automatica ma può essere richiesta nei limiti e con le aliquote stabilite dalla legislazione in vigore (per il 2014 DM ancora da emanare)
fisco	costituisce imponibile fiscale. In presenza dei requisiti soggettivi previsti, è detassabile ai sensi della L.126/2008, L.2/2009 e L.191/2009 e succ. m.i. (in attesa DM per il 2014)
tfr	è escluso dalla base di calcolo

erogazione dal 01/07/13 al 30/6/14 verbale di erogazione 17/07/2013 Periodo di rif. 01/05/2012-30/04/2013

- E' erogato ai lavoratori in forza nel periodo di riferimento (ad eccezione dei lavoratori a domicilio) nel settore della meccanica, installazione impianti e autoriparazione, per le ore effettivamente lavorate (ordinarie e straordinarie), per le ore di permessi retribuiti per assemblee, per le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali previste dal CRIL. NB: la retribuzione

riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'interno dell'azienda dovrà tener conto anche dell'EET

- Non è erogato nel periodo di contratto di inserimento ma inizierà ad essere corrisposto a tali lavoratori nel mese in cui avviene la loro conferma a tempo indeterminato (a tale riguardo il periodo di inserimento sarà considerato utile ai fini della maturazione dell'anzianità aziendale nel periodo di riferimento).

- E' riconosciuto agli apprendisti assunti in base alla Legge 196/97 a condizione che possano far valere una anzianità aziendale di 6 mesi nel periodo di riferimento nella misura di 38,00 €/mese (0,21965/h) per la tabella "A" e nella misura di 8,80 €/mese (0,05089/h) per la tabella "B" ccrl 15/1/10. Per l'apprendistato professionalizzante introdotto a partire dal 1/7/2010 dal ccrl 22/1/2010 e dal 16/6/2011 dal CCNL 16/6/2011 (nonché per l'apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere di cui al D.Lgs 167/2011 - Al 3/5/2012 introdotto dal 26/4/12) non è prevista l'erogazione dell'EET (tabella A) mentre è prevista l'eventuale erogazione dell'EET di cui alla tab. B, se aderisce al particolare regime di orario di cui al punto 4) del ccrl suddetto.

- Non sarà erogato nelle aziende che nel periodo di riferimento abbiano effettuato più di 150 ore medie di sospensione (DS o Cig in deroga) per lavoratore e le stesse al 31/12/2012 abbiano meno dipendenti rispetto al 31/12/2011

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTI LEGGE 196/97

Retribuzioni in vigore dal 01/02/2014

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/6/1998 al 30/6/2010 (LIMITI ETÀ': INFERIORI AI 24 ANNI) e assunzione APPRENDISTI MINORENNI (fino al 25/4/2012)

Retribuzione di riferimento 5° Livello

retribuzione tabellare	€	7,50358	EET/ora (tabella A)	€	0,21965
IRR	€	0,25075			
totale	€	7,75433			
E.R.R.	€	0,00254			

GRUPPO 1	Durata	Durata		Retrib.	E.R.R.	Totale	EET tab.A		
		Mesi	%						
Alto contenuto professionale	Durata: 5 anni	3	55	4,26488	0,00254	4,26742	0,21965		
		3	57	4,41997	0,00254	4,42251	0,21965		
		6	63	4,88523	0,00254	4,88777	0,21965		
		6	66	5,11786	0,00254	5,12040	0,21965		
		6	68	5,27294	0,00254	5,27548	0,21965		
		6	72	5,58312	0,00254	5,58566	0,21965		
		6	76	5,89329	0,00254	5,89583	0,21965		
		12	85	6,59118	0,00254	6,59372	0,21965		
		12	90	6,97890	0,00254	6,98144	0,21965		
		01) Mestieri artistici: damaschinatori - fonditori di oggetti d'arte e di campane - lavori di ferro battuto - ramai, calderai e sbalzatori a mano - peltrai - sciaibolai - traforatori artistici - modellisti meccanici. 02) Costruzione strumenti di misura di precisione, fabbricazione di strumenti chirurgici. 03) Elettronica applicata (progettazione e realizzazione di impianti assemblaggio circuiti e sistemi, progettazione e riparazione attrezzature elettromedicali, ecc.). 04) Costruzione stampi, modelli, utensili ed attrezzature (utensili per macchine utensili, costruzione attrezzature, stampi per ogni settore merceologico, modelli, anime, attrezzisti, aggiustatori meccanici). 05) Installazione e riparazione impianti termo-idrosanitari, condutture d'acqua, gas e pipe-line, impianti termici ad energia alternativa. 06) Installazione e riparazione di condizionamento e refrigerazione. 07) Impianti elettrici 08) Impianti di ascensori (sollevamento e trasporto) installazione, manutenzione e riparazione. 09) Autofficina meccanica (autocarri, autovetture, macchine agricole, moto) navale, nautica. 10) Elettrauto 11) Carrozzeri o revisione scocca 12) Pompisti diesel; carburatoristi. 13) Produzione e riparazione protesi ortopediche. 14) Verniciatore formulatore di tinte.	Durata: 4 anni e 6 mesi Apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo idoneo rispetto all'attività da svolgere.	3	55	4,26488	0,00254	4,26742	0,21965
				3	57	4,41997	0,00254	4,42251	0,21965
				6	63	4,88523	0,00254	4,88777	0,21965
				6	66	5,11786	0,00254	5,12040	0,21965
				6	68	5,27294	0,00254	5,27548	0,21965
6	72			5,58312	0,00254	5,58566	0,21965		
6	76			5,89329	0,00254	5,89583	0,21965		
12	85			6,59118	0,00254	6,59372	0,21965		
6	90			6,97890	0,00254	6,98144	0,21965		
a) La retribuzione minima tabellare dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione globale (retribuzione tabellare + IRR) lorda dell'operaio di 5° Livello a cui vanno aggiunti ERR al 100% e l'eventuale EET b) I mestieri non indicati vengono di norma inseriti nel 2° Gruppo.	Durata: 4 anni e 9 mesi Apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto alla attività da svolgere.			3	55	4,26488	0,00254	4,26742	0,21965
		3	57	4,41997	0,00254	4,42251	0,21965		
		6	63	4,88523	0,00254	4,88777	0,21965		
		6	66	5,11786	0,00254	5,12040	0,21965		
		6	68	5,27294	0,00254	5,27548	0,21965		
		6	72	5,58312	0,00254	5,58566	0,21965		
		6	76	5,89329	0,00254	5,89583	0,21965		
		12	85	6,59118	0,00254	6,59372	0,21965		
		9	90	6,97890	0,00254	6,98144	0,21965		

GRUPPO 2		Durata			ERR	Totale parziale	EET tab.A									
		Mesi	%	Retr.												
Medio contenuto professionale 01) Fonderie con formazione manuale prevalente. 02) Costruzione di macchine in genere (macchine utensili per agricoltura, per edilizia e lavori stradali, macchine per l'industria, macchine motrici, componenti complessi per macchine e impianti, componenti 'oleodinamici, ecc.). 03) Carpenteria. 04) Attività di riparazione (macchine da ufficio, da maglieria, da confezione, forni, impianti frigoriferi, armi, bilance, giochi elettronici, arrotini, affilatura utensili, strumenti musicali, macchine ed attrezzature agricole, rigeneratori di scatole sterzo, ganasce freni, ammortizzatori, ecc). 05) Elettromeccanica (costruzione macchine e motori elettrici, quadri comando ecc.) e assemblaggio componenti e cablaggio. 06) Preparatore di macchine automatiche, centri di lavoro, robot, macchine a controllo numerico e transfer, tornitura, fresatura, rettifica, alesatura con preparazione macchine utensili e relativa attrezzatura. 07) Produzione e riparazione insegne luminose. 08) Installazione e riparazione impianti di bruciatori e caldaie. 09) Impianti di allarme antifurto, videocitofonia (install. e ripar.). 10) Impianti di irrigazione e impianti per l'agricoltura (install. e ripar.). 11) Riparazione radio-TV e antennista. 12) Riparazione elettrodomestici. 13) Install. e ripar. impianti audiovisivi, amplific. sonora HI-FI ecc. 14) Install. e ripar. di impianti di distribuzione carburanti. 15) Centri di install. antifurto e/o autoradio e/o condizionatori. 16) Tappezzerie auto. 17) Riparazione cicli e ciclomotori.		Durata: 3 anni			3	55	4,26488	0,00254	4,26742	0,21965						
					3	60	4,65260	0,00254	4,65514	0,21965						
					6	65	5,04031	0,00254	5,04285	0,21965						
					6	72	5,58312	0,00254	5,58566	0,21965						
					6	75	5,81575	0,00254	5,81829	0,21965						
					6	82	6,35855	0,00254	6,36109	0,21965						
				Durata: 2 anni e 6 mesi Apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo idoneo rispetto all'attività da svolgere.			3	55	4,26488	0,00254	4,26742	0,21965				
							3	60	4,65260	0,00254	4,65514	0,21965				
							6	65	5,04031	0,00254	5,04285	0,21965				
							6	72	5,58312	0,00254	5,58566	0,21965				
							6	75	5,81575	0,00254	5,81829	0,21965				
							3	80	6,20346	0,00254	6,20600	0,21965				
						Durata: 2 anni e 9 mesi Apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto alla attività da svolgere.			3	90	6,97890	0,00254	6,98144	0,21965		
									3	55	4,26488	0,00254	4,26742	0,21965		
									3	60	4,65260	0,00254	4,65514	0,21965		
									6	65	5,04031	0,00254	5,04285	0,21965		
6	72								5,58312	0,00254	5,58566	0,21965				
6	75								5,81575	0,00254	5,81829	0,21965				
					3	80	6,20346	0,00254	6,20600	0,21965						
					6	90	6,97890	0,00254	6,98144	0,21965						
					Note: La retribuzione minima tabellare dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione globale (retribuzione tabellare + IRR) lorda dell'operaio di 5° Livello a cui vanno aggiunti a) l'ERR al 100% e l'eventuale EET b) I mestieri non indicati vengono di norma inseriti nel 2° Gruppo.											

GRUPPO 3		Durata			E.R.R.	Totale	EET tab.A					
		Mesi	%	Retrib.								
Basso contenuto professionale 01) Fonderie (ghisa, alluminio, leghe, ecc.) pressofusione. Formatura per deformazione a caldo o a freddo (stampaggi, tranciatura, piegatura, calandratura, fucinatura, fucinatori non a stampo). Lavorazioni meccanizzate o automatizzate (taglio, sbavatura, maschiatura, foratura, brocciatura, tornitura, fresatura, rettifica, alesatura senza la preparazione delle macchine utensili). Assemblaggio (saldatura, incollaggio, rivestimento, assemblaggio per deformazione, lavorazione filo, montaggio di gruppi, di sottogruppi), mobili, arredamenti metallici, serramenti, infissi. 05) Trattamenti termici, galvanici e superficiali. 06) Rivestimenti non metallici, verniciatura (escluso settore autoveicolo). 07) Saldatori a puntatrice. Minuterie metalliche (costruz. catene, molle, bulloneria, articoli casalinghi, coltelleria, scatolame metallico, rubinetteria, valvolame, ecc). 09) Avvolgimenti elettrici. 10) Pannelli solari, collettori solari e fotovoltaici. 11) Depurazione e trattamento delle acque civili ed industriali (installazione e riparazione impianti). 12) Installatori lattonieri. 13) Installazione insegne luminose. 14) Vulcanizzatori e gommisti. 15) Radiatori		Durata: 1 anno e 6 mesi			3	55	4,26488	0,00254	4,26742	0,21965		
					3	70	5,42803	0,00254	5,43057	0,21965		
					6	80	6,20346	0,00254	6,20600	0,21965		
					6	90	6,97890	0,00254	6,98144	0,21965		
Note: a)La retribuzione minima tabellare dell'apprendista é determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione globale (retribuzione tabellare + IRR) al lordo delle ritenute previdenziali dell'operaio di 5° Livello, cui vanno aggiunti l'ERR al 100% e l'eventuale EET. b) I mestieri non indicati vengono di norma inseriti nel 2° gruppo.												

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTATO LEGGE 196/97

Retribuzioni in vigore dal 01/02/2014

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/6/1998 al 30/6/2010 (LIMITI ETÀ': OLTRE I 24 E FINO AI 29 ANNI)

Retribuzione di riferimento 4° Livello

retribuzione tabellare	Euro	7,79081	EET/ora (tabella A)	€	0,21965
IRR	Euro	0,26867			
totale	Euro	8,05948			
E.R.R.	Euro	0,00254			

GRUPPO UNICO	Durata			E.R.R.	Totale	EET tab.A
	Mesi	%	Retrib.			
E' possibile elevare l'età di assunzione degli apprendisti per le seguenti tassative figure professionali: 01) Attrezzatore, su macchine complesse ad alto contenuto tecnologico di attrezzature di particolare difficoltà. 02) Costruttore di modelli. 03) Aggiustatore meccanico provetto. 04) Installatore che effettua il collaudo e la verifica di impianti elettrici e/o elettronici complessi e termoidraulici.. 05) Carroziere revisore di scocca . 06) Verniciatore formulatore di tinte. 07) Mestieri artistici: fonditori di oggetti d'arte. 08) Impiantistica di ascensori ad alto contenuto tecnologico. 09) Revisore e collaudatore di motori di veicoli ed autoscafi che si avvalgono di strumenti per la diagnostica.	Durata: 5 anni					
	6	80	6,44758	0,00254	6,45012	0,21965
	6	87	7,01175	0,00254	7,01429	0,21965
	48	90	7,25353	0,00254	7,25607	0,21965
	Note: La retribuzione minima tabellare dell'apprendista é determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione globale (retribuzione tabellare + IRR) al lordo delle ritenute previdenziali dell'operaio di 4° Livello a cui vanno aggiunti l' ERR al 100% e l'eventuale EET.					

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTI LEGGE 196/97

Retribuzioni in vigore dal 01/02/2014

APPRENDISTI IMPIEGATI ASSUNTI DAL 1/6/98 al 30/6/2010 e assunzione APPRENDISTI MINORENNI (fino al 25/4/2012)

Retribuzione di riferimento 5° Livello

retribuzione tabellare	Euro	7,50358	EET/ora (tabella A)	€	0,21965
IRR	Euro	0,25075			
totale	Euro	7,75433			
E.R.R.	Euro	0,00254			

GRUPPO	Durata	Durata		ERR	Totale	EET tab.A		
		Mesi	%					Retrib.
01) Apprendisti impiegati.	Durata: 2 anni e 6 mesi	6	55	4,26488	0,00254	4,26742	0,21965	
		6	60	4,65260	0,00254	4,65514	0,21965	
		6	70	5,42803	0,00254	5,43057	0,21965	
		6	80	6,20346	0,00254	6,20600	0,21965	
		6	90	6,97890	0,00254	6,98144	0,21965	
02) Apprendisti impiegati in possesso di titolo di studio post obbligo idoneo rispetto alla attività da svolgere.	Durata: 2 anni	6	55	4,26488	0,00254	4,26742	0,21965	
		6	60	4,65260	0,00254	4,65514	0,21965	
		6	70	5,42803	0,00254	5,43057	0,21965	
		3	80	6,20346	0,00254	6,20600	0,21965	
		3	90	6,97890	0,00254	6,98144	0,21965	
03) Apprendisti impiegati in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto all'attività da svolgere.	Durata: 2 anni e 3 mesi	6	55	4,26488	0,00254	4,26742	0,21965	
		6	60	4,65260	0,00254	4,65514	0,21965	
		6	70	5,42803	0,00254	5,43057	0,21965	
		3	80	6,20346	0,00254	6,20600	0,21965	
		6	90	6,97890	0,00254	6,98144	0,21965	

Note:

- a) La retribuzione minima tabellare dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione globale (retribuzione tabellare + IRR) lorda dell'impiegato di 5° Livello, cui vanno aggiunti l' ERR al 100% e l'eventuale EET.
- b) Gli apprendisti impiegati al termine del periodo di apprendistato verranno inquadrati nel 4° Livello.

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI AL D.LGS 276/2003- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D.LGS 276/2003 ART.49)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/7/2010 al 15/6/2011 - età 18/29 anni (**)

CCRL 22/1/2010

Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 (e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/02/2014

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 3°, 2° b, 2° a, 1°)

	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
1° GRUPPO - livello 3°	6	70	5,78605	0,00254	5,78859	
	6	73	6,03402	0,00254	6,03656	
	Durata: 6 anni	6	75	6,19934	0,00254	6,20188
		6	77	6,36465	0,00254	6,36719
	livello d'uscita = 3°	6	82	6,77794	0,00254	6,78048
		6	85	7,02591	0,00254	7,02845
		6	90	7,43920	0,00254	7,44174
		6	90	7,43920	0,00254	7,44174
		6	92	7,60452	0,00254	7,60706
		6	92	7,60452	0,00254	7,60706
		6	94	7,76983	0,00254	7,77237
		6	94	7,76983	0,00254	7,77237

	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
1° GRUPPO - livello 2° b	6	70	6,01725	0,00254	6,01979	
	6	73	6,27513	0,00254	6,27767	
	Durata: 6 anni	6	75	6,44705	0,00254	6,44959
		6	77	6,61897	0,00254	6,62151
	livello d'uscita = 2° bis	6	82	7,04878	0,00254	7,05132
		6	85	7,30666	0,00254	7,30920
		6	90	7,73646	0,00254	7,73900
		6	90	7,73646	0,00254	7,73900
		6	92	7,90838	0,00254	7,91092
		6	92	7,90838	0,00254	7,91092
		6	94	8,08031	0,00254	8,08285
		6	94	8,08031	0,00254	8,08285

	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
1° GRUPPO - livello 2° a	6	70	6,37255	0,00254	6,37509	
	6	73	6,64566	0,00254	6,64820	
	Durata: 6 anni	6	75	6,82773	0,00254	6,83027
		6	77	7,00980	0,00254	7,01234
	livello d'uscita = 2° a	6	82	7,46498	0,00254	7,46752
		6	85	7,73809	0,00254	7,74063
		6	90	8,19328	0,00254	8,19582
		6	90	8,19328	0,00254	8,19582
		6	92	8,37535	0,00254	8,37789
		6	92	8,37535	0,00254	8,37789
		6	94	8,55742	0,00254	8,55996
		6	94	8,55742	0,00254	8,55996

	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
1° GRUPPO - livello 1°	6	70	6,84879	0,00254	6,85133	
	6	73	7,14231	0,00254	7,14485	
	Durata: 6 anni	6	75	7,33799	0,00254	7,34053
		6	77	7,53367	0,00254	7,53621
	livello d'uscita = 1°	6	82	8,02287	0,00254	8,02541
		6	85	8,31639	0,00254	8,31893
		6	90	8,80559	0,00254	8,80813
		6	90	8,80559	0,00254	8,80813
		6	92	9,00127	0,00254	9,00381
		6	92	9,00127	0,00254	9,00381
		6	94	9,19695	0,00254	9,19949
		6	94	9,19695	0,00254	9,19949

note:

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% .

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

- **riduzione durata apprendistato (in alternativa):** a) fino a 6 mesi (massimo), a fronte di pari periodo di stage o tirocinio di formazione e/o di orientamento lavorativo svolto presso la stessa azienda (esclusi stage scolastici); b) 6 mesi se in possesso di titolo di studio post obbligo attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato; c) 3 mesi se in possesso di attestato di qualifica professionale attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato

2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 5°, 4°)

2° GRUPPO - livello 5°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
	6	70	5,25251	0,00254	5,25505
	6	75	5,62769	0,00254	5,63023
Durata: 5 anni	6	77	5,77776	0,00254	5,78030
	6	77	5,77776	0,00254	5,78030
livello d'uscita = 5°	6	85	6,37804	0,00254	6,38058
	6	85	6,37804	0,00254	6,38058
	6	90	6,75322	0,00254	6,75576
	6	90	6,75322	0,00254	6,75576
	6	94	7,05337	0,00254	7,05591
	6	94	7,05337	0,00254	7,05591

2° GRUPPO - livello 4°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
	6	70	5,45357	0,00254	5,45611
	6	75	5,84311	0,00254	5,84565
Durata: 5 anni	6	77	5,99892	0,00254	6,00146
	6	77	5,99892	0,00254	6,00146
livello d'uscita = 4°	6	85	6,62219	0,00254	6,62473
	6	85	6,62219	0,00254	6,62473
	6	90	7,01173	0,00254	7,01427
	6	90	7,01173	0,00254	7,01427
	6	94	7,32336	0,00254	7,32590
	6	94	7,32336	0,00254	7,32590

3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 6°)

3° GRUPPO - livello 6°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
	6	76	5,43809	0,00254	5,44063
Durata: 2 anni	6	82	5,86741	0,00254	5,86995
livello d'uscita = 6°	6	90	6,43984	0,00254	6,44238
	6	94	6,72606	0,00254	6,72860

note:

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% .

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

- **riduzione durata apprendistato (in alternativa):** a) **fino a 6 mesi (massimo)**, a fronte di **pari periodo** di stage o tirocinio di formazione e/o di orientamento lavorativo svolto presso la stessa azienda (esclusi stage scolastici); b) **6 mesi** se in possesso di titolo di studio post obbligo attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato; c) **3 mesi** se in possesso di attestato di qualifica professionale attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI AL D.LGS 276/2003- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D.LGS 276/2003 ART.49)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 16/6/2011 AL 25/4/2012 - età 18/29 anni (**)

CCNL 16/6/2011

**Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 (e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/02/2014

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 3°, 2° b, 2°, 1°)

1° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
		6	70	5,78605		0,00254	5,78859
		6	70	5,78605		0,00254	5,78859
Durata: 5 anni e 6 mesi		6	75	6,19934		0,00254	6,20188
		6	78	6,44731		0,00254	6,44985
livello d'uscita = 3°		6	80	6,61262		0,00254	6,61516
		6	85	7,02591		0,00254	7,02845
		6	88	7,27389		0,00254	7,27643
		6	92	7,60452		0,00254	7,60706
		6	95	7,85249		0,00254	7,85503
		6	100	8,26578	7,97170	0,00254	7,97424
		6	100	8,26578	7,97170	0,00254	7,97424

1° GRUPPO - livello 2° b		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
		6	70	6,01725		0,00254	6,01979
		6	70	6,01725		0,00254	6,01979
Durata: 5 anni e 6 mesi		6	75	6,44705		0,00254	6,44959
		6	78	6,70493		0,00254	6,70747
livello d'uscita = 2° bis		6	80	6,87686		0,00254	6,87940
		6	85	7,30666		0,00254	7,30920
		6	88	7,56454		0,00254	7,56708
		6	92	7,90838		0,00254	7,91092
		6	95	8,16627		0,00254	8,16881
		6	100	8,59607	8,29024	0,00254	8,29278
		6	100	8,59607	8,29024	0,00254	8,29278

1° GRUPPO - livello 2°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
		6	70	6,37255		0,00254	6,37509
		6	70	6,37255		0,00254	6,37509
Durata: 5 anni e 6 mesi		6	75	6,82773		0,00254	6,83027
		6	78	7,10084		0,00254	7,10338
livello d'uscita = 2°		6	80	7,28291		0,00254	7,28545
		6	85	7,73809		0,00254	7,74063
		6	88	8,01120		0,00254	8,01374
		6	92	8,37535		0,00254	8,37789
		6	95	8,64846		0,00254	8,65100
		6	100	9,10364	8,77976	0,00254	8,78230
		6	100	9,10364	8,77976	0,00254	8,78230

1° GRUPPO - livello 1°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
		6	70	6,84879		0,00254	6,85133
		6	70	6,84879		0,00254	6,85133
Durata: 5 anni e 6 mesi		6	75	7,33799		0,00254	7,34053
		6	78	7,63151		0,00254	7,63405
livello d'uscita = 1°		6	80	7,82719		0,00254	7,82973
		6	85	8,31639		0,00254	8,31893
		6	88	8,60991		0,00254	8,61245
		6	92	9,00127		0,00254	9,00381
		6	95	9,29479		0,00254	9,29733
		6	100	9,78399	9,43590	0,00254	9,43844
		6	100	9,78399	9,43590	0,00254	9,43844

note:

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% .

** - la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

- riduzione durata apprendistato (in alternativa): a) 6 mesi se in possesso di titolo di studio post obbligo attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato; b) 12 mesi se in possesso di laurea attinente alla qualifica da raggiungere. c) è prevista la riduzione del periodo di apprendistato anche in caso di precedente periodo di stage o tirocinio di formazione e/o di orientamento al lavoro svolto presso la stessa azienda purchè di durata non inferiore a 6 mesi

2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 5°, 4°)

2° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
		6	70	5,25251	0,00254	5,25505
		6	70	5,25251	0,00254	5,25505
	Durata: 5 anni	6	75	5,62769	0,00254	5,63023
		6	78	5,85279	0,00254	5,85533
	livello d'uscita = 5°	6	80	6,00286	0,00254	6,00540
		6	85	6,37804	0,00254	6,38058
		6	88	6,60315	0,00254	6,60569
		6	92	6,90329	0,00254	6,90583
		6	100	7,50358	0,00254	7,23916 **
		6	100	7,50358	0,00254	7,23916 **

2° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
		6	70	5,45357	0,00254	5,45611
		6	70	5,45357	0,00254	5,45611
	Durata: 5 anni	6	75	5,84311	0,00254	5,84565
		6	78	6,07683	0,00254	6,07937
	livello d'uscita = 4°	6	80	6,23265	0,00254	6,23519
		6	85	6,62219	0,00254	6,62473
		6	88	6,85591	0,00254	6,85845
		6	92	7,16755	0,00254	7,17009
		6	100	7,79081	0,00254	7,51617 **
		6	100	7,79081	0,00254	7,51617 **

note:

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% .

****** - la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento *(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip. (inps dip. = 9,19%)*

- riduzione durata apprendistato (in alternativa): a) 6 mesi se in possesso di titolo di studio post obbligo attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato; b) 12 mesi se in possesso di laurea attinente alla qualifica da raggiungere. c) è prevista la riduzione del periodo di apprendistato anche in caso di precedente periodo di stage o tirocinio di formazione e/o di orientamento al lavoro svolto presso la stessa azienda purchè di durata non inferiore a 6 mesi

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA E' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE 3/5/2012) CON LE DURATE E PERCENTUALI RETRIBUTIVE DELLA SEGUENTE TABELLA

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/5/2012)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 - età 18/29 anni ()**

CCNL 16/6/2011 - AI 3/5/2012

***Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età*

Retribuzioni in vigore dal 01/02/2014

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 3°, 2° b, 2°, 1°)

	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
1° GRUPPO - livello 3°	6	70	5,78605	0,00254	5,78859
	6	70	5,78605	0,00254	5,78859
Durata: 5 anni	6	75	6,19934	0,00254	6,20188
	6	78	6,44731	0,00254	6,44985
livello d'uscita = 3°	6	80	6,61262	0,00254	6,61516
	6	85	7,02591	0,00254	7,02845
	6	88	7,27389	0,00254	7,27643
	6	92	7,60452	0,00254	7,60706
	6	95	7,85249	0,00254	7,85503
	6	100	8,26578	0,00254	7,97424 **
			7,97170		
1° GRUPPO - livello 2° b	6	70	6,01725	0,00254	6,01979
	6	70	6,01725	0,00254	6,01979
Durata: 5 anni	6	75	6,44705	0,00254	6,44959
	6	78	6,70493	0,00254	6,70747
livello d'uscita = 2° bis	6	80	6,87686	0,00254	6,87940
	6	85	7,30666	0,00254	7,30920
	6	88	7,56454	0,00254	7,56708
	6	92	7,90838	0,00254	7,91092
	6	95	8,16627	0,00254	8,16881
	6	100	8,59607	0,00254	8,29278 **
			8,29024		
1° GRUPPO - livello 2°	6	70	6,37255	0,00254	6,37509
	6	70	6,37255	0,00254	6,37509
Durata: 5 anni	6	75	6,82773	0,00254	6,83027
	6	78	7,10084	0,00254	7,10338
livello d'uscita = 2°	6	80	7,28291	0,00254	7,28545
	6	85	7,73809	0,00254	7,74063
	6	88	8,01120	0,00254	8,01374
	6	92	8,37535	0,00254	8,37789
	6	95	8,64846	0,00254	8,65100
	6	100	9,10364	0,00254	8,77976 **
			8,77976		
1° GRUPPO - livello 1°	6	70	6,84879	0,00254	6,85133
	6	70	6,84879	0,00254	6,85133
Durata: 5 anni	6	75	7,33799	0,00254	7,34053
	6	78	7,63151	0,00254	7,63405
livello d'uscita = 1°	6	80	7,82719	0,00254	7,82973
	6	85	8,31639	0,00254	8,31893
	6	88	8,60991	0,00254	8,61245
	6	92	9,00127	0,00254	9,00381
	6	95	9,29479	0,00254	9,29733
	6	100	9,78399	0,00254	9,43844 **
			9,43590		

note:

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% .

****** - la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento *(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)*

NB: PER IL 1° GRUPPO NON SI APPLICANO LE RIDUZIONI DELLA DURATA DI APPRENDISTATO PER TITOLO DI STUDIO/STAGES, AD ECCEZIONE DI UN PERIODO DI 6 MESI IN CASO DI APPRENDISTA IN POSSESSO DI LAUREA ATTINENTE ALLA QUALIFICA DA RAGGIUNGERE. (DURATA MAX GIA' RIDOTTA A 5 ANNI DALL'AI NAZ. DEL 3/5/2012)

2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 5°, 4°)

2° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
		6	70	5,25251	0,00254	5,25505
		6	70	5,25251	0,00254	5,25505
	Durata: 5 anni	6	75	5,62769	0,00254	5,63023
		6	78	5,85279	0,00254	5,85533
	livello d'uscita = 5°	6	80	6,00286	0,00254	6,00540
		6	85	6,37804	0,00254	6,38058
		6	88	6,60315	0,00254	6,60569
		6	92	6,90329	0,00254	6,90583
		6	100	7,50358	0,00254	7,23916 **
		6	100	7,50358	0,00254	7,23916 **

2° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
		6	70	5,45357	0,00254	5,45611
		6	70	5,45357	0,00254	5,45611
	Durata: 5 anni	6	75	5,84311	0,00254	5,84565
		6	78	6,07683	0,00254	6,07937
	livello d'uscita = 4°	6	80	6,23265	0,00254	6,23519
		6	85	6,62219	0,00254	6,62473
		6	88	6,85591	0,00254	6,85845
		6	92	7,16755	0,00254	7,17009
		6	100	7,79081	0,00254	7,51617 **
		6	100	7,79081	0,00254	7,51617 **

note:

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% .

****** - la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento *(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)*

nb: **PER IL 2° GRUPPO SI APPLICANO LE RIDUZIONI DEL PERIODO DI APPRENDISTATO PER TITOLO DI STUDIO/STAGES:**

(in alternativa): a) 6 mesi se in possesso di titolo di studio post obbligo attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato; b) 12 mesi se in possesso di laurea attinente alla qualifica da raggiungere. c) è prevista la riduzione del periodo di apprendistato anche in caso di precedente periodo di stage o tirocinio di formazione e/o di orientamento al lavoro svolto presso la stessa azienda purchè di durata non inferiore a 6 mesi

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE (D.LGS 167/2011 ART.3)

l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento delle qualifiche e dei diplomi professionali, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, definiti ai sensi del D.Lgs 226/2005

accordo interconfederale veneto
13/3/2013

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 15/25 anni

LIVELLO RETRIBUTIVO DI RIFERIMENTO 5° LIVELLO (OP./IMP QUALIFICATO)

retribuzioni in vigore dal 13/3/2013

	retribuzione tabellare	err	totale
livello 5°	€ 7,50358	0,00254	7,50612

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE

Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
12	51	3,82683	0,00254	3,82937
12	56	4,20200	0,00254	4,20454
12	65	4,87733	0,00254	4,87987
12	75	5,62769	0,00254	5,63023

DURATA = LA DURATA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO E' IN FUNZIONE ALLA QUALIFICA/DIPLOMA DA CONSEGUIRE E NON POTRA' ESSERE SUPERIORE A **3 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE) O A **4 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA QUADRIENNALE REGIONALE)

nb: CON DECORRENZA DAL MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI SUPERAMENTO DEL 18° ANNO DI ETA', IL TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'APPRENDISTA PREVISTO NELLA TABELLA SOPRA RIPORTATA SARA' MAGGIORATO DI 5 PUNTI PERCENTUALI

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello dell'operaio/impiegato qualificato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA (D.LGS 167/2011 ART.5)

l'apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore, di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, per la specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge 144/99, con particolare riferimento ai diplomi relativi ai percorsi di specializzazione tecnologica degli istituti tecnici superiori di cui all'art. 7 del DPCM 25.1.2008, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche o per esperienze professionali

Al momento è attivabile per i Master e i dottorati di ricerca sulla base dell'accordo tra Regione/Parti Sociali e Università del 31/7/2012

accordo interconfederale veneto
13/3/2013

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 18/29 anni

retribuzioni in vigore dal 13/3/2013

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA

1° ANNO	2° ANNO	dal 3° ANNO
80	85	90

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale al termine del periodo di apprendistato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

la durata contratto di apprendistato di alta formazione è legata alla tipologia di titolo di studio da conseguire per Master = minimo 12 mesi e max 30 mesi); dottorato di ricerca = minimo 24 mesi e max 48 mesi). La durata della formazione è stata concordata nell'accordo Regione/Parti Sociali/Università del 31/7/2012.