

<b>SETTORE CONTRATTUALE</b>	
<b>OTTICA E OCCHIALERIA</b>	
<b>TABELLE SALARIALI N.06</b>	
<b>scadenzario</b>	n.6
<b>operai/impiegati</b>	n. 6 A
<b>apprendisti L.196/97 (dal 1/8/2000 AL 18/5/08) e assunzione app. minorenni (fino al 25/4/2012)</b>	n. 6 B
<b>appr. Professionalizzante D.Lgs 276/03 (dal 19/5/08 al 25/4/12)</b>	n. 6 C
<b>appr. Professionalizzante/contratto di mestiere (Al 3/5/2012) dal 26/4/2012</b>	n. 6 D
<b>app per la qualifica/diploma professionale (L.167/11 art 3) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)</b>	n. 6 E
<b>app di alta formazione/ricerca (L.167/11 art 5) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)</b>	n. 6 F
<b>ultimo aggiornamento</b>	<b>01/01/2014</b>

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

1-feb-91	Nuovi minimi salariali
8-mar-91	Firmata ipotesi di accordo CCRL
1-lug-91	Nuovi minimi salariali
1-feb-92	Nuovi minimi salariali
1-ott-92	Nuovi minimi salariali
1-lug-93	Nuovi minimi salariali
1-lug-94	Nuovi minimi salariali
31-dic-94	Scadenza CCRL
1-apr-95	Increment. contrib. EBAV (A.R. 13/4/94)
1-mag-96	Nuovi minimi salariali
7-mag-96	Firmata ipotesi di accordo CCNL
1-gen-97	Nuovi minimi salariali
1-gen-97	Quota di servizio contrattuale
1-gen-98	Nuovi minimi salariali
1-gen-99	Nuovi minimi salariali
31-dic-99	Scadenza CCNL
1-apr-00	IVC 30%
13-lug-00	Firmata ipotesi di accordo CCNL
1-ago-00	Modifica % apprendisti
1-ago-00	Aumenti contrattuali CCNL
1-set-00	Erogazione Una Tantum CCNL
1-ott-00	Ritenuta quota contrattuale
1-ago-01	Aumenti contrattuali CCNL
22-mag-02	Siglato CRIL
1-giu-02	Erogazione 1a tranche una tantum CRIL
1-lug-02	Erogazione EET
1-lug-02	Verbale di erogazione EET 2002
1-lug-02	Incremento contribuzioni EBAV
1-ago-02	Aumenti contrattuali CCNL
1-set-02	Comunicazione lavoratori quota contrattuale
1-ott-02	Erogazione 2a tranche una tantum CRIL
1-ott-02	Trattenuta quota contrattuale
1-gen-03	Inizio eventuale accantonamento annuo di compensazione
1-mag-03	Aumenti salariali (Accordo naz.le 12/5/03 di riallineamento 01/02)
12-mag-03	Accordo nazionale di riallineamento retribuzioni 2001/02)
1-lug-03	Erogazione EET
24-lug-03	Verbale di erogazione EET 2003/2004
1-ago-03	Aumenti contrattuali CCNL
1-dic-03	Aumenti salariali(Accordo naz.le 12/5/03 di riallineamento 01/02)
31-dic-03	Scadenza CCNL
1-apr-04	Corresponsione IVC 30%(Comunicazione CNA nazionale del 15/4/04)
1-lug-04	Erogazione EET
1-lug-04	Corresponsione IVC 50%(Comunicazione CNA nazionale del 09/7/04)
26-lug-04	Verbale di erogazione EET 2004/2005
1-nov-04	Incrementi salariali(accordo nazionale 12/11/04)
1-nov-04	Erogazione 1a tranche una tantum (accordo nazionale 12/11/04)
12-nov-04	Siglato accordo nazionale di copertura contrattuale fino al 31/12/04
1-giu-05	Incrementi salariali(accordo nazionale 12/11/04)
30-giu-05	Scadenza CRIL
1-lug-05	Erogazione EET
12-lug-05	Verbale di erogazione EET 2005/2006
1-nov-05	Erogazione 2a tranche una tantum (accordo nazionale 12/11/04)
21-apr-06	Firmato CCRL
1-lug-06	Erogazione 1a rata una tantum(CCRL 21/4/2006)
1-ago-06	Erogazione 2a rata una tantum(CCRL 21/4/2006)
1-set-06	Erogazione EET (CCRL 21/4/2006)
25-set-06	Verbale di erogazione EET 2006/2007
22-feb-07	accordo regionale per la corresponsione di un elemento contrattuale temporaneo(ect)
1-mar-07	Variazione ect(Accordo regionale 22-2-2007)
23-lug-07	siglato accordo regionale raccolta quote promozione prev.za compl.
1-set-07	erogazione EET(CCRL 21/4/2006)
25-set-07	verbale di accordo per erogazione EET ( 1/9/2007 - 31/8/2008) (CCRL 21/4/2006)
15-ott-07	versamento quote promozione prev.za compl. (accordo 23/7/2007)
30-apr-08	siglato ccnl
1-mag-08	aumenti salariali (ccnl 30/4/2008)
1-mag-08	cessazione corresponsione ECT (ccnl 30/4/2008)
19-mag-08	possibilità assunzione apprendistato professionalizzante (ccnl 30/4/2008)

	trattamento malattia per tutti gli apprendisti (profess. e vecchio apprendistato) come per ccnl
19-mag-08	30/4/2008 (ccnl 30/4/2008)
1-giu-08	1° rata una tantum (ccnl 30/4/2008)
1-giu-08	recupero 50% ECT corrisposto da 1° rata una tantum (ccnl 30/4/2008)
1-giu-08	trattenuta contributo spese rinnovo contratto lavoratori non iscritti OOSS (30/4/2008)
15-giu-08	informativa lavoratori non iscritti OOSS spese rinnovo contratto (ccnl 30/4/2008)
30-giu-08	ccrl
31-lug-08	versamento contributi spese rinnovo contratto lavoratori non iscritti OOSS (ccnl 30/4/2008)
1-set-08	cessa corresponsione EET ( 1/9/2007 - 31/8/2008) verbale 25/9/2007 (CCRL 21/4/2006)
1-set-08	1° rata premio di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)
1-ott-08	2° rata premio di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)
1-nov-08	3° rata premio di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)
1-dic-08	integrazione 100% maternità per 5 mesi (ccnl 30/4/2008)
1-dic-08	erogazione EET 1/12/2008-31/5/2009 (ccrl 30/6/2008)
11-dic-08	verbale di erogazione eet (ccrl 30/6/2008)
31-dic-08	scadenza ccnl 30/4/2008
1-gen-09	aumenti salariali (ccnl 30/4/2008)
28-mag-09	ccrl
31-mag-09	scadenza efficacia ccrl 21/4/2006 (ccrl 30/6/2008) tranne EET
31-mag-09	cessa erogazione EET (ccrl 30/6/2008)
1-giu-09	2° rata una tantum (ccnl 30/4/2008)
1-giu-09	recupero 50% ECT corrisposto da 2° rata una tantum (ccnl 30/4/2008)
1-giu-09	erogazione 1° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)
1-lug-09	erogazione 2° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)
1-lug-09	1° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)
23-lug-09	siglato accordo interconfederale applicativo intesa 21/11/2008 riforma assetti contrattuali
1-ago-09	erogazione 3° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)
1-set-09	erogazione 4° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)
1-set-09	aumento contribuzione 1° livello EBAV (A. I. Reg. 21/9/2009)
1-set-09	aumento provvisorio contribuzione 2° livello EBAV fino al rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)
1-ott-09	erogazione 5° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)
1-nov-09	erogazione 6° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)
1-nov-09	2° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)
1-dic-09	con busta paga di dicembre, consegna informativa al dip. per aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto) dal 1/1/2010
1-dic-09	erogazione 7° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)
1-gen-10	aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto a seguito informativa dicembre)
1-gen-10	mancata corresponsione EET per verifica negativa dei parametri nell'anno di rif. (ccrl 28/5/2009)
1-gen-10	varia base imponibile su cui calcolare c/solidarietà 10% INPS (contributi EBAV)
	conglobamento in unica voce degli elementi "paga base-cont-edr" ed incrementi salariali (A.I. 23/7/2009 )
1-gen-10	ccrl TAC-Pulitinto_occhiali
	conferma dell'aumento contribuzione 2° livello EBAV (AI Reg. 21/9/2009) che diventa definitiva
18-giu-10	anche dopo il 31/12/2011 (ccrl 18/6/2010)
30-giu-10	scadenza efficacia ccrl 30/6/2008 (prorogata da ccrl 28/5/2009) tratte EET
	scadenza EET (ccrl 28/5/2009) (non corrisposta per mancato raggiungimento dei parametri nell'anno di rif.)
30-giu-10	eventuale aumento retributivo (elemento da corrispondere con cadenza trimestrale) per imprese non versanti EB (A.I. 23/7/2009)
1-lug-10	erogazione 1° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)
1-lug-10	erogazione 2° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)
1-ago-10	consegna comunicazione al lavoratore (unitamente alla retribuzione di agosto) dell'avviso contributo spese rinnovo contratto regionale (ccrl 18/6/2010)
1-ago-10	contributo spese rinnovo contratto regionale (ccrl 18/6/2010)
1-set-10	erogazione 3° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)
1-set-10	aumento contribuzione EBAV 2° livello (quota ditta + quota lavoratore) (ccrl 18/6/2010)
1-set-10	trattenuta in busta paga delle spese rinnovo contratto regionale (salvo rinuncia scritta del lavoratore) (ccrl 18/6/2010)
1-set-10	erogazione 4° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)
1-ott-10	erogazione 5° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)
1-nov-10	erogazione 6° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)
1-dic-10	aumenti salariali (ccnl 3/12/2010)
3-dic-10	siglato CCNL area Tessile-Moda (tac - pulitintolavanderie - Occhialeria)
1-gen-11	erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2009-10/2010
	iscrizione dipendenti ass. sanitaria integrativa (decorrenza = dalla costituzione del fondo) ccnl 3/12/10
01/01/2011	aumento contribuzione EBAV a carico datore di lavoro per tutti i settori (AI Regionale 14/12/2010)
01/01/2011	14/12/2010)
25-gen-11	verbale di erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2009-10/2011
1-mar-11	1° rata una tantum (ccnl 3/12/2010) + eventuali 12 € se non deciso di versare al fdo nazionale
30-apr-11	scadenza eventuale versamento di 12 € al fondo nazionale (ccnl 3/12/2010)

1-set-11 aumenti salariali (ccnl 3/12/2010)  
scadenza aumento contribuzione 2° livello EBAV in caso di mancato rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)

31-dic-11  
1-gen-12 erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2010-10/2011

27-gen-12 verbale erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2010-10/2011

1-mar-12 2° rata una tantum (ccnl 3/12/2010)

25-apr-12 cessa possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante (D.Lgs 276/2003) e per i minorenni (legge 197/96)

26-apr-12 possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (Al 3/5/2012)

1-giu-12 aumenti salariali (ccnl 3/12/2010)

31-dic-12 scadenza CCNL area Tessile-Moda (tac - pulitintolavanderie - Occhialeria) del 3/12/2010

1-gen-13 erogazione EET (importo variato) (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2011-10/2012

30-gen-13 verbale di erogazione eet

1-gen-13 aumento contribuzione EBAV 2° livello (quota ditta) (ccrl 18/6/2010)

13-mar-13 accordo interconfederale regionale sulla formazione - possibile assunzioni con app. per la qualifica e diploma professionale e per l'alto apprendistato

31-dic-13 scadenza ccrl (ccrl 18/6/2010)

31-dic-13 scadenza erogazione EET (ccrl 18/6/2010)

1-gen-14 erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2012-10/2013 per mancato rinnovo ccrl

28-gen-14 verbale di erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2012-10/2013 per mancato rinnovo

31-dic-14 scadenza erogazione EET (ccrl 18/6/2010)per mancato rinnovo ccrl

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2014

Divisore	173
ERR	Euro 0,44 0,00254

C-L	6 Imp. Dir. Imp. Tec.	5 Imp. Conc. Imp. Tec.	4 Imp. Conc. Imp. Tec. Op. Spec.	3 Imp. Ord. Op. Spec.	2 Imp. Ord. Op. Q.	1 Lav. 1a ass. Op. Com.
retribuzione tabellare	1605,94	1.454,42	1.359,28	1.276,83	1.231,11	1.180,28
dal 01/06/2012	9,28289	8,40705	7,85711	7,38052	7,11624	6,82243
Elem. Retrib. Reg.	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254
TOTALE	1606,38 9,28543	1454,86 8,40959	1359,72 7,85965	1277,27 7,38306	1231,55 7,11878	1180,72 6,82497

RETRIBUZIONE QUADRI

Per i quadri inseriti al 6° livello va corrisposta in aggiunta ai valori di retribuzione indicati anche l'indennità di funzione pari a Euro 20,66(art.69 CCNL)

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata "retribuzione tabellare".

Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del **minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time**) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl

**E.A.R.:** Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore) - CCRL

18/06/2010

	6	5	4	3	2	1
Elemento Economico Territoriale	33,73	29,43	26,79	24,32	23,00	21,51
dal 1/1/2014 al 31/12/2014	0,19498	0,17011	0,15486	0,14058	0,13295	0,12433

- Si riferisce a voce salariale di incerta erogazione collegata ad obiettivi produttivi ed organizzativi del settore, concordati tra le parti sociali stipulanti il contratto collettivo regionale

Contributi	beneficia dell'applicazione della decontribuzione vigente (L.247/2007 co.67 e 68 e succ. modifiche) <b>NB: la decontribuzione non è automatica ma può essere richiesta nei limiti e con le aliquote stabilite dalla legislazione in vigore(per il 2013 e 2014 DM ancora da emanare)</b>
fisco	costituisce imponibile fiscale. In presenza dei requisiti soggettivi previsti, è detassabile ai sensi della normativa vigente (NB: in attesa di DM per la detassazione 2014)
tfr	è escluso dalla base di calcolo

erogazione	dal 01/01/2014 al 31/12/2014	verbale di erogazione	28/01/2014	Periodo di rif.	1/11/2012-31/10/2013
------------	------------------------------	-----------------------	------------	-----------------	----------------------

- E' erogato ai lavoratori in forza nel settore nel periodo di riferimento (ad eccezione dei lavoratori a domicilio), per le ore effettivamente lavorate(ordinarie e straordinarie),per le ore di infortunio avvenuto all'interno dell'azienda, per le ore di permessi retribuiti per assemblee, per le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali previste dal CRIL.

- Non è erogato nel periodo di contratto di inserimento ma inizierà ad essere corrisposto a tali lavoratori nel mese in cui avviene la loro conferma a tempo indeterminato (a tale riguardo il periodo di inserimento sarà considerato utile ai fini della maturazione dell'anzianità aziendale nel periodo di riferimento).

- E' riconosciuto agli **apprendisti assunti in base alla Legge 196/97** a condizione che possano far valere una anzianità aziendale di **12 mesi** nel periodo di riferimento nella misura del 70% dell'importo spettante all'operaio di 2° livello

- Non sarà erogato nelle aziende che nel periodo di riferimento abbiano effettuato **più di 400 ore medie di sospensione** (DS + EBAV, cig in deroga, altri ammortizzatori) per lavoratore e le stesse **al 31/12/2013 abbiano meno dipendenti rispetto al 31/12/2012**

**NB: 1) apprendistato professionalizzante --> L'EET previsto dal CCRL 18/6/2010 (qualora ne sia prevista l'erogazione) non è applicabile all'apprendistato professionalizzante introdotto dal CCNL del 19/5/2008 (nè all'apprendistato prof/contratto di mestiere di cui al D.Lgs 167/2011 e Al 3/5/2012) pertanto non è previsto nelle relative tabelle. Per tali apprendisti esso verrà eventualmente concordato con il nuovo contratto regionale di settore.**

**2) apprendistato Legge 196/97 --> L'EET (qualora ne sia prevista l'erogazione) continua invece ad essere erogato agli apprendisti assunti fino al 18/05/2008 (e ai minori assunti con contratto di apprendistato) i quali mantengono il complesso di norme derivanti dalla precedente contrattazione regionale.**



**LIMITI ETÀ': INFERIORI AI 24 ANNI**

Retribuzione di riferimento 2° Livello

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2014

retribuzione tabellare	Euro	7,11624
E.R.R.	Euro	0,00254
Eet/ora pari a (70% su 2°livello)	Euro	0,09306

GRUPPO 3		Durata		ERR	TOTALE	EET		
		Mesi	%				Retrib.	
Basso contenuto professionale	<b>Durata: 2 anni e 3 mesi</b>	6	52	3,70044	0,00254	3,70298	0,09306	
		6	70	4,98137	0,00254	4,98391	0,09306	
		6	80	5,69299	0,00254	5,69553	0,09306	
		6	90	6,40462	0,00254	6,40716	0,09306	
		3	90	6,40462	0,00254	6,40716	0,09306	
	Per le mansioni di 2° livello.	<b>Durata: 1 anno e 9 mesi</b> Apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo idoneo rispetto all'attività da svolgere.	6	52	3,70044	0,00254	3,70298	0,09306
			6	70	4,98137	0,00254	4,98391	0,09306
			6	90	6,40462	0,00254	6,40716	0,09306
			3	90	6,40462	0,00254	6,40716	0,09306
		<b>Durata: 2 anni</b> Apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto alla attività da svolgere.	6	52	3,70044	0,00254	3,70298	0,09306
			6	70	4,98137	0,00254	4,98391	0,09306
			6	80	5,69299	0,00254	5,69553	0,09306
			6	90	6,40462	0,00254	6,40716	0,09306

La retribuzione dell'apprendista viene determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione globale (retribuzione tabellare) + ERR 100% al lordo delle ritenute previdenziali, dell' operaio di 2° livello;

**LIMITI ETÀ': OLTRE I 24 E FINO AI 29 ANNI**

Retribuzione di riferimento 4° Livello

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2014

retribuzione tabellare	Euro	7,85711
E.R.R.	Euro	0,00254
Eet/ora pari a (70% su 2° livello)	Euro	0,09306

GRUPPO UNICO		Durata		ERR	TOTALE	EET	
		Mesi	%				Retrib.
Profili di professionalità tassativi; - impiegati tecnici ed amministrativi; - addetto alla realizzazione attrezzature per pantografi, omiettato e metallo; - addetto all' esecuzione di campioni e modelli; - addetto al ciclo completo produttivo delle lenti (collaudo e classificazione delle lenti, sbazzatura delle lenti, lappatura delle lenti); - controllo finale del prodotto in tutti i suoi livelli, componenti e qualità	<b>Durata: 5 anni</b>	6	80	6,28569	0,00254	6,28823	0,09306
		6	85	6,67854	0,00254	6,68108	0,09306
		48	90	7,07140	0,00254	7,07394	0,09306

Note:  
 a) La retribuzione dell'apprendista viene determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione globale (retribuzione tabellare) + ERR 100% al lordo delle ritenute previdenziali, dell' operaio di 4° livello;

b) Per i profili professionali su indicati si procede esclusivamente facendo ricorso all' apprendistato e non anche attraverso CFL.

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI AL D.LGS 276/2003- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D.Lgs 276/2003 art. 49)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 19/05/2008 fino al 25/4/2012 - età 18/29 anni \*

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2014

1° GRUPPO - (livello 4° - 5° e 6°)

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 4°		Mesi	%	paga base	err	totale		
1° Gruppo	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	70	5,49998	0,00254	5,50252		
		6	70	5,49998	0,00254	5,50252		
		6	75	5,89283	0,00254	5,89537		
		6	75	5,89283	0,00254	5,89537		
		6	85	6,67854	0,00254	6,68108		
		6	85	6,67854	0,00254	6,68108		
		sottoinquadramento (- 2 livelli)		6	2 liv	7,11624	0,00254	7,11878
		sottoinquadramento (- 1 livello)		6	1 liv	7,38052	0,00254	7,38306
		sottoinquadramento (- 1 livello)		6	1 liv	7,38052	0,00254	7,38306
				6	100	7,85711	7,57757	0,00254
		6	100	7,85711	7,57757	0,00254	7,58011	

\*\*

\*\*

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 5°		Mesi	%	paga base	err	totale		
1° Gruppo	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	70	5,88494	0,00254	5,88748		
		6	70	5,88494	0,00254	5,88748		
		6	75	6,30529	0,00254	6,30783		
		6	75	6,30529	0,00254	6,30783		
		6	85	7,14599	0,00254	7,14853		
		6	85	7,14599	0,00254	7,14853		
		sottoinquadramento (- 2 livelli)		6	2 liv	7,38052	0,00254	7,38306
		sottoinquadramento (- 1 livello)		6	1 liv	7,85711	0,00254	7,85965
		sottoinquadramento (- 1 livello)		6	1 liv	7,85711	0,00254	7,85965
				6	100	8,40705	8,10794	0,00254
		6	100	8,40705	8,10794	0,00254	8,11048	

\*\*

\*\*

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 6°		Mesi	%	paga base	err	totale		
1° Gruppo	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	70	6,49802	0,00254	6,50056		
		6	70	6,49802	0,00254	6,50056		
		6	75	6,96217	0,00254	6,96471		
		6	75	6,96217	0,00254	6,96471		
		6	85	7,89046	0,00254	7,89300		
		6	85	7,89046	0,00254	7,89300		
		sottoinquadramento (- 2 livelli)		6	2 liv	7,85711	0,00254	7,85965
		sottoinquadramento (- 1 livello)		6	1 liv	8,40705	0,00254	8,40959
		sottoinquadramento (- 1 livello)		6	1 liv	8,40705	0,00254	8,40959
				6	100	9,28289	8,95262	0,00254
		6	100	9,28289	8,95262	0,00254	8,95516	

\* NB

\*\*

\*\*

Note:

\*età assunzione: Pur non essendo specificatamente richiamato nel ccnl, si ritiene applicabile la disposizione di cui al comma 2 dell'art. 49 D.Lgs 276/2003 che consente l'assunzione con apprendistato professionalizzante a partire dal 17° anno di età se l'apprendista è in possesso di qualifica professionale conseguita con altro contratto di apprendistato (interpello n. 3772/2006)

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 2 o 1 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

\*\*la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al momento del sottoinquadramento la retribuzione non potrà essere inferiore a quella precedentemente determinata in con il meccanismo della percentualizzazione

\* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6°) l'applicazione del sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 3°		Mesi	%	paga base	err	totale			
2° Gruppo	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	70	5,16636	0,00254	5,16890			
		6	70	5,16636	0,00254	5,16890			
		6	75	5,53539	0,00254	5,53793			
		6	75	5,53539	0,00254	5,53793			
		sottoinquadramento (- 2 livelli)		6	2 liv	6,82243	0,00254	6,82497	
		sottoinquadramento (- 2 livelli)		6	2 liv	6,82243	0,00254	6,82497	
		sottoinquadramento (- 1 livello)		6	1 liv	7,11624	0,00254	7,11878	
				6	100	7,38052	7,11794	0,00254	7,12048
				6	100	7,38052	7,11794	0,00254	7,12048

\*\*

\*\*

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 2°		Mesi	%	paga base		err	totale
		6	70	4,98137		0,00254	4,98391
3° Gruppo	Durata: 3 anni sottoinquadramento (- 1 livello)	6	70	4,98137		0,00254	4,98391
		6	75	5,33718		0,00254	5,33972
		6	1 liv	6,82243		0,00254	6,82497
		6	100	7,11624	6,86306	0,00254	6,86560
		6	100	7,11624	6,86306	0,00254	6,86560

\*\*

\*\*

Note:

\* età assunzione: Pur non essendo specificatamente richiamato nel ccnl, si ritiene applicabile la disposizione di cui al comma 2 dell'art. 49 D.Lgs 276/2003 che consente l'assunzione con apprendistato professionalizzante a partire dal 17° anno di età se l'apprendista è in possesso di qualifica professionale conseguita con altro contratto di apprendistato (interpello n. 3772/2006)

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 2 o 1 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

\*\*la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. *(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)*

Al momento del sottoinquadramento la retribuzione non potrà essere inferiore a quella precedentemente determinata in con il meccanismo della percentualizzazione

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA E' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE 3/5/2012) CON LE DURATE E PERCENTUALI RETRIBUTIVE DELLA SEGUENTE TABELLA

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/5/2012)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 - età 18/29 anni (\*\*) - CCNL 30/4/2008 e AI 3/5/2012

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2014

1° GRUPPO - (livello 4° - 5° e 6°)

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 4°		Mesi	%	paga base	err	totale			
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	5,49998	0,00254	5,50252			
		6	70	5,49998	0,00254	5,50252			
		6	75	5,89283	0,00254	5,89537			
		6	75	5,89283	0,00254	5,89537			
		6	85	6,67854	0,00254	6,68108			
		6	85	6,67854	0,00254	6,68108			
		% corrispondenti al sottoinquadramento	90,5707060% 93,9342837% 93,9342837%	(ex sott.- 2 livelli) (ex sott.- 1 livelli) (ex sott.- 1 livelli)	6	2 liv	7,11624	0,00254	7,11878
		6	1 liv	7,38052	0,00254	7,38306			
		6	1 liv	7,38052	0,00254	7,38306			
		6	100	7,85711	7,57757	0,00254	7,58011		
1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 5°		Mesi	%	paga base	err	totale			
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	5,88494	0,00254	5,88748			
		6	70	5,88494	0,00254	5,88748			
		6	75	6,30529	0,00254	6,30783			
		6	75	6,30529	0,00254	6,30783			
		6	85	7,14599	0,00254	7,14853			
		6	85	7,14599	0,00254	7,14853			
		% corrispondenti al sottoinquadramento	87,7896527% 93,4585854% 93,4585854%	(ex sott.- 2 livelli) (ex sott.- 1 livelli) (ex sott.- 1 livelli)	6	2 liv	7,38052	0,00254	7,38306
		6	1 liv	7,85711	0,00254	7,85965			
		6	1 liv	7,85711	0,00254	7,85965			
		6	100	8,40705	8,10794	0,00254	8,11048		
1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 6°		Mesi	%	paga base	err	totale			
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	6,49802	0,00254	6,50056			
		6	70	6,49802	0,00254	6,50056			
		6	75	6,96217	0,00254	6,96471			
		6	75	6,96217	0,00254	6,96471			
		6	85	7,89046	0,00254	7,89300			
		6	85	7,89046	0,00254	7,89300			
		% corrispondenti al sottoinquadramento	84,6407746% 90,5650072% 90,5650072%	(ex sott.- 2 livelli) (ex sott.- 1 livelli) (ex sott.- 1 livelli)	6	2 liv	7,85711	0,00254	7,85965
		6	1 liv	8,40705	0,00254	8,40959			
		6	1 liv	8,40705	0,00254	8,40959			
		6	100	9,28289	8,95262	0,00254	8,95516		

Note:

\*\*Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 2 o 1 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

\*\*la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al momento del sottoinquadramento la retribuzione non potrà essere inferiore a quella precedentemente determinata in con il meccanismo della percentualizzazione

\* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6° ) l'applicazione del sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 3°		Mesi	%	paga base	err	totale			
2° Gruppo	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	70	5,16636	0,00254	5,16890			
		6	70	5,16636	0,00254	5,16890			
		6	75	5,53539	0,00254	5,53793			
		6	75	5,53539	0,00254	5,53793			
		% corrispondenti al sottoinquadramento	92,4383377% 92,4383377% 96,4192225%	(ex sott.- 2 livelli) (ex sott.- 2 livelli) (ex sott.- 1 livelli)	6	2 liv	6,82243	0,00254	6,82497
		6	2 liv	6,82243	0,00254	6,82497			
		6	1 liv	7,11624	0,00254	7,11878			
		6	100	7,38052	7,11794	0,00254	7,12048		
		6	100	7,38052	7,11794	0,00254	7,12048		

<b>3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 2°</b>				Mesi	%	paga base		err	totale
				6	70	4,98137		0,00254	4,98391
3° Gruppo				6	70	4,98137		0,00254	4,98391
Durata: 3 anni				6	75	5,33718		0,00254	5,33972
% corrispondenti al sottoinquadramento 95,8712747%				6	1 liv	6,82243		0,00254	6,82497
(ex sott. - 1 livelli)				6	100	7,11624	6,86306	0,00254	6,86560
				6	100	7,11624	6,86306	0,00254	6,86560

Note:

**\*\*Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età**

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 2 o 1 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

**\*\*la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)**

Al momento del sottoinquadramento la retribuzione non potrà essere inferiore a quella precedentemente determinata in con il meccanismo della percentualizzazione

**APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE (D.LGS 167/2011 ART.3)**

l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento delle qualifiche e dei diplomi professionali, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, definiti ai sensi del D.Lgs 226/2005

**accordo interconfederale veneto  
13/3/2013**

**APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 15/25 anni**

LIVELLO RETRIBUTIVO DI RIFERIMENTO 2° LIVELLO (OP./IMP QUALIFICATO)

**retribuzioni in vigore dal 13/3/2013**

	retribuzione tabellare	err	totale
livello 2°	€ 7,11624	0,00254	7,11878

**APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE**

Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
12	51	3,62928	0,00254	<b>3,63182</b>
12	56	3,98509	0,00254	<b>3,98763</b>
12	65	4,62556	0,00254	<b>4,62810</b>
12	75	5,33718	0,00254	<b>5,33972</b>

DURATA = LA DURATA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO E' IN FUNZIONE ALLA QUALIFICA/DIPLOMA DA CONSEGUIRE E NON POTRA' ESSERE SUPERIORE A **3 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE) O A **4 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA QUADRIENNALE REGIONALE)

nb: CON DECORRENZA DAL MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI SUPERAMENTO DEL 18° ANNO DI ETA', IL TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'APPRENDISTA PREVISTO NELLA TABELLA SOPRA RIPORTATA SARA' MAGGIORATO DI 5 PUNTI PERCENTUALI

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello dell'operaio/impiegato qualificato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

**APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA (D.LGS 167/2011 ART.5)**

l'apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore, di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, per la specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge 144/99, con particolare riferimento ai diplomi relativi ai percorsi di specializzazione tecnologica degli istituti tecnici superiori di cui all'art. 7 del DPCM 25.1.2008, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche o per esperienze professionali

Al momento è attivabile per i Master e i dottorati di ricerca sulla base dell'accordo tra Regione/Parti Sociali e Università del 31/7/2012

**accordo interconfederale veneto  
13/3/2013**

**APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 18/29 anni**

**retribuzioni in vigore dal 13/3/2013**

**APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA**

1° ANNO	2° ANNO	dal 3° ANNO
<b>80</b>	<b>85</b>	<b>90</b>

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale al termine del periodo di apprendistato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

la durata contratto di apprendistato di alta formazione è legata alla tipologia di titolo di studio da conseguire per Master = minimo 12 mesi e max 30 mesi); dottorato di ricerca = minimo 24 mesi e max 48 mesi). La durata della formazione è stata concordata nell'accordo Regione/Parti Sociali/Università del 31/7/2012.