

SETTORE CONTRATTUALE	
TESSILE-ABBIGLIAMENTO-CALZATURE	
TABELLE SALARIALI N. 04	
scadenzario	n. 4
operai/impiegati calzaturieri	n. 4 A
operai/impiegati confezioni	n. 4 B
operai/lav. a mano	n. 4 C
apprend. L. 196/97 (dal 1/2/98 l 31/1/08) e apprendisti minorenni (fino al 25/4/12)	n. 4 D
appr.prof D.Lgs 276/03 calzaturieri (dal 1/2/08 al 25/4/12)	n. 4 A 1
app. prof./di mestiere Calzaturieri (AI 3/5/2012) dal 26/4/2012	n. 4 A 2
app per la qualifica/diploma professionale (L.167/11 art 3) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)	n. 4 A 3
app di alta formazione/ricerca (L.167/11 art 5) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)	n. 4 A 4
appr.prof D.Lgs 276/03 confezioni (dal 1/2/08 al 25/4/12)	n. 4 B 1
app. prof./di mestiere Confezioni (AI 3/5/2012) dal 26/4/2012	n. 4 B 2
app per la qualifica/diploma professionale (L.167/11 art 3) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)	n. 4 B 3
app di alta formazione/ricerca (L.167/11 art 5) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)	n. 4 B 4
appr.prof D.Lgs 276/03 lav. a mano (dal 1/2/08 al 25/4/12)	n. 4 C 1
app. prof./di mestiere lav. a mano (AI 3/5/2012) dal 26/4/2012	n. 4 C 2
app per la qualifica/diploma professionale (L.167/11 art 3) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)	n. 4 C 3
app di alta formazione/ricerca (L.167/11 art 5) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)	n. 4 C 4

ultimo aggiornamento	01/01/2014
-----------------------------	-------------------

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

SETTORE TESSILE - ABBIGLIAMENTO - CALZATURE - SCADENZARIO N. 4

01-gen-93	Decorrenza nuovo CCNL
01-mag-93	Incrementi retributivi
07-mag-93	Firmata ipotesi di accordo rinnovo accordo CCRL
01-set-93	Erogazione Una Tantum e trattenuta quota spese contratto
01-apr-94	Incrementi retributivi
01-lug-94	Erogazione Una Tantum
01-feb-95	Erogazione Una Tantum
01-mar-95	Riallineamento retribuzioni CCNL (1^ tranche)
01-apr-95	Incrementi retributivi
01-apr-95	Incremento contribuzioni EBAV (A.R. 13/4/94)
01-giu-95	Riallineamento retribuzioni CCNL (2^ tranche)
01-dic-95	Corresponsione arretrati Gen-Febr 95, 1^ tranche riallineam.
20-dic-95	Firmato CCRIL
01-feb-96	Aumento contribuzioni EBAV (CCRIL)
01-apr-96	Incrementi retributivi
01-mag-96	Riallineamento retribuzioni (1^ tranche)
01-lug-96	Erogazione Premio-annuale(A.R. 20/12/95)
31-dic-96	Scadenza CCNL
01-gen-97	Riallineamento retribuzioni (2^ tranche)
01-gen-97	Pagamento arretrati Dic . e 13ma 96(2^tranche riallineamento)
01-gen-97	Aumento contribuzioni EBAV
01-apr-97	Corresponsione IVC (30%)
01-lug-97	Erogazione Premio-annuale(A.R. 20/12/95)
01-lug-97	Corresponsione IVC (50%)
27-gen-98	Siglata ipotesi di accordo CCNL
01-feb-98	Incrementi retributivi
01-mag-98	Erogazione 1^ tranche "Una Tantum"
01-mag-98	Quota contratto
01-set-98	Erogazione Premio-annuale(A.R. 20/12/95)
01-ott-98	Erogazione 2^ tranche "Una Tantum"
03-mag-99	Firmata stesura testo CCNL (con variazioni)
01-giu-99	Incrementi retributivi
01-giu-00	Incrementi retributivi
31-dic-00	Scadenza CCNL
01-apr-01	Corresponsione IVC 30%
01-lug-01	Corresponsione IVC 50%
04-feb-02	Siglato CRIL
01-apr-02	Incremento contribuzioni EBAV
01-apr-02	Erogazione EET 2001
19-apr-02	Verbale di incontro per erogazione EET 2001
01-mag-02	Comunicazione lavoratori quota contrattuale
01-giu-02	Trattenuta quota contrattuale
01-giu-02	Erogazione 1a tranche una tantum CRIL
01-dic-02	Erogazione 1a tranche una tantum (Verbale di accordo 16/12/02)
01-dic-02	Comunicazione lavoratori quota partecipazione spese(Verbale di accordo 16/12/02)
16-dic-02	Verbale di accordo nazionale per copertura periodo contrattuale 1/1/2001-31/3/02
01-gen-03	Nuovi minimi contrattuali(Verbale di accordo 16/12/02)
01-gen-03	Effettuazione ritenuta lavoratori quota partecipazione spese(Verbale di accordo 16/12/02)
28-feb-03	Termine ultimo di versamento ritenute lavoratori su c/c sindacati nazionali di categoria(Verbale di accordo 16/12/02)
01-mar-03	Erogazione 2a tranche una tantum CRIL
01-apr-03	Erogazione EET 2002
01-apr-03	Nuovi minimi contrattuali(Verbale di accordo 16/12/02)
18-apr-03	Verbale di accordo per erogazione EET 2002
01-mag-03	Erogazione 2a tranche una tantum (Verbale di accordo 16/12/02)
01-apr-04	Erogazione EET 2003
20-apr-04	Verbale di accordo per erogazione EET 2003
21-giu-04	Siglato accordo nazionale di copertura contrattuale al 31/12/04
01-lug-04	Nuovi minimi contrattuali(Accordo nazionale 21/6/04)
01-set-04	Comunicazione lavoratori per quota contrattuale(Accordo nazionale 21/6/04)
01-ott-04	Corresponsione 1a tranche una tantum(Accordo nazionale 21/6/04)
01-ott-04	Trattenuta lavoratori per quota contrattuale(Accordo nazionale 21/6/04)
31-dic-04	Scadenza CRIL
01-gen-05	Nuovi minimi contrattuali(Accordo nazionale 21/6/04)
01-apr-05	Erogazione EET 2004
14-apr-05	Verbale di accordo per erogazione EET 2004
01-mag-05	Corresponsione 2a tranche una tantum(Accordo nazionale 21/6/04)
31-mar-06	Firmato CCRL

01-apr-06 Erogazione 1a tranche una tantum(CCRL 31/3/2006)

01-mag-06 Erogazione 2a tranche una tantum(CCRL 31/3/2006)

01-giu-06 Erogazione 3a tranche una tantum(CCRL 31/3/2006)

01-lug-06 Erogazione 4a tranche una tantum(CCRL 31/3/2006)

01-ago-06 Erogazione EET(CCRL 31/3/2006)

28-ago-06 Verbale di accordo per erogazione EET 1/8/06-31/7/07

01-feb-07 Elemento contrattuale temporaneo-ect(Accordo regionale 22/2/2007)

22-feb-07 accordo regionale per la corresponsione di un elemento contrattuale temporaneo(ect)

01-mar-07 Variazione ect(Accordo regionale 22-2-2007)

01-ago-07 erogazione EET 1/8/2007-31/7/2008(CCRL 31/3/2006)

30-ago-07 verbale di erogazione EET 1/8/2007-31/7/2008

10-gen-08 siglato ccnl

01-feb-08 cessa corresponsione AFAC (ccnl 10/1/2008)

01-feb-08 incrementi salariali (ccnl 10/1/2008)

01-feb-08 possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante (ccnl 10/1/2008)

01-mar-08 informativa lavoratori per quote sindacali (ccnl 10/1/2008)

01-mar-08 Trattenuta quota contrattuale in caso di incapienza dell'unatantum di aprile (ccnl 10/1/2008)

01-apr-08 ampliamento sfera di applicazione ccnl (ccnl 10/1/2008)

01-apr-08 erogazione 1° rata una tantum (ccnl 10/1/2008)

01-apr-08 Trattenuta quota contrattuale da una tantum (ccnl 10/1/2008)

01-apr-08 recupero 50% ECT corrisposto (ccnl 10/1/2008)

31-mag-08 versamento quote contrattuali trattenute (ccnl 10/1/2008)

30-giu-08 ccrl

01-ago-08 cessa erogazione EET 1/8/2007-31/7/2008(CCRL 31/3/2006)

01-ago-08 1° rata premio di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)

01-set-08 2° rata premio di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)

01-ott-08 3° rata premio di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)

01-nov-08 4° rata premio di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)

01-dic-08 integrazione maternità al 100% (ccnl 10/1/2008)

01-dic-08 erogazione EET 1/12/2008-31/5/2009 (ccrl 30/6/2008)

11-dic-08 verbale di erogazione eet (ccrl 30/6/2008)

31-dic-08 scadenza ccnl 10/1/2008

01-gen-09 incrementi salariali (ccnl 10/1/2008)

01-mag-09 erogazione 2° rata una tantum (ccnl 10/1/2008)

01-mag-09 recupero 50% ECT corrisposto (ccnl 10/1/2008)

28-mag-09 ccrl

31-mag-09 scadenza efficacia ccrl 30/6/2006 (ccrl 30/6/2008) tranne EET

31-mag-09 cessa erogazione EET (ccrl 30/6/2008)

01-giu-09 erogazione 1° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-lug-09 erogazione 2° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-lug-09 1° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)

23-lug-09 siglato accordo interconfederale applicativo intesa 21/11/2008 riforma assetti contrattuali

01-ago-09 erogazione 3° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-set-09 erogazione 4° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-set-09 aumento contribuzione 1° livello EBAV (A. I. Reg. 21/9/2009)

01-set-09 aumento provvisorio contribuzione 2° livello EBAV fino al rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)

01-ott-09 erogazione 5° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-nov-09 erogazione 6° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-nov-09 2° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)

01-dic-09 consegna informativa al dip. per aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto) dal 1/1/2010

01-dic-09 erogazione 7° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-gen-10 erogazione EET (ccrl 28/5/2009)

01-gen-10 varia base imponibile su cui calcolare c/solidarietà 10% INPS (contributi EBAV)

01-gen-10 conglobamento in unica voce degli elementi "paga base-cont-edr" ed incrementi salariali (A.I. 23/7/2009)

01-gen-10 aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto a seguito informativa dicembre)

26-gen-10 verbale di erogazione EET (ccrl 28/5/2009)

18/06/2010 ccrl TAC-Pulitinto_occhiali

18/06/2010 conferma dell'aumento contribuzione 2° livello EBAV (AI Reg. 21/9/2009) che diventa definitiva anche dopo il 31/12/2011 (ccrl 18/6/2010)

30-giu-10 scadenza efficacia ccrl 30/6/2008 (prorogata da ccrl 28/5/2009) tratte EET

30-giu-10 scadenza EET (ccrl 28/5/2009)

01/07/2010 erogazione 1° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

eventuale aumento retributivo (elemento da corrispondere con cadenza trimestrale) per imprese non versanti EB (A.I. 23/7/2009)

01-lug-10

01/08/2010 erogazione 2° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01/08/2010 consegna comunicazione al lavoratore (unitamente alla retribuzione di agosto) dell'avviso contributo spese rinnovo contratto regionale (ccrl 18/6/2010)

01/09/2010 erogazione 3° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01/09/2010 aumento contribuzione EBAV 2° livello (quota ditta + quota lavoratore) (ccrl 18/6/2010)

01/09/2010 trattenuta in busta paga delle spese rinnovo contratto regionale (salvo rinuncia scritta del lavoratore) (ccrl 18/6/2010)

01/10/2010 erogazione 4° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01/11/2010 erogazione 5° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01/12/2010 erogazione 6° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01/12/2010 aumenti salariali (ccnl 3/12/2010)

03/12/2010 siglato CCNL area Tessile-Moda (tac - pulitintolavanderie - Occhialeria)

01/01/2011 erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2009-10/2010

01/01/2011 variazione salariale settore abbigliamento (accordo 12.01.2011) e recupero quota del mese di dicembre

01/01/2011 aumento contribuzione EBAV a carico datore di lavoro per tutti i settori (AI Regionale 14/12/2010)

01/01/2011 iscrizione dipendenti ass. sanitaria integrativa (decorrenza = dalla costituzione del fondo) ccnl 3/12/10

12/01/2011 siglato verbale di accordo con rettifica tabelle salariali settore abbigliamento

25/01/2011 verbale di erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2009-10/2011

01/03/2011 1° rata una tantum (ccnl 3/12/2010) + eventuali 12 € se non deciso di versare al fdo nazionale

30/04/2011 scadenza eventuale versamento di 12 € al fondo nazionale (ccnl 3/12/2010)

01/09/2011 aumenti salariali (ccnl 3/12/2010)

31-dic-11 scadenza aumento contribuzione 2° livello EBAV in caso di mancato rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)

01/01/2012 erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2010-10/2011

27/01/2012 verbale di erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2010-10/2011

01/03/2012 2° rata una tantum (ccnl 3/12/2010)

25-apr-12 cessa possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante (D.Lgs 276/2003) e per i minorenni (legge 197/96)

26-apr-12 possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (AI 3/5/2012)

01/06/2012 aumenti salariali (ccnl 3/12/2010)

31/12/2012 scadenza CCNL area Tessile-Moda (tac - pulitintolavanderie - Occhialeria) del 3/12/2010

01/01/2013 erogazione EET (importo variato) (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2011-10/2012

30/01/2013 verbale di erogazione eet

01/01/2013 aumento contribuzione EBAV 2° livello (quota ditta) (ccrl 18/6/2010)

13-mar-13 accordo interconfederale regionale sulla formazione - possibile assunzioni con app. per la qualifica e diploma professionale e per l'alto apprendistato

31/12/2013 scadenza ccrl (ccrl 18/6/2010)

31/12/2013 scadenza erogazione EET (ccrl 18/6/2010)

01/01/2014 erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2012-10/2013 per mancato rinnovo ccrl

28/01/2014 verbale erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2012-10/2013 per mancato rinnovo ccrl

31/12/2014 scadenza erogazione EET (ccrl 18/6/2010) per mancato rinnovo ccrl

SETTORE TESSILE - ABBIGLIAMENTO - CALZATURE

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2014

Divisore	173
ERR Euro	0,44 0,00254

Tabella A

CALZATURIERI-TESSILI

TAB 4A

C-L	VI° Super quadri	VI° Imp. Dir	V° Imp. conc. intermedio	IV° Imp. O.S. p.	III° Imp. O.S. p.	II° Imp. Op. Qual.	I° Lav. I ^a ass. Manoval.
retribuzione tabellare dal 01.06.2012	1652,17	1559,44	1425,35	1319,20	1265,50	1211,67	1142,80
	9,55012	9,01410	8,23902	7,62543	7,31503	7,00387	6,60578
Elemento Re-tributivo Regionale	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254
TOTALE	1652,61	1559,88	1425,79	1319,64	1265,94	1212,11	1143,24
	9,55266	9,01664	8,24156	7,62797	7,31757	7,00641	6,60832

INDENNITA' DI FUNZIONE

per il livello 6° S è prevista una indennità di funzione di 20,66 (con assorbimento del superminimo ind. fino al 50% di tale importo)

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata " retribuzione tabellare".

Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del **minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time**) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. AI 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (AI 22/4/11)

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore) - CCRL **18/06/2010**

	VI° Super	VI°	V°	IV°	III°	II°	I°
Elemento economico territoriale	39,30	35,77	31,40	27,87	25,85	24,00	21,81
dal 1/1/2014 al 31/12/2014	0,22717	0,20677	0,18150	0,16110	0,14942	0,13873	0,12610

- Si riferisce a voce salariale di incerta erogazione collegata ad obiettivi produttivi ed organizzativi del settore, concordati tra le parti sociali stipulanti contratto collettivo regionale

Contributi	beneficia dell'applicazione della decontribuzione vigente (L.247/2007 co.67 e 68 e succ. modifiche) NB: la decontribuzione non è automatica ma può essere richiesta nei limiti e con le aliquote stabilite dalla legislazione in vigore(per il 2013 e 2014 DM ancora da emanare)
fisco	costituisce imponibile fiscale. In presenza dei requisiti soggettivi previsti, è detassabile ai sensi della normativa vigente (NB: in attesa di DM per la detassazione 2014)
tfr	è escluso dalla base di calcolo

erogazione **dal 01/01/2014 al 31/12/2014** verbale di erogazione **28/01/2014** Periodo di rif. **1/11/2012-31/10/2013**

- E' erogato ai lavoratori in forza nel settore nel periodo di riferimento (ad eccezione dei lavoratori a domicilio), per le ore effettivamente lavorate(ordinarie e straordinarie), per le ore di infortunio avvenuto all'interno dell'azienda, per le ore di permessi retribuiti per assemblee, per le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali previste dal CRIL.
- Non è erogato nel periodo di contratto di inserimento ma inizierà ad essere corrisposto a tali lavoratori nel mese in cui avviene la loro conferma a tempo indeterminato (a tale riguardo il periodo di inserimento sarà considerato utile ai fini della maturazione dell'anzianità aziendale nel periodo di riferimento).
- E' riconosciuto agli **apprendisti assunti in base alla Legge 196/97** a condizione che possano far valere una anzianità' aziendale di **12 mesi** nel periodo di riferimento nella misura del 70% dell'importo spettante all'operaio di 2° livello
- Non sarà erogato nelle aziende che nel periodo di riferimento abbiano effettuato **più di 400 ore medie di sospensione** (DS + EBAV, cig in deroga, altri ammortizzatori) per lavoratore e le stesse **al 31/12/2013 abbiano meno dipendenti rispetto al 31/12/2012**

NB: 1) apprendistato professionalizzante --> L'EET previsto dal CCRL 18/6/2010 (qualora ne sia prevista l'erogazione) non è applicabile all'apprendistato professionalizzante introdotto dal CCNL del 10/1/2008 (nè all'apprendistato prof/contratto di mestiere di cui al D.Lgs 167/2011 e AI 3/5/2012) pertanto non è previsto nelle relative tabelle. Per tali apprendisti esso verrà eventualmente concordato con il nuovo contratto regionale di settore.

2) apprendistato Legge 196/97 --> L'EET (qualora ne sia prevista l'erogazione) continua invece ad essere erogato agli apprendisti assunti fino al 31/01/2008 (e ai minori assunti con contratto di apprendistato) i quali mantengono il complesso di norme derivanti dalla precedente contrattazione regionale.

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2014 (modificate da accordo nazionale del 12.01.2011)

Divisore	173
ERR Euro	0,44 0,00254

Tabella B

**- CONFEZIONI-CALZE E MAGLIE-CAPPELLI-BOTTONI
- PELLICCERIA-BERRETTI-PELLI E CUOIO-OMBRELLI-BAMBOLE-GIOCATTOLI
- addobbi natalizi, giocattoli e complementi (ccnl 10/1/2008)**

C-L	VI° Super quadri	VI° Imp. Dir	V° Imp. conc. intermedio	IV° Imp. O.S. p.	III° Imp. O.S. p.	II° Imp. Op. Qual.	I° Lav. I° ass. Manoval.
retribuzione tabellare dal 01.06.2012	1653,88	1548,25	1418,66	1311,75	1258,03	1203,47	1138,32
	9,56000	8,94942	8,20035	7,58237	7,27185	6,95647	6,57988
Elemento Re-tributivo Regionale	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254
TOTALE	1654,32	1548,69	1419,10	1312,19	1258,47	1203,91	1138,76
	9,56254	8,95196	8,20289	7,58491	7,27439	6,95901	6,58242

INDENNITA' DI FUNZIONE

per il livello 6° S è prevista una indennità di funzione di 20,66 (con assorbimento del superminimo ind. fino al 50% di tale importo)

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata "retribuzione tabellare".

Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del **minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time**) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore) - CCRL

18/06/2010

	VI° Super	VI°	V°	IV°	III°	II°	I°
Elemento economico territoriale dal 1/1/2014 al 31/12/2014	39,30	35,77	31,40	27,87	25,85	24,00	21,81
	0,22717	0,20677	0,18150	0,16110	0,14942	0,13873	0,12610

- Si riferisce a voce salariale di incerta erogazione collegata ad obiettivi produttivi ed organizzativi del settore, concordati tra le parti sociali stipulanti il contratto collettivo regionale

Contributi	beneficia dell'applicazione della decontribuzione vigente (L.247/2007 co.67 e 68 e succ. modifiche) NB: la decontribuzione non è automatica ma può essere richiesta nei limiti e con le aliquote stabilite dalla legislazione in vigore(per il 2013 e 2014 DM ancora da emanare)
fisco	costituisce imponibile fiscale. In presenza dei requisiti soggettivi previsti, è detassabile ai sensi della normativa vigente (NB: in attesa di DM per la detassazione 2014)
tfr	è escluso dalla base di calcolo

erogazione	dal 01/01/2014 al 31/12/2014	verbale di erogazione	28/01/2014	Periodo di rif.	1/11/2012-31/10/2013
------------	------------------------------	-----------------------	------------	-----------------	----------------------

- E' erogato ai lavoratori in forza nel settore nel periodo di riferimento (ad eccezione dei lavoratori a domicilio), per le ore effettivamente lavorate (ordinarie e straordinarie), per le ore di infortunio avvenuto all'interno dell'azienda, per le ore di permessi retribuiti per assemblee, per le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali previste dal CRIL.

- Non è erogato nel periodo di contratto di inserimento ma inizierà ad essere corrisposto a tali lavoratori nel mese in cui avviene la loro conferma a tempo indeterminato (a tale riguardo il periodo di inserimento sarà considerato utile ai fini della maturazione dell'anzianità aziendale nel periodo di riferimento).

- E' riconosciuto agli **apprendisti assunti in base alla Legge 196/97** a condizione che possano far valere una anzianità aziendale di **12 mesi** nel periodo di riferimento nella misura del 70% dell'importo spettante all'operaio di 2° livello

- Non sarà erogato nelle aziende che nel periodo di riferimento abbiano effettuato **più di 400 ore medie di sospensione** (DS + EBAV, cig in deroga, altri ammortizzatori) per lavoratore e le stesse al **31/12/2013 abbiano meno dipendenti rispetto al 31/12/2012**

NB: 1) apprendistato professionalizzante --> L'EET previsto dal CCRL 18/6/2010 (qualora ne sia prevista l'erogazione) non è applicabile all'apprendistato professionalizzante introdotto dal CCNL del 10/1/2008 (nè all'apprendistato prof/contratto di mestiere di cui al D.Lgs 167/2011 e Al 3/5/2012) pertanto non è previsto nelle relative tabelle. Per tali apprendisti esso verrà eventualmente concordato con il nuovo contratto regionale di settore.

2) apprendistato Legge 196/97 --> L'EET (qualora ne sia prevista l'erogazione) continua invece ad essere erogato agli apprendisti assunti fino al 31/01/2008 (e ai minori assunti con contratto di apprendistato) i quali mantengono il complesso di norme derivanti dalla precedente contrattazione regionale.

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2014

Divisore	173	
ERR Euro	0,44	0,00254

Tabella C

- TUTTE LE LAVORAZIONI A MANO E/O SU MISURA
- fiori secchi, addobbi natalizi e maschere (ccnl 10/1/2008)

C-L	VI° Super quadri	VI° Imp. Dir	V° Imp. conc. intermedio	IV° Imp. O.S. p.	III° Imp. O.S. p.	II° Imp. Op. Qual.	I° Lav. I° ass. Manoval.
retribuzione tabellare dal 01.06.2012	1651,53	1540,77	1411,16	1304,27	1250,59	1196,02	1130,86
	9,54642	8,90618	8,15699	7,53913	7,22884	6,91341	6,53676
Elemento Re-tributivo Regionale	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254
TOTALE	1651,97	1541,21	1411,60	1304,71	1251,03	1196,46	1131,30
	9,54896	8,90872	8,15953	7,54167	7,23138	6,91595	6,53930

INDENNITA' DI FUNZIONE

per il livello 6° S è prevista una indennità di funzione di 20,66 (con assorbimento del superminimo ind. fino al 50% di tale importo)

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata "retribuzione tabellare".

Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del **minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time**) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore) - CCRL

18/06/2010

	VI° Super	VI°	V°	IV°	III°	II°	I°
Elemento economico territoriale	39,30	35,77	31,40	27,87	25,85	24,00	21,81
dal 1/1/2014 al 31/12/2014	0,22717	0,20677	0,18150	0,16110	0,14942	0,13873	0,12610

- Si riferisce a voce salariale di incerta erogazione collegata ad obiettivi produttivi ed organizzativi del settore, concordati tra le parti sociali contratto collettivo regionale

Contributi	beneficia dell'applicazione della decontribuzione vigente (L.247/2007 co.67 e 68 e succ. modifiche) NB: la decontribuzione non è automatica ma può essere richiesta nei limiti e con le aliquote stabilite dalla legislazione in vigore(per il 2013 e 2014 DM ancora da emanare)
fisco	costituisce imponibile fiscale. In presenza dei requisiti soggettivi previsti, è detassabile ai sensi della normativa vigente (NB: in attesa di DM per la detassazione 2014)
tfr	è escluso dalla base di calcolo

erogazione	dal 01/01/2014 al 31/12/2014	verbale di erogazione	28/01/2014	Periodo di rif.	1/11/2012-31/10/2013
------------	------------------------------	-----------------------	------------	-----------------	----------------------

- E' erogato ai lavoratori in forza nel settore nel periodo di riferimento (ad eccezione dei lavoratori a domicilio), per le ore effettivamente lavorate(ordinarie e straordinarie),per le ore di infortunio avvenuto all'interno dell'azienda, per le ore di permessi retribuiti per assemblee, per le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali previste dal CRIL.

- Non è erogato nel periodo di contratto di inserimento ma inizierà ad essere corrisposto a tali lavoratori nel mese in cui avviene la loro conferma a tempo indeterminato (a tale riguardo il periodo di inserimento sarà considerato utile ai fini della maturazione dell'anzianità aziendale nel periodo di riferimento).

- E' riconosciuto agli **apprendisti assunti in base alla Legge 196/97** a condizione che possano far valere una anzianità aziendale di **12 mesi** nel periodo di riferimento nella misura del 70% dell'importo spettante all'operaio di 2° livello

- Non sarà erogato nelle aziende che nel periodo di riferimento abbiano effettuato **più di 400 ore medie di sospensione** (DS + EBAV, cig in deroga, altri ammortizzatori) per lavoratore e le stesse **al 31/12/2013 abbiano meno dipendenti rispetto al 31/12/2012**

NB: 1) apprendistato professionalizzante --> L'EET previsto dal CCRL 18/6/2010 (qualora ne sia prevista l'erogazione) non è applicabile all'apprendistato professionalizzante introdotto dal CCNL del 10/1/2008 (nè all'apprendistato prof/contratto di mestiere di cui al D.Lgs 167/2011 e Al 3/5/2012) pertanto non è previsto nelle relative tabelle. Per tali apprendisti esso verrà eventualmente concordato con il nuovo contratto

2) apprendistato Legge 196/97 --> L'EET (qualora ne sia prevista l'erogazione) continua invece ad essere erogato agli apprendisti assunti fino al 31/01/2008 (e ai minori assunti con contratto di apprendistato) i quali mantengono il complesso di norme derivanti dalla precedente contrattazione regionale.

SETTORE TESSILE - ABBIGLIAMENTO - CALZATURE

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTI LEGGE 196/97 e APPRENDISTI MINORENNI

TAB. 4D

PAG 1/4

A) --> APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/2/98 al 31/1/2008 e assunzione APPRENDISTI MINORENNI (fino al 25/4/2012)

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2014

Retribuzione di riferimento 2° Liv.	Tab A	Euro	7,00387	E.R.R.	Euro	0,00254
	Tab B	Euro	6,95647	EET/ora pari a (70% sul 2°livello)	Euro	0,09711
	Tab C	Euro	6,91341			

GRUPPO 1	Durata		Retribuzioni			ERR	TOTALE			EET	
	Mesi	%	A	B	C		A	B	C	A-B-C	
Lavorazione ad alto contenuto professionale e mestieri artistici	Durata 5 anni	3	56	3,92217	3,89562	3,87151	0,00254	3,92471	3,89816	3,87405	0,09711
		6	64	4,48248	4,45214	4,42458	0,00254	4,48502	4,45468	4,42712	0,09711
		9	68	4,76263	4,73040	4,70112	0,00254	4,76517	4,73294	4,70366	0,09711
Tutte le lavorazioni a mano e/o su misura e le mansioni di particolare complessità svolte prevalentemente a mano.	Durata 5 anni	6	72	5,04279	5,00866	4,97766	0,00254	5,04533	5,01120	4,98020	0,09711
		6	80	5,60310	5,56518	5,53073	0,00254	5,60564	5,56772	5,53327	0,09711
		6	85	5,95329	5,91300	5,87640	0,00254	5,95583	5,91554	5,87894	0,09711
Settore tessile Tessitura jacquard, operata, quadrettata, a bacchetta con regolazione della macchina, cernita stracci, orditura, messa in carta e lettura dei disegni, rammendo, cimatura, follatura, garzatura.	Durata:4anni 9 mesi	12	87	6,09337	6,05213	6,01467	0,00254	6,09591	6,05467	6,01721	0,09711
		12	90	6,30348	6,26082	6,22207	0,00254	6,30602	6,26336	6,22461	0,09711
		9	66	4,62255	4,59127	4,56285	0,00254	4,62509	4,59381	4,56539	0,09711
Calzaturieri Taglio parti principali della tomaia in pelle pregiata, orlatura e giuntura completa della tomaia in pelle pregiata, monta e premonta in pelle, modellista.	Apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto all'attivita' da svolgere	9	68	4,76263	4,73040	4,70112	0,00254	4,76517	4,73294	4,70366	0,09711
		6	72	5,04279	5,00866	4,97766	0,00254	5,04533	5,01120	4,98020	0,09711
		6	80	5,60310	5,56518	5,53073	0,00254	5,60564	5,56772	5,53327	0,09711
Pelletteria Taglio di parti primarie in pellame pregiato, confezione e/o montaggio completo al banco di manufatti in pelle esclusa la minuteria, modellista, macchinista che esegue ogni tipo di cucitura su manufatti in pellame pregiato escluso minuteria.	Apprendisti in possesso del titolo di studio	6	85	5,95329	5,91300	5,87640	0,00254	5,95583	5,91554	5,87894	0,09711
		12	87	6,09337	6,05213	6,01467	0,00254	6,09591	6,05467	6,01721	0,09711
		9	90	6,30348	6,26082	6,22207	0,00254	6,30602	6,26336	6,22461	0,09711
Confezioni Taglio e confezione prototipo, stilista-modellista, figurinista, incettazione.	Apprendisti in possesso del titolo di studio	9	66	4,62255	4,59127	4,56285	0,00254	4,62509	4,59381	4,56539	0,09711
		9	68	4,76263	4,73040	4,70112	0,00254	4,76517	4,73294	4,70366	0,09711
		6	72	5,04279	5,00866	4,97766	0,00254	5,04533	5,01120	4,98020	0,09711
Maglieria Campionista (esecuzione prototipo), stilista, modellista, figurinista, incettazione.	post obbligo idoneo rispetto all'attivita' da svolgere	6	80	5,60310	5,56518	5,53073	0,00254	5,60564	5,56772	5,53327	0,09711
		6	85	5,95329	5,91300	5,87640	0,00254	5,95583	5,91554	5,87894	0,09711
		12	87	6,09337	6,05213	6,01467	0,00254	6,09591	6,05467	6,01721	0,09711
Studi di disegni tessili Disegnatore tessile, lucidista, messa in carta.	Note	6	90	6,30348	6,26082	6,22207	0,00254	6,30602	6,26336	6,22461	0,09711
		<p>a) La retribuzione dell'apprendista viene determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione tabellare, al lordo delle ritenute previdenziali, prevista per l'operaio qualificato (2° Liv). + l'ERR al 100% e l'eventuale EET</p> <p>b) Gli apprendisti assunti per mansioni e lavorazioni non citate, saranno collocati nei vari gruppi secondo criteri analogici. Nella tabella B sono compresi gli apprendisti bambole e giocattoli.</p>									

Le parti concordano che con la dizione "pelli e pellami" non si intendono soltanto le pelli di cocodrillo, serpente, lucertola, tartaruga, o rettili in generale, ma anche pellami di qualità (esclusi gli spaccati) e i capretti anilina. Per incettazione si intende: predisposizione, controllo tecnico e verifica del lavoro esterno con facoltà di decisione.

SETTORE TESSILE - ABBIGLIAMENTO - CALZATURE

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTI LEGGE 196/97 e APPRENDISTI MINORENNI

TAB. 4D

PAG 2/4

1) --> APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/2/98 al 31/1/2008 e assunzione APPRENDISTI MINORENNI (fino al 25/4/2012)

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2014

Retribuzione di riferimento 2° Liv.	Tab A	Euro	7,00387	E.R.R.	Euro	0,00254
	Tab B	Euro	6,95647	EET/ora pari a (70% sul 2° livello)	Euro	0,09711
	Tab C	Euro	6,91341			

GRUPPO 2 UNIFICATO	Durata		Retribuzioni			ERR	TOTALE			EET	
	Mesi	%	A	B	C		A	B	C		A-B-C
Lavorazione a medio contenuto professionale	Durata 3 anni e 6 mesi	3	56	3,92217	3,89562	3,87151	0,00254	3,92471	3,89816	3,87405	0,09711
Tutti gli altri settori, lavorazioni e mansioni non altrove inseriti.		9	70	4,90271	4,86953	4,83939	0,00254	4,90525	4,87207	4,84193	0,09711
Per gli apprendisti che svolgono una delle seguenti mansioni:		9	80	5,60310	5,56518	5,53073	0,00254	5,60564	5,56772	5,53327	0,09711
		9	88	6,16341	6,12169	6,08380	0,00254	6,16595	6,12423	6,08634	0,09711
Settore tessile Roccatura e/o ritorcitura con esclusione di filati speciali (bouclè etc) addetti alle macchine di preparazione e di filatura a pettine, addetti alle macchine di preparazione e di filatura cardata, addetti alle macchine di carderia, addetti al ricamo a macchina		12	90	6,30348	6,26082	6,22207	0,00254	6,30602	6,26336	6,22461	0,09711
Calzaturieri Taglio delle fodere e parti secondarie della tomaia in succedaneo, orlatura delle parti secondarie della tomaia, tranciatura sottopiedi in pelle.	Durata: 3 anni 3 mesi Apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto all'attività da svolgere	3	66	4,62255	4,59127	4,56285	0,00254	4,62509	4,59381	4,56539	0,09711
Pelletteria Tranciatura fodere e parti secondarie del manufatto, lavorazioni semplici al banco di montaggio, cuciture semplici e/o parti staccate		9	70	4,90271	4,86953	4,83939	0,00254	4,90525	4,87207	4,84193	0,09711
		9	80	5,60310	5,56518	5,53073	0,00254	5,60564	5,56772	5,53327	0,09711
		18	90	6,30348	6,26082	6,22207	0,00254	6,30602	6,26336	6,22461	0,09711
Confezioni Cuciture semplici e di parti staccate, taglio accessori e parti secondarie, stiratura intermedia, stiratura finale semplice, attaccatura di colli e maniche in tessuto non pregiato per prodotti diversi dal capo spalla, addetti al ricamo a macchina	Durata: 3 anni Apprendisti in possesso del titolo di studio post obbligo idoneo rispetto all'attività da svolgere	3	66	4,62255	4,59127	4,56285	0,00254	4,62509	4,59381	4,56539	0,09711
Maglieria Stenditura, segnatura e taglio di tessuto comune, roccatura e/o dipanatura di fili pregiati, stiratura finale semplice di maglieria prestiro teli in maglia, tessitura con macchine rettilinee di finitura (es. colli, polsi e fondi), tessitura con macchine circolari senza filo di separazione, con semplice selezione degli aghi per la produzione di tessuto a maglia e costina con filato non pregiato, addetti al ricamo a macchina		9	70	4,90271	4,86953	4,83939	0,00254	4,90525	4,87207	4,84193	0,09711
		9	80	5,60310	5,56518	5,53073	0,00254	5,60564	5,56772	5,53327	0,09711
		15	90	6,30348	6,26082	6,22207	0,00254	6,30602	6,26336	6,22461	0,09711
Calzetteria-calzifici: Stiratura e controllo Bottonifici: addetti all'attrezzatura ed alla messa a punto macchine	Note	a) La retribuzione dell'apprendista viene determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione tabellare, al lordo delle ritenute previdenziali, prevista per l'operaio qualificato (2° Liv). + l'ERR al 100% e l'eventuale EET b) Gli apprendisti assunti per mansioni e lavorazioni non citate, saranno collocati nei vari gruppi secondo criteri analogici. Nella tabella B sono compresi gli apprendisti bambole e giocattoli.									
Apprendisti impiegati: (per tutti i settori) Operatori contabili, addetti alla fatturazione e/o pratiche amministrative											

SETTORE TESSILE - ABBIGLIAMENTO - CALZATURE

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTI LEGGE 196/97 e APPRENDISTI MINORENNI

TAB. 4D

PAG. 3/4

A) --> APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/2/98 al 31/1/2008 e assunzione APPRENDISTI MINORENNI (fino al 25/4/2012)

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2014

Retribuzione di riferimento 2° Liv.	Tab A	Euro	7,00387	E.R.R.	Euro	0,00254
	Tab B	Euro	6,95647	EET/ora pari a (70% sul 2° livello)	Euro	0,09711
	Tab C	Euro	6,91341			

GRUPPO I	3°	Durata		Retribuzioni			ERR	TOTALE			EET
		Mesi	%	A	B	C		A	B	C	
Lavorazione a basso contenuto professionale	Durata 18 mesi	3	56	3,92217	3,89562	3,87151	0,00254	3,92471	3,89816	3,87405	0,09711
		3	73	5,11283	5,07822	5,04679	0,00254	5,11537	5,08076	5,04933	0,09711
		3	77	5,39298	5,35648	5,32333	0,00254	5,39552	5,35902	5,32587	0,09711
		9	90	6,30348	6,26082	6,22207	0,00254	6,30602	6,26336	6,22461	0,09711
Cuciture semplici - Asole bottoni - Ripasso ed imbusto - Spallinifici - Ombrellifici - Treccie e cappelli di paglia - Zoccolifici.	Durata 18 mesi	3	66	4,62255	4,59127	4,56285	0,00254	4,62509	4,59381	4,56539	0,09711
		3	74	5,18286	5,14779	5,11592	0,00254	5,18540	5,15033	5,11846	0,09711
		3	77	5,39298	5,35648	5,32333	0,00254	5,39552	5,35902	5,32587	0,09711
		9	90	6,30348	6,26082	6,22207	0,00254	6,30602	6,26336	6,22461	0,09711
Settore tessile Dipanatura, gomitolatura, copsatura, accoppiatura, aspatura	Durata 18 mesi	3	66	4,62255	4,59127	4,56285	0,00254	4,62509	4,59381	4,56539	0,09711
		3	74	5,18286	5,14779	5,11592	0,00254	5,18540	5,15033	5,11846	0,09711
		3	77	5,39298	5,35648	5,32333	0,00254	5,39552	5,35902	5,32587	0,09711
		9	90	6,30348	6,26082	6,22207	0,00254	6,30602	6,26336	6,22461	0,09711
Calzaturieri Operazioni semplici di finissaggio (spazzolatura, scatolatura, ribattitura a macchina, pressatura, lissatura).	Durata 18 mesi	3	66	4,62255	4,59127	4,56285	0,00254	4,62509	4,59381	4,56539	0,09711
		3	74	5,18286	5,14779	5,11592	0,00254	5,18540	5,15033	5,11846	0,09711
		3	77	5,39298	5,35648	5,32333	0,00254	5,39552	5,35902	5,32587	0,09711
		9	90	6,30348	6,26082	6,22207	0,00254	6,30602	6,26336	6,22461	0,09711
Pelletteria Rivettatura, montaggio di serrature e cerniere semplici, operazioni semplici di finissaggio(scatolatura, ripulitura).	Durata 18 mesi	3	66	4,62255	4,59127	4,56285	0,00254	4,62509	4,59381	4,56539	0,09711
		3	74	5,18286	5,14779	5,11592	0,00254	5,18540	5,15033	5,11846	0,09711
		3	77	5,39298	5,35648	5,32333	0,00254	5,39552	5,35902	5,32587	0,09711
		9	90	6,30348	6,26082	6,22207	0,00254	6,30602	6,26336	6,22461	0,09711
Calzetteria - Calzifici Scelta di accoppiamento, calze finite, piegatura e scatolatura.	Durata 18 mesi	3	66	4,62255	4,59127	4,56285	0,00254	4,62509	4,59381	4,56539	0,09711
		3	74	5,18286	5,14779	5,11592	0,00254	5,18540	5,15033	5,11846	0,09711
		3	77	5,39298	5,35648	5,32333	0,00254	5,39552	5,35902	5,32587	0,09711
		9	90	6,30348	6,26082	6,22207	0,00254	6,30602	6,26336	6,22461	0,09711
Bottonifici Lavorazioni semplici (bolonatura, poffatura, sbavatura).	Durata 18 mesi	3	66	4,62255	4,59127	4,56285	0,00254	4,62509	4,59381	4,56539	0,09711
		3	74	5,18286	5,14779	5,11592	0,00254	5,18540	5,15033	5,11846	0,09711
		3	77	5,39298	5,35648	5,32333	0,00254	5,39552	5,35902	5,32587	0,09711
		9	90	6,30348	6,26082	6,22207	0,00254	6,30602	6,26336	6,22461	0,09711

Note

- a) La retribuzione dell'apprendista viene determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione tabellare, al lordo delle ritenute previdenziali, prevista per l'operaio qualificato (2° Liv). + l'EER al 100% e l'eventuale EET
- b) Gli apprendisti assunti per mansioni e lavorazioni non citate, saranno collocati nei vari gruppi secondo criteri analogici.
- c) Nella tabella B sono compresi gli apprendisti bambole e giocattoli.

SETTORE TESSILE - ABBIGLIAMENTO - CALZATURE

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTI LEGGE 196/97

TAB. 4D

PAG. 4/4

B) --> APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/2/98 al 31/1/2008 (OLTRE I 24 ANNI E FINO AI 29 ANNI COMPIUTI)

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2014

Retribuzione di riferimento 4° Liv.	Tab A	Euro	7,62543	E.R.R.	Euro	0,00254
	Tab B	Euro	7,58237	EET/ora pari a (70% sul 2° livello)	Euro	0,09711
	Tab C	Euro	7,53913			

GRUPPO 4	Durata		Retribuzioni			ERR	TOTALE			EET A-B-C	
	Mesi	%	A	B	C		A	B	C		
Profili di professionalità tassativi Per tutti i settori Addetti alla predisposizione, controllo del lavoro esterno con facoltà decisionale; ' tecnico programmatore macchine elettroniche. INOLTRE Calzaturiero Montaggio completo della calzatura in pelle, modellista creativo. Tessile: Ausiliari specializzati. Studi di disegno tessile Disegnatore finito provetto, lucidista a mano finito. Confezioni Taglio e confezione del prototipo,modellista,stilista. Maglieria: Campionatura (esecutore del prototipo tessitura e taglio), tecnico programmatore, modellista, stilista. Pellicceria: Confezione completa capo sfilata, modellista, stilista. Bottoni : Campionatura (esecutore del prototipo),modellista, stilista. Trecc e berretti: Campionatura(esecutore del prototipo),modellista,stilista Calzetteria: Campionatura (esecutore del prototipo), tecnico programmatore macchine circolari. Ombrelli: Lavorazione fusti, capace di sviluppare qualsiasi tipo di fusto e di eseguire riparazioni di qualsiasi tipo. Pelle e cuoio : Confezione e/o montaggio completo di qualsiasi manufatto fine al banco, effettuato in completa autonomia operativa. A mano e/o su misura: Addetti alla confezione del manufatto completo con mansioni di assistenza alle prove.	Durata: 5 anni	6	80	6,10034	6,06590	6,03130	0,00254	6,10288	6,06844	6,03384	0,09711
		6	85	6,48162	6,44501	6,40826	0,00254	6,48416	6,44755	6,41080	0,09711
		6	90	6,86289	6,82413	6,78522	0,00254	6,86543	6,82667	6,78776	0,09711
		6	90	6,86289	6,82413	6,78522	0,00254	6,86543	6,82667	6,78776	0,09711
		6	90	6,86289	6,82413	6,78522	0,00254	6,86543	6,82667	6,78776	0,09711
		6	90	6,86289	6,82413	6,78522	0,00254	6,86543	6,82667	6,78776	0,09711
		6	90	6,86289	6,82413	6,78522	0,00254	6,86543	6,82667	6,78776	0,09711
		6	90	6,86289	6,82413	6,78522	0,00254	6,86543	6,82667	6,78776	0,09711
		6	90	6,86289	6,82413	6,78522	0,00254	6,86543	6,82667	6,78776	0,09711
		6	90	6,86289	6,82413	6,78522	0,00254	6,86543	6,82667	6,78776	0,09711

Note

a) La retribuzione dell'apprendista viene determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione tabellare, al lordo delle ritenute previdenziali dell'operaio di 4° livello. + l'ERR alò 100% e l'eventuale EET
 Nella tabella B sono compresi gli apprendisti bambole e giocattoli.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D.LGS 276/2003 ART.49) - A) CALZATURIERI TAB 4A1

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/2/2008 al 25/4/2012 - età 18/29 anni ()**

**Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 (e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2014

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 4°, 5°, 6°, 6°super

1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
		6	70	5,33780		0,00254	5,34034
		6	70	5,33780		0,00254	5,34034
	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	5,71907		0,00254	5,72161
		6	75	5,71907		0,00254	5,72161
livello d'uscita = 4° livello		6	85	6,48162		0,00254	6,48416
		6	85	6,48162		0,00254	6,48416
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,00387		0,00254	7,00641
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,31503		0,00254	7,31757
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,31503		0,00254	7,31757
	**	6	100	7,62543	7,35413	0,00254	7,35667
	**	6	100	7,62543	7,35413	0,00254	7,35667
1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
		6	70	5,76731		0,00254	5,76985
		6	70	5,76731		0,00254	5,76985
	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	6,17927		0,00254	6,18181
		6	75	6,17927		0,00254	6,18181
livello d'uscita = 5° livello		6	85	7,00317		0,00254	7,00571
		6	85	7,00317		0,00254	7,00571
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,31503		0,00254	7,31757
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,62543		0,00254	7,62797
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,62543		0,00254	7,62797
	**	6	100	8,23902	7,94589	0,00254	7,94843
	**	6	100	8,23902	7,94589	0,00254	7,94843
1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
		6	70	6,30987		0,00254	6,31241
		6	70	6,30987		0,00254	6,31241
	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	6,76058		0,00254	6,76312
		6	75	6,76058		0,00254	6,76312
livello d'uscita = 6° livello		6	85	7,66199		0,00254	7,66453
		6	85	7,66199		0,00254	7,66453
	sottoinquadramento (- 2 livelli) *	6	2 liv	7,62543		0,00254	7,62797
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,23902		0,00254	8,24156
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,23902		0,00254	8,24156
	**	6	100	9,01410	8,69339	0,00254	8,69593
	**	6	100	9,01410	8,69339	0,00254	8,69593
1° GRUPPO - livello 6°Super		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
		6	70	6,68508		0,00254	6,68762
		6	70	6,68508		0,00254	6,68762
	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	7,16259		0,00254	7,16513
		6	75	7,16259		0,00254	7,16513
livello d'uscita = 6° livello Super		6	85	8,11760		0,00254	8,12014
		6	85	8,11760		0,00254	8,12014
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	8,23902		0,00254	8,24156
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	9,01410		0,00254	9,01664
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	9,01410		0,00254	9,01664
	**	6	100	9,55012	9,21034	0,00254	9,21288
	**	6	100	9,55012	9,21034	0,00254	9,21288

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 1 o 2 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

**la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6°) l'applicazione del sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2014

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
		6	70	5,12052		0,00254	5,12306
		6	70	5,12052		0,00254	5,12306
	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,48627		0,00254	5,48881
		6	75	5,48627		0,00254	5,48881
livello d'uscita = 3°	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,60578		0,00254	6,60832
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,60578		0,00254	6,60832
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,00387		0,00254	7,00641
	**	6	100	7,31503	7,05478	0,00254	7,05732
	**	6	100	7,31503	7,05478	0,00254	7,05732

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
		6	70	5,12052		0,00254	5,12306
		6	70	5,12052		0,00254	5,12306
	Durata: 5 anni	6	75	5,48627		0,00254	5,48881
		6	75	5,48627		0,00254	5,48881
livello d'uscita = 3° livello		6	85	6,21778		0,00254	6,22032
		6	85	6,21778		0,00254	6,22032
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,60578		0,00254	6,60832
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,00387		0,00254	7,00641
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,00387		0,00254	7,00641
	**	6	100	7,31503	7,05478	0,00254	7,05732

3° GRUPPO - livello 2°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
		6	70	4,90271		0,00254	4,90525
		6	70	4,90271		0,00254	4,90525
	Durata: 3 anni	6	75	5,25290		0,00254	5,25544
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	6,60578		0,00254	6,60832
livello d'uscita = 2°	**	6	100	7,00387	6,75468	0,00254	6,75722
	**	6	100	7,00387	6,75468	0,00254	6,75722

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 1 o 2 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

**la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali..(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/5/2012) TAB. 4A2 - calzature

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 - età 18/29 anni () - CCNL 10/1/2008 e AI 3/5/2012**

***Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età*

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2014

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 4°, 5°, 6°, 6°super

1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,33780	0,00254	5,34034
		6	70	5,33780	0,00254	5,34034
	Durata: 5 anni	6	75	5,71907	0,00254	5,72161
		6	75	5,71907	0,00254	5,72161
livello d'uscita = 4° livello		6	85	6,48162	0,00254	6,48416
		6	85	6,48162	0,00254	6,48416
% corrispondenti al sottoinquadramento	91,8488531% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,00387	0,00254	7,00641
	95,9294099% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,31503	0,00254	7,31757
	95,9294099% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,31503	0,00254	7,31757
		**	6	100	7,62543	7,35667
					7,35413	
1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,76731	0,00254	5,76985
		6	70	5,76731	0,00254	5,76985
	Durata: 5 anni	6	75	6,17927	0,00254	6,18181
		6	75	6,17927	0,00254	6,18181
livello d'uscita = 5° livello		6	85	7,00317	0,00254	7,00571
		6	85	7,00317	0,00254	7,00571
% corrispondenti al sottoinquadramento	88,7851953% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,31503	0,00254	7,31757
	92,5526337% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,62543	0,00254	7,62797
	92,5526337% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,62543	0,00254	7,62797
		**	6	100	8,23902	7,94589
					7,94589	
1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	6,30987	0,00254	6,31241
		6	70	6,30987	0,00254	6,31241
	Durata: 5 anni	6	75	6,76058	0,00254	6,76312
		6	75	6,76058	0,00254	6,76312
livello d'uscita = 6° livello		6	85	7,66199	0,00254	7,66453
		6	85	7,66199	0,00254	7,66453
% corrispondenti al sottoinquadramento	84,5944687% (ex sott.- 2 livelli)*	6	2 liv	7,62543	0,00254	7,62797
	91,4014710% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,23902	0,00254	8,24156
	91,4014710% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,23902	0,00254	8,24156
		**	6	100	9,01410	8,69593
					8,69339	
1° GRUPPO - livello 6°Super		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	6,68508	0,00254	6,68762
		6	70	6,68508	0,00254	6,68762
	Durata: 5 anni	6	75	7,16259	0,00254	7,16513
		6	75	7,16259	0,00254	7,16513
livello d'uscita = 6° livello Super		6	85	8,11760	0,00254	8,12014
		6	85	8,11760	0,00254	8,12014
% corrispondenti al sottoinquadramento	86,2713767% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	8,23902	0,00254	8,24156
	94,3872957% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	9,01410	0,00254	9,01664
	94,3872957% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	9,01410	0,00254	9,01664
		**	6	100	9,55012	9,21034
					9,21034	

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

**la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6°) l'applicazione del ex sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

2° GRUPPO - livello 3°			Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
			6	70	5,12052		0,00254	5,12306
			6	70	5,12052		0,00254	5,12306
		Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,48627		0,00254	5,48881
livello d'uscita = 3° livello			6	75	5,48627		0,00254	5,48881
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,3042093%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	6,60578		0,00254	6,60832
	90,3042093%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	6,60578		0,00254	6,60832
	95,7462922%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,00387		0,00254	7,00641
		**	6	100	7,31503	7,05478	0,00254	7,05732
		**	6	100	7,31503	7,05478	0,00254	7,05732

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

2° GRUPPO - livello 3°			Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
			6	70	5,12052		0,00254	5,12306
			6	70	5,12052		0,00254	5,12306
		Durata: 5 anni	6	75	5,48627		0,00254	5,48881
livello d'uscita = 3° livello			6	75	5,48627		0,00254	5,48881
			6	85	6,21778		0,00254	6,22032
			6	85	6,21778		0,00254	6,22032
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,30420928%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	6,60578		0,00254	6,60832
	95,74629222%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,00387		0,00254	7,00641
	95,74629222%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,00387		0,00254	7,00641
		**	6	100	7,31503	7,05478	0,00254	7,05732

3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 2°)

3° GRUPPO - livello 2°			Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
			6	70	4,90271		0,00254	4,90525
			6	70	4,90271		0,00254	4,90525
		Durata: 3 anni	6	75	5,25290		0,00254	5,25544
% corrispondenti al sottoinquadramento	94,31614236%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	6,60578		0,00254	6,60832
livello d'uscita = 2° livello		**	6	100	7,00387	6,75468	0,00254	6,75722
		**	6	100	7,00387	6,75468	0,00254	6,75722

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

**la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE (D.LGS 167/2011 ART.3) - CALZATURIERI 4A 3

l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento delle qualifiche e dei diplomi professionali, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, definiti ai sensi del D.Lgs 226/2005

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 15/25 anni

**accordo interconfederale veneto
13/3/2013**

LIVELLO RETRIBUTIVO DI RIFERIMENTO 2° LIVELLO (OP./IMP QUALIFICATO)

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2014

	retribuzione tabellare	err	totale
livello 2°	€ 7,00387	0,00254	7,00641

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE

Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
12	51	3,57197	0,00254	3,57451
12	56	3,92217	0,00254	3,92471
12	65	4,55252	0,00254	4,55506
12	75	5,25290	0,00254	5,25544

DURATA = LA DURATA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO E' IN FUNZIONE ALLA QUALIFICA/DIPLOMA DA CONSEGUIRE E NON POTRA' ESSERE SUPERIORE A **3 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE) O A **4 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA QUADRIENNALE REGIONALE)

nb: CON DECORRENZA DAL MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI SUPERAMENTO DEL 18° ANNO DI ETÀ, IL TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'APPRENDISTA PREVISTO NELLA TABELLA SOPRA RIPORTATA SARA' MAGGIORATO DI 5 PUNTI PERCENTUALI

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello dell'operaio/impiegato qualificato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA (D.LGS 167/2011 ART.5) -**CALZATURIERI 4A 4**

l'apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore, di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, per la specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge 144/99, con particolare riferimento ai diplomi relativi ai percorsi di specializzazione tecnologica degli istituti tecnici superiori di cui all'art. 7 del DPCM 25.1.2008, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche o per esperienze professionali

Al momento è attivabile per i Master e i dottorati di ricerca sulla base dell'accordo tra Regione/Parti Sociali e Università del 31/7/2012

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 18/29 anni

**accordo interconfederale veneto
13/3/2013**

retribuzioni in vigore dal 13/3/2013

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA

1° ANNO	2° ANNO	dal 3° ANNO
80	85	90

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello di inquadramento d'uscita

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

la durata contratto di apprendistato di alta formazione è legata alla tipologia di titolo di studio da conseguire per Master = minimo 12 mesi e max 30 mesi); dottorato di ricerca = minimo 24 mesi e max 48 mesi). La durata della formazione è stata concordata nell'accordo Regione/Parti Sociali/Università del 31/7/2012.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D.LGS 276/2003 ART.49) - B) CONFEZIONI TAB. 4B1

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/2/2008 al 25/4/2012- età 18/29 anni (**)

**Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 (e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2014

(modificate da accordo nazionale del 12.01.2011)

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 4°, 5°, 6° e 6°super)

1° GRUPPO - livello 4°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	5,30766	0,00254	5,31020
	6	70	5,30766	0,00254	5,31020
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	5,68678	0,00254	5,68932
	6	75	5,68678	0,00254	5,68932
livello d'uscita = 4° livello	6	85	6,44501	0,00254	6,44755
	6	85	6,44501	0,00254	6,44755
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,95647	0,00254	6,95901
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,27185	0,00254	7,27439
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,27185	0,00254	7,27439
	6	100	7,58237	0,00254	7,58491
	6	100	7,58237	0,00254	7,58491
			7,31261		7,31515 **
			7,31261		7,31515 **
1° GRUPPO - livello 5°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	5,74025	0,00254	5,74279
	6	70	5,74025	0,00254	5,74279
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	6,15026	0,00254	6,15280
	6	75	6,15026	0,00254	6,15280
livello d'uscita = 5° livello	6	85	6,97030	0,00254	6,97284
	6	85	6,97030	0,00254	6,97284
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,27185	0,00254	7,27439
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,58237	0,00254	7,58491
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,58237	0,00254	7,58491
	6	100	8,20035	0,00254	8,20289
	6	100	8,20035	0,00254	8,20289
			7,90860		7,91114 **
			7,90860		7,91114 **
1° GRUPPO - livello 6°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	6,26459	0,00254	6,26713
	6	70	6,26459	0,00254	6,26713
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	6,71207	0,00254	6,71461
	6	75	6,71207	0,00254	6,71461
livello d'uscita = 6° livello	6	85	7,60701	0,00254	7,60955
	6	85	7,60701	0,00254	7,60955
sottoinquadramento (- 2 livelli) *	6	2 liv	7,58237	0,00254	7,58491
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,20035	0,00254	8,20289
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,20035	0,00254	8,20289
	6	100	8,94942	0,00254	8,95196
	6	100	8,94942	0,00254	8,95196
			8,63102		8,63356 **
			8,63102		8,63356 **
1° GRUPPO - livello 6° Super	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	6,69200	0,00254	6,69454
	6	70	6,69200	0,00254	6,69454
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	7,17000	0,00254	7,17254
	6	75	7,17000	0,00254	7,17254
livello d'uscita = 6° livello Super	6	85	8,12600	0,00254	8,12854
	6	85	8,12600	0,00254	8,12854
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	8,20035	0,00254	8,20289
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,94942	0,00254	8,95196
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,94942	0,00254	8,95196
	6	100	9,56000	0,00254	9,56254
	6	100	9,56000	0,00254	9,56254
			9,21988		9,22242 **
			9,21988		9,22242 **

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 1 o 2 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

**la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6°) l'applicazione del sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3°)

2° GRUPPO - livello 3°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	5,09030	0,00254	5,09284
	6	70	5,09030	0,00254	5,09284
Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,45389	0,00254	5,45643
livello d'uscita = 3° livello	6	75	5,45389	0,00254	5,45643
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,57988	0,00254	6,58242
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,57988	0,00254	6,58242
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	6,95647	0,00254	6,95901
	6	100	7,27185	0,00254	7,01568 **
	6	100	7,27185	0,00254	7,01568 **

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

2° GRUPPO - livello 3°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	5,09030	0,00254	5,09284
	6	70	5,09030	0,00254	5,09284
Durata: 5 anni	6	75	5,45389	0,00254	5,45643
	6	75	5,45389	0,00254	5,45643
livello d'uscita = 3° livello	6	85	6,18107	0,00254	6,18361
	6	85	6,18107	0,00254	6,18361
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,57988	0,00254	6,58242
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	6,95647	0,00254	6,95901
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	6,95647	0,00254	6,95901
	6	100	7,27185	0,00254	7,01568 **

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 2°)

3° GRUPPO - livello 2°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	4,86953	0,00254	4,87207
	6	70	4,86953	0,00254	4,87207
Durata: 3 anni	6	75	5,21735	0,00254	5,21989
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	6,57988	0,00254	6,58242
livello d'uscita = 2° livello	6	100	6,95647	0,00254	6,71151 **
	6	100	6,95647	0,00254	6,71151 **

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 1 o 2 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

******La retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali.

(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/3/2012) TAB. 4B2 - confezioni

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 - età 18/29 anni (**) - CCNL 10/1/2008 (ACC.10/1/2012) e AI 3/5/2012

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2014

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 4°, 5°, 6° e 6°super)

1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	5,30766	0,00254	5,31020	
		6	70	5,30766	0,00254	5,31020	
	Durata: 5 anni	6	75	5,68678	0,00254	5,68932	
		6	75	5,68678	0,00254	5,68932	
livello d'uscita = 4° livello		6	85	6,44501	0,00254	6,44755	
		6	85	6,44501	0,00254	6,44755	
% corrispondenti al sottoinquadramento	91,7453250%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	6,95647	0,00254	6,95901
	95,9047105%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,27185	0,00254	7,27439
	95,9047105%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,27185	0,00254	7,27439
		6	100	7,58237	0,00254	7,31515 **	
		6	100	7,58237	7,31261	7,31515 **	
		6	100	7,58237	7,31261	7,31515 **	
1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	5,74025	0,00254	5,74279	
		6	70	5,74025	0,00254	5,74279	
	Durata: 5 anni	6	75	6,15026	0,00254	6,15280	
		6	75	6,15026	0,00254	6,15280	
livello d'uscita = 5° livello		6	85	6,97030	0,00254	6,97284	
		6	85	6,97030	0,00254	6,97284	
% corrispondenti al sottoinquadramento	88,6773126%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,27185	0,00254	7,27439
	92,4639802%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,58237	0,00254	7,58491
	92,4639802%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,58237	0,00254	7,58491
		6	100	8,20035	0,00254	7,91114 **	
		6	100	8,20035	7,90860	7,91114 **	
		6	100	8,20035	7,90860	7,91114 **	
1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	6,26459	0,00254	6,26713	
		6	70	6,26459	0,00254	6,26713	
	Durata: 5 anni	6	75	6,71207	0,00254	6,71461	
		6	75	6,71207	0,00254	6,71461	
livello d'uscita = 6° livello		6	85	7,60701	0,00254	7,60955	
		6	85	7,60701	0,00254	7,60955	
% corrispondenti al sottoinquadramento	84,7247084%	(ex sott.- 2 livelli) *	6	2 liv	7,58237	0,00254	7,58491
	91,6299604%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,20035	0,00254	8,20289
	91,6299604%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,20035	0,00254	8,20289
		6	100	8,94942	0,00254	8,63356 **	
		6	100	8,94942	8,63102	8,63356 **	
		6	100	8,94942	8,63102	8,63356 **	
1° GRUPPO - livello 6° Super		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	6,69200	0,00254	6,69454	
		6	70	6,69200	0,00254	6,69454	
	Durata: 5 anni	6	75	7,17000	0,00254	7,17254	
		6	75	7,17000	0,00254	7,17254	
livello d'uscita = 6° livello Super		6	85	8,12600	0,00254	8,12854	
		6	85	8,12600	0,00254	8,12854	
% corrispondenti al sottoinquadramento	85,7777197%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	8,20035	0,00254	8,20289
	93,6131799%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,94942	0,00254	8,95196
	93,6131799%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,94942	0,00254	8,95196
		6	100	9,56000	0,00254	9,22242 **	
		6	100	9,56000	9,21988	9,22242 **	
		6	100	9,56000	9,21988	9,22242 **	

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

**la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6°) l'applicazione del sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3°)

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,09030	0,00254	5,09284
		6	70	5,09030	0,00254	5,09284
	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,45389	0,00254	5,45643
livello d'uscita = 3° livello		6	75	5,45389	0,00254	5,45643
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,4842647% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	6,57988	0,00254	6,58242
	90,4842647% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	6,57988	0,00254	6,58242
	95,6630018% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	6,95647	0,00254	6,95901
		6	100	7,27185	0,00254	7,01568 **
		6	100	7,27185	0,00254	7,01568 **

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,09030	0,00254	5,09284
		6	70	5,09030	0,00254	5,09284
	Durata: 5 anni	6	75	5,45389	0,00254	5,45643
livello d'uscita = 3° livello		6	75	5,45389	0,00254	5,45643
		6	85	6,18107	0,00254	6,18361
		6	85	6,18107	0,00254	6,18361
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,4842647% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	6,57988	0,00254	6,58242
	95,6630018% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	6,95647	0,00254	6,95901
	95,6630018% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	6,95647	0,00254	6,95901
		6	100	7,27185	0,00254	7,01568 **

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 2°)

3° GRUPPO - livello 2°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	4,86953	0,00254	4,87207
		6	70	4,86953	0,00254	4,87207
livello d'uscita = 2° livello	Durata: 3 anni	6	75	5,21735	0,00254	5,21989
% corrispondenti al sottoinquadramento	94,5864785% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	6,57988	0,00254	6,58242
		6	100	6,95647	0,00254	6,71151 **
		6	100	6,95647	0,00254	6,71151 **

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

**la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali.

(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE (D.LGS 167/2011 ART.3) - CONFEZIONI 4B 3

l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento delle qualifiche e dei diplomi professionali, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, definiti ai sensi del D.Lgs 226/2005

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 15/25 anni

**accordo interconfederale veneto
13/3/2013**

LIVELLO RETRIBUTIVO DI RIFERIMENTO 2° LIVELLO (OP./IMP QUALIFICATO)

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2014

	retribuzione tabellare	err	totale
livello 2°	€ 1203,47000	0,00254	1203,47254

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE

Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
12	51	613,76970	0,00254	613,77224
12	56	673,94320	0,00254	673,94574
12	65	782,25550	0,00254	782,25804
12	75	902,60250	0,00254	902,60504

DURATA = LA DURATA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO E' IN FUNZIONE ALLA QUALIFICA/DIPLOMA DA CONSEGUIRE E NON POTRA' ESSERE SUPERIORE A **3 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE) O A **4 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA QUADRIENNALE REGIONALE)

nb: CON DECORRENZA DAL MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI SUPERAMENTO DEL 18° ANNO DI ETA', IL TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'APPRENDISTA PREVISTO NELLA TABELLA SOPRA RIPORTATA SARA' MAGGIORATO DI 5 PUNTI PERCENTUALI

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello dell'operaio/impiegato qualificato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA (D.LGS 167/2011 ART.5) - CONFEZIONI 4B 4

l'apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore, di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, per la specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge 144/99, con particolare riferimento ai diplomi relativi ai percorsi di specializzazione tecnologica degli istituti tecnici superiori di cui all'art. 7 del DPCM 25.1.2008, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche o per esperienze professionali

Al momento è attivabile per i Master e i dottorati di ricerca sulla base dell'accordo tra Regione/Parti Sociali e Università del 31/7/2012

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 18/29 anni

**accordo interconfederale veneto
13/3/2013**

retribuzioni in vigore dal 13/3/2013

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA

1° ANNO	2° ANNO	dal 3° ANNO
80	85	90

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello di inquadramento d'uscita

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

la durata contratto di apprendistato di alta formazione è legata alla tipologia di titolo di studio da conseguire per Master = minimo 12 mesi e max 30 mesi); dottorato di ricerca = minimo 24 mesi e max 48 mesi). La durata della formazione è stata concordata nell'accordo Regione/Parti Sociali/Università del 31/7/2012.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D.LGS 276/2003 ART.49) - C) LAV. A MANO TAB. 4C1

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/2/2008 al 25/4/2012 - età 18/29 anni ()**

**Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 (e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2014

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 4°, 5°, 6°, 6°super e 3°, 2°)

1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
livello d'uscita = 4° livello		6	70	5,27739	0,00254	5,27993	
		6	70	5,27739	0,00254	5,27993	
	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	5,65435	0,00254	5,65689	
		6	75	5,65435	0,00254	5,65689	
		6	85	6,40826	0,00254	6,41080	
		6	85	6,40826	0,00254	6,41080	
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,91341	0,00254	6,91595	
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,22884	0,00254	7,23138	
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,22884	0,00254	7,23138	
	**	6	100	7,53913	0,00254	7,27344	
	**	6	100	7,53913	0,00254	7,27344	
	1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	livello d'uscita = 5° livello		6	70	5,70989	0,00254	5,71243
			6	70	5,70989	0,00254	5,71243
Durata: 5 anni e 6 mesi		6	75	6,11774	0,00254	6,12028	
		6	75	6,11774	0,00254	6,12028	
		6	85	6,93344	0,00254	6,93598	
		6	85	6,93344	0,00254	6,93598	
sottoinquadramento (- 2 livelli)		6	2 liv	7,22884	0,00254	7,23138	
sottoinquadramento (- 1 livelli)		6	1 liv	7,53913	0,00254	7,54167	
sottoinquadramento (- 1 livelli)		6	1 liv	7,53913	0,00254	7,54167	
**		6	100	8,15699	0,00254	7,86678	
**		6	100	8,15699	0,00254	7,86678	
1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
livello d'uscita = 6° livello			6	70	6,23433	0,00254	6,23687
			6	70	6,23433	0,00254	6,23687
	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	6,67964	0,00254	6,68218	
		6	75	6,67964	0,00254	6,68218	
		6	85	7,57025	0,00254	7,57279	
		6	85	7,57025	0,00254	7,57279	
	sottoinquadramento (- 2 livelli) *	6	2 liv	7,53913	0,00254	7,54167	
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,15699	0,00254	8,15953	
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,15699	0,00254	8,15953	
	**	6	100	8,90618	0,00254	8,58932	
	**	6	100	8,90618	0,00254	8,58932	
	1° GRUPPO - livello 6° Super		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	livello d'uscita = 6° livello Super		6	70	6,68249	0,00254	6,68503
			6	70	6,68249	0,00254	6,68503
Durata: 5 anni e 6 mesi		6	75	7,15982	0,00254	7,16236	
		6	75	7,15982	0,00254	7,16236	
		6	85	8,11446	0,00254	8,11700	
		6	85	8,11446	0,00254	8,11700	
sottoinquadramento (- 2 livelli)		6	2 liv	8,15699	0,00254	8,15953	
sottoinquadramento (- 1 livelli)		6	1 liv	8,90618	0,00254	8,90872	
sottoinquadramento (- 1 livelli)		6	1 liv	8,90618	0,00254	8,90872	
**		6	100	9,54642	0,00254	9,20678	
**		6	100	9,54642	0,00254	9,20678	

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 1 o 2 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

** la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6°) l'applicazione del sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3° e 2°, 1°)

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 3° livello		6	70	5,06019	0,00254	5,06273
		6	70	5,06019	0,00254	5,06273
	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,42163	0,00254	5,42417
		6	75	5,42163	0,00254	5,42417
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,53676	0,00254	6,53930
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,53676	0,00254	6,53930
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	6,91341	0,00254	6,91595
	**	6	100	7,22884	0,00254	6,97419
	**	6	100	7,22884	0,00254	6,97419

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 3° livello		6	70	5,06019	0,00254	5,06273
		6	70	5,06019	0,00254	5,06273
	Durata: 5 anni	6	75	5,42163	0,00254	5,42417
		6	75	5,42163	0,00254	5,42417
		6	85	6,14451	0,00254	6,14705
		6	85	6,14451	0,00254	6,14705
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,53676	0,00254	6,53930
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	6,91341	0,00254	6,91595
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	6,91341	0,00254	6,91595
	**	6	100	7,22884	0,00254	6,97419

3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 2° e 1°)

3° GRUPPO - livello 2°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 2° livello		6	70	4,83939	0,00254	4,84193
		6	70	4,83939	0,00254	4,84193
	Durata: 3 anni	6	75	5,18506	0,00254	5,18760
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	6,53676	0,00254	6,53930
	**	6	100	6,91341	0,00254	6,66999
	**	6	100	6,91341	0,00254	6,66999

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 1 o 2 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

** la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. *(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)*

Al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 - età 18/29 anni (**) - CCNL 10/1/2008 e AI 3/5/2012

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2014

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 4°, 5°, 6°, 6°super e 3°, 2°)

1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE		
		6	70	5,27739	0,00254	5,27993		
		6	70	5,27739	0,00254	5,27993		
Durata: 5 anni		6	75	5,65435	0,00254	5,65689		
		6	75	5,65435	0,00254	5,65689		
livello d'uscita = 4° livello		6	85	6,40826	0,00254	6,41080		
		6	85	6,40826	0,00254	6,41080		
% corrispondenti al sottoinquadramento	91,7003686%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	6,91341	0,00254	6,91595	
	95,8842731%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,22884	0,00254	7,23138	
	95,8842731%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,22884	0,00254	7,23138	
		**	6	100	7,53913	7,27090	0,00254	7,27344
		**	6	100	7,53913	7,27090	0,00254	7,27344
1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE		
		6	70	5,70989	0,00254	5,71243		
		6	70	5,70989	0,00254	5,71243		
Durata: 5 anni		6	75	6,11774	0,00254	6,12028		
		6	75	6,11774	0,00254	6,12028		
livello d'uscita = 5° livello		6	85	6,93344	0,00254	6,93598		
		6	85	6,93344	0,00254	6,93598		
% corrispondenti al sottoinquadramento	88,6214155%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	7,22884	0,00254	7,23138	
	92,4253922%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,53913	0,00254	7,54167	
	92,4253922%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,53913	0,00254	7,54167	
		**	6	100	8,15699	7,86678	0,00254	7,86932
		**	6	100	8,15699	7,86678	0,00254	7,86932
1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE		
		6	70	6,23433	0,00254	6,23687		
		6	70	6,23433	0,00254	6,23687		
Durata: 5 anni		6	75	6,67964	0,00254	6,68218		
		6	75	6,67964	0,00254	6,68218		
livello d'uscita = 6° livello		6	85	7,57025	0,00254	7,57279		
		6	85	7,57025	0,00254	7,57279		
% corrispondenti al sottoinquadramento	84,6505460%	(ex sott. - 2 livelli)*	6	2 liv	7,53913	0,00254	7,54167	
	91,5879760%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	8,15699	0,00254	8,15953	
	91,5879760%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	8,15699	0,00254	8,15953	
		**	6	100	8,90618	8,58932	0,00254	8,59186
		**	6	100	8,90618	8,58932	0,00254	8,59186
1° GRUPPO - livello 6° Super		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE		
		6	70	6,68249	0,00254	6,68503		
		6	70	6,68249	0,00254	6,68503		
Durata: 5 anni		6	75	7,15982	0,00254	7,16236		
		6	75	7,15982	0,00254	7,16236		
livello d'uscita = 6° livello Super		6	85	8,11446	0,00254	8,11700		
		6	85	8,11446	0,00254	8,11700		
% corrispondenti al sottoinquadramento	85,4455387%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	8,15699	0,00254	8,15953	
	93,2934021%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	8,90618	0,00254	8,90872	
	93,2934021%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	8,90618	0,00254	8,90872	
		**	6	100	9,54642	9,20678	0,00254	9,20932
		**	6	100	9,54642	9,20678	0,00254	9,20932

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

** la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. Indichiamo nella presente tabella, in corsivo e in rosso, anche l'importo della retribuzione calcolata da applicare (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6°) l'applicazione del ex-sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3° e 2°, 1°)

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE		
		6	70	5,06019	0,00254	5,06273		
		6	70	5,06019	0,00254	5,06273		
	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,42163	0,00254	5,42417		
livello d'uscita = 3° livello		6	75	5,42163	0,00254	5,42417		
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,4261265%	6	2 liv	6,53676	0,00254	6,53930		
	90,4261265%	6	2 liv	6,53676	0,00254	6,53930		
	95,6365060%	6	1 liv	6,91341	0,00254	6,91595		
		**	6	100	7,22884	6,97165	0,00254	6,97419
		**	6	100	7,22884	6,97165	0,00254	6,97419

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE		
		6	70	5,06019	0,00254	5,06273		
		6	70	5,06019	0,00254	5,06273		
	Durata: 5 anni	6	75	5,42163	0,00254	5,42417		
livello d'uscita = 3° livello		6	75	5,42163	0,00254	5,42417		
		6	85	6,14451	0,00254	6,14705		
		6	85	6,14451	0,00254	6,14705		
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,4261265%	6	2 liv	6,53676	0,00254	6,53930		
	95,6365060%	6	1 liv	6,91341	0,00254	6,91595		
	95,6365060%	6	1 liv	6,91341	0,00254	6,91595		
		**	6	100	7,22884	6,97165	0,00254	6,97419

3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 2° e 1°)

3° GRUPPO - livello 2°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE		
		6	70	4,83939	0,00254	4,84193		
livello d'uscita = 2° livello		6	70	4,83939	0,00254	4,84193		
	Durata: 3 anni	6	75	5,18506	0,00254	5,18760		
sottoinquadramento	94,5518926%	6	1 liv	6,53676	0,00254	6,53930		
		**	6	100	6,91341	6,66745	0,00254	6,66999
		**	6	100	6,91341	6,66745	0,00254	6,66999

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

** la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. Indichiamo nella presente tabella, in corsivo e in rosso, anche l'importo della retribuzione calcolata da applicare (*Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)*)

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE (D.LGS 167/2011 ART.3) - LAV. A MANO 4C 3

l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento delle qualifiche e dei diplomi professionali, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, definiti ai sensi del D.Lgs 226/2005

**accordo interconfederale veneto
13/3/2013**

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 15/25 anni

LIVELLO RETRIBUTIVO DI RIFERIMENTO 2° LIVELLO (OP./IMP QUALIFICATO)

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2014

	retribuzione tabellare	err	totale
livello 2°	€ 1196,02000	0,00254	1196,02254

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE

Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
12	51	609,97020	0,00254	609,97274
12	56	669,77120	0,00254	669,77374
12	65	777,41300	0,00254	777,41554
12	75	897,01500	0,00254	897,01754

DURATA = LA DURATA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO E' IN FUNZIONE ALLA QUALIFICA/DIPLOMA DA CONSEGUIRE E NON POTRA' ESSERE SUPERIORE A **3 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE) O A **4 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA QUADRIENNALE REGIONALE)

nb: CON DECORRENZA DAL MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI SUPERAMENTO DEL 18° ANNO DI ETA', IL TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'APPRENDISTA PREVISTO NELLA TABELLA SOPRA RIPORTATA SARA' MAGGIORATO DI 5 PUNTI PERCENTUALI

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello dell'operaio/impiegato qualificato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA (D.LGS 167/2011 ART.5) - lav. a mano 4C 4

l'apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore, di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, per la specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge 144/99, con particolare riferimento ai diplomi relativi ai percorsi di specializzazione tecnologica degli istituti tecnici superiori di cui all'art. 7 del DPCM 25.1.2008, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche o per esperienze professionali

Al momento è attivabile per i Master e i dottorati di ricerca sulla base dell'accordo tra Regione/Parti Sociali e Università del 31/7/2012

**accordo interconfederale veneto
13/3/2013**

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 18/29 anni

retribuzioni in vigore dal 13/3/2013

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA

1° ANNO	2° ANNO	dal 3° ANNO
80	85	90

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello di inquadramento d'uscita

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

la durata contratto di apprendistato di alta formazione è legata alla tipologia di titolo di studio da conseguire per Master = minimo 12 mesi e max 30 mesi); dottorato di ricerca = minimo 24 mesi e max 48 mesi). La durata della formazione è stata concordata nell'accordo Regione/Parti Sociali/Università del 31/7/2012.