

| SETTORE CONTRATTUALE | |
|--|----------|
| TRASPORTO PERSONE | |
| TABELLE SALARIALI N. 19 | |
| per le ditte di nuova costituzione (accordo 15/6/2012) e tabelle salariali CNA VENETO - PER CHI - IN APPLICAZIONE DELL'AI 19.3.1991 - APPLICAVA PRIMA I SETTORI SCOPERTI) (acc. 15/6/2012 e 8/10/2012) | |
| scadenzario | n. 19 |
| operai/impiegati (ditte di nuova costituzione) | n. 19 A |
| operai/impiegati (ex settori scoperti autotrasporto) | n. 19 B |
| operai/impiegati (ex settori scoperti metalmeccanici) | n. 19 C |
| app. profess/contratto di mestiere (Accordo Regionale 15/6/2012) (assunti dal 15/6/2012) DITTE NUOVA COSTITUZIONE | n. 19 A1 |
| app. profess/contratto di mestiere (Accordo Regionale 15/6/2012) (assunti dal 15/6/2012) EX SETTORI SCOPERTI AUTOTRASPORTO | n. 19 B1 |
| app. profess/contratto di mestiere (Accordo Regionale 15/6/2012) (assunti dal 1/11/2012) EX SETTORI SCOPERTI METALMECCANICI | n. 19 C1 |
| app per la qualifica/diploma professionale (L.167/11 art 3) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013) DITTE DI NUOVA COSTITUZIONE | n. 19 A2 |
| app di alta formazione/ricerca (L.167/11 art 5) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013) DITTE DI NUOVA COSTITUZIONE | n. 19 A3 |
| app per la qualifica/diploma professionale (L.167/11 art 3) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013) EX SETTORI SCOPERTI AUTOTRASPORTO | n. 19 B2 |
| app di alta formazione/ricerca (L.167/11 art 5) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013) EX SETTORI SCOPERTI AUTOTRASPORTO | n. 19 B3 |
| app per la qualifica/diploma professionale (L.167/11 art 3) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013) EX SETTORI SCOPERTI METALMECCANICI | n. 19 C2 |
| app di alta formazione/ricerca (L.167/11 art 5) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013) EX SETTORI SCOPERTI METALMECCANICI | n. 19 C3 |

ultimo aggiornamento

01/12/2013

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

TRASPORTO PERSONE - scadenario N. 19

accordo regionale armonizzazione trattamenti in essere dipendenti imprese artigiane settore trasporto
15/06/2012 persone

15/06/2012 applicazione parte normativa del nuovo accordo regionale (accordo 15/6/2012)

01/06/2012 applicazione tabelle salariali A per ditte di nuova costituzione e/o senza dipendenti (acc. 15/6/2012)

01/06/2012 applicazione tabelle salariali B per ditte provenienti ex settori scoperti autotrasporto (acc. 15/6/2012)

possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere applicando la normativa
15/06/2012 dell'autotrasporto merci (accordo 15/6/2012 e intesa applicativa 19/6/2012) tabelle A1 e B1

19/06/2012 verbale di intesa applicativo dell'accordo trasporto persone del 15/6/2012

01/07/2012 nuove % per straordinari e nuovi trattamenti per indennità di trasferta (intesa 19/6/2012)

01/09/2012 versamento quote EBAV ditta e dipendente (accordo 15/6/2012 e intesa applicativa 19/6/2012)

08/10/2012 siglato verbale integrativo al ccrl 15/6/2012

08/10/2012 disciplinata la riduzione intervallo tra 2 contratti a termine (intesa 8/10/2012)

01/11/2012 allargato campo di applicazione del contratto (intesa 8/10/2012)

01/11/2012 applicazione tabelle salariali C per ditte provenienti ex settori scoperti metalmeccanici (acc. 8/10/2012)

possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere applicando la normativa
dell'autotrasporto merci (accordo 8/10/2012 integrativo dell' accordo 15/6/2012 e intesa

01/11/2012 applicativa 19/6/2012) tab. C1

gli aumenti previsti nelle tabelle del ccnl autotrasporto di cui al ccnl 17/12/2010 cessano di non dover essere
01/01/2013 considerati ai fini 14°, straord e festività

01/02/2013 aumenti salariali (tabelle A) (accordo 15/6/2012)

accordo interconfederale regionale sulla formazione - possibile assunzioni con app. per la qualifica e diploma
13-mar-13 professionale e per l'alto apprendistato

01/12/2013 aumenti salariali (tabelle A) (accordo 15/6/2012)

01/06/2014 applicazione nuove tabelle salariali uniche (accordo 15/6/2012)

31/12/2014 possibilità disdetta accordo 15/6/2012 (con racc. AR)

31/05/2015 scadenza validità accordo 15/6/2012 (rinnovo tacito di 1 anno se non disdetto 5 mesi prima scadenza)

01/06/2015 aumenti salariali (accordo 15/6/2012)

| | |
|-------|-------|
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |

accordo regionale 15/6/2012 ed INTESA 19/6/2012



- ditte di nuova costituzione
- ditte senza dipendenti alla data di stipula del contratto (15/6/2012) o alla data di allargamento del campo di applicazione (1/11/2012 relativamente alle lavorazioni noleggio auto con conducente e autoscuole)

Retribuzioni in vigore dal 01/12/2013

| | |
|----------|------|
| Divisore | 168 |
| ERR Euro | 0,44 |

APPLICAZIONE TABELLA ART. 6 ACCORDO 15/6/2012

| C - L | Quadri | 1 | 2 | 3s | 3 | 4 senior | 4 junior | 5 | 6 senior | 6 junior |
|--|---------|---------|---------|----------|--------------|-------------|---------------------|---------|----------|----------|
| | | Imp. | Imp. | Imp. Op. | Imp. Op. Sp. | Imp. Op. Q. | Operaio qualificato | Custodi | | |
| Nuovi minimi unificati (dal 1/12/2013) | 1894,35 | 1778,78 | 1634,00 | 1474,37 | 1435,43 | 1364,70 | 1329,21 | 1301,60 | 1215,03 | 1118,54 |
| ERR | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 |
| TOTALE | 1894,79 | 1779,22 | 1634,44 | 1474,81 | 1435,87 | 1365,14 | 1329,65 | 1302,04 | 1215,47 | 1118,98 |

INDENNITA'DI FUNZIONE

*Ai quadri va in aggiunta corrisposta una indennità di funzione di Euro 51,65

| | | | | | | | | | | |
|--|-------|-------|-------|-------|------|------|------|------|------|------|
| EDR * (quota intera accordo 20/5/2011) | 12,89 | 12,07 | 11,07 | 10,00 | 9,75 | 9,26 | 0,00 | 8,84 | 8,26 | 0,00 |
|--|-------|-------|-------|-------|------|------|------|------|------|------|

* EDR: il ccnl 26/1/2011 settore autotrasporto prevede la corresponsione di tale elemento a partire da gennaio 2011 ai lavoratori in forza al 26/1/2011 con incidenza su tutti gli istituti legali e contrattuali. A seguito dell'accordo 20/5/2011 SOLO per il 2011 la quota va corrisposta al 50 % non considerando l'incidenza della festività del 4/11. a partire dal 1/1/2012 si riprenderà la corresponsione della quota di EDR prevista nel ccnl 26/1/2011 (100%)

NB: per espressa previsione contenuta nel ccnl 26/1/2011, gli aumenti contrattuali previsti a gennaio 2011- settembre 2011 - febbraio 2012 e dicembre 2012 non dovranno essere considerati ai fini della determinazione dei seguenti istituti contrattuali: 14°esima, lavoro straordinario e festività. NB: tale limitazione cessa al 31/12/2012

per l'elaborazione dei vari conteggi, si riporta l'ammontare degli importi che sono già contenuti nei minimi di cui alla tabella salariale sopraesposta

| C - L | Quadri | 1 | 2 | 3s | 3 | 4 senior | 4 junior | 5 | 6 senior | 6 junior | |
|--|--------|--------|-------|-----------|-------------|------------|-----------------|---------|----------|----------|------------------------------------|
| | | Imp. | Imp. | Imp./ Op. | Imp./Op.Sp. | Imp./Op.Q. | Operaio Qualif. | Custodi | | | |
| aumenti che non incidono su 14°esima, lavoro straordinario e festività | 45,12 | 42,23 | 38,76 | 35,00 | 34,13 | 32,40 | 31,82 | 30,95 | 28,93 | 0,00 | (da 01/01/2011 fino al 31/12/2012) |
| | 32,23 | 30,17 | 27,69 | 25,00 | 24,38 | 23,14 | 22,73 | 22,11 | 20,66 | 0,00 | (da 01/09/2011 fino al 31/12/2012) |
| | 38,68 | 36,20 | 33,22 | 30,00 | 29,26 | 27,77 | 27,27 | 26,53 | 24,79 | 0,00 | (da 01/02/2012 fino al 31/12/2012) |
| totale | 116,03 | 108,60 | 99,67 | 90,00 | 87,77 | 83,31 | 81,82 | 79,59 | 74,38 | 0,00 | |

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (AI 22/4/11)

accordo regionale 15/6/2012 ed INTESA 19/6/2012 APPLICAZIONE ART. 3 ACCORDO 15/6/2012

ART 3 - IN BASE A QUANTO PREVISTO NELL'ACCORDO REGIONALE DI ARMONIZZAZIONE DEI TRATTAMENTI IN ESSERE DEI DIPENDENTI DELLE IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE TRASPORTO PERSONE DEL VENETO, LA RETRIBUZIONE CONGLOBATA EROGATA AI DIPENDENTI CON LE RETRIBUZIONI DI MAGGIO 2012 IN APPLICAZIONE DELL'ACCORDO INTERCONFEDERALE REGIONALE SETTORI SCOPERTI (EX TAB. 18 A3), VERRA' CONGELATA E CONTINUERA' AD ESSERE APPLICATA FINO AL 31/5/2014 ANCHE AI NUOVI ASSUNTI

Retribuzioni in vigore dal 01/06/2012 →

DITTE IN ESSERE ALLA DATA DEL 14/6/2012 CHE APPLICAVANO LE TABELLE DEGLI **ex settori scoperti (autotrasporto)**
retribuzione congelata fino al 31/5/2014 (anche in caso di nuovi assunti)

| | |
|----------|------|
| Divisore | 168 |
| ERR Euro | 0,44 |

| C - L | Quadri | 1 Imp. | 2 Imp. | 3s Imp. Op. | 3 Imp. Op. Sp. | 4 senior Imp. Op. Q. | 4 junior | 5 Operaio Qualificato | 6 senior Custodi | 6 junior |
|---------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------------|----------------|-----------------------|------------------|----------------|
| Nuovi minimi unificati (dal 1/2/2012) | 1928,86 | 1811,01 | 1663,88 | 1502,37 | 1462,84 | 1390,98 | 1354,12 | 1326,86 | 1238,92 | 1164,54 |
| ERR | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 |
| TOTALE | 1929,30 | 1811,45 | 1664,32 | 1502,81 | 1463,28 | 1391,42 | 1354,56 | 1327,30 | 1239,36 | 1164,98 |

INDENNITA'DI FUNZIONE

*Ai quadri va in aggiunta corrisposta una indennità di funzione di Euro 51,65

| | | | | | | | | | | |
|--|-------|-------|-------|-------|------|------|------|------|------|------|
| EDR * (quota intera accordo 20/5/2011) | 12,89 | 12,07 | 11,07 | 10,00 | 9,75 | 9,26 | 0,00 | 8,84 | 8,26 | 0,00 |
|--|-------|-------|-------|-------|------|------|------|------|------|------|

* EDR: il ccnl 26/1/2011 settore autotrasporto prevede la corresponsione di tale elemento a partire da gennaio 2011 ai lavoratori in forza al 26/1/2011 con incidenza su tutti gli istituti legali e contrattuali. A seguito dell'accordo 20/5/2011 SOLO per il 2011 la quota va corrisposta al 50 % non considerando l'incidenza della festività del 4/11. a partire dal 1/1/2012 si riprenderà la corresponsione della quota di EDR prevista nel ccnl 26/1/2011 (100%)

NB: per espressa previsione contenuta nel ccnl 26/1/2011, gli aumenti contrattuali previsti a gennaio 2011- settembre 2011 - febbraio 2012 e dicembre 2012 non dovranno essere considerati ai fini della determinazione dei seguenti istituti contrattuali: 14°esima, lavoro straordinario e festività. NB: tale limitazione cessa al 31/12/2012

per l'elaborazione dei vari conteggi, si riporta l'ammontare degli importi che sono già contenuti nei minimi di cui alla tabella salariale sopraesposta

| C - L | Quadri | 1 Imp. | 2 Imp. | 3s Imp./ Op. | 3 Imp./Op.Sp. | 4 senior Imp./Op.Q. | 4 junior | 5 Operaio Qualif. | 6 senior Custodi | 6 junior |
|--|---------------|---------------|--------------|--------------|---------------|---------------------|--------------|-------------------|------------------|-------------|
| aumenti che non incidono su 14°esima, lavoro straordinario e festività | 45,12 | 42,23 | 38,76 | 35,00 | 34,13 | 32,40 | 31,82 | 30,95 | 28,93 | 0,00 |
| | 32,23 | 30,17 | 27,69 | 25,00 | 24,38 | 23,14 | 22,73 | 22,11 | 20,66 | 0,00 |
| | 38,68 | 36,20 | 33,22 | 30,00 | 29,26 | 27,77 | 27,27 | 26,53 | 24,79 | 0,00 |
| totale | 116,03 | 108,60 | 99,67 | 90,00 | 87,77 | 83,31 | 81,82 | 79,59 | 74,38 | 0,00 |

nb: l'aumento di dicembre 2012 non sarà corrisposto per il congelamento previsto dall'accordo regionale 15/6/2012

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con incidenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

accordo regionale 15/6/2012 ed INTESA 19/6/2012 e verbale d'intesa 8/10/2012

APPLICAZIONE ART. 3 ACCORDO 15/6/2012

ART. 3 - IN BASE A QUANTO PREVISTO NELL'ACCORDO REGIONALE DI ARMONIZZAZIONE DEI TRATTAMENTI IN ESSERE DEI DIPENDENTI DELLE IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE TRASPORTO PERSONE DEL VENETO, LA RETRIBUZIONE CONGLOBATA EROGATA AI DIPENDENTI CON LE RETRIBUZIONI DI OTTOBRE 2012 IN APPLICAZIONE DELL'ACCORDO INTERCONFEDERALE REGIONALE SETTORI SCOPERTI (EX TAB. 18 A4), VERRA' CONGELATA E CONTINUERA' AD ESSERE APPLICATA FINO AL 31/5/2014 ANCHE AI NUOVI ASSUNTI

Retribuzioni in vigore dal 01/11/2012

| | |
|----------|------|
| Divisore | 168 |
| ERR Euro | 0,44 |

DITTE IN ESSERE ALLA DATA DEL 31/10/2012 CHE APPLICAVANO LE TABELLE DEGLI ex settori scoperti (metalmeccanici) (ex lavorazioni : noleggio auto con conducente e autoscuole) retribuzione congelata fino al 31/5/2014 (anche in caso di nuovi assunti)

tabella di raccordo inquadramento

| | | | | | | | | | | |
|-----------------------------|---|---|----|----|---|----|----|---|----|----|
| settori scoperti metalmecc. | | 1 | 2a | 2b | 3 | 4 | | 5 | 6 | |
| trasporto persone | Q | 1 | 2 | 3S | 3 | 4S | 4J | 5 | 6S | 6J |

RETRIBUZIONE CONGELATA EX SETTORI SCOPERTI METALMECCANICI AL 31/10/2012

nb: PER I 2 LIVELLI NON PREVISTI NEGLI EX SETTORI SCOPERTI, NON SONO PREVISTI I RELATIVI IMPORTI PER CUI NON SONO INDICATI NELLA PRESENTE TABELLA

| C - L | Quadri | 1 Imp. | 2 Imp. | 3s Imp. Op. | 3 Imp. Op. Sp. | 4 senior Imp. Op. Q. | 4 junior | 5 Operaio Qualificato | 6 senior Custodi | 6 junior |
|---------------------------------------|--------|---------|---------|-------------|----------------|----------------------|----------|-----------------------|------------------|----------|
| Nuovi minimi unificati (dal 1/9/2012) | | 1692,63 | 1574,93 | 1487,12 | 1429,98 | 1347,81 | | 1298,12 | 1237,88 | |
| ERR | | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | | 0,44 | 0,44 | |
| TOTALE | | 1693,07 | 1575,37 | 1487,56 | 1430,42 | 1348,25 | | 1298,56 | 1238,32 | |

| | | | | | | | | | | |
|--|--|-------|-------|-------|------|------|--|------|------|--|
| EDR * (quota intera accordo 20/5/2011) | | 12,07 | 11,07 | 10,00 | 9,75 | 9,26 | | 8,84 | 8,26 | |
|--|--|-------|-------|-------|------|------|--|------|------|--|

* EDR: il ccnl 26/1/2011 settore autotrasporto prevede la corresponsione di tale elemento a partire da gennaio 2011 ai lavoratori in forza al 26/1/2011 con incidenza su tutti gli istituti legali e contrattuali. A seguito dell'accordo 20/5/2011 SOLO per il 2011 la quota va corrisposta al 50 % non considerando l'incidenza della festività del 4/11. a partire dal 1/1/2012 si riprenderà la corresponsione della quota di EDR prevista nel ccnl 26/1/2011 (100%)

NB: per espressa previsione contenuta nel ccnl 26/1/2011, gli aumenti contrattuali previsti a gennaio 2011- settembre 2011 - febbraio 2012 e dicembre 2012 non dovranno essere considerati ai fini della determinazione dei seguenti istituti contrattuali: 14°esima, lavoro straordinario e festività. NB: tale limitazione cessa al 31/12/2012

per l'elaborazione dei vari conteggi, si riporta l'ammontare degli importi che sono già contenuti nei minimi di cui alla tabella salariale sopraesposta

| C - L | Quadri | 1 Imp. | 2 Imp. | 3s Imp./ Op. | 3 Imp./Op.Sp. | 4 senior Imp./Op.Q. | 4 junior | 5 Operaio Qualif. | 6 senior Custodi | 6 junior |
|--|--------|--------|--------|--------------|---------------|---------------------|----------|-------------------|------------------|----------|
| aumenti che non incidono su 14°esima, lavoro straordinario e festività | | 42,23 | 38,76 | 35,00 | 34,13 | 32,40 | | 30,95 | 28,93 | |
| | | 30,17 | 27,69 | 25,00 | 24,38 | 23,14 | | 22,11 | 20,66 | |
| | | 36,20 | 33,22 | 30,00 | 29,26 | 27,77 | | 26,53 | 24,79 | |
| totale | | 108,60 | 99,67 | 90,00 | 87,77 | 83,31 | | 79,59 | 74,38 | |

nb: l'aumento di dicembre 2012 non sarà corrisposto per il congelamento previsto dall'accordo regionale 15/6/2012

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

ART. 17 ACCORDO DI ARMONIZZAZIONE

LE DITTE DI NUOVA COSTITUZIONE ALLA DATA dell' ACCORDO 15/6/2012 O DELL'ALLARGAMENTO DEL CAMPO DI APPLICAZIONE (1/11/2012 PER LE LAVORAZIONI NOLEGGIO AUTO CON CONDUCENTE E AUTOSCUOLE) CHE IN PRECEDENZA NON APPLICAVANO ALCUN CONTRATTO, POSSONO ASSUMERE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZATO APPLICANDO LA PARTE NORMATIVA DEL TRASPORTO MERCI (ACC. NAZIONALE 24/4/2012) E LE TABELLE RETRIBUTIVE DEL TRASPORTO PERSONE (ACCORDO REGIONALE 15/6/2012 E 19/6/2012) E (ACCORDO REGIONALE 8/10/2012)

SETTORE TRASPORTO PERSONE - APPLICAZIONE NORMATIVA TAB. AUTOTRASPORTO MERCI (ACC. NAZ. 24/4/2012)

TABELLA A) APP. PROFESSIONALIZZANTE (d.Lgs 167/2011) - ESCLUSI I PROFILI ARTIGIANI (TAB.b)

APPRENDISTI ASSUNTI DA DITTE DI NUOVA COSTITUZIONE

Retribuzioni in vigore dal 01/12/2013

| retribuzione di riferimento | retribuzione di riferimento | | | | | | | | |
|---|-----------------------------|-----------|------------|-----------|---------------|---------------|-----------|---------------|---------------|
| | Livello 1 | Livello 2 | Livello 3S | Livello 3 | Liv. 4 senior | Liv. 4 junior | Livello 5 | Liv. 6 senior | Liv. 6 junior |
| | 1.778,78 | 1.634,00 | 1.474,37 | 1.435,43 | 1.364,70 | 1.329,21 | 1.301,60 | 1.215,03 | 1.118,54 |
| Alle retribuzioni sotto riportate sono state aggiunte quale ERR 0,44 Euro | | | | | | | | | |

Limiti di eta': fino ai 29 anni 364 giorni

| Durata 36 mesi | durata | % | Liv. 6 junior | |
|--|---------|-----|---------------|--------------|
| | | | retribuzione | retribuzione |
| | 12 mesi | 75 | 839,35 | |
| Per gli apprendisti assunti al 6Junior destinati ad essere inseriti nel livello 6 senior | 12 mesi | 85 | 951,20 | |
| | 12 mesi | 100 | | 1.215,47 |

NB: se l'apprendista è assunto al 6° liv junior, dopo 24 mesi prosegue l'apprendistato al 6° livello senior

| Durata 36 mesi | durata | % | Liv. 6 senior | |
|---|---------|-----|---------------|--------------|
| | | | retribuzione | retribuzione |
| | 12 mesi | 75 | 911,71 | |
| Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nel livello 6 senior | 12 mesi | 85 | 1.033,22 | |
| | 12 mesi | 100 | | 1.215,47 |

| Durata 36 mesi | durata | % | Liv. 4 junior | | Livello 5 | |
|--|---------|-----|---------------|--------------|--------------|--------------|
| | | | retribuzione | retribuzione | retribuzione | retribuzione |
| | 12 mesi | 75 | 997,35 | | 976,64 | |
| Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nei livelli 4 junior (ad esclusione degli addetti al magazzino, manutenzione veicoli, movimentazione per i quali si applica la tabella B) e livello 5 | 12 mesi | 85 | 1.130,27 | | 1.106,80 | |
| | 12 mesi | 100 | | 1.329,65 | | 1.302,04 |

| Durata 36 mesi | durata | % | Liv. 4 senior | |
|--|---------|-----|---------------|--------------|
| | | | retribuzione | retribuzione |
| | 12 mesi | 75 | 1.023,97 | |
| Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nel livello 4 senior (ad esclusione degli addetti al magazzino, manutenzione veicoli, movimentazione per i quali si applica la tabella B) | 12 mesi | 85 | 1.160,44 | |
| | 12 mesi | 100 | | 1.365,14 |

| Durata 36 mesi | durata | % | Livello 3S | | Livello 3 | |
|--|---------|-----|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | | retribuzione | retribuzione | retribuzione | retribuzione |
| | 12 mesi | 75 | 1.106,22 | | 1.077,01 | |
| Per gli apprendisti non autisti destinati ad essere inseriti nei livelli 3 e 3 super | 12 mesi | 85 | 1.253,65 | | 1.220,56 | |
| | 12 mesi | 100 | | 1.474,81 | | 1.435,87 |

| Durata 36 mesi | durata | % | Livello 1 | | Livello 2 | |
|--|---------|-----|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | | retribuzione | retribuzione | retribuzione | retribuzione |
| | 12 mesi | 75 | 1.334,53 | | 1.225,94 | |
| Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nei livelli 1 e 2 | 12 mesi | 85 | 1.512,40 | | 1.389,34 | |
| | 12 mesi | 100 | | 1.779,22 | | 1.634,44 |

**Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 (e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età*

N.B. La retribuzione dell'apprendista è determinata in percentuale sulla paga contrattuale (nuovo minimo unificato) previsto per la rispettiva categoria di inquadramento finale, cui va sommato il vecchio ERR al 100% di cui all'accordo interconfederale 23/8/1989 (€ 0,44)

TABELLA B) APP. PROFESSIONALIZZANTE (d.Lgs 167/2011) - ASSUNTI DAL 15/6/2012 PROFILI OPERAI ARTIGIANI e FIGURE EQUIPOLLENTI

le percentuali per il calcolo minimo contrattuale apprendisti indicate nella seguente tabella si applicano - alla retribuzione di riferimento per il livello di uscita - esclusivamente ai profili artigiani e profili equipollenti a quelli artigiani

| | | PROFILI | | | | |
|---------|---------|---------------------------------------|---------------------------------|----------------------|-----------------------------------|-----------------------------|
| | | autisti classificati al liv. 3° Super | autisti classificati al liv. 3° | addetti al magazzino | addetti alla manutenzione veicoli | addetti alla movimentazione |
| 1° anno | 12 mesi | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% |
| 2° anno | 12 mesi | 95% | 95% | 95% | 95% | 95% |
| 3° anno | 12 mesi | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 4° anno | 12 mesi | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 5° anno | 12 mesi | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

N.B. La retribuzione dell'apprendista è determinata in percentuale sulla paga contrattuale (nuovo minimo unificato) previsto per la rispettiva categoria di inquadramento finale, cui va sommato il vecchio ERR al 100% di cui all'accordo interconfederale 23/8/1989 (€ 0,44). L'EET, non è riconosciuto agli apprendisti assunti dal 15/6/2012 con il nuovo apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (D.Lgs 167/2011) per cui non è presente nella relativa tabella

nb: è possibile assumere con apprendistato professionalizzante per i profili di cui alla tabella b) se sono stati mantenuti in servizio almeno il 90% dei c/apprendistato relativi agli stessi profili scaduti nei 12 mesi precedenti. Detta regola non trova applicazione fino a 3 unità non confermate

ART. 17 ACCORDO DI ARMONIZZAZIONE

LA TABELLA DELL'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE DEL TRASPORTO MERCI DI SEGUITO ESPOSTA SI APPLICA A:

1) APPRENDISTI ASSUNTI DAL 15/6/2012 DA PARTE DI DITTE CHE APPLICAVANO I SETTORI SCOPERTI (AUTOTRASPORTO)

nb: PER I CONTRATTI DI APPRENDISTATO GIA' IN ESSERE ALLA DATA DI STIPULA DELL'ACCORDO 15/6/2012 E DEL SUCCESSIVO 8/10/2011 SI CONTINUA AD APPLICARE LE TABELLE DEI SETTORI SCOPERTI (METALMECCANICI) FINO ALLA SCADENZA DEL CONTRATTO PER IL QUALE SONO STATI ASSUNTI (EX TAB. 18 A5 - PER APPRENDISTATO LEGGE 196/97 ASSUNTI FINO AL 25/4/2012, 18 A6 - PER APPRENDISTATO D.LGS 276/2003 ASSUNTI FINO AL 25/4/2012 E 18 A7 PER APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 ASSUNTI FINO AL 14/6/2012)

SETTORE TRASPORTO PERSONE - APPLICAZIONE NORMATIVA TAB. AUTOTRASPORTO MERCI (ACC. NAZ. 24/4/2012)

TABELLA A) APP. PROFESSIONALIZZANTE (d.Lgs 167/2011) - ESCLUSI I PROFILI ARTIGIANI (TAB.b)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 15/6/2012 DA DITTE ESISTENTI AL 14/6/2012 CHE APPLICAVANO LE TABELLE DEGLI EX SETTORI SCOPERTI AUTOTRASPORTO

| RETRIBUZIONI IN VIGORE DAL 15/6/2012 | retribuzione di riferimento | | | | | | | | |
|--------------------------------------|-----------------------------|-----------|------------|-----------|---------------|---------------|-----------|---------------|---------------|
| | Livello 1 | Livello 2 | Livello 3S | Livello 3 | Liv. 4 senior | Liv. 4 junior | Livello 5 | Liv. 6 senior | Liv. 6 junior |
| | 1.811,01 | 1.663,88 | 1.502,37 | 1.462,84 | 1.390,98 | 1.354,12 | 1.326,86 | 1.238,92 | 1.164,54 |

retribuzione di riferimento

Alle retribuzioni sotto riportate sono state aggiunte quale ERR 0,44 Euro

Limiti di eta': fino ai 29 anni 364 giorni

| Durata 36 mesi | durata | % | Liv. 6 junior | |
|--|---------|-----|---------------|---------------|
| | | | retribuzione | Liv. 6 senior |
| | 12 mesi | 75 | 873,85 | |
| Per gli apprendisti assunti al 6Junior destinati ad essere inseriti nel livello 6 senior | 12 mesi | 85 | 990,30 | |
| | 12 mesi | 100 | | 1.239,36 |

NB: se l'apprendista è assunto al 6° liv junior, dopo 24 mesi prosegue l'apprendistato al 6° livello senior

| Durata 36 mesi | durata | % | Liv. 6 senior | |
|---|---------|-----|---------------|----------|
| | | | retribuzione | |
| | 12 mesi | 75 | 929,63 | |
| Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nel livello 6 senior | 12 mesi | 85 | 1.053,52 | |
| | 12 mesi | 100 | | 1.239,36 |

| Durata 36 mesi | durata | % | Liv. 4 junior | | Livello 5 | |
|--|---------|-----|---------------|----------|--------------|----------|
| | | | retribuzione | | retribuzione | |
| | 12 mesi | 75 | 1.016,03 | | 995,59 | |
| Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nei livelli 4 junior (ad esclusione degli addetti al magazzino, manutenzione veicoli, movimentazione per i quali si applica la tabella B) e livello 5 | 12 mesi | 85 | 1.151,44 | | 1.128,27 | |
| | 12 mesi | 100 | | 1.354,56 | | 1.327,30 |

| Durata 36 mesi | durata | % | Liv. 4 senior | |
|--|---------|-----|---------------|----------|
| | | | retribuzione | |
| | 12 mesi | 75 | 1.043,68 | |
| Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nel livello 4 senior (ad esclusione degli addetti al magazzino, manutenzione veicoli, movimentazione per i quali si applica la tabella B) | 12 mesi | 85 | 1.182,77 | |
| | 12 mesi | 100 | | 1.391,42 |

| Durata 36 mesi | durata | % | Livello 3S | | Livello 3 | |
|--|---------|-----|--------------|----------|--------------|----------|
| | | | retribuzione | | retribuzione | |
| | 12 mesi | 75 | 1.127,22 | | 1.097,57 | |
| Per gli apprendisti non autisti destinati ad essere inseriti nei livelli 3 e 3 super | 12 mesi | 85 | 1.277,45 | | 1.243,85 | |
| | 12 mesi | 100 | | 1.502,81 | | 1.463,28 |

| Durata 36 mesi | durata | % | Livello 1 | | Livello 2 | |
|--|---------|-----|--------------|----------|--------------|----------|
| | | | retribuzione | | retribuzione | |
| | 12 mesi | 75 | 1.358,70 | | 1.248,35 | |
| Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nei livelli 1 e 2 | 12 mesi | 85 | 1.539,80 | | 1.414,74 | |
| | 12 mesi | 100 | | 1.811,45 | | 1.664,32 |

*Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 (e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età

N.B. La retribuzione dell'apprendista è determinata in percentuale sulla paga contrattuale (nuovo minimo unificato) previsto per la rispettiva categoria di inquadramento finale, cui va sommato il vecchio ERR al 100% di cui all'accordo interconfederale 23/8/1989 (€ 0,44)

TABELLA B) APP. PROFESSIONALIZZANTE (d.Lgs 167/2011) - ASSUNTI DAL 15/6/2012 PROFILI OPERAI ARTIGIANI e FIGURE EQUIPOLLENTI

Le percentuali per il calcolo minimo contrattuale apprendisti indicate nella seguente tabella si applicano - alla retribuzione di riferimento per il livello di uscita - esclusivamente ai profili artigiani e profili equipollenti a quelli artigiani

| | PROFILI | | | | |
|---------|---------------------------------------|---------------------------------|----------------------|-----------------------------------|-----------------------------|
| | autisti classificati al liv. 3° Super | autisti classificati al liv. 3° | addetti al magazzino | addetti alla manutenzione veicoli | addetti alla movimentazione |
| 1° anno | 12 mesi | 90% | 90% | 90% | 90% |
| 2° anno | 12 mesi | 95% | 95% | 95% | 95% |
| 3° anno | 12 mesi | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 4° anno | 12 mesi | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 5° anno | 12 mesi | 100% | 100% | 100% | 100% |

N.B. La retribuzione dell'apprendista è determinata in percentuale sulla paga contrattuale (nuovo minimo unificato) previsto per la rispettiva categoria di inquadramento finale, cui va sommato il vecchio ERR al 100% di cui all'accordo interconfederale 23/8/1989 (€ 0,44). L'EET, non è riconosciuto agli apprendisti assunti dal 15/6/2012 con il nuovo apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (D.Lgs 167/2011) per cui non è presente nella relativa tabella

nb: è possibile assumere con apprendistato professionalizzante per i profili di cui alla tabella b) se sono stati mantenuti in servizio almeno il 90% dei c/apprendistato relativi agli stessi profili scaduti nei 12 mesi precedenti. Detta regola non trova applicazione fino a 3 unità non confermate

ART. 17 ACCORDO DI ARMONIZZAZIONE

LA TABELLA DELL'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE DEL TRASPORTO MERCI DI SEGUITO ESPOSTA SI APPLICA A:

1) APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/11/2012 DA PARTE DI DITTE CHE APPLICAVANO I SETTORI SCOPERTI (METALMECCANICI)

nb: PER I CONTRATTI DI APPRENDISTATO GIA' IN ESSERE ALLA DATA DI STIPULA DELL'ACCORDO 1/11/2012 SI CONTINUA AD APPLICARE LE TABELLE DEI SETTORI SCOPERTI (METALMECCANICI) FINO ALLA SCADENZA DEL CONTRATTO PER IL QUALE SONO STATI ASSUNTI (EX TAB. 18 A5 - PER APPRENDISTATO LEGGE 196/97 ASSUNTI FINO AL 25/4/2012, 18 A6 - PER APPRENDISTATO D.LGS 276/2003 ASSUNTI FINO AL 25/4/2012 E 18 A7 PER APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 ASSUNTI FINO AL 31/10/2012)

SETTORE TRASPORTO PERSONE - APPLICAZIONE NORMATIVA TAB. AUTOTRASPORTO MERCI (ACC. NAZ. 24/4/2012)

TABELLA A) APP. PROFESSIONALIZZANTE (d.Lgs 167/2011) - ESCLUSI I PROFILI ARTIGIANI (TAB.b)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/11/2012 DA DITTE ESISTENTI AL 31/10/2012 CHE APPLICAVANO LE TABELLE DEGLI EX SETTORI SCOPERTI METALMECCANICI

| RETRIBUZIONI IN VIGORE DAL 1/11/2012 | retribuzione di riferimento | | | | | | | | |
|--------------------------------------|-----------------------------|-----------|------------|-----------|---------------|---------------|-----------|---------------|---------------|
| | Livello 1 | Livello 2 | Livello 3S | Livello 3 | Liv. 4 senior | Liv. 4 junior | Livello 5 | Liv. 6 senior | Liv. 6 junior |
| | 1.692,63 | 1.574,93 | 1.487,12 | 1.429,98 | 1.347,81 | 0,00 | 1.298,12 | 1.237,88 | 0,00 |

Alle retribuzioni sotto riportate sono state aggiunte quale ERR 0,44 Euro

Limiti di eta': fino ai 29 anni 364 giorni

| | durata | % | Liv. 6 senior | |
|---|---------|-----|---------------|--|
| | | | retribuzione | |
| Durata 36 mesi | 12 mesi | 75 | 928,85 | |
| Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nel livello 6 senior | 12 mesi | 85 | 1.052,64 | |
| | 12 mesi | 100 | 1.238,32 | |

| | durata | % | Livello 5 | |
|---|---------|-----|--------------|--|
| | | | retribuzione | |
| Durata 36 mesi | 12 mesi | 75 | 974,03 | |
| Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti al livello 5 | 12 mesi | 85 | 1.103,84 | |
| | 12 mesi | 100 | 1.298,56 | |

| | durata | % | Liv. 4 senior | |
|--|---------|-----|---------------|--|
| | | | retribuzione | |
| Durata 36 mesi | 12 mesi | 75 | 1.011,30 | |
| Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nel livello 4 senior (ad esclusione degli addetti al magazzino, manutenzione veicoli, movimentazione per i quali si applica la tabella B) | 12 mesi | 85 | 1.146,08 | |
| | 12 mesi | 100 | 1.348,25 | |

| | durata | % | Livello 3S | | Livello 3 | |
|--|---------|-----|--------------|--|--------------|--|
| | | | retribuzione | | retribuzione | |
| Durata 36 mesi | 12 mesi | 75 | 1.115,78 | | 1.072,93 | |
| Per gli apprendisti non autisti destinati ad essere inseriti nei livelli 3 e 3 super | 12 mesi | 85 | 1.264,49 | | 1.215,92 | |
| | 12 mesi | 100 | 1.487,56 | | 1.430,42 | |

| | durata | % | Livello 1 | | Livello 2 | |
|--|---------|-----|--------------|--|--------------|--|
| | | | retribuzione | | retribuzione | |
| Durata 36 mesi | 12 mesi | 75 | 1.269,91 | | 1.181,64 | |
| Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nei livelli 1 e 2 | 12 mesi | 85 | 1.439,18 | | 1.339,13 | |
| | 12 mesi | 100 | 1.693,07 | | 1.575,37 | |

*Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 (e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età

N.B. La retribuzione dell'apprendista è determinata in percentuale sulla paga contrattuale (nuovo minimo unificato) previsto per la rispettiva categoria di inquadramento finale, cui va sommato il vecchio ERR al 100% di cui all'accordo interconfederale 23/8/1989 (€ 0,44)

TABELLA B) APP. PROFESSIONALIZZANTE (d.Lgs 167/2011) - ASSUNTI DAL 1/11/2012 PROFILI OPERAI ARTIGIANI e FIGURE EQUIPOLLENTI

Le percentuali per il calcolo minimo contrattuale apprendisti indicate nella seguente tabella si applicano - alla retribuzione di riferimento per il livello di uscita - esclusivamente ai profili artigiani e profili equipollenti a quelli artigiani

| | | PROFILI | | | | |
|---------|---------|---------------------------------------|---------------------------------|----------------------|-----------------------------------|-----------------------------|
| | | autisti classificati al liv. 3° Super | autisti classificati al liv. 3° | addetti al magazzino | addetti alla manutenzione veicoli | addetti alla movimentazione |
| 1° anno | 12 mesi | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% |
| 2° anno | 12 mesi | 95% | 95% | 95% | 95% | 95% |
| 3° anno | 12 mesi | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 4° anno | 12 mesi | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 5° anno | 12 mesi | 100% | | | | |

N.B. La retribuzione dell'apprendista è determinata in percentuale sulla paga contrattuale (nuovo minimo unificato) previsto per la rispettiva categoria di inquadramento finale, cui va sommato il vecchio ERR al 100% di cui all'accordo interconfederale 23/8/1989 (€ 0,44). L'EET, non è riconosciuto agli apprendisti assunti dal 1/11/2012 con il nuovo apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (D.Lgs 167/2011) per cui non è presente nella relativa tabella

nb: è possibile assumere con apprendistato professionalizzante per i profili di cui alla tabella b) se sono stati mantenuti in servizio almeno il 90% dei c/apprendistato relativi agli stessi profili scaduti nei 12 mesi precedenti. Detta regola non trova applicazione fino a 3 unità non confermate

TRASPORTO PERSONE**TAB. 19 A 2**

(ditte di nuova costituzione, ditte senza dipendenti alla data di stipula del contratto (15/6/2012) o alla data di allargamento del campo di applicazione (1/11/2012 relativamente alle lavorazioni noleggio auto con conducente e autoscuole)

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE (D.LGS 167/2011 ART.3)

l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento delle qualifiche e dei diplomi professionali, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, definiti ai sensi del D.Lgs 226/2005

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 15/25 anni**accordo interconfederale veneto
13/3/2013****LIVELLO RETRIBUTIVO DI RIFERIMENTO 5° (OP. QUALIFICATO) E 4° SENIOR (IMP.QUALIFICATO)****Retribuzioni in vigore dal 01/12/2013**

| | retribuzione tabellare | err | totale |
|----------------------------|------------------------|------|---------|
| livello 4°senior IMPIEGATI | € 1364,70 | 0,44 | 1365,14 |
| livello 5° OPERAI | € 1301,60 | 0,44 | 1302,04 |

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE

| | Mesi | % | retribuzione tabellare | err | totale |
|-----------|------|----|------------------------|------|----------------|
| IMPIEGATI | 12 | 51 | 696,00 | 0,44 | 696,44 |
| | 12 | 56 | 764,23 | 0,44 | 764,67 |
| | 12 | 65 | 887,06 | 0,44 | 887,50 |
| | 12 | 75 | 1023,53 | 0,44 | 1023,97 |
| OPERAI | 12 | 51 | 663,82 | 0,44 | 664,26 |
| | 12 | 56 | 728,90 | 0,44 | 729,34 |
| | 12 | 65 | 846,04 | 0,44 | 846,48 |
| | 12 | 75 | 976,20 | 0,44 | 976,64 |

DURATA = LA DURATA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO E' IN FUNZIONE ALLA QUALIFICA/DIPLOMA DA CONSEGUIRE E NON POTRA' ESSERE SUPERIORE A **3 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE) O A **4 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA QUADRIENNALE REGIONALE)**nb: CON DECORRENZA DAL MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI SUPERAMENTO DEL 18° ANNO DI ETA', IL TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'APPRENDISTA PREVISTO NELLA TABELLA SOPRA RIPORTATA SARA' MAGGIORATO DI 5 PUNTI PERCENTUALI**

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR di 0,44 mensile al 100% del livello dell'operaio/impiegato qualificato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

TRASPORTO PERSONE**TAB. 19 A 3****APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA (D.LGS 167/2011 ART.5)**

l'apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore, di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, per la specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge 144/99, con particolare riferimento ai diplomi relativi ai percorsi di specializzazione tecnologica degli istituti tecnici superiori di cui all'art. 7 del DPCM 25.1.2008, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche o per esperienze professionali

Al momento è attivabile per i Master e i dottorati di ricerca sulla base dell'accordo tra Regione/Parti Sociali e Università del 31/7/2012

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 18/29 anni**accordo interconfederale veneto
13/3/2013****Retribuzioni in vigore dal 01/12/2013****APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA**

| 1° ANNO | 2° ANNO | dal 3° ANNO |
|-----------|-----------|-------------|
| 80 | 85 | 90 |

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR (di 0,44 mensile) al 100% del livello di inquadramento finale al termine del periodo di apprendistato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

la durata contratto di apprendistato di alta formazione è legata alla tipologia di titolo di studio da conseguire per Master = minimo 12 mesi e max 30 mesi); dottorato di ricerca = minimo 24 mesi e max 48 mesi). La durata della formazione è stata concordata nell'accordo Regione/Parti Sociali/Università del 31/7/2012.

DITTE IN ESSERE ALLA DATA DEL 14/6/2012 CHE APPLICAVANO LE TABELLE DEGLI ex SETTORI SCOPERTI AUTOTRASPORTO (retribuzione congelata fino al 31/5/2014 anche in caso di nuovi assunti)

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE (D.LGS 167/2011 ART.3)

l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento delle qualifiche e dei diplomi professionali, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, definiti ai sensi del D.Lgs 226/2005

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 15/25 anni

**accordo interconfederale veneto
13/3/2013**

LIVELLO RETRIBUTIVO DI RIFERIMENTO 5° (OP. QUALIFICATO) E 4° SENIOR (IMP.QUALIFICATO)

retribuzioni in vigore dal 13/3/2013

| | retribuzione tabellare | err | totale |
|----------------------------|------------------------|------|---------|
| livello 4°senior IMPIEGATI | € 1390,98 | 0,44 | 1391,42 |
| livello 5° OPERAI | € 1326,86 | 0,44 | 1327,30 |

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE

| | Mesi | % | retribuzione tabellare | err | totale |
|-----------|------|----|------------------------|------|----------------|
| IMPIEGATI | 12 | 51 | 709,40 | 0,44 | 709,84 |
| | 12 | 56 | 778,95 | 0,44 | 779,39 |
| | 12 | 65 | 904,14 | 0,44 | 904,58 |
| | 12 | 75 | 1043,24 | 0,44 | 1043,68 |
| OPERAI | 12 | 51 | 676,70 | 0,44 | 677,14 |
| | 12 | 56 | 743,04 | 0,44 | 743,48 |
| | 12 | 65 | 862,46 | 0,44 | 862,90 |
| | 12 | 75 | 995,15 | 0,44 | 995,59 |

DURATA = LA DURATA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO E' IN FUNZIONE ALLA QUALIFICA/DIPLOMA DA CONSEGUIRE E NON POTRA' ESSERE SUPERIORE A **3 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE) O A **4 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA QUADRIENNALE REGIONALE)

nb: CON DECORRENZA DAL MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI SUPERAMENTO DEL 18° ANNO DI ETA', IL TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'APPRENDISTA PREVISTO NELLA TABELLA SOPRA RIPORTATA SARA' MAGGIORATO DI 5 PUNTI PERCENTUALI

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR di 0,44 mensile al 100% del livello dell'operaio/impiegato qualificato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA (D.LGS 167/2011 ART.5)

l'apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore, di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, per la specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge 144/99, con particolare riferimento ai diplomi relativi ai percorsi di specializzazione tecnologica degli istituti tecnici superiori di cui all'art. 7 del DPCM 25.1.2008, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche o per esperienze professionali

Al momento è attivabile per i Master e i dottorati di ricerca sulla base dell'accordo tra Regione/Parti Sociali e Università del 31/7/2012

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 18/29 anni

**accordo interconfederale veneto
13/3/2013**

retribuzioni in vigore dal 13/3/2013

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA

| 1° ANNO | 2° ANNO | dal 3° ANNO |
|-----------|-----------|-------------|
| 80 | 85 | 90 |

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR (di 0,44 mensile) al 100% del livello di inquadramento finale al termine del periodo di apprendistato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

la durata contratto di apprendistato di alta formazione è legata alla tipologia di titolo di studio da conseguire per Master = minimo 12 mesi e max 30 mesi); dottorato di ricerca = minimo 24 mesi e max 48 mesi). La durata della formazione è stata concordata nell'accordo Regione/Parti Sociali/Università del 31/7/2012.

TRASPORTO PERSONE**TAB. 19 C 2**

DITTE IN ESSERE ALLA DATA DEL 31/10/2012 CHE APPLICAVANO LE TABELLE DEGLI ex SETTORI SCOPERTI METALMECCANICI (ex lavorazioni : noleggio auto con conducente e autoscuole) (retribuzione congelata fino al 31/5/2014 anche in caso di nuovi assunti)

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE (D.LGS 167/2011 ART.3)

l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento delle qualifiche e dei diplomi professionali, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, definiti ai sensi del D.Lgs 226/2005

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 15/25 anni

**accordo interconfederale veneto
13/3/2013**

LIVELLO RETRIBUTIVO DI RIFERIMENTO 5° (OP. QUALIFICATO) E 4° SENIOR (IMP.QUALIFICATO)

retribuzioni in vigore dal 13/3/2013

| | retribuzione tabellare | err | totale |
|----------------------------|------------------------|------|---------|
| livello 4°senior IMPIEGATI | € 1347,81 | 0,44 | 1348,25 |
| livello 5° OPERAI | € 1298,12 | 0,44 | 1298,56 |

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE

| | Mesi | % | retribuzione tabellare | err | totale |
|-----------|------|----|------------------------|------|----------------|
| IMPIEGATI | 12 | 51 | 687,38 | 0,44 | 687,82 |
| | 12 | 56 | 754,77 | 0,44 | 755,21 |
| | 12 | 65 | 876,08 | 0,44 | 876,52 |
| | 12 | 75 | 1010,86 | 0,44 | 1011,30 |
| OPERAI | 12 | 51 | 662,04 | 0,44 | 662,48 |
| | 12 | 56 | 726,95 | 0,44 | 727,39 |
| | 12 | 65 | 843,78 | 0,44 | 844,22 |
| | 12 | 75 | 973,59 | 0,44 | 974,03 |

DURATA = LA DURATA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO E' IN FUNZIONE ALLA QUALIFICA/DIPLOMA DA CONSEGUIRE E NON POTRA' ESSERE SUPERIORE A **3 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE) O A **4 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA QUADRIENNALE REGIONALE)

nb: CON DECORRENZA DAL MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI SUPERAMENTO DEL 18° ANNO DI ETA', IL TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'APPRENDISTA PREVISTO NELLA TABELLA SOPRA RIPORTATA SARA' MAGGIORATO DI 5 PUNTI PERCENTUALI

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR di 0,44 mensile al 100% del livello dell'operaio/impiegato qualificato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

TRASPORTO PERSONE**TAB. 19 C 3****APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA (D.LGS 167/2011 ART.5)**

l'apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore, di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, per la specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge 144/99, con particolare riferimento ai diplomi relativi ai percorsi di specializzazione tecnologica degli istituti tecnici superiori di cui all'art. 7 del DPCM 25.1.2008, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche o per esperienze professionali

Al momento è attivabile per i Master e i dottorati di ricerca sulla base dell'accordo tra Regione/Parti Sociali e Università del 31/7/2012

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 18/29 anni

**accordo interconfederale veneto
13/3/2013**

retribuzioni in vigore dal 13/3/2013

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA

| 1° ANNO | 2° ANNO | dal 3° ANNO |
|-----------|-----------|-------------|
| 80 | 85 | 90 |

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR (di 0,44 mensile) al 100% del livello di inquadramento finale al termine del periodo di apprendistato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

la durata contratto di apprendistato di alta formazione è legata alla tipologia di titolo di studio da conseguire per Master = minimo 12 mesi e max 30 mesi); dottorato di ricerca = minimo 24 mesi e max 48 mesi). La durata della formazione è stata concordata nell'accordo Regione/Parti Sociali/Università del 31/7/2012.