

## ACCORDO SETTORE TURISMO

- Padova Hotels Federalberghi rappresentata dalla Presidente Monica Soranzo, assistita dal Segretario dr. Maurizio Bonato
- Appe Padova – Fipe rappresentata dal Presidente Erminio Alajmo assistito da da Angelo Luni in qualità di Direttore
- Con la partecipazione di Confcommercio Imprese per l'Italia Ascom Padova, rappresentata dal Direttore Generale dr. Federico Barbierato

e

- Filcams-CGIL, della provincia di Padova rappresentata dalla Segr. Gen.le Cecilia de' Pantz
- Fisascat-CISL, della provincia di Padova rappresentata da Daniele Salvador

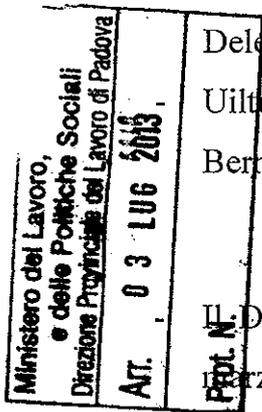
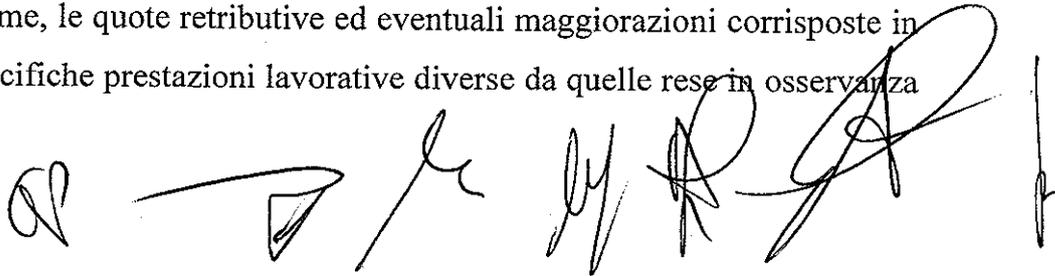
Delegato dal Segr. Gen.le Marco Bodon

Uiltucs-UIL, della provincia di Padova rappresentata dal Segr. Gen.le Fernando Bernalda

### Premesso che

Il DPCM 22 gennaio 2013, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 75 del 29 marzo 2013, ha dato attuazione all'art. 1, comma 481, l. 24 dicembre 2012, n. 228 (legge di stabilità 2013) prevedendo, per il periodo di imposta 2013, una speciale agevolazione fiscale per il reddito dei lavoratori derivante da interventi dai contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale allo specifico scopo di incrementare la produttività del lavoro;

- Federalberghi, Appe con la partecipazione di Confcommercio Imprese per l'Italia, Filcams-CGIL, Fisascat-CISL, Uiltucs-UIL hanno sottoscritto il 25 giugno 2013 a livello nazionale un accordo quadro in materia di imposta sostitutiva del 10 % sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte ai lavoratori dipendenti in connessione ai suddetti incrementi di produttività;
- La circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 15 del 3 aprile 2013 ha previsto la possibilità di assoggettare all'imposta sostitutiva del 10%, tra le altre somme, le quote retributive ed eventuali maggiorazioni corrisposte in funzione di specifiche prestazioni lavorative diverse da quelle rese in osservanza



degli orari di norma applicati in azienda e/o alla gestione delle modalità attuative dei regimi di flessibilità previsti dal CCNL Turismo analoghi interventi tesi al miglioramento dell'utilizzo degli impianti dell'organizzazione del lavoro in quanto tese ad incrementare la produttività, quali quelle rese in applicazione degli istituti richiamati nella premessa dell'Accordo Quadro del 25 giugno 2013, di cui al comma precedente;

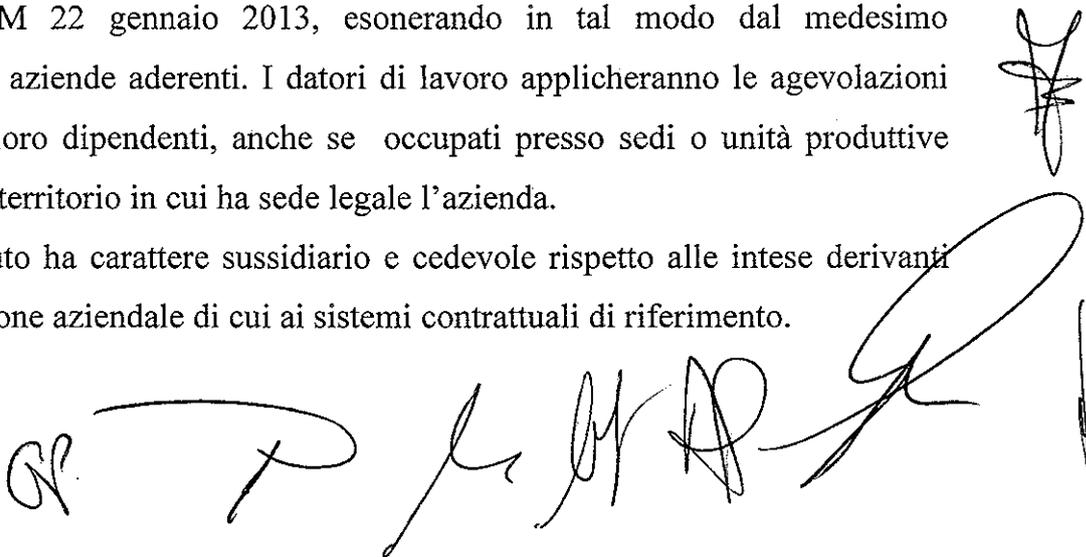
- E' volontà delle parti favorire lo sviluppo e la diffusione della contrattazione aziendale e territoriale quale strumento per perseguire la crescita della produttività e della competitività delle imprese.

**Si conviene quanto segue:**

fermo restando il rispetto delle procedure, degli obblighi contrattuali e dei contenuti del CCNL Turismo per l'anno 2013, le aziende aderenti alle organizzazioni territoriali imprenditoriali di categoria stipulanti il presente accordo, applicheranno l'imposta sostitutiva del 10% sugli importi erogati nel 2013 in relazione alle quote retributive / compensi / maggiorazioni / premi di rendimento e/o produttività / connessi alle prestazioni lavorative richiamate in premessa collegate a indicatori quantitativi, nonché ad eventuali altre prestazioni lavorative diverse rispetto ai sistemi di orario di lavoro applicati in azienda nei limiti e alle condizioni previste dal DPCM 22 gennaio 2013, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 75 del 29 marzo 2013 e dalle indicazioni del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali contenute nella circolare n. 15/2013 e dell'Agenzia delle Entrate nella circolare n. 11 / E del 30 aprile 2013.

Il presente accordo verrà depositato a cura dell'associazione datoriale firmataria ai sensi del DPCM 22 gennaio 2013, esonerando in tal modo dal medesimo adempimento le aziende aderenti. I datori di lavoro applicheranno le agevolazioni fiscali a tutti i loro dipendenti, anche se occupati presso sedi o unità produttive situate fuori dal territorio in cui ha sede legale l'azienda.

Quanto convenuto ha carattere sussidiario e cedevole rispetto alle intese derivanti dalla contrattazione aziendale di cui ai sistemi contrattuali di riferimento.

The image shows several handwritten signatures in black ink at the bottom of the document. There are approximately seven distinct signatures, some of which are quite stylized and overlapping. The signatures are located below the main body of text, indicating the formal approval of the agreement by the respective parties.

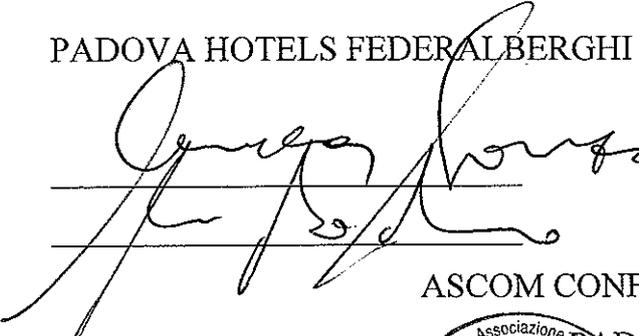
Le parti sono impegnate, ciascuna per le proprie competenze, ad assicurare l'informazione a lavoratori e imprese sui contenuti del presente accordo anche ai fini di una corretta applicazione.

Padova, 27 giugno 2013

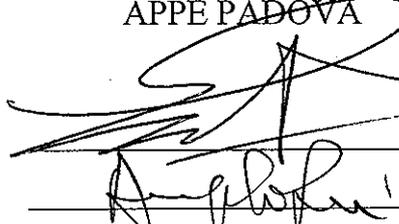
### Dichiarazione a verbale

Il presente Accordo è operante anche per tutte le altre categorie del Comparto Turismo che si riconoscono nel CCNL per i dipendenti del settore Turismo e nel sistema Confcommercio.

PADOVA HOTELS FEDERALBERGHI



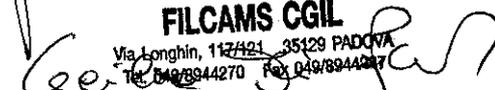
APPE PADOVA



ASCOM CONFCOMMERCIO

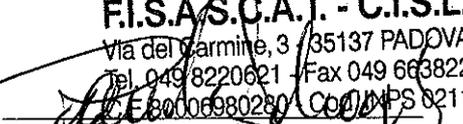


FILCAMS - CGIL PADOVA



**FILCAMS CGIL**  
Via Longhin, 117/121 - 35129 PADOVA  
Tel. 049/8944270 Fax 049/8944287

FISASCAT - CISL PADOVA



**F.I.S.A.S.C.A.T. - C.I.S.L.**  
Via del Carmine, 3 - 35137 PADOVA  
Tel. 049/8220621 Fax 049/663822  
C.E. 04006980280 Cod. FIS 0211

UILTUCS - UIL PADOVA



**U.I.L. Tu.C.S. - U.I.L.**  
Unione Italiana Lavoratori  
Turismo Commercio e Servizi  
Piazza A. Di Gasperi, 32 - Scala B 1° Piano  
35131 PADOVA - Tel. 049/655266