

SETTORE CONTRATTUALE	
CERAMICA-PORCELLANA-TERRACOTTA-GRES-DECORAZIONE	
PIASTRELLE	
TABELLE SALARIALI N. 08	
scadenzario	n. 8
operai/impiegati a Vicenza	n. 8 A
VICENZA: 196/97 (assunti dal 1/2/98 al 18/5/08) e app.minorenni (assunti fino al 25/4/12)	app. L. n. 8 A1
operai/impiegati per le altre prov.	n. 8 B
ALTRE PROVINCE: app. L. 196/97 (assunti dal 1/2/98 al 18/5/08) e apprendisti minorenni (assunti fino al 25/4/12)	 n. 8 B1
apprendistato professionalizzante (assunti dal 19/5/08 al 25/4/12)	n. 8 C
apprendistato professionalizzante (AI 3/5/2012) (assunti dal 26.04.2012)	n. 8 D
app per la qualifica/diploma professionale (L.167/11 art 3) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)	n. 8 E
app di alta formazione/ricerca (L.167/11 art 5) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)	n. 8 F

ultimo aggiornamento

01/04/2013

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

04-dic-90	Firmato Integrativo Regionale
01-ott-92	Decorrenza nuovo CCNL
30-mar-93	Firmata ipotesi rinnovo CCNL
01-apr-93	Incrementi retributivi
01-mag-93	Erogazione Una Tantum
01-mar-94	Incrementi retributivi
01-apr-94	Erogazione Una Tantum
01-gen-95	Erogazione Una Tantum
01-mar-95	Riallineamento retribuzioni CCNL
01-apr-95	Incremento contribuzioni EBAV (A.R. 13/4/94)
01-apr-95	Incrementi retributivi
01-nov-95	Aumento incremento retributivo regionale
07-nov-95	Firmato CCRIL
01-gen-96	Eventuale riallineamento della retribuzione
01-gen-96	Aumento contribuzioni EBAV
01-apr-96	Riallineamento retribuzioni (1^ tranche)
01-apr-96	Incrementi retributivi
01-lug-96	Aumento ferie per personale con oltre 12 anni anzianità
30-set-96	Scadenza CCNL
01-nov-96	Erogazione previdenza complementare
01-nov-96	Riallineamento retribuzioni (2^ tranche)
15-nov-96	Accordo regionale per rinvio erogazione previd. complementare
01-gen-97	Corresponsione IVC 30%
01-apr-97	Corresponsione IVC 50%
01-gen-98	Nuova scadenza erogazione previdenza complementare
29-gen-98	Siglata ipotesi di accordo rinnovo CCNL
01-feb-98	Incrementi retributivi
01-mag-98	Erogazione 1^ tranche "Una Tantum"
01-gen-99	Erogazione 2^ tranche "Una Tantum"
28-feb-99	Nuova scadenza erogazione previdenza complementare
24-mar-99	Verbale d'accordo regionale per previdenza complementare
01-apr-99	Incrementi retributivi
01-apr-00	Incrementi retributivi
30-set-00	Scadenza CCNL
01-gen-01	Corresponsione IVC 30%
01-apr-01	Corresponsione IVC 50%
17-mag-02	Firmato Contratto integrativo regionale di lavoro(CRIL)
01-giu-02	Erogazione 1a tranche una tantum CRIL
01-lug-02	Incremento versamenti EBAV
01-ago-02	Erogazione 2a tranche una tantum CRIL
01-set-02	Erogazione transitoria EET 2002/3
01-set-02	Comunicazione lavoratori per quota contrattuale
20-set-02	Accordo per l'erogazione transitoria EET 2002/3
01-ott-02	Effettuazione ritenuta lavoratori per quota contrattuale
01-feb-03	Nuova indennita' di contingenza(accordo naz.le 12/2/03)
01-feb-03	Nuova indennita' di vacanza contrattuale(accordo naz.le 12/2/03)
01-feb-03	Nuovi minimi nazionali(accordo naz.le 12/2/03)
12-feb-03	accordo nazionale per copertura periodo 1/10/2000-31/3/02
01-mar-03	Erogazione 1a tranche una tantum(accordo naz.le 12/2/03)
01-giu-03	Nuovi minimi nazionali(accordo naz.le 12/2/03)
01-set-03	Erogazione EET 2003/4
01-set-03	Comunicazione lavoratori per quota partecipazione alle spese(accordo naz.le 12/2/03)
17-set-03	Verbale di erogazione EET 2003/4
01-ott-03	Erogazione 2a tranche una tantum (accordo naz.le 12/2/03)
01-ott-03	Effettuazione ritenuta lavoratori per quota partecipazione alle spese(accordo naz.le 12/2/03)
01-set-04	Erogazione EET 2004/5
17-set-04	Verbale di erogazione EET 2004/5
21-set-04	Firmato accordo nazionale di copertura contrattuale fino al 31/12/04
01-ott-04	Incrementi salariali(Accordo nazionale 21/9/04)
01-ott-04	Comunicazione lavoratori per quota partecipazione alle spese(accordo naz.le 21/9/04)
01-nov-04	Erogazione 1a tranche una tantum(accordo naz.le 21/9/04)
01-nov-04	Trattenuta lavoratori quota partecipazione alle spese(accordo naz.le 21/9/04)
01-gen-05	Incrementi salariali(Accordo nazionale 21/9/04)
01-giu-05	Erogazione 2a tranche una tantum(Accordo nazionale 21/9/04)
30-giu-05	Scadenza CRIL

01-set-05 Erogazione EET 2005/6
19-set-05 Verbale di erogazione EET 2005/6
21-apr-06 Firmato CCRL
01-set-06 Erogazione EET
25-set-06 Verbale di erogazione EET 2006/7
25-gen-07 Lettera CNA Nazionale per corresponsione Acconto su futuri aumenti contrattuali
01-feb-07 Acconto su Futuri Aumenti Contrattuali (Lettera dal Nazionale del 25/01/2007)
01-mar-07 Corresponsione ECT(Accordo regionale 23-3-2007)
23-mar-07 Accordo regionale x corresponsione ECT(Sostituisce precedente erogazione AFAC)
01-set-07 erogazione EET (CCRL 21/4/2006)
25-set-07 verbale di erogazione EET 1/9/2007-31/8/2008 (ccrl 21/4/2006)
29-apr-08 siglato ccnl
01-mag-08 aumenti salariali (ccnl 29/4/2008)
01-mag-08 cessazione corresponsione ECT (ccnl 29/4/2008)
19-mag-08 possibilità assunzione apprendistato professionalizzante (ccnl 29/4/2008)
19-mag-08 trattamento malattia per tutti gli apprendisti (profess. e vecchio apprendistato) come per ccnl 29/4/2008 (ccnl 29/4/2008)
01-giu-08 1° rata una tantum (ccnl 29/4/2008)
01-giu-08 recupero 75% dell'ECT da 1° rata unatantum (ccnl 29/4/2008)
01-giu-08 trattenuta contributo spese rinnovo contratto lavoratori non iscritti OOSS (29/4/2008)
15-giu-08 informativa lavoratori non iscritti OOSS spese rinnovo contratto (ccnl 29/4/2008)
01-lug-08 trattenuta contributo spese rinnovo contratto lavoratori non iscritti OOSS in caso di incapienza retribuzione di giugno (29/4/2008)
31-lug-08 versamento contributi spese rinnovo contratto lavoratori non iscritti OOSS (ccnl 29/4/2008)
01-set-08 cessa erogazione EET 1/9/2007-31/8/2008 (ccrl 21/4/2006)
01-ott-08 possibile allargamento del campo di applicazione ccnl ad abrasivi e refrattari
28-ott-08 siglato nuovo ccrl
01-nov-08 1° rata premio di produttività regionale
01-dic-08 aumenti salariali (ccnl 29/4/2008)
01-dic-08 2° rata premio di produttività regionale
31-dic-08 scadenza ccnl 29/4/2008
01-gen-09 3° rata premio di produttività regionale
01-feb-09 4° rata premio di produttività regionale
01-mar-09 corresponsione EET (ccrl 28/10/2008)
20-mar-09 verbale di erogazione eet (ccrl 28/10/2008)
01-lug-09 2° rata una tantum (ccnl 29/4/2008)
01-lug-09 recupero 25% dell'ECT da 2° rata unatantum (ccnl 29/4/2008)
01-lug-09 1° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)
23-lug-09 siglato accordo interconfederale applicativo intesa 21/11/2008 riforma assetti contrattuali
24-ago-09 siglato ccrl
31-ago-09 scadenza efficacia CCRL 28/10/2008
31-ago-09 scadenza erogazione eet (ccrl 28/10/2008)
01-set-09 aumento contribuzione 1° livello EBAV (A. I. Reg. 21/9/2009)
01-set-09 aumento provvisorio contribuzione 2° livello EBAV fino al rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)
01-set-09 1° rata premio di produttività (ccrl 24/8/2009)
01-ott-09 2° rata premio di produttività (ccrl 24/8/2009)
01-nov-09 2° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)
01-nov-09 3° rata premio di produttività (ccrl 24/8/2009)
01-dic-09 4° rata premio di produttività (ccrl 24/8/2009)
01-dic-09 con busta paga di dicembre, consegna informativa al dip. per aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto) dal 1/1/2010
01-gen-10 varia base imponibile su cui calcolare c/solidarietà 10% INPS (contributi EBAV)
01-gen-10 5° rata premio di produttività (ccrl 24/8/2009)
01-gen-10 aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto a seguito informativa dicembre)
01-gen-10 conglobamento in unica voce degli elementi "paga base-cont-edr" ed incrementi salariali (A.I. 23/7/2009)
01-feb-10 erogazione eet (ccrl 24/8/2009)
22-feb-10 verbale di erogazione eet per periodo 1/2/2010-31/8/2010
01-lug-10 eventuale aumento retributivo (elemento da corrispondere con cadenza trimestrale) per imprese non versanti EB (A.I. 23/7/2009)
31-ago-10 proroga efficacia ccrl 28/10/2008 (ccrl 24/8/2009)
31-ago-10 scadenza eventuale erogazione eet (ccrl 24/8/2009)
31-ago-10 proroga efficacia ccrl 24/8/2009 (ccrl 13/9/2010)
1-set-10 1° rata premio produttività (ccrl 13/9/2010)
13-set-10 nuovo ccrl
1-ott-10 2° rata premio produttività (ccrl 13/9/2010)
1-ott-10 consegna ai lavoratori informativa per spese rinnovo CCRL (ccrl 13/9/2010) con il cedolino di ottobre
1-nov-10 3° rata premio produttività (ccrl 13/9/2010)
1-nov-10 trattenuta spese rinnovo ccrl (ccrl 13/9/2010)
1-dic-10 4° rata premio produttività (ccrl 13/9/2010)

1-gen-11 5° rata premio produttività (ccrl 13/9/2010)
 1-gen-11 aumento contribuzione EBAV per ditte e dipendenti (x 12 mensilità)
 1-gen-11 aumento contribuzione EBAV a carico datore di lavoro per tutti i settori (AI Regionale 14/12/2010)
 1-feb-11 6° rata premio produttività (ccrl 13/9/2010)
 1-mar-11 7° rata premio produttività (ccrl 13/9/2010)
 1-apr-11 corresponsione di EET (ccrl 13/9/2010) - periodo da 1/4/2011 a 31/3/2012
 11-apr-11 verbale di erogazione eet (ccrl 13/9/2010)
 25-lug-11 nuovo CCNL area CHIMICA-CERAMICA
 25-lug-11 allargamento sfera di applicazione CERAMICA (uscita da settori scoperti alcune lavorazioni) (ccnl 25/7/2011)
 1-set-11 aumenti salariali (ccnl 25/7/2011)
 1-set-11 cessa corresponsione di eventuali importi erogati a titolo di acconto su futuri aumenti contrattuali (ccnl 25/7/2011)
 1-nov-11 erogazione 1° rata una tantum (ccnl 25/7/2011)
 31-dic-11 ~~scadenza aumento contribuzione 2° livello EBAV in caso di mancato rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)~~
 31-dic-11 conferma aumento contribuzione 2° livello EBAV anche dopo il 31/12/2011 (rinnovo ccrl 13/9/2010)
 1-apr-12 corresponsione di EET (ccrl 13/9/2010) - periodo da 1/4/2012 a 31/3/2013
 24-apr-12 verbale di erogazione di EET (ccrl 13/9/2010) - periodo da 1/4/2012 a 31/3/2013
 25-apr-12 cessa possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante (D.Lgs 276/2003) e per i minorenni (legge 197/96)
 26-apr-12 possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (AI 3/5/2012)
 1-set-12 aumenti salariali (ccnl 25/7/2011)
 1-ott-12 erogazione 2° rata una tantum (ccnl 25/7/2011)
 1-dic-12 aumenti salariali (ccnl 25/7/2011)
 31-dic-12 scadenza CCNL area CHIMICA-CERAMICA (ccnl 25/7/2011)
 accordo interconfederale regionale sulla formazione - possibile assunzioni con app. per la qualifica e diploma professionale e per l'alto apprendistato
 13-mar-13
 1-apr-13 corresponsione di EET (ccrl 13/9/2010) - periodo da 1/4/2013 a 31/3/2014
 verbale di erogazione EET (ccrl 13/9/2010) - periodo da 1/4/2013 a 31/3/2015
 31-mar-14 scadenza ccrl (13/9/2010)
 31-mar-14 scadenza EET (ccrl 13/9/2010) in caso di rinnovo ccrl entro il 31/03/2014
 1-apr-14 eventuale corresponsione di EET (ccrl 13/9/2010) in caso di mancato rinnovo ccrl entro il 31/3/2014
 30-mar-15 cessa eventuale erogazione EET (ccrl 13/9/2010) in caso di mancato rinnovo ccrl entro il 31/3/2014

CERAMICA - PORCELLANA - TERRACOTTA
GRES - DECORAZIONE PIASTELLE - TAB. 8 A

Divisore	173
ERR Euro	0,44 0,00254

Retribuzioni in vigore dal 01.04.2013

TABELLA VALIDA SOLO PER LA PROVINCIA DI VICENZA

C-L	A Imp.	B Imp.	C Imp. Op. Sp.	D Imp. Op.Sp	E Imp. Op. Qual.	F Imp. Op. Com.	G Operaio
retribuzione tabellare dal 01/12/2012	1595,64	1456,51	1380,10	1323,98	1276,49	1235,75	1164,94
	9,22335	8,41913	7,97746	7,65306	7,37855	7,14306	6,73376
Incremento Retributivo Regionale dall'01/11/95 (comprensivo dell' ERR)	61,38	61,38	58,80	58,80	58,80	56,22	56,22
	0,35480	0,35480	0,33988	0,33988	0,33988	0,32497	0,32497
TOTALE	1657,02	1517,89	1438,90	1382,78	1335,29	1291,97	1221,16
	9,57815	8,77393	8,31734	7,99294	7,71843	7,46803	7,05873

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata " retribuzione tabellare".

Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del **minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time**) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore)

ccrl 13/09/2010

Elemento economico territoriale (dal 1/4/2013 al 31/3/2014)	42,66	37,09	34,17	31,81	30,00	28,53	26,72
	0,24659	0,21439	0,19751	0,18387	0,17341	0,16491	0,15445

- Si riferisce a voce salariale di incerta erogazione collegata ad obiettivi produttivi ed organizzativi del settore, concordati tra le parti sociali

Contributi	beneficia dell'applicazione della decontribuzione vigente (in attesa chiarimenti Agenzia delle Entrate) NB: la decontribuzione non è automatica ma può essere richiesta nei limiti e con le aliquote stabilite dalla legislazione in vigore(in attesa chiarimenti Agenzia delle Entrate)
fisco	costituisce imponibile fiscale. In presenza dei requisiti soggettivi previsti, è detassabile ai sensi della normativa vigente (in attesa chiarimenti Agenzia delle Entrate)
tfr	è escluso dalla base di calcolo

erogazione	dal 01/04/13 al 31/3/14	verb.erogazione	Periodo di rif.	1/2/2012-31/1/2013
------------	--------------------------------	-----------------	-----------------	---------------------------

- E' erogato ai dipendenti in forza nel settore nel periodo di riferimento (ad eccezione dei lavoratori a domicilio), per le ore effettivamente lavorate (ordinarie e straordinarie), per le ore di infortunio avvenuto all'interno dell'azienda, per le ore di permessi retribuiti per assemblee, per le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali previste dal CRIL.
- Non è erogato nel periodo di contratto di inserimento ma inizierà ad essere corrisposto a tali lavoratori nel mese in cui avviene la loro conferma a tempo indeterminato (a tale riguardo il periodo di inserimento sarà considerato utile ai fini della maturazione dell'anzianità aziendale nel periodo di riferimento).
- E' riconosciuto agli **apprendisti assunti in base alla Legge 196/97** a condizione che possano far valere una anzianità aziendale di **12 mesi** nel periodo di riferimento nella misura del 70% dell'importo spettante all'operaio del livello E
- Non sarà erogato nelle aziende che nel periodo di riferimento abbiano effettuato **più di 270 ore medie di sospensione** (DS + EBAV, cig in deroga, altri ammortizzatori) per lavoratore e le stesse **al 31/12/2012 abbiano meno dipendenti rispetto al 31/12/2011**

NB: 1) apprendistato professionalizzante, per la qualifica/diploma professionale, per l'alta formazione --> L'EET previsto dal CCRL 13/9/2010 (qualora ne sia prevista l'erogazione) non è applicabile all'apprendistato professionalizzante introdotto dal CCNL del 29/4/2008 (nè all'apprendistato prof/contratto di mestiere di cui all'Al 3/5/2012), nè all'apprendistato per la qualifica/diploma professionale e all'apprendistato per l'alta formazione introdotti dall'Al 13.3.2013. Pertanto, per tali tipologie di apprendistato non è previsto nelle relative tabelle. Per tali apprendisti esso verrà eventualmente concordato con il nuovo contratto regionale di settore.

2) apprendistato Legge 196/97 --> L'EET (qualora ne sia prevista l'erogazione) continua invece ad essere erogato agli apprendisti assunti prima del 19/5/2008 (e ai minori assunti con contratto di apprendistato prima del 13.3.2013) i quali mantengono il complesso di norme derivanti dalla precedente contrattazione regionale.

**CERAMICA - PORCELLANA - TERRACOTTA
GRES - DECORAZIONE PIASTELLE - TAB. 8 A1**

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012). DAL 13/3/2013 E' POSSIBILE ASUMERE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE GLI APPRENDISTI DA 15 A 25 ANNI

TABELLA VALIDA SOLO PER LA PROVINCIA DI VICENZA

APPRENDISTI LEGGE 196/97 ASSUNTI DALL'01/02/98 fino al 18/5/08 e assunzione APPRENDISTI MINORENNI (fino al 12/3/2013)

A) INFERIORI AI 24 ANNI E APPRENDISTI MINORENNI ASSUNTI FINO AL 12/3/2013

Retribuzioni in vigore dal 01.04.2013

Retribuzione di riferimento Livello "E"					
retribuzione tabellare	Euro	7,37855	ERR	Euro	0,00254
IRR (al netto dell'ERR)	Euro	0,33734	EET/ora pari a (70% del livello "E")	Euro	0,12139
totale	Euro	7,71589			

GRUPPO	Durata	Durata		ERR	Totale parziale	EET	TOTALE
		Mesi	%				
Gruppo 1 Durata: 4 anni e 6 mesi Lavorazioni ad alto contenuto professionale Ideatore e creatore di modelli, disegni e decori. Tornitore, Formista e/o madrista addetto alla costruzione di modelli in gesso e resina, montatore e rifinitore di forme ed oggetti di non facile esecuzione. Fiorai che producono composizioni di non facile esecuzione. Pittori e/o decoratori che eseguono oggetti di non facile esecuzione. Modinatore. Graffiatore su smalto e/o scalfitore su crudo di oggetti di non facile esecuzione. Ricercatore grafico di laboratorio. Grafico con competenza di foto-macchanica. Esecutore di campioni da progetto. Ricercatore cromatico. Calcatore a mano di oggetti di non facile esecuzione. Decoratore a mano, decoratore con aerografo, modellista.	6	54	4,16658	0,00254	4,16912	0,12139	4,29051
	6	58	4,47522	0,00254	4,47776	0,12139	4,59915
	6	65	5,01533	0,00254	5,01787	0,12139	5,13926
	6	68	5,24681	0,00254	5,24935	0,12139	5,37074
	6	70	5,40112	0,00254	5,40366	0,12139	5,52505
	6	75	5,78692	0,00254	5,78946	0,12139	5,91085
	6	79	6,09555	0,00254	6,09809	0,12139	6,21948
	6	83	6,40419	0,00254	6,40673	0,12139	6,52812
	6	85	6,55851	0,00254	6,56105	0,12139	6,68244
	Gruppo 2 Durata: 3 anni Lavorazioni a medio contenuto professionale. Tutte le altre lavorazioni qualificate ed anche impiegate non comprese nel primo o terzo gruppo.	6	54	4,16658	0,00254	4,16912	0,12139
6		60	4,62953	0,00254	4,63207	0,12139	4,75346
6		70	5,40112	0,00254	5,40366	0,12139	5,52505
6		75	5,78692	0,00254	5,78946	0,12139	5,91085
6		80	6,17271	0,00254	6,17525	0,12139	6,29664
6		85	6,55851	0,00254	6,56105	0,12139	6,68244
Gruppo 3 Durata: 18 mesi Lavorazioni a basso contenuto professionale. Applicatore. Smaltatore: Preparatore e Smaltatore di biscotto. Addetti ai lavori semplici di tipo esecutivo anche con l'ausilio di macchine. Operatori contabili addetti alla fatturazione e/o pratiche amministrative di semplice esecuzione. Verniciatore e smaltatore ad immersione. Imballatore. Rifinitore e/o Spugnatore di oggetti in crudo di facile esecuzione, applicatore e/o assemblatore di parti secondarie di facile esecuzione. Colatore in forme di gesso semplici. Esecutore ed incisore di schermi serigrafici. Conduttore di forni.	6	55	4,24374	0,00254	4,24628	0,12139	4,36767
	6	80	6,17271	0,00254	6,17525	0,12139	6,29664
	6	88	6,78998	0,00254	6,79252	0,12139	6,91391

NOTA: La retribuzione minima tabellare dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione globale di fatto (retribuzione tabellare + IRR), al lordo delle ritenute previdenziali, dell'operaio qualificato di livello E.+ l'ERR al 100% e l'eventuale EET

B) APPRENDISTI ASSUNTI OLTRE I 24 ANNI E FINO AI 29

Retribuzioni in vigore dal 01.04.2013

Retribuzione di riferimento Livello "D"					
retribuzione tabellare	Euro	7,65306	ERR	Euro	0,00254
IRR (al netto dell'ERR)	Euro	0,33734	EET/ora pari a (70% del livello "E")	Euro	0,12139
totale	Euro	7,99040			

GRUPPO	Durata	Durata		ERR	Totale parziale	EET	TOTALE
		Mesi	%				
Lavorazioni ad alto contenuto professionale. E' possibile elevare l'età di assunzione degli apprendisti per le seguenti tassative figure professionali: <i>Tornitore provetto - Pittore e/o Decoratore di decori di non facile esecuzione - Madrista e Modellista di oggetti di non facile esecuzione - Addetto agli uffici che compie operazioni contabili amministrative. Decoratore a mano di decori di non facile esecuzione, decoratore con aerografo di decori di non facile esecuzione.</i>	6	77	6,15261	0,00254	6,15515	0,12139	6,27654
	6	84	6,71194	0,00254	6,71448	0,12139	6,83587
	6	88	7,03155	0,00254	7,03409	0,12139	7,15548
	36	90	7,19136	0,00254	7,19390	0,12139	7,31529

NOTA: La retribuzione minima tabellare dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione globale di fatto (retribuzione tabellare + IRR), al lordo delle ritenute previdenziali, dell'operaio qualificato di livello D. + ERR al 100% ed eventuale EET
Nel caso di lavoratori inabili e tossicodipendenti assunti per le medesime figure professionali, l'età di assunzione è elevata a 29 anni.

**CERAMICA - PORCELLANA - TERRACOTTA
GRES - DECORAZIONE PIASTELLE - TAB. 8 B**

Divisore	173
ERR Euro	0,44 0,00254

Retribuzioni in vigore dal 01.04.2013

TABELLA VALIDA PER LE ALTRE PROV. DEL VENETO

C-L	A Imp.	B Imp.	C Imp. Op. Sp.	D Imp. Op.Sp.	E Imp. Op. Qual.	F Imp. Op. Com.	G Operaio
retribuzione tabellare	1595,64	1456,51	1380,10	1323,98	1276,49	1235,75	1164,94
dal 01/12/2012	9,22335	8,41913	7,97746	7,65306	7,37855	7,14306	6,73376
Elem. Retrib. Reg.	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254
Incremento Retributivo Regionale dall'01/11/95	45,96	45,96	43,38	43,38	43,38	40,80	40,80
	0,26566	0,26566	0,25075	0,25075	0,25075	0,23584	0,23584
TOTALE	1642,04	1502,91	1423,92	1367,80	1320,31	1276,99	1206,18
	9,49155	8,68733	8,23075	7,90635	7,63184	7,38144	6,97214

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata " **retribuzione tabellare**".

Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del **minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time**) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl)

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con incidenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 e nell'art.5 del regolamento EBAV.

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore)	ccrl 13/09/2010						
Elemento economico territoriale (dal 1/4/2013 al 31/3/2014)	42,66	37,09	34,17	31,81	30,00	28,53	26,72
	97,17797	84,48971	77,83805	72,46206	68,33894	64,99033	60,86722

- Si riferisce a voce salariale di incerta erogazione collegata ad obiettivi produttivi ed organizzativi del settore, concordati tra le parti sociali stipulanti il contratto collettivo regionale

Contributi	beneficia dell'applicazione della decontribuzione vigente (in attesa chiarimenti Agenzia delle Entrate) NB: la decontribuzione non è automatica ma può essere richiesta nei limiti e con le aliquote stabilite dalla legislazione in vigore(in attesa chiarimenti Agenzia delle Entrate)
fisco	costituisce imponibile fiscale. In presenza dei requisiti soggettivi previsti, è detassabile ai sensi della normativa vigente (in attesa chiarimenti Agenzia delle Entrate)
tfr	è escluso dalla base di calcolo

erogazione	dal 01/04/13 al 31/3/14	verb.erogazione	Periodo di rif.	1/2/2012-31/1/2013
------------	--------------------------------	-----------------	-----------------	---------------------------

- E' erogato ai dipendenti in forza nel settore nel periodo di riferimento (ad eccezione dei lavoratori a domicilio), per le ore effettivamente lavorate (ordinarie e straordinarie), per le ore di infortunio avvenuto all'interno dell'azienda, per le ore di permessi retribuiti per assemblee, per le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali previste dal CRIL.

- Non è erogato nel periodo di contratto di inserimento ma inizierà ad essere corrisposto a tali lavoratori nel mese in cui avviene la loro conferma a tempo indeterminato (a tale riguardo il periodo di inserimento sarà considerato utile ai fini della maturazione dell'anzianità aziendale nel periodo di riferimento).

- E' riconosciuto agli **apprendisti assunti in base alla Legge 196/97** a condizione che possano far valere una anzianità aziendale di **12 mesi** nel periodo di riferimento nella misura del 70% dell'importo spettante all'operaio del livello E

- Non sarà erogato nelle aziende che nel periodo di riferimento abbiano effettuato **più di 270 ore medie di sospensione** (DS + EBAV, cig in deroga, altri ammortizzatori) per lavoratore e le stesse **al 31/12/2012 abbiano meno dipendenti rispetto al 31/12/2011**

NB: 1) apprendistato professionalizzante, per la qualifica/diploma professionale, per l'alta formazione --> L'EET previsto dal CCRL 13/9/2010 (qualora ne sia prevista l'erogazione) non è applicabile all'apprendistato professionalizzante introdotto dal CCNL del 29/4/2008 (né all'apprendistato prof/contratto di mestiere di cui all'AI 3/5/2012), né all'apprendistato per la qualifica/diploma

2) apprendistato Legge 196/97 --> L'EET (qualora ne sia prevista l'erogazione) continua invece ad essere erogato agli apprendisti assunti prima del 19/5/2008 (e ai minori assunti con contratto di apprendistato prima del 13.3.2013) i quali mantengono il complesso di norme derivanti dalla precedente contrattazione regionale.

CERAMICA - PORCELLANA - TERRACOTTA

GRES - DECORAZIONE PIASTELLE -

TAB. 8 B1

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012). DAL 13/3/2013 E' POSSIBILE ASSUMERE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE GLI APPRENDISTI DA 15 A 25 ANNI

TABELLA VALIDA PER LE ALTRE PROV. DEL VENETO

APPRENDISTI LEGGE 196/97 ASSUNTI DALL'01/02/98 fino al 18/5/08 e assunzione APPRENDISTI MINORENNI (fino al 25/4/2012)

A) INFERIORI AI 24 ANNI E APPRENDISTI MINORENNI ASSUNTI FINO AL 12/3/2013

Retribuzioni in vigore dal 01.04.2013

Retribuzione di riferimento Livello "E"				
retribuzione tabellare	Euro	7,37855	ERR	Euro 0,00254
IRR	Euro	0,25075	EET/ora pari a (70% del livello "E")	Euro 0,12139
totale	Euro	7,62930		

GRUPPO	Durata			ERR	Totale parziale	EET	TOTALE
	Mesi	%	Retrib.				
Gruppo 1 Durata: 4 anni e 6 mesi Lavorazioni ad alto contenuto professionale Ideatore e creatore di modelli, disegni e decori. Tornitore, Formista e/o madrista addetto alla costruzione di modelli in gesso e resina, montatore e rifinitore di forme ed oggetti di non facile esecuzione. Fiorai che producono composizioni di non facile esecuzione. Pittori e/o decoratori che eseguono oggetti di non facile esecuzione. Modinatore. Graffiatore su smalto e/o scalfitore su crudo di oggetti di non facile esecuzione. Ricercatore grafico di laboratorio. Grafico con competenza di foto-macchinica. Esecutore di campioni da progetto. Ricercatore cromatico. Calcatore a mano di oggetti di non facile esecuzione. Decoratore a mano, decoratore con aerografo, modellista.	6	54	4,11982	0,00254	4,12236	0,12139	4,24375
	6	58	4,42499	0,00254	4,42753	0,12139	4,54892
	6	65	4,95905	0,00254	4,96159	0,12139	5,08298
	6	68	5,18792	0,00254	5,19046	0,12139	5,31185
	6	70	5,34051	0,00254	5,34305	0,12139	5,46444
	6	75	5,72198	0,00254	5,72452	0,12139	5,84591
	6	79	6,02715	0,00254	6,02969	0,12139	6,15108
	6	83	6,33232	0,00254	6,33486	0,12139	6,45625
	6	85	6,48491	0,00254	6,48745	0,12139	6,60884
	Gruppo 2 Durata: 3 anni Lavorazioni a medio contenuto professionale. Tutte le altre lavorazioni qualificate ed anche impiegate non comprese nel primo o terzo gruppo.	6	54	4,11982	0,00254	4,12236	0,12139
6		60	4,57758	0,00254	4,58012	0,12139	4,70151
6		70	5,34051	0,00254	5,34305	0,12139	5,46444
6		75	5,72198	0,00254	5,72452	0,12139	5,84591
6		80	6,10344	0,00254	6,10598	0,12139	6,22737
6		85	6,48491	0,00254	6,48745	0,12139	6,60884
Gruppo 3 Durata: 18 mesi Lavorazioni a basso contenuto professionale. Applicatore. Smaltatore: Preparatore e Smaltatore di biscotto. Addetti ai lavori semplici di tipo esecutivo anche con l'ausilio di macchine. Operatori contabili addetti alla fatturazione e/o pratiche amministrative di semplice esecuzione. Verniciatore e smaltatore ad immersione. Imballatore. Rifinitore e/o Spugnatore di oggetti in crudo di facile esecuzione, applicatore e/o assemblatore di parti secondarie di facile esecuzione. Colatore in forme di gesso semplici. Esecutore ed incisore di schermi serigrafici. Conduttore di forni.	6	55	4,19612	0,00254	4,19866	0,12139	4,32005
	6	80	6,10344	0,00254	6,10598	0,12139	6,22737
	6	88	6,71378	0,00254	6,71632	0,12139	6,83771

NOTA: La retribuzione minima tabellare dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione globale di fatto (retribuzione tabellare + IRR), al lordo delle ritenute previdenziali, dell'operaio qualificato di livello E.+ l'ERR al 100% e l'eventuale EET

B) APPRENDISTI ASSUNTI OLTRE I 24 ANNI E FINO AI 29

Retribuzioni in vigore dal 01.04.2013

Retribuzione di riferimento Livello "D"				
retribuzione tabellare	Euro	7,65306	ERR	Euro 0,00254
IRR	Euro	0,25075	EET/ora pari a (70% del livello "E")	Euro 0,12139
totale	Euro	7,90381		

GRUPPO	Durata			ERR	Totale parziale	EET	TOTALE
	Mesi	%	Retrib.				
Lavorazioni ad alto contenuto professionale. E' possibile elevare l'età di assunzione degli apprendisti per le seguenti tassative figure professionali: Tornitore provetto - Pittore e/o Decoratore di decori di non facile esecuzione - Madrista e Modellista di oggetti di non facile esecuzione - Addetto agli uffici che compie operazioni contabili amministrative. Decoratore a mano di decori di non facile esecuzione, decoratore con aerografo di decori di non facile esecuzione.	6	77	6,08593	0,00254	6,08847	0,12139	6,20986
	6	84	6,63920	0,00254	6,64174	0,12139	6,76313
	6	88	6,95535	0,00254	6,95789	0,12139	7,07928
	36	90	7,11343	0,00254	7,11597	0,12139	7,23736

NOTA: La retribuzione minima tabellare dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione globale di fatto (retribuzione tabellare + IRR), al lordo delle ritenute previdenziali, dell'operaio qualificato di livello D. + ERR al 100% ed eventuale EET
Nel caso di lavoratori inabili e tossicodipendenti assunti per le medesime figure professionali, l'età di assunzione è elevata a 29 anni.

**CERAMICA - PORCELLANA - TERRACOTTA
GRES - DECORAZIONE PIASTELLE - TAB. 8 C**

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI AL D.LGS 276/2003- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D.LGS 276/2003 art. 49)

Retribuzioni in vigore dal 01.04.2013

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 19/05/2008 al 25/4/2012 - età 18/29 anni **

***Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 (e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età*

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello A - B e C-D)

1° GRUPPO - livello A		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
		6	70	6,45635	0,00254	6,45889	
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	6,45635	0,00254	6,45889	
		6	75	6,91751	0,00254	6,92005	
		6	75	6,91751	0,00254	6,92005	
		6	85	7,83985	0,00254	7,84239	
		6	85	7,83985	0,00254	7,84239	
		sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,97746	0,00254	7,98000
		sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,97746	0,00254	7,98000
		sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	8,41913	0,00254	8,42167
			6	100	9,22335	0,00254	9,22589
							**
1° GRUPPO - livello B		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
		6	70	5,89339	0,00254	5,89593	
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	5,89339	0,00254	5,89593	
		6	75	6,31435	0,00254	6,31689	
		6	75	6,31435	0,00254	6,31689	
		6	85	7,15626	0,00254	7,15880	
		6	85	7,15626	0,00254	7,15880	
		sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,65306	0,00254	7,65560
		sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,65306	0,00254	7,65560
		sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	7,97746	0,00254	7,98000
			6	100	8,41913	0,00254	8,42167
							**

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 2 o 1 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

****** la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello C - D)					
2° GRUPPO - livello C					
	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
2° Gruppo Durata: 4 anni <i>sottoinquadramento (- 2 livelli)</i> <i>sottoinquadramento (- 2 livelli)</i> <i>sottoinquadramento (- 1 livello)</i>	6	70	5,58422	0,00254	5,58676
	6	70	5,58422	0,00254	5,58676
	6	75	5,98310	0,00254	5,98564
	6	75	5,98310	0,00254	5,98564
	6	2 liv	7,37855	0,00254	7,38109
	6	2 liv	7,37855	0,00254	7,38109
	6	1 liv	7,65306	0,00254	7,65560
	6	100	7,97746	0,00254	7,98000
2° GRUPPO - livello D					
	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
2° Gruppo Durata: 4 anni <i>sottoinquadramento (- 2 livelli)</i> <i>sottoinquadramento (- 2 livelli)</i> <i>sottoinquadramento (- 1 livello)</i>	6	70	5,35714	0,00254	5,35968
	6	70	5,35714	0,00254	5,35968
	6	75	5,73980	0,00254	5,74234
	6	75	5,73980	0,00254	5,74234
	6	2 liv	7,14306	0,00254	7,14560
	6	2 liv	7,14306	0,00254	7,14560
	6	1 liv	7,37855	0,00254	7,38109
	6	100	7,65306	0,00254	7,65560
3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello E)					
3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello E					
	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
3° Gruppo Durata: 3 anni <i>sottoinquadramento (- 2 livelli)</i>	6	70	5,16499	0,00254	5,16753
	6	70	5,16499	0,00254	5,16753
	6	75	5,53391	0,00254	5,53645
	6	75	5,53391	0,00254	5,53645
	6	2 liv	6,73376	0,00254	6,73630
	6	100	7,37855	0,00254	7,38109
<p>Note:</p> <p>La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 2 o 1 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali</p> <p>** la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.</p>					

CERAMICA - PORCELLANA - TERRACOTTA

GRES - DECORAZIONE PIASTELLE - TAB. 8 D

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA E' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/ CONTRATTO DI MESTIERE (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE 3/5/2012) CON LE DURATE E PERCENTUALI RETRIBUTIVE DELLA SEGUENTE TABELLA

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/5/2012)

Retribuzioni in vigore dal 01.04.2013

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 - età 18/29 anni ()**

***Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età*

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello A - B e C-D)					
1° GRUPPO - livello A					
	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
	6	70	6,45635	0,00254	6,45889
1° Gruppo Durata: 5 anni	6	70	6,45635	0,00254	6,45889
	6	75	6,91751	0,00254	6,92005
	6	75	6,91751	0,00254	6,92005
	6	85	7,83985	0,00254	7,84239
	6	85	7,83985	0,00254	7,84239
	% corrispondenti al sottoinquadramento	86,4920013%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv
	86,4920013%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,97746
	91,2806085%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,41913
	6	100	9,22335	0,00254	9,22589
1° GRUPPO - livello B					
	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
	6	70	5,89339	0,00254	5,89593
1° Gruppo Durata: 5 anni	6	70	5,89339	0,00254	5,89593
	6	75	6,31435	0,00254	6,31689
	6	75	6,31435	0,00254	6,31689
	6	85	7,15626	0,00254	7,15880
	6	85	7,15626	0,00254	7,15880
	% corrispondenti al sottoinquadramento	90,9008413%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv
	90,9008413%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,65306
	94,7539710%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,97746
	6	100	8,41913	0,00254	8,42167

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

****** la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello C - D)						
2° GRUPPO - livello C						
	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
	6	70	5,58422	0,00254	5,58676	
2° Gruppo	6	70	5,58422	0,00254	5,58676	
	6	75	5,98310	0,00254	5,98564	
	Durata: 4 anni		6	75	5,98310	5,98564
	% corrispondenti al sottoinquadramento	92,4924725%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,37855
		92,4924725%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,37855
		95,9335428%	(ex sott.- 1 livello)	6	1 liv	7,65306
		6	100	7,97746	0,00254	7,98000
2° GRUPPO - livello D						
	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
	6	70	5,35714	0,00254	5,35968	
2° Gruppo	6	70	5,35714	0,00254	5,35968	
	6	75	5,73980	0,00254	5,74234	
	Durata: 4 anni		6	75	5,73980	5,74234
	% corrispondenti al sottoinquadramento	93,3359989%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,14306
		93,3359989%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,14306
		96,4130688%	(ex sott.- 1 livello)	6	1 liv	7,37855
		6	100	7,65306	0,00254	7,65560
3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello E)						
3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello E						
	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
	6	70	5,16499	0,00254	5,16753	
3° Gruppo	6	70	5,16499	0,00254	5,16753	
	6	75	5,53391	0,00254	5,53645	
	Durata: 3 anni		6	75	5,53391	5,53645
	% corrispondenti al sottoinquadramento	91,2612912%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	6,73376
				6	100	7,37855
		6	100	7,37855	0,00254	7,38109
Note:						
La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto						
** la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.						

CERAMICA - PORCELLANA - TERRACOTTA**GRES - DECORAZIONE PIASTELLE - TAB. 8 E****APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE (D.LGS 167/2011 ART.3) (tutte le province)**

l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento delle qualifiche e dei diplomi professionali, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, definiti ai sensi del D.Lgs 226/2005

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 15/25 anni

accordo interconfederale veneto
13/3/2013

LIVELLO RETRIBUTIVO DI RIFERIMENTO LIVELLO E (OP./IMP QUALIFICATO)

retribuzioni in vigore dal 13/3/2013

	retribuzione tabellare	err	totale
livello E	€ 7,37855	0,00254	7,38109

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE

Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
12	51	3,76306	0,00254	3,76560
12	56	4,13199	0,00254	4,13453
12	65	4,79606	0,00254	4,79860
12	75	5,53391	0,00254	5,53645

DURATA = LA DURATA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO E' IN FUNZIONE ALLA QUALIFICA/DIPLOMA DA CONSEGUIRE E NON POTRA' ESSERE SUPERIORE A **3 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE) O A **4 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA QUADRIENNALE REGIONALE)

nb: CON DECORRENZA DAL MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI SUPERAMENTO DEL 18° ANNO DI ETA', IL TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'APPRENDISTA PREVISTO NELLA TABELLA SOPRA RIPORTATA SARA' MAGGIORATO DI 5 PUNTI PERCENTUALI

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + **ERR di € 0,44 mensili (di cui agli AI 22/7/88-23/8/89) al 100%** del livello dell'operaio/impiegato qualificato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

CERAMICA - PORCELLANA - TERRACOTTA**GRES - DECORAZIONE PIASTELLE - TAB. 8 F****APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA (D.LGS 167/2011 ART.5)**

l'apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore, di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, per la specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge 144/99, con particolare riferimento ai diplomi relativi ai percorsi di specializzazione tecnologica degli istituti tecnici superiori di cui all'art. 7 del DPCM 25.1.2008, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche o per esperienze professionali

Al momento è attivabile per i Master e i dottorati di ricerca sulla base dell'accordo tra Regione/Parti Sociali e Università del 31/7/2012

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 18/29 anni

accordo interconfederale veneto
13/3/2013

retribuzioni in vigore dal 13/3/2013

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA

1° ANNO	2° ANNO	dal 3° ANNO
80	85	90

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + **ERR di € 0,44 mensili (di cui agli AI 22/7/88-23/8/89) al 100%** del livello di inquadramento finale al termine del periodo di apprendistato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

la durata contratto di apprendistato di alta formazione è legata alla tipologia di titolo di studio da conseguire per Master = minimo 12 mesi e max 30 mesi); dottorato di ricerca = minimo 24 mesi e max 48 mesi). La durata della formazione è stata concordata nell'accordo Regione/Parti Sociali/Università del 31/7/2012.