



<b>SETTORE CONTRATTUALE</b>	
<b>PULITINTOLAVANDERIE</b>	
<b>TABELLE SALARIALI N. 5</b>	
<b>scadenzario</b>	n. 5
<b>operai/impiegati</b>	n. 5A
<b>apprendisti L.196/97 (dal 1/8/98 al 18/5/08)</b>	
<b>e assunzione app.minorenni (fino al 25/4/12)</b>	n. 5B
<b>app.professionalizzante D.Lgs 276/03 (dal 19/5/08 al 25/4/12)</b>	n. 5C
<b>app. profess/contratto di mestiere (Al 3/5/2012) (dal 26/4/2012)</b>	n. 5D

**ultimo aggiornamento**

**01/01/2013**

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

**PULITINTOLAVANDERIE - scadenario n.5**

01-gen-93	Decorrenza nuovo CCNL
01-giu-93	Incrementi retributivi
18-giu-93	Firmata ipotesi rinnovo CCNL
01-set-93	Erogazione Una Tantum
01-apr-94	Incrementi retributivi
01-lug-94	Erogazione Una Tantum
01-gen-95	Riallineamento retribuzioni CCNL (1^ tranche)
01-gen-95	Incremento contribuzioni EBAV (A.R. 13/4/94)
01-apr-95	Incrementi retributivi
01-giu-95	Riallineamento retribuzioni CCNL (2^ tranche)
24-nov-95	Firmato CCRIL
01-dic-95	Erogazione 1^ tranche IRR
01-dic-95	Corresponsione arretrati Gen-Feb.'95, 1^ tranche riallin.
01-gen-96	Aumento contribuzione EBAV (CCRIL)
01-apr-96	Incrementi retributivi
01-mag-96	Riallineamento retribuzioni (1^ tranche)
31-dic-96	Scadenza CCNL
01-gen-97	Riallineamento delle retribuzioni (2^ tranche)
01-gen-97	Pagamento arretrati Dic. e 13ma 96(2^tranche riallineamento)
01-apr-97	Corresponsione IVC (30%)
01-lug-97	Corresponsione IVC (50%)
01-dic-97	Erogazione 2^ tranche IRR
29-lug-98	Siglato rinnovo CCNL
01-ago-98	Nuovi minimi retributivi
01-nov-98	Ritenuta quota contratto
01-nov-98	Erogazione 1^ rata "Una tantum"
31-dic-98	Scadenza CCRIL
01-apr-99	Erogazione 2^ rata "Una tantum"
01-giu-99	Nuovi minimi retributivi
01-giu-00	Nuovi minimi retributivi
31-dic-00	Scadenza CCNL
01-apr-01	Corresponsione IVC 30%
01-lug-01	Corresponsione IVC 50%
28-mag-02	Siglato CRIL
01-lug-02	Erogazione 1a tranche una tantum CRIL
01-set-02	Incremento versamenti EBAV
01-set-02	Erogazione transitoria EET
01-set-02	Comunicazione lavoratori per quota contrattuale
24-set-02	Accordo per l'erogazione transitoria EET
01-ott-02	Erogazione 2a tranche una tantum CRIL
01-ott-02	Effettuazione trattenuta lavoratori per quota contrattuale
21-gen-03	Verbale di accordo nazionale per copertura periodo contrattuale 1/1/01-31/3/02
01-feb-03	Erogazione 1a tranche una tantum(Accordo nazionale 21/1/03)
01-feb-03	Nuovi minimi salariali(Accordo nazionale 21/1/03)
01-mag-03	Comunicazione lavoratori per quota partecipazione spese(Accordo nazionale 21/1/03)
01-giu-03	Erogazione 2a tranche una tantum(Accordo nazionale 21/1/03)
01-giu-03	Nuovi minimi salariali(Accordo nazionale 21/1/03)
01-giu-03	Ritenuta lavoratori per quota partecipazione spese(Accordo nazionale 21/1/03)
01-set-03	Erogazione EET
15-set-03	Verbale di erogazione EET !/9/2003-31/08/2004)
01-set-04	Erogazione EET
01-set-04	Incrementi salariali(accordo nazionale 6/9/04)
06-set-04	Siglato accordo nazionale di copertura contrattuale fino al 31/12/04
22-set-04	Verbale di erogazione EET 1/9/2004-31/08/2005)
01-nov-04	Erogazione 1a tranche una tantum(Accordo nazionale 6/9/04)
01-gen-05	Incrementi salariali(accordo nazionale 6/9/04)
01-giu-05	Erogazione 2a tranche una tantum(Accordo nazionale 6/9/04)
30-giu-05	Scadenza CRIL
01-set-05	Erogazione EET
19-set-05	Verbale di erogazione EET 1/9/2005-31/8/2006
31-mar-06	Firmato CCRL(proroga CCRIL / EET)
01-set-06	Erogazione EET
25-set-06	Verbale di erogazione EET 01/09/2006 - 31/08/2007
01-feb-07	Elemento contrattuale temporaneo-ect(Accordo regionale 22/2/2007)
22-feb-07	accordo regionale per la corresponsione di un elemento contrattuale temporaneo(ect)
01-mar-07	Variazione ect(Accordo regionale 22-2-2007)
01-set-07	erogazione EET(CCRL 31/3/2006)
25-set-07	verbale di erogazione EET (1/9/2007-31/8/2008) (ccrl 31/3/2006)
30-apr-08	siglato ccnl
01-mag-08	aumenti salariali (ccnl 30/4/2008)
01-mag-08	cessazione corresponsione ECT (ccnl 30/4/2008)

19-mag-08 possibilità assunzione apprendistato professionalizzante (ccnl 30/4/2008)  
trattamento malattia per tutti gli apprendisti (profess. e vecchio apprendistato) come per ccnl 30/4/2008 (ccnl 30/4/2008)

19-mag-08

01-giu-08 1° rata una tantum (ccnl 30/4/2008)

01-giu-08 recupero 50% ECT corrisposto da 1° rata una tantum (ccnl 30/4/2008)

01-giu-08 trattenuta contributo spese rinnovo contratto lavoratori non iscritti OOSS (30/4/2008)

15-giu-08 informativa lavoratori non iscritti OOSS spese rinnovo contratto (ccnl 30/4/2008)

30-giu-08 ccrl

31-lug-08 versamento contributi spese rinnovo contratto lavoratori non iscritti OOSS (ccnl 30/4/2008)

01-set-08 cessa erogazione EET (1/9/2007-31/8/2008) (ccrl 31/3/2006)

01-set-08 1° rata premi di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)

01-ott-08 2° rata premi di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)

01-nov-08 3° rata premi di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)

01-dic-08 integrazione 100% maternità per 5 mesi (ccnl 30/4/2008)

01-dic-08 erogazione EET 1/12/08-31/5/09 (ccrl 30/6/2008)

11-dic-08 verbale di erogazione eet (ccrl 30/6/2008)

31-dic-08 scadenza ccnl 30/4/2008

01-gen-09 aumenti salariali (ccnl 30/4/2008)

28-mag-09 ccrl

31-mag-09 scadenza efficacia ccrl 31/3/2006 (ccrl 30/6/2008) tranne EET

31-mag-09 cessa erogazione EET (ccrl 30/6/2008)

01-giu-09 2° rata una tantum (ccnl 30/4/2008)

01-giu-09 recupero 50% ECT corrisposto da 2° rata una tantum (ccnl 30/4/2008)

01-giu-09 erogazione 1° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-lug-09 erogazione 2° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-lug-09 1° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)

23-lug-09 siglato accordo interconfederale applicativo intesa 21/11/2008 riforma assetti contrattuali

01-ago-09 erogazione 3° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-set-09 erogazione 4° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-set-09 aumento contribuzione 1° livello EBAV (A. I. Reg. 21/9/2009)

01-set-09 aumento provvisorio contribuzione 2° livello EBAV fino al rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)

01-ott-09 erogazione 5° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-nov-09 erogazione 6° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-nov-09 2° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)  
con busta paga di dicembre, consegna informativa al dip. per aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto) dal 1/1/2010

01-dic-09 erogazione 7° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-gen-10 aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto a seguito informativa dicembre)

01-gen-10 varia base imponibile su cui calcolare c/solidarietà 10% INPS (contributi EBAV)

01-gen-10 erogazione EET (ccrl 28/5/2009)

01-gen-10 conglobamento in unica voce degli elementi "paga base-cont-edr" ed incrementi salariali (A.I. 23/7/2009)

26-gen-10 verbale di erogazione eet (ccrl 28/5/2009)

18-giu-10 ccrl TAC-Pulitinto\_occhiali  
conferma dell'aumento contribuzione 2° livello EBAV (AI Reg. 21/9/2009) che diventa definitiva anche dopo il 31/12/2011 (ccrl 18/6/2010)

18-giu-10

30-giu-10 scadenza efficacia ccrl 30/6/2008 (prorogata da ccrl 28/5/2009) tratte EET

30-giu-10 scadenza EET (ccrl 28/5/2009)  
eventuale aumento retributivo (elemento da corrispondere con cadenza trimestrale) per imprese non versanti EB (A.I. 23/7/2009)

01-lug-10 erogazione 1° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01-lug-10 erogazione 2° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01-ago-10 consegna comunicazione al lavoratore (unitamente alla retribuzione di agosto) dell'avviso contributo spese rinnovo contratto regionale (ccrl 18/6/2010)

01-ago-10

01-set-10 erogazione 3° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01-set-10 aumento contribuzione EBAV 2° livello (quota ditta + quota lavoratore) (ccrl 18/6/2010)  
trattenuta in busta paga delle spese rinnovo contratto regionale (salvo rinuncia scritta del lavoratore) (ccrl 18/6/2010)

01-set-10

01-ott-10 erogazione 4° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01-nov-10 erogazione 5° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01-dic-10 erogazione 6° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01-dic-10 aumenti salariali (ccnl 3/12/2010)

03-dic-10 siglato CCNL area Tessile-Moda (tac - pulitintolavanderie - Occhialeria)

01-gen-11 erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2009-10/2010

01-gen-11 aumento contribuzione EBAV a carico datore di lavoro per tutti i settori (AI Regionale 14/12/2010)

01/01/2011 iscrizione dipendenti ass. sanitaria integrativa (decorrenza = dalla costituzione del fondo) ccnl 3/12/10

25-gen-11 verbale erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2009-10/2011

01-mar-11 1° rata una tantum (ccnl 3/12/2010) + eventuali 12 € se non deciso di versare al fdo nazionale

30-apr-11 scadenza eventuale versamento di 12 € al fondo nazionale (ccnl 3/12/2010)

01-set-11 aumenti salariali (ccnl 3/12/2010)

31-dic-11 scadenza aumento contribuzione 2° livello EBAV in caso di mancato rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)

01-gen-12 erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2010-10/2011

27-gen-12 verbale erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2010-10/2011

01-mar-12 2° rata una tantum (ccnl 3/12/2010)

25-apr-12 cessa possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante (D.Lgs 276/2003) e per i  
26-apr-12 possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (AI 3/3/2012)  
01-giu-12 aumenti salariali (ccnl 3/12/2010)  
31-dic-12 scadenza CCNL area Tessile-Moda (tac - pulitintolavanderie - Occhialeria) del 3/12/2010  
01-gen-13 erogazione EET (importo variato) (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2011-10/2012  
30-gen-13 verbale di erogazione eet  
01-gen-13 aumento contribuzione EBAV 2° livello (quota ditta) (ccrl 18/6/2010)  
31-dic-13 scadenza ccrl (ccrl 18/6/2010)  
31-dic-13 scadenza erogazione EET (ccrl 18/6/2010)  
01-gen-14 eventuale erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2012-10/2013 in caso di mancato rinnovo ccrl  
31-dic-14 scadenza eventuale erogazione EET (ccrl 18/6/2010) in caso di mancato rinnovo ccrl

## Retribuzioni in vigore dal 01/01/2013

Divisore	173
ERR Euro	0,44 0,00254

C-L	6S Quadri	6 Imp. Dir.	5 Imp. Intern.	4 Imp. Op. Spec.	3 Imp. Op. Spec.	2 Imp. Op. Qual.	1 1^Ass.ne Manov.
retribuzione tabellare dal 01/06/2012	1655,96 9,57202	1561,97 9,02873	1421,08 8,21434	1311,87 7,58306	1258,16 7,27260	1205,85 6,97023	1140,73 6,59382
I.R.R. dall'1/12/97	25,82 0,14925	23,76 0,13734	19,63 0,11347	17,04 0,09850	15,49 0,08954	13,94 0,08058	12,39 0,07162
Elem. Retr. Reg.	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254
TOTALE	1682,22 9,72381	1586,17 9,16861	1441,15 8,33035	1329,35 7,68410	1274,09 7,36468	1220,23 7,05335	1153,56 6,66798

## INDENNITA' DI FUNZIONE

L'indennità di funzione per il 6S Quadri è di Euro 20,66(Art.69 CCNL)

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata "retribuzione tabellare".

Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del **minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time**) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl)

**E.A.R.:** Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. AI 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (AI 22/4/11)

## ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore) - CCRL

18/06/2010

	6S	6	5	4	3	2	1
Elemento economico territoriale dal 1/1/2013 al 31/12/2013	41,19 0,23810	37,82 0,21861	32,85 0,18989	28,95 0,16734	27,00 0,15610	25,05 0,14480	22,74 0,13144

- Si riferisce a voce salariale di incerta erogazione collegata ad obiettivi produttivi ed organizzativi del settore, concordati tra le parti sociali stipulanti il contratto collettivo regionale

Contributi	beneficia dell'applicazione della decontribuzione vigente (L.247/2007 co.67 e 68 e succ. modifiche) <b>NB: la decontribuzione non è automatica ma può essere richiesta nei limiti e con le aliquote stabilite dalla legislazione in vigore(per il 2012 e 2013 DM ancora da emanare)</b>
fisco	costituisce imponibile fiscale. In presenza dei requisiti soggettivi previsti, è detassabile ai sensi della normativa vigente
tfr	è escluso dalla base di calcolo

erogazione	dal 01/01/2013 al 31/12/2013	verbale di erogazione	30/01/2013	Periodo di rif.	1/11/2011-31/10/2012
------------	------------------------------	-----------------------	------------	-----------------	----------------------

- E' erogato ai lavoratori in forza nel settore nel periodo di riferimento (ad eccezione dei lavoratori a domicilio), per le ore effettivamente lavorate (ordinarie e straordinarie), per le ore di infortunio avvenuto all'interno dell'azienda, per le ore di permessi retribuiti per assemblee, per le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali previste dal CRIL.

- Non è erogato nel periodo di contratto di inserimento ma inizierà ad essere corrisposto a tali lavoratori nel mese in cui avviene la loro conferma a tempo indeterminato (a tale riguardo il periodo di inserimento sarà considerato utile ai fini della maturazione dell'anzianità aziendale nel periodo di riferimento).

- E' riconosciuto agli **apprendisti assunti in base alla Legge 196/97** a condizione che possano far valere una anzianità aziendale di **12 mesi** nel periodo di riferimento nella misura del 70% dell'importo spettante all'operaio di 2° livello

- Non sarà erogato nelle aziende che nel periodo di riferimento abbiano effettuato **più di 400 ore medie di sospensione** (DS + EBAV, cig in deroga, altri ammortizzatori) per lavoratore e le stesse **al 31/12/2012 abbiano meno dipendenti rispetto al 31/12/2011**

**NB: 1) apprendistato professionalizzante --> L'EET previsto dal CCRL 18/6/2010 (qualora ne sia prevista l'erogazione) non è applicabile all'apprendistato professionalizzante introdotto dal CCNL del 19/5/2008 (né all'apprendistato prof/contratto di mestiere di cui al D.Lgs 167/2011 e AI 3/5/2012) pertanto non è previsto nelle relative tabelle. Per tali apprendisti esso verrà eventualmente concordato con il nuovo contratto regionale di settore.**

**2) apprendistato Legge 196/97 --> L'EET (qualora ne sia prevista l'erogazione) continua invece ad essere erogato agli apprendisti assunti fino al 18/05/2008 (e ai minori assunti con contratto di apprendistato) i quali mantengono il complesso di norme derivanti dalla precedente contrattazione regionale.**

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

**APPRENDISTI LEGGE 196/97 e assunzione APPRENDISTI MINORENNI**

**APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/8/98 AL 18/5/2008 e assunzione APPRENDISTI MINORENNI (fino al 25/4/2012)**

**1) LIMITI ETÀ': INFERIORI AI 24 ANNI**

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2013

Retribuzione di riferimento 2° Livello	Euro	6,97023
retribuzione tabellare	Euro	0,08058
IRR	Euro	0,08058
<b>totale</b>	<b>Euro</b>	<b>7,05081</b>
E.R.R.	Euro	0,00254
EET/ora pari a (70% su 2° livello)	Euro	0,10133

2°GRUPPO UNIFICATO	Durata Mesi	%	Retrib.	ERR	TOTALE	EET	
<b>Lavorazioni a medio-alto contenuto professionale</b>	<b>3 anni e 6 mesi</b>	3	56	3,94845	0,00254	3,95099	0,10133
		9	70	4,93557	0,00254	4,93811	0,10133
		9	80	5,64065	0,00254	5,64319	0,10133
		9	88	6,20471	0,00254	6,20725	0,10133
		12	90	6,34573	0,00254	6,34827	0,10133
Esse comprendono:  -tutte le mansioni previste dal precedente CCNL per l' ex 2° gruppo A e l' ex gruppo B  - gli addetti a mansioni impiegate  tutti gli altri settori, lavorazioni e mansioni non altrove inseriti	<b>3 anni</b> <i>Apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo idoneo rispetto all'attività da svolgere.</i>	3	66	4,65353	0,00254	4,65607	0,10133
		9	70	4,93557	0,00254	4,93811	0,10133
		9	80	5,64065	0,00254	5,64319	0,10133
		15	90	6,34573	0,00254	6,34827	0,10133
		<b>3 anni e 3 mesi</b> <i>Apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto alla attività da svolgere.</i>	3	66	4,65353	0,00254	4,65607
	9		70	4,93557	0,00254	4,93811	0,10133
	9		80	5,64065	0,00254	5,64319	0,10133
	18		90	6,34573	0,00254	6,34827	0,10133

**Note:**

La retribuzione minima tabellare dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione globale (retribuzione tabellare e IRR) lorda dell'operaio di 2° Livello; + l'ERR al 100% e l'eventuale EET

**2) LIMITI ETÀ': OLTRE I 24 E FINO AI 29 ANNI**

Retribuzione di riferimento 3° Livello	Euro	7,27260
retribuzione tabellare	Euro	0,08954
IRR	Euro	0,08954
<b>totale</b>	<b>Euro</b>	<b>7,36214</b>
E.R.R.	Euro	0,00254
EET/ora pari a (70% su 2° livello)	Euro	0,10133

GRUPPO	Durata Mesi	%	Retr.	ERR	TOTALE	EET	
E' possibile elevare l'età di assunzione degli apprendisti per le seguenti tassative figure professionali: - Addetti alla smacchiatura di qualsiasi tipo di tessuto o macchia - Addetti alla stiratura completa con ferro di abiti a capo spalla, maglioni e camicie maschili e femminili in genere pulite a secco o ad acqua - Addetti alla tintura di qualsiasi manufatto e con tutte le classi di colorante - Addetti alla stiratura completa su pressa	<b>3 anni 6 mesi</b>	6	80	5,88971	0,00254	5,89225	0,10133
		6	85	6,25782	0,00254	6,26036	0,10133
		30	90	6,62593	0,00254	6,62847	0,10133

**Note:**

La retribuzione minima tabellare dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione globale (retribuzione tabellare e IRR) lorda dell'operaio di 3° Livello; + l'ERR al 100% e l'eventuale EET

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI AL D.LGS 276/2003- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (d.lgs 276/2003 art.49)**

**APPRENDISTI ASSUNTI DAL 19/05/2008 al 25/4/2012 - età 18/29 anni\***

**Retribuzioni in vigore dal 01/01/2013**

**1° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 4° - 5° - 6° - 6° super )**

<b>1° GRUPPO - livello 4°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
1° Gruppo	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	70	5,30814	0,00254	5,31068	
		6	70	5,30814	0,00254	5,31068	
		6	75	5,68730	0,00254	5,68984	
		6	75	5,68730	0,00254	5,68984	
		6	85	6,44560	0,00254	6,44814	
		6	85	6,44560	0,00254	6,44814	
		6	2 liv	6,97023	0,00254	6,97277	
		6	1 liv	7,27260	0,00254	7,27514	
		6	1 liv	7,27260	0,00254	7,27514	
		6	100	7,58306	0,00254	7,58560	**
		6	100	7,58306	0,00254	7,58560	**
<b>1° GRUPPO - livello 5°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
1° Gruppo	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	70	5,75004	0,00254	5,75258	
		6	70	5,75004	0,00254	5,75258	
		6	75	6,16076	0,00254	6,16330	
		6	75	6,16076	0,00254	6,16330	
		6	85	6,98219	0,00254	6,98473	
		6	85	6,98219	0,00254	6,98473	
		6	2 liv	7,27260	0,00254	7,27514	
		6	1 liv	7,58306	0,00254	7,58560	
		6	1 liv	7,58306	0,00254	7,58560	
		6	100	8,21434	0,00254	8,21688	**
		6	100	8,21434	0,00254	8,21688	**
<b>1° GRUPPO - livello 6°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
1° Gruppo	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	70	6,32011	0,00254	6,32265	
		6	70	6,32011	0,00254	6,32265	
		6	75	6,77155	0,00254	6,77409	
		6	75	6,77155	0,00254	6,77409	
		6	85	7,67442	0,00254	7,67696	
		6	85	7,67442	0,00254	7,67696	
		6	2 liv	7,58306	0,00254	7,58560	** NB
		6	1 liv	8,21434	0,00254	8,21688	
		6	1 liv	8,21434	0,00254	8,21688	
		6	100	9,02873	0,00254	9,03127	**
		6	100	9,02873	0,00254	9,03127	**
<b>1° GRUPPO - livello 6° Super</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
1° Gruppo	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	70	6,70041	0,00254	6,70295	
		6	70	6,70041	0,00254	6,70295	
		6	75	7,17902	0,00254	7,18156	
		6	75	7,17902	0,00254	7,18156	
		6	85	8,13622	0,00254	8,13876	
		6	85	8,13622	0,00254	8,13876	
		6	2 liv	8,21434	0,00254	8,21688	
		6	1 liv	9,02873	0,00254	9,03127	
		6	1 liv	9,02873	0,00254	9,03127	
		6	100	9,57202	0,00254	9,57456	**
		6	100	9,57202	0,00254	9,57456	**

Note:

\* età assunzione: Pur non essendo specificatamente richiamato nel ccnl, si ritiene applicabile la disposizione di cui al comma 2 dell'art. 49 D.Lgs 276/2003 che consente l'assunzione con apprendistato professionalizzante a partire dal 17° anno di età se l'apprendista è in possesso di qualifica professionale conseguita con altro contratto di apprendistato (interpello n. 3772/2006)

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri (gruppo 1, 2 e 3), applicando 2 livelli inferiori (gruppo 1 e 2) e

\*\* La retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello.

Al momento del sottoinquadramento la retribuzione non potrà essere inferiore a quella precedentemente determinata in con il meccanismo della percentualizzazione

\* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6° ) l'applicazione del sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente



**2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3° )**

<b>2° GRUPPO - livello 3°</b>					
Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
6	70	5,09082	0,00254	5,09336	
6	70	5,09082	0,00254	5,09336	
6	75	5,45445	0,00254	5,45699	
6	75	5,45445	0,00254	5,45699	
6	2 liv	6,59382	0,00254	6,59636	
6	2 liv	6,59382	0,00254	6,59636	
6	1 liv	6,97023	0,00254	6,97277	
6	100	7,27260	0,00254	7,27514 **	
6	100	7,27260	0,00254	7,27514 **	

**3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 2° )**

<b>3° GRUPPO - livello 2°</b>					
Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
6	70	4,87916	0,00254	4,88170	
6	70	4,87916	0,00254	4,88170	
6	75	5,22767	0,00254	5,23021	
6	1 liv	6,59382	0,00254	6,59636	
6	100	6,97023	0,00254	6,97277 **	
6	100	6,97023	0,00254	6,97277 **	

**Note:**

\*età assunzione: Pur non essendo specificatamente richiamato nel ccnl, si ritiene applicabile la disposizione di cui al comma 2 dell'art. 49 D.Lgs 276/2003 che consente l'assunzione con apprendistato professionalizzante a partire dal 17° anno di età se l'apprendista è in possesso di qualifica professionale conseguita con altro contratto di apprendistato (interpello n. 3772/2006)

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri (gruppo 1, 2 e 3), applicando 2 livelli inferiori (gruppo 1 e 2) e 1 livello inferiore (gruppi 1, 2 e 3) rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali (gruppi 1, 2 e 3)

\*\* La retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello.

Al momento del sottoinquadramento la retribuzione non potrà essere inferiore a quella precedentemente determinata in con il meccanismo della percentualizzazione



NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA E' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE 3/5/2012) CON LE DURATE E PERCENTUALI RETRIBUTIVE DELLA SEGUENTE TABELLA

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/5/2012)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 - età 18/29 anni (\*\* ) - CCNL 30/4/2008 e AI 3/5/2012

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2013

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 4° - 5° - 6° - 6° super )

1° GRUPPO - livello 4°			Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
			6	70	5,30814	0,00254	5,31068	
1° Gruppo			6	70	5,30814	0,00254	5,31068	
Durata: 5 anni			6	75	5,68730	0,00254	5,68984	
			6	75	5,68730	0,00254	5,68984	
			6	85	6,44560	0,00254	6,44814	
			6	85	6,44560	0,00254	6,44814	
% corrispondenti al sottoinquadramento	91,9184340%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	6,97023	0,00254	6,97277	
	95,9058744%	(ex sott.- 1 livello)	6	1 liv	7,27260	0,00254	7,27514	
	95,9058744%	(ex sott.- 1 livello)	6	1 liv	7,27260	0,00254	7,27514	
			6	100	7,58306	0,00254	7,58560	
								**
1° GRUPPO - livello 5°			Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
			6	70	5,75004	0,00254	5,75258	
1° Gruppo			6	70	5,75004	0,00254	5,75258	
Durata: 5 anni			6	75	6,16076	0,00254	6,16330	
			6	75	6,16076	0,00254	6,16330	
			6	85	6,98219	0,00254	6,98473	
			6	85	6,98219	0,00254	6,98473	
% corrispondenti al sottoinquadramento	88,5354149%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,27260	0,00254	7,27514	
	92,3149030%	(ex sott.- 1 livello)	6	1 liv	7,58306	0,00254	7,58560	
	92,3149030%	(ex sott.- 1 livello)	6	1 liv	7,58306	0,00254	7,58560	
			6	100	8,21434	0,00254	8,21688	
								**
1° GRUPPO - livello 6°			Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
			6	70	6,32011	0,00254	6,32265	
1° Gruppo			6	70	6,32011	0,00254	6,32265	
Durata: 5 anni			6	75	6,77155	0,00254	6,77409	
			6	75	6,77155	0,00254	6,77409	
			6	85	7,67442	0,00254	7,67696	
			6	85	7,67442	0,00254	7,67696	
% corrispondenti al sottoinquadramento	83,9881135%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,58306	0,00254	7,58560	
	90,9800160%	(ex sott.- 1 livello)	6	1 liv	8,21434	0,00254	8,21688	
	90,9800160%	(ex sott.- 1 livello)	6	1 liv	8,21434	0,00254	8,21688	
			6	100	9,02873	0,00254	9,03127	
								**
1° GRUPPO - livello 6° Super			Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
			6	70	6,70041	0,00254	6,70295	
1° Gruppo			6	70	6,70041	0,00254	6,70295	
Durata: 5 anni			6	75	7,17902	0,00254	7,18156	
			6	75	7,17902	0,00254	7,18156	
			6	85	8,13622	0,00254	8,13876	
			6	85	8,13622	0,00254	8,13876	
% corrispondenti al sottoinquadramento	85,8161600%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	8,21434	0,00254	8,21688	
	94,3241865%	(ex sott.- 1 livello)	6	1 liv	9,02873	0,00254	9,03127	
	94,3241865%	(ex sott.- 1 livello)	6	1 liv	9,02873	0,00254	9,03127	
			6	100	9,57202	0,00254	9,57456	
								**

Note:

\*\*Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

\*\* La retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello.

Al momento del sottoinquadramento la retribuzione non potrà essere inferiore a quella precedentemente determinata in con il meccanismo della percentualizzazione

\* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6° ) l'applicazione del ex-sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

**2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3° )**

<b>2° GRUPPO - livello 3°</b>						
	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
	6	70	5,09082	0,00254	5,09336	
2° Gruppo  Durata: 4 anni e 6 mesi  % corrispondenti al sottoinquadramento 90,6666117% 90,6666117% 95,8423397%	6	70	5,09082	0,00254	5,09336	
	6	75	5,45445	0,00254	5,45699	
	6	75	5,45445	0,00254	5,45699	
	6	2 liv	6,59382	0,00254	6,59636	
	6	2 liv	6,59382	0,00254	6,59636	
	6	1 liv	6,97023	0,00254	6,97277	
	6	100	7,27260	0,00254	7,27514	
	6	100	7,27260	0,00254	7,27514	
						**
						**

**3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 2° )**

<b>3° GRUPPO - livello 2°</b>					
	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
	6	70	4,87916	0,00254	4,88170
3° Gruppo  Durata: 3 anni  % corrispondenti al sottoinquadramento 94,5997478%	6	70	4,87916	0,00254	4,88170
	6	75	5,22767	0,00254	5,23021
	6	1 liv	6,59382	0,00254	6,59636
	6	100	6,97023	0,00254	6,97277
	6	100	6,97023	0,00254	6,97277

Note:

*\*\*Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età*

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

**\*\* La retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello.**

Al momento del sottoinquadramento la retribuzione non potrà essere inferiore a quella precedentemente determinata in con il meccanismo della percentualizzazione