

SETTORE CONTRATTUALE	
CHIMICA-GOMMA-PLASTICA-VETRO	
TABELLE SALARIALI N. 07	
scadenzario	n. 7
operai/impiegati	n. 7 A
apprendisti L.196/97 (assunti dal 1.10.2000 al 2.3.08) e apprendisti minorenni (assunti fino al 25.4.12)	n. 7 B
apprendistato professionalizzante (D.lgs 276/03) (assunti dal 03.03.08 al 25.4.12)	n. 7 C
app. profess/contratto di mestiere (AI 3/5/2012) (assunti dal 26.4.12)	n. 7 D

ultimo aggiornamento

01/11/2012

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

vetro	
01/01/1993	Nuovi minimi salariali
14/01/1993	Firmato acc. reg. armoniz. CCNL-CCRL
01/07/1993	Nuovi minimi salariali
01/01/1994	Nuovi minimi salariali
01/07/1994	Elemento Retributivo Regionale
19/12/1994	Firmata ipotesi di accordo CCNL
01/01/1995	Nuovi minimi salariali
19/01/1995	Accordo Regionale
01/04/1995	Incremento contrib. EBAV (A.R. 13/4/94)
01/05/1995	Nuovi minimi salariali (A. R. 19/01/95)
01/07/1995	Elemento Retributivo Regionale
01/02/1996	Nuovi minimi salariali (A.R. 19/01/95)
01/04/1996	Riallineamento retribuzioni (1^ tranche)
01/01/1997	Riallineamento retribuzioni (2^ tranche)
01/07/1997	Nuovi minimi salariali (A.R. 19/01/95)
01/01/1998	Vigenza nuovo CCRIL
01/07/1998	Nuovi minimi salariali (A.R. 19/01/95)

chimica-gomma-plastica	
01/06/1991	Nuovi minimi salariali
06/06/1991	Firmata ipotesi di accordo CCNL
01/01/1992	Nuovi minimi salariali(per tab.B)
01/07/1992	Nuovi minimi salariali(per tab.A eB)
01/07/1993	Nuovi minimi salariali(per tab.A eB)
01/07/1994	Nuovi minimi salariali
19/12/1994	Firmata ipotesi di accordo CCNL
30/12/1994	Firmata ipotesi di accordo integrativo regionale
31/12/1994	Scadenza CCNL
01/01/1995	Incremento contribuzioni EBAV(AR 13/4/94)
01/01/1995	Incremento contribuzioni EBAV(AR 30/12/94)
01/02/1995	Nuovi minimi salariali
01/09/1995	Erogazione 1a tranche una tantum(AR 30/12/94)
01/02/1996	Nuovi minimi salariali
01/04/1996	Riallineamento retribuzioni(1a tranche)
01/09/1996	Erogazione 2a tranche una tantum(AR 30/12/94)
01/01/1997	Riallineamento retribuzioni(2a tranche)
01/07/1997	Nuovi minimi salariali
01/01/1998	Vigenza nuovo CCRIL
01/07/1998	Nuovi minimi salariali

UNIFICATO

15/07/1998	Siglato CCRIL
01/09/1998	Erogazione 1^ tranche "Una Tantum" CCRIL
31/12/1998	Scadenza CCNL
01/01/1999	Erog. 2^ tranche "Una Tantum" CCRIL
01/01/1999	Incremento contribuzioni EBAV
01/04/1999	Erogazione IVC 30%
01/06/1999	Corresponsione E. E. T.
01/06/1999	Decadenza ERR
01/07/1999	Erogazione IVC 50%
18/05/2000	Verbale incontro per corrisp. EET 2000
01/06/2000	Corresponsione E. E. T.
11/07/2000	Firmata ipotesi di accordo CCNL
01/09/2000	Erogazione 1^ tranche Una Tantum
01/10/2000	Aumenti contrattuali CCNL
01/11/2000	Ritenuta quota contrattuale
01/06/2001	Corresponsione E. E. T 2001.
23/05/2001	Verbale incontro per corrisp. EET 2001
01/09/2001	Erogazione 2^ tranche Una Tantum
01/10/2001	Aumenti contrattuali CCNL
31/12/2001	Scadenza CCRIL
01/03/2002	Riallineamento retrib.2001
01/06/2002	Decadenza EET 2001
01/06/2002	Siglato CRIL
01/06/2002	Erogazione 1/3 una tantum CRIL
01/07/2002	Erogazione 1/3 una tantum CRIL
01/08/2002	Erogazione 1/3 una tantum CRIL
01/09/2002	Erogazione transitoria EET
01/09/2002	Incremento retributivo regionale(IRR)
01/09/2002	Incremento versamenti EBAV
01/09/2002	Comunicazione lavoratori x quota contrattuale CRIL
20/09/2002	Accordo per l'erogazione transitoria EET
01/10/1902	Aumenti contrattuali CCNL
01/10/1902	Prelievo quota contrattuale lavoratori CRIL
01/01/2003	Eventuale inizio accantonamento annuo di compensazione
01/04/2003	Accordo nazionale di riallineamento 2002
01/04/2003	Nuovi minimi nazionali(Riallineamento 2002)
01/09/2003	Erogazione EET (1/9/03-31/8/04)
01/09/2003	Aumento IRR
17/09/2003	Verbale di erogazione EET 1/9/03-31/8/04
01/10/1903	Aumenti contrattuali CCNL
01/03/2004	Aumenti contrattuali CCNL
01/09/2004	Erogazione EET(1/9/04-31/8/05)

01/09/2004 Aumento IRR

17/09/2004 Verbale di erogazione EET 1/9/04-31/8/05

22/09/2004 Firmato accordo di riallineamento '03/'04 e di

22/09/2004 copertura contrattuale fino al 31/12/04

30/09/1904 Scadenza CCNL

01/10/1904 Incrementi salariali(Accordo nazionale 22/09/04)

01/01/2005 Incrementi salariali(Accordo nazionale 22/09/04)

01/09/2005 Erogazione EET

01/09/2005 Aumento IRR

19/09/2005 Verbale di erogazione EET 1/9/2005-31/8/2006

21/04/2006 Firmato CCRL

01/09/2006 Erogazione EET

25/09/2006 Verbale di erogazione EET 1/9/2006-31/8/2007

25/01/2007 Lettera CNA Nazionale per corresponsione Acconto su futuri aumenti contrattuali

01/02/2007 Acconto su Futuri Aumenti Contrattuali (Lettera dal Nazionale del 25/01/2007)

01/03/2007 Corresponsione ECT(Accordo regionale 23-3-2007)

23/03/2007 Accordo regionale x corresponsione ECT(Sostituisce precedente erogazione AFAC)

23/07/2007 siglato accordo regionale raccolta quote promozione prev.za compl.

01/09/2007 erogazione EET (CCRL 21/4/2006)

25/09/2007 verbale di erogazione EET (dal 1/9/2007 al 31/8/2008) (ccrl 21/4/2006)

15/10/2007 versamento quote promozione prev.za compl. (accordo 23/7/2007)

19/02/2008 siglato ccnl

01/03/2008 incrementi retributivi (ccnl 19/2/2008)

01/03/2008 cessazione corresponsione ECT (ccnl 19/2/2008)

03/03/2008 possibilità di assumere con apprendistato professionalizzante

15/04/2008 comunicazione ai dipendenti della trattenuta spese contrattuali (ccnl 19/2/2008)

01/06/2008 1° rata una tantum (ccnl 19/2/2008)

01/06/2008 recupero 50% ECT corrisposto (ccnl 19/2/2008)

01/06/2008 ritenuta quota spese contrattuali (ccnl 19/2/2008)

01/07/2008 eventuale ritenuta quota spese contrattuali (in caso di incapienza della retribuzione di giugno) (ccnl 19/2/2008)

31/07/2008 versamento quota trattenuta spese contrattuali (ccnl 19/2/2008)

01/09/2008 cessa erogazione EET (dal 1/9/2007 al 31/8/2008) di cui al verbale 25/9/2007 (ccrl 21/4/2006)

28/10/2008 siglato nuovo ccrl

01/11/2008 incrementi retributivi (ccnl 19/2/2008)

01/11/2008 1° rata premio di produttività regionale

01/12/2008 2° rata premio di produttività regionale

31/12/2008 scadenza ccnl 19/2/2008

01/01/2009 3° rata premio di produttività regionale

01/02/2009 4° rata premio di produttività regionale

01/03/2009 corresponsione EET (ccrl 28/10/2008)

20/03/2009 verbale di erogazione eet (ccrl 28/10/2008)

01/06/2009 2° rata una tantum (ccnl 19/2/2008)

01/06/2009 recupero 50% ECT corrisposto (ccnl 19/2/2008)

01/07/2009 1° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)

23/07/2009 siglato accordo interconfederale applicativo intesa 21/11/2008 riforma assetti contrattuali

24/08/2009 siglato ccrl

31/08/2009 scadenza efficacia CCRL 28/10/2008

31/08/2009 scadenza erogazione eet (ccrl 28/10/2008)

01/09/2009 1° rata premio di produttività (ccrl 24/8/2009)

01/09/2009 aumento contribuzione 1° livello EBAV (A. I. Reg. 21/9/2009)

01/09/2009 aumento provvisorio contribuzione 2° livello EBAV fino al rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)

01/10/2009 2° rata premio di produttività (ccrl 24/8/2009)

01/11/2009 2° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)

01/11/2009 3° rata premio di produttività (ccrl 24/8/2009)

01/12/2009 con busta paga di dicembre, consegna informativa al dip. per aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto) dal 1/1/2010

01/12/2009 4° rata premio di produttività (ccrl 24/8/2009)

01/01/2010 aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto a seguito informativa dicembre)

01/01/2010 varia base imponibile su cui calcolare c/solidarietà 10% INPS (contributi EBAV)

01/01/2010 conglobamento in unica voce degli elementi "paga base-cont-edr" ed incrementi salariali (A.I. 23/7/2009)

01/01/2010 5° rata premio di produttività (ccrl 24/8/2009)

01/02/2010 erogazione eet (ccrl 24/8/2009)

22/02/2010 verbale di erogazione eet per periodo 1/2/2010-31/8/2010

01/07/2010 eventuale aumento retributivo (elemento da corrispondere con cadenza trimestrale) per imprese non versanti EB (A.I. 23/7/2009)

31/08/2010 proroga efficacia ccrl 28/10/2008 (ccrl 24/8/2009)

31/08/2010 scadenza eventuale erogazione eet (ccrl 24/8/2009)

31/08/2010 proroga efficacia ccrl 24/8/2009 (ccrl 14/9/2010)

01/09/2010 1° rata premio produttività (ccrl 14/9/2010)

14/09/2010 nuovo ccrl

01/10/2010 2° rata premio produttività (ccrl 14/9/2010)

01/10/2010 consegna ai lavoratori informativa per spese rinnovo CCRL (ccrl 14/9/2010) con il cedolino di ottobre

01/11/2010 3° rata premio produttività (ccrl 14/9/2010)

01/11/2010 trattenuta spese rinnovo ccrl (ccrl 14/9/2010)

01/12/2010 4° rata premio produttività (ccrl 14/9/2010)

01/01/2011 5° rata premio produttività (ccrl 14/9/2010)

01/01/2011 aumento contribuzione EBAV per ditte e dipendenti (x 12 mensilità)

01/01/2011 aumento contribuzione EBAV a carico datore di lavoro per tutti i settori (AI Regionale 14/12/2010)

01/02/2011 6° rata premio produttività (ccrl 14/9/2010)

01/03/2011 7° rata premio produttività (ccrl 14/9/2010)

01/04/2011 corresponsione di EET (ccrl 14/9/2010) - periodo da 1/4/2011 a 31/3/2012

11/04/2011 verbale di erogazione eet (ccrl 14/9/2010)

25/07/2011 nuovo CCNL area CHIMICA-CERAMICA

01/09/2011 aumenti salariali (ccnl 25/7/2011)

01/09/2011 cessa corresponsione di eventuali importi erogati a titolo di acconto su futuri aumenti contrattuali (ccnl 25/7/2011)

01/11/2011 erogazione 1° rata una tantum (ccnl 25/7/2011)

~~31/12/2011 scadenza aumento contribuzione 2° livello EBAV in caso di mancato rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)~~

31/12/2011 conferma aumento contribuzione 2° livello EBAV anche dopo il 31/12/2011 (rinnovo ccrl 14/9/2010)

01/04/2012 corresponsione di EET (ccrl 14/9/2010) - periodo da 1/4/2012 a 31/3/2013

24/04/2012 verbale di erogazione eet EET (ccrl 14/9/2010) - periodo da 1/4/2012 a 31/3/2014

25/04/2012 cessa possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante (D.Lgs 276/2003) e per i minorenni (legge 197/96)

26/04/2012 possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (AI 3/3/2012)

01/05/2012 aumenti salariali (ccnl 25/7/2011)

01/09/2012 erogazione 2° rata una tantum (ccnl 25/7/2011)

01/11/2012 aumenti salariali (ccnl 25/7/2011)

31/12/2012 scadenza CCNL area CHIMICA-CERAMICA (ccnl 25/7/2011)

01/04/2013 eventuale corresponsione di EET (ccrl 14/9/2010) - periodo da 1/4/2013 a 31/3/2014

31/03/2014 scadenza EET (ccrl 14/9/2010) in caso di rinnovo ccrl entro il 31/12/2013

31/03/2014 scadenza ccrl (14/9/2010)

01/04/2014 eventuale corresponsione di EET (ccrl 14/9/2010) in caso di mancato rinnovo ccrl entro il 31/12/2013

31/03/2015 cessa eventuale erogazione EET (ccrl 14/9/2010) in caso di mancato rinnovo ccrl entro il 31/12/2013

RETRIBUZIONI IN VIGORE dal 01/11/2012

Divisore	173
ERR	Euro 0,44 0,00254

C - L	7	6	5S	5	4	3	2	1
retribuzione tabellare dal 01/11/2012	1793,68	1675,82	1583,27	1507,92	1428,85	1349,27	1.289,85	1204,98
	10,36809	9,68682	9,15185	8,71630	8,25925	7,79925	7,45578	6,96520
E.R.R.	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254
IRR (dal 1/9/05)	19,32	17,54	16,04	14,73	13,41	12,00	10,88	9,38
	0,11168	0,10139	0,09272	0,08514	0,07751	0,06936	0,06289	0,05422
TOTALE PARZIALE	1813,44	1693,80	1599,75	1523,09	1442,70	1361,71	1301,17	1214,80
	10,48231	9,79075	9,24711	8,80398	8,33930	7,87115	7,52121	7,02196
E.E.T. (dal 1/4/2012 al 31/3/2013)	59,37	54,54	50,47	46,91	43,35	39,54	36,49	32,42
	0,34318	0,31526	0,29173	0,27116	0,25058	0,22855	0,21092	0,18740
TOTALE	1872,81	1748,34	1650,22	1570,00	1486,05	1401,25	1337,66	1247,22
	10,82549	10,10601	9,53884	9,07514	8,58988	8,09970	7,73213	7,20936

INDENNITA' DI FUNZIONE

Ai quadri inquadrati nel 7° livello viene corrisposta una indennità di funzione pari a Euro 51,65.

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata " retribuzione tabellare".

Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del **minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time**) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad Ebav, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore)

ccrl 14/09/2010

- Si riferisce a voce salariale di incerta erogazione collegata ad obiettivi produttivi ed organizzativi del settore, concordati tra le parti sociali stipulanti il contratto collettivo regionale

Contributi	beneficia dell'applicazione della decontribuzione vigente (L.247/2007 co.67 e 68 e succ. modifiche) NB: la decontribuzione non è automatica ma può essere richiesta nei limiti e con le aliquote stabilite dalla legislazione in vigore(per il 2011 e 2012 DM ancora da emanare)
fisco	costituisce imponibile fiscale. In presenza dei requisiti soggettivi previsti, è detassabile ai sensi della L.126/2008, L.2/2009 e L.191/2009, L.220/2010 art.1 c 47 e s.m.i.
tfr	è escluso dalla base di calcolo

erogazione	dal 01/04/12 al 31/3/13	verbale di erogazione	24/04/2012	Periodo di rif.	1/2/2011-31/1/2012
------------	-------------------------	-----------------------	------------	-----------------	--------------------

- E' erogato ai dipendenti in forza nel settore nel periodo di riferimento (ad eccezione dei lavoratori a domicilio), per le ore effettivamente lavorate(ordinarie e straordinarie),per le ore di infortunio avvenuto all'interno dell'azienda, per le ore di permessi retribuiti per assemblee, per le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali previste dal CRIL.

- Non è erogato nel periodo di contratto di inserimento ma inizierà ad essere corrisposto a tali lavoratori nel mese in cui avviene la loro conferma a tempo indeterminato (a tale riguardo il periodo di inserimento sarà considerato utile ai fini della maturazione dell'anzianità aziendale nel periodo di riferimento).

- E' riconosciuto agli **apprendisti assunti in base alla Legge 196/97** a condizione che possano far valere una anzianità aziendale di **12 mesi** nel periodo di riferimento nella misura del 70% dell'importo spettante all'operaio del livello 3

- Non sarà erogato nelle aziende che nel periodo di riferimento abbiano effettuato **più di 240 ore medie di sospensione** (DS + EBAV, cig in deroga, altri ammortizzatori) per lavoratori e le stesse al **31/12/2011 abbiano meno dipendenti rispetto al 31/12/2010**

NB: 1) apprendistato professionalizzante --> L'EET previsto dal CCRL 14/9/2010 (qualora ne sia prevista l'erogazione) non è applicabile all'apprendistato professionalizzante introdotto dal CCNL del 19/2/2008 (né all'apprendistato prof/contratto di mestiere di cui al D.Lgs 167/2011 e Al 3/5/2012) pertanto non è previsto nelle relative tabelle. Per tali apprendisti esso verrà eventualmente concordato con il nuovo contratto regionale di settore.

2) apprendistato Legge 196/97 --> L'EET (qualora ne sia prevista l'erogazione) continua invece ad essere erogato agli apprendisti assunti prima del 3/3/2008 (e ai minori assunti con contratto di apprendistato) i quali mantengono il complesso di norme derivanti dalla precedente contrattazione regionale.

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTI LEGGE 196/97 ASSUNTI DAL 1 ottobre 2000 al 2 marzo 2008 e ASSUNZIONE APPRENDISTI MINORENNI (FINO AL 25/4/2012)

A) INFERIORI AI 24 ANNI

RETRIBUZIONI IN VIGORE dal 01/11/2012

Retribuzione di riferimento 3° Liv						
retribuzione tabellare	Euro	7,79925	ERR	Euro	0,00254	
IRR	Euro	0,06936	EET/ora pari a (70% del 3° liv)	Euro	0,15999	
totale	Euro	7,86861				

GRUPPO	Durata	ERR		Totale parziale	EET	TOTALE		
		Mesi	%				Retrib.	
Gruppo 1 Retrib. di riferimento Liv. 3	Durata: 5 anni	6	54	4,24905	0,00254	4,25159	0,15999	4,41158
		6	60	4,72117	0,00254	4,72371	0,15999	4,88370
		6	65	5,11460	0,00254	5,11714	0,15999	5,27713
		6	68	5,35065	0,00254	5,35319	0,15999	5,51318
		6	72	5,66540	0,00254	5,66794	0,15999	5,82793
		6	76	5,98014	0,00254	5,98268	0,15999	6,14267
		6	82	6,45226	0,00254	6,45480	0,15999	6,61479
		6	85	6,68832	0,00254	6,69086	0,15999	6,85085
		6	88	6,92438	0,00254	6,92692	0,15999	7,08691
		6	90	7,08175	0,00254	7,08429	0,15999	7,24428
Gruppo 2 Retrib. di riferimento Liv. 3	Durata: 3 anni	6	54	4,24905	0,00254	4,25159	0,15999	4,41158
		6	62	4,87854	0,00254	4,88108	0,15999	5,04107
		6	70	5,50803	0,00254	5,51057	0,15999	5,67056
		6	75	5,90146	0,00254	5,90400	0,15999	6,06399
		6	85	6,68832	0,00254	6,69086	0,15999	6,85085
Gruppo 3 Retrib. di riferimento Liv. 3	Durata: 15 mesi	6	54	4,24905	0,00254	4,25159	0,15999	4,41158
		6	80	6,29489	0,00254	6,29743	0,15999	6,45742
		3	90	7,08175	0,00254	7,08429	0,15999	7,24428
		6	54	4,24905	0,00254	4,25159	0,15999	4,41158
Appr. Impiegati Retrib. di riferimento Liv. 3	Durata: 2 anni	6	70	5,50803	0,00254	5,51057	0,15999	5,67056
		6	80	6,29489	0,00254	6,29743	0,15999	6,45742
		6	90	7,08175	0,00254	7,08429	0,15999	7,24428
		6	54	4,24905	0,00254	4,25159	0,15999	4,41158

B) OLTRE I 24 E FINO AI 29 ANNI

Retribuzione di riferimento 4° Liv						
retribuzione tabellare	Euro	8,25925	ERR	Euro	0,00254	
IRR	Euro	0,07751	EET/ora pari a (70% del 3° liv)	Euro	0,15999	
totale	Euro	8,33676				

	Durata	ERR		Totale parziale	EET	TOTALE		
		Mesi	%				Retrib.	
Per le figure professionali previste dal l'art. 66 del CCNL	Durata: 5 anni	6	75	6,25257	0,00254	6,25511	0,15999	6,41510
		6	80	6,66941	0,00254	6,67195	0,15999	6,83194
		6	88	7,33635	0,00254	7,33889	0,15999	7,49888
		42	90	7,50308	0,00254	7,50562	0,15999	7,66561

la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali suindicate alla retribuzione tabellare del livello di riferimento + l'ERR al 100% e l'eventuale EET

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI AL D.LGS 273/2003- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D.Lgs 276/2003 art. 49) (ccnl 19/2/2008)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 3/3/2008 AL 25/4/2012 - età 18/29 anni **

**Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 (e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età

RETRIBUZIONI IN VIGORE dal 01/11/2012

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 5°super, 6°, 7°)

1° GRUPPO - livello 5° super	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	6,40630	0,00254	6,40884
	6	70	6,40630	0,00254	6,40884
Durata: 5 anni	6	75	6,86389	0,00254	6,86643
	6	75	6,86389	0,00254	6,86643
livello d'uscita = 5° livello super	6	85	7,77907	0,00254	7,78161
	6	85	7,77907	0,00254	7,78161
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	8,25925	0,00254	8,26179
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	8,25925	0,00254	8,26179
sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	8,71630	0,00254	8,71884
	6	100	9,15185	0,00254	9,15439 **
1° GRUPPO - livello 6°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	6,78077	0,00254	6,78331
	6	70	6,78077	0,00254	6,78331
Durata: 5 anni	6	75	7,26512	0,00254	7,26766
	6	75	7,26512	0,00254	7,26766
livello d'uscita = 6° livello	6	85	8,23380	0,00254	8,23634
	6	85	8,23380	0,00254	8,23634
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	8,71630	0,00254	8,71884
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	8,71630	0,00254	8,71884
sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	9,15185	0,00254	9,15439
	6	100	9,68682	0,00254	9,68936 **
1° GRUPPO - livello 7°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	7,25766	0,00254	7,26020
	6	70	7,25766	0,00254	7,26020
Durata: 5 anni	6	75	7,77607	0,00254	7,77861
	6	75	7,77607	0,00254	7,77861
livello d'uscita = 7° livello	6	85	8,81288	0,00254	8,81542
	6	85	8,81288	0,00254	8,81542
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	9,15185	0,00254	9,15439
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	9,15185	0,00254	9,15439
sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	9,68682	0,00254	9,68936
	6	100	10,36809	0,00254	10,37063 **

Note:

1) La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri. Per i semestri successivi la retribuzione viene determinata applicando la retribuzione (retribuzione tabellare) + ERR al 100% di 2 o 1 livello inferiore al livello di destinazione dell'apprendista; per l'ultimo periodo la retribuzione viene determinata applicando la retribuzione (retribuzione tabellare) + ERR del livello di destinazione dell'apprendista

2) ** la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 4° , 5°)

2° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,78148	0,00254	5,78402
		6	70	5,78148	0,00254	5,78402
	Durata: 4 anni	6	75	6,19444	0,00254	6,19698
livello d'uscita = 4° livello		6	75	6,19444	0,00254	6,19698
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,45578	0,00254	7,45832
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,45578	0,00254	7,45832
	sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	7,79925	0,00254	7,80179
		6	100	8,25925	0,00254	8,26179 **
2° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	6,10141	0,00254	6,10395
		6	70	6,10141	0,00254	6,10395
	Durata: 4 anni	6	75	6,53723	0,00254	6,53977
livello d'uscita = 5° livello		6	75	6,53723	0,00254	6,53977
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,79925	0,00254	7,80179
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,79925	0,00254	7,80179
	sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	8,25925	0,00254	8,26179
		6	100	8,71630	0,00254	8,71884 **

Note:

1) La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri. Per i semestri successivi la retribuzione viene determinata applicando la retribuzione (retribuzione tabellare) + ERR al 100% di 2 o 1 livello inferiore al livello di destinazione dell'apprendista; per l'ultimo periodo la retribuzione viene determinata applicando la retribuzione (retribuzione tabellare) + ERR del livello di destinazione dell'apprendista

2) ** la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3° e 2° impiegati)

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,45948	0,00254	5,46202
		6	70	5,45948	0,00254	5,46202
	Durata: 3 anni	6	75	5,84944	0,00254	5,85198
livello d'uscita = 3° livello		6	75	5,84944	0,00254	5,85198
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,96520	0,00254	6,96774
		6	100	7,79925	0,00254	7,80179 **
3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 2° impiegati		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,21905	0,00254	5,22159
		6	70	5,21905	0,00254	5,22159
	Durata: 3 anni	6	75	5,59184	0,00254	5,59438
livello d'uscita = 2° livello		6	75	5,59184	0,00254	5,59438
	sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv *	6,96520	0,00254	6,96774
		6	100	7,45578	0,00254	7,45832 **

* in attesa di conferma dal Nazionale si ritiene applicabile l'inquadramento di 1 livello inferiore in quanto il sottoinquadramento di 2 livelli non è materialmente possibile

NB: Art. 6 ccnl 19/2/2008

Per gli apprendisti del settore vetro artistico, le durate dell'apprendistato in nessun caso potranno essere inferiori a quelle determinate ai sensi della regolamentazione dell'apprendistato di cui al CCNL 11 luglio 2000. In tale ipotesi, la progressione retributiva sarà la medesima del Gruppo di pari durata.

Possono rientrare in tale casistica gli apprendisti di cui al 1° Gruppo art. 67 CCNL 11/7/2000 e precisamente i seguenti lavoratori : - addetto alla lavorazione artistica del vetro; addetto alla lavorazione completa del vetro e/o specchio (dalla lavorazione al montaggio); addetto alle lavorazioni manuali del vetro (taglio, molatura, serigrafia, foratura); addetto alla lavorazione artistica; addetto alla lavorazione delle vetrate artistiche; meccanico elettricista responsabile dei servizi assistenza e manutenzione.

per tali apprendisti la tabella applicabile risulterà la seguente

3° GRUPPO - settore vetro artistico (per le quali il ccnl precedente prevedeva una durata superiore) (retribuzione di riferimento 3°)					
3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 3° (ex ccnl 11/7/2000) lavorazioni vetro artistico	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	5,45948	0,00254	5,46202
	6	70	5,45948	0,00254	5,46202
Durata: 5 anni	6	75	5,84944	0,00254	5,85198
	6	75	5,84944	0,00254	5,85198
livello d'uscita = 3° livello	6	85	6,62936	0,00254	6,63190
	6	85	6,62936	0,00254	6,63190
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,96520	0,00254	6,96774
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,96520	0,00254	6,96774
sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	7,45578	0,00254	7,45832
	6	100	7,79925	0,00254	7,80179 **

Note:

1) La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri. Per i semestri successivi la retribuzione viene determinata applicando la retribuzione (retribuzione tabellare)+ ERR al 100% di 2 o 1 livello inferiore al livello di destinazione dell'apprendista; per l'ultimo periodo la retribuzione viene determinata applicando la retribuzione (retribuzione tabellare) + ERR del livello di destinazione dell'apprendista

2) ** la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA E' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE 3/5/2012) CON LE DURATE E PERCENTUALI RETRIBUTIVE DELLA SEGUENTE TABELLA

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/5/2012)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 - età 18/29 anni (**) - CCNL 19/2/2008 e AI 3/5/2012

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

RETRIBUZIONI IN VIGORE dal 01/11/2012

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 5°super, 6°, 7°)

1° GRUPPO - livello 5° super		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	6,40630	0,00254	6,40884
		6	70	6,40630	0,00254	6,40884
	Durata: 5 anni	6	75	6,86389	0,00254	6,86643
		6	75	6,86389	0,00254	6,86643
	livello d'uscita = 5° livello super	6	85	7,77907	0,00254	7,78161
		6	85	7,77907	0,00254	7,78161
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,2467807% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	8,25925	0,00254	8,26179
	90,2467807% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	8,25925	0,00254	8,26179
	95,2408529% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,71630	0,00254	8,71884
		6	100	9,15185	0,00254	9,15439**

1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	6,78077	0,00254	6,78331
		6	70	6,78077	0,00254	6,78331
	Durata: 5 anni	6	75	7,26512	0,00254	7,26766
		6	75	7,26512	0,00254	7,26766
	livello d'uscita = 6° livello	6	85	8,23380	0,00254	8,23634
		6	85	8,23380	0,00254	8,23634
% corrispondenti al sottoinquadramento	89,9810258% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	8,71630	0,00254	8,71884
	89,9810258% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	8,71630	0,00254	8,71884
	94,4773414% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	9,15185	0,00254	9,15439
		6	100	9,68682	0,00254	9,68936**

1° GRUPPO - livello 7°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	7,25766	0,00254	7,26020
		6	70	7,25766	0,00254	7,26020
	Durata: 5 anni	6	75	7,77607	0,00254	7,77861
		6	75	7,77607	0,00254	7,77861
	livello d'uscita = 7° livello	6	85	8,81288	0,00254	8,81542
		6	85	8,81288	0,00254	8,81542
% corrispondenti al sottoinquadramento	88,2693920% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	9,15185	0,00254	9,15439
	88,2693920% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	9,15185	0,00254	9,15439
	93,4291658% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	9,68682	0,00254	9,68936
		6	100	10,36809	0,00254	10,37063**

Note:

1) La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

2) ** la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 4°, 5°)

2° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,78148	0,00254	5,78402
		6	70	5,78148	0,00254	5,78402
	Durata: 4 anni	6	75	6,19444	0,00254	6,19698
livello d'uscita = 4° livello		6	75	6,19444	0,00254	6,19698
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,2718770%	6	2 liv	7,45578	0,00254	7,45832
		6	2 liv	7,45578	0,00254	7,45832
	94,4304870%	6	1 liv	7,79925	0,00254	7,80179
		6	100	8,25925	0,00254	8,26179 **

2° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	6,10141	0,00254	6,10395
		6	70	6,10141	0,00254	6,10395
	Durata: 4 anni	6	75	6,53723	0,00254	6,53977
livello d'uscita = 5° livello		6	75	6,53723	0,00254	6,53977
% corrispondenti al sottoinquadramento	89,4789073%	6	2 liv	7,79925	0,00254	7,80179
		6	2 liv	7,79925	0,00254	7,80179
	94,7563760%	6	1 liv	8,25925	0,00254	8,26179
		6	100	8,71630	0,00254	8,71884 **

Note:

1) La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

2) ** la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3° e 2° impiegati)

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,45948	0,00254	5,46202
		6	70	5,45948	0,00254	5,46202
	Durata: 3 anni	6	75	5,84944	0,00254	5,85198
livello d'uscita = 3° livello		6	75	5,84944	0,00254	5,85198
% corrispondenti al sottoinquadramento	89,3060230%	6	2 liv	6,96520	0,00254	6,96774
		6	100	7,79925	0,00254	7,80179 **

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 2° impiegati		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,21905	0,00254	5,22159
		6	70	5,21905	0,00254	5,22159
	Durata: 3 anni	6	75	5,59184	0,00254	5,59438
livello d'uscita = 2° livello		6	75	5,59184	0,00254	5,59438
% corrispondenti al sottoinquadramento	93,4201385%	6	1 liv *	6,96520	0,00254	6,96774
		6	100	7,45578	0,00254	7,45832 **

* in attesa di conferma dal Nazionale si ritiene applicabile l'inquadramento di 1 livello inferiore in quanto il sottoinquadramento di 2 livelli non è materialmente possibile

NB: Art. 6 ccnl 19/2/2008

Per gli apprendisti del settore vetro artistico, le durate dell'apprendistato in nessun caso potranno essere inferiori a quelle determinate ai sensi della regolamentazione dell'apprendistato di cui al CCNL 11 luglio 2000. In tale ipotesi, la progressione retributiva sarà la medesima del Gruppo di pari durata.

Possono rientrare in tale casistica gli apprendisti di cui al 1° Gruppo art. 67 CCNL 11/7/2000 e precisamente i seguenti lavoratori : - addetto alla lavorazione artistica del vetro; addetto alla lavorazione completa del vetro e/o specchio (dalla lavorazione al montaggio); addetto alle lavorazioni manuali del vetro (taglio, molatura, serigrafia, foratura); addetto alla lavorazione artistica; addetto alla lavorazione delle vetrate artistiche; meccanico elettricista responsabile dei servizi assistenza e manutenzione.

per tali apprendisti la tabella applicabile risulterà la seguente

3° GRUPPO - settore vetro artistico (per le quali il ccnl precedente prevedeva una durata superiore) (retribuzione di riferimento 3°)

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 3° (ex ccnl 11/7/2000) lavorazioni vetro artistico			Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
			6	70	5,45948	0,00254	5,46202
			6	70	5,45948	0,00254	5,46202
		Durata: 5 anni	6	75	5,84944	0,00254	5,85198
			6	75	5,84944	0,00254	5,85198
livello d'uscita = 3° livello			6	85	6,62936	0,00254	6,63190
			6	85	6,62936	0,00254	6,63190
% corrispondenti al sottoinquadramento	89,3060230%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	6,96520	0,00254	6,96774
	89,3060230%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	6,96520	0,00254	6,96774
	95,5961150%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,45578	0,00254	7,45832
			6	100	7,79925	0,00254	7,80179

**

Note:

1) La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

2) ** la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)