SETTORE CONTRATTUALE CERAMICA-PORCELLANA-TERRACOTTA-GRES-DECORAZIONE PIASTRELLE TABELLE SALARIALI N. 08	
scadenzario	n. 8
operai/impiegati a Vicenza	n. 8 A
VICENZA: app. L. 196/97 (assunti dal 1/2/98 al 18/5/08) e app.minorenni (assunti fino al 25/4/12)	n. 8 A1
operai/impiegati per le altre prov.	n. 8 B
ALTRE PROVINCE: app. L. 196/97 (assunti dal 1/2/98 al 18/5/08) e apprendisti minorenni (assunti fino al 25/4/12)	n. 8 B1
apprendistato professionalizzante (assunti dal 19/5/08 al 25/4/12)	n. 8 C
apprendistato professionalizzante (AI 3/5/2012) (assunti dal 26.04.2012)	n. 8 D

ultimo aggiornamento	01/09/2012

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

CERAMICA - PORCELLANA - TERRACOTTA GRES - DECORAZIONE PIASTRELLE - scadenzario n. 8

04-dic-90	Firmato Integrativo Regionale
01-ott-92	Decorrenza nuovo CCNL
30-mar-93	Firmata ipotesi rinnoco CCNL
01-apr-93	Incrementi retributivi
01-mag-93	Erogazione Una Tantum
01-mar-94	Incrementi retributivi
01-apr-94	Erogazione Una Tantum
01-gen-95	Erogazione Una Tantum
01-mar-95	Riallineamento retribuzioni CCNL
01-apr-95	Incremento contribuzioni EBAV (A.R. 13/4/94)
01-apr-95	Incrementi retributivi
01-nov-95	Aumento incremento retributivo regionale
07-nov-95	Firmato CCRIL
01-gen-96	Eventuale riallineamento della retribuzione
01-gen-96	Aumento contribuzioni EBAV
01-apr-96	Riallineamento retribuzioni (1^ tranche)
01-apr-96	Incrementi retributivi
01-lug-96	Aumento ferie per personale con oltre 12 anni anzianità
30-set-96	Scadenza CCNL
01-nov-96	Erogazione previdenza complementare
01-nov-96	Riallineamento retribuzioni (2^ tranche)
15-nov-96	Accordo regionale per rinvio erogazione previd. complementare
01-gen-97	Corresponsione IVC 30%
01-apr-97	Corresponsione IVC 50%
01-gen-98	Nuova scadenza erogazione previdenza complementare
29-gen-98	Siglata ipotesi di accordo rinnovo CCNL
01-feb-98	Incrementi retributivi
01-mag-98	Erogazione 1^ tranche "Una Tantum"
01-gen-99	Erogazione 2^ tranche "Una Tantum"
28-feb-99	Nuova scadenza erogazione previdenza complementare
24-mar-99	Verbale d'accordo regionale per previdenza complementare
01-apr-99	Incrementi retributivi
01-apr-00	Incrementi retributivi
30-set-00	Scadenza CCNL
01-gen-01	Corresponsione IVC 30%
01-apr-01	Corresponsione IVC 50%
17-mag-02	Firmato Contratto integrativo regionale di lavoro(CRIL)
01-giu-02	Erogazione 1a tranche una tantum CRIL
01-lug-02	Incremento versamenti EBAV
01-ago-02	Erogazione 2a tranche una tantum CRIL
01-set-02	Erogazione transitoria EET 2002/3
01-set-02	Comunicazione lavoratori per quota contrattuale
20-set-02	Accordo per l'erogazione transitoria EET 2002/3
01-ott-02	Effettuazione ritenuta lavoratori per quota contrattuale
01-feb-03	Nuova indennita' di contingenza(accordo naz.le 12/2/03)
01-feb-03	Nuova indennita' di vacanza contrattuale(accordo naz.le 12/2/03)
01-feb-03	Nuovi minimi nazionali(accordo naz.le 12/2/03)
12-feb-03	accordo nazionale per copertura periodo 1/10/2000-31/3/02
01-mar-03	Erogazione 1a tranche una tantum(accordo naz.le 12/2/03)
01-giu-03	Nuovi minimi nazionali(accordo naz.le 12/2/03)
01-set-03	Erogazione EET 2003/4
01-set-03	Comunicazione lavoratori per quota partecipazione alle spese(accordo naz.le 12/2/03)
17-set-03	Verbale di erogazione EET 2003/4
01-ott-03	Erogazione 2a tranche una tantum (accordo naz.le 12/2/03)
01-ott-03	Effettuazione ritenuta lavoratori per quota partecipazione alle spese(accordo naz.le 12/2/03)
01-set-04	Erogazione EET 2004/5
17-set-04	Verbale di erogazione EET 2004/5
21-set-04	Firmato accordo nazionale di copertura contrattuale fino al 31/12/04
01-ott-04	Incrementi salariali(Accordo nazionale 21/9/04)
01-ott-04	Comunicazione lavoratori per quota partecipazione alle spese(accordo naz.le 21/9/04)
01-nov-04	Erogazione 1a tranche una tantum(accordo naz.le 21/9/04)
01-nov-04	Trattenuta lavoratori quota partecipazione alle spese(accordo naz.le 21/9/04)
01-gen-05	Incrementi salariali(Accordo nazionale 21/9/04)
01-giu-05	Erogazione 2a tranche una tantum(Accordo nazionale 21/9/04)
30-giu-05	Scadenza CRIL
01-set-05	Erogazione EET 2005/6
19-set-05	Verbale di erogazione EET 2005/6
21-apr-06	Firmato CCRL
01-set-06	Erogazione EET

COPIA VENETO

25-set-06	Verbale di erogazione EET 2006/7
25-gen-07	Lettera CNA Nazionale per corresponsione Acconto su futuri aumenti contrattuali
01-feb-07	Acconto su Futuri Aumenti Contrattuali (Lettera dal Nazionale del 25/01/2007)
01-mar-07	Corresponsione ECT(Accordo regionale 23-3-2007)
23-mar-07	Accordo regionale x corresponsione ECT(Sostituisce precedente erogazione AFAC)
01-set-07	erogazione EET (CCRL 21/4/2006)
25-set-07	verbale di erogazione EET 1/9/2007-31/8/2008 (ccrl 21/4/2006)
29-apr-08	siglato ccnl
01-mag-08	aumenti salariali (ccnl 29/4/2008)
01-mag-08	cessazione corresponsione ECT (ccnl 29/4/2008)
19-mag-08	possibilità assunzione apprendistato professionalizzante (ccnl 29/4/2008)
19-mag-08	trattamento malattia per tutti gli apprendisti (profess. e vecchio apprendistato) come per ccnl 29/4/2008 (ccnl 29/4/2008)
01-giu-08	1° rata una tantum (ccnl 29/4/2008)
01-giu-08	recupero 75% dell'ECT da 1° rata unatantum (ccnl 29/4/2008)
01-giu-08	trattenuta contributo spese rinnovo contratto lavoratori non iscritti OOSS (29/4/2008)
15-giu-08	informativa lavoratori non iscritti OOSS spese rinnovo contratto (ccnl 29/4/2008)
01-lug-08	trattenuta contributo spese rinnovo contratto lavoratori non iscritti OOSS in caso di incapienza retribuzione di giugno (29/4/2008)
31-lug-08	versamento contributi spese rinnovo contratto lavoratori non iscritti OOSS (ccnl 29/4/2008)
01-set-08	cessa erogazione EET 1/9/2007-31/8/2008 (ccrl 21/4/2006)
01-ott-08	possibile allargamento del campo di applicazione ccnl ad abrasivi e refrattari
28-ott-08	siglato nuovo ccrl
01-nov-08	1° rata premio di produttività regionale
01-dic-08	aumenti salariali (ccnl 29/4/2008)
01-dic-08	2° rata premio di produttività regionale
31-dic-08	scadenza ccnl 29/4/2008
01-gen-09	3° rata premio di produttività regionale
01-feb-09	4° rata premio di produttività regionale
01-mar-09	corresponsione EET (ccrl 28/10/2008)
20-mar-09	verbale di erogazione eet (ccrl 28/10/2008)
01-lug-09	2° rata una tantum (ccnl 29/4/2008)
01-lug-09	recupero 25% dell'ECT da 2° rata unatantum (ccnl 29/4/2008)
01-lug-09	1° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)
23-lug-09	siglato accordo interconfederale applicativo intesa 21/11/2008 riforma assetti contrattuali
24-ago-09	siglato ccrl
31-ago-09	scadenza efficacia CCRL 28/10/2008
31-ago-09	scadenza erogazione eet (ccrl 28/10/2008)
01-set-09	aumento contribuzione 1° livello EBAV (A. I. Reg. 21/9/2009)
01-set-09	aumento provvisorio contribuzione 2° livello EBAV fino al rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)
01-set-09	1° rata premio di produttività (ccrl 24/8/2009)
01-ott-09	2° rata premio di produttività (ccrl 24/8/2009)
01-nov-09	2° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)
01-nov-09	3° rata premio di produttività (ccrl 24/8/2009)
01-dic-09	4° rata premio di produttività (ccrl 24/8/2009)
01-dic-09	con busta paga di dicembre, consegna informativa al dip. per aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto) dal 1/1/2010
01-gen-10	varia base imponibile su cui calcolare c/solidarietà 10% INPS (contributi EBAV)
01-gen-10	5° rata premio di produttività (ccrl 24/8/2009)
01-gen-10	aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto a seguito informativa dicembre)
01-gen-10	conglobamento in unica voce degli elementi "paga base-cont-edr" ed incrementi salariali (A.I. 23/7/2009)
01-feb-10	erogazione eet (ccrl 24/8/2009)
22-feb-10	verbale di erogazione eet per periodo 1/2/2010-31/8/2010
01-lug-10	eventuale aumento retributivo (elemento da corrispondere con cadenza trimestrale) per imprese non versanti EB (A.I. 23/7/2009)
31-ago-10	proroga efficacia ccrl 28/10/2008 (ccrl 24/8/2009)
31-ago-10	scadenza eventuale erogazione eet (ccrl 24/8/2009)
31-ago-10	proroga efficacia ccrl 24/8/2009 (ccrl 13/9/2010)
1-set-10	1° rata premio produttività (ccrl 13/9/2010)
13-set-10	nuovo ccrl
1-ott-10	2° rata premio produttività (ccrl 13/9/2010)
1-ott-10	consegna ai lavoratori informativa per spese rinnovo CCRL (ccrl 13/9/2010) con il cedolino di ottobre
1-nov-10	3° rata premio produttività (ccrl 13/9/2010)
1-nov-10	trattenuta spese rinnovo ccrl (ccrl 13/9/2010)
1-dic-10	4° rata premio produttività (ccrl 13/9/2010)
1-gen-11	5° rata premio produttività (ccrl 13/9/2010)
1-gen-11	aumento contribuzione EBAV per ditte e dipendenti (x 12 mensilità)
1-gen-11	aumento contribuzione EBAV a carico datore di lavoro per tutti i settori (AI Regionale 14/12/2010)
1-feb-11	6° rata premio produttività (ccrl 13/9/2010)
1-mar-11	7° rata premio produttività (ccrl 13/9/2010)
1-apr-11	corresponsione di EET (ccrl 13/9/2010) - periodo da 1/4/2011 a 31/3/2012
11-apr-11	verbale di erogazione eet (ccrl 13/9/2010)

CNA VENETO

25-lug-11	nuovo CCNL area CHIMICA-CERAMICA
25-lug-11	allargamento sfera di applicazione CERAMICA (uscita da settori scoperti alcune lavorazioni) (ccnl 25/7/2011)
1-set-11	aumenti salariali (ccnl 25/7/2011)
1-set-11	cessa corresponsione di eventuali importi erogati a titolo di acconto su futuri aumenti contrattuali (ccnl 25/7/2011)
1-nov-11	erogazione 1° rata una tantum (ccnl 25/7/2011)
31-dic-11	~~scadenza aumento contribuzione 2° livello EBAV in caso di mancato rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)~~
31-dic-11	conferma aumento contribuzione 2° livello EBAV anche dopo il 31/12/2011 (rinnovo ccrl 13/9/2010)
1-apr-12	corresponsione di EET (ccrl 13/9/2010) - periodo da 1/4/2012 a 31/3/2013
24-apr-12	verbale di erogazione di EET (ccrl 13/9/2010) - periodo da 1/4/2012 a 31/3/2013
25-apr-12	cessa possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante (D.Lgs 276/2003) e per i minorenni (legge 197/96)
26-apr-12	possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (AI 3/5/2012)
1-set-12	aumenti salariali (ccnl 25/7/2011)
1-ott-12	erogazione 2° rata una tantum (ccnl 25/7/2011)
1-dic-12	aumenti salariali (ccnl 25/7/2011)
31-dic-12	scadenza CCNL area CHIMICA-CERAMICA (ccnl 25/7/2011)
1-apr-13	eventuale corresponsione di EET (ccrl 13/9/2010) - periodo da 1/4/2013 a 31/3/2014
31-mar-14	scadenza ccrl (13/9/2010)
31-mar-14	scadenza EET (ccrl 13/9/2010) in caso di rinnovo ccrl entro il 31/03/2014
1-apr-14	eventuale corresponsione di EET (ccrl 13/9/2010) in caso di mancato rinnovo ccrl entro il 31/3/2014
30-mar-15	cessa eventuale erogazione EET (ccrl 13/9/2010) in caso di mancato rinnovo ccrl entro il 31/3/2014

CNA VENETO

CERAMICA - PORCELLANA - TERRACOTTA
GRES - DECORAZIONE PIASTELLE - TAB. 8 A

Divisore		173	
ERR	Euro	0,44	0,00254

Retribuzioni in vigore dal 01.09.2012

TABELLA VALIDA SOLO PER LA PROVINCIA DI VICENZA

C-L	A Imp.	B Imp.	C Imp. Op. Sp.	D Imp. Op.Sp	E Imp. Op. Qual.	F Imp. Op. Com.	G Operaio
retribuzione tabellare dal 01/09/2012	1552,51 8,97405	1417,14 8,19156	1342,80 7,76185	1288,20 7,44624	1241,99 7,17913	1202,35 6,95000	1133,45 6,55173
Incremento Retributivo Regionale dall'01/11/95 (comprensivo dell' ERR)	61,38 0,35480	61,38 0,35480	58,80 0,33988	58,80 0,33988	58,80 0,33988	56,22 0,32497	56,22 0,32497
TOTALE PARZIALE	1613,89 9,32885	1478,52 8,54636	1401,60 8,10173	1347,00 7,78612	1300,79 7,51901	1258,57 7,27497	1189,67 6,87670
Elemento economico territoriale (dal 1/4/2012 al 31/3/2013)	42,66 0,24659	37,09 0,21439	34,17 0,19751	31,81 0,18387	30,00 0,17341	28,53 0,16491	26,72 0,15445
TOTALE	**1656,55** **9,57544**	**1515,61** **8,76075**	**1435,77** **8,29924**	**1378,81** **7,96999**	**1330,79** **7,69242**	**1287,10** **7,43988**	**1216,39** **7,03115**

*NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009 , a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata " **retribuzione tabellare".***
*Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del **minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time**) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl*

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.
L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad Ebav, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore) ccrl 13/09/2010

- Si riferisce a voce salariale di incerta erogazione collegata ad obiettivi produttivi ed organizzativi del settore, concordati tra le parti sociali stipulanti

Contributi	beneficia dell'applicazione della decontribuzione vigente (L.247/2007 co.67 e 68 e succ. modifiche) **NB: la decontribuzione non è automatica ma può essere richiesta nei limiti e con le aliquote stabilite dalla legislazione in vigore(per il 2011 e 2012 DM ancora da emanare)**
fisco	costituisce imponibile fiscale. In presenza dei requisiti soggettivi previsti, è detassabile ai sensi della L.126/2008, L.2/2009 e L.191/2009, L.220/2010 art.1 c 47 e s.m.i.
tfr	è escluso dalla base di calcolo

erogazione	**dal 01/04/12 al 31/3/13**	verb.erogazione	24/04/2012	Periodo di rif.	**1/2/2011-31/1/2012**

- E' erogato ai dipendenti in forza nel settore nel periodo di riferimento (ad eccezione dei lavoratori a domicilio) , per le ore effettivamente lavorate(ordinarie e straordinarie),per le ore di infortunio avvenuto all'interno dell'azienda, per le ore di permessi retribuiti per assemblee, per le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali previste dal CRIL.
- Non è erogato nel periodo di contratto di inserimento ma inizierà ad essere corrisposto a tali lavoratori nel mese in cui avviene la loro conferma a tempo indeterminato (a tale riguardo il periodo di inserimento sarà considerato utile ai fini della maturazione dell'anzianità aziendale nel periodo di riferimento).

- E' riconosciuto agli **apprendisti assunti in base alla Legge 196/97** a condizione che possano far valere una anzianita' aziendale di **12 mesi** nel periodo di riferimento nella misura del 70% dell'importo spettante all'operaio del livello E

- Non sarà erogato nelle aziende che nel periodo di riferimento abbiano effettuato **più di 270 ore medie di sospensione** (DS + EBAV , cig in deroga, altri ammortizzatori) per lavoratore e le stesse **al 31/12/2011 abbiano meno dipendenti rispetto al 31/12/2010**

NB: 1) apprendistato professionalizzante --> L'EET previsto dal CCRL 13/9/2010 (qualora ne sia prevista l'erogazione) non è applicabile all'apprendistato professionalizzante introdotto dal CCNL del 29/4/2008 (nè all'apprendistato prof/contratto di mestiere di cui all'AI 3/5/2012) pertanto non è previsto nelle relative tabelle. Per tali apprendisti esso verrà eventualmente concordato con il nuovo contratto regionale di

2) apprendistato Legge 196/97 --> L'EET (qualora ne sia prevista l'erogazione) continua invece ad essere erogato agli apprendisti assunti prima del 19/5/2008 (e ai minori assunti con contratto di apprendistato) i quali mantengono il complesso di norme derivanti dalla precedente contrattazione regionale.

CNAVENETO

CERAMICA - PORCELLANA - TERRACOTTA
GRES - DECORAZIONE PIASTELLE - TAB. 8 A1

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

TABELLA VALIDA SOLO PER LA PROVINCIA DI VICENZA

APPRENDISTI LEGGE 196/97 ASSUNTI DALL'01/02/98 fino al 18/5/08 e assunzione APPRENDISTI MINORENNI (fino al 25/4/2012)

A) INFERIORI AI 24 ANNI — **Retribuzioni in vigore dal 01.09.2012**

Retribuzione di riferimento Livello "E"					
retribuzione tabellare	Euro	7,17913	ERR	Euro	0,00254
IRR (al netto dell'ERR)	Euro	0,33734	EET/ora pari a (70% del livello "E")	Euro	0,12139
totale	**Euro**	**7,51647**			

GRUPPO	Durata Mesi	%	Retrib.	ERR	Totale parziale	EET	TOTALE
Gruppo 1 **Durata: 4 anni e 6 mesi**	6	54	4,05889	0,00254	4,06143	0,12139	4,18282
	6	58	4,35955	0,00254	4,36209	0,12139	4,48348
Lavorazioni ad alto contenuto professionale	6	65	4,88571	0,00254	4,88825	0,12139	5,00964
Ideatore e creatore di modelli, disegni e decori. Tornitore, Formista e/o madrista	6	68	5,11120	0,00254	5,11374	0,12139	5,23513
addetto alla costruzione di modelli in gesso e resina, montatore e rifinitore di forme ed	6	70	5,26153	0,00254	5,26407	0,12139	5,38546
oggetti di non facile esecuzione.Fiorai che producono composizioni di non facile	6	75	5,63735	0,00254	5,63989	0,12139	5,76128
esecuzione.Pittori e/o decoratori che eseguono oggetti di non facile esecuzione.	6	79	5,93801	0,00254	5,94055	0,12139	6,06194
Modinatore.Graffiatore su smalto e/o scalfitore su crudo di oggetti di non facile	6	83	6,23867	0,00254	6,24121	0,12139	6,36260
esecuzione.Ricercatore grafico di laboratorio.Grafico con competenza di foto-	6	85	6,38900	0,00254	6,39154	0,12139	6,51293
maccanica. Esecutore di campioni da progetto. Ricercatore cromatico.							
Calcatore a mano di oggetti di non facile esecuzione. Decoratore a mano,							
decoratore con aerografo, modellista.							
Gruppo 2 **Durata: 3 anni**	6	54	4,05889	0,00254	4,06143	0,12139	4,18282
	6	60	4,50988	0,00254	4,51242	0,12139	4,63381
	6	70	5,26153	0,00254	5,26407	0,12139	5,38546
Lavorazioni a medio contenuto professionale.	6	75	5,63735	0,00254	5,63989	0,12139	5,76128
Tutte le altre lavorazioni qualificate ed anche impiegatizie non comprese nel	6	80	6,01318	0,00254	6,01572	0,12139	6,13711
primo o terzo gruppo.	6	85	6,38900	0,00254	6,39154	0,12139	6,51293
Gruppo 3 **Durata: 18 mesi**	6	55	4,13406	0,00254	4,13660	0,12139	4,25799
Lavorazioni a basso contenuto professionale.	6	80	6,01318	0,00254	6,01572	0,12139	6,13711
Applicatore.Smaltatore:Preparatore e Smaltatore di biscotto.Addetti ai lavori semplici	6	88	6,61449	0,00254	6,61703	0,12139	6,73842
di tipo esecutivo anche con l'ausilio di macchine. Operatori contabili addetti alla							
fatturazione e/o pratiche amministrative di semplice esecuzione.Verniciatore							
e smaltatore ad immersione.Imballatore.Rifinitore e/o Spugnatore di oggetti in crudo							
di facile esecuzione, applicatore e/o assemblatore di parti secondarie di facile esecuzione.							
Colatore in forme di gesso semplici.Esecutore ed incisore di schermi serigrafici.							
Conduttore di forni.							

NOTA: La retribuzione minima tabellare dell'apprendista é determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione globale di fatto (retribuzione tabellare + IRR), al lordo delle ritenute previdenziali, dell'operaio qualificato di livello E.+ l'ERR al 100% e l'eventuale EET

B) APPRENDISTI ASSUNTI OLTRE I 24 ANNI E FINO AI 29 — **Retribuzioni in vigore dal 01.09.2012**

Retribuzione di riferimento Livello "D"					
retribuzione tabellare	Euro	7,44624	ERR	Euro	0,00254
IRR (al netto dell'ERR)	Euro	0,33734	EET/ora pari a (70% del livello "E")	Euro	0,12139
totale	**Euro**	**7,78358**			

GRUPPO **Durata: 4 anni e 6 mesi**	Durata Mesi	%	Retrib.	ERR	Totale parziale	EET	TOTALE
Lavorazioni ad alto contenuto professionale.	6	77	5,99336	0,00254	5,99590	0,12139	6,11729
E' possibile elevare l'età di assunzione degli apPrendisti per le seguenti	6	84	6,53821	0,00254	6,54075	0,12139	6,66214
tassative figure professionali:	6	88	6,84955	0,00254	6,85209	0,12139	6,97348
Tornitore provetto - Pittore e/o Decoratore di decori di non facile esecuzione -	36	90	7,00522	0,00254	7,00776	0,12139	7,12915
Madrista e Modellista di oggetti di non facile esecuzione - Addetto agli							
uffici che compie operazioni contabili amministrative.Decoratore a mano di decori di							
non facile esecuzione, decoratore con aerografo di decori di non facile esecuzione.							

NOTA: La retribuzione minima tabellare dell'apprendista é determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione globale di fatto (retribuzione tabellare + IRR), al lordo delle ritenute previdenziali, dell'operaio qualificato di livello D. + ERR al 100% ed eventuale EET
Nel caso di lavoratori inabili e tossicodipendenti assunti per le medesime figure professionali, l'età di assunzione é elevata a 29 anni.

CERAMICA - PORCELLANA - TERRACOTTA
GRES - DECORAZIONE PIASTELLE - TAB. 8 B

Divisore	173	
ERR Euro	0,44	0,00254

Retribuzioni in vigore dal 01.09.2012

TABELLA VALIDA PER LE ALTRE PROV. DEL VENETO

C-L	A Imp.	B Imp.	C Imp. Op. Sp.	D Imp. Op.Sp	E Imp. Op. Qual.	F Imp. Op. Com.	G Operaio
retribuzione tabellare dal 01/09/2012	1552,51 8,97405	1417,14 8,19156	1342,80 7,76185	1288,20 7,44624	1241,99 7,17913	1202,35 6,95000	1133,45 6,55173
Elem. Retrib. Reg.	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254
Incremento Retributivo Regionale dall'01/11/95	45,96 0,26566	45,96 0,26566	43,38 0,25075	43,38 0,25075	43,38 0,25075	40,80 0,23584	40,80 0,23584
TOTALE PARZIALE	1598,91 9,24225	1463,54 8,45976	1386,62 8,01514	1332,02 7,69953	1285,81 7,43242	1243,59 7,18838	1174,69 6,79011
Elemento economico territoriale (dal 1/4/2012 al 31/3/2013)	42,66 0,24659	37,09 0,21439	34,17 0,19751	31,81 0,18387	30,00 0,17341	28,53 0,16491	26,72 0,15445
TOTALE	**1641,57** **9,48884**	**1500,63** **8,67415**	**1420,79** **8,21265**	**1363,83** **7,88340**	**1315,81** **7,60583**	**1272,12** **7,35329**	**1201,41** **6,94456**

*NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009 , a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata " **retribuzione tabellare".***

*Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del **minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time**) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl*

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con incidenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 e nell'art.5 del regolamento EBAV.

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore) ccrl 13/09/2010

- Si riferisce a voce salariale di incerta erogazione collegata ad obiettivi produttivi ed organizzativi del settore, concordati tra le parti sociali stipulanti il contratto collettivo regionale

Contributi	beneficia dell'applicazione della decontribuzione vigente (L.247/2007 co.67 e 68 e succ. modifiche) **NB: la decontribuzione non è automatica ma può essere richiesta nei limiti e con le aliquote stabilite dalla legislazione in vigore(per il 2011 e 2012 DM ancora da emanare)**
fisco	costituisce imponibile fiscale. In presenza dei requisiti soggettivi previsti, è detassabile ai sensi della L.126/2008, L.2/2009 e L.191/2009, L.220/2010 art.1 c 47 e s.m.i.
tfr	è escluso dalla base di calcolo

erogazione	**dal 01/04/12 al 31/3/13**	verb.erogazione	24/04/2012	Periodo di rif.	**1/2/2011-31/1/2012**

- E' erogato ai dipendenti in forza nel settore nel periodo di riferimento (ad eccezione dei lavoratori a domicilio) , per le ore effettivamente lavorate(ordinarie e straordinarie),per le ore di infortunio avvenuto all'interno dell'azienda, per le ore di permessi retribuiti per assemblee, per le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali previste dal CRIL.
- Non è erogato nel periodo di contratto di inserimento ma inizierà ad essere corrisposto a tali lavoratori nel mese in cui avviene la loro conferma a tempo indeterminato (a tale riguardo il periodo di inserimento sarà considerato utile ai fini della maturazione dell'anzianità aziendale nel periodo di riferimento).
- E' riconosciuto agli **apprendisti assunti in base alla Legge 196/97** a condizione che possano far valere una anzianita' aziendale di **12 mesi** nel periodo di riferimento nella misura del 70% dell'importo spettante all'operaio del livello E
- Non sarà erogato nelle aziende che nel periodo di riferimento abbiano effettuato **più di 270 ore medie di sospensione** (DS + EBAV , cig in deroga, altri ammortizzatori) per lavoratore e le stesse **al 31/12/2011 abbiano meno dipendenti rispetto al 31/12/2010**

NB: 1) apprendistato professionalizzante --> L'EET previsto dal CCRL 13/9/2010 (qualora ne sia prevista l'erogazione) non è applicabile all'apprendistato professionalizzante introdotto dal CCNL del 29/4/2008 (nè all'apprendistato prof/contratto di mestiere di cui all'AI 3/5/2012) pertanto non è previsto nelle relative tabelle. Per tali apprendisti esso verrà eventualmente concordato con il nuovo contratto regionale di settore.

2) apprendistato Legge 196/97 --> L'EET (qualora ne sia prevista l'erogazione) continua invece ad essere erogato agli apprendisti assunti prima del 19/5/2008 (e ai minori assunti con contratto di apprendistato) i quali mantengono il complesso di norme derivanti dalla precedente contrattazione regionale.

ONA VENETO

CERAMICA - PORCELLANA - TERRACOTTA
GRES - DECORAZIONE PIASTELLE - TAB. 8 B1

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

TABELLA VALIDA PER LE ALTRE PROV. DEL VENETO

APPRENDISTI LEGGE 196/97 ASSUNTI DALL'01/02/98 fino al 18/5/08 e assunzione APPRENDISTI MINORENNI (fino al 25/4/2012)

A) INFERIORI AI 24 ANNI

Retribuzioni in vigore dal 01.09.2012

Retribuzione di riferimento Livello "E"					
retribuzione tabellare	Euro	7,17913	ERR	Euro	0,00254
IRR	Euro	0,25075	EET/ora pari a (70% del livello "E")	Euro	0,12139
totale	**Euro**	**7,42988**			

GRUPPO	Durata Mesi	%	Retrib.	ERR	Totale parziale	EET	TOTALE
Gruppo 1 Durata: 4 anni e 6 mesi	6	54	4,01214	0,00254	4,01468	0,12139	4,13607
Lavorazioni ad alto contenuto professionale	6	58	4,30933	0,00254	4,31187	0,12139	4,43326
Ideatore e creatore di modelli, disegni e decori. Tornitore, Formista e/o madrista	6	65	4,82942	0,00254	4,83196	0,12139	4,95335
addetto alla costruzione di modelli in gesso e resina, montatore e rifinitore di forme ed	6	68	5,05232	0,00254	5,05486	0,12139	5,17625
oggetti di non facile esecuzione.Fiorai che producono composizioni di non facile	6	70	5,20092	0,00254	5,20346	0,12139	5,32485
esecuzione.Pittori e/o decoratori che eseguono oggetti di non facile esecuzione.	6	75	5,57241	0,00254	5,57495	0,12139	5,69634
Modinatore.Graffiatore su smalto e/o scalfitore su crudo di oggetti di non facile	6	79	5,86961	0,00254	5,87215	0,12139	5,99354
esecuzione.Ricercatore grafico di laboratorio.Grafico con competenza di foto-	6	83	6,16680	0,00254	6,16934	0,12139	6,29073
maccanica. Esecutore di campioni da progetto. Ricercatore cromatico.	6	85	6,31540	0,00254	6,31794	0,12139	6,43933
Calcatore a mano di oggetti di non facile esecuzione. Decoratore a mano,							
decoratore con aerografo, modellista.							
Gruppo 2 Durata: 3 anni	6	54	4,01214	0,00254	4,01468	0,12139	4,13607
	6	60	4,45793	0,00254	4,46047	0,12139	4,58186
	6	70	5,20092	0,00254	5,20346	0,12139	5,32485
Lavorazioni a medio contenuto professionale.	6	75	5,57241	0,00254	5,57495	0,12139	5,69634
Tutte le altre lavorazioni qualificate ed anche impiegatizie non comprese nel	6	80	5,94390	0,00254	5,94644	0,12139	6,06783
primo o terzo gruppo.	6	85	6,31540	0,00254	6,31794	0,12139	6,43933
Gruppo 3 Durata: 18 mesi	6	55	4,08643	0,00254	4,08897	0,12139	4,21036
Lavorazioni a basso contenuto professionale.	6	80	5,94390	0,00254	5,94644	0,12139	6,06783
Applicatore.Smaltatore:Preparatore e Smaltatore di biscotto.Addetti ai lavori semplici	6	88	6,53829	0,00254	6,54083	0,12139	6,66222
di tipo esecutivo anche con l'ausilio di macchine. Operatori contabili addetti alla							
fatturazione e/o pratiche amministrative di semplice esecuzione.Verniciatore							
e smaltatore ad immersione.Imballatore.Rifinitore e/o Spugnatore di oggetti in crudo							
di facile esecuzione, applicatore e/o assemblatore di parti secondarie di facile esecuzione.							
Colatore in forme di gesso semplici.Esecutore ed incisore di schermi serigrafici.							
Conduttore di forni.							

NOTA: La retribuzione minima tabellare dell'apprendista é determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione globale di fatto (retribuzione tabellare + IRR), al lordo delle ritenute previdenziali, dell'operaio qualificato di livello E.+ l'ERR al 100% e l'eventuale EET

B) APPRENDISTI ASSUNTI OLTRE I 24 ANNI E FINO AI 29

Retribuzioni in vigore dal 01.09.2012

Retribuzione di riferimento Livello "D"					
retribuzione tabellare	Euro	7,44624	ERR	Euro	0,00254
IRR	Euro	0,25075	EET/ora pari a (70% del livello "E")	Euro	0,12139
totale	**Euro**	**7,69699**			

GRUPPO **Durata: 4 anni e 6 mesi**	Durata Mesi	%	Retrib.	ERR	Totale parziale	EET	TOTALE
Lavorazioni ad alto contenuto professionale.	6	77	5,92668	0,00254	5,92922	0,12139	6,05061
E' possibile elevare l'età di assunzione degli aprrendisti per le seguenti	6	84	6,46547	0,00254	6,46801	0,12139	6,58940
tassative figure professionali:	6	88	6,77335	0,00254	6,77589	0,12139	6,89728
Tornitore provetto - Pittore e/o Decoratore di decori di non facile esecuzione -	36	90	6,92729	0,00254	6,92983	0,12139	7,05122
Madrista e Modellista di oggetti di non facile esecuzione - Addetto agli							
uffici che compie operazioni contabili amministrative.Decoratore a mano di decori di							
non facile esecuzione, decoratore con aerografo di decori di non facile esecuzione.							

NOTA: La retribuzione minima tabellare dell'apprendista é determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione globale di fatto (retribuzione tabellare + IRR), al lordo delle ritenute previdenziali, dell'operaio qualificato di livello D. + ERR al 100% ed eventuale EET
Nel caso di lavoratori inabili e tossicodipendenti assunti per le medesime figure professionali, l'età di assunzione é elevata a 29 anni.

CERAMICA - PORCELLANA - TERRACOTTA
GRES - DECORAZIONE PIASTELLE - TAB. 8 C

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI AL D.LGS 276/2003- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D.LGS 276/2003 art. 49)

Retribuzioni in vigore dal 01.09.2012

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 19/05/2008 al 25/4/2012 - età 18/29 anni **

***Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 (e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età*

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello A - B e C-D)

1° GRUPPO - livello A	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
	6	70	6,28184	0,00254	6,28438	
1° Gruppo	6	70	6,28184	0,00254	6,28438	
	6	75	6,73054	0,00254	6,73308	
Durata: 5 anni	6	75	6,73054	0,00254	6,73308	
	6	85	7,62794	0,00254	7,63048	
	6	85	7,62794	0,00254	7,63048	
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,76185	0,00254	7,76439	
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,76185	0,00254	7,76439	
sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	8,19156	0,00254	8,19410	
	6	100	8,97405	0,00254	8,97659	**

1° GRUPPO - livello B	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
	6	70	5,73409	0,00254	5,73663	
1° Gruppo	6	70	5,73409	0,00254	5,73663	
	6	75	6,14367	0,00254	6,14621	
Durata: 5 anni	6	75	6,14367	0,00254	6,14621	
	6	85	6,96283	0,00254	6,96537	
	6	85	6,96283	0,00254	6,96537	
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,44624	0,00254	7,44878	
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,44624	0,00254	7,44878	
sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	7,76185	0,00254	7,76439	
	6	100	8,19156	0,00254	8,19410	**

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 2 o 1 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

****** la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello C - D)

2° GRUPPO - livello C	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
	6	70	5,43330	0,00254	5,43584	
2° Gruppo	6	70	5,43330	0,00254	5,43584	
	6	75	5,82139	0,00254	5,82393	
Durata: 4 anni	6	75	5,82139	0,00254	5,82393	
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,17913	0,00254	7,18167	
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,17913	0,00254	7,18167	
sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	7,44624	0,00254	7,44878	
	6	100	7,76185	0,00254	7,76439	**

2° GRUPPO - livello D	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
	6	70	5,21237	0,00254	5,21491	
2° Gruppo	6	70	5,21237	0,00254	5,21491	
	6	75	5,58468	0,00254	5,58722	
Durata: 4 anni	6	75	5,58468	0,00254	5,58722	
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,95000	0,00254	6,95254	
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,95000	0,00254	6,95254	
sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	7,17913	0,00254	7,18167	
	6	100	7,44624	0,00254	7,44878	**

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello E)

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello E	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
	6	70	5,02539	0,00254	5,02793	
3° Gruppo	6	70	5,02539	0,00254	5,02793	
	6	75	5,38435	0,00254	5,38689	
Durata: 3 anni	6	75	5,38435	0,00254	5,38689	
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,55173	0,00254	6,55427	
	6	100	7,17913	0,00254	7,18167	**

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 2 o 1 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

** la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.

CERAMICA - PORCELLANA - TERRACOTTA

GRES - DECORAZIONE PIASTELLE - TAB. 8 D

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA E' POSSIBILE ASSUMERE CON l'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/ CONTRATTO DI MESTIERE (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE 3/5/2012) CON LE DURATE E PERCENTUALI RETRIBUTIVE DELLA SEGUENTE TABELLA

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/5/2012)

RETRIBUZIONI IN VIGORE DAL 26/4/2012

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 - età 18/29 anni (**)

***Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età*

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello A - B e C-D)

1° GRUPPO - livello A			Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
			6	70	6,28184	0,00254	6,28438	
1° Gruppo			6	70	6,28184	0,00254	6,28438	
			6	75	6,73054	0,00254	6,73308	
Durata: 5 anni			6	75	6,73054	0,00254	6,73308	
			6	85	7,62794	0,00254	7,63048	
			6	85	7,62794	0,00254	7,63048	
% corrispondenti al sottoinquadramento	86,4921635%	*(ex sott.- 2 livelli)*	6	2 liv	7,76185	0,00254	7,76439	
	86,4921635%	*(ex sott.- 2 livelli)*	6	2 liv	7,76185	0,00254	7,76439	
	91,2805255%	*(ex sott.- 1 livelli)*	6	1 liv	8,19156	0,00254	8,19410	
			6	100	8,97405	0,00254	8,97659	**

1° GRUPPO - livello B			Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
			6	70	5,73409	0,00254	5,73663	
1° Gruppo			6	70	5,73409	0,00254	5,73663	
			6	75	6,14367	0,00254	6,14621	
Durata: 5 anni			6	75	6,14367	0,00254	6,14621	
			6	85	6,96283	0,00254	6,96537	
			6	85	6,96283	0,00254	6,96537	
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,9013668%	*(ex sott.- 2 livelli)*	6	2 liv	7,44624	0,00254	7,44878	
	90,9013668%	*(ex sott.- 2 livelli)*	6	2 liv	7,44624	0,00254	7,44878	
	94,7542348%	*(ex sott.- 1 livelli)*	6	1 liv	7,76185	0,00254	7,76439	
			6	100	8,19156	0,00254	8,19410	**

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

** la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello C - D)

2° GRUPPO - livello C	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
	6	70	5,43330	0,00254	5,43584	
2° Gruppo	6	70	5,43330	0,00254	5,43584	
	6	75	5,82139	0,00254	5,82393	
Durata: 4 anni	6	75	5,82139	0,00254	5,82393	
% corrispondenti al sottoinquadramento 92,4925115% *(ex sott.- 2 livelli)*	6	2 liv	7,17913	0,00254	7,18167	
92,4925115% *(ex sott.- 2 livelli)*	6	2 liv	7,17913	0,00254	7,18167	
95,9338302% *(ex sott.- 1 livelli)*	6	1 liv	7,44624	0,00254	7,44878	
	6	100	7,76185	0,00254	7,76439	**

2° GRUPPO - livello D	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
	6	70	5,21237	0,00254	5,21491	
2° Gruppo	6	70	5,21237	0,00254	5,21491	
	6	75	5,58468	0,00254	5,58722	
Durata: 4 anni	6	75	5,58468	0,00254	5,58722	
% corrispondenti al sottoinquadramento 93,3356969% *(ex sott.- 2 livelli)*	6	2 liv	6,95000	0,00254	6,95254	
93,3356969% *(ex sott.- 2 livelli)*	6	2 liv	6,95000	0,00254	6,95254	
96,4128204% *(ex sott.- 1 livelli)*	6	1 liv	7,17913	0,00254	7,18167	
	6	100	7,44624	0,00254	7,44878	**

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello E)

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello E	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
	6	70	5,02539	0,00254	5,02793	
3° Gruppo	6	70	5,02539	0,00254	5,02793	
	6	75	5,38435	0,00254	5,38689	
Durata: 3 anni	6	75	5,38435	0,00254	5,38689	
% corrispondenti al sottoinquadramento 91,2607795% *(ex sott.- 2 livelli)*	6	2 liv	6,55173	0,00254	6,55427	
	6	100	7,17913	0,00254	7,18167	**

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

**** la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.