

SETTORE CONTRATTUALE	
TRASPORTO PERSONE	
TABELLE SALARIALI N. 19	
scadenzario	n. 19
operai/impiegati	n. 19 A
app. profess/contratto di mestiere (Accordo Regionale 15/6/2012) <i>(assunti dal 15/6/2012)</i>	n. 19A1

ultimo aggiornamento	01/06/2012
-----------------------------	-------------------

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

TRASPORTO PERSONE - scadenario N. 19

- 15/06/2012 accordo regionale armonizzazione trattamenti in essere dipendenti imprese artigiane settore trasporto persone
- 15/06/2012 applicazione parte normativa del nuovo accordo regionale (accordo 15/6/2012)
- 01/06/2012 congelamento della retribuzione in atto erogata in applicazione dell'Al per i settori scoperti fino al 31/5/2014 che verrà corrisposta anche ai nuovi assunti (accordo 15/6/2012)
- 15/06/2012 possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere applicando la normativa dell'autotrasporto merci (accordo 15/6/2012 e intesa applicativa 19/6/2012)
- 19/06/2012 verbale di intesa applicativo dell'accordo trasporto persone del 15/6/2012
- 01/07/2012 nuove % per straordinari e nuovi trattamenti per indennità di trasferta (intesa 19/6/2012)
- 01/09/2012 versamento quote EBAV ditta e dipendente (accordo 15/6/2012 e intesa applicativa 19/6/2012)
- 01/06/2014 applicazione nuove tabelle salariali (accordo 15/6/2012)
- 31/12/2014 possibilità disdetta accordo 15/6/2012 (con racc. AR)
- 31/05/2015 scadenza validità accordo 15/6/2012 (rinnovo tacito di 1 anno se non disdetto 5 mesi prima scadenza)

accordo regionale 15/6/2012 ed INTESA 19/6/2012

IN BASE A QUANTO PREVISTO NELL'ACCORDO REGIONALE DI ARMONIZZAZIONE DEI TRATTAMENTI IN ESSERE DEI DIPENDENTI DELLE IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE TRASPORTO PERSONE DEL VENETO, LA RETRIBUZIONE CONGLOBATA EROGATA AI DIPENDENTI CON LE RETRIBUZIONI DI MAGGIO 2012 IN APPLICAZIONE DELL'ACCORDO INTERCONFEDERALE REGIONALE SETTORI SCOPERTI (EX TAB. 18 A3), VERRA' CONGELATA E CONTINUERA' AD ESSERE APPLICATA FINO AL 31/5/2014 ANCHE AI NUOVI ASSUNTI

Retribuzioni in vigore dal 01/06/2012

retribuzione congelata fino al 31/5/2014 ex settori scoperti (autotrasporto)

Divisore	168
ERR Euro	0,44

C - L	Quadri	1 Imp.	2 Imp.	3s Imp. Op.	3 Imp. Op. Sp.	4 senior Imp. Op. Q.	4 junior	5 Operaio Comune	6 senior Custodi	6 junior
Nuovi minimi unificati (dal 1/2/2012)	1928,86	1811,01	1663,88	1502,37	1462,84	1390,98	1354,12	1326,86	1238,92	1164,54
ERR	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
TOTALE	1929,30	1811,45	1664,32	1502,81	1463,28	1391,42	1354,56	1327,30	1239,36	1164,98
EDR * (quota intera accordo 20/5/2011)	12,89	12,07	11,07	10,00	9,75	9,26	0,00	8,84	8,26	0,00
TOTALE CON EDR	1942,19	1823,52	1675,39	1512,81	1473,03	1400,68	1354,56	1336,14	1247,62	1164,98

INDENNITA' DI FUNZIONE

*Ai quadri va in aggiunta corrisposta una indennità di funzione di Euro 51,65

*** EDR: il ccnl 26/1/2011 settore autotrasporto prevede la corresponsione di tale elemento a partire da gennaio 2011 ai lavoratori in forza al 26/1/2011 con incidenza su tutti gli istituti legali e contrattuali. A seguito dell'accordo 20/5/2011 SOLO per il 2011 la quota va corrisposta al 50 % non considerando l'incidenza della festività del 4/11. a partire dal 1/1/2012 si riprenderà la corresponsione della quota di EDR prevista nel ccnl 26/1/2011 (100%)**

NB: per espressa previsione contenuta nel ccnl 26/1/2011, gli aumenti contrattuali previsti a gennaio 2011- settembre 2011 - febbraio 2012 e dicembre 2012 non dovranno essere considerati ai fini della determinazione dei seguenti istituti contrattuali: 14°esima, lavoro straordinario e festività per l'elaborazione dei vari conteggi, si riporta l'ammontare degli importi che sono già contenuti nei minimi di cui alla tabella salariale sopraesposta

nb: l'aumento di dicembre 2012 non sarà corrisposto per il congelamento previsto dall'accordo regionale 15/6/2012

C - L	Quadri	1 Imp.	2 Imp.	3s Imp./Op.	3 Imp./Op.Sp.	4 senior Imp./Op.Q.	4 junior	5 Operaio Comun	6 senior Custodi	6 junior	
aumenti che non incidono su 14°esima, lavoro straordinario e festività	45,12	42,23	38,76	35,00	34,13	32,40	31,82	30,95	28,93	0,00	(da 01/01/2011 fino al 31/12/2012)
	32,23	30,17	27,69	25,00	24,38	23,14	22,73	22,11	20,66	0,00	(da 01/09/2011 fino al 31/12/2012)
	38,68	36,20	33,22	30,00	29,26	27,77	27,27	26,53	24,79	0,00	(da 01/02/2012 fino al 31/12/2012)
totale	116,03	108,60	99,67	90,00	87,77	83,31	81,82	79,59	74,38	0,00	

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con incidenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV. L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'E.A.R. al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

IN BASE A QUANTO PREVISTO NELL'ACCORDO REGIONALE DI ARMONIZZAZIONE DEI TRATTAMENTI IN ESSERE DEI DIPENDENTI DELLE IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE TRASPORTO PERSONE DEL VENETO, DAL 15/6/2012 E' POSSIBILE ASSUMERE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE APPLICANDO LA NORMATIVA PREVISTA PER IL SETTORE AUTOTRASPORTO. PER GLI APPRENDISTI IN FORZA ALLA DATA DEL 14/6/2012 SI CONTINUANO AD APPLICARE LE TABELLE DEI SETTORI SCOPERTI (SETTORE METALMECCANICA) FINO ALLA SCADENZA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO PER I QUALI SONO STATI ASSUNTI (EX TAB. 18 A5 - PER APPRENDISTATO LEGGE 196/97 ASSUNTI FINO AL 25/4/2012, 18 A6 - PER APPRENDISTATO D.LGS 276/2003 ASSUNTI FINO AL 25/4/2012 E 18 A7 PER APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 ASSUNTI FINO AL 14/6/2012)

SETTORE TRASPORTO PERSONE - APPLICAZIONE NORMATIVA TAB. AUTOTRASPORTO MERCI (ACC. NAZ. 24/4/2012)

TABELLA A) APP. PROFESSIONALIZZANTE (d.Lgs 167/2011) - ASSUNTI DAL 15/6/2012 ESCLUSI I PROFILI ARTIGIANI (TAB.b)

RETRIBUZIONI IN VIGORE DAL 15/6/2012

		retribuzione di riferimento								
	retribuzione di riferimento	Livello 1	Livello 2	Livello 3S	Livello 3	Liv. 4 senior	Liv. 4 junior	Livello 5	Liv. 6 senior	Liv. 6 junior
		1.811,01	1.663,88	1.502,37	1.462,84	1.390,98	1.354,12	1.326,86	1.238,92	1.164,54
Alle retribuzioni sotto riportate sono state aggiunte quale ERR 0,44 Euro										

Limiti di eta': fino ai 29 anni 364 giorni

				Liv. 6 junior		Liv. 6 senior	
		durata	%	retribuzione		retribuzione	
Durata 36 mesi		12 mesi	75	873,85			
Per gli apprendisti assunti al 6Junior destinati ad essere inseriti nel livello 6 senior		12 mesi	85	990,30			
		12 mesi	100			1.239,36	

NB: se l'apprendista è assunto al 6° liv junior, dopo 24 mesi prosegue l'apprendistato al 6° livello senior

				Liv. 6 senior	
		durata	%	retribuzione	
Durata 36 mesi		12 mesi	75	929,63	
Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nel livello 6 senior		12 mesi	85	1.053,52	
		12 mesi	100	1.239,36	

				Liv. 4 junior		Livello 5	
		durata	%	retribuzione		retribuzione	
Durata 36 mesi		12 mesi	75	1.016,03		995,59	
Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nei livelli 4 junior (ad esclusione degli addetti al magazzino, manutenzione veicoli, movimentazione per i quali si applica la tabella B) e livello 5		12 mesi	85	1.151,44		1.128,27	
		12 mesi	100	1.354,56		1.327,30	

				Liv. 4 senior	
		durata	%	retribuzione	
Durata 36 mesi		12 mesi	75	1.043,68	
Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nel livello 4 senior (ad esclusione degli addetti al magazzino, manutenzione veicoli, movimentazione per i quali si applica la tabella B)		12 mesi	85	1.182,77	
		12 mesi	100	1.391,42	

				Livello 3S		Livello 3	
		durata	%	retribuzione		retribuzione	
Durata 36 mesi		12 mesi	75	1.127,22		1.097,57	
Per gli apprendisti non autisti destinati ad essere inseriti nei livelli 3 e 3 super		12 mesi	85	1.277,45		1.243,85	
		12 mesi	100	1.502,81		1.463,28	

				Livello 1		Livello 2	
		durata	%	retribuzione		retribuzione	
Durata 36 mesi		12 mesi	75	1.358,70		1.248,35	
Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nei livelli 1 e 2		12 mesi	85	1.539,80		1.414,74	
		12 mesi	100	1.811,45		1.664,32	

***Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 (e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età*

N.B. La retribuzione dell'apprendista è determinata in percentuale sulla paga contrattuale (nuovo minimo unificato) previsto per la rispettiva categoria di inquadramento finale, cui va sommato il vecchio ERR al 100% di cui all'accordo interconfederale 23/8/1989 (€ 0,44)

TABELLA B) APP. PROFESSIONALIZZANTE (d.Lgs 167/2011) - ASSUNTI DAL 15/6/2012 PROFILI OPERAI ARTIGIANI e FIGURE EQUIPOLLENTI

le percentuali per il calcolo minimo contrattuale apprendisti indicate nella seguente tabella si applicano - alla retribuzione di riferimento per il livello di uscita - esclusivamente ai profili artigiani e profili equipollenti a quelli artigiani

		PROFILI				
		autisti classificati al liv. 3° Super	autisti classificati al liv. 3°	addetti al magazzino	addetti alla manutenzione veicoli	addetti alla movimentazione
1° anno	12 mesi	90%	90%	90%	90%	90%
2° anno	12 mesi	95%	95%	95%	95%	95%
3° anno	12 mesi	100%	100%	100%	100%	100%
4° anno	12 mesi	100%	100%	100%	100%	100%
5° anno	12 mesi	100%				

N.B. La retribuzione dell'apprendista è determinata in percentuale sulla paga contrattuale (nuovo minimo unificato) previsto per la rispettiva categoria di inquadramento finale, cui va sommato il vecchio ERR al 100% di cui all'accordo interconfederale 23/8/1989 (€ 0,44). L'EET, non è riconosciuto agli apprendisti assunti dal 15/6/2012 con il nuovo apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (D.Lgs 167/2011) per cui non è presente nella relativa tabella

nb: è possibile assumere con apprendistato professionalizzante per i profili di cui alla tabella b) se sono stati mantenuti in servizio almeno il 90% dei c/apprendistato relativi agli stessi profili scaduti nei 12 mesi precedenti . Detta regola non trova applicazione fino a 3 unità non confermate