

<b>SETTORE CONTRATTUALE</b>	
<b>TESSILE-ABBIGLIAMENTO-CALZATURE</b>	
<b>TABELLE SALARIALI N. 04</b>	
scadenzario	n. 4
operai/impiegati calzaturieri	n. 4 A
operai/impiegati confezioni	n. 4 B
operai/lav. a mano	n. 4 C
apprend. L. 196/97 (dal 1/2/98   31/1/08) e apprendisti minorenni (fino al 25/4/12)	n. 4 D
appr.prof D.Lgs 276/03 calzaturieri (dal 1/2/08 al 25/4/12)	n. 4 A 1
app. prof./di mestiere Calzaturieri (AI 3/5/2012) dal 26/4/2012	n. 4 A 2
appr.prof D.Lgs 276/03 confezioni (dal 1/2/08 al 25/4/12)	n. 4 B 1
app. prof./di mestiere Confezioni (AI 3/5/2012) dal 26/4/2012	n. 4 B 2
appr.prof D.Lgs 276/03 lav. a mano (dal 1/2/08 al 25/4/12)	n. 4 C 1
app. prof./di mestiere lav. a mano (AI 3/5/2012) dal 26/4/2012	n. 4 C 2

**ultimo aggiornamento**

**01/06/2012**

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

**SETTORE TESSILE - ABBIGLIAMENTO - CALZATURE - SCADENZARIO N. 4**

01-gen-93	Decorrenza nuovo CCNL
01-mag-93	Incrementi retributivi
07-mag-93	Firmata ipotesi di accordo rinnovo accordo CCRL
01-set-93	Erogazione Una Tantum e trattenuta quota spese contratto
01-apr-94	Incrementi retributivi
01-lug-94	Erogazione Una Tantum
01-feb-95	Erogazione Una Tantum
01-mar-95	Riallineamento retribuzioni CCNL (1^ tranche)
01-apr-95	Incrementi retributivi
01-apr-95	Incremento contribuzioni EBAV (A.R. 13/4/94)
01-giu-95	Riallineamento retribuzioni CCNL (2^ tranche)
01-dic-95	Corresponsione arretrati Gen-Febr 95, 1^ tranche riallineam.
20-dic-95	Firmato CCRIL
01-feb-96	Aumento contribuzioni EBAV (CCRIL)
01-apr-96	Incrementi retributivi
01-mag-96	Riallineamento retribuzioni (1^ tranche)
01-lug-96	Erogazione Premio-annuale(A.R. 20/12/95)
31-dic-96	Scadenza CCNL
01-gen-97	Riallineamento retribuzioni (2^ tranche)
01-gen-97	Pagamento arretrati Dic . e 13ma 96(2^tranche riallineamento)
01-gen-97	Aumento contribuzioni EBAV
01-apr-97	Corresponsione IVC (30%)
01-lug-97	Erogazione Premio-annuale(A.R. 20/12/95)
01-lug-97	Corresponsione IVC (50%)
27-gen-98	Siglata ipotesi di accordo CCNL
01-feb-98	Incrementi retributivi
01-mag-98	Erogazione 1^ tranche "Una Tantum"
01-mag-98	Quota contratto
01-set-98	Erogazione Premio-annuale(A.R. 20/12/95)
01-ott-98	Erogazione 2^ tranche "Una Tantum"
03-mag-99	Firmata stesura testo CCNL (con variazioni)
01-giu-99	Incrementi retributivi
01-giu-00	Incrementi retributivi
31-dic-00	Scadenza CCNL
01-apr-01	Corresponsione IVC 30%
01-lug-01	Corresponsione IVC 50%
04-feb-02	Siglato CRIL
01-apr-02	Incremento contribuzioni EBAV
01-apr-02	Erogazione EET 2001
19-apr-02	Verbale di incontro per erogazione EET 2001
01-mag-02	Comunicazione lavoratori quota contrattuale
01-giu-02	Trattenuta quota contrattuale
01-giu-02	Erogazione 1a tranche una tantum CRIL
01-dic-02	Erogazione 1a tranche una tantum (Verbale di accordo 16/12/02)
01-dic-02	Comunicazione lavoratori quota partecipazione spese(Verbale di accordo 16/12/02)
16-dic-02	Verbale di accordo nazionale per copertura periodo contrattuale 1/1/2001-31/3/02
01-gen-03	Nuovi minimi contrattuali(Verbale di accordo 16/12/02)
01-gen-03	Effettuazione ritenuta lavoratori quota partecipazione spese(Verbale di accordo 16/12/02)
28-feb-03	Termine ultimo di versamento ritenute lavoratori su c/c sindacati nazionali di categoria(Verbale di accordo 16/12/02)
01-mar-03	Erogazione 2a tranche una tantum CRIL
01-apr-03	Erogazione EET 2002
01-apr-03	Nuovi minimi contrattuali(Verbale di accordo 16/12/02)
18-apr-03	Verbale di accordo per erogazione EET 2002
01-mag-03	Erogazione 2a tranche una tantum (Verbale di accordo 16/12/02)
01-apr-04	Erogazione EET 2003
20-apr-04	Verbale di accordo per erogazione EET 2003
21-giu-04	Siglato accordo nazionale di copertura contrattuale al 31/12/04
01-lug-04	Nuovi minimi contrattuali(Accordo nazionale 21/6/04)
01-set-04	Comunicazione lavoratori per quota contrattuale(Accordo nazionale 21/6/04)
01-ott-04	Corresponsione 1a tranche una tantum(Accordo nazionale 21/6/04)
01-ott-04	Trattenuta lavoratori per quota contrattuale(Accordo nazionale 21/6/04)
31-dic-04	Scadenza CRIL
01-gen-05	Nuovi minimi contrattuali(Accordo nazionale 21/6/04)
01-apr-05	Erogazione EET 2004
14-apr-05	Verbale di accordo per erogazione EET 2004
01-mag-05	Corresponsione 2a tranche una tantum(Accordo nazionale 21/6/04)
31-mar-06	Firmato CCRL

01-apr-06 Erogazione 1a tranche una tantum(CCRL 31/3/2006)

01-mag-06 Erogazione 2a tranche una tantum(CCRL 31/3/2006)

01-giu-06 Erogazione 3a tranche una tantum(CCRL 31/3/2006)

01-lug-06 Erogazione 4a tranche una tantum(CCRL 31/3/2006)

01-ago-06 Erogazione EET(CCRL 31/3/2006)

28-ago-06 Verbale di accordo per erogazione EET 1/8/06-31/7/07

01-feb-07 Elemento contrattuale temporaneo-ect(Accordo regionale 22/2/2007)

22-feb-07 accordo regionale per la corresponsione di un elemento contrattuale temporaneo(ect)

01-mar-07 Variazione ect(Accordo regionale 22-2-2007)

01-ago-07 erogazione EET 1/8/2007-31/7/2008(CCRL 31/3/2006)

30-ago-07 verbale di erogazione EET 1/8/2007-31/7/2008

10-gen-08 siglato ccnl

01-feb-08 cessa corresponsione AFAC (ccnl 10/1/2008)

01-feb-08 incrementi salariali (ccnl 10/1/2008)

01-feb-08 possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante (ccnl 10/1/2008)

01-mar-08 informativa lavoratori per quote sindacali (ccnl 10/1/2008)

01-mar-08 Trattenuta quota contrattuale in caso di incapienza dell'unatantum di aprile (ccnl 10/1/2008)

01-apr-08 ampliamento sfera di applicazione ccnl (ccnl 10/1/2008)

01-apr-08 erogazione 1° rata una tantum (ccnl 10/1/2008)

01-apr-08 Trattenuta quota contrattuale da una tantum (ccnl 10/1/2008)

01-apr-08 recupero 50% ECT corrisposto (ccnl 10/1/2008)

31-mag-08 versamento quote contrattuali trattenute (ccnl 10/1/2008)

30-giu-08 ccrl

01-ago-08 cessa erogazione EET 1/8/2007-31/7/2008(CCRL 31/3/2006)

01-ago-08 1° rata premio di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)

01-set-08 2° rata premio di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)

01-ott-08 3° rata premio di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)

01-nov-08 4° rata premio di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)

01-dic-08 integrazione maternità al 100% (ccnl 10/1/2008)

01-dic-08 erogazione EET 1/12/2008-31/5/2009 (ccrl 30/6/2008)

11-dic-08 verbale di erogazione eet (ccrl 30/6/2008)

31-dic-08 scadenza ccnl 10/1/2008

01-gen-09 incrementi salariali (ccnl 10/1/2008)

01-mag-09 erogazione 2° rata una tantum (ccnl 10/1/2008)

01-mag-09 recupero 50% ECT corrisposto (ccnl 10/1/2008)

28-mag-09 ccrl

31-mag-09 scadenza efficacia ccrl 30/6/2006 (ccrl 30/6/2008) tranne EET

31-mag-09 cessa erogazione EET (ccrl 30/6/2008)

01-giu-09 erogazione 1° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-lug-09 erogazione 2° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-lug-09 1° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)

23-lug-09 siglato accordo interconfederale applicativo intesa 21/11/2008 riforma assetti contrattuali

01-ago-09 erogazione 3° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-set-09 erogazione 4° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-set-09 aumento contribuzione 1° livello EBAV (A. I. Reg. 21/9/2009)

01-set-09 aumento provvisorio contribuzione 2° livello EBAV fino al rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)

01-ott-09 erogazione 5° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-nov-09 erogazione 6° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-nov-09 2° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)

01-dic-09 consegna informativa al dip. per aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto) dal 1/1/2010

01-dic-09 erogazione 7° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-gen-10 erogazione EET (ccrl 28/5/2009)

01-gen-10 varia base imponibile su cui calcolare c/solidarietà 10% INPS (contributi EBAV)

01-gen-10 conglobamento in unica voce degli elementi "paga base-cont-edr" ed incrementi salariali (A.I. 23/7/2009 )

01-gen-10 aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto a seguito informativa dicembre)

26-gen-10 verbale di erogazione EET (ccrl 28/5/2009)

18/06/2010 ccrl TAC-Pulitinto\_occhiali

18/06/2010 conferma dell'aumento contribuzione 2° livello EBAV (AI Reg. 21/9/2009) che diventa definitiva anche dopo il 31/12/2011 (ccrl 18/6/2010)

30-giu-10 scadenza efficacia ccrl 30/6/2008 (prorogata da ccrl 28/5/2009) tratte EET

30-giu-10 scadenza EET (ccrl 28/5/2009)

01/07/2010 erogazione 1° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

eventuale aumento retributivo (elemento da corrispondere con cadenza trimestrale) per imprese non versanti EB (A.I. 23/7/2009)

01-lug-10

01/08/2010 erogazione 2° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01/08/2010 consegna comunicazione al lavoratore (unitamente alla retribuzione di agosto) dell'avviso contributo spese rinnovo contratto regionale (ccrl 18/6/2010)

01/09/2010 erogazione 3° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01/09/2010 aumento contribuzione EBAV 2° livello (quota ditta + quota lavoratore) (ccrl 18/6/2010)

01/09/2010 trattenuta in busta paga delle spese rinnovo contratto regionale (salvo rinuncia scritta del lavoratore) (ccrl 18/6/2010)

01/10/2010 erogazione 4° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01/11/2010 erogazione 5° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01/12/2010 erogazione 6° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01/12/2010 aumenti salariali (ccnl 3/12/2010)

03/12/2010 siglato CCNL area Tessile-Moda (tac - pulitintolavanderie - Occhialeria)

01/01/2011 erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2009-10/2010

01/01/2011 variazione salariale settore abbigliamento (accordo 12.01.2011) e recupero quota del mese di dicembre

01/01/2011 aumento contribuzione EBAV a carico datore di lavoro per tutti i settori (AI Regionale 14/12/2010)

01/01/2011 iscrizione dipendenti ass. sanitaria integrativa (decorrenza = dalla costituzione del fondo) ccnl 3/12/10

12/01/2011 siglato verbale di accordo con rettifica tabelle salariali settore abbigliamento

25/01/2011 verbale di erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2009-10/2011

01/03/2011 1° rata una tantum (ccnl 3/12/2010) + eventuali 12 € se non deciso di versare al fdo nazionale

30/04/2011 scadenza eventuale versamento di 12 € al fondo nazionale (ccnl 3/12/2010)

01/09/2011 aumenti salariali (ccnl 3/12/2010)

31-dic-11 scadenza aumento contribuzione 2° livello EBAV in caso di mancato rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)

01/01/2012 erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2010-10/2011

27/01/2012 verbale di erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2010-10/2011

01/03/2012 2° rata una tantum (ccnl 3/12/2010)

25-apr-12 cessa possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante (D.Lgs 276/2003) e per i minorenni (legge 197/96)

26-apr-12 possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (AI 3/5/2012)

01/06/2012 aumenti salariali (ccnl 3/12/2010)

31/12/2012 scadenza CCNL area Tessile-Moda (tac - pulitintolavanderie - Occhialeria) del 3/12/2010

01/01/2013 eventuale erogazione EET (importo variato) (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2011-10/2012

01/01/2013 aumento contribuzione EBAV 2° livello (quota ditta) (ccrl 18/6/2010)

31/12/2013 scadenza ccrl (ccrl 18/6/2010)

31/12/2013 scadenza erogazione EET (ccrl 18/6/2010)

01/01/2014 eventuale erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2012-10/2013 in caso di mancato rinnovo ccrl

31/12/2014 scadenza eventuale erogazione EET (ccrl 18/6/2010) in caso di mancato rinnovo ccrl

# SETTORE TESSILE - ABBIGLIAMENTO - CALZATURE

Retribuzioni in vigore dal 01/06/2012

Divisore	173
ERR Euro	0,44      0,00254

Tabella A

## CALZATURIERI-TESSILI

TAB 4A

C-L	VI° Super quadri	VI° Imp. Dir	V° Imp. conc. intermedio	IV° Imp. O.S. p.	III° Imp. O.S. p.	II° Imp. Op. Qual.	I° Lav. I <sup>a</sup> ass. Manoval.
<b>retribuzione tabellare dal 01.06.2012</b>	1652,17	1559,44	1425,35	1319,20	1265,50	1211,67	1142,80
	9,55012	9,01410	8,23902	7,62543	7,31503	7,00387	6,60578
<b>Elemento Re-tributivo Regionale</b>	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254
<b>TOTALE PARZIALE</b>	1652,61	1559,88	1425,79	1319,64	1265,94	1212,11	1143,24
	9,55266	9,01664	8,24156	7,62797	7,31757	7,00641	6,60832
<b>Elemento economico territoriale dal 1/1/2012 al 31/12/2012</b>	34,30	30,77	26,40	22,87	20,85	19,00	16,81
	0,19827	0,17786	0,15260	0,13220	0,12052	0,10983	0,09717
<b>TOTALE</b>	<b>1686,91</b>	<b>1590,65</b>	<b>1452,19</b>	<b>1342,51</b>	<b>1286,79</b>	<b>1231,11</b>	<b>1160,05</b>
	<b>9,75093</b>	<b>9,19450</b>	<b>8,39416</b>	<b>7,76017</b>	<b>7,43809</b>	<b>7,11624</b>	<b>6,70549</b>

### INDENNITA' DI FUNZIONE

per il livello 6° S è prevista una indennità di funzione di 20,66 (con assorbimento del superminimo ind. fino al 50% di tale importo)

*NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata " retribuzione tabellare".*

*Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del **minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time**) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl*

**E.A.R.:** Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. AI 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (AI 22/4/11)

### ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore) - CCRL

**18/06/2010**

- Si riferisce a voce salariale di incerta erogazione collegata ad obiettivi produttivi ed organizzativi del settore, concordati tra le parti sociali stipulanti contratto collettivo regionale

Contributi	beneficia dell'applicazione della decontribuzione vigente (L.247/2007 co.67 e 68 e succ. modifiche) <b>NB: la decontribuzione non è automatica ma può essere richiesta nei limiti e con le aliquote stabilite dalla legislazione in vigore(per il 2011 e 2012 DM ancora da emanare)</b>
------------	--

fisco	costituisce imponibile fiscale. In presenza dei requisiti soggettivi previsti, è detassabile ai sensi della L.126/2008, L.2/2009 e L.191/2009, L.220/2010 art.1 c 47 e s.m.i.
-------	---

tfr	è escluso dalla base di calcolo
-----	---------------------------------

erogazione	<b>dal 01/01/2012 al 31/12/2012</b>	verbale di erogazione	<b>27/01/2012</b>	Periodo di rif.	<b>1/11/2010-31/10/2011</b>
------------	-------------------------------------	-----------------------	-------------------	-----------------	-----------------------------

- E' erogato ai lavoratori in forza nel settore nel periodo di riferimento (ad eccezione dei lavoratori a domicilio), per le ore effettivamente lavorate (ordinarie e straordinarie), per le ore di infortunio avvenuto all'interno dell'azienda, per le ore di permessi retribuiti per assemblee, per le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali previste dal CCRL.

- Non è erogato nel periodo di contratto di inserimento ma inizierà ad essere corrisposto a tali lavoratori nel mese in cui avviene la loro conferma a tempo indeterminato (a tale riguardo il periodo di inserimento sarà considerato utile ai fini della maturazione dell'anzianità aziendale nel periodo di riferimento).

- E' riconosciuto agli **apprendisti assunti in base alla Legge 196/97** a condizione che possano far valere una anzianità aziendale di **12 mesi** nel periodo di riferimento nella misura del 70% dell'importo spettante all'operaio di 2° livello

- Non sarà erogato nelle aziende che nel periodo di riferimento abbiano effettuato **più di 400 ore medie di sospensione** (DS + EBAV, cig in deroga, altri ammortizzatori) per lavoratore e le stesse **al 31/12/2011 abbiano meno dipendenti rispetto al 31/12/2010**

**NB: 1) apprendistato professionalizzante --> L'EET previsto dal CCRL 18/6/2010 (qualora ne sia prevista l'erogazione) non è applicabile all'apprendistato professionalizzante introdotto dal CCNL del 10/1/2008 (nè all'apprendistato prof/contratto di mestiere di cui al D.Lgs 167/2011 e AI 3/5/2012) pertanto non è previsto nelle relative tabelle. Per tali apprendisti esso verrà eventualmente concordato con il nuovo contratto regionale di settore.**

**2) apprendistato Legge 196/97 --> L'EET (qualora ne sia prevista l'erogazione) continua invece ad essere erogato agli apprendisti assunti fino al 31/01/2008 (e ai minori assunti con contratto di apprendistato) i quali mantengono il complesso di norme derivanti dalla precedente contrattazione regionale.**

Retribuzioni in vigore dal 01/06/2012 (modificate da accordo nazionale del 12.01.2011)

Divisore	173
ERR Euro	0,44 0,00254

Tabella B

**- CONFEZIONI-CALZE E MAGLIE-CAPPELLI-BOTTONI  
- PELLICERIA-BERRETTI-PELLI E CUOIO-OMBRELLI-BAMBOLE-GIOCATTOLI  
- addobbi natalizi, giocattoli e complementi (ccnl 10/1/2008)**

C-L	VI° Super quadri	VI° Imp. Dir	V° Imp. conc. intermedio	IV° Imp. O.S. p.	III° Imp. O.S. p.	II° Imp. Op. Qual.	I° Lav. I° ass. Manoval.
retribuzione tabellare dal 01.06.2012	1653,88	1548,25	1418,66	1311,75	1258,03	1203,47	1138,32
	9,56000	8,94942	8,20035	7,58237	7,27185	6,95647	6,57988
Elemento Re-tributivo Regionale	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
TOTALE PARZIALE	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254
	1654,32	1548,69	1419,10	1312,19	1258,47	1203,91	1138,76
Elemento economico territoriale dal 1/1/2012 al 31/12/2012	9,56254	8,95196	8,20289	7,58491	7,27439	6,95901	6,58242
	34,30	30,77	26,40	22,87	20,85	19,00	16,81
TOTALE	0,19827	0,17786	0,15260	0,13220	0,12052	0,10983	0,09717
	1688,62	1579,46	1445,50	1335,06	1279,32	1222,91	1155,57
	9,76081	9,12982	8,35549	7,71711	7,39491	7,06884	6,67959

**INDENNITA' DI FUNZIONE**

per il livello 6° S è prevista una indennità di funzione di 20,66 (con assorbimento del superminimo ind. fino al 50% di tale importo)

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata "retribuzione tabellare".

Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del **minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time**) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl

**E.A.R.:** Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. AI 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (AI 22/4/11)

**ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore) - CCRL**

**18/06/2010**

- Si riferisce a voce salariale di incerta erogazione collegata ad obiettivi produttivi ed organizzativi del settore, concordati tra le parti sociali stipulanti il contratto collettivo regionale

Contributi	beneficia dell'applicazione della decontribuzione vigente (L.247/2007 co.67 e 68 e succ. modifiche) <b>NB: la decontribuzione non è automatica ma può essere richiesta nei limiti e con le aliquote stabilite dalla legislazione in vigore(per il 2011 e 2012 DM ancora da emanare)</b>
fisco	costituisce imponibile fiscale. In presenza dei requisiti soggettivi previsti, è detassabile ai sensi della L.126/2008, L.2/2009 e L.191/2009, L.220/2010 art.1 c 47 e s.m.i.
tfr	è escluso dalla base di calcolo

erogazione	dal 01/01/2012 al 31/12/2012	verbale di erogazione	27/01/2012	Periodo di rif.	1/11/2010-31/10/2011
------------	------------------------------	-----------------------	------------	-----------------	----------------------

- E' erogato ai lavoratori in forza nel settore nel periodo di riferimento (ad eccezione dei lavoratori a domicilio), per le ore effettivamente lavorate(ordinarie e straordinarie),per le ore di infortunio avvenuto all'interno dell'azienda, per le ore di permessi retribuiti per assemblee, per le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali previste dal CRIL.

- Non è erogato nel periodo di contratto di inserimento ma inizierà ad essere corrisposto a tali lavoratori nel mese in cui avviene la loro conferma a tempo indeterminato (a tale riguardo il periodo di inserimento sarà considerato utile ai fini della maturazione dell'anzianità aziendale nel periodo di riferimento).

- E' riconosciuto agli **apprendisti assunti in base alla Legge 196/97** a condizione che possano far valere una anzianità aziendale di **12 mesi** nel periodo di riferimento nella misura del 70% dell'importo spettante all'operaio di 2° livello

- Non sarà erogato nelle aziende che nel periodo di riferimento abbiano effettuato **più di 400 ore medie di sospensione** (DS + EBAV, cig in deroga, altri ammortizzatori) per lavoratore e le stesse **al 31/12/2011 abbiano meno dipendenti rispetto al 31/12/2010**

**NB: 1) apprendistato professionalizzante --> L'EET previsto dal CCRL 18/6/2010 (qualora ne sia prevista l'erogazione) non è applicabile all'apprendistato professionalizzante introdotto dal CCNL del 10/1/2008 (nè all'apprendistato prof/contratto di mestiere di cui al D.Lgs 167/2011 e AI 3/5/2012) pertanto non è previsto nelle relative tabelle. Per tali apprendisti esso verrà eventualmente concordato con il nuovo contratto regionale di settore.**

**2) apprendistato Legge 196/97 --> L'EET (qualora ne sia prevista l'erogazione) continua invece ad essere erogato agli apprendisti assunti fino al 31/01/2008 (e ai minori assunti con contratto di apprendistato) i quali mantengono il complesso di norme derivanti dalla precedente contrattazione regionale.**



Retribuzioni in vigore dal 01/06/2012

Divisore	173
ERR Euro	0,44 0,00254

Tabella C

- TUTTE LE LAVORAZIONI A MANO E/O SU MISURA  
- fiori secchi, addobbi natalizi e maschere (ccnl 10/1/2008)

C-L	VI° Super quadri	VI° Imp. Dir	V° Imp. conc. intermedio	IV° Imp. O.S. p.	III° Imp. O.S. p.	II° Imp. Op. Qual.	I° Lav. I° ass. Manoval.
retribuzione tabellare dal 01.06.2012	1651,53	1540,77	1411,16	1304,27	1250,59	1196,02	1130,86
	9,54642	8,90618	8,15699	7,53913	7,22884	6,91341	6,53676
Elemento Re-tributivo Regionale	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254
TOTALE PARZIALE	1651,97	1541,21	1411,60	1304,71	1251,03	1196,46	1131,30
	9,54896	8,90872	8,15953	7,54167	7,23138	6,91595	6,53930
Elemento economico territoriale dal 1/1/2012 al 31/12/2012	34,30	30,77	26,40	22,87	20,85	19,00	16,81
	0,19827	0,17786	0,15260	0,13220	0,12052	0,10983	0,09717
TOTALE	1686,27	1571,98	1438,00	1327,58	1271,88	1215,46	1148,11
	9,74723	9,08658	8,31213	7,67387	7,35190	7,02578	6,63647

INDENNITA' DI FUNZIONE

per il livello 6° S è prevista una indennità di funzione di 20,66 (con assorbimento del superminimo ind. fino al 50% di tale importo)

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata "retribuzione tabellare".

Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del **minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time**) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl

**E.A.R.:** Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore) - CCRL

18/06/2010

- Si riferisce a voce salariale di incerta erogazione collegata ad obiettivi produttivi ed organizzativi del settore, concordati tra le parti sociali contratto collettivo regionale

Contributi	beneficia dell'applicazione della decontribuzione vigente (L.247/2007 co.67 e 68 e succ. modifiche) <b>NB: la decontribuzione non è automatica ma può essere richiesta nei limiti e con le aliquote stabilite dalla legislazione in vigore(per il 2011 e 2012 DM ancora da emanare)</b>
fisco	costituisce imponibile fiscale. In presenza dei requisiti soggettivi previsti, è detassabile ai sensi della L.126/2008, L.2/2009 e L.191/2009, L.220/2010 art.1 c 47 e s.m.i.
tfr	è escluso dalla base di calcolo

erogazione dal 01/01/2012 al 31/12/2012 verbale di erogazione 27/01/2012 Periodo di rif. 1/11/2010-31/10/2011

- E' erogato ai lavoratori in forza nel settore nel periodo di riferimento (ad eccezione dei lavoratori a domicilio), per le ore effettivamente lavorate(ordinarie e straordinarie),per le ore di infortunio avvenuto all'interno dell'azienda, per le ore di permessi retribuiti per assemblee, per le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali previste dal CRIL.
- Non è erogato nel periodo di contratto di inserimento ma inizierà ad essere corrisposto a tali lavoratori nel mese in cui avviene la loro conferma a tempo indeterminato (a tale riguardo il periodo di inserimento sarà considerato utile ai fini della maturazione dell'anzianità aziendale nel periodo di riferimento).
- E' riconosciuto agli **apprendisti assunti in base alla Legge 196/97** a condizione che possano far valere una anzianità aziendale di **12 mesi** nel periodo di riferimento nella misura del 70% dell'importo spettante all'operaio di 2° livello
- Non sarà erogato nelle aziende che nel periodo di riferimento abbiano effettuato **più di 400 ore medie di sospensione** (DS + EBAV, cig in deroga, altri ammortizzatori) per lavoratore e le stesse **al 31/12/2011 abbiano meno dipendenti rispetto al 31/12/2010**

**NB: 1) apprendistato professionalizzante --> L'EET previsto dal CCRL 18/6/2010 (qualora ne sia prevista l'erogazione) non è applicabile all'apprendistato professionalizzante introdotto dal CCNL del 10/1/2008 (nè all'apprendistato prof/contratto di mestiere di cui al D.Lgs 167/2011 e Al 3/5/2012) pertanto non è previsto nelle relative tabelle. Per tali apprendisti esso verrà eventualmente concordato con il nuovo contratto**

**2) apprendistato Legge 196/97 --> L'EET (qualora ne sia prevista l'erogazione) continua invece ad essere erogato agli apprendisti assunti fino al 31/01/2008 (e ai minori assunti con contratto di apprendistato) i quali mantengono il complesso di norme derivanti dalla precedente contrattazione regionale.**

# SETTORE TESSILE - ABBIGLIAMENTO - CALZATURE

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

## APPRENDISTI LEGGE 196/97 e APPRENDISTI MINORENNI

TAB. 4D

PAG 1/4

A) --> APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/2/98 al 31/1/2008 e assunzione APPRENDISTI MINORENNI (fino al 25/4/2012)

### Retribuzioni in vigore dal 01/06/2012

Retribuzione di riferimento 2° Liv.	Tab A	Euro	7,00387	E.R.R.	Euro	0,00254
	Tab B	Euro	6,95647	EET/ora pari a (70% sul 2°livello)	Euro	0,07688
	Tab C	Euro	6,91341			

GRUPPO 1	Durata		Retribuzioni			ERR	Totale parziale			EET	TOTALE			
	Mesi	%	A	B	C		A	B	C		A	B	C	
Lavorazione ad alto contenuto professionale e mestieri artistici	Durata 5 anni	3	56	3,92217	3,89562	3,87151	0,00254	3,92471	3,89816	3,87405	0,07688	4,00159	3,97504	3,95093
		6	64	4,48248	4,45214	4,42458	0,00254	4,48502	4,45468	4,42712	0,07688	4,56190	4,53156	4,50400
		9	68	4,76263	4,73040	4,70112	0,00254	4,76517	4,73294	4,70366	0,07688	4,84205	4,80982	4,78054
Tutte le lavorazioni a mano e/o su misura e le mansioni di particolare complessità svolte prevalentemente a mano.	Durata 5 anni	6	72	5,04279	5,00866	4,97766	0,00254	5,04533	5,01120	4,98020	0,07688	5,12221	5,08808	5,05708
		6	80	5,60310	5,56518	5,53073	0,00254	5,60564	5,56772	5,53327	0,07688	5,68252	5,64460	5,61015
		6	85	5,95329	5,91300	5,87640	0,00254	5,95583	5,91554	5,87894	0,07688	6,03271	5,99242	5,95582
Settore tessile Tessitura jacquard, operata, quadrettata, a bacchetta con regolazione della macchina, cernita stracci, orditura, messa in carta e lettura dei disegni, rammendo, cimatura, follatura, garzatura.	Durata:4anni 9 mesi	12	87	6,09337	6,05213	6,01467	0,00254	6,09591	6,05467	6,01721	0,07688	6,17279	6,13155	6,09409
		12	90	6,30348	6,26082	6,22207	0,00254	6,30602	6,26336	6,22461	0,07688	6,38290	6,34024	6,30149
		9	66	4,62255	4,59127	4,56285	0,00254	4,62509	4,59381	4,56539	0,07688	4,70197	4,67069	4,64227
Calzaturieri Taglio parti principali della tomaia in pelle pregiata, orlatura e giuntura completa della tomaia in pelle pregiata, monta e premonta in pelle, modellista.	Apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto all'attivita' da svolgere	9	68	4,76263	4,73040	4,70112	0,00254	4,76517	4,73294	4,70366	0,07688	4,84205	4,80982	4,78054
		6	72	5,04279	5,00866	4,97766	0,00254	5,04533	5,01120	4,98020	0,07688	5,12221	5,08808	5,05708
		6	80	5,60310	5,56518	5,53073	0,00254	5,60564	5,56772	5,53327	0,07688	5,68252	5,64460	5,61015
Pelletteria Taglio di parti primarie in pellame pregiato, confezione e/o montaggio completo al banco di manufatti in pelle esclusa la minuteria, modellista, macchinista che esegue ogni tipo di cucitura su manufatti in pellame pregiato escluso minuteria.	Apprendisti in possesso del titolo di studio post obbligo idoneo rispetto all'attivita' da svolgere	6	85	5,95329	5,91300	5,87640	0,00254	5,95583	5,91554	5,87894	0,07688	6,03271	5,99242	5,95582
		12	87	6,09337	6,05213	6,01467	0,00254	6,09591	6,05467	6,01721	0,07688	6,17279	6,13155	6,09409
		9	90	6,30348	6,26082	6,22207	0,00254	6,30602	6,26336	6,22461	0,07688	6,38290	6,34024	6,30149
Confezioni Taglio e confezione prototipo, stilista-modellista, figurinista, incettazione.	Apprendisti in possesso del titolo di studio post obbligo idoneo rispetto all'attivita' da svolgere	9	66	4,62255	4,59127	4,56285	0,00254	4,62509	4,59381	4,56539	0,07688	4,70197	4,67069	4,64227
		9	68	4,76263	4,73040	4,70112	0,00254	4,76517	4,73294	4,70366	0,07688	4,84205	4,80982	4,78054
		6	72	5,04279	5,00866	4,97766	0,00254	5,04533	5,01120	4,98020	0,07688	5,12221	5,08808	5,05708
Maglieria Campionista (esecuzione prototipo), stilista, modellista, figurinista, incettazione.	Apprendisti in possesso del titolo di studio post obbligo idoneo rispetto all'attivita' da svolgere	6	80	5,60310	5,56518	5,53073	0,00254	5,60564	5,56772	5,53327	0,07688	5,68252	5,64460	5,61015
		6	85	5,95329	5,91300	5,87640	0,00254	5,95583	5,91554	5,87894	0,07688	6,03271	5,99242	5,95582
		12	87	6,09337	6,05213	6,01467	0,00254	6,09591	6,05467	6,01721	0,07688	6,17279	6,13155	6,09409
Studi di disegni tessili Disegnatore tessile, lucidista, messa in carta.	Note	6	90	6,30348	6,26082	6,22207	0,00254	6,30602	6,26336	6,22461	0,07688	6,38290	6,34024	6,30149
		a) La retribuzione dell'apprendista viene determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione tabellare, al lordo delle ritenute previdenziali, prevista per l'operaio qualificato (2° Liv). + l'ERR al 100% e l'eventuale EET b) Gli apprendisti assunti per mansioni e lavorazioni non citate, saranno collocati nei vari gruppi secondo criteri analogici. Nella tabella B sono compresi gli apprendisti bambole e giocattoli.												

Le parti concordano che con la dizione "pelli e pellami" non si intendono soltanto le pelli di cocodrillo, serpente, lucertola, tartaruga, o rettili in generale, ma anche pellami di qualità (esclusi gli spaccati) e i capretti anilina. Per incettazione si intende: predisposizione, controllo tecnico e verifica del lavoro esterno con facoltà di decisione.



# SETTORE TESSILE - ABBIGLIAMENTO - CALZATURE

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

## APPRENDISTI LEGGE 196/97 e APPRENDISTI MINORENNI

TAB. 4D

PAG 2/4

1) --> APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/2/98 al 31/1/2008 e assunzione APPRENDISTI MINORENNI (fino al 25/4/2012)

### Retribuzioni in vigore dal 01/06/2012

Retribuzione di riferimento 2° Liv.	Tab A	Euro	7,00387	E.R.R.	Euro	0,00254
	Tab B	Euro	6,95647	EET/ora pari a (70% sul 2° livello)	Euro	0,07688
	Tab C	Euro	6,91341			

GRUPPO 2 UNIFICATO	Durata		Retribuzioni			ERR	Totale parziale			EET	TOTALE			
	Mesi	%	A	B	C		A	B	C		A	B	C	
Lavorazione a medio contenuto professionale	<b>Durata 3 anni e 6 mesi</b>	3	56	3,92217	3,89562	3,87151	0,00254	3,92471	3,89816	3,87405	0,07688	4,00159	3,97504	3,95093
Tutti gli altri settori, lavorazioni e mansioni non altrove inseriti.		9	70	4,90271	4,86953	4,83939	0,00254	4,90525	4,87207	4,84193	0,07688	4,98213	4,94895	4,91881
Per gli apprendisti che svolgono una delle seguenti mansioni:		9	80	5,60310	5,56518	5,53073	0,00254	5,60564	5,56772	5,53327	0,07688	5,68252	5,64460	5,61015
		9	88	6,16341	6,12169	6,08380	0,00254	6,16595	6,12423	6,08634	0,07688	6,24283	6,20111	6,16322
<b>Settore tessile</b> Roccatura e/o ritorcitura con esclusione di filati speciali (bouclè etc) addetti alle macchine di preparazione e di filatura a pettine, addetti alle macchine di preparazione e di filatura cardata, addetti alle macchine di carderia, addetti al ricamo a macchina		12	90	6,30348	6,26082	6,22207	0,00254	6,30602	6,26336	6,22461	0,07688	6,38290	6,34024	6,30149
<b>Calzaturieri</b> Taglio delle fodere e parti secondarie della tomaia in succedaneo, orlatura delle parti secondarie della tomaia, tranciatura sottopiedi in pelle.	<b>Durata: 3 anni 3 mesi</b>													
<b>Pelletteria</b> Tranciatura fodere e parti secondarie del manufatto, lavorazioni semplici al banco di montaggio, cuciture semplici e/o parti staccate	Apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto all'attività da svolgere	3	66	4,62255	4,59127	4,56285	0,00254	4,62509	4,59381	4,56539	0,07688	4,70197	4,67069	4,64227
		9	70	4,90271	4,86953	4,83939	0,00254	4,90525	4,87207	4,84193	0,07688	4,98213	4,94895	4,91881
		9	80	5,60310	5,56518	5,53073	0,00254	5,60564	5,56772	5,53327	0,07688	5,68252	5,64460	5,61015
		18	90	6,30348	6,26082	6,22207	0,00254	6,30602	6,26336	6,22461	0,07688	6,38290	6,34024	6,30149
<b>Confezioni</b> Cuciture semplici e di parti staccate, taglio accessori e parti secondarie, stiratura intermedia, stiratura finale semplice, attaccatura di colli e maniche in tessuto non pregiato per prodotti diversi dal capo spalla, addetti al ricamo a macchina	<b>Durata: 3 anni</b>													
<b>Maglieria</b> Stenditura, segnatura e taglio di tessuto comune, roccatura e/o dipanatura di fili pregiati, stiratura finale semplice di maglieria prestiro teli in maglia, tessitura con macchine rettilinee di finitura (es. colli, polsi e fondi), tessitura con macchine circolari senza filo di separazione, con semplice selezione degli aghi per la produzione di tessuto a maglia e costina con filato non pregiato, addetti al ricamo a macchina	Apprendisti in possesso del titolo di studio post obbligo idoneo rispetto all'attività da svolgere	3	66	4,62255	4,59127	4,56285	0,00254	4,62509	4,59381	4,56539	0,07688	4,70197	4,67069	4,64227
		9	70	4,90271	4,86953	4,83939	0,00254	4,90525	4,87207	4,84193	0,07688	4,98213	4,94895	4,91881
		9	80	5,60310	5,56518	5,53073	0,00254	5,60564	5,56772	5,53327	0,07688	5,68252	5,64460	5,61015
		15	90	6,30348	6,26082	6,22207	0,00254	6,30602	6,26336	6,22461	0,07688	6,38290	6,34024	6,30149
<b>Calzetteria-calzifici:</b> Stiratura e controllo	Note	a) La retribuzione dell'apprendista viene determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione tabellare, al lordo delle ritenute previdenziali, prevista per l'operaio qualificato (2° Liv). + l'ERR al 100% e l'eventuale EET												
<b>Bottonifici:</b> addetti all'attrezzatura ed alla messa a punto macchine		b) Gli apprendisti assunti per mansioni e lavorazioni non citate, saranno collocati nei vari gruppi secondo criteri analogici. Nella tabella B sono compresi gli apprendisti bambole e giocattoli.												
<b>Apprendisti impiegati:</b> (per tutti i settori) Operatori contabili, addetti alla fatturazione e/o pratiche amministrative														

**SETTORE TESSILE - ABBIGLIAMENTO - CALZATURE**
**NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)**
**APPRENDISTI LEGGE 196/97 e APPRENDISTI MINORENNI**
**TAB. 4D**
**PAG. 3/4**
**A) --> APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/2/98 al 31/1/2008 e assunzione APPRENDISTI MINORENNI (fino al 25/4/2012)**
**Retribuzioni in vigore dal 01/06/2012**

Retribuzione di riferimento 2° Liv.	Tab A	Euro	7,00387	E.R.R.	Euro	0,00254
	Tab B	Euro	6,95647	EET/ora pari a (70% sul 2° livello)	Euro	0,07688
	Tab C	Euro	6,91341			

GRUPPO I	3°	Durata		Retribuzioni			ERR	Totale parziale			EET	TOTALE			
		Mesi	%	A	B	C		A	B	C		A	B	C	
Lavorazione a basso contenuto professionale  Cuciture semplici - Asole bottoni - Ripasso ed imbusto - Spallinifici - Ombrellifici - Treccie e cappelli di paglia - Zoccolifici.  <b>Settore tessile</b> Dipanatura, gomitolatura, copsatura, accoppiatura, aspatura  <b>Calzaturieri</b> Operazioni semplici di finissaggio (spazzolatura, scatolatura, ribattitura a macchina, pressatura, lissatura).  <b>Pelletteria</b> Rivettatura, montaggio di serrature e cerniere semplici, operazioni semplici di finissaggio(scatolatura, ripulitura).  <b>Calzetteria - Calzifici</b> Scelta di accoppiamento, calze finite, piegatura e scatolatura.  <b>Bottonifici</b> Lavorazioni semplici (bolonatura, poffatura, sbavatura).	<b>Durata 18 mesi</b>	3	56	3,92217	3,89562	3,87151	0,00254	3,92471	3,89816	3,87405	0,07688	4,00159	3,97504	3,95093	
		3	73	5,11283	5,07822	5,04679	0,00254	5,11537	5,08076	5,04933	0,07688	5,19225	5,15764	5,12621	
		3	77	5,39298	5,35648	5,32333	0,00254	5,39552	5,35902	5,32587	0,07688	5,47240	5,43590	5,40275	
			9	90	6,30348	6,26082	6,22207	0,00254	6,30602	6,26336	6,22461	0,07688	6,38290	6,34024	6,30149
		<b>Durata 18 mesi</b>	3	66	4,62255	4,59127	4,56285	0,00254	4,62509	4,59381	4,56539	0,07688	4,70197	4,67069	4,64227
			3	74	5,18286	5,14779	5,11592	0,00254	5,18540	5,15033	5,11846	0,07688	5,26228	5,22721	5,19534
			3	77	5,39298	5,35648	5,32333	0,00254	5,39552	5,35902	5,32587	0,07688	5,47240	5,43590	5,40275
			9	90	6,30348	6,26082	6,22207	0,00254	6,30602	6,26336	6,22461	0,07688	6,38290	6,34024	6,30149
			3	66	4,62255	4,59127	4,56285	0,00254	4,62509	4,59381	4,56539	0,07688	4,70197	4,67069	4,64227
			3	74	5,18286	5,14779	5,11592	0,00254	5,18540	5,15033	5,11846	0,07688	5,26228	5,22721	5,19534
			3	77	5,39298	5,35648	5,32333	0,00254	5,39552	5,35902	5,32587	0,07688	5,47240	5,43590	5,40275
			9	90	6,30348	6,26082	6,22207	0,00254	6,30602	6,26336	6,22461	0,07688	6,38290	6,34024	6,30149

Note

- a) La retribuzione dell'apprendista viene determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione tabellare, al lordo delle ritenute previdenziali, prevista per l'operaio qualificato (2° Liv). + l'EER al 100% e l'eventuale EET
- b) Gli apprendisti assunti per mansioni e lavorazioni non citate, saranno collocati nei vari gruppi secondo criteri analogici.
- c) Nella tabella B sono compresi gli apprendisti bambole e giocattoli.

**SETTORE TESSILE - ABBIGLIAMENTO - CALZATURE**

**NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)**

**APPRENDISTI LEGGE 196/97**

**TAB. 4D**

**PAG. 4/4**

**B ) --> APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/2/98 al 31/1/2008 (OLTRE I 24 ANNI E FINO AI 29 ANNI COMPIUTI)**

**Retribuzioni in vigore dal 01/06/2012**

Retribuzione di riferimento 4° Liv.	Tab A	Euro	7,62543	E.R.R.	Euro	0,00254
	Tab B	Euro	7,58237	EET/ora pari a (70% sul 2° livello)	Euro	0,07688
	Tab C	Euro	7,53913			

GRUPPO 4	Durata		Retribuzioni			ERR	Totale parziale			EET	TOTALE			
	Mesi	%	A	B	C		A	B	C		A	B	C	
Profili di professionalità tassativi Per tutti i settori Addetti alla predisposizione, controllo del lavoro esterno con facoltà decisionale; ' tecnico programmatore macchine elettroniche. INOLTRE Calzaturiero Montaggio completo della calzatura in pelle, modellista creativo. Tessile: Ausiliari specializzati. Studi di disegno tessile Disegnatore finito provetto,lucidista a mano finito. Confezioni Taglio e confezione del prototipo,modellista,stilista. Maglieria: Campionatura (esecutore del prototipo tessitura e taglio), tecnico programmatore, modellista, stilista. Pellicceria: Confezione completa capo sfilata, modellista, stilista.  Bottoni : Campionatura (esecutore del prototipo),modellista, stilista. Trecc e berretti: Campionatura(esecutore del prototipo),modellista,stilista Calzetteria: Campionatura (esecutore del prototipo), tecnico programmatore macchine circolari. Ombrelli: Lavorazione fusti, capace di sviluppare qualsiasi tipo di fusto e di eseguire riparazioni di qualsiasi tipo. Pelle e cuoio : Confezione e/o montaggio completo di qualsiasi manufatto fine al banco, effettuato in completa autonomia operativa. A mano e/o su misura: Addetti alla confezione del manufatto completo con mansioni di assistenza alle prove.	Durata: 5 anni	6	80	6,10034	6,06590	6,03130	0,00254	6,10288	6,06844	6,03384	0,07688	6,17976	6,14532	6,11072
	6	85	6,48162	6,44501	6,40826	0,00254	6,48416	6,44755	6,41080	0,07688	6,56104	6,52443	6,48768	
	6	90	6,86289	6,82413	6,78522	0,00254	6,86543	6,82667	6,78776	0,07688	6,94231	6,90355	6,86464	
	6	90	6,86289	6,82413	6,78522	0,00254	6,86543	6,82667	6,78776	0,07688	6,94231	6,90355	6,86464	
	6	90	6,86289	6,82413	6,78522	0,00254	6,86543	6,82667	6,78776	0,07688	6,94231	6,90355	6,86464	
	6	90	6,86289	6,82413	6,78522	0,00254	6,86543	6,82667	6,78776	0,07688	6,94231	6,90355	6,86464	
	6	90	6,86289	6,82413	6,78522	0,00254	6,86543	6,82667	6,78776	0,07688	6,94231	6,90355	6,86464	
	6	90	6,86289	6,82413	6,78522	0,00254	6,86543	6,82667	6,78776	0,07688	6,94231	6,90355	6,86464	
	6	90	6,86289	6,82413	6,78522	0,00254	6,86543	6,82667	6,78776	0,07688	6,94231	6,90355	6,86464	
	Note a) La retribuzione dell'apprendista viene determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione tabellare, al lordo delle ritenute previdenziali dell'operaio di 4° livello. + l'ERR alò 100% e l'eventuale EET Nella tabella B sono compresi gli apprendisti bambole e giocattoli.													

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D.LGS 276/2003 ART.49) - A) CALZATURIERI TAB 4A1**

**APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/2/2008 al 25/4/2012 - età 18/29 anni (\*\*)**

\*\*Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 ( e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età

**Retribuzioni in vigore dal 01/06/2012**

**1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 4°, 5°, 6°, 6°super**

<b>1° GRUPPO - livello 4°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,33780	0,00254	5,34034
		6	70	5,33780	0,00254	5,34034
	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	5,71907	0,00254	5,72161
		6	75	5,71907	0,00254	5,72161
livello d'uscita = 4° livello		6	85	6,48162	0,00254	6,48416
		6	85	6,48162	0,00254	6,48416
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,00387	0,00254	7,00641
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,31503	0,00254	7,31757
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,31503	0,00254	7,31757
	**	6	100	7,62543	0,00254	7,62797
	**	6	100	7,62543	0,00254	7,62797
<b>1° GRUPPO - livello 5°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,76731	0,00254	5,76985
		6	70	5,76731	0,00254	5,76985
	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	6,17927	0,00254	6,18181
		6	75	6,17927	0,00254	6,18181
livello d'uscita = 5° livello		6	85	7,00317	0,00254	7,00571
		6	85	7,00317	0,00254	7,00571
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,31503	0,00254	7,31757
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,62543	0,00254	7,62797
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,62543	0,00254	7,62797
	**	6	100	8,23902	0,00254	8,24156
	**	6	100	8,23902	0,00254	8,24156
<b>1° GRUPPO - livello 6°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	6,30987	0,00254	6,31241
		6	70	6,30987	0,00254	6,31241
	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	6,76058	0,00254	6,76312
		6	75	6,76058	0,00254	6,76312
livello d'uscita = 6° livello		6	85	7,66199	0,00254	7,66453
		6	85	7,66199	0,00254	7,66453
	sottoinquadramento (- 2 livelli) *	6	2 liv	7,62543	0,00254	7,62797
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,23902	0,00254	8,24156
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,23902	0,00254	8,24156
	**	6	100	9,01410	0,00254	9,01664
	**	6	100	9,01410	0,00254	9,01664
<b>1° GRUPPO - livello 6°Super</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	6,68508	0,00254	6,68762
		6	70	6,68508	0,00254	6,68762
	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	7,16259	0,00254	7,16513
		6	75	7,16259	0,00254	7,16513
livello d'uscita = 6° livello Super		6	85	8,11760	0,00254	8,12014
		6	85	8,11760	0,00254	8,12014
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	8,23902	0,00254	8,24156
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	9,01410	0,00254	9,01664
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	9,01410	0,00254	9,01664
	**	6	100	9,55012	0,00254	9,55266
	**	6	100	9,55012	0,00254	9,55266

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 1 o 2 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

\*\*la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali.

Al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

\* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6°) l'applicazione del sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

## Retribuzioni in vigore dal 01/06/2012

<b>2° GRUPPO - livello 3°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,12052	0,00254	5,12306
		6	70	5,12052	0,00254	5,12306
	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,48627	0,00254	5,48881
		6	75	5,48627	0,00254	5,48881
livello d'uscita = 3° livellc	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,60578	0,00254	6,60832
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,60578	0,00254	6,60832
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,00387	0,00254	7,00641
	**	6	100	7,31503	0,00254	7,31757
	**	6	100	7,31503	0,00254	7,31757

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

<b>2° GRUPPO - livello 3°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,12052	0,00254	5,12306
		6	70	5,12052	0,00254	5,12306
	Durata: 5 anni	6	75	5,48627	0,00254	5,48881
		6	75	5,48627	0,00254	5,48881
livello d'uscita = 3° livello		6	85	6,21778	0,00254	6,22032
		6	85	6,21778	0,00254	6,22032
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,60578	0,00254	6,60832
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,00387	0,00254	7,00641
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,00387	0,00254	7,00641
	**	6	100	7,31503	0,00254	7,31757

<b>3° GRUPPO - livello 2°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	4,90271	0,00254	4,90525
		6	70	4,90271	0,00254	4,90525
	Durata: 3 anni	6	75	5,25290	0,00254	5,25544
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	6,60578	0,00254	6,60832
livello d'uscita = 2° livellc	**	6	100	7,00387	0,00254	7,00641
	**	6	100	7,00387	0,00254	7,00641

## Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 1 o 2 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

\*\*la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali.

Al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/5/2012) TAB. 4A2 - calzature

**APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 - età 18/29 anni (\*\*)** - CCNL 10/1/2008 e AI 3/5/2012

\*\*Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

**RETRIBUZIONI IN VIGORE DAL 26/4/2012**

<b>1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 4°, 5°, 6°, 6°super</b>							
<b>1° GRUPPO - livello 4°</b>							
	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE		
	6	70	5,33780	0,00254	5,34034		
	6	70	5,33780	0,00254	5,34034		
	Durata: 5 anni						
	6	75	5,71907	0,00254	5,72161		
	6	75	5,71907	0,00254	5,72161		
livello d'uscita = 4° livello	6	85	6,48162	0,00254	6,48416		
	6	85	6,48162	0,00254	6,48416		
% corrispondenti al sottoinquadramento	91,8488531%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	7,00387	0,00254	7,00641
	95,9294099%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,31503	0,00254	7,31757
	95,9294099%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,31503	0,00254	7,31757
	**	6	100	7,62543	0,00254	7,62797	
<b>1° GRUPPO - livello 5°</b>							
	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE		
	6	70	5,76731	0,00254	5,76985		
	6	70	5,76731	0,00254	5,76985		
	Durata: 5 anni						
	6	75	6,17927	0,00254	6,18181		
	6	75	6,17927	0,00254	6,18181		
livello d'uscita = 5° livello	6	85	7,00317	0,00254	7,00571		
	6	85	7,00317	0,00254	7,00571		
% corrispondenti al sottoinquadramento	88,7851953%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	7,31503	0,00254	7,31757
	92,5526337%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,62543	0,00254	7,62797
	92,5526337%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,62543	0,00254	7,62797
	**	6	100	8,23902	0,00254	8,24156	
<b>1° GRUPPO - livello 6°</b>							
	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE		
	6	70	6,30987	0,00254	6,31241		
	6	70	6,30987	0,00254	6,31241		
	Durata: 5 anni						
	6	75	6,76058	0,00254	6,76312		
	6	75	6,76058	0,00254	6,76312		
livello d'uscita = 6° livello	6	85	7,66199	0,00254	7,66453		
	6	85	7,66199	0,00254	7,66453		
% corrispondenti al sottoinquadramento	84,5944687%	(ex sott. - 2 livelli)*	6	2 liv	7,62543	0,00254	7,62797
	91,4014710%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	8,23902	0,00254	8,24156
	91,4014710%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	8,23902	0,00254	8,24156
	**	6	100	9,01410	0,00254	9,01664	
<b>1° GRUPPO - livello 6°Super</b>							
	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE		
	6	70	6,68508	0,00254	6,68762		
	6	70	6,68508	0,00254	6,68762		
	Durata: 5 anni						
	6	75	7,16259	0,00254	7,16513		
	6	75	7,16259	0,00254	7,16513		
livello d'uscita = 6° livello Super	6	85	8,11760	0,00254	8,12014		
	6	85	8,11760	0,00254	8,12014		
% corrispondenti al sottoinquadramento	86,2713767%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	8,23902	0,00254	8,24156
	94,3872957%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	9,01410	0,00254	9,01664
	94,3872957%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	9,01410	0,00254	9,01664
	**	6	100	9,55012	0,00254	9,55266	

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

\*\*la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali.

\* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6° ) l'applicazione del ex sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)



2° GRUPPO - livello 3°			Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
			6	70	5,12052	0,00254	5,12306
			6	70	5,12052	0,00254	5,12306
		Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,48627	0,00254	5,48881
livello d'uscita = 3° livello			6	75	5,48627	0,00254	5,48881
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,3042093%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	6,60578	0,00254	6,60832
	90,3042093%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	6,60578	0,00254	6,60832
	95,7462922%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,00387	0,00254	7,00641
		**	6	100	7,31503	0,00254	7,31757
		**	6	100	7,31503	0,00254	7,31757

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

2° GRUPPO - livello 3°			Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
			6	70	5,12052	0,00254	5,12306
			6	70	5,12052	0,00254	5,12306
		Durata: 5 anni	6	75	5,48627	0,00254	5,48881
			6	75	5,48627	0,00254	5,48881
livello d'uscita = 3° livello			6	85	6,21778	0,00254	6,22032
			6	85	6,21778	0,00254	6,22032
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,30420928%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	6,60578	0,00254	6,60832
	95,74629222%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,00387	0,00254	7,00641
	95,74629222%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,00387	0,00254	7,00641
		**	6	100	7,31503	0,00254	7,31757

### 3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento ( livello 2° )

3° GRUPPO - livello 2°			Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
			6	70	4,90271	0,00254	4,90525
			6	70	4,90271	0,00254	4,90525
		Durata: 3 anni	6	75	5,25290	0,00254	5,25544
% corrispondenti al sottoinquadramento	94,31614236%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	6,60578	0,00254	6,60832
livello d'uscita = 2° livello		**	6	100	7,00387	0,00254	7,00641
		**	6	100	7,00387	0,00254	7,00641

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

\*\*la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali.

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D.LGS 276/2003 ART.49) - B) CONFEZIONI TAB. 4B1**

**APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/2/2008 al 25/4/2012- età 18/29 anni (\*\*)**

\*\*Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 ( e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/06/2012 (modificate da accordo nazionale del 12.01.2011)

**1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento ( livello 4°, 5°, 6° e 6°super )**

1° GRUPPO - livello 4°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	5,30766	0,00254	5,31020
	6	70	5,30766	0,00254	5,31020
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	5,68678	0,00254	5,68932
	6	75	5,68678	0,00254	5,68932
livello d'uscita = 4° livello	6	85	6,44501	0,00254	6,44755
	6	85	6,44501	0,00254	6,44755
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,95647	0,00254	6,95901
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,27185	0,00254	7,27439
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,27185	0,00254	7,27439
	6	100	7,58237	0,00254	7,58491 **
	6	100	7,58237	0,00254	7,58491 **
<b>1° GRUPPO - livello 5°</b>	<b>Mesi</b>	<b>%</b>	<b>retribuzione tabellare</b>	<b>err</b>	<b>TOTALE</b>
	6	70	5,74025	0,00254	5,74279
	6	70	5,74025	0,00254	5,74279
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	6,15026	0,00254	6,15280
	6	75	6,15026	0,00254	6,15280
livello d'uscita = 5° livello	6	85	6,97030	0,00254	6,97284
	6	85	6,97030	0,00254	6,97284
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,27185	0,00254	7,27439
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,58237	0,00254	7,58491
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,58237	0,00254	7,58491
	6	100	8,20035	0,00254	8,20289 **
	6	100	8,20035	0,00254	8,20289 **
<b>1° GRUPPO - livello 6°</b>	<b>Mesi</b>	<b>%</b>	<b>retribuzione tabellare</b>	<b>err</b>	<b>TOTALE</b>
	6	70	6,26459	0,00254	6,26713
	6	70	6,26459	0,00254	6,26713
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	6,71207	0,00254	6,71461
	6	75	6,71207	0,00254	6,71461
livello d'uscita = 6° livello	6	85	7,60701	0,00254	7,60955
	6	85	7,60701	0,00254	7,60955
sottoinquadramento (- 2 livelli) *	6	2 liv	7,58237	0,00254	7,58491
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,20035	0,00254	8,20289
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,20035	0,00254	8,20289
	6	100	8,94942	0,00254	8,95196 **
	6	100	8,94942	0,00254	8,95196 **
<b>1° GRUPPO - livello 6° Super</b>	<b>Mesi</b>	<b>%</b>	<b>retribuzione tabellare</b>	<b>err</b>	<b>TOTALE</b>
	6	70	6,69200	0,00254	6,69454
	6	70	6,69200	0,00254	6,69454
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	7,17000	0,00254	7,17254
	6	75	7,17000	0,00254	7,17254
livello d'uscita = 6° livello Super	6	85	8,12600	0,00254	8,12854
	6	85	8,12600	0,00254	8,12854
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	8,20035	0,00254	8,20289
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,94942	0,00254	8,95196
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,94942	0,00254	8,95196
	6	100	9,56000	0,00254	9,56254 **
	6	100	9,56000	0,00254	9,56254 **

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 1 o 2 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

\*\*la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali.

Al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

\* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6° ) l'applicazione del sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

**2° GRUPPO - retribuzione di riferimento ( livello 3° )**

<b>2° GRUPPO - livello 3°</b>	<b>Mesi</b>	<b>%</b>	<b>retribuzione tabellare</b>	<b>err</b>	<b>TOTALE</b>
	6	70	5,09030	0,00254	5,09284
	6	70	5,09030	0,00254	5,09284
Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,45389	0,00254	5,45643
livello d'uscita = 3° livello	6	75	5,45389	0,00254	5,45643
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,57988	0,00254	6,58242
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,57988	0,00254	6,58242
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	6,95647	0,00254	6,95901
	6	100	7,27185	0,00254	7,27439 **
	6	100	7,27185	0,00254	7,27439 **

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

<b>2° GRUPPO - livello 3°</b>	<b>Mesi</b>	<b>%</b>	<b>retribuzione tabellare</b>	<b>err</b>	<b>TOTALE</b>
	6	70	5,09030	0,00254	5,09284
	6	70	5,09030	0,00254	5,09284
Durata: 5 anni	6	75	5,45389	0,00254	5,45643
livello d'uscita = 3° livello	6	75	5,45389	0,00254	5,45643
	6	85	6,18107	0,00254	6,18361
	6	85	6,18107	0,00254	6,18361
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,57988	0,00254	6,58242
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	6,95647	0,00254	6,95901
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	6,95647	0,00254	6,95901
	6	100	7,27185	0,00254	7,27439 **

**3° GRUPPO - retribuzione di riferimento ( livello 2° )**

<b>3° GRUPPO - livello 2°</b>	<b>Mesi</b>	<b>%</b>	<b>retribuzione tabellare</b>	<b>err</b>	<b>TOTALE</b>
	6	70	4,86953	0,00254	4,87207
	6	70	4,86953	0,00254	4,87207
Durata: 3 anni	6	75	5,21735	0,00254	5,21989
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	6,57988	0,00254	6,58242
livello d'uscita = 2° livello	6	100	6,95647	0,00254	6,95901 **
	6	100	6,95647	0,00254	6,95901 **

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 1 o 2 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

\*\*la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali.

Al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/3/2012) TAB. 4B2 - confezioni**

**APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 - età 18/29 anni (\*\* ) - CCNL 10/1/2008 (ACC.10/1/2012) e AI 3/5/2012**

*\*\*Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età*

**RETRIBUZIONI IN VIGORE DAL 26/4/2012**

**1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento ( livello 4°, 5°, 6° e 6°super )**

1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	5,30766	0,00254	5,31020	
		6	70	5,30766	0,00254	5,31020	
	Durata: 5 anni	6	75	5,68678	0,00254	5,68932	
		6	75	5,68678	0,00254	5,68932	
livello d'uscita = 4° livello		6	85	6,44501	0,00254	6,44755	
		6	85	6,44501	0,00254	6,44755	
% corrispondenti al sottoinquadramento	91,7453250%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	6,95647	0,00254	6,95901
	95,9047105%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,27185	0,00254	7,27439
	95,9047105%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,27185	0,00254	7,27439
		6	100	7,58237	0,00254	7,58491 **	
		6	100	7,58237	0,00254	7,58491 **	
1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	5,74025	0,00254	5,74279	
		6	70	5,74025	0,00254	5,74279	
	Durata: 5 anni	6	75	6,15026	0,00254	6,15280	
		6	75	6,15026	0,00254	6,15280	
livello d'uscita = 5° livello		6	85	6,97030	0,00254	6,97284	
		6	85	6,97030	0,00254	6,97284	
% corrispondenti al sottoinquadramento	88,6773126%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,27185	0,00254	7,27439
	92,4639802%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,58237	0,00254	7,58491
	92,4639802%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,58237	0,00254	7,58491
		6	100	8,20035	0,00254	8,20289 **	
		6	100	8,20035	0,00254	8,20289 **	
1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	6,26459	0,00254	6,26713	
		6	70	6,26459	0,00254	6,26713	
	Durata: 5 anni	6	75	6,71207	0,00254	6,71461	
		6	75	6,71207	0,00254	6,71461	
livello d'uscita = 6° livello		6	85	7,60701	0,00254	7,60955	
		6	85	7,60701	0,00254	7,60955	
% corrispondenti al sottoinquadramento	84,7247084%	(ex sott.- 2 livelli) *	6	2 liv	7,58237	0,00254	7,58491
	91,6299604%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,20035	0,00254	8,20289
	91,6299604%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,20035	0,00254	8,20289
		6	100	8,94942	0,00254	8,95196 **	
		6	100	8,94942	0,00254	8,95196 **	
1° GRUPPO - livello 6° Super		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	6,69200	0,00254	6,69454	
		6	70	6,69200	0,00254	6,69454	
	Durata: 5 anni	6	75	7,17000	0,00254	7,17254	
		6	75	7,17000	0,00254	7,17254	
livello d'uscita = 6° livello Super		6	85	8,12600	0,00254	8,12854	
		6	85	8,12600	0,00254	8,12854	
% corrispondenti al sottoinquadramento	85,7777197%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	8,20035	0,00254	8,20289
	93,6131799%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,94942	0,00254	8,95196
	93,6131799%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,94942	0,00254	8,95196
		6	100	9,56000	0,00254	9,56254 **	
		6	100	9,56000	0,00254	9,56254 **	

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

\*\*la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali.

\* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6° ) l'applicazione del sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

**2° GRUPPO - retribuzione di riferimento ( livello 3° )**

<b>2° GRUPPO - livello 3°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,09030	0,00254	5,09284
		6	70	5,09030	0,00254	5,09284
	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,45389	0,00254	5,45643
livello d'uscita = 3° livello		6	75	5,45389	0,00254	5,45643
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,4842647% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	6,57988	0,00254	6,58242
	90,4842647% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	6,57988	0,00254	6,58242
	95,6630018% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	6,95647	0,00254	6,95901
		6	100	7,27185	0,00254	7,27439 **
		6	100	7,27185	0,00254	7,27439 **

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

<b>2° GRUPPO - livello 3°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,09030	0,00254	5,09284
		6	70	5,09030	0,00254	5,09284
	Durata: 5 anni	6	75	5,45389	0,00254	5,45643
livello d'uscita = 3° livello		6	75	5,45389	0,00254	5,45643
		6	85	6,18107	0,00254	6,18361
		6	85	6,18107	0,00254	6,18361
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,4842647% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	6,57988	0,00254	6,58242
	95,6630018% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	6,95647	0,00254	6,95901
	95,6630018% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	6,95647	0,00254	6,95901
		6	100	7,27185	0,00254	7,27439 **

**3° GRUPPO - retribuzione di riferimento ( livello 2° )**

<b>3° GRUPPO - livello 2°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	4,86953	0,00254	4,87207
		6	70	4,86953	0,00254	4,87207
livello d'uscita = 2° livello	Durata: 3 anni	6	75	5,21735	0,00254	5,21989
% corrispondenti al sottoinquadramento	94,5864785% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	6,57988	0,00254	6,58242
		6	100	6,95647	0,00254	6,95901 **
		6	100	6,95647	0,00254	6,95901 **

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

\*\*la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali.

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

**APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/2/2008 al 25/4/2012 - età 18/29 anni (\*\*)**

\*\*Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 ( e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età

**Retribuzioni in vigore dal 01/06/2012**

**1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 4°, 5°, 6°, 6°super e 3°, 2°)**

<b>1° GRUPPO - livello 4°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,27739	0,00254	5,27993
		6	70	5,27739	0,00254	5,27993
livello d'uscita = 4° livello	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	5,65435	0,00254	5,65689
		6	75	5,65435	0,00254	5,65689
		6	85	6,40826	0,00254	6,41080
		6	85	6,40826	0,00254	6,41080
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,91341	0,00254	6,91595
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,22884	0,00254	7,23138
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,22884	0,00254	7,23138
	**	6	100	7,53913	0,00254	7,54167
	**	6	100	7,53913	0,00254	7,54167

<b>1° GRUPPO - livello 5°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,70989	0,00254	5,71243
		6	70	5,70989	0,00254	5,71243
livello d'uscita = 5° livello	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	6,11774	0,00254	6,12028
		6	75	6,11774	0,00254	6,12028
		6	85	6,93344	0,00254	6,93598
		6	85	6,93344	0,00254	6,93598
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,22884	0,00254	7,23138
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,53913	0,00254	7,54167
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,53913	0,00254	7,54167
	**	6	100	8,15699	0,00254	8,15953
	**	6	100	8,15699	0,00254	8,15953

<b>1° GRUPPO - livello 6°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	6,23433	0,00254	6,23687
		6	70	6,23433	0,00254	6,23687
livello d'uscita = 6° livello	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	6,67964	0,00254	6,68218
		6	75	6,67964	0,00254	6,68218
		6	85	7,57025	0,00254	7,57279
		6	85	7,57025	0,00254	7,57279
	sottoinquadramento (- 2 livelli) *	6	2 liv	7,53913	0,00254	7,54167
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,15699	0,00254	8,15953
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,15699	0,00254	8,15953
	**	6	100	8,90618	0,00254	8,90872
	**	6	100	8,90618	0,00254	8,90872

<b>1° GRUPPO - livello 6° Super</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	6,68249	0,00254	6,68503
		6	70	6,68249	0,00254	6,68503
livello d'uscita = 6° livello Super	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	7,15982	0,00254	7,16236
		6	75	7,15982	0,00254	7,16236
		6	85	8,11446	0,00254	8,11700
		6	85	8,11446	0,00254	8,11700
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	8,15699	0,00254	8,15953
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,90618	0,00254	8,90872
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,90618	0,00254	8,90872
	**	6	100	9,54642	0,00254	9,54896
	**	6	100	9,54642	0,00254	9,54896

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 1 o 2 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

\*\* la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali.

Al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

**\* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6°) l'applicazione del sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente**

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)



**2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3° e 2°, 1°)**

<b>2° GRUPPO - livello 3°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 3° livello		6	70	5,06019	0,00254	5,06273
		6	70	5,06019	0,00254	5,06273
	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,42163	0,00254	5,42417
		6	75	5,42163	0,00254	5,42417
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,53676	0,00254	6,53930
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,53676	0,00254	6,53930
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	6,91341	0,00254	6,91595
	**	6	100	7,22884	0,00254	7,23138
	**	6	100	7,22884	0,00254	7,23138

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

<b>2° GRUPPO - livello 3°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 3° livello		6	70	5,06019	0,00254	5,06273
		6	70	5,06019	0,00254	5,06273
	Durata: 5 anni	6	75	5,42163	0,00254	5,42417
		6	75	5,42163	0,00254	5,42417
		6	85	6,14451	0,00254	6,14705
		6	85	6,14451	0,00254	6,14705
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	6,53676	0,00254	6,53930
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	6,91341	0,00254	6,91595
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	6,91341	0,00254	6,91595
	**	6	100	7,22884	0,00254	7,23138

**3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 2° e 1°)**

<b>3° GRUPPO - livello 2°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 2° livello		6	70	4,83939	0,00254	4,84193
		6	70	4,83939	0,00254	4,84193
	Durata: 3 anni	6	75	5,18506	0,00254	5,18760
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	6,53676	0,00254	6,53930
	**	6	100	6,91341	0,00254	6,91595
	**	6	100	6,91341	0,00254	6,91595

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 1 o 2 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

\*\* la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali.

Al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 - età 18/29 anni (\*\*) - CCNL 10/1/2008 e AI 3/5/2012

\*\*Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

RETRIBUZIONI IN VIGORE DAL 26/4/2012

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 4°, 5°, 6°, 6°super e 3°, 2°)							
1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	5,27739	0,00254	5,27993	
		6	70	5,27739	0,00254	5,27993	
Durata: 5 anni		6	75	5,65435	0,00254	5,65689	
		6	75	5,65435	0,00254	5,65689	
livello d'uscita = 4° livello		6	85	6,40826	0,00254	6,41080	
		6	85	6,40826	0,00254	6,41080	
% corrispondenti al sottoinquadramento	91,7003686%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	6,91341	0,00254	6,91595
	95,8842731%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,22884	0,00254	7,23138
	95,8842731%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,22884	0,00254	7,23138
		**	6	100	7,53913	0,00254	7,54167
		**	6	100	7,53913	0,00254	7,54167
1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	5,70989	0,00254	5,71243	
		6	70	5,70989	0,00254	5,71243	
Durata: 5 anni		6	75	6,11774	0,00254	6,12028	
		6	75	6,11774	0,00254	6,12028	
livello d'uscita = 5° livello		6	85	6,93344	0,00254	6,93598	
		6	85	6,93344	0,00254	6,93598	
% corrispondenti al sottoinquadramento	88,6214155%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,22884	0,00254	7,23138
	92,4253922%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,53913	0,00254	7,54167
	92,4253922%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,53913	0,00254	7,54167
		**	6	100	8,15699	0,00254	8,15953
		**	6	100	8,15699	0,00254	8,15953
1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	6,23433	0,00254	6,23687	
		6	70	6,23433	0,00254	6,23687	
Durata: 5 anni		6	75	6,67964	0,00254	6,68218	
		6	75	6,67964	0,00254	6,68218	
livello d'uscita = 6° livello		6	85	7,57025	0,00254	7,57279	
		6	85	7,57025	0,00254	7,57279	
% corrispondenti al sottoinquadramento	84,6505460%	(ex sott.- 2 livelli)*	6	2 liv	7,53913	0,00254	7,54167
	91,5879760%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,15699	0,00254	8,15953
	91,5879760%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,15699	0,00254	8,15953
		**	6	100	8,90618	0,00254	8,90872
		**	6	100	8,90618	0,00254	8,90872
1° GRUPPO - livello 6° Super		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	6,68249	0,00254	6,68503	
		6	70	6,68249	0,00254	6,68503	
Durata: 5 anni		6	75	7,15982	0,00254	7,16236	
		6	75	7,15982	0,00254	7,16236	
livello d'uscita = 6° livello Super		6	85	8,11446	0,00254	8,11700	
		6	85	8,11446	0,00254	8,11700	
% corrispondenti al sottoinquadramento	85,4455387%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	8,15699	0,00254	8,15953
	93,2934021%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,90618	0,00254	8,90872
	93,2934021%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,90618	0,00254	8,90872
		**	6	100	9,54642	0,00254	9,54896
		**	6	100	9,54642	0,00254	9,54896

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

\*\* la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali.

\* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6°) l'applicazione del ex-sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

**2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3° e 2°, 1°)**

<b>2° GRUPPO - livello 3°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	5,06019	0,00254	5,06273	
		6	70	5,06019	0,00254	5,06273	
		Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,42163	0,00254	5,42417
livello d'uscita = 3° livello			6	75	5,42163	0,00254	5,42417
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,4261265%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	6,53676	0,00254	6,53930
	90,4261265%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	6,53676	0,00254	6,53930
	95,6365060%	(ex sott.- 1 livello)	6	1 liv	6,91341	0,00254	6,91595
		**	6	100	7,22884	0,00254	7,23138
		**	6	100	7,22884	0,00254	7,23138

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

<b>2° GRUPPO - livello 3°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	5,06019	0,00254	5,06273	
		6	70	5,06019	0,00254	5,06273	
		Durata: 5 anni	6	75	5,42163	0,00254	5,42417
livello d'uscita = 3° livello			6	75	5,42163	0,00254	5,42417
			6	85	6,14451	0,00254	6,14705
			6	85	6,14451	0,00254	6,14705
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,4261265%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	6,53676	0,00254	6,53930
	95,6365060%	(ex sott.- 1 livello)	6	1 liv	6,91341	0,00254	6,91595
	95,6365060%	(ex sott.- 1 livello)	6	1 liv	6,91341	0,00254	6,91595
		**	6	100	7,22884	0,00254	7,23138

**3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 2° e 1°)**

<b>3° GRUPPO - livello 2°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	4,83939	0,00254	4,84193	
livello d'uscita = 2° livello			6	70	4,83939	0,00254	4,84193
		Durata: 3 anni	6	75	5,18506	0,00254	5,18760
sottoinquadramento	94,5518926%	(ex sott.- 1 livello)	6	1 liv	6,53676	0,00254	6,53930
		**	6	100	6,91341	0,00254	6,91595
		**	6	100	6,91341	0,00254	6,91595

**Note:**

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

\*\* la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali.

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)