



SETTORE CONTRATTUALE

IMPRESSE DI PULIZIA

TABELLE SALARIALI N. 14

scadenzario	n. 14
operai/impiegati	n. 14 A
apprendisti 1 (L.196/97)	n. 14 B 1
apprendisti 2 (L.196/97)	n. 14 B 2

ultimo aggiornamento

01/02/2012

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

1-mag-93	Incrementi retributivi
1-gen-94	Incrementi retributivi
1-lug-94	Incrementi retributivi
1-gen-95	Incremento contribuzioni EBAV(A.R. 13/4/94)
1-ott-95	Corresponsione Indenn. Vacanza Contrat.
1-nov-95	Correspnsione IVC arretrata (1^ tranche)
1-dic-95	Correspnsione IVC arretrata (2^ tranche)
1-lug-99	Incrementi retributivi
1-lug-99	Erogazione indennità speciale
13-lug-99	Firmata ipotesi di accordo CCNL
1-apr-00	Incrementi retributivi
1-ott-00	Aumento indennità speciale
1-apr-01	Incrementi retributivi
1-ott-01	Aumento indennità speciale
1-nov-01	Riallineamento anno 2000
12-nov-01	Verbale di accordo riallineamento retribuzioni anno 2000
1-apr-02	Aumento indennità speciale
1-giu-02	Incrementi retributivi
30-giu-03	Scadenza CCNL
24-feb-03	Firmato accordo nazionale di riallineamento per il 2001 e 2002
1-mar-03	Incrementi salariali(accordo nazionale 24/2/03)
1-giu-03	Incrementi salariali(accordo nazionale 24/2/03)
12-giu-03	Firmato CCRIL
1-set-03	Aumento contribuzioni EBAV(CCRIL 12/6/03)
1-set-03	Erogazione EET 1/9/03-31/8/04
18-set-03	Verbale di erogazione EET 1/9/03-31/8/04
18-set-03	Modifiche al CRIL 12/6/03
1-ott-03	Comunicazione lavoratori per quota contrattuale(CCRIL 12/6/03)
1-ott-03	Corresponsione IVC 30%(Comunicazione naz.le 23/10/03)
1-nov-03	Effettuazione ritenuta quota contrattuale
1-gen-04	Corresponsione IVC 50%(Comunicazione naz.le 19/01/04)
29-lug-04	Siglato accordo di copertura contrattuale fino al 31/12/04
1-set-04	Erogazione EET
1-set-04	Incrementi salariali(accordo nazionale 29/7/04)
23-set-04	Verbale di erogazione EET 1/9/04-31/8/05
1-nov-04	Corresponsione 1a tranche una tantum(accordo naz.le 29/7/04)
1-feb-05	Incrementi salariali(accordo nazionale 29/7/04)
1-mar-05	Corresponsione 2a tranche una tantum(accordo nazionale 29/7/04)
1-set-05	Erogazione EET
21-set-05	Verbale di erogazione EET 1/9/05-31/8/06
1-set-06	Erogazione EET
27-set-06	Verbale di erogazione EET 1/9/06-31/8/07
25-gen-07	Lettera CNA Nazionale per corresponsione Acconto su futuri aumenti contrattuali
1-feb-07	Acconto su Futuri Aumenti Contrattuali (Lettera dal Nazionale del 25/01/2007)
20-set-07	siglato CCRL
1-ott-07	1° rata una tantum (CCRL 20/9/2007)
1-nov-07	2° rata una tantum (CCRL 20/9/2007)
1-dic-07	3° rata una tantum (CCRL 20/9/2007)
1-gen-08	4° rata una tantum (CCRL 20/9/2007)
1-feb-08	5° rata una tantum (CCRL 20/9/2007)
1-mar-08	erogazione EET (CCRL 20/9/2007)
27-mar-08	verbale di erogazione EET (ccrl 20/9/2007)
28-feb-09	scadenza efficacia CCRIL 12/6/2003
1-mar-09	proroga erogazione EET (CCRL 20/9/2007)
24-mar-09	verbale di erogazione EET (ccrl 20/9/2007)
1-lug-09	1° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)
23-lug-09	siglato accordo interconfederale applicativo intesa 21/11/2008 riforma assetti contrattuali
1-set-09	aumento contribuzione 1° livello EBAV (A. I. Reg. 21/9/2009)

1-set-09 aumento provvisorio contribuzione 2° livello EBAV fino al rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)

1-nov-09 2° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)

1-dic-09 con busta paga di dicembre, consegna informativa al dip. per aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto) dal 1/1/2010

1-gen-10 aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto a seguito informativa dicembre)

1-gen-10 varia base imponibile su cui calcolare c/solidarietà 10% INPS (contributi EBAV)

1-mar-10 scadenza erogazione EET (ccrl 20/9/2007)

31-dic-11 scadenza aumento contribuzione 2° livello EBAV in caso di mancato rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)

01/01/2011 aumento contribuzione EBAV a carico datore di lavoro per tutti i settori (AI Regionale 14/12/2010)

20/01/2012 siglata l'ipotesi di strumento negoziale transitorio in Veneto

01/02/2012 ristrutturazione paga (nuove elemento che comprende paga base,cont,edr,afac) (strum.negoziale 20/1/2012)

01/02/2012 aumenti salariali (strum.negoziale 20/1/2012)

01/02/2013 aumenti salariali (strum.negoziale 20/1/2012)

01/02/2014 aumenti salariali (strum.negoziale 20/1/2012)

01/09/2012 eventuale erogazione eet (periodo rif. da 1/7/2011 a 30/6/2012) (strum.negoziale 20/1/2012)

31/08/2012 cessa erogazione eet (periodo rif. da 1/7/2011 a 30/6/2012) (strum.negoziale 20/1/2012)

01/09/2013 eventuale erogazione eet (periodo rif. da 1/7/2012 a 30/6/2013) (strum.negoziale 20/1/2012)

31/08/2014 cessa eventuale erogazione eet (periodo rif. da 1/7/2012 a 30/6/2013) (strum.negoziale 20/1/2012)

01/09/2014 eventuale erogazione eet (periodo rif. da 1/7/2013 a 30/6/2014) (strum.negoziale 20/1/2012)

31/08/2015 cessa eventuale erogazione eet (periodo rif. da 1/7/2013 a 30/6/2014) (strum.negoziale 20/1/2012)

eventuale erogazione eet (periodo rif. da 1/7/2014 a 30/6/2015) in caso di mancato rinnovo del CCRL entro il 31/1/2015 (strum.negoziale 20/1/2012)

01/09/2015 cessa eventuale erogazione eet (periodo rif. da 1/7/2014 a 30/6/2015) in caso di mancato rinnovo del CCRL entro il 31/1/2015 (strum.negoziale 20/1/2012)

31/08/2016 eventuale erogazione eet (periodo rif. da 1/7/2015 a 30/6/2016) in caso di mancato rinnovo del CCRL entro il 31/1/2015 (strum.negoziale 20/1/2012)

01/09/2016 scadenza EET (periodo rif. da 1/7/2015 a 30/6/2016) in caso di mancato rinnovo del CCRL entro il 31/1/2015 (strum.negoziale 20/1/2012)

31/08/2017 1° rata premio di produttività (strum.negoziale 20/1/2012)

01/02/2012 2° rata premio di produttività (strum.negoziale 20/1/2012)

01/03/2012 3° rata premio di produttività (strum.negoziale 20/1/2012)

01/04/2012 4° rata premio di produttività (strum.negoziale 20/1/2012)

01/05/2012 5° rata premio di produttività (strum.negoziale 20/1/2012)

01/06/2012 6° rata premio di produttività (strum.negoziale 20/1/2012)

01/07/2012 7° rata premio di produttività (strum.negoziale 20/1/2012)

01/08/2012 aumento quota ebav (sia a carico az. che a carico dip) (strumento negoziale 20/1/2012)

01/02/2012 aumento quota inps contr. solidarietà 10% dovuto all'aumento Ebav (strumento negoziale 20/1/2012)

SETTORE IMPRESE DI PULIZIA

TAB. 14 A

Retribuzioni in vigore dall' 1.02.2012

Divisore	173
ERR Euro	0,44 0,00254

C-L	1 Imp. dir. Quadri	2 Imp.	3 super capo squadra	3 Imp. Op.Spec.	4 Imp. Op. Qualif.	5 Imp. Op. Comune	6 Lav. 1^ assunz Guardiani Uscieri Custodi
TOTALE TEBG strum.nego. 20/1/2012 (***)	1.337,85	1.224,33	1.185,97 6,85532	1.144,19 6,61382	1.080,53 6,24584	1.044,97 6,04029	1.005,81 5,81393
Indenn. Speciale dall'1.04.02	111,55	93,58	89,86 0,51942	81,81 0,47289	73,75 0,42630	68,17 0,39405	61,97 0,35821
Elemento Retribu- tivo Regionale	0,44	0,44	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254
TOTALE PARZIALE	1.449,84	1.318,35	1.276,27 7,37729	1.226,44 7,08925	1.154,72 6,67468	1.113,58 6,43688	1.068,22 6,17468
EET	0,00	0,00	0,00 0,00000	0,00 0,00000	0,00 0,00000	0,00 0,00000	0,00 0,00000
TOTALE	1449,84	1318,35	1276,27 7,37729	1226,44 7,08925	1154,72 6,67468	1113,58 6,43688	1068,22 6,17468

(***) NB: qualora il trattamento in essere risulti superiore al totale TEBG, la parte eccedente sarà mantenuta ed esposta come "superminimo assorbibile da futuri incrementi salariali"

N.B. - I lavoratori che non hanno svolto alcuna esperienza nel settore stazioneranno al 6° livello per accedere successivamente al 5° dopo i primi 9 mesi di servizio.
- Il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia cui, al momento della sottoscrizione del presente CCNL, veniva applicato il CCNL del settore artigiano metalmeccanico e della installazione di impianti, viene inquadrato nel presente CCNL secondo la tabella allegata all'art. 16.

-L'importo mensile dell'indennità speciale non va considerato utile ai fini della 13a mensilità'

INDENNITA' DI FUNZIONE --> L'indennità di funzione per i quadri è di Euro 25,82(art.16 CCNL)

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE - CCRL 20/9/2007

erogazione cessata il 28/2/2010

A.F.A.C. = Acconto su Futuri Aumenti Contrattuali pari ad Euro 18,00 dalla retribuzione di Febbraio 2007. E' erogato agli apprendisti nella misura del 70%.

PREMIO DI PRODUTTIVITA' STRUMENTO NEGOZIALE TRANSITORIO 22/1/2012

- legato al consolidato andamento del settore nel periodo precedente

Contributi	costituisce imponibile contributivo NON è decontribuibile (L.247/2007 co.67 e 68 e succ) in quanto l'erogazione manca del requisito dell'incertezza
fisco	costituisce imponibile fiscale. In presenza dei requisiti soggettivi previsti, è possibile applicare la tassazione agevolata in base agli accordi interconfederali regionali vigenti in materia di detassazione
incidenza altri istituti	la quantificazione del premio è stata effettuata in via omnicomprensiva di ogni quota di sua incidenza (non incide quindi né sul TFR né su altri istituti di legge e/o di contratto, diretti ed indiretti)
beneficiari	- tutti i lavoratori in forza alla data di stipula dell'ACCORDO 22/1/2012 e assunti prima del 1/2/2011 - Non spetta ai c/inserimento - apprendisti : non spetta in caso di apprendistato professionalizzante. Spetta invece in caso di apprendistato di cui alla Legge 196/97 ma in misura ridotta

erogazione **da febbraio 2012 ad agosto 2012** n° 7 rate mensili di pari importo

importo diversificato in base al livello di appartenenza	livello	importo mensile		quota oraria	
		importo mensile	quota oraria	importo mensile	quota oraria
	1	22,00	0,12717	10,00	0,05780
	2	19,00	0,10983		
	3	18,00	0,10405		
	3 super	17,00	0,09827		
	4	15,00	0,08671		
	5	14,00	0,08092		
	6	13,00	0,07514		

- In caso di rapporti di lavoro part time l'ammontare del premio va riproporzionato all'orario

- il premio di produttività sarà corrisposto in ogni mese di effettivo servizio del lavoratore per ogni ora ordinaria. La quota oraria si ottiene dividendo l'importo del premio mensile per il coefficiente 173

- In caso di sospensione dal lavoro senza diritto alla retribuzione (intesa sia quella diretta che differita) intervenute dal 22/1/12 il premio non verrà corrisposto per l'intero periodo in cui il rapporto è sospeso

Retribuzioni in vigore dall' 1.02.2012

LIMITI ETÀ': INFERIORI AI 24 ANNI

Retribuzione di riferimento 5° Livello	Euro	6,43434
Alle retrib. sottoriportate sono state aggiunte quale E.R.R.	Euro	0,00254
EET /ora	Euro	0,00000

GRUPPO 1		Durata			EET	Totale
		Mesi	%	Retrib.		
Alto contenuto professionale - Capisquadra - Operatori dei servizi di disinfezione, disinfestazione, derattizzazione e sanificazione. - Levigatori e verniciatori pavimenti in legno. - Lamatori. - Lucidatori a piombo. - Conducenti di pale caricatrici. - Addetti alle cabine e linee di verniciatura negli impianti industriali.	Durata: 3 anni	12	70	4,50658	0,00000	4,50658
		12	80	5,15001	0,00000	5,15001
		12	90	5,79344	0,00000	5,79344
	Durata: 2 anni e 6 mesi <i>Apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo idoneo rispetto all'attività da svolgere.</i>	12	70	4,50658	0,00000	4,50658
		12	80	5,15001	0,00000	5,15001
		6	90	5,79344	0,00000	5,79344
Durata: 2 anni e 9 mesi <i>Apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto alla attività da svolgere.</i>	12	70	4,50658	0,00000	4,50658	
	12	80	5,15001	0,00000	5,15001	
	9	90	5,79344	0,00000	5,79344	

Note:

- a) La retribuzione minima tabellare dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali suindicate sulla retribuzione globale (tratt.ec. base di garanzia -strum negoziale transitorio 22/1/2012 +indennità speciale in misura %, + ERR al 100%) lorda dell'operaio di 5° Livello;
- b) I mestieri non indicati vengono di norma inseriti nel 2° Gruppo.
- c) Gli apprendisti al termine del periodo di apprendistato verranno inquadrati nel 4° livello.

GRUPPO 2		Durata			EET	Totale
		Mesi	%	Retr.		
Medio contenuto professionale - Lavoratori addetti ad operazioni ausiliarie alla disinfezione, derattizzazione, disinfestazione, sanificazione e risanamento ambientale. - Lavoratori addetti ai lavori di pulizia anche con l'uso di lucidatrici, lavasciuga, monospazzole ed aspiratori, vetri anche con l'uso delle scalette a libretto di comune uso lavorativo che non superino 1 metro d'altezza. - Addetti ai lavori di manutenzione di giardini e aree verdi. - Pulitori finiti che effettuano tutti i lavori di pulizia (comprese le pulizie dei vetri e delle vetrine con uso delle scale) anche con l'uso delle macchine industriali. - Addetti ad operazioni di disinfezione, derattizzazione, disinfestazione, sanificazione e risanamento ambientale. - Conducenti.	Durata: 1 anno e 6 mesi	6	65	4,18486	0,00000	4,18486
		6	80	5,15001	0,00000	5,15001
		6	90	5,79344	0,00000	5,79344
	Durata: 1 anno e 6 mesi <i>Apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo idoneo rispetto all'attività da svolgere.</i>	6	65	4,18486	0,00000	4,18486
		6	80	5,15001	0,00000	5,15001
		6	90	5,79344	0,00000	5,79344
	Durata: 1 anno e 6 mesi <i>Apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto alla attività da svolgere.</i>	6	65	4,18486	0,00000	4,18486
		6	80	5,15001	0,00000	5,15001
		6	90	5,79344	0,00000	5,79344

Note:

- a) La retribuzione minima tabellare dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali suindicate sulla retribuzione globale (tratt.ec. base di garanzia -strum negoziale transitorio 22/1/2012 +indennità speciale in misura %, + ERR al 100%) lorda dell'operaio di 5° Livello;
- b) I mestieri non indicati vengono di norma inseriti nel 2° Gruppo.
- c) Gli apprendisti al termine del periodo di apprendistato verranno inquadrati nel 4° livello.

APPRENDISTI LEGGE 197/96 ASSUNTI DAL 1° LUGLIO '99

LIMITI ETÀ': OLTRE I 24 E FINO AI 29 ANNI

Retribuzioni in vigore dall' 1.02.2012

Retribuzione di riferimento 4° Livello Euro 6,67214
 Alle retrib. sottoriportate sono state aggiunte quale E.R.R. Euro 0,00254
 EET /ora Euro 0,00000

GRUPPO	Durata	Durata		EET	Totale
		Mesi	%		
- Capisquadra - Operatori dei servizi di disinfezione, disinfestazione, derattizzazione e sanificazione. - niciatori pavimenti in legno. - Lamatori. - Lucidatori a piombo. - Conducenti di pale caricatrici. - Addetti alle cabine e linee di verniciatura negli impianti industriali.	Durata: 3 anni	6	85	5,67386	5,67386
		6	88	5,87402	5,87402
		24	90	6,00747	6,00747
Note: La retribuzione minima tabellare dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione globale (tratt.ec. base di garanzia -strum negoziale transitorio 22/1/2012 +indennità speciale in misura %, + ERR al 100%) lorda dell'operaio di 4° livello.					

APPRENDISTI LEGGE 197/96 ASSUNTI DAL 1° LUGLIO '99

Retribuzioni in vigore dall' 1.02.2012

Retribuzione di riferimento 5° Livello Euro 6,43434
 Alle retrib. sottoriportate sono state aggiunte quale E.R.R. Euro 0,00254
 EET /ora Euro 0,00000

GRUPPO	Durata	Durata		EET	Totale
		Mesi	%		
01) Apprendisti impiegati.	Durata: 2 anni e 6 mesi	12	70	4,50658	4,50658
		12	80	5,15001	5,15001
		6	90	5,79344	5,79344
02) Apprendisti impiegati in possesso di titolo di studio post obbligo idoneo rispetto alla attività da svolgere.	Durata: 2 anni	12	70	4,50658	4,50658
		6	80	5,15001	5,15001
		6	90	5,79344	5,79344
03) Apprendisti impiegati in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto all'attività da svolgere.	Durata: 2 anni e 3 mesi	12	70	4,50658	4,50658
		12	80	5,15001	5,15001
		3	90	5,79344	5,79344

Note:

- a) La retribuzione minima tabellare dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione globale (tratt.ec. base di garanzia -strum negoziale transitorio 22/1/2012 +indennità speciale in misura %, + ERR al 100%) lorda dell'impiegato di 5° Livello;
- b) Gli apprendisti impiegati al termine del periodo di apprendistato verranno inquadrati nel 4° Livello.