

SETTORE CONTRATTUALE

AUTOTRASPORTO

TABELLE SALARIALI N. 16

scadenzario	n. 16
operai/impiegati	n. 16 A
app. L. 196/97 (app.minorenni)	n. 16 B
appr.profess. (dal 5/12/05 al 26/1/2011)	n. 16 C
appr.profess. (dal 27/1/2011)	n. 16 D

ultimo aggiornamento

01/02/2012

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

01-lug-91	Nuovi Minimi salariali
25-lug-91	Firmata ipotesi di accordo rinnovo CCNL
01-giu-92	Nuovi Minimi salariali
01-ago-93	Nuovi Minimi salariali
30-giu-94	Scadenza CCNL
22-set-94	Firmata ipotesi di accordo integrativo regionale
30-nov-94	Erogazione Una Tantum (Integr. reg.le)
01-gen-95	Corresponsione Indennità Vacanza Contrattuale
01-gen-95	Incrementi retrib. più nuovi versam. EBAV(int. reg.le)
01-apr-95	Incremento contribuzioni EBAV(A.R. 13/4/94)
01-ago-97	Nuovi Minimi salariali
01-ago-97	Aumento indennità di trasferta
05-ago-97	Sigla verbale accordo rinnovo CCNL
01-set-97	Erogazione 1^ tranche Una Tantum CCNL
23-set-97	Siglata ipotesi di accordo rinnovo CCNL
01-nov-97	Erogazione 2^ tranche Una Tantum CCNL
01-gen-98	Erogazione 3^ tranche Una Tantum CCNL
01-gen-98	Nuovi Minimi salariali
01-feb-98	Erogazione 4^ tranche Una Tantum CCNL
31-dic-98	Scadenza CCNL
01-apr-99	Corresponsione IVC (30%)
01-lug-99	Eventuale corresponsione IVC (50%)
23-giu-00	Firmata ipotesi di accordo di rinnovo CCNL
01-lug-00	Nuovi minimi salariali
01-lug-00	Elevamento indennità di trasferta
18-lug-00	Conglobamento paga base + contingenza +EDR
01-set-00	Erogazione 1a tranche una tantum
01-nov-00	Erogazione 2a tranche una tantum
01-gen-01	Nuovi minimi salariali
01-gen-01	Elevamento indennità di trasferta
31-dic-01	Scadenza 1° biennio parte economica CCNL
01-apr-02	IVC 30%
01-lug-02	IVC 50%
26-lug-02	Siglato accordo regionale forfettizzazione straordinario/trasferta
10-dic-02	Siglata ipotesi di accordo 2o biennio economico CCNL
01-gen-03	Aumenti contrattuali CCNL(ipotesi di accordo 10/12/02)
01-gen-03	Cessazione erogazione IVC
01-gen-03	Incremento indennità di trasferta
01-mar-03	Erogazione 1a tranche una tantum CCNL(ipotesi di accordo 10/12/02)
31-mar-03	Accordo nazionale di riallineamento anno 2002
01-apr-03	Incremento retribuzioni(accordo nazionale 31/3/03)
01-giu-03	Erogazione 2a tranche una tantum CCNL(ipotesi di accordo 10/12/02)
31-dic-03	Scadenza CCNL
01-ott-04	Corresponsione IVC 30%(Lettera FITA nazionale del 6/10/04)
01-gen-05	Corresponsione IVC 50% (Lettera FITA nazionale dell'11/1/05)
01-dic-05	aumento minimi contrattuali(accordo 5/12/2005 e ccnl 29/1/2005))
01-dic-05	erogazione una tantum 250 Euro + una tantum non corrisposta a novembre 2005(accordo 22/9/2005)
01-dic-05	erogazione arretrati Settembre/Ottobre/Novembre 2005
05-dic-05	Siglato da FITA naz.le CCNL 29/1/2005
01-gen-06	aumento indennità di trasferta(accordo 4/10/2005)
01-gen-06	erogazione una tantum(accordo 22/9/2005)
01-feb-06	aumenti retributivi(ccnl 29/1/2005)
01-mar-06	erogazione una tantum 250 Euro(accordo 22/9/2005)
11-gen-07	comunicazione FITA-CNA nazionale - <u>una tantum rinnovo ccnl</u>
15/01/2007 - 26/01/2007	comunicazione lavoratori contributo spese per rinnovo CCNL (vedasi "una tantum rinnovo ccnl")
01-mar-07	Trattenuta 1° tranche contributo per rinnovo CCNL 29/1/2005 (vedasi "una tantum rinnovo ccnl")
18-lug-07	siglato rinnovo parte economica ccnl logistica trasporto merci e spedizioni
01-ago-07	1° aumento retributivo (CCNL 18/7/2007)
01-set-07	Trattenuta 2° tranche contributo per rinnovo CCNL 29/1/2005 (vedasi "una tantum rinnovo ccnl")
01-set-07	erogazione nuovi importi rimborso spese e trasferte (CCNL 18/7/2007)
01-ott-07	erogazione 1°rata una tantum (CCNL 18/7/2007)
01-gen-08	2° aumento retributivo (CCNL 18/7/2007)
01-mar-08	erogazione 2°rata una tantum (CCNL18/7/2007)
01-lug-08	3° aumento retributivo (vedi riserva per i conducenti profess.) (CCNL 18/7/2007)
31-ago-08	scadenza parte economica e normativa (CCNL 18/7/2007)
01-mar-09	erogazione acconto su salario di produttività per mancato rinnovo ccnl (ccnl 29/1/2005 art.38)

01-apr-09 erogazione acconto su salario di produttività per mancato rinnovo ccnl (ccnl 29/1/2005 art.38) **(recuperare la quota anche di marzo 09)**

01-set-09 aumento contribuzione 1° livello EBAV (A. I. Reg. 21/9/2009)

01-set-09 aumento provvisorio contribuzione 2° livello EBAV fino al rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)

01-ott-09 erogazione una tantum 130,00 ai lavoratori discontinui che aderiscono alla deroga orario di lavoro (solo nel caso entro il 30/9/2009 non ci sia il rinnovo del ccrl (accordo regionale 17/6/2009)

01-dic-09 con busta paga di dicembre, consegna informativa al dip. per aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto) dal 1/1/2010

01-gen-10 aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto a seguito informativa dicembre)

01-gen-10 varia base imponibile su cui calcolare c/solidarietà 10% INPS (contributi EBAV)

01-lug-10 eventuale aumento retributivo (elemento da corrispondere con cadenza mensile) per imprese non versanti EB (A.I. 23/7/2009)

17-dic-10 rinnovo parte economica ccnl

01-gen-11 aumento contribuzione EBAV a carico datore di lavoro per tutti i settori (AI Regionale 14/12/2010)

01-gen-11 aumenti salariali (ccnl 17/12/2010) (fino al 31/12/2012, da non considerare ai fini 14°esima, lavoro straordinario e festività - ccnl 26/1/2011)

01-gen-11 1° rata una tantum (ccnl 17/12/2010)

01/01/2011 nuove % integrazione ditta per maternità (ccnl 26/1/2011)

01/01/2011 corresponsione EDR non riassorbibile (ccnl 26/1/2011)

26/01/2011 siglato nuovo accordo per rinnovo ccnl parte normativa

27/01/2011 nuove tabelle apprendistato profess. per assunti dal 27/1/2011 (maggior durata, %, livelli di uscita) (ccnl 26/1/2011)

27/01/2011 possibilità apprendistato professionalizzante con nuovi livelli (ccnl 23/1/2011)

01/02/2011 eventuale versamento quota EDR di gennaio se non erogata in tempo con le paghe di gennaio 2011 (ccnl 26/1/2011)

01-mar-11 2° rata una tantum (ccnl 17/12/2010)

20-mag-11 Siglato accordo per modifica EDR (festività 4/11) a valere solo per il 2011

01/05/2011 riduzione EDR solo per il 2011 (per quota relativa alla festività del 4/11) accordo 20/5/2011

01-lug-11 eventuale decorrenza contributo per assistenza sanitaria integrativa (in attesa operatività del fondo) ccnl 17/12/2010

01-set-11 aumenti salariali (ccnl 17/12/2010) (fino al 31/12/2012, da non considerare ai fini 14°esima, lavoro straordinario e festività - ccnl 26/1/2011)

31-dic-11 scadenza aumento contribuzione 2° livello EBAV in caso di mancato rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)

01-feb-12 aumenti salariali (ccnl 17/12/2010)(fino al 31/12/2012, da non considerare ai fini 14°esima, lavoro straordinario e festività - ccnl 26/1/2011)

01-dic-12 aumenti salariali (ccnl 17/12/2010) (fino al 31/12/2012, da non considerare ai fini 14°esima, lavoro straordinario e festività - ccnl 26/1/2011)

01/12/2011 recupero quota EDR (50%) prevista dal ccnl 26/1/2011 (mesi di gen-feb-marzo e aprile) accordo 20/5/2011

01/01/2012 edr in sostituzione festività al 100% come da ccnl 26/1/2011 (accordo 20/5/2011)

31/12/2012 scadenza accordo 26/1/2011 per rinnovo ccnl parte normativa ed economica

01/01/2013 gli aumenti previsti dal ccnl 17/12/2010 cessano di non dover essere considerati ai fini 14°, lav.straordinario e festività (ccnl 26/1/2011)

01/01/2013 eventuale IVC 40% in caso di mancato rinnovo del ccnl (ccnl 26/1/2011)

01/07/2013 eventuale IVC 60% in caso di mancato rinnovo del ccnl (ccnl 26/1/2011)

22/11/2011 accordo regionale

01/12/2011 nuova voce retributiva ERC che unifica gli elementi regionali (accordo 22/11/2011)

01/12/2011 attribuzione elementi regionali per i livelli 4J e 6J (accordo 22/11/2011)

01/01/2012 diminuzione quota EBAV 2° livello (accordo 22/11/2011) e di conseguenza contr.sol.10%inps

01/05/2012 eventuale erogazione eet (accordo 22/11/2011) (periodo rif. aprile 2011-marzo 2012)

31/05/2012 scadenza possibilità regolarizzazione EBAV per imprese che attuano la deroga all'orario di lavoro per il periodo 2008/2011 (pena la decadenza per l'intero periodo) (accordo 22/11/2011)

01/10/2012 erogazione una tantum 130,00 ai lavoratori discontinui che aderiscono alla deroga orario di lavoro (nel caso di imprese già registrate al 31/12/2011) (accordo regionale 22/11/2011)

01/05/2013 eventuale erogazione eet (accordo 22/11/2011) (periodo rif. aprile 2012-marzo 2013)

01/05/2014 eventuale erogazione eet (accordo 22/11/2011) (periodo rif. aprile 2013-marzo 2014)

31/12/2014 scadenza accordo regionale 22/11/2011

01/05/2015 eventuale erogazione eet in caso di mancato rinnovo del ccrl entro il 31/5/2015 (accordo 22/11/2011)(periodo rif. aprile 2014-marzo 2015)

31/12/2015 scadenza possibilità adesione deroga orario di lavoro (accordo 17/6/2008 prorogato da accordo 22/11/2011)

01/05/2016 eventuale erogazione eet in caso di mancato rinnovo del ccrl entro il 31/5/2015 (accordo 22/11/2011)(periodo rif. aprile 2015-marzo 2016)

CNA VENETO

SETTORE AUTOTRASPORTO

TAB. 16 A

Retribuzioni in vigore dall' 1.1.2012

Divisore	168
ERR Euro	0,44

C - L	Quadri	1 Imp.	2 Imp.	3s Imp. Op.	3 Imp. Op. Sp.	4 senior Imp. Op. Q.	4 junior	5 Operaio Comune	6 senior Custodi	6 junior
Nuovi minimi unificati (dal 1/2/2012)	1928,86	1811,01	1663,88	1502,37	1462,84	1390,98	1354,12	1326,86	1238,92	1164,54
ERC ^{ccrl} 1977-2012 (accordo 22/11/2011)	63,37	61,1	60,36	58,81	57,59	56,62	55,89	54,70	53,31	52,12
TOTALE	1992,23	1872,11	1724,24	1561,18	1520,43	1447,60	1410,01	1381,56	1292,23	1216,66
EDR * (quota intera accordo 20/5/2011)	12,89	12,07	11,07	10,00	9,75	9,26	0,00	8,84	8,26	0,00
TOTALE con EDR	2005,12	1884,18	1735,31	1571,18	1530,18	1456,86	1410,01	1390,40	1300,49	1216,66

INDENNITA' DI FUNZIONE

*Ai quadri va in aggiunta corrisposta una indennità di funzione di Euro 51,65

NB: a seguito dell'accordo regionale 22/11/2011 le voci: "Premio Oper.Reg.", "ERR 0,44" e "acc.salario prod. Art.38 ccnl 2005" sono state conglobate in un unico elemento retributivo conglobato denominato ERC

* EDR: il ccnl 26/1/2011 prevede la corresponsione di tale elemento a partire da gennaio 2011 ai lavoratori in forza al 26/1/2011 con incidenza su tutti gli istituti legali e contrattuali. A seguito dell'accordo 20/5/2011 SOLO per il 2011 la quota va corrisposta al 50 % non considerando l'incidenza della festività del 4/11. a partire dal 1/1/2012 si riprenderà la corresponsione della quota di EDR prevista nel ccnl 26/1/2011 (100%)

NB: per espressa previsione contenuta nel ccnl 26/1/2011, gli aumenti contrattuali previsti a gennaio 2011- settembre 2011 - febbraio 2012 e dicembre 2012 non dovranno essere considerati ai fini della determinazione dei seguenti istituti contrattuali: 14°esima, lavoro straordinario e festività

per l'elaborazione dei vari conteggi, si riporta l'ammontare degli importi che sono già contenuti nei minimi di cui alla tabella salariale sopraesposta

C - L	Quadri	1 Imp.	2 Imp.	3s Imp./Op.	3 Imp./Op.Sp.	4 senior Imp./Op.Q.	4 junior	5 Operaio Comune	6 senior Custodi	6 junior	
aumenti che non incidono su 14°esima, lavoro straordinario e festività	45,12	42,23	38,76	35,00	34,13	32,40	31,82	30,95	28,93	0,00	(da 01/01/2011 fino al 31/12/2012)
	32,23	30,17	27,69	25,00	24,38	23,14	22,73	22,11	20,66	0,00	(da 01/09/2011 fino al 31/12/2012)
	38,68	36,20	33,22	30,00	29,26	27,77	27,27	26,53	24,79	0,00	(da 01/02/2012 fino al 31/12/2012)
totale	116,03	108,60	99,67	90,00	87,77	83,31	81,82	79,59	74,38	0,00	

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con incidenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'E.A.R. al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

deroga orario di lavoro lavoratori discontinui = accordo veneto 17/6/2008 (prorogato fino al 31/12/2015 dall'accordo 22/11/2011)

a carico lavoratore = trattenuta mensile di 1,50 € a tutti i lavoratori per i quali opera la registrazione. a carico datore di lavoro = quota una tantum da erogare al lavoratore di 130,00 € con la retribuzione di ottobre 2012 (per le imprese già registrate al 31/12/2011) mentre per le imprese registrate a partire dal 1/1/2012 con la retribuzione corrisposta max entro i 2 mesi successivi al ricevimento della comunicazione da parte dello Sprav.

INDENNITA' DI TRASFERTA (Art. 19)		Dall'1/9/2007	
		TERRITORIO	
		NAZIONALE	ESTERO
a) assenze da 6 a 12 ore		20,60	28,74
b) assenze da 12 a 18 ore		31,82	41,85
c) assenze da 18 a 24 ore		39,96	59,29
RIMBORSI(Art.19)		Dall'1/9/2007	
	Prima colazione	2,04	
	Pranzo	25,47	
	Cena	25,47	
	Pernottamento	59,37	

APPRENDISTI LEGGE 196/97 (APPRENDISTI MINORENNI)

Retribuzioni in vigore dall' 1.1.2012

Retribuzione di riferimento 5° Liv.	Euro	1.326,86
" 4°Liv. Senior	Euro	1.390,98
" 3°Liv	Euro	1.462,84
" 3° S	Euro	1.502,37
" 2°Liv	Euro	1.663,88

Alle retribuzioni sotto riportate sono state aggiunte quale ERR **

Euro 0,44

Limiti di eta':fino ai 26 anni compiuti	durata	%	retribuzione				
			Livello 2	Livello 3S	Livello 3	Livello 4	Livello 5
Durata 24 mesi Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nei livelli 4 e 5 nonche'gli autisti inquadrati nei livelli 3 e 3 super	12 mesi	70		1.052,10	1.024,43	974,13	929,24
	12 mesi	90		1.352,57	1.317,00	1.252,32	1.194,61
Durata 36 mesi Per gli apprendisti non autisti destinati ad essere inseriti nei livelli 3 e 3 super N.B. Se in possesso di diploma professionale,scuola media superiore o qualifica professionale inerente,il periodo dell'apprendistato è ridotto a 24 mesi	12 mesi	70		1.052,10	1.024,43		
	12 mesi	85		1.277,45	1.243,85		
	12 mesi	95		1.427,69	1.390,14		
Durata 48 mesi Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nel livello 2 N.B. Se in possesso di diploma professionale,scuola media superiore o qualifica professionale inerente,il periodo dell'apprendistato è ridotto a 24 mesi	12 mesi	70	1.165,16				
	12 mesi	80	1.331,54				
	12 mesi	85	1.414,74				
	12 mesi	95	1.581,13				

N.B. La retribuzione dell'apprendista è determinata in percentuale sulla paga contrattuale (nuovo minimo unificato) previsto per la rispettiva categoria di inquadramento finale, cui va sommato il vecchio ERR al 100% di cui all'accordo interconfederale 23/8/1989 (€ 0,44) ora conglobato tra gli elementi dell'ERR di cui all'accordo 22/11/2011

Retribuzioni in vigore dall' 1.1.2012

5° Liv.	Euro	1.326,86
4° Liv.senior	Euro	1.390,98
3° Liv.	Euro	1.462,84
3° S.	Euro	1.502,37
2° Liv.	Euro	1.663,88
1° Liv.	Euro	1.811,01

Alle retribuzioni sotto riportate sono state aggiunte quale ERR **

Euro 0,44

Limiti di eta':fino ai 29 anni 364 giorni	durata	%	retribuzione					
			Livello 1	Livello 2	Livello 3S	Livello 3	Livello 4	Livello 5
Durata 24 mesi Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nei livelli 4 e 5	12 mesi	70					974,13	929,24
	12 mesi	90					1.252,32	1.194,61
Durata 36 mesi Per gli apprendisti non autisti destinati ad essere inseriti nei livelli 3 e 3 super Per gli apprendisti autisti inquadrati nei livelli 3° e 3° super	12 mesi	70			1.052,10	1.024,43		
	12 mesi	85			1.277,45	1.243,85		
	12 mesi	95			1.427,69	1.390,14		
	12 mesi	93			1.397,64	1.360,88		
	12 mesi	96			1.442,72	1.404,77		
Durata 48 mesi Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nei livelli 1 e 2	12 mesi	70	1.268,15	1.165,16				
	12 mesi	80	1.449,25	1.331,54				
	12 mesi	85	1.539,80	1.414,74				
	12 mesi	95	1.720,90	1.581,13				

**Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 (e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età

N.B. La retribuzione dell'apprendista è determinata in percentuale sulla paga contrattuale (nuovo minimo unificato) previsto per la rispettiva categoria di inquadramento finale, cui va sommato il vecchio ERR al 100% di cui all'accordo interconfederale 23/8/1989 (€ 0,44) ora conglobato tra gli elementi dell'ERR di cui all'accordo 22/11/2011

Retribuzioni in vigore dall' 1.1.2012

retribuzione di riferimento								
Livello 1	Livello 2	Livello 3S	Livello 3	Liv. 4 senior	Liv. 4 junior	Livello 5	Liv. 6 senior	Liv. 6 junior
1.811,01	1.663,88	1.502,37	1.462,84	1.390,98	1.354,12	1.326,86	1.238,92	1.164,54

Alle retribuzioni sotto riportate sono state aggiunte quale ERR ** 0,44 Euro

Limiti di età: fino ai 29 anni 364 giorni	durata	%	retribuzione							
			Livello 1	Livello 2	Livello 3S	Livello 3	Liv. 4 senior	Liv. 4 junior	Livello 5	Liv. 6 senior

Durata 48 mesi	12 mesi	90									1.048,53
Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nel livello 6 senior	12 mesi	95									1.106,75
	12 mesi	100									1.239,36
	12 mesi	100									1.239,36

NB: se l'apprendista è assunto al 6° liv junior, dopo 24 mesi prosegue l'apprendistato al 6° livello senior

Durata 48 mesi	12 mesi	90									1.115,47
Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nel livello 6 senior	12 mesi	95									1.177,41
	12 mesi	100									1.239,36
	12 mesi	100									1.239,36

Durata 48 mesi	12 mesi	90						1.219,15	1.194,61		
Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nei livelli 4 junior e 5	12 mesi	95						1.286,85	1.260,96		
	12 mesi	100						1.354,56	1.327,30		
	12 mesi	100						1.354,56	1.327,30		

Durata 60 mesi	12 mesi	90						1.252,32			
Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nel livello 4 senior	12 mesi	95						1.321,87			
	12 mesi	100						1.391,42			
	12 mesi	100						1.391,42			
	12 mesi	100						1.391,42			

Durata 60 mesi	12 mesi	90			1.352,57	1.317,00					
Per gli apprendisti non autisti destinati ad essere inseriti nei livelli 3 e 3 super	12 mesi	95			1.427,69	1.390,14					
	12 mesi	95			1.427,69	1.390,14					
	12 mesi	100			1.502,81	1.463,28					
	12 mesi	100			1.502,81	1.463,28					

Durata 60 mesi	12 mesi	90					1.317,00				
Per gli apprendisti autisti inquadrati neli livello 3°	12 mesi	95					1.390,14				
	12 mesi	100					1.463,28				
	12 mesi	100					1.463,28				
	12 mesi	100					1.463,28				

Durata 72 mesi	12 mesi	90				1.352,57					
Per gli apprendisti autisti inquadrati nel livello 3° Super	12 mesi	95				1.427,69					
	12 mesi	100				1.502,81					
	12 mesi	100				1.502,81					
	12 mesi	100				1.502,81					
	12 mesi	100				1.502,81					

Durata 72 mesi											
Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nei livelli 1 e 2	12 mesi	90	1.630,35	1.497,93							
	12 mesi	95	1.720,90	1.581,13							
	12 mesi	95	1.720,90	1.581,13							
	12 mesi	100	1.811,45	1.664,32							
	12 mesi	100	1.811,45	1.664,32							
	12 mesi	100	1.811,45	1.664,32							

**Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 (e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età

N.B. La retribuzione dell'apprendista è determinata in percentuale sulla paga contrattuale (nuovo minimo unificato) previsto per la rispettiva categoria di inquadramento finale, cui va sommato il vecchio ERR al 100% di cui all'accordo interconfederale 23/8/1989 (€ 0,44) ora conglobato tra gli elementi dell'ERR di cui all'accordo 22/11/2011