

Il giorno 20 gennaio 2012 presso la sede della Confartigianato del Veneto in Marghera Venezia

tra

la **Confartigianato Imprese del Veneto** rappresentata dal Presidente Giuseppe Sbalchiero e dal presidente di categoria Stefano Rampazzo, assistiti dal segretario regionale Patrizio Morettin, dal responsabile della divisione per le relazioni sindacali Ferruccio Righetto, da Oscar Rigoni dell'Ufficio medesimo e da Paolo Porelli

la **CNA del Veneto**, rappresentata dal Presidente Oreste Parisato, dal Presidente di categoria Renato Moro, assistiti dal Segretario generale Mario Borin, e dal responsabile delle relazioni sindacali Luigi Fiorot;

la **CASARTIGIANI Veneto**, rappresentata dal Presidente Roberto Pignata, assistito dal Segretario Generale Andrea Prando, dal Responsabile alle Relazioni Sindacali Zenone Giuliano e dal signor Umberto D'Aliberti;

e

la **FILCAMS CGIL** rappresentata dal Segretario Generale Regionale Filice Adriano e dalla Segretaria Regionale Margherita Grigolato;

la **FISASCAT CISL** rappresentata dal Segretario Generale Regionale Ferruccio Fiorot e dalla Segretaria Regionale Maurizia Rizzo;

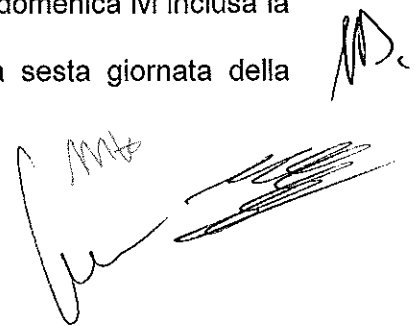
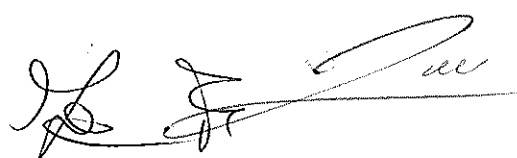
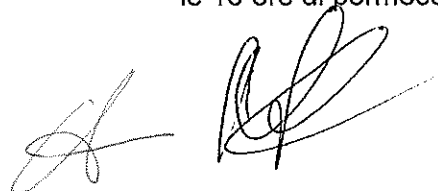
la **UILTRASPORTI UIL** rappresentata dal Segretario Generale Regionale Daniele Zennaro, dal Segretario Regionale Umberto Zerbini e da Mirko Maule

si sono incontrati ed hanno definito quanto segue:

#### **ACCANTONAMENTO ANNUO DI COMPENSAZIONE (BANCA ORE)**

Fermo restando l'istituto della flessibilità, al fine di compensare normalmente i periodi di minor attività produttiva con permessi che garantiscono al lavoratore una maggior copertura previdenziale e di retribuzione, senza per questo elevare il costo del lavoro, le parti concordano la costituzione, a far data dal 1° gennaio 2013 di un "Accantonamento annuo di compensazione" (BANCA ORE) che comprenderà:

- le quote orarie spettanti annualmente per festività coincidenti con la domenica ivi inclusa la festività del 4 novembre
- le quote orarie eventualmente spettanti per festività cadenti nella sesta giornata della settimana nel caso di distribuzione dell'orario settimanale in cinque giorni.
- i permessi retribuiti relativi alle festività sopresse
- le 16 ore di permessi retribuiti all'anno



Il monte ore così costituito nel corso dell'anno verrà utilizzato dall'azienda per far fronte a periodi di minore attività lavorativa tramite la concessione di permessi retribuiti.

Il monte ore avrà maturazione per dodicesimi nell'anno solare (1° gennaio - 31 dicembre).

Nel caso di fermate collettive ai lavoratori che non avessero maturato le necessarie quote orarie (es. neoassunti etc) saranno concessi i permessi non retribuiti necessari per far fronte alla fermata collettiva.

In ogni caso, del monte ore come sopra costituito, 16 ore di permessi retribuiti all'anno sono a disposizione del lavoratore per proprie esigenze personali.

In caso di cessazione del rapporto di lavoro al lavoratore sarà corrisposto quanto accantonato a tale titolo

Di norma, con la mensilità di settembre di ogni anno, saranno liquidate ai dipendenti, con la retribuzione in atto, le quote orarie del "monte ore" maturate sino al 31.12 dell'anno precedente e non ancora utilizzate.

Tra le parti saranno definite in seguito le modalità di gestione dell'orario medio previsto dalla legislazione vigente.

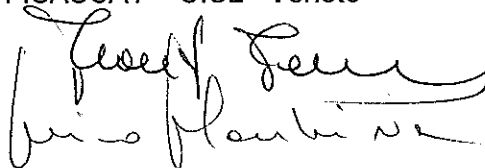
CONFARTIGIANATO IMPRESE  
DEL VENETO

FILCAMS CGIL Veneto



CNA del Veneto

FISASCAT - CISL Veneto



CASARTIGIANI del Veneto

UILTRASPORTI - UIL Veneto

