

Addì 9 gennaio 2012 presso la sede di CONFINDUSTRIA PADOVA si sono incontrati:

CONFINDUSTRIA PADOVA in persona di Margherita Gabrielli Delegato di Giunta per le
Relazioni Industriali e di Stefano Pozzi Direttore Generale;
CGIL PADOVA in persona di Andrea Castagna Segretario Generale;
CISL PADOVA in persona di Gregorio Loregian Segretario Organizzativo;
UIL PADOVA in persona di Aniello Cum Segretario Generale.

Premesso che:

l'art. 33, comma 12 della legge 12 novembre 2011 n.183, in attuazione dell'art. 26 del decreto legge 6 luglio 2011, n.98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n.111, ha prorogato, per il periodo di imposta 2012, le misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro, previste dall'articolo 2, comma 1, lettera c), del decreto legge 27 maggio 2008, n. 93, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 luglio 2008, n.126

si conviene quanto segue:

per l'anno 2012 con il presente accordo le disposizioni di tutti i contratti collettivi nazionali di lavoro applicati presso le imprese aderenti al Sistema di rappresentanza di Confindustria nella provincia di Padova sono recepiti dalla presente intesa, ai sensi della citata circ. 3/E dell'Agenzia delle Entrate/Ministero del Lavoro del 14 febbraio 2011, per gli istituti che – considerando quanto avvenuto in materia nel triennio 2009, 2010 e 2011 – sono riconducibili a incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa, in relazione a risultati riferibili all'andamento economico o agli utili dell'impresa o ad ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale.

Le imprese, pertanto, applicheranno dette agevolazioni fiscali – che saranno determinate con l'apposito decreto di cui all'art. 33, comma 12, della legge 12 novembre 2011 n.183 - a tali istituti, così come disciplinati nel contratto collettivo nazionale di lavoro applicato in azienda (quali, a mero titolo esemplificativo, il trattamento economico per lavoro supplementare, straordinario, in turni, notturno, festivo e domenicale) erogati nell'anno 2012, nei limiti ed alle condizioni previste dalla normativa applicabile e delle indicazioni ministeriali e dell'Agenzia delle Entrate, considerando quanto avvenuto in materia nel triennio 2009, 2010 e 2011.

Le imprese applicheranno le agevolazioni fiscali a tutti i loro dipendenti anche se occupati presso sedi o stabilimenti situati al di fuori della provincia di Padova.

Le imprese informeranno le rispettive RSU e daranno comunicazione ai loro dipendenti dell'attuazione della presente intesa.

Quanto convenuto ha carattere sussidiario e cedevole rispetto ad eventuali intese aziendali o pluriaziendali.

Letto, confermato e sottoscritto.

CONFINDUSTRIA PADOVA

CGIL PADOVA

CISL PADOVA

UIL PADOVA

