



SETTORE CONTRATTUALE

LEGNO E ARREDAMENTO

TABELLE SALARIALI N. 10

scadenzario	n. 10
operai/impiegati	n. 10 A
app. L.196/97 e app.minorenni	n. 10 B
apprendistato professionalizzante	n. 10 C

ultimo aggiornamento

01/12/2011

***** Agg. 28/12/2011**

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

01-gen-93 Decorrenza nuovo CCNL
01-mar-93 Incrementi retributivi
02-mar-93 Firmata ipotesi di accordo
01-mag-93 Erogazione Una Tantum e trattenuta quota contratto
01-set-93 Incrementi retributivi
01-mar-94 Erogazione Una Tantum e trattenuta quota contratto
01-set-94 Incrementi retributivi
01-gen-95 Incremento contrib. EBAV (A.R. 13/4/94)
01-mar-95 Riallineamento retribuzioni CCNL
01-set-95 Erogazione 1^ Tranche (CCRIL 19/09/95)
19-set-95 Firmato CCRIL
01-ott-95 Aumento contrib. EBAV (CCRIL 19/9/95)
01-gen-96 Incrementi retributivi
01-mag-96 Riallineamento retribuzioni (1^ tranche)
01-set-96 Erogazione 2^ Tranche (CCRIL 19/9/95)
30-set-96 Siglata intesa regionale esplicativa CCRIL
31-dic-96 Scadenza CCNL
01-gen-97 Riallineamento retribuzioni (2^ tranche)
01-apr-97 Corresponsione IVC (30%)
01-giu-97 Eventuale erogazione salario sostitutivo previdenza compl. (Intesa Reg.le 30/09/96)
18-giu-97 Intesa Reg. proroga previdenza compl.re
01-lug-97 Corresponsione IVC (50%)
01-set-97 Eventuale erogazione fondo previdenza complementare (Intesa Regionale 30/09/96)
15-dic-97 Siglata ipotesi rinnovo CCNL
01-gen-98 Incrementi retributivi
01-mag-98 Quota diffusione contratto (1^ tranche)
01-giu-98 Eventuale erogazione salario sostitutivo previdenza complementare (Intesa Reg.le 18/06/97)
01-giu-98 Erog, 1/3 somma accantonata (Intesa Reg.le 9/6/98)
09-giu-98 Intesa Reg. proroga previdenza complementare
01-set-98 Erog, 1/3 somma accantonata (Intesa Reg.le 9/6/98)
01-ott-98 Quota diffusione contratto (2^ tranche)
01-ott-98 Erogazione 2^ tranche "Una tantum"
01-dic-98 Erog, 1/3 somma accantonata (Intesa Reg.le 9/6/98)
31-dic-98 Scadenza CCRIL
01-giu-99 Incrementi retributivi
01-gen-00 Eventuale erogazione fondo prev. complementare o in alternativa aumento IRR (intesa Reg.le 9/6/98)
01-gen-00 Erog, 1/3 somma accantonata (Intesa Reg.le 20/1/00)
20-gen-00 Intesa regionale (da previdenza ad incremento IRR)
01-apr-00 Incrementi retributivi
01-apr-00 Erog, 1/3 somma accantonata (Intesa Reg.le 20/1/00)
01-lug-00 Erog, 1/3 somma accantonata (Intesa Reg.le 20/1/00)
31-dic-00 Scadenza CCNL
01-apr-01 Corresponsione IVC 30%
01-lug-01 <corresponsione IVC 50%
06-feb-02 Siglato CRIL
01-mar-02 Erogazione una tantum CRIL
01-mar-02 Incremento versamenti EBAV
01-mag-02 Erogazione EET 2001
01-mag-02 Comunicazione lavoratori quota contrattuale
10-mag-02 Verbale per erogazione EET 2001
01-giu-02 Ritenuta quota contrattuale
01-nov-02 Nuovi minimi nazionali(Accordo nazionale 13/11/2002)
01-nov-02 Erogazione 1a tranche una tantum(Accordo nazionale 13/11/02)
*La prima tranche di una tantum viene erogata soltanto da quelle imprese che non abbiano corrisposto l'IVC.
13-nov-02 Verbale di accordo nazionale per copertura periodo contrattuale 1/1/2001-31/3/2002
01-apr-03 Nuovi minimi nazionali(Accordo nazionale 13/11/02)
01-mag-03 Erogazione EET 2002
01-mag-03 Erogazione 2a tranche una tantum(Accordo nazionale 13/11/02)
13-mag-03 Verbale per erogazione EET 2002
01-mag-04 Erogazione EET 2003
10-mag-04 Verbale di erogazione EET 2003
01-lug-04 Incrementi salariali(Accordo nazionale 6/7/04)
06-lug-04 Accordo di copertura contrattuale fino al 31/12/04
01-ott-04 Erogazione 1a tranche una tantum(Accordo nazionale 6/7/04)
01-gen-05 Incrementi salariali(Accordo nazionale 6/7/04)
05-apr-05 Verbale di proroga validità EET(periodo di riferimento aprile 2004/marzo2005)
11-mag-05 Verbale di erogazione EET (periodo di erogazione 1/5/2005-30/4/2006))
01-giu-05 Erogazione 2a tranche una tantum(Accordo nazionale 6/7/04)
21-apr-06 Firmato CCRL
01-mag-06 Erogazione 1a rata una tantum(CCRL 21/4/2006)

01-giu-06 Erogazione 2a rata una tantum(CCRL 21/4/2006)

01-lug-06 Erogazione 3a rata una tantum(CCRL 21/4/2006)

01-ago-06 Erogazione EET(CCRL 21/4/2006)

29-ago-06 Verbale di erogazione EET 1/8/06-31/7/07

25-gen-07 Lettera CNA Nazionale per corresponsione Acconto su futuri aumenti contrattuali

01-feb-07 Acconto su Futuri Aumenti Contrattuali (Lettera dal Nazionale del 25/01/2007)

30-lug-07 firmato CCRL

01-ago-07 1° rata una tantum (ccrl 30/7/2007)

01-set-07 2° rata una tantum (ccrl 30/7/2007)

01-ott-07 3° rata una tantum (ccrl 30/7/2007)

11-ott-07 siglato ccnl

16-ott-07 possibilità assunzioni con apprendistato professionalizzante (ccnl 11/10/2007)

01-nov-07 4° rata una tantum (ccrl 30/7/2007)

01-nov-07 aumenti retributivi (ccnl 11/10/2007)

01-nov-07 cessazione erogazione AFAC 31/10/2007 (ccnl 11/10/2007)

01-dic-07 erogazione EET (ccrl 30/7/2007) periodo di riferimento 1/10/2006-30/9/2007

07-dic-07 verbale di erogazione EET (ccrl 30/7/2007) dal 1/12/2007 al 30/11/2008

01-feb-08 1° rata una tantum (ccnl 11/10/2007)

01-feb-08 recupero AFAC già erogato (ccnl 11/10/2007)

31-mar-08 scadenza possibilità passaggio categoria C a Csuper per i dip. In forza al 11/10/2007 (ccnl 11/10/2007)

23-apr-08 siglato verbale integrativo al ccnl 11/10/2007

01-mag-08 **aumenti retributivi (ccnl 11/10/2007)**

31-lug-08 scadenza efficacia CCRL 21/4/2006 (prorogato dal ccrl 30/7/2007)

01-set-08 2° rata una tantum (ccnl 11/10/2007)

28-ott-08 siglato ccrl

01-nov-08 3° rata una tantum (ccnl 11/10/2007)

01-dic-08 cessa corresponsione EET verbale 7/12/07 (ccrl 30/7/2007)

01-dic-08 riparametrazione paga base (verbale integrativo 23/4/2008)

01-dic-08 1° rata premio di produttività (ccrl 28/10/2008)

31-dic-08 scadenza validità ccnl 11/10/2007

01-gen-09 2° rata premio di produttività (ccrl 28/10/2008)

01-feb-09 3° rata premio di produttività (ccrl 28/10/2008)

01-mar-09 erogazione eet (ccrl 28/10/2008)

24-mar-09 verbale di erogazione eet (ccrl 28/10/2008)

01-lug-09 1° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)

23-lug-09 siglato accordo interconfederale applicativo intesa 21/11/2008 riforma assetti contrattuali

31-ago-09 scadenza ccrl (ccrl 28/10/2008)

31-ago-09 scadenza erogazione eet (ccrl 28/10/2008)

1-set-09 aumento contribuzione 1° livello EBAV (A. I. Reg. 21/9/2009)

1-set-09 aumento provvisorio contribuzione 2° livello EBAV fino al rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)

01-ott-09 1° rata premio di produttività regionale (CCRL 8/10/2009)

08-ott-09 siglato nuovo ccrl

01-nov-09 2° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)

01-nov-09 2° rata premio di produttività regionale (CCRL 8/10/2009)

01-dic-09 con busta paga di dicembre, consegna informativa al dip. per aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto) dal 1/1/2010

01-dic-09 3° rata premio di produttività regionale (CCRL 8/10/2009)

01-gen-10 aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto a seguito informativa dicembre)

01-gen-10 varia base imponibile su cui calcolare c/solidarietà 10% INPS (contributi EBAV)

01-gen-10 conglobamento in unica voce degli elementi "paga base-cont-edr" ed incrementi salariali (A.I. 23/7/2009)

01-gen-10 4° rata premio di produttività regionale (CCRL 8/10/2009)

01-feb-10 5° rata premio di produttività regionale (CCRL 8/10/2009)

01-mar-10 corresponsione EET (ccrl 8/10/2009)

17-mar-10 verbale di erogazione eet dal 1/3/10 al 30/9/2010 (ccrl 8/10/2009)

01-lug-10 eventuale aumento retributivo (elemento da corrispondere con cadenza trimestrale) per imprese non versanti EB (A.I. 23/7/2009)

30-set-10 scadenza efficacia CCRL 28/10/2008

30-set-10 scadenza erogazione eet (ccrl 8/10/2009)

01-ott-10 1° rata premio di produttività (ccrl 11/10/2010)

11-ott-10 ccrl

01-nov-10 2° rata premio di produttività (ccrl 11/10/2010)

01-dic-10 3° rata premio di produttività (ccrl 11/10/2010)

01-gen-11 4° rata premio di produttività (ccrl 11/10/2010)

01-gen-11 aumento contribuzione EBAV a carico datore di lavoro per tutti i settori (AI Regionale 14/12/2010)

27-gen-11 ccnl area LEGNO - LAPIDEI

01-feb-11 5° rata premio di produttività (ccrl 11/10/2010)

01-feb-11 aumenti salariali (ccnl 27/1/2011)

01-feb-11 il 31/3/2011 scade il termine per rendere pubblico il contenuto dell'art. 63 ai dipendenti (trattenuta spese rinnovo ccnl 27/1/2011)

01-mar-11 6° rata premio di produttività (ccrl 11/10/2010)

01-apr-11 corresponsione EET (ccrl 11/10/2010)

20-apr-11 verbale di erogazione eet (ccrl 11/10/2010)

01-apr-11 eventuale trattenuta spese rinnovo ccnl 27/1/2011 ai lavoratori non iscritti alle OOSS che non hanno rinunciato entro il 10/4/2011

01-apr-11 1° rata una tantum (ccnl 27/1/2011)
10-apr-11 scadenza possibilità eventuale rinuncia scritta del lavoratore non aderente OOSS per non effettuare la trattenuta per rinnovo ccnl 27/1/2011
31-mag-11
 versamento quote spese rinnovo ccnl 27/1/2011

01-set-11 aumenti salariali (ccnl 27/1/2011)
01-ott-11 2° rata una tantum (ccnl 27/1/2011)
30-nov-11 scadenza efficacia CCRL 8/10/2009 (prorogato da ccrl 11/10/2010)
30-nov-11 scadenza eventuale corresponsione EET (ccrl 11/10/2010)
31-dic-11 scadenza aumento contribuzione 2° livello EBAV in caso di mancato rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)
01-giu-12 aumenti salariali (ccnl 27/1/2011)
31-dic-12 scadenza ccnl area Legno-Lapidei del 27/1/2011
01-dic-11 1° rata premio di produttività regionale (ccrl 21/12/2011)
21-dic-11 ccrl
01-gen-12 2° rata premio di produttività regionale (ccrl 21/12/2011)
01-gen-12 eventuale 1° rata premio di produttività regionale in caso di mancata corresponsione entro dicembre 2011 (ccrl 21/12/2011)
01-feb-12 3° rata premio di produttività regionale (ccrl 21/12/2011)
01-mar-12 4° rata premio di produttività regionale (ccrl 21/12/2011)
01-apr-12 5° rata premio di produttività regionale (ccrl 21/12/2011)
01-mag-12 6° rata premio di produttività regionale (ccrl 21/12/2011)
01-giu-12 eventuale corresponsione eet (ccrl 21/12/2011)
31-dic-12 scadenza ccrl (ccrl 21/12/2011)
31-dic-12 scadenza eventuale erogazione eet (ccrl 21/12/2011)
01-gen-13 eventuale corresponsione eet in caso di mancato rinnovo ccrl entro il 31/12/2012) (ccrl 21/12/2011)
31-lug-13 scadenza eventuale corresponsione eet in caso di mancato rinnovo ccrl entro il 31/12/2012) (ccrl 21/12/2011)

Retribuzioni in vigore dal 01.12.2011

Divisore **174**

ERR **0,44** **0,00253**

C-L	A SUPER Quadri	A Imp.	B Imp. O.S. P.	C SUPER Imp. Op .Sp.	C Imp. Op .Sp.	D Imp. Op. Qual.	E Op. Com.	F Op. Comune
retribuzione tabellare dal 01/09/2011	1736,96	1619,02	1479,89	1415,57	1350,59	1276,71	1209,05	1136,00
	9,98253	9,30471	8,50511	8,13546	7,76201	7,33741	6,94856	6,52874
Incremento Retr. Regionale dall'1/1/2000	54,23	49,06	41,83	39,23	36,67	32,54	29,44	26,28
	0,31167	0,28195	0,24040	0,22546	0,21075	0,18701	0,16920	0,15103
Elemento Retributivo Regionale	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	0,00253	0,00253	0,00253	0,00253	0,00253	0,00253	0,00253	0,00253
TOTALE PARZIALE	1791,63	1668,52	1522,16	1455,24	1387,70	1309,69	1238,93	1162,72
	10,29673	9,58919	8,74804	8,36345	7,97529	7,52695	7,12029	6,68230
Elemento economico territoriale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
TOTALE	1791,63	1668,52	1522,16	1455,24	1387,70	1309,69	1238,93	1162,72
	10,29673	9,58919	8,74804	8,36345	7,97529	7,52695	7,12029	6,68230

NOTE:

- **CLASSIFICAZIONE (ACCORDO 11/10/2007)** Sono stati introdotti 2 nuovi livelli professionali : **C Super** (per 3 specifici profili rientranti nella categoria C ed indicati nella declaratoria all'art.10 dell'accordo 11/10/2007) ed **F** (per i lavoratori privi di esperienza al loro primo inserimento nei settori oggetto del campo di applicazione del ccnl)

L'eventuale riconoscimento della categoria C Super al personale già in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 11/10/2007 dovrà essere realizzato entro il 31/3/2008
 Gli operai comuni appartenenti alla categoria F, dopo un periodo massimo di 12 mesi dalla data di assunzione passano automaticamente al livello E (anche se a tempo determinato)

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata " retribuzione tabellare".

Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. AI 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (AI 22/4/11)

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore)

ccrl 11/10/2010

erogazione cessata al 30/11/2011

PREMIO DI PRODUTTIVITA'

ccrl 21/12/2011

- legato al consolidato andamento del settore nel periodo precedente

Contributi	costituisce imponible contributivo <i>NON è decontribuibile (L.247/2007 co.67 e 68 e succ) in quanto l'erogazione manca del requisito dell'incertezza</i>
fisco	costituisce imponible fiscale. In presenza dei requisiti soggettivi previsti, è possibile applicare la tassazione agevolata in base agli accordi interconfederali regionali vigenti in materia di detassazione
incidenza altri istituti	<i>la quantificazione del premio è stata effettuata in via omnicomprensiva di ogni quota di sua incidenza (non incide quindi né sul TFR né su altri istituti di legge e/o di contratto, diretti ed indiretti)</i>
beneficiari	- tutti i lavoratori in forza alla data di stipula del ccrl (21/12/2011) e assunti prima del 1/1/2011 - Non spetta ai lav. a domicilio, c/inserimento - apprendisti : non spetta in caso di apprendistato professionalizzante. Spetta invece in caso di apprendistato di cui alla Legge 196/97 ma in misura ridotta

erogazione **da dicembre 2011 a maggio 2012**

n° 6 rate mensili di pari importo

x apprendisti L.196/97

importo	livello	importo mensile		x apprendisti L.196/97	
		totale	importo mensile	totale	importo mensile
diversificato in base al livello di appartenenza	AS	257,80	42,97	108,00	18,00
	AS	233,04	38,84		
	B	198,34	33,06		
	C Super	185,56	30,93		
	C	173,52	28,92		
	D	153,70	25,62		
E	138,82	23,14			
F	123,94	20,66			

- In caso di rapporti di lavoro part time l'ammontare del premio va riproporzionato all'orario

- In caso di sospensione dal lavoro senza diritto alla retribuzione (intesa sia quella diretta che differita) superiori a 15 gg nel mese, intervenute dal 21/12/2011 al 31/5/2012 il premio non verrà corrisposto

- In caso di cessazione del rapporto di lavoro tra il 1/12/2011 e il 31/5/2012 al lavoratore NON spettano le rate residue

- In ogni caso l'erogazione va effettuata per ogni mese o frazione di lavoro nel mese superiore a 15 giorni

Retribuzioni in vigore dal 01.12.2011

APPRENDISTI LEGGE 196/97 ASSUNTI DAL 19 LUGLIO '97 al 15 ottobre 2007 e APPRENDISTI MINORENNI (A) LIMITI ETA': QUELLI PREVISTI DALLA L.196/97

Retribuzione di riferimento Cat. D -->	retribuzione tabellare	Euro	7,33741	ERR	Euro	0,00253
	IRR		0,18701	EET/ora pari a	Euro	0,00000
	totale	Euro	7,52442			

	Durata	Durata			ERR	Totale parziale	EET	TOTALE
		Mesi	%	Retrib.				
Gruppo 1 Lavorazione manuale, artistica, tradizionale, ad alto contenuto professionale, ad esempio: doratori, laccatori, pittori, decoratori, arredatori di interni (mobiliari, tappezzeri) su progetto in stile e/o su misura, ebanisti restauratori, liutai, intagliatori, intarsiatori, scultori, modellisti, costruttori e riparatori di barche e natanti, costruttori e riparatori di articoli sportivi.	Durata: 5 anni	3	52	3,91270	0,00253	3,91523	0,00000	3,91523
		15	64	4,81563	0,00253	4,81816	0,00000	4,81816
		12	70	5,26709	0,00253	5,26962	0,00000	5,26962
		12	75	5,64332	0,00253	5,64585	0,00000	5,64585
		12	80	6,01954	0,00253	6,02207	0,00000	6,02207
		6	85	6,39576	0,00253	6,39829	0,00000	6,39829
Gruppo 2A Lavorazioni di carattere tradizionale meccanizzate a medio contenuto professionale, ad esempio: lucidatori, traforisti, corniciai, tornitori, lavorazione dei vimini e del giunco, addobbatori, tappezzeri, materassai, abbozzatore, lavorazione del mobile e serramenti e infissi non standardizzati, oggettistica ed articoli da regalo, lavorazione speciale del sughero.	Durata: 3 anni e 4 mesi	3	52	3,91270	0,00253	3,91523	0,00000	3,91523
		9	65	4,89087	0,00253	4,89340	0,00000	4,89340
		12	75	5,64332	0,00253	5,64585	0,00000	5,64585
		12	80	6,01954	0,00253	6,02207	0,00000	6,02207
		4	85	6,39576	0,00253	6,39829	0,00000	6,39829
Gruppo 2B Apprendisti Impiegati: Operatori contabili, addetti alla fatturazione e/o pratiche amministrative.	Durata: 2 anni	3	52	3,91270	0,00253	3,91523	0,00000	3,91523
		9	65	4,89087	0,00253	4,89340	0,00000	4,89340
		12	75	5,64332	0,00253	5,64585	0,00000	5,64585
Gruppo 3 Lavorazioni semplici a carattere ripetitivo meccanizzate e/o in serie: ad esempio: fabbricanti di imballaggi, contenitori, battiscopa, aste per cornici, pallets, manici, scope, segherie, mobili o infissi o parti di questi (pannelli, semilavorati e accessori), canestrai.	Durata: 1 anno e 6 mesi	3	52	3,91270	0,00253	3,91523	0,00000	3,91523
		3	72	5,41758	0,00253	5,42011	0,00000	5,42011
		12	85	6,39576	0,00253	6,39829	0,00000	6,39829

Note:

- a) La retribuzione dell'apprendista viene determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione globale (paga base, contingenza e IRR), al lordo delle ritenute previdenziali, dell'operaio qualificato Cat. D, l'eventuale EET + l'ERR al 100%
- b) Gli apprendisti assunti per mansioni e lavorazioni non citate saranno collocati nei vari gruppi secondo i criteri analogici.
- c) Per le attività di cui ai gruppi 1 e 2 realizzate con lavorazioni meccanizzate ed esclusivamente in serie, si applicano le durate previste per il 3° gruppo.

APPRENDISTI LEGGE 196/97 ASSUNTI DAL 19 LUGLIO '97 al 15 ottobre 2007 (B) OLTRE I 24 ANNI E FINO AI:

25 anni (per assunti fino al 14/12/97)

29 anni (per assunti dal 15/12/97)

Retribuzione di riferimento cat. D	retribuzione tabellare	Euro	7,33741				
	IRR	Euro	0,18701	ERR	Euro	0,00253	
	totale	Euro	7,52442				

Retribuzione di riferimento cat. C	retribuzione tabellare	Euro	7,76201	EET/ora pari a(cat.D)	Euro	0,00000	
	IRR	Euro	0,21075	EET/ora pari a(cat.C)	Euro	0,00000	
	totale	Euro	7,97276				

GRUPPO	Durata	RETRIBUZIONI				Totale parziale		EET		TOTALE	
	Mesi	%	D	C	ERR	D	C	D	C	D	C
Durata: 5 anni	6	60	4,51465	4,78366	0,00253	4,51718	4,78619	0,00000	0,00000	4,51718	4,78619
Lavorazione manuale, artistica, tradizionale, ad alto contenuto professionale, ad esempio: doratori, laccatori, pittori, decoratori, arredatori	6	65	4,89087	5,18229	0,00253	4,89340	5,18482	0,00000	0,00000	4,89340	5,18482
di interni (mobiliari, tappezzeri) su progetto in stile e/o su misura,	12	70	5,26709	5,58093	0,00253	5,26962	5,58346	0,00000	0,00000	5,26962	5,58346
ebanisti restauratori, liutai, intagliatori, intarsiatori, scultori, modellisti,	15	75	5,64332	5,97957	0,00253	5,64585	5,98210	0,00000	0,00000	5,64585	5,98210
costruttori e riparatori di barche e natanti, costruttori e riparatori	15	85	6,39576	6,77685	0,00253	6,39829	6,77938	0,00000	0,00000	6,39829	6,77938
di articoli sportivi.	6	90	6,77198	7,17548	0,00253	6,77451	7,17801	0,00000	0,00000	6,77451	7,17801

Note:

a)La retribuzione minima tabellare dell'apprendista é determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione globale (retribuzione tabellare + IRR) al lordo delle ritenute previdenziali dell'operaio cat. D o C , l'eventuale EET + l' ERR al 100%

La retribuzione dell'apprendista andrà calcolata sulla retribuzione della cat. C per le seguenti figure:

decoratori, laccatori, intagliatori, intarsiatori, scultori, costruttori e riparatori di articolo sportivi.

b)Ultimato il periodo di tirocinio all'apprendista andrà attribuita la categoria di riferimento utile per la determinazione della retribuzione minima tabellare.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D.Lgs 276/2003 art. 49)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 16/10/2007 - età 18/29 anni ()**

***Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 (e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età*

1° GRUPPO - (categorie AS - A - B)		Retribuzioni in vigore dal 01.12.2011				
1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello AS		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	6,98777	0,00253	6,99030
1° Gruppo	Durata: 6 anni	6	70	6,98777	0,00253	6,99030
		6	73	7,28725	0,00253	7,28978
		6	73	7,28725	0,00253	7,28978
		6	80	7,98602	0,00253	7,98855
		6	80	7,98602	0,00253	7,98855
		6	85	8,48515	0,00253	8,48768
		6	85	8,48515	0,00253	8,48768
		6	90	8,98428	0,00253	8,98681
		6	90	8,98428	0,00253	8,98681
		6	95	9,48340	0,00253	9,48593
6	95	9,48340	0,00253	9,48593		
1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello A		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	6,51330	0,00253	6,51583
1° Gruppo	Durata: 6 anni	6	70	6,51330	0,00253	6,51583
		6	73	6,79244	0,00253	6,79497
		6	73	6,79244	0,00253	6,79497
		6	80	7,44377	0,00253	7,44630
		6	80	7,44377	0,00253	7,44630
		6	85	7,90900	0,00253	7,91153
		6	85	7,90900	0,00253	7,91153
		6	90	8,37424	0,00253	8,37677
		6	90	8,37424	0,00253	8,37677
		6	95	8,83947	0,00253	8,84200
6	95	8,83947	0,00253	8,84200		
1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello B		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,95358	0,00253	5,95611
1° Gruppo	Durata: 6 anni	6	70	5,95358	0,00253	5,95611
		6	73	6,20873	0,00253	6,21126
		6	73	6,20873	0,00253	6,21126
		6	80	6,80409	0,00253	6,80662
		6	80	6,80409	0,00253	6,80662
		6	85	7,22934	0,00253	7,23187
		6	85	7,22934	0,00253	7,23187
		6	90	7,65460	0,00253	7,65713
		6	90	7,65460	0,00253	7,65713
		6	95	8,07985	0,00253	8,08238
6	95	8,07985	0,00253	8,08238		

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto.

la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello.

La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.

Agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo (o di attestato di qualifica professionale) attinenti le mansioni per le quali viene assunto con contratto di apprendistato, viene ridotta di 6 mesi la durata.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D.Lgs 276/2003 art. 49)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 16/10/2007 - età 18/29 anni

***Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 (e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età*

2° GRUPPO - (categorie CS - C - D)		Retribuzioni in vigore dal 01.12.2011			
<i>2° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello CS</i>	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
2° Gruppo	6	70	5,69482	0,00253	5,69735
	6	70	5,69482	0,00253	5,69735
	6	75	6,10160	0,00253	6,10413
	6	75	6,10160	0,00253	6,10413
	6	88	7,15920	0,00253	7,16173
	6	88	7,15920	0,00253	7,16173
	6	90	7,32191	0,00253	7,32444
	6	90	7,32191	0,00253	7,32444
	6	95	7,72869	0,00253	7,73122
6	95	7,72869	0,00253	7,73122	
Durata: 5 anni					
<i>2° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello C</i>	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
2° Gruppo	6	70	5,43341	0,00253	5,43594
	6	70	5,43341	0,00253	5,43594
	6	75	5,82151	0,00253	5,82404
	6	75	5,82151	0,00253	5,82404
	6	88	6,83057	0,00253	6,83310
	6	88	6,83057	0,00253	6,83310
	6	90	6,98581	0,00253	6,98834
	6	90	6,98581	0,00253	6,98834
	6	95	7,37391	0,00253	7,37644
6	95	7,37391	0,00253	7,37644	
Durata: 5 anni					
<i>2° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello D</i>	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
2° Gruppo	6	70	5,13619	0,00253	5,13872
	6	70	5,13619	0,00253	5,13872
	6	75	5,50306	0,00253	5,50559
	6	75	5,50306	0,00253	5,50559
	6	88	6,45692	0,00253	6,45945
	6	88	6,45692	0,00253	6,45945
	6	90	6,60367	0,00253	6,60620
	6	90	6,60367	0,00253	6,60620
	6	95	6,97054	0,00253	6,97307
6	95	6,97054	0,00253	6,97307	
Durata: 5 anni					
3° GRUPPO - (categorie E)		Retribuzioni in vigore dal 01.12.2011			
<i>3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello E</i>	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
3° Gruppo	6	70	4,86399	0,00253	4,86652
	6	75	5,21142	0,00253	5,21395
	6	80	5,55885	0,00253	5,56138
	6	90	6,25370	0,00253	6,25623
	6	95	6,60113	0,00253	6,60366
Durata: 2 anni e 6 mesi					

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto.

la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello.

La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.

Agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo (o di attestato di qualifica professionale) attinenti le mansioni per le quali viene assunto con contratto di apprendistato, viene ridotta di 6 mesi la durata.