

VERBALE DI ACCORDO

Addì 31/05/2011, si sono incontrati:

UNAPASS Padova rappresentata dal Presidente Provinciale Fabrizio Giugliano e dal Vice Presidente Nazionale UNAPASS Silvano Compagnin, assistiti dal CdL Alessio Bertagnin;

FISAC CGIL Padova rappresentata da Chiara Canton;

FIBA CISL Padova rappresentata da Roberto Valentini;

UILCA UIL Padova rappresentata da Claudio Golfetto.

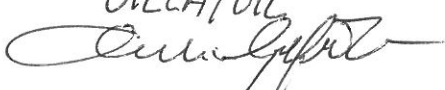
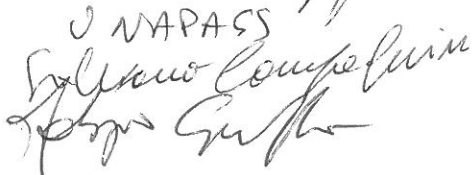
Premesso che



- con la circolare congiunta n° 3/E del 14/02/2011 l'Agenzia delle Entrate e il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali sono intervenuti su quanto disposto dal comma 47, art. 1, legge 220/2010, che ha dato attuazione all'art. 53, comma 1, del DL 31/5/2010 n° 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30/07/2010, n° 122, in tema di "imposta sostitutiva del 10% sulle componenti accessori della retribuzione corrisposte in relazione ad incrementi di produttività" per il periodo d'imposta 2011;
- che dal 4.2.2011 è in vigore il nuovo CCNL per i dipendenti delle Agenzie in Gestione Libera;

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue

- per l'anno 2011, ai sensi delle citate circolari n° 3/E Agenzia delle Entrate e Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, sono recepite con il presente accordo, anche in base a quanto avvenuto nel periodo dal 1/07/2008 al 31/12/2010, le disposizioni del CCNL Agenzie di Assicurazione in Gestione Libera attualmente in vigore, in quanto riconducibili a incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa, in relazione a risultati riferibili all'andamento economico, o agli utili dell'impresa o ad ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale.
- Le parti, con l'obiettivo di definire quali istituti diano luogo ad incrementi di produttività, competitività, qualità, redditività, innovazione ed efficienza organizzativa, hanno convenuto che rispondono ai suddetti requisiti, in via esemplificativa ma non esaustiva, i seguenti istituti economici: lavoro straordinario, lavoro supplementare, lavoro notturno, lavoro svolto al sabato, lavoro festivo, premi variabili di rendimento, premio aziendale di produttività, premi incentivanti di qualsiasi tipo essi siano ed ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale.
- I trattamenti economici dei suddetti istituti daranno luogo ai benefici di cui all'art. 1 comma 47 della Legge 220/2010 in materia di imposta sostitutiva del 10% nei limiti ed alle condizioni previste dalla normativa applicabile e dalle indicazioni fornite dall'Agenzia delle Entrate e dal Ministero del Lavoro e Politiche Sociali.
- Le agenzie di assicurazioni, che abbiano strutture distribuite nell'ambito di più provincie, potranno applicare le agevolazioni fiscali anche ai dipendenti in forza presso sedi o unità operative situate al di fuori della Provincia di Padova.
- Il presente accordo ha carattere sussidiario rispetto ad eventuali intese aziendali.

Le parti si impegnano a rivedere i termini del presente verbale qualora intervenissero variazioni normative rispetto alla materia "detassazione".

UILCA/UIL

UNAPASS
Silvano Compagnin


FIBA CISL
Roberto Valentini



FISAC
