

Il nuovo TU in materia di sicurezza ed il D.Lgs 231/2001. Il ruolo del Consulente del Lavoro e le possibili nuove opportunità professionali

Il nuovo Testo Unico D.Lgs. 81/2008

- L'operatività del D.Lgs. 81/2008: le disposizioni vigenti

Ambito di applicazione del T.U e soggetti interessati

- I datori di lavoro destinatari:
- Lavoratori destinatari: lavoratori, soggetti equiparati ed esclusi. L'estensione al lavoro autonomo
- I criteri dimensionali: il computo dei lavoratori

Gli adempimenti in materia di sicurezza nella fase costitutiva del rapporto

- Gli obblighi di comunicazione, informazione e formazione
- Valutazione dell'idoneità psicofisica alla prestazione di lavoro. Divieto delle visite preassuntive
- La visita medica preventiva di idoneità alla mansione specifica. Le conseguenze dell'idoneità e possibili soluzioni operative
- I dispositivi di protezione individuale (DPI)

Gli adempimenti in materia di sicurezza durante lo svolgimento dell'attività di lavoro

Il documento di valutazione dei rischi (DVR): termini e modalità di effettuazione

- Termini e modalità per l'effettuazione: individuazione dei rischi e predisposizione delle misure di prevenzione
- I rischi particolari: le lavoratrici in gravidanza
- La valutazione del rischio stress lavoro correlato. La proroga disposta dalla legge 122/2010
- Documento comune di valutazione dei rischi in caso di appalto (DUVRI)
- I criteri per l'apposizione della data certa
- Le procedure standardizzate e l'autocertificazione per le piccole imprese

La definizione dei ruoli in azienda

- La sorveglianza sanitaria e il ruolo del medico competente
- Datore di lavoro, dirigente e preposto: obblighi delegabili e non delegabili
- Il servizio di prevenzione e protezione. Il ruolo del RSPP e degli ASPP
- Capacità e requisiti professionali degli addetti e dei responsabili dei servizi di prevenzione e protezione interni ed esterni
- I rappresentanti dei lavoratori in azienda: la competenza del RLS, del RLST o del Rappresentante di sito produttivo

Adempimenti a carico del lavoratore

- Obblighi del lavoratore
- La sanzionabilità delle violazioni in materia di sicurezza commesse dal lavoratore

Il nuovo apparato sanzionatorio in materia di sicurezza

- Sanzioni penali ed amministrative per il datore di lavoro, il dirigente e il preposto
- Le sanzioni per i lavoratori

La sospensione dell'attività imprenditoriale

- Le violazioni che possono determinare la sospensione
- Organi di vigilanza competenti: discrezionalità della sospensione
- La revoca della sospensione: regolarizzazione delle violazioni

La responsabilità del datore di lavoro in caso di infortunio

- La denuncia di infortunio . Gli obblighi del datore di lavoro. Interazioni con la disciplina del TU.
- La responsabilità ex art. 2087. Le categorie di danni risarcibili
- L'intervento dell'INAIL e il danno differenziale
- L'azione di regresso dell' INAIL
- Il concetto di "rischio elettivo".

La responsabilità amministrativa dell'impresa: Il D.Lgs 231/2001

- La responsabilità dell'impresa per violazioni in materia di sicurezza
- i modelli di organizzazione e gestione
- l'Organismo di vigilanza.
- il ruolo e le opportunità per il consulente del lavoro
- Conseguenze delle violazioni: le sanzioni pecuniarie ed interdittive
- Gli altri reati che fanno scattare il coinvolgimento "personale" della società ai sensi del D.Lgs 231/2001

Relatori:

Francesco Natalini.
Consulente del Lavoro in Vercelli

Gianpaolo Alice
Avvocato

Alberto De Sanctis
Avvocato